



Norsk Folkehjelp

Solidaritet i praksis

RESULTATRAPPORT 2020



DETTE ER NORSK FOLKEHJELP

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon som ble stiftet i 1939.

Vi er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, bygget på de samme grunnverdiene: Samhold, solidaritet og menneskeverd.

Vårt verdigrunnlag er basert på like rettigheter for alle uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status.

Norsk Folkehjelp skal være en troverdig og uredd organisasjon som utfordrer makt og urettferdighet og tar standpunkt ut fra kunnskap og erfaringer fra praktisk arbeid.

Vår visjon *Solidaritet i praksis* er kjennetegnet på vårt arbeid og engasjement. Utgangspunktet for vår virksomhet er solidaritet – ikke veldedighet.

Norsk Folkehjelps kjernevirksomhet er delt i to hovedområder: Rettferdig fordeling av makt og ressurser og vern om liv og helse. Innenfor denne rammen arbeider vi både nasjonalt og internasjonalt.

INNHold

	FORORD VED GENERALSEKRETÆREN	5
I	ORGANISASJONEN	7
II	RESULTATET FOR 2020	9
III	VIRKSOMHETEN	9
IV	PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	18
V	LIKESTILLING OG INKLUDERING	18
VI	DET YTRE MILJØ 2020	21
VII	ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID	22
VIII	ANTI KORRUPSJON	22
IX	FRAMTIDSUTSIKTER OG OPERASJONELL RISIKO	24
	INNTEKTER OG UTGIFTER 2020	28
	AKTIVITETSREGNSKAP	30
	BALANSE	
	KONTANTSTRØMOPPSTILLING	32
	NOTER TIL REGNSKAPET	33
	REVISORS BERETNING	40



FORORD VED GENERALSEKRETÆREN

VI HAR HOLDT HJULENE I GANG

Koronapandemien krevde en enorm omstilling av Norsk Folkehjelps arbeid i 2020. Her hjemme har medlemmene våre lagt ned tusenvis av timer for å bistå kommuner og nasjonale myndigheter i håndteringen av pandemien. De har vært vakter på flyplasser og grenseoverganger, stilt ambulanser til disposisjon og lagt til rette for testing og vaksinerings.

Pandemien har også fått store ringvirkninger for utviklingsarbeidet vårt i mange land. Koronaen har ikke bare ført til en helsekrise, men til matmangel og sterke begrensninger for demokratiarbeidet. Våre samarbeidspartnere har distribuert mat og andre livsnødvendigheter til de mest sårbare gruppene og beskyttet utsatte demokratiaktører. Da all reisevirksomhet stoppet opp, fikk vi virkelig erfare hvor viktig det er at Norsk Folkehjelps samarbeidspartnere gjør mesteparten av jobben ute. Det har lenge vært et mål at lokale organisasjoner skal få en større del av den totale bistanden, men omleggingen har gått langsomt. Med koronaen har dette fått en boost.

Til tross for alle vanskeligheter er det likevel er det forbausende lite av vår aktivitet som er lagt på is. Mineryddingen har gått nesten som planlagt. Nasjonalt har arbeidet tatt andre former, for eksempel med digitale samtalegrupper og turgrupper for innvandrerkvinner.

Det vanskeligste i 2020 har vært å ikke kunne reise og møte kolleger. Det aller verste var at to av våre mineryddere omkom på Solomon Island i en tragisk ulykke.

Det mest gledelige i året som gikk var å se hvordan fagbevegelsen så til de grader har mobilisert og støttet oss når det har oppstått kriser. Etter eksplosjonen i Beirut i august ble mange millioner kroner samlet inn på kort tid. Det samme skjedde etter den forferdelige katastrofen i Gjerdrum på slutten av året. 1. mai-aksjonen ble vellykket, selv om vi ikke kunne samles og gå med bøsser. Gledelig er det også at vi i 2020 ble partner i LO-favor, og at vår administrasjon ble sertifisert som Miljøfyrtårn. Dette er et skritt på veien for å gjøre hele Norsk Folkehjelp grønnere.

Vi er stolt av at vi for første gang har klart å utarbeide en ny strategi som favner hele organisasjonen og som staker ut retningen mot 2030. Stikkord er *synligere, større, sterkere og mer solidaritet*. Framover skal disse ambisjonene realiseres, med flere medlemmer og økt aktivitet her hjemme. Internasjonalt skal vi holde og videreutvikle de posisjonene vi har opparbeidet oss innenfor minerydding, humanitært arbeid og partnerbasert demokratiarbeid. Vi takker medlemmer, ansatte og samarbeidspartnere i og utenfor Norge for innsatsen i året som gikk.

Henriette Killi Westrin
Generalsekretær



I ORGANISASJONEN

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Nasjonalt og internasjonalt arbeider Norsk Folkehjelp for å bedre utsatte gruppers levekår og bidra til et mer rettferdig samfunn.

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon med fire hovedinnsatsområder:

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| (a) Redningstjeneste og førstehjelp | (b) Inkluderings- og flyktningarbeid |
| (c) Mine- og eksplosivarbeid | (d) Utvikling og humanitært samarbeid |

Arbeidet er organisert under to kjerneområder:

- Vern om liv og helse
- Rettferdig fordeling av makt og ressurser

En stor del av virksomheten i Norge er basert på medlemmenes frivillige innsats. Redningstjeneste og førstehjelp er et viktig frivillig samfunnsengasjement i den nasjonale beredskapen. Nasjonalt er Norsk Folkehjelp også engasjert i flyktning- og integreringsarbeid og internasjonalt solidaritetsarbeid. Internasjonalt var Norsk Folkehjelp pr. 31.12.2020 engasjert i 34 land i Europa, Midtøsten, Asia, Afrika og Latin-Amerika, og er i dag en av verdens største organisasjoner innenfor rydding av klasebomber og miner.

Medlemmer og lokallag

Ved årsskiftet hadde organisasjonen 12 396 medlemmer fordelt på 102 lag. 1750 medlemmer var under 26 år (tellende medlemmer for utmåling av støtte fra Barne- og likestillingsdepartementet). Det ble etablert eller reetablert to nye lag i 2020. Dette er Norsk Folkehjelp Voss og Norsk Folkehjelp Alta. Norsk Folkehjelp Sande og Norsk Folkehjelp Drammen og omegn slo seg sammen til Norsk Folkehjelp Drammen og Sande. Ett lag er lagt ned i perioden.

Medlemsvekst

Gjennom nasjonale, regionale og lokale aktiviteter for å øke medlemsmassen ble det vervet 1 041 nye medlemmer. Arbeidet med å styrke medlemsorganisasjonen vil også ha høy prioritet i innværende landsmøteperiode.

Sentralstyrets sammensetning og arbeid

Pr. 31.12.2020 hadde styret denne sammensetningen:

Styreleder	Gerd Kristiansen
1. nestleder	Amalie Hilde Tofte
2. nestleder	Liv Nesse

Styremedlemmer fra medlemsorganisasjonen

Styremedlem	Torulf Mikkelsen (Hammerfest)
Styremedlem	Walfred Andersson (Malm)
Styremedlem	Lene Klatten Vikan (Bergen)
Styremedlem	Øystein Valen (Strand og Forsand)
Styremedlem	Stine Elisabeth Antonsen (Sande)
Styremedlem	Geir Nilsen (Moelv og omegn)

Kollektive medlemmer

Styremedlem	Vegard Grøslie Wennesland (Fellesforbundet)
Styremedlem	Stein Guldbrandsen (Fagforbundet)
Styremedlem	Mimmi Kvisvik (Fellesorganisasjonen)

Sentralt sanitetsutvalg	Vegard Lindbæk (Midt-Troms)
Samfunnspolitisk utvalg	Jorge Alex Dahl (Bergen, Fellesforbundet)
Solidaritetsungdom	Thea Tveter Lysvik (Bislett)
Sanitetsungdom	Fredrik Munkvold (Tromsø)
Ansatt	Magnhild Sofie Otnes
Ansatt	Jane Filseth Andersen

Styret avholdt fem møter i 2020, og fem saker ble behandlet elektronisk utenom disse møtene. Kontrollkomiteen avholdt fire møter, og det var i alt tretten møter i arbeidsutvalget, som består av styrets leder og to nestledere.

Norsk Folkehjelp avholder landsmøte hvert fjerde år.

Administrasjonen

Norsk Folkehjelp har hovedkontor i Oslo. Henriette Killi Westhrin har vært ansatt som generalsekretær siden januar 2017.



II RESULTATET FOR 2020

Økonomiske hovedlinjer

Styret har utarbeidet regnskapet for 2020 med forutsetning om at organisasjonens drift vil fortsette.

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norsk Folkehjelp, som er en organisasjon uten økonomisk vinning som formål. Årsregnskapet reflekterer ikke lokallagsregnskapene. Årets aktivitetsresultat er på 31,4 millioner kroner mot 5,5 millioner kroner i 2019. Anskaffede midler siste år var 1150 millioner kroner mot 1067 millioner kroner i 2019.

Aktivitetsresultatet på 31,4 millioner kroner blir disponert som følger: 6,3 millioner kroner til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner, 17,7 millioner kroner til formålskapital med selvpålagte restriksjoner, og 7,5 millioner kroner til annen egenkapital. Pr. 31.12.2020 utgjør den totale formålskapitalen 258 millioner kroner, mot 227 millioner kroner i 2019. Annen egenkapital utgjorde pr. 31.12.2020 214,1 millioner kroner, mot 206,7 millioner kroner i 2019.

III VIRKSOMHETEN

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Vår redningstjeneste redder liv i hele Norge, og vår samfunnspolitiske innsats retter seg mot inkludering, antirasisme og internasjonal solidaritet. Gjennom minerydding, respons på humanitære kriser og nedrustningsarbeid jobber vi for vern av liv og helse. Politisk jobber vi for rettferdig fordeling av makt og ressurser. Våre aktiviteter bygger på solidaritet fremfor veldedighet. Gjennom endring skaper vi bærekraftige og robuste samfunn verden over.

Humanitær mine- og eksplosivrydding

Miner eller andre eksplosive rester etter krig som ligger i bakken er en trussel mot liv og lemmer, mot utvikling og trygghet. Vi har ingen tid å miste i arbeidet for en minefri verden, men en pandemi tar dessverre ikke slike hensyn. På tross av omstendighetene bidro avdelingen for Humanitær mine- og eksplosivrydding til å beskytte svært mange mennesker mot eksplosive våpen, og ryddet mye land i 2020.

Takket være enormt dedikerte mineryddere i 21 land kan vi vise til imponerende resultater.

Vi ryddet 43 581 eksplosiver, og 20 684 908 m² land ble frigitt. I tillegg fikk over 50 000 mennesker opplæring i sivil beskyttelse og beredskap. Den 1. august 2020 kom også den gledelige nyheten at Montenegro erklærte seg fri for klasevåpen. Norsk Folkehjelp er stolt av å ha bistått i dette arbeidet.

Ansvar for å beskytte og best mulig sørge for våre ansatte i programmene, hadde høy prioritet gjennom hele året. Dette inkluderte å sikre – så langt det var mulig – at våre kolleger i alle landene vi jobber i ikke mistet jobben som følge av koronapandemien. Vi utviklet raskt retningslinjer for programvirksomheten i minesektoren under pandemien. Globale og regionale møter ble digitalisert, og vi hadde tett dialog med andre mineryddingsorganisasjoner og alle våre donorer gjennom hele 2020. Norsk Folkehjelp deltok også i ulike offisielle og uformelle digitale møter mellom statspartene i mine- og klasekonvensjonen, relatert til atomvåpen og bruk av eksplosive våpen med stor områdeeffekt i tettbebygde strøk. Gjennom hele året jobbet vi med politisk påvirkningsarbeid, rapportering og overvåkning av minekonvensjonen, klasekonvensjonen og forbudet mot atomvåpen gjennom Mine Action Review og Nuclear Weapons Ban Monitor. Vi jobbet også særskilt med å styrke hensynet til miljøet i våre programmer, og å bedre kompetansen på likestilling og mangfold.

I september opplevde Norsk Folkehjelp en svært sørgelig ulykke på Solomonøyene, der Norsk Folkehjelp hadde bistått myndighetene siden 2019 med å utvikle en sentralisert database over de store mengdene med eksplosiver fra andre verdenskrig som ligger i øriket. To kollegaer mistet livet i den tragiske ulykken. Tapet av to gode kollegaer satte dype spor i organisasjonen. Våre tanker og dypeste medfølelse går til familiene.

43 581
Antall eksplosiver
ryddet

20 684 908 m²
Land frigitt

Utvikling og humanitært samarbeid

Utvikling og humanitært samarbeid opplevde en betydelig vekst i 2020, først og fremst på grunn av økt omsetning i Sør-Sudan, Libanon og Irak, samt økning i samarbeidsavtalen med Norad. Programomsetningen var på over 444 millioner kroner. Dette var hovedsakelig støtte fra sju internasjonale institusjonelle givere, i tillegg til fagforbund, bedrifter og innsamlede midler.

