

Workshop:

Hvordan jobbe med vanskelige saker i lokallaget?

Konflikt, overgrep, grenseoverskridende adferd?



Personkonflikter



Case – Hilde

Hilde får klem av Ola.

- Er det greit?
- Hva om dette gjentar seg?
- Får Hilde privilegier de andre ikke får?



Case - Kari

Hun krangler på alt og baksnakker de i ledelsen.
Hun kritiserer åpent lokallaget overfor andre, og
hun liker å lage drama.

Hva tenker dere?



Case - Kari

Samtidig er Kari flink faglig og stiller opp mye. Hun er en ressurs for laget og har gjort mye bra.

Gjør dette noen forskjell?



Case - Kari

Andre medlemmer og samarbeidspartnere vil ikke være med på aktiviteter hvis Kari skal være der.

Hva gjør vi?



Case – Martin og Mona

Martin og Mona er flinke mannskaper, men noen ganger er det ubehagelig å omgås dem.

- Martin forteller stadig rasistiske vitser.
- Mona er medlem av SIAN og gir uttrykk for det

Mona og Martin er aktive i sine miljøer på sosiale medier.

Er dette greit?

Er det Norsk Folkehjelps sak hvor Mona og Martin er medlemmer?



Case – Arne

Arne er 15 år og blir med i Folkehjelpa.

Han vil bli søk- og redningsmannskap og elsker den nye hobbyen sin, og gjengen i lokallaget.

Han er ivrig, tar på seg oppgaver og blir fort en del av gruppen.

Han stiller gjerne opp når laget trenger han, melder seg på de fleste aktiviteter, og kommer alltid når det skal ordnes og fikses noe – også ting som andre ikke alltid synes er så gøy.

Han er sosial og godt likt, både i ungdoms- og voksengruppen.

Arne trives best i voksengjengen.

Han bruker mye tid i Folkehjelpa, men ingen reagerer på det.

Noe dere tenker på når dere leser dette, eller skal vi gå videre?



Arne blir spesielt god kompis med nestleder i laget. De bor ikke så langt unna hverandre, så Arne sitter ofte på med han når de skal kjøre til og fra aktiviteter.

Nestlederen er en trivelig og inkluderende fyr, og det gjør han ingenting å ta med Arne.

Arne har etter hvert veldig god innsikt i hva som skjer i laget, antakelig fordi han kjenner nestlederen så godt. Dette skryter han av.

De to henger mye sammen både på turer, tjenester og møter.

Det er tydelig at nestlederen setter stor pris på relasjonen.

Hvis Arne sitter for lenge med ungdomsgruppen kommer gjerne nestlederen for å «hente han» tilbake til de voksne igjen.

Det er tydelig at de har en del interne spøker, og de både chatter og snapper en del sammen.

Noe dere tenker på når dere har fått mer informasjon?



Lederen i lokallaget blir oppsøkt av en av jentene i ungdomsgruppa som er jevngammel med Arne.

Hun sier at hun føler det er noe ugreit med relasjonen mellom Arne og nestlederen. At Arne blir kontrollert av nestlederen, for han får aldri lov å være med ungdommene lenger, da blir nestlederen sur.

Lederen spør om Arne har gitt uttrykk for at dette ikke er greit, men det vet ikke jenta noe om. Hun sier at de i ungdomsgruppen har snakket sammen og synes det er noe som skurrer men har ikke noen konkrete eksempler.

Lederen lover å sjekke det opp, men avfeier det egentlig i sitt stille sinn som sjalusi over at Arne har posisjonert seg så godt i gruppa og at han har fått så god relasjon til nestlederen.

Dessuten har han kjent nestlederen i mange år og vet at han både er en trivelig kar og veldig flink med ungdommer. Lederen tenker ikke så mye mer over det og spør heller aldri Arne eller nestlederen om saken.

Hva tenker dere om det jenta forteller?



Det har gått noen år, og Arne er i 20-årene.

Han har ikke vært aktiv i laget på lenge.

En dag går han til politiet og anmelder nestlederen for overgrep.

Saken går som en sjokkbølge gjennom lokallaget. Ingen kunne sett dette komme. Nestlederen nekter.

Lokallagslederen prøver å forholde seg nøytral til saken er avklart men han stusser veldig.

Hva har skjedd – og hvis det var noe sant i dette, hvorfor anmelder Arne nå, og ikke da det skjedde?

Hva tenker dere nå?



Det ingen visste, er at Arne ikke hadde det bra hjemme. Foreldrene hans var ikke til stede, og de var ikke alltid snille med han.

Arne hadde et sterkt behov for et støtteapparat og voksne rollemodeller, og det fant han i frivilligheten.

Nestlederen bodde i nærheten og visste at Arne var sårbar. Han hadde mye makt over Arne – som nestleder, som skyss til og fra en viktig hobby, som døråpner i organisasjonen... og som en omsorgsfull voksen som gav oppmerksomhet, opplæring og nærhet.