Folkelig organisering og mobilisering

I 2020 hadde Norsk Folkehjelp 250 samarbeidspartnere i 19 land. Vi støtter folk uten makt og innflytelse slik at de kan organisere seg, mobilisere og fremme sine interesser og sitt syn på hva slags samfunn vi skal ha. Slik bidrar vi til at ressurser, politisk makt og innflytelse blir mer rettferdig fordelt, og til å motvirke diskriminering.

Over
130 000
trent av partnere i politikk,
økonomi og rettigheter

Året ble preget av koronapandemien. Det var usikkert om planlagte aktiviteter kunne gjennomføres, men våre partnere viste stor evne til å tilpasse seg den nye situasjonen. De har forsvart folks rettigheter og tilgang på tjenester, og påvirket offentlig politikk. I Irak fikk arbeidere informasjon om hvordan de kan forsvare sine rettigheter under nedstengningen. I Sør-Afrika organiserte slumbeboerne en kampanje for å stanse utkastelsene fra uformelle bosettinger. I Zimbabwe var partnere i uformell sektor pådrivere for å stanse trakassering av selgere og for å åpne salgssteder som følger Verdens helseorganisasjons standarder for helse og beskyttelse.

Partnere i Honduras, El Salvador, Bolivia, Mosambik og Rwanda styrket sitt arbeid mot vold mot kvinner, med informasjon, krisetelefoner og krisesentre – et viktig og helt nødvendig svar på volden som økte fordi folk ble stengt inne i sine hjem. Truslene mot demokratisk deltakelse ble forsterket i 2020, og i Midtøsten tok partnere opp hvordan myndigheter brukte pandemien som unnskyldning for å øke overvåkingen og begrense tilgangen på informasjon. Mange partnere har dokumentert de sosiale og økonomiske effektene pandemien har på marginaliserte grupper.

Norsk Folkehjelp har klart å opprettholde en god dialog med våre samarbeidspartnere og funnet fleksible løsninger for å nå målet om å redusere ulikhet. Pandemien bidrar til å øke ulikheten og arbeidet blir enda mer nødvendig i tiden som kommer.

Humanitært arbeid

Norsk Folkehjelp og partnere har fortsatt å bidra med livreddende hjelp til mennesker i humanitære kriser under covid-19-pandemien. Over 365 000 sårbare mennesker i Sør-Sudan, Syria, Libanon og Palestina fikk mat og hjelp til livsopphold i 2020. Da den massive eksplosjonen rammet Beirut i august bidro Norsk Folkehjelp og partnere med distribusjon av matpakker, hygienesett og kontanthjelp.

Over
365 000
fikk hjelp til
livsopphold

Vi trente over
50 000
mennesker i
katastrofe-
beredskap

I Syria, Irak og Libanon har våre partnere fortsatt innsatsen mot kjønnsbasert vold med smitteverntilpassede tilbud som krisetelefon og digitale løsninger.

Da to orkaner traff Mellom-Amerika i november, var Norsk Folkehjelps partnere de første – og i mange tilfeller de eneste – som bidro med nødhjelp i flere lokalsamfunn i Honduras og Guatemala.

Norsk Folkehjelp har også fortsatt arbeidet med å styrke lokal kapasitet og lederskap innenfor katastrofeberedskap og sikkerhet i konfliktområder. Vi har trent over 50 000 mennesker i Gaza, Myanmar, Somalia og Syria.

2020 var også det første året Utvikling og humanitært samarbeid har vært del av en fireårig avtale med Utenriksdepartementet om strategisk partnerskap i det humanitære arbeidet. Avtalen er et viktig element i utviklingen av det humanitære arbeidet framover.

Covid-19

Koronapandemien har forsterket sosial, politisk og økonomisk ulikhet verden over. Fra våre programland melder partnerne om at pandemien sprer seg raskest i fattige områder der folk lever trangt og ikke kan beskytte seg. De største konsekvensene så langt er imidlertid ikke knyttet til selve smitten, men til konsekvenser av tiltakene

som har blitt satt inn for å begrense den. Mange av de fattigste er løsarbeidere eller driver med gatesalg. Da samfunnet stengte ned, mistet de også inntektene sine. Mye tyder også på at kvinner har blitt hardere rammet enn menn av pandemien, og kvinneorganisasjoner forteller at familievolden har økt i takt med desperasjonen. Samarbeidspartnere i flere land er også bekymret for om myndigheter benytter pandemien til å innføre politiske kontrolltiltak og overvåkningsmekanismer som vil bli videreført når pandemien en dag er bekjempet.

INNENLANDSAVDELINGEN

Organisasjonsavdelingen

Organisasjonsavdelingen jobber direkte mot alle aktiviteter i Norsk Folkehjelp som berører medlemmer og lokale lag. Ambisjonene for avdelingen i 2020 var i stor grad knyttet til vedtak som ble fattet på Landsmøtet i august 2019. Koronasituasjonen som inntraff mars 2020 har imidlertid preget store deler av det nasjonale arbeidet - og resultatene gjennom året. En positiv effekt av pandemien var at Teams for lokallagene ble innført tidligere enn planlagt, samt at den planlagte nedleggelsen av regionene ble gjennomført gjennom digitale årsmøter.

Førstehjelp og redningstjenesten

Norsk Folkehjelps frivillige mannskaper ble, i likhet med resten av samfunnet vårt, satt på en formidabel prøve i 2020. Fra normal vinterberedskap de første månedene, måtte de frivillige snu seg rundt og håndtere pandemien.

I lokalsamfunnene ble kritiske oppgaver dekket av frivillige: Bemanning av beredskapsambulanser, utkjøring av dagligvarer til personer i karantene eller isolasjon, informasjonsvakt på flyplasser og havner, samt støtte til testsenter og kommuner.

400
søk og rednings-
oppdrag

Over
500
koronarelaterte
oppdrag

Mange frivillige la ned en usedvanlig stor innsats og hadde innen juni hatt like mange oppdrag bare i forbindelse med koronaviruset som vi vanligvis har i løpet av et år. Lete- og redningsaksjoner kommer i tillegg. De fleste oppdragene var knyttet til bemanning av beredskapsambulanser, informasjonstjeneste ved havner og flyplasser, utkjøring av varer til mennesker i karantene eller isolasjon, samt beredskapshevende tiltak. Vi økte også kapasiteten på beredskapsambulanser og mannskaper til å bemanne disse, slik at vi kan støtte helsetjenesten lokalt flere steder i landet. Vi utviklet et e-læringskurs i smittevern, med gode tilbakemeldinger.

Til sammen ble det registrert over 500 koronarelaterte oppdrag i 2020. I tillegg bisto de frivillige som vanlig det offentlige på søk- og redningsaksjoner, og rykket ut på over 400 søk- og redningsaksjoner. Samlet sett er dette over dobbelt så mange oppdrag som i 2019.

Sanitetsungdom

2020 ble sterkt preget av Covid-19 og for sanitetsungdommen betydde det i stor grad avlyste arrangementer. Alle arrangementer fra nasjonalt hold ble avlyst og forsøk på regionale aktiviteter måtte også avlyses. Vi klarte allikevel å starte en ungdomsgruppe, hos Norsk Folkehjelp Hå, og på slutten av året dukket det også opp et initiativ hos Norsk Folkehjelp Stjørdal.

Covid-19

Førstehjelp og redningstjenesten gikk raskt inn i kriseberedskap da viruset kom i mars 2020. Behovet for å innføre og oppdaterte retningslinjer og prosedyrer, innkjøp av nødvendig utstyr, samt god og strukturert informasjon ut til lokallagene var stort gjennom hele 2020.

Samfunnspolitikk

Innenfor den samfunnspolitiske aktiviteten ble årets fagkonferanse gjennomført på Sørmarka i februar. 1. mai-aksjonen ble gjennomført digitalt med et tydelig internasjonalt budskap og stor giverglede, på tross av pandemien. Alle de vedtatte merkedagene har blitt gjennomført med leserinnlegg, og ulike politiske budskap og 4 lokallag har gjennomført lobbykurs. Webinarer har blitt tilrettelagt for lokallag som er engasjerte innenfor internasjonal solidaritet og Palestinanettverket ble lansert i november. Prosjektreisen ble utsatt for 2. året på rad.

7
fagforbund og

3
arbeidsgivere meldte seg
inn i Rik på mangfold-
nettverket i 2020.

Som det framkommer i Norsk Folkehjelps prinsippprogram 2019–2023 og avdelingens fagstrategi, skal vi jobbe for et mer inkluderende samfunn hvor diskriminering i arbeidslivet bekjempes og innvandrerkvinner selv tillit styrkes og de blir integrert i det norske samfunnet.

Rik på mangfold-nettverket avholdt sin lanseringskonferanse i februar med 140 deltakere tilstede. Syv LO-forbund har blitt rekruttert til nettverket i løpet av året, og samarbeidet med Fagforbundet har blitt utvidet til fire nye regioner i forbundet. Følgende syv forbund har meldt seg inn i *Rik på mangfold*-nettverket: Ei og IT, Fagforbundet, Fagforbundet Post og finans, Fellesorganisasjonen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Tjenestemannslag og Handel og kontor.

I tillegg har LO, Posten Norge AS og Norsk Folkehjelp meldt seg inn i nettverket via partnersamarbeid. Norges Handikapforbund ble innlemmet som samarbeidspartner i *DiMe* (Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken) og høsten 2020 flyttet *DiMe* til egne lokaler på Galleriet i Oslo. Den oppsøkende virksomheten til *DiMe* har vært utfordrende gjennom året, men seks kurs har blitt avholdt digitalt om hatkriminalitet og ett om diskrimineringsrett.

Kvinner kan inngikk seks nye (totalt 20) intensjonsavtaler med *Jobbsjanser* og *Introduksjonsprogram*. Kursvirksomheten har gått sin gang digitalt og inkluderer tilpassede kurs i seks lokallag. Fagkonferanse 6. mars (8. mars- arrangement) avholdt i samarbeid med UHS og Oasen med 100 deltakere.

På tross av et krevende år, og innføringen av strenge smitteverntiltak høsten 2020, tok *Mottakstjenesten* imot 1517 flyktninger i 2020. I desember ankom 545 overføringsflyktninger, det er det meste som har kommet på en måned i *Mottakstjenestens* historie.

1517

kvoteflyktninger tatt imot
av Norsk Folkehjelp
på Gardermoen
i 2020

Solidaritetsungdom

Til tross for et år med begrenset mulighet for fysiske møteplasser og aktivitet i lokallagene er Solidaritetsungdom stolt over innsatsen i 2020. Solidaritetsungdom gjennomførte Solidaritetskonferansen med anti-rasisme som hovedfokus. Her deltok over 70 unge engasjerte fra hele Norge. Høydepunkter som vår deltakelse på Black Lives Matter (BLM)-demonstrasjonen med 15 000 deltagere, Sound of Solidarity konserten i forbindelse med 1.mai og endringer internt i form av vern av tillitsvalgte som opplever rasisme er noen av gledene vi tar med oss videre!

Covid 19

Innenfor den samfunnspolitiske aktiviteten la de fleste lokallagene ned aktiviteten når restriksjoner i forbindelse med koronaviruset ble innført. Etterhvert som situasjonen ble mer oversiktlig, og utover 2020, driftet ca halvparten av de 30 samfunnspolitiske lagene ulike aktiviteter knyttet til koronasituasjonen, som aktiviteter for barnefamilier, leksehjelp, turaktiviteter og digitale samtalegrupper.

Flyktning og inkludering ble i mindre grad enn Organisasjonsavdelingen berørt av koronakrisen. Ettersom vi alle økte kompetansen på digitale medier og møteplasser har avdelingen utvist en solid evne til å tilpasse aktivitetene til bl.a. ulike digitale flater. Dette gjelder både *Kvinner Kan*/likestillingssatsingen, *Rik på mangfold* nettverket og *DiMe*.

Mottakstjenesten på Gardermoen ble imidlertid hardt rammet av koronasituasjonen våren 2020, da ankomsten av kvoteflyktninger til Norge stoppet opp og de ansatte ble permittert. Aktiviteten ble gjenopptatt i august, og fra oktober var tjenesten i full drift.

Markedsarbeid, samarbeid med fagforbund og bedrifter, og giverglede fra privatpersoner

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens naturlige samarbeidspartner. Vi har felles verdier og felles mål i mange viktige samfunnssaker, nasjonalt og internasjonalt. En sentral del av samarbeidet – i tillegg til den økonomiske støtten – er å skape solidaritetsengasjement og bidra til politisk påvirkning. Vanligvis arrangerer vi flere prosjektreiser årlig i forbindelse med samarbeidsavtalene, men i 2020 ble det kun gjennomført to reiser, begge i løpet av første kvartal. Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) besøkte El Salvador og Handel og

Kontor besøkte Myanmar. Som alltid har grasrota i fagbevegelsen, med sine medlemmer, klubber, foreninger og avdelinger, støttet opp om Norsk Folkehjelps arbeid gjennom årsmøtebevilgninger og vår årlige 1. mai-aksjon. Vi mottok også uvurderlige bidrag fra LO og andre samarbeidspartnere til innsamlingen etter eksplosjonen i Beirut i august 2020.