For Arne var det nesten umulig å skulle stå i mot nestlederen, det var for mye på spill...

Anmeldelsen kom mange år senere, fordi Arne trengte lang tid på å skjønne at det som hadde skjedd med han ikke var greit.

Hvis noen hadde spurt han mens det sto på vet han ikke om han ville ha turt å fortelle sannheten.

*Hva tenker dere nå som dere har hele historien?
Hvor på veien ville det vært mulig å gjøre noe med dette?*



Grenseoverskridende adferd (GOV)

- 5 -10 % av alle barn og unge utsettes for seksuelle overgrep i Norge
- Overgriper er ofte en som er i nær relasjon til den utsatte
- Det er like viktig med fokus på overgrep mellom unge
- Seksuelle overgrep og overtramp skjer i norske frivillige organisasjoner

- I Norsk Folkehjelp har vi gjennomsnittlig to saker i året som går opp til sentralt nivå

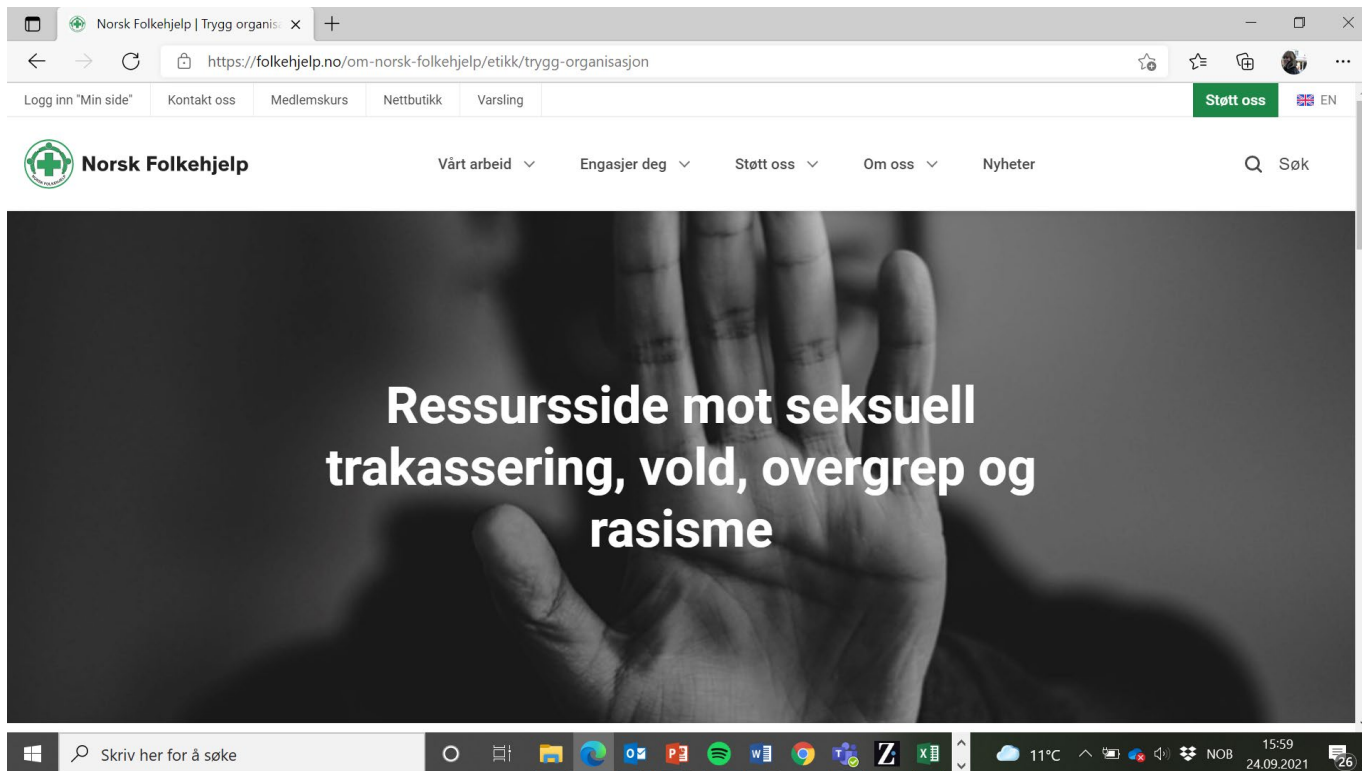


Hvorfor kalles det for vanskelige saker?