Takk til alle forbund som har et langsiktig samarbeid med oss, og takk for fornyet tillit fra dem som har forlenget sine samarbeidsavtaler i 2020. Vi har samarbeidsavtaler med 14 LO-forbund: EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fagforbundet Post og finans (tidligere Postkom), Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Handel og Kontor, Industri Energi, LO Stat, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Tjenestemannslag.

I 2019 startet arbeidet med å få Norsk Folkehjelp inn som en partner i LOfavør-programmet, og prosessen ble fullført i 2020. Dette er vi stolte av, ikke minst fordi det styrker våre bånd til medlemmene i fagbevegelsen.

**Samarbeids-
avtale med
14
LO forbund**

En annen aktør som støtter oss langsiktig, og som vi vil rette en stor takk til, er Coop Norge SA som har vært med som partner helt siden 2006. Coop bidrar til vårt arbeid med utdannelse av minehunder og klasebomberydding i Bosnia-Hercegovina, og til vårt utviklingsarbeid i Mosambik, Kambodsja og Bolivia. Støtten til prosjektene kommer fra Coops solidaritetsfond, og er inntekter fra deres panteautomater.

Human-Etisk Forbund er en annen langsiktig partner i arbeidet vårt. Forbundet ga oss igjen fornyet tillit gjennom en ny treårig avtale med støtte til utviklingsarbeidet vårt i Irak. I 2020 bidro også Jotun med støtte til det siste året av utdannelsen til minehunden Jotun i Kambodsja. For å styrke Norsk Folkehjelps relasjoner til fagbevegelse og bedrifter, ble det i 2020 opprettet en egen seksjon for dette arbeidet. Seksjonen skal ivareta de eksisterende avtalene og arbeide med nysalg for å få nye samarbeidspartnere. For å synliggjøre vår innsats overfor potensielle nye partnere, har vi laget en digital strategi tilpasset sosiale medier.

Vi setter også stor pris på våre mange tusen private støttespillere. Disse har bidratt stort til Norsk Folkehjelps arbeid gjennom kampanjer i både sosiale og trykte medier, blant annet til nødhjelp til de mest sårbare under koronapandemien. Hjelpen har nådd fram, selv med koronastengte grenser.

Den voldsomme eksplosjonen i havna i Libanons hovedstad Beirut rystet en hel verden. Ødeleggelsene etter eksplosjonen rammet flere hundre tusen mennesker og utløste et akutt behov for hjelp. Norsk Folkehjelp har kontor i Beirut, og var raskt ute med å tilby sin hjelp til de rammede. Både våre private støttespillere og fagbevegelsen bidro umiddelbart med generøs støtte, i alt 5,4 millioner kroner.

60
millioner fra
private givere

Våre faste månedlige givere er lojale og svært verdifulle. I 2020 bidro de med om lag 25 millioner kroner – en økning på åtte prosent fra foregående år. Andre velger å gi innimellom til sine hjertesaker og til ulike katastrofer, eller å støtte arbeidet gjennom kjøp av våre produkter. Til sammen bidro de private givernes med om lag 60 millioner kroner i 2020.

En varm takk til alle våre støttespillere for tillit, støtte og engasjement i 2020 – dere viser solidaritet i praksis.

Covid-19

Koronapandemien fikk raskt konsekvenser for Norsk Folkehjelps aktiviteter både hjemme og ute. Det var også knyttet stor usikkerhet rundt hvordan pandemien ville påvirke markedsarbeidet. Alle målgruppene våre ble påvirket. Mange privatpersoner fryktet for både helsa og jobben sin. Forbundene utsatte landsmøtene sine, og mange bedrifter måtte stenge ned sine aktiviteter og permittere ansatte.

I denne usikre situasjonen valgte Norsk Folkehjelp å først informere våre faste og sporadiske private støttespillere, fagbevegelse og bedrifter om vår innsats i forbindelse med pandemien.

Det ble igangsatt ulike koronarelaterte aktiviteter, både nye og gjennom tilpasninger av allerede planlagte inntektsaktiviteter. Arbeidet som våre lokale partnere utførte blant annet i Sør-Afrika, Syria og Gaza med å spre informasjon og dele ut hygieneartikler og mat, ble grundig formidlet til våre støttespillere gjennom ulike kanaler.

1. mai-aksjonen og prosjektet *Somliga går med trasiga skor* (Notodden Bluesfestival), hvor vi samarbeider med fagbevegelsen, ble begge gjennomført digitalt. Temaet for 1. mai-aksjonen ble raskt tilpasset situasjonen, og fikk navnet *Stopp smitten – ikke demokratiet*.

Året ga oss nye måter å møtes på. Mange av de planlagte aktivitetene ble gjennomført enten som digitale arrangementer eller i sosiale medier. Da ambassadørkorpset til Fagforbundet ikke kunne reise til Libanon som planlagt i oktober for å møte palestinske flyktninger, samlet vi oss på Sørmarka Konferansehotell. I fire dager kunne ambassadørene møte våre palestinske samarbeidspartnere ved hjelp av digitale kanaler som Teams og Zoom.

Som en humanitær solidaritetsorganisasjon har det vært ekstra viktig for oss å vise at vi står sammen på tvers av landegrensene, også i krisetid.

Politisk påvirkning

Norsk Folkehjelp jobber med politisk påvirkning for å realisere våre nasjonale og internasjonale målsetninger.

Politiske målsetninger for Førstehjelp og redningstjeneste er å styrke samarbeidet med offentlige redningsaktører og bedre de økonomiske rammevilkårene for den frivillige redningstjenesten.

Koronapandemien aktualiserte global fordelingspolitikk, og gjennom hele 2020 jobbet Norsk Folkehjelp for rettfærdige ordninger for fordeling, distribusjon, prising og produksjon av koronavaksiner.



Foto: Therese Nordhus Lien



Foto: Ida Krokstæter



Foto: Hien Xuan Ngo



Foto: Craig McInally

I 2020 lanserte Norsk Folkehjelp, sammen med Fagforbundet, en nettbasert kampanje som belyser hvordan norske banker tilbyr fond som er investert i selskaper med virksomhet på okkupert palestinsk område. Kampanjen har ført til nedslag av enkelte selskaper.

Humanitær mine- og eksplosivrydding fremmet våre synspunkt rundt klasevåpen-, mine- og atomforbudet. Temaene blir grundig dekket i publikasjonene Mine Action Review og Nuclear Ban Monitor. Norsk Folkehjelp jobber i NGO-koalisjoner 1) for en politisk erklæring mot bruk av eksplosive våpen med stor områdeeffekt i urbane strøk, og 2) for et forbud mot dødelige, autonome våpensystemer (Killer Robots).

Rettighetsspørsmål på flyktning- og asylfeltet i Norge ble løpende fulgt opp. Vi fremmet våre meninger om internasjonal migrasjonspolitik, og satte søkelyset på arbeidet mot rasisme og diskriminering.

Norsk Folkehjelps innsats etter jordskredet i Gjerdrum

Midt på natta den 30. desember går et kvikkleireskred i et boligfelt i Ask i Gjerdrum kommune. Skredet er 300x700 meter bredt, og tar med seg ni boliger med til sammen 39 boenheter. Alle tilgjengelige redningsressurser mobiliserer umiddelbart. Flere personer reddes ut av skredgropa med helikopter i morgentimene, og over 1000 personer evakueres.

Når den umiddelbare redningsinnsatsen er over, er fortsatt ti personer savnet. Redningsaksjonen fortsetter til det ikke lenger er håp om å finne disse i live.

Den første dagen har Norsk Folkehjelp over 50 mannskaper på stedet, ni beredskapsambulanser og operative ledere i innsatsleders kommandoplass. Her blir Norsk Folkehjelps kartsystem avgjørende for koordinering og felles situasjonsforståelse.

Ute i felt er det mange oppgaver som håndteres av de frivillige: Evakuere sykehjemmet, ta imot evakuerte på mottakssenteret, sette opp varmetelt på oppsamlingsplassen, transportere tracker-enheter og USAR-mannskaper til og fra skredområdet, legge ut brannslanger for å gi vann til dyrene i området, og samle inn og koordinere utdelingen av klær og hygieneartikler til de evakuerte. USAR står for "urban search and rescue" og er en definisjon på en urban redningsgruppe som skal søke og drive redning på en trygg måte i helt eller delvis kollapsede bygg, grøfter, installasjoner, ras og liknende.

Etter sju dager avsluttes redningsaksjonen, og de frivilliges innsats over. Til sammen har 86 mannskaper fra 16 lokallag vært i aksjon i disse dagene, og over 1700 timers frivillig arbeid er lagt ned. På 100 prosent frivillig basis har fem operative ledere fra Norsk Folkehjelp bemannet innsatsleders kommandoplass (ILKO) døgnet rundt under redningsaksjonen.



Foto: Hans O. Torgersen / Aftenposten / POOL / NTB



Foto: Hala Amhaz



Foto: Norsk Folkehjelp





Foto: Norsk Folkehjelp



Foto: Norsk Folkehjelp



Foto: Werner Anderson



Foto: Ida Krøvsater



Foto: Therese Nordhus Lien



Foto: Hannah Walsh-Vorster

IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Norsk Folkehjelps ansatte representerte 131,1 årsverk i Norge i 2020, en økning på 1,4 årsverk fra året før. Samtidig er det fem flere årsverk i utlandet med kontrakt fra Oslo.

Ved utgangen av 2020 hadde Norsk Folkehjelp totalt 242,1 årsverk med kontrakt i Oslo – 131,1 årsverk ved hovedadministrasjonen og regionskontorer, og 111 årsverk i utlandet på kontrakt fra Oslo. I tillegg er det rundt 2300 lokalt ansatte i internasjonale prosjekter. Når det gjelder lokalt ansatte, har vi ikke tilgjengelig statistikk over antall årsverk.

Arbeidssteder	Ansatte	Årsverk
Hovedkontoret	144	122,10
Regionskontor	9	9,00
Internasjonalt	112	111,00
Totalt	265	242,10

Sykefraværet var i 2020 på 3,8 prosent, som er en del lavere enn året før. Sykefraværet for kvinner var 5,2 prosent, mens det for menn var 2,1 prosent.

Det ble ikke rapportert inn alvorlige skader eller ulykker blant ansatte i Norge i løpet av året. Det ble imidlertid rapportert inn tolv alvorlige skader eller ulykker i landprogrammene – åtte flere enn året før.

Gjennom samarbeidet med International SOS (ISOS) har Norsk Folkehjelp tilgang til omfattende informasjon og mulighet for opplæring knyttet til reiser og sikkerhet. Gjennom avtalen får ansatte ved både hovedkontoret og i det enkelte programlandet en bedre og mer oppdatert oppfølging av spørsmål og utfordringer knyttet til sikkerhet og helse, også i forbindelse med utarbeidelse av planer, forberedelse til reiser og dersom uhellet er ute. Støtten dekker alle land i verden og er tilgjengelig 24/7 året rundt.

Norsk Folkehjelp har etablert en omforent HR-policy for våre internasjonale programmer. Den sikrer mest mulig likhet mellom våre programland for å gi likebehandling og ha gjenkjennbare regler på tvers av landprogrammer. Den bidrar også til å gjøre oppfølgingen fra Oslo lettere.

Arbeidstakerlovgivningen er svært ulik i de landene Norsk Folkehjelp har program, og HR- policyen sikrer at alle ansatte i Norsk Folkehjelp har grunnleggende rettigheter som blant annet dekker områder som sykdom og foreldrepermisjon. Policyen fastsetter felles prinsipper for lønnspolitikken, med mål om lik lønn for arbeid av lik verdi og for å unngå diskriminering.

V LIKESTILLING OG INKLUDERING

I Norsk Folkehjelps styre er det åtte kvinner og ni menn. I ledergruppa er fordelingen fem menn og fire kvinner. Kjønnsfordelingen blant de ansatte er samlet sett 40,4 prosent kvinner og 59,6 prosent menn. Dette er tilnærmet den samme kvinneandelen som i 2019.

På hovedkontoret var det for 2020 en liten overvekt av kvinner (55,6 %), mens det i utlandet er en klar overvekt av menn (80,4 %).

Blant land- og regionaldirektørene er fordelingen 5 kvinner og 14 menn, og i 50 lederstillinger* totalt i utenlandsprogrammene er det 33 menn og 17 kvinner. Andelen kvinnelige ledere er tilnærmet lik som i 2019.

* Utvalget av stillinger er for 2020 basert på stillinger med lederansvar som er medlem av Country Management Team (CMT), det vil si ledergruppene internasjonalt.

Lederstillinger internasjonalt	Kvinner	Menn	Totalt
Regional and Country Directors	5	14	19
Programme Manager	6	9	15
Deputy Programme Manager	1		1
Finance Manager	3	4	7
Logistics and Security Managers		4	4
Project Manager	2	2	4
Totalt	17	33	50

Likelønn

Norsk Folkehjelp praktiserer ikke individuell lønnsfastsetting eller individuelle lønnsforhandlinger. Med unntak av generalsekretæren og avdelingslederne er alle stillinger pr. 31.12.2020 innplassert i tråd med Landsoverenskomsten AAF-HK, lokal lønnspolitikk og den tilhørende lønnsplanen. Innplassering i lønnsplanen baseres på stillingsbeskrivelser. Alle stillinger plasseres i lønnsgruppe etter stillingens kompleksitet og behov for vurdering, planlegging, arbeidsledelse og selvstendighet. Ansiennitetsopprykk skjer i tråd med fastsatte ansiennitetsstiger og kriteriene i lønnspolitikken. I tråd med endringer i Landsoverenskomsten AAF-HK gikk Norsk Folkehjelp over til ny lønnsplan med færre lønnsgrupper fra 1.1.2020.

Tidligere lønnsplan var fordelt på ti grupper, mens ny lønnsplan er fordelt på fem grupper.

Gjennomsnittslønn

Lønnsgruppe	Kvinner		Menn		Alle		Kvinnerns lønn i % av menns lønn
	Snittlønn	Antall	Snittlønn	Antall	Snittlønn	Antall	
1	445 306	5	452 049	6	448 984	11	98,5 %
2	570 044	61	572 542	39	571 018	100	99,6 %
3	674 934	1	651 034	1	662 984	2	103,7 %
4	730 934	6	732 501	9	731 874	15	99,8 %
5	864 596	4	828 535	5	844 562	9	104,4 %
M*	606 934	8	614 059	8	610 497	16	98,8 %
Ansatte i Norge	592 631	85	607 943	68	599 436	153	97,5 %

* I en overgangsperiode har vi enkelte stillinger som er manuelt innplassert.

For stillinger i internasjonale programmer er lønnsfastsettingen basert på stillingsbeskrivelser og lokal lønnspolitikk for internasjonale stillinger. Det er stillingen som innplasseres, uavhengig av stillingsinnehaver, og det praktiseres verken lønnsansiennitet eller foretaksansiennitet i disse stillingene. Alle stillinger og innplasseringer tas normalt opp til gjennomgang og vurdering én gang pr. år. Endringene i lønnsgrupper er pr. 31.12.2020 ikke gjennomført internasjonalt, og snittlønn oppgis derfor kun pr. kjønn.

Snittlønn internasjonalt pr. kjønn

	Kvinner		Menn		Alle		Kvinnerns lønn i % av menns lønn
	Snittlønn	Antall	Snittlønn	Antall	Snittlønn	Antall	
Ansatte internasjonalt	552 842	22	538 083	90	540 982	112	102,7 %

Deltidsbruk i Norge

Det gjøres noe bruk av deltidsstillinger i Norge, mens det internasjonalt ikke er praktisk mulig med deltidsstillinger.

Stillingsandel	Antall kvinner	Antall menn	Antall totalt
Heltid	73	59	132
Deltid	8	2	10
Timelønnet	4	7	11
Ansatte i Norge	85	68	153

Oversikt deltidsstillinger:

- 6 ansatte har søkt om redusert stilling med bakgrunn i alder, omsorgssituasjon eller helse.
- 4 stillinger har vært deltidsstillinger fra starten av ansettelsen, og alle disse stillingene er knyttet til prosjekt-finansiering og/eller driftsavtaler med eksterne parter.

Oversikt timelønnede stillinger:

- 1 vikar knyttet til et sykefravær, der arbeidsmengden varierer grunnet bruk av hjemmekontor på grunn av covid-19.
- 2 korte kontrakter knyttet til tidsbegrensede oppdrag/leveranser.
- 1 ansatt i midlertidig timelønnet stilling med bakgrunn i helse.
- 7 faste ansatte med varierende arbeidstid knyttet til driftsavtale og -modell.

Alderssammensetning og mangfold

Organisasjonens personalpolitikk skal sikre like rettigheter og muligheter for alle uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonshemning. Dette ivaretas gjennom rekrutteringsprosessene samt i daglig personaladministrasjon og -oppfølging i Norsk Folkehjelp.

Aldersmessig har bemanningen et spenn fra 22 til 71 år, med hovedtyngden i aldersgruppa 40– 49 år. Gjennomsnittsalderen er 45 år, samlet sett og for gruppene ansatte i Norge og ansatte utenlands.

Oversikt nasjonalitet blant ansatte 2020

- 42 forskjellige nasjonaliteter totalt, inkludert norske statsborgere.
- 207 ansatte fra 16 land i EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, UK, Australia og New Zealand (78,1 %)
- 58 ansatte fra 26 andre land (21,9 %).
- På hovedkontoret (inkludert regionskontorene) hadde 21 ansatte av 153 bakgrunn fra land utenfor Norge (13,7 %), hvorav 8 ansatte fra land utenfor EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand (5,2 %).
- I virksomheten internasjonalt var 37 ulike nasjonaliteter representert, hvorav 13 var norske statsborgere (11,6 %).

Oversikt ansatte 2019

- 40 nasjonaliteter totalt, inkludert norske statsborgere.
- 205 ansatte fra 15 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand (78,5 %).
- 56 ansatte fra 25 andre land (21,5 %).
- På hoved- og regionskontor hadde 16 ansatte av 155 bakgrunn fra andre land (10,3 %).

Oversikt ansatte 2018

- 40 nasjonaliteter totalt, inkludert norske statsborgere.
- 93 ansatte fra 13 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand (75,4 %).
- 63 ansatte fra 27 andre land (24,6 %).
- På HK/RK var 9 ansatte av 136 med bakgrunn fra andre land (6,6 %).

Oversikt ansatte 2017

- 37 nasjonaliteter totalt, inkludert norske statsborgere.
- 212 ansatte fra 14 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand (80,9 %).
- 50 ansatte fra 23 andre land (19,1 %).
- På HK/RK var 3 ansatte av 143 fra andre land (2,1 %).

Det er med andre ord en liten reduksjon i andelen ansatte fra land utenom EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand, selv om antallet nasjonaliteter representert samlet sett er det samme som året før.

VI DET YTRE MILJØ 2020

En organisasjon som Norsk Folkehjelp, med omfattende aktivitet både nasjonalt og internasjonalt, er forpliktet til å redusere sitt klimafotavtrykk fra organisasjonen som helhet.

Norsk Folkehjelps virksomhet påvirker miljøet på både positive og negative måter, og det er vårt ansvar å dempe de negative virkningene. Vi påvirker miljøet positivt både gjennom vårt humanitære nedrustningsprogram, med rydding av landminer og eksplosiver, og ved å skape oppmerksomhet om de skadelige effektene av testing, bruk av og potensielle ulykker med atomvåpen. Det samme gjelder i de landene der vi samarbeider med organisasjoner som arbeider for bedre forvaltning av naturressursene.

I 2020 tok vi konkrete grep for å forbedre vår innsats for miljøet. I vår nye strategi står det at Norsk Folkehjelp har et mål om å bli en grønn organisasjon. Fra 2021 skal vi nå dette målet gjennom å støtte partnere som kjemper for retten til land og et trygt, sunt og bærekraftig miljø. Vi skal sikre at alt vårt programarbeid bygger på en analyse av påvirkning på miljø og klima, og bidrar til beskyttelse av miljøet og til å redusere et negativt klimaavtrykk. Vi skal også posisjonere oss som et aktivt og synlig talerør for sammenhengen mellom økonomisk-, sosial- og politisk ulikhet og miljø- og klimautfordringene.

I 2020 godkjente vi en ny klima- og miljø-policy. Vi ble også sertifisert som Miljøfyrtårn, og er nå pliktig til å rapportere årlig til Miljøfyrtårn-stiftelsen om energibruken på hovedkontoret i Oslo, vårt karbonutslipp i forbindelse med reiser, vår avfallsproduksjon, og hvor mange av våre vesentlige leverandører som er miljøsertifisert. Tabellen viser vårt miljø- og klimafotavtrykk for 2019 og 2020.

Indikator	2019	2020
Energi	671,000 kWh elektrisitet 204,600 kWh fjernvarme	66,910 kWh elektrisitet 71,594 kWh fjernvarme
CO ² -utslipp fra reiser	1900 tonn	938 tonn
Vesentlige leverandører som er miljøsertifisert	8	12

Forbruket av strøm er fordelt etter andel areal av bygget (Glasmagasinet). I tillegg kommer våre egne strømbonnement. Tallene på CO₂ utslipp kommer fra vårt tidligere reisebyrå, Egencia, og gjelder alle ansatte i Norsk Folkehjelp som bestilte billetter gjennom dem. Flyturene med største karbonutslipp er lang distanse, internasjonale reise, og de fleste av disse reisende var ansatte som jobber på utekontorer.

Norsk Folkehjelp videreførte sine forpliktelser i 2020 til å støtte partnerorganisasjoner som arbeider med miljø- og klimarettferdighet. Mange av partnerne våre jobber aktivt for en bærekraftig forvaltning av naturressurser og landrettigheter, og de setter søkelyset på miljøkonsekvensene av utvinningsarbeidet på global basis. Vi har også videreført arbeidet i avdelingen for mine- og eksplosivrydding med å integrere miljøvern i mineryddings- og nedrustningssektoren som helhet, og spesielt for å bedre Norsk Folkehjelps ivaretagelse av miljøet i sitt mineryddingsarbeid.

VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID

Norsk Folkehjelp er medlem av Etisk Handel Norge og innførte i 2013 egne etiske standarder for innkjøp, investering og markedsarbeid i organisasjonen.

Vi ønsker å bidra aktivt til et mer ansvarlig arbeidsliv og ivaretagelse av menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøhensyn i våre operasjoner i hele organisasjonen. I tillegg til Norsk Folkehjelps egne etiske prinsipper, forventninger fra Etisk Handel Norge og universelle menneskerettigheter, tar standardene opp i seg elementer fra retningslinjer fra OECD, ILO og FN. De etiske standardene er i bruk globalt i våre programmer, og veiledning gis også til våre nasjonale lag og medlemmer ved behov.

Norsk Folkehjelps etiske standard for innkjøp, investering og markedsarbeid ligger publisert på våre hjemmesider. Skriftlig aksept av etiske standarder i anbudsrunder er et typisk virkemiddel vi benytter for å sikre økt bevissthet på dette området. Hvis leverandører ikke jobber i tråd med våre forventninger, forsøker vi å påvirke positivt for å få til varige endringer. Hvis lengre tids dialog ikke gir resultater, vil vi normalt avslutte kontraktsforholdet.

Norsk Folkehjelp jobber også med rettighetsbaserte prosjekter i mange land, og rapporterer årlig åpent på sine aktiviteter og planer til Etisk Handel Norge. Disse rapportene deles med styret og ligger lett tilgjengelig på våre nettsider www.folkehjelp.no.

VIII ANTIKORRUPSJON

Korrupsjon i bistandsbransjen står høyt på dagsordenen i det norske bistandsmiljøet – også i Norsk Folkehjelp. I 2020 fortsatte vi arbeidet med måltettet innsats i vårt arbeid mot korrupsjon.

Temaet korrupsjon er høyt på agendaen i Norsk Folkehjelp, noe som har bidratt til økt debatt og utveksling av erfaringer om hvordan vi best kan forebygge og behandle slike saker, både ved hovedkontoret og ute i landprogrammene. Norsk bistandspolitik har et tydelig standpunkt som støtter dette arbeidet.

Norsk Folkehjelp hadde i 2020 inntekter på 1150 millioner kroner. Vi arbeider med langsiktig utvikling og humanitært arbeid sammen med lokale partnere over hele verden, og vi er en av verdens største organisasjoner innen humanitær nedrustning. De fleste av landene hvor vi er tilstede, har en høy korrupsjonsrisiko i henhold Transparency International sin Corruption Perceptions Index (CPI).

Full åpenhet

Norsk Folkehjelp praktiserer nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Vi erkjenner problemene, men aksepterer dem ikke. Vi arbeider for en enhetlig holdning til korrupsjon i hele organisasjonen og etterstreber full åpenhet om både antikorrupsjonsarbeidet vårt og eventuelle avdekkinger av korrupsjon.

Korrupsjon og maktmisbruk forhindrer effektiv bruk av nasjonale ressurser, hemmer økonomisk vekst og bidrar til urettferdig ressursfordeling i samfunnet. Utbredt korrupsjon er også en indikator på dårlig styresett og en barriere for et lands demokratiske utvikling.