- Hva gjør slike saker vanskelige å håndtere?
- Hvorfor tror dere mange kvier seg for å håndtere slike saker lokalt?



www.folkehjelp.no/trakassering



Norsk Folkehjelp | Trygg organisasjon

https://folkehjelp.no/om-norsk-folkehjelp/etikk/trygg-organisasjon

Logg inn "Min side" | Kontakt oss | Medlemskurs | Nettbutikk | Varsling | **Støtt oss** | EN

Norsk Folkehjelp | Vårt arbeid | Engasjer deg | Støtt oss | Om oss | Nyheter | Søk

Vår historie
Appell
Resultatrapport
Logo og grafisk profil

Lokallagskontakt
Finn din lokallagskontakt her (kommer)

Ressurser

- Veiledere og retningslinjer
- Politiattest
- Kursressurser og infomateriell
- Forebyggende arbeid

Hva kan du gjøre?

Har du mistanke? | Har du opplevd? | Har du ansvar for håndtering? | Varsling

Har du hørt om hendelser, eller mistenker du seksuell trakassering, grenseoverskridende adferd, vold, rasisme eller

Skriv her for å søke

11°C | 16:00 | 24.09.2021



Hvilke risikofaktorer finnes?

Hvilke risikofaktorer ser dere i lokallaget?

Er det spesielle faktorer som gjør at vanskelige situasjoner oppstår?

Når skal vi si fra om saker/situasjoner som ikke oppleves greit?

Hvem skal si fra?

Hvem skal gjøre noen med situasjonen?

Hvem har ansvar?



Tips til forebyggende arbeid

- Ha mangfold i laget, og spesielt blant de tillitsvalgte og frivillige (alder, kjønn, bakgrunn mm).
- Unngå at laget styres av en tett vennegruppe / familie eller gruppering som gjør det vanskelig for andre å si i fra.
- Ha lav terskel for å gi støtte og konstruktive tilbakemeldinger til hverandre
- Kommuniser i hovedsak med medlemmer gjennom åpne felles kanaler, som mailer eller lagets kontoer i sosiale medier – ikke som privatpersoner.
- Identifiser risikosituasjoner og potensiell risikoadferd i lagets aktivitet, spesielt i arbeid med barn, ungdom, flyktninger og andre sårbare grupper. Legg plan for hvordan gjøre situasjonene trygge for alle involverte.
- Ta tak i risikoadferd med en gang det oppstår og gi korrigerende.
- Ha gode rutiner på innhenting av politiattester
- Legg opp aktiviteter på en måte som gjør at alle føler seg velkomne og inkludert



Den ubehagelige samtalen – med de vi kanskje ikke ønsker

- Konfrontere vedkommende med rykter
- Vise at organisasjonen er våken på tema
- Den det gjelder må få vite om ryktene, ikke bare alle andre.
- Legge føringer for roller og oppgaver i organisasjonen
- Justerende samtale for oppførsel ovenfor ungdommer
- Si nei, deg ønsker vi ikke i vår organisasjon



Hvor kan man få hjelp?

Norsk Folkehjelp | Trygg organisasjon

https://folkehjelp.no/om-norsk-folkehjelp/etikk/trygg-organisasjon

Forside > Om Norsk Folkehjelp > Etikk > Trygg organisasjon

OM NORSK FOLKEHJELP

- Sentralstyret og styringsdokumenter
- Administrasjonen
- Regionskontorer
- Etikk**
 - Antikorupsjon
 - Etiske standarder
 - Trygg organisasjon
 - Varslingsrutiner
 - Miljø og klima
 - Høringsuttalelser
 - Vår historie

Norsk Folkehjelp skal være en trygg organisasjon for alle. Vi vet at seksuell trakassering, vold, overgrep, rasisme og grenseoverskridende adferd kan skje overalt der mennesker møtes, både fysisk og digitalt. Dette inkluderer frivilligheten. Ved å snakke åpent om dette problemet kan vi også forebygge det. Om du har opplevd, har mistanke om, eller skal håndtere – det finnes hjelp og veiledning å få

Kontakt ressursgruppen

Ressursgruppen mot vold, overgrep, grenseoverskridende adferd og rasisme er en hjelpe- og veiledningsgruppe. Vi bistår deg hvis du har spørsmål, en bekymring, vil drøfte en sak eller trenger bistand med å håndtere en sak i lokallaget eller ta den videre.

Kontakt
Seniorrådgiver Mari S. Holan
marish@npaid.org tel. 915 54 054 eller
Rådgiver Jonas Mjones Volden
jonvol855@npaid.org tel. 472 93 865

Kontakt Sanksjonsutvalget

Sanksjonsutvalget har mandat til å sanksjonere medlemmer som bryter Norsk Folkehjelps interne retningslinjer og vedtekter. Sanksjonsutvalget kan hjelpe og bistå lag med vanskelige saker, og hvordan man bør behandle sanksjonssaker lokalt.

Kontakt
Leder Hilde Nyutstumo
hildenyut@gmail.com tel. 92 08 29 62 eller
sanksjonsutvalget@folkehjelp.no