Det finnes ingen enkel forklaring på hvorfor korrupsjon oppstår. Ofte legger mangelfulle systemer eller kultur til rette for korrupt atferd. Og svært ofte vil fattigdom og lave lønninger være noe som påvirker korrupt atferd.

Policy mot korrupsjon

Korrupsjon kan komme til uttrykk på mange vis, men vil alltid være tett knyttet til illojal atferd og kriminalitet. Korrupsjon er derfor et tabubelagt tema, og det krever både mot og kunnskap å erkjenne at dette er et problem som også finnes hos oss. Vi har i løpet av 2020 fortsatt arbeidet med en kontinuerlig oppdatering av våre prosesser mot korrupsjon, samt fortsatt forbedring av varslingsrutiner og systemer for dette.

Norsk Folkehjelps antikorrupsjonspolicy innebærer at hovedkontoret i Oslo har et system for å ta imot og håndtere varslinger om uønskede handlinger og situasjoner uansett hvor i organisasjonen disse måtte oppstå. I tillegg ønsker vi å inkludere vurdering av korrupsjonsrisiko i relevante verktøy og prosesser, både innenfor adminis-

trasjonen og i vårt prosjektarbeid nasjonalt og globalt. Norsk Folkehjelp har en rapporteringsfunksjon for alle hendelser som kan innebære avvik, en såkalt «incident reporting».

Ansvar for å melde inn hendelser ligger hos den enkelte ute i landprogrammene, i Norge og globalt, med rapportering til hovedkontoret. Rapporteringssystemet favner bredt og inkluderer saker som ligger i en gråsone når det gjelder definisjonen av korrupsjon. Systemet er med på å skape større eierskap til antikorrupsjonsarbeidet ute i landprogrammene, i tillegg til at det blir lettere å fange opp saker som i utgangspunktet ikke vurderes som avvik fra akseptable rutiner og hendelser.

Informasjon til partnere

Gjennom kontraktsgjennomganger og kapasitetsvurderinger sikrer Norsk Folkehjelp at alle våre partnere etablerer tilstrekkelige retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon. Vi foretar vurderinger av våre partners forvaltnings- og kontrollrutiner og kommuniserer tydelig vår egen nulltoleranse.

Samtidig erkjenner vi at mange samarbeidspartnere mangler nødvendig kapasitet for å håndtere disse utfordringene. Der vi oppdager at dette er tilfelle, vil vi enten legge slik opplæring som del av samarbeidet, eller tilby partnere ekstern støtte på området.

Hendelser i 2020

I 2020 har Norsk Folkehjelp gjennomgått 18 konkrete tilfeller der det har oppstått mistanke om korrupsjon eller korrupt atferd. Alle saker ble etterforsket internt. Alle saker blir normalt rutinemessig informert til donor. De aller fleste av disse sakene har hatt liten eller ingen økonomisk konsekvens.

Sentralstyret og Kontrollkomiteen har vært fortløpende informert om status på varslingssakene. Saker som har vært store eller som har interesse, gjelder det:

- To saker ble undersøkt i Colombia. En sak gjelder tyveri av datautstyr og et digitalkamera fra vårt hovedkontor i Bogota. Saken ble oppdaget i forbindelse med en gjenstand manglet og man gjorde ytterligere tellinger av øvrig utstyr. Situasjonen med 'lockdown' i Bogota har skapt muligheter for uforstyrret tilgang til våre kontorer som har ledet til dette tapet av utstyr. Den andre saken gjelder også tyveri av datautstyr fra vår feltbase i Vista Hermosa hvor tyver stjal to datamaskiner og et nettbrett fra våre baselokaler om natten mens de ansatte lå og sov. Sakene er rutinemessig meldt til politiet.
- En såkalt 'direktørsvindel' sak i Laos hvor en av våre leverandører hadde blitt hacket og kontonummer på faktura ble endret. Vi betalte et mindre akonto beløp til feil bankkonto som følge av denne svindelen. Denne saken har ledet til endrete standard kontrollrutiner hos oss når eksterne parter endrer sitt gjeldende kontonummer.
- To saker ble undersøkt i Sør Sudan. En sak gjelder hvor en partner oppdaget at økonomiansvarlig vekslet valuta til annen kurs enn offisiell vekslingskurs og en mindre kursdifferanse ble stukket i egen lomme. Handlingen skjedde på tross av at alle våre partnere var informert om krav om at all valutaveksling skal gjøres i nasjonalbanken. Den andre saken gjelder et 'lån' (konfiskasjon) av en av våre båter av South Sudan Peoples Liberation Movement in Opposition (SPLM IO). Båten ble senere returnert oss uten skader.
- To saker ble undersøkt i Libanon hvor en partner ble anklaget for å ha delt ut matvarer som hadde gått ut på dato. Partner rapporterte selv om hendelsen til oss og hevder at påstanden er grunnløs. Saken undersøkes videre fra vår side. Den andre saken gjelder en ansatt hos en partner hadde gjort underslag i forbindelse med utdeling av penger og nødhjelpspakker til syriske flyktninger. Saken ble oppdaget av partner selv. All hjelp som var blitt underslått ble gitt i etterkant og den ansatte ble avskjediget.
- En sak ble undersøkt i Zimbabwe hvor det har kommet varsel mot en av våre partnere om maktmisbruk, nepotisme, korrupsjon og andre anklager. Saken er fortsatt under gjennomgang.
- En sak ble undersøkt i Kambodsja etter at vi mottok vi et varsel om juks med donorpenger samt seksuell trakassering. Saken har blitt etterforsket i samarbeid med flere andre organisasjoner, og er fremdeles under gjennomgang.

IX FRAMTIDSUTSIKTER OG OPERASJONELL RISIKO

Framtidsutsikter

Humanitær mine- og eksplosivrydding

På tross av den globale pandemien har Norsk Folkehjelp fortsatt stor aktivitet, med effektive og profesjonelle programmer. Vi regner med at det kan bli midlertidige nedstengninger og noen begrensninger på tilgangen for nøkkelpersonell i en periode framover. Dette innarbeider vi i planer og scenariotenkning. Videre jobber vi lang-siktig for å sikre fortsatt oppmerksomhet rundt og donorinteresse for minearbeidet.

I vår planlegging tar vi alltid høyde for endringer eller innskrenkninger av driften. Dette ble i høyeste grad en realitet under den globale pandemien som fremdeles pågår. Reduseres aktivitetsnivået, nedprioriteres politisk og operativt arbeid som ikke er del av eller støtter opp om kjernevirksomheten: Mine- og eksplosivrydding, oppfølging av forbudet mot atomvåpen, og sivil beskyttelse og beredskap. Men vi kan ikke redusere eller svekke kvaliteten på arbeidet eller ansvarligheten overfor de menneskene Norsk Folkehjelp jobber med. Det prinsippet er overordnet når vi tilpasser programmene til konjunkturedringene. Omdømmetap er en annen potensiell risiko for vårt arbeid. Vi er avhengig av at menneskene vi jobber med og for, donorene som støtter oss i dette arbeidet og samfunnet generelt har høy tillit til vår profesjonalitet og integritet. Det er svært viktig at Norsk Folkehjelp lever opp til høye internasjonale standarder for å opprettholde vår sterke posisjon som en av verdens ledende humanitære mineryddingsorganisasjoner.

Utvikling og humanitært samarbeid

Koronapandemien har ikke bare vært en helsekrise, den har også forsterket ulikheter verden over. Ikke minst har pandemien synliggjort hvor viktig et aktivt sivilsamfunn er for å holde myndighetene ansvarlig for håndtering av kriser. Land med lavest ulikhet, høy tillit og sterke sosiale sikkerhetsordninger har klart seg best. Samtidig har pandemien hatt ekstreme konsekvenser for verdens mest sårbare og fattige. Verdens matvareprogram advarer om at 270 millioner mennesker risikerer å ikke ha nok mat i 2021. I nesten alle våre programland rapporteres det om en økning i vold mot kvinner og barn under pandemien.

Utfordringene er ikke nye, men tar en delvis ny form. Norsk Folkehjelps humanitære- og utviklingsprogrammer vil være mer relevante enn noen gang i 2021. Å stå opp mot urett er ofte farlig, og krever både mot og innovasjon. For å støtte våre partnere som står i første linje må vi styrke vår kompetanse på ulike former for mobilisering. I 2021 vil vi derfor utforske og lære mer om hvordan vi kan støtte opp under alt fra løst koordinerte protestbevegelser i sosiale medier til brede folkelige bevegelser, fagbevegelse og uregistrerte opposisjonelle protestgrupper. Med begrensninger på forsamlingsmuligheter har digitale arenaer fått større betydning, og det blir viktig å forstå hvordan våre sivilsamfunns partnere kan beskytte seg mot trakassering og angrep også her. Økt behov for å styrke matsikkerheten og redusere konsekvensene av seksuell og kjønnsbasert vold åpner for at Norsk Folkehjelp kan etablere nye programmer, men det vil være svært krevende fordi dette i hovedsak må følges opp digitalt.

Innenlandsavdelingen

Innenlandsavdelingen vil i 2021 konsentrere innsatsen for å bidra til vekst og utvikling i medlemsorganisasjonen. De overordnede prioriteringene vedtatt på landsmøtet i 2019 og vår felles nasjonale strategi peker vei for avdelingens fokusområder. Redningstjenesten skal fornye og modernisere tilbudene om opplæring innenfor førstehjelp og redning, og den samfunnspolitiske aktiviteten skal vokse og lokallag skal få tilbud om aktivitet innen våre tre hovedområder; internasjonal solidaritet, arbeid mot rasisme og diskriminering og inkludering av flyktninger og innvandrere. Ungdom er et viktig satsingsområde i 2021, med særlig fokus på støtte til drift og opprettelse av nye ungdomslag og ungdomsgrupper. Å styrke den frivillige innsatsen til våre medlemmer, og sikre organisatorisk utvikling for å gjøre drift av frivilligheten enklere og mer robust er også blant våre viktigste målsettinger.

Markedsavdelingen

Private givere

Vi er avhengig av våre engasjerte og lojale støttespillere. I 2020 har vi utvidet bruken av analyser for å styrke relasjonene ytterligere gjennom sosiale medier og mer tradisjonelle kanaler. Analysearbeidet er en forutsetning for å bli bedre kjent med våre eksisterende givere, og gir oss muligheten til å gi tilpasset informasjon og skape

engasjement i foretrukne kanaler. Analysene gir oss også et bedre grunnlag for å nå ut til nye potensielle støttespillere. Vårt mål som humanitær organisasjon er å bruke ressursene effektivt, slik at mest mulig av innsamlet beløp går direkte til formålet. Vår ambisjon er å være relevante og synlige for givere som ønsker å støtte oss og gi uttrykk for sitt engasjement.

Fagbevegelsen

Samarbeidet med fagbevegelsen er styrket de siste årene og vil bli like høyt prioritert i tida framover. I avtaler som inngås med fagforbundene blir det lagt vekt på politisk samarbeid i enkeltsaker, utvikling av et organisatorisk samarbeid, og økonomisk støtte til Norsk Folkehjelps prosjekter. Alt ligger godt til rette for å styrke det politiske og organisatoriske samarbeidet ytterligere.

Bedrifter

Vi skal fortsette å ivareta og utvikle forholdet til våre bedriftssamarbeidspartnere. Samtidig er det viktig å nå ut til nye bedriftspartnere for å bidra til økt innsats i våre landprogrammer, det være seg rydding av miner, utviklingsarbeid eller utdanning av minehunder. I dette arbeidet er vår nye digitale strategi en viktig brikke. I tida framover vil vi konsentrere oss om å inngå partneravtaler som støtter vårt arbeid for å bidra til oppfyllelse av FNs bærekraftsmål.

Risiko

Styret følger løpende den økonomiske utviklingen, og vektlegger at organisasjonen har betryggende styrings- og rapporteringssystemer. Det er utviklet gode styringssystemer for oppfølging av budsjett og kvartalsmessige prognoser.

Disse er under kontinuerlig forbedring. Intern kontroll har høy prioritet fra styrets side, og følges opp gjennom administrasjonen.

Compliance

Norsk Folkehjelp har i løpet av året arbeidet videre med å styrke compliancearbeidet både på hovedkontoret og i våre internasjonale programmer. Arbeidet har vært konsentrert om gjennomføring av prosedyrer og rutiner som trådte i kraft på slutten av 2019, og opplæring i bruk av Norsk Folkehjelps screeningverktøy WatchDog. Bruken av WatchDog effektiviserer Norsk Folkehjelps innsats for å hindre at bistandsmidler blir misbrukt.

I 2020 ble det tydelig for organisasjonen at arbeidet med sanksjoner må prioriteres. Det kommer stadig nye, mer restriktive sanksjoner i de internasjonale områdene vi arbeider i. Sanksjonene får ikke bare konsekvenser for gjennomføring av de lokale programmene, men også for overføringer av midler til utlandet der bankene nå stiller strengere krav til informasjon og dokumentasjon av bruken av midler. I løpet av året har derfor Norsk Folkehjelps Compliance Officer arbeidet tett sammen med avdelingene for å utarbeide nye prosedyrer som sikrer at organisasjonen etterlever de krevende forpliktelsene. I tillegg har en ny complianceside på intranettet kommet på plass for å gjøre informasjon om screening og sanksjoner lett tilgjengelig.

Det er for Norsk Folkehjelp tydelig at de strenge kravene fra eksterne parter kommer til å vedvare og bli enda mer krevende for organisasjonen i framtida. I 2021 opplevde vi eksempelvis å få lengre perioder hvor vår adgang til å gjøre kritiske overføringer i dollar til våre utsatte programland ble stoppet fordi utenlandske banker vurderte risikoen for dette til for høy til at overføringene kunne gjennomføres. For å minimere risikoen for lov- og kontraktsbrudd, fortsetter arbeidet med å oppfylle eksterne krav samt å videreutviklegode rutiner og prosedyrer i det kommende året.

Operasjonell risiko

Humanitær mine- og eksplosivrydding

Humanitær eksplosivrydding er forbundet med høy risiko. Denne virksomheten er regulert av internasjonale standarder og er derfor lett målbar. Vi driver også humanitært arbeid og samarbeider med partnerorganisasjoner i områder som er preget av krig og stor uro. Vi har gode planer og standarder for at alle våre operasjoner slik at de skal være så trygge som mulig, og vårt mål er å gjøre disse enda sikrere i møte med eksterne trusler, som en pandemi eller andre natur- eller menneskeskapte katastrofer.

For vårt internasjonale arbeid er det også risiko forbundet med nye og strengere donorkrav som medfører tettere oppfølging fra donorer og granskning fra medier og interessegrupper. Norsk Folkehjelp Sanitet er blant våre mest synlige virksomheter. Kvaliteten på det arbeidet som gjøres er viktig for organisasjonens omdømme som en seriøs og faglig sterk aktør, og for eksempel kan feilbehandling av pasienter sette omdømmet vårt i fare. Alle pasient- og redningsoppdrag medfører en viss risiko. Tidvis løser vi oppdrag som innebærer høy risiko for liv og helse. Spesielt er dette knyttet til farlig terreng i kombinasjon med krevende værforhold eller søk etter personer som er i psykisk ubalanse. Gjennom opplæring, øvelser, rutiner og godt lederskap jobber vi med å håndtere denne risikoen.

Utvikling og humanitært samarbeid

Begrensninger på reisevirksomhet fortsetter i 2021. Dette vil ha en innvirkning på Norsk Folkehjelps evne til å støtte og kontrollere programvirksomhet direkte, og gjør det vanskeligere å identifisere utfordringer på et tidlig stadium. Reisebegrensninger vil også svekke vår kapasitet til å støtte nye programmer. Samtidig har vi videreutviklet vår digitale kompetanse og etablert nye måter å jobbe på som gjorde oss i stand til å levere resultater tilnærmet det vi hadde planlagt i 2020. Vi har styrket vår erfaring med beredskapsplanlegging, og dette vil være spesielt viktig i land preget av krig og konflikt der ustabilitet og stadige endringer i sikkerhetssituasjonen gjør det utfordrende å operere.

Demokratiutfordringene som fantes før pandemien har blitt forsterket. Tiltak for å begrense smitte har hatt en effekt på muligheten til å mobilisere og påvirke, og i flere land har disse tiltakene blitt misbrukt til økt kontroll over sivilsamfunn.

For vårt internasjonale arbeid fortsetter risikoen forbundet med anti-terrorismelovgivning, sanksjonsregimer og strengere donorkrav. Dette påvirker ofte arbeidet i de største humanitære og politiske krisene, og Norsk Folkehjelp vil i 2021 styrke kapasiteten på både risikohåndtering og politisk håndtering av slike utfordringer.

Innenlandsavdelingen

Innenlandsavdelingen har i stor grad planlagt aktivitetene for 2021 i tråd med den pågående koronasituasjonen. Fagkonferanser planlegges digitalt, og Sentrale Kurs og annen kursvirksomhet vil gjennomføres delvis digitalt og i mindre kohorter, hvis smittesituasjonen tillater det. Koronakrisen har også aktualisert behovet for e-læring og det vil jobbes med å utvikle kursvirksomheten innenfor førstehjelp og redning, både med tanke på den pågående situasjonen hvor det er krevende å møtes fysisk, men også for å oppnå en langsiktig effekt ved forenkling i gjennomføring av kursvirksomheten. Den kanskje største risikoen i det operasjonelle arbeidet er at både ansatte og lokallag opplever en generell «koronafatigue»

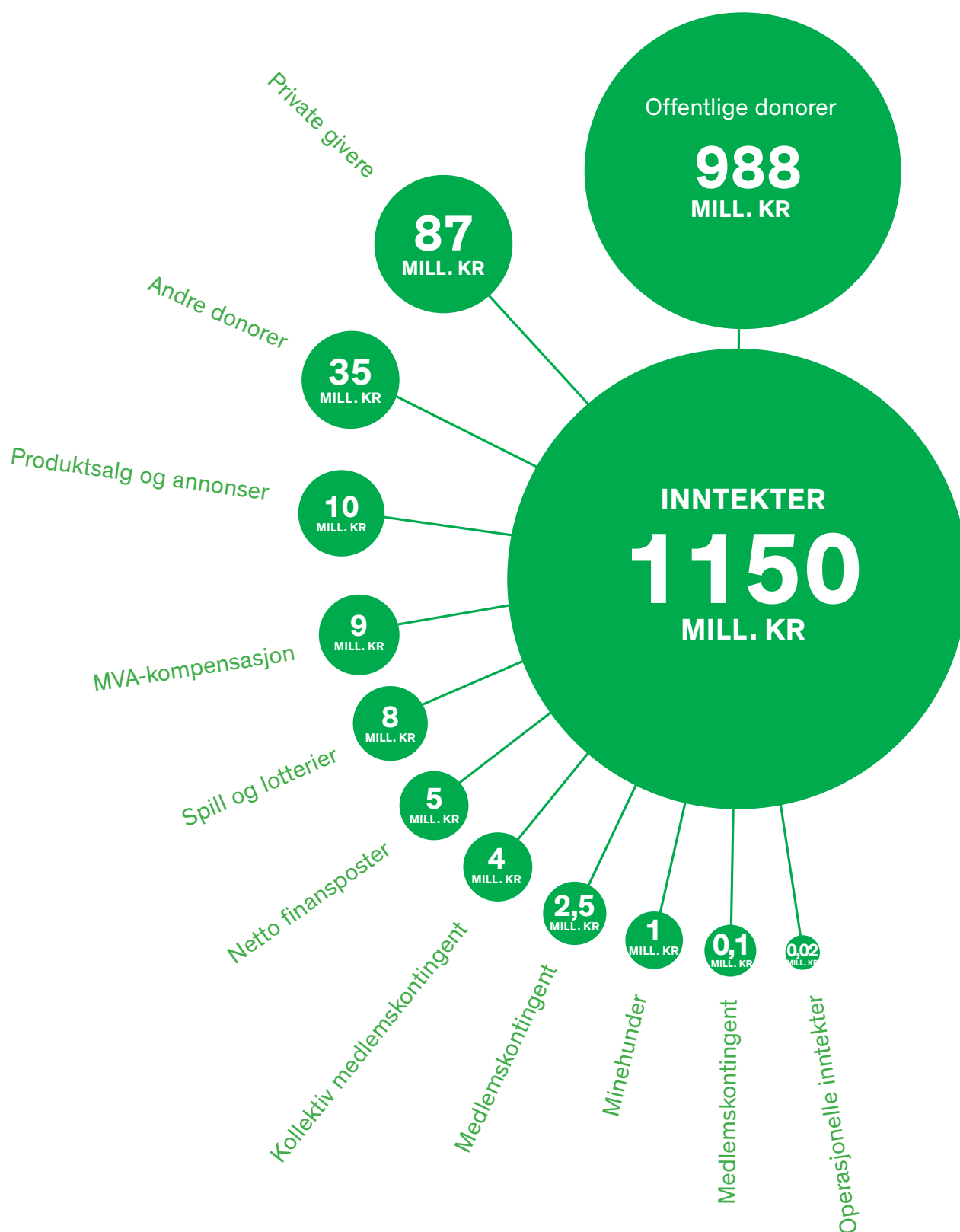
Finansiell risiko

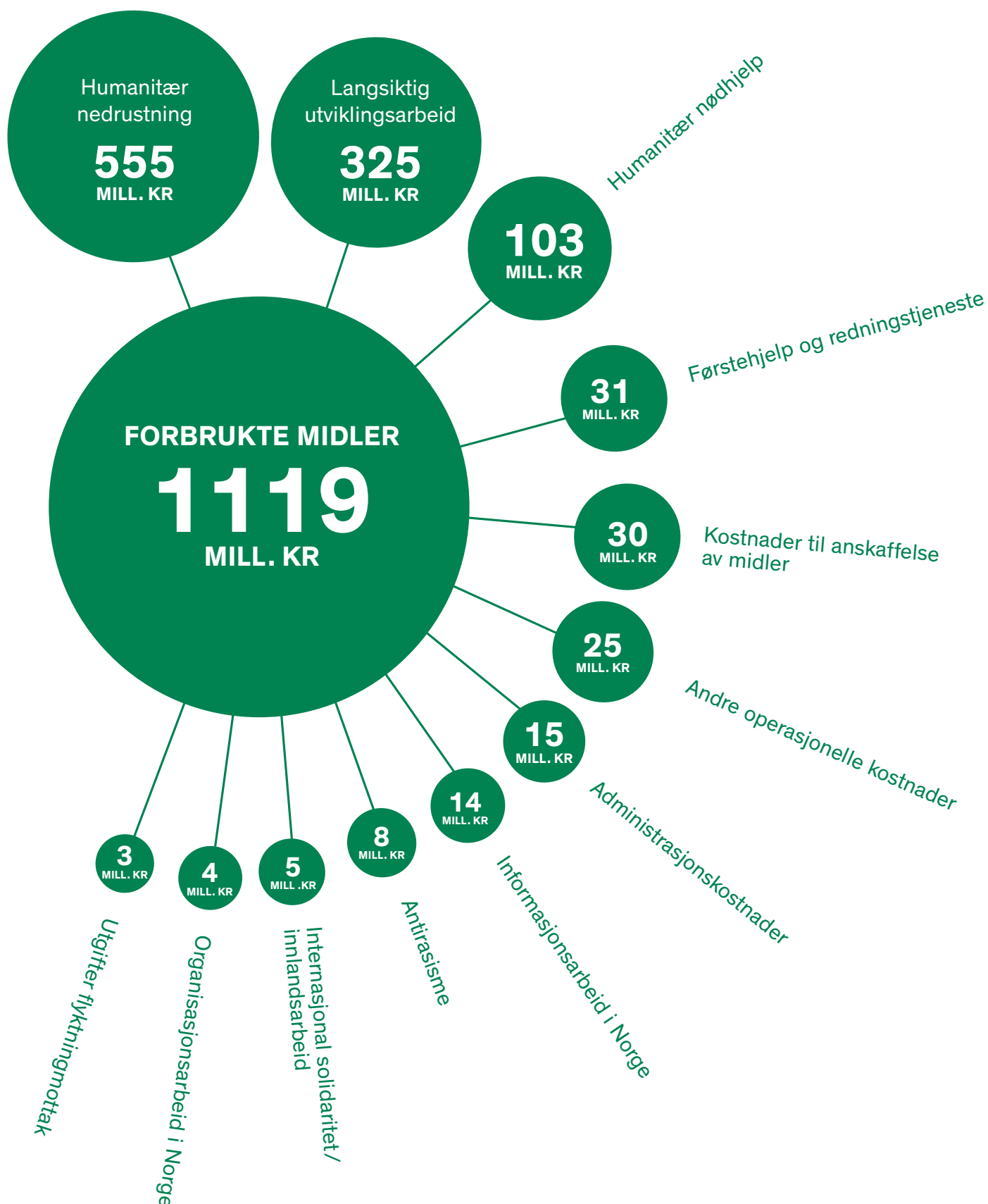
Norsk Folkehjelp har som strategi å ta minst mulig finansiell risiko. Organisasjonen har interne prosedyrer for fordeling av agio mot de ulike prosjektene. Som et ledd i å redusere valutarisiko, blir donormidler holdt i donors valuta inntil overføring til våre landprogram. Kontrakter med Norsk Folkehjelps lokale partnere i det internasjonale utviklingssamarbeidet har klausuler for å hindre valutarisiko. Norsk Folkehjelp har ingen lån til eksterne kreditorer, og har kun en meget liten eksponering i aksjemarkedet.



INNTEKTER OG UTGIFTER 2020

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.





AKTIVITETSREGNSKAP pr. 31.12.20

		(tall i tusen)	
ANSKAFFEDE MIDLER	Noter	2 020	2 019
Kontingenter, individuelle		2 347	458
Kollektive medlemskontingenter		4 337	4 527
Sum medlemsinntekter	1	6 684	4 985
Offentlige donorer		988 012	886 312
Andre donorer		35 291	52 220
Sum donorer	2	1 023 303	938 531
Givere		87 333	84 558
Sum innsamlede midler	3	87 333	84 558
Flykningmottak		1 324	5 232
Andre operasjonelle inntekter		21	407
Minehunder		181	4 007
Tilskudd MVA		9 006	8 535
Sum aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål		10 532	18 181
Spill og lotterier		7 526	11 333
Annoncesalg - APPELL		314	359
Produktsalg - inntekter		9 738	5 150
Sum aktiviteter som skaper inntekter		17 578	16 841
Netto finansposter	12	4 521	3 611
TOTALT DISPONIBELT FOR FORMÅLET		1 149 951	1 066 707
FORBRUKTE MIDLER			
Spill og lotterier		5 424	8 301
Givere		23 167	25 900
Produktsalg - kostnader		1 493	1 749
Sum kostnader til anskaffelse av midler		30 083	35 950
Kostnader til organisasjonens formål			
Humanitær Nedrustning		555 173	535 214
Gjennoppbygging, mat og nødhjelp		103 255	78 223
Langsiktig utviklingsarbeid		324 891	309 513
Internasjonal solidaritet - innlandsarbeid		4 790	6 270
Flykningmottak og andre driftsenheter		3 362	9 402
Førstehjelp og redning		31 249	24 776
Antirasisme		7 825	8 054
Informasjonsarbeid i Norge		14 057	10 155
Organisasjonsarbeid i Norge		3 653	4 858
Andre operasjonelle kostnader		25 322	24 066
Sum kostnader til formålet		1 073 576	1 010 531
Administrasjonskostnader			
Administrasjon		14 884	14 733
SUM FORBRUKTE MIDLER	13	1 118 544	1 061 213
AKTIVITETSRESULTAT		31 407	5 494
DISPONERING AV AKTIVITETSRESULTATET			
Overføring til/fra FK med eksternt pålagte restriksjoner		6 253	1 272
Overføring til/fra FK med selvpålagte restriksjoner		17 683	-1 897
Overføring til/fra annen egenkapital		7 471	6 119
SUM DISPONERING		31 407	5 494

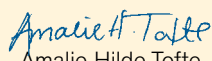
BALANSE pr. 31.12.20

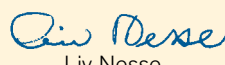
(tall i tusen)

EIENDELER	Noter	2020	2019
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler	4	2 974	7 525
Varebeholdning		0	2 957
Pensjonsmidler	11	4 499	4 162
Sum anleggsmidler		7 473	14 645
Omløpsmidler			
Fordringer	5	470 900	390 743
Finansielle omløpsmidler	6	124 947	95 192
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	265 611	255 642
Sum omløpsmidler		861 458	741 578
SUM EIENDELER		868 931	756 222
FORMÅLSKAPITAL OG GJELD			
Formålskapital			
Annen egenkapital	9	214 153	206 681
Formålskapital med restriksjoner			
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	9	8 715	2 462
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	9	35 505	17 822
Sum formålskapital		258 372	226 965
Kortsiktig gjeld			
Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter	2	441 840	403 499
Gjeld til prosjektdonorer	7	3 686	4 530
Skyldige renter på mottatte midler	7	100	401
Diverse kreditorer		43 694	12 200
Skyldige offentlige avgifter, feriepenger		32 618	28 172
Avsetninger for forpliktelser	8	88 620	80 454
Sum kortsiktig gjeld		610 559	529 257
SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		868 931	756 222

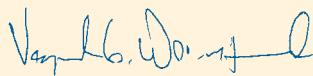
Oslo, 18.6.2021

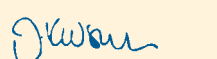

Gerd Kristiansen
Sentralstyreleder

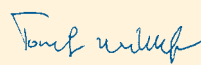

Amalie Hilde Tofte
1. nestleder


Liv Nesse
2. nestleder


Stein Guldbrandsen
Fagforbundet

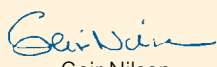

Vegard Grøslie Wennesland
Fellesforbundet


Mildrid Kvisvik
Fellesorganisasjonen

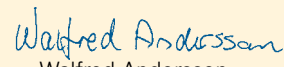

Torulf Mikkelsen
NF Hammerfest


Lene Klatten Vikan
NF Bergen


Stine Elisabeth Antonsen
NF Sande


Geir Nilsen
NF Moelv og omegn


Øystein Valen
NF Strand og Forsand


Walfred Andersson
NF Malm

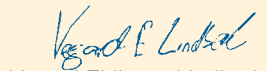

Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant


Jane Filseth Andersen
Ansattes representant


Jorge Dahl
Samfunnspolitisk utvalg


Amma A. Haj
Solidaritetsungdom


Fredrik Munkvold
Sanitetsungdom


Vegard Eidissen Lindbæk
Sentralt Sanitetsutvalg


Henriette Killi Westhrin
Generalsekretær

KONTANTSTRØMOPPSTILLING pr. 31.12.20

	(tall i tusen)	
	2020	2019
Årets resultat	31 407	5 494
Avskrivninger	4 551	4 338
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	0	0
Endring varelager	2 957	-240
Endring fordringer	-80 156	-7 423
Endring i leverandørgjeld og andre tidsavgrensningsposter	80 966	-47 489
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	39 725	-45 321
Andre investeringer	-29 755	-76 279
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	0	-1 980
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	-29 755	-78 259
Disponering av fonds	0	0
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring kontantstrøm	9 969	-123 579
Beholdning bankinnskudd og kontanter 1.1.	255 643	379 222
Beholdning pr. 31.12	265 612	255 643

NOTER TIL REGNSKAPET

(I alle tabeller er tallene medtatt i hele tusen, i teksten for øvrig er hele tall medtatt)

NOTE 1

Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet for Norsk Folkehjelp består av følgende

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Årsregnskapet, som er utarbeidet av organisasjonens styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetningen og revisjonsberetningen.

Grunnleggende prinsipper – vurdering og klassifisering – andre forhold

Årsregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk, herunder Foreløpig *Norsk RegnskapsStandard* God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens opptjente ressurser og hvordan disse er brukt i løpet av året, samt den økonomiske stillingen ved slutten av året.

Den nødvendige spesifiseringen er gjort i notene. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. De grunnleggende prinsippene om transaksjon, opptjening og sammenstilling er fraveket etter RL § 4-1, 3. ledd, der det kan anses som god regnskapsskikk. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige/sikre på tidspunktet for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i årsregnskapet. Det kan framkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Generelle prinsipper

Eiendeler til varig eie og bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt framtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader.

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap. Vurdering av anleggsmidler skjer i utgangspunktet til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes, avskrives. Dersom normal omsetningsverdi faller under balanseført verdi på balansetidspunktet, skrives anleggsmiddelet ned.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Disse unntakene er kommentert nedenfor. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Inntektsføringstidspunkt/opptjening

Inntekt resultatføres når den er opptjent. For inntekter der det ikke skal gis en motytelse, for eksempel gaver og innsamlede midler, regnes denne som opptjent når følgende tre kriterier er oppfylt:

1. Organisasjonen må ha juridisk rett til inntekten.
2. Det må være rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt.
3. Inntekten må kunne måles med tilstrekkelig pålitelighet.

Medlemsinntekter

Organisasjonen mottar brutto kontingent fra medlemmene. 75 % av medlemsinntektene blir overført til region- og lokallagene. Fra og med 2020 presenteres Norsk Folkehjelps andel brutto i aktivitetsregnskapet. Brutto medlemsinntekter i 2019 var kr 2 092 000.

Mottatt fra donorer

Tilskudd til dekning av kostnader inntektsføres brutto. Der kriteriene for inntektsføring ikke er oppfylt, er tilskuddet ført opp som gjeld på egen linje i balansen. Tilskuddet regnskapsføres til verdien på transaksjonstidspunktet. Vesentlige tilskudd der det ikke er mulig å estimere en reell markedsverdi, er opplyst i note. Ubrukte prosjektmidler føres som gjeld til donør ved prosjektslutt.

Sponsormidler

Sponsorinntekter periodiseres i takt med de motytelsene som er avtalt. Der det ikke er mulig å foreta en pålitelig måling av motytelsen, benyttes lineær opptjening som en praktisk tilnærming.

Lotteriinntekter

Lotteriinntekter inntektsføres brutto. Kostnadene forbundet med lotterier, premier og salgskostnader føres under kostnader til anskaffelse av midler.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles med, og kostnadsføres samtidig med den aktiviteten som forbruker kostnaden. Dette gjelder både kostnader til å skaffe midler og til å realisere formålet. Utgifter som ikke kan henføres direkte til aktiviteter, kostnadsføres når de påløper.

Skatt

Organisasjonen har ingen aktiviteter som medfører skatteplikt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrasket akkumulerte av- og nedskrivninger. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år, samt en kostpris på over kr 15 000. Varige driftsmidler anskaffet til gjennomføring av prosjekter i utlandet kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet og belastes de enkelte prosjektene i overensstemmelse med tilsagn fra donorer.

Dersom bruksverdi og gjenanskaffelseskost er lavere enn balanseført verdi på balansetidspunktet, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Der omsetningsverdi er vanskelig å fastsette, benyttes gjenanskaffelseskost fratrasket avskrivninger som virkelig verdi. Der grunnlaget for nedskrivningen er falt bort, reverseres nedskrivningen. Nedskrivning, og evt. reversering av nedskrivning føres på samme linje i aktivitetsregnskapet. Nedskrivningene er klassifisert som administrasjonskostnad der de ikke kan knyttes direkte til en aktivitet.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes beregnede levetid med utgangspunkt i historisk kostpris fratrasket estimert utrangingsverdi. Avskrivningene er klassifisert som administrasjonskostnad der de ikke kan knyttes direkte til et prosjekt.

Leasing

For leieavtaler som ikke balanseføres (operasjonell leasing) behandles leiebetalingene som driftskostnader. Leiekostnadene er klassifisert som administrasjonskostnader der de ikke kan knyttes direkte til et prosjekt.

Finansielle investeringer og fordringer

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler, vurderes til virkelig verdi dersom disse er notert på børs eller administrert av en profesjonell kapitalforvalter, samt at virkelig verdi av investeringene kan måles pålitelig. Resultatet (avkastning og verdiendring) fra slike investeringer er klassifisert som finans- og investeringsinntekter. Fordringer i balansen oppført til virkelig verdi.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader

Årlig kostnad blir belastet lønn og sosiale kostnader. Norsk Folkehjelp har ingen forpliktelser ut over å innbetale arbeidstakers andel til Statens Pensjonskasse. Fond i Sparebank1 Livsforsikring, jf. note 11, brukes til å dekke gjenværende forpliktelser overfor tidligere og nåværende medlemmer av den gamle avtalen og er ikke medtatt i regnskapet. Premiefondet er ansett tilstrekkelig til å dekke fremtidige forpliktelser og er derfor ikke balanseført.

Norsk Folkehjelp har i tillegg en pensjonsforpliktelse hos KLP for tidligere ansatte ved Kure Epilepsisenter. Pensjonsordningen er ytelsesbasert, og behandles i henhold til NRS for pensjonskostnader. Pensjonsmidler bokføres til estimert verdi 31.12.20, jf. oppgave fra livsforsikringselskapet, og blir korrigert årlig.

Eiendeler i fremmed valuta/agio

Eiendeler i fremmed valuta er relatert til spesifikke prosjekter og agio/disagio blir så langt det er mulig inntektsført/kostnadsført løpende på de respektive prosjektene. Beholdningen ved årets slutt vurderes til balansedagens kurs, og eventuell agio/disagio blir enten inntektsført/kostnadsført på prosjekt eller medtatt i resultatregnskapet under finansinntekter/kostnader.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Likviditetsbeholdning omfatter kontanter, bankinnskudd og rentefond som er vurdert til virkelig verdi.

NOTE 2

Følgende donorer har bidratt

	Ubenyttede tilskudd pr 1.1.2020	2 020 Tilskudd 2020	Ubenyttede tilskudd pr. 31.12.2020	Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2020	2 019 Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2019
Følgende offentlige donorer har bidratt					
BUFDIR, Fordelingsutvalget, Ungdomsarbeid	-	2 315	-	2 315	810
NORAD	12 615	199 227	-	211 842	185 156
Utenriksdepartementet	76 621	250 469	40 562	286 528	284 316
Andre norske offentlige organisasjoner*	197	18 813	628	18 381	15 665
Sum norske	89 433	470 824	41 190	519 066	485 947
US Department of state	137 829	326 320	204 719	259 430	193 787
EU	97 854	39 629	69 898	67 585	40 137
Svenske utenriksdepartement	9 278	57 966	19 004	48 240	45 464
England (DFID)	1 089	50 629	-	51 718	72 191
Tysk DU	-	55 298	40 522	14 776	14 727
Andre land	55 754	17 540	46 096	27 197	34 059
Sum internasjonale	301 804	547 381	380 239	468 946	400 365
Sum offentlige donorer	391 237	1 018 205	421 430	988 012	886 312
Andre organisasjoner	6 307	11 789	11 415	6 681	16 407
FN	5 955	31 650	8 995	28 610	35 813
Sum andre donorer	12 262	43 439	20 410	35 291	52 220
Sum tilskudd donorer	403 499	1 061 644	441 840	1 023 303	938 532
Inntektsførte tilskudd/forbruk		1 023 303			

*Inkluderer kr 1 000 000 til Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe) etter tilskuddsordningen for spesielle rettshjelpiltak forvaltet av Statens sivilrettsforvaltning.

Donormidlene må brukes i henhold til bevilgning.

NOTE 3**Følgende givere har bidratt**

	2020	2019
Private	50 748	43 381
Bedrifter	5 459	8 695
Fagbevegelsen	13 347	13 148
Norsk Tipping, bidrag tippemidler	17 779	19 334
Sum givere	87 333	84 558

Sum innsamlede midler**87 333 84 558****NOTE 4****Spesifikasjon av varige driftsmidler**

	Tomter og bygg	Inventar	IT-utstyr	Programvare	Kjøretøy	Andre driftsmidler	Totalt
Anskaffelseskost	17 438	16 874	6 524	24 477	1 232	0	66 545
Tilgang	0	0	0	0	0	0	0
Avgang	0	0	0	0	0	0	0
UB anskaffelseskost	17 438	16 874	6 524	24 477	1 232	0	66 545
IB akkumulerte avskrivninger	13 825	16 260	6 284	21 419	1 232	0	59 019
Årets avskrivninger	2 693	434	88	1 337	0	0	4 551
Akk. avskrivninger solgte dr.m.	0	0	0	0	0	0	0
UB akk. avskrivninger	16 518	16 694	6 371	22 755	1 232	0	63 570
Bokført verdi 31.12.20	920	181	153	1 721	0	0	2 974

Driftsmidlene har en avskrivningsperiode fra 3-5 år. Tomter avskrives ikke. Norsk Folkehjelp har leasingavtale på leie av kopi-maskiner. Avtalene er vurdert som operasjonell leasing og de totale leieutgifter er kostnadsført direkte under driftskostnader.

NOTE 5**Kortsiktige fordringer**

	2020	2019
Donorer internasjonale prosjekt	444 303	363 088
Andre fordringer	26 597	27 655
Sum	470 900	390 743

Det er ingen fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Fordringer på donor gjelder i hovedsak mottatte tilsagn på igangværende prosjekter. I den grad midlene ikke er forbrukt er de også ført opp på gjeldssiden av balansen under posten "Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter".

NOTE 6**Finansielle omløpsmidler**

	2020	2019
Verdi 01.01	78 836	2 696
Kjøp	25 921	75 000
Salg	0	0
Avkastning	3 706	1 140
Verdi 31.12 *	108 462	78 836
Pengemarkedsfond	16 486	16 357
Finansielle omløpsmidler	124 948	95 193

* Av totalen utgjør kr 104 000 000 obligasjonsfond

NOTE 7

Gjeld til prosjektdonorer

Av ulike årsaker er ikke alle donormidler benyttet på enkelte prosjekter. Dette er midler som skal tilbakebetales til donorer i henhold til kontrakt.

Skyldige renter på mottatte midler

Opptjente renter på bevilgede midler fra donorer som i hht. avtale skal tilbakebetales.

NOTE 8

Avsetninger til forpliktelser

	2020	2019
Avsetninger for sluttvederlagsordninger ved utekontorene (se note 11)	53 795	50 666
Andre avsetninger	28 943	23 790
Avsetning til prosjektrevisjon	5 882	5 998
Sum avsetninger til forpliktelser	88 620	80 454

NOTE 9

Netto bevegelse i formålskapitalen (FK)

	B 01.01.	Tilgang	Benyttet	UB 31.12.	Netto endring
Annen egenkapital	206 682	7 471	0	214 153	7 471
FK med eksternt pålagte restriksjoner ¹⁾	2 462	9 094	2 841	8 715	6 253
FK med selvpålagte restriksjoner ²⁾	17 822	18 167	484	35 505	17 683
Sum	226 965	34 732	3 325	258 372	31 407

¹⁾ Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner er gaver gitt med forbehold om at de brukes til angitte formål.

²⁾ Spesifikasjon av formålskapital med selvpålagte restriksjoner:

	B 01.01.	Tilgang	Benyttet	UB 31.12.	Netto endring
Landsmøte 2023	0	425	0	425	425
Øremerket til Sentralt samfunnspolitisk utvalg	17 221	0	222	16 999	-222
Øremerket til prosjektaktiviteter	0	12 742	0	12 742	12 742
Øremerket til markedsaktiviteter	0	5 000	0	5 000	5 000
Gave Norsk Hydro	601	0	262	339	-262
Sum	17 822	18 167	484	35 505	17 683

Gave fra Norsk Hydro kr 10 000 000 ble opprinnelig gitt i 2005. Norsk Folkehjelp har bestemt at Styret er bevilgningsorgan for disse midlene. Det ble benyttet kr 262 000 i 2020, og det gjenstår da kr 339 000.

Styret har besluttet å avvikle Furumo/Løren-fondet. Sentralt Samfunnspolitisk utvalg har fått fullmakt til å disponere midlene i tråd med utvalgets mandat

NOTE 10

Bankinnskudd, kontanter og lignende

	2020	2019
Skattetrekk trukket fra ansatte	6 756	6 701
Andre bankkonti sperret	3 927	3 906
Sum sperrede bankinnskudd	10 684	10 607
Andre bundne midler som ikke er på sperret konto	72 864	49 406
Andre bundne midler som er på konti i utlandet	57 687	51 061
Totale bundne midler	130 551	100 467
Frie midler	124 376	144 568
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	265 611	255 643

Bundne midler er midler som skal benyttes i hht donors bevilgning. Ubenyttede midler må betales tilbake til donorer

NOTE 11**Pensjon og andre forpliktelser overfor ansatte**

	2020	2019
Premiefond	100	100
Sum pensjon og andre forpliktelser	100	100

Lønnskostnader

Lønnskostnader vedr. alle uteansatte	294 018	281 020
Lønnskostnader vedr. mottak og prosjekter i Norge	20 622	15 740
Lønnskostnader ved hovedkontoret og regionskontorene	61 925	60 589
Arbeidsgiveravgift	12 612	12 334
Pensjonskostnader	2 511	2 278
Andre ytelser	134 285	129 232
Sum lønnskostnader	525 972	501 193

Per 31.12 var det fra hovedkontoret lønnet 131 årsverk ved hovedadministrasjonen og regionskontorene i Norge, 111 på kontrakt ved utestasjonene. Ca. 2 300 lokalt ansatte ble lønnet fra utekontorene..

Pensjoner

Per 31.12 hadde organisasjonen 142 ansatte som omfattes av reglene om obligatorisk tjenestepensjon, Statens Pensjonskasse.

Norsk Folkehjelp har en pensjonsordning for tidligere ansatte ved Kure Epilepsisenter som omfatter 27 personer. Denne ytelsesbasert ordningen er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelse fra folketrygden. Forpliktelsen er dekket via en kollektiv pensjonsavtale i Kommunal Landspensjonskasse - Gjensidige Forsikring.

Pensjonsmidler/-forpliktelse

	2020	2019
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	23 641	21 528
+ Arbeidsgiveravgift	106	-134
= Brutto påløpt forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	23 747	21 394
- Pensjonsmidler	-22 893	-22 481
= Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	854	-1 087
Ikke resultatført estimatavvik ekskl. arbeidsgiveravgift	-4 859	-2 852
Ikke resultatført estimatavvik arbeidsgiveravgift	-494	-223
Balanseført netto midler/forpliktelse etter arbeidsgiveravgift	-4 499	-4 162

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Forventet G-regulering	2,00 %	2,00 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,10 %	3,80 %

Avsetning til sluttvederlag ved utekontorene

Inkludert i de totale lønnskostnader er avsetning til sluttvederlag ved utekontor hvor dette er lovpålagt. Det er forskjellig praksis ved de enkelte utekontorene, og det er programlandets bestemmelser om sluttvederlag, der disse foreligger, som er retningsgivende. Norsk Folkehjelp har estimert den fremtidige forpliktelsen, og har i samarbeid med donør, en plan for avsetninger til sluttvederlag. Se note 8

Honorar/lønn til styremedlemmer og generalsekretær

Det ble i 2020 ikke utbetalt godtgjørelse til styret. Total lønn for 2020 utbetalt til generalsekretær utgjør kr 1 042 522, mens andre ytelser totalt var kr 22 773. Generalsekretæren deltar i Norsk Folkehjelps ordinære pensjonsordning, og mottar ingen annen form for godtgjørelse enn ordinær lønn. Arbeidsgivers andel pensjon utgjorde kr 25 848. Norsk Folkehjelp har ingen forpliktelser til å gi vederlag til generalsekretær ved opphør eller endring i ansettelsesforholdet.

Revisor

Avtalt honorar for årsrevisjon av Norsk Folkehjelp er kr 557 500. Donorer stiller krav om særattestasjon til alle prosjekter. For prosjektrevisjon i Norge og ved våre utekontorer er det kostnadsført kr 7 200 000. Alle beløp inkl mva. Honoraret gjelder også andre revisorer enn vår konsernrevisor EY AS.

NOTE 12

Finansposter	2020	2019
Renteinntekter	725	2 438
Avkastning aksjer/andeler	3 706	1 140
Annet	91	34
Sum finansposter	4 521	3 611

NOTE 13

Driftskostnader etter art	2020	2019
Lønnskostnader	525 972	501 193
Overført til samarbeidspartnere i prosjektland	256 716	232 785
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4 551	4 338
Annen driftskostnad	331 305	322 897
Sum driftskostnader	1 118 544	1 061 213

NOTE 14

Administrasjonsprosent og formålsprosent	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Administrasjonskostnader ¹⁾	1,3 %	1,4 %	1,1 %	2,7 %	1,0 %	1,2 %
Kostnader til formålet ²⁾	96,0 %	95,2 %	92,6 %	92,4 %	93,8 %	93,2 %
Innsamlingsprosent ³⁾	71,8 %	69,4 %	72,5 %	65,8 %	68,7 %	76,6 %

¹⁾ Administrasjonskostnaden beregnes slik: Administrasjonskostnader/sum forbrukte midler

²⁾ Kostnader til formålet beregnes slik: Sum kostnader til formålet/sum forbrukte midler

³⁾ Innsamlingsprosenten beregnes slik: Netto givere/brutto givere

Etter regnskapsstandard for ideelle organisasjoner er kostnader til administrasjon de aktiviteter som gjøres for å drive organisasjonen, og som ikke kan henføres direkte til bestemte aktiviteter. Administrasjon inkluderer blant annet kostnader i hovedadministrasjonen i Norge knyttet til styret, generalsekretær og dennes stab, ledelse HR, ledelse IT, ledelse økonomi og ledelse Regnskap.

Administrasjonskostnadene i 2017 inkluderer kr 16 000 000 utbetalt forlik med United States Department of Justice. Se nærmere forklaring i årsrapporten for 2017.

Kostnader er i størst mulig grad henført til den aktivitet de hører til. Kostnader som f.eks husleie, IKT, forsikringer og inventar som tilhører mer enn en aktivitet fordeles på aktivitetene etter årsverk og volum. Disse kostnadene utgjorde i kr 22 400 000.

NOTE 15

Nærstående parter

For Norsk Folkehjelp defineres begrepet nærstående parter kun å omfatte styret, ledelse og øvrige ansatte, samt fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. I 2020 mottok Norsk Folkehjelp kr 13 300 000 fra fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. Fra de andre nærstående partene har det ikke vært transaksjoner som er relevant i denne sammenheng.

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Sentralstyret i Norsk Folkehjelp

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Folkehjelp som består av balanse per 31. desember 2020, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i organisasjonens årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle organisasjonen eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig

dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll;
- vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonens evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 11. juni 2021
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tommy Romskaug
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tommy Romskaug

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5992-4-2914925

IP: 81.191.xxx.xxx

2021-06-11 10:31:48Z



Penneo Dokumentnøkkel: G66U6-6Q2G2-7KZ5H-BPZ4K-0EE45-VEKTE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Norsk Folkehjelp

**Postboks 8844 Youngstorget
0028 OSLO**

Telefon: **22 03 77 00**

E-post: **norsk.folkehjelp@npaid.org**

Hjemmeside: **www.folkehjelp.no**