

Handlingsplan Sanitetsungdom 2024-2025

Medlemspleie og vekst

Sanitetsungdom er ingenting uten en aktiv og bred medlemsmasse. Det er derfor viktig at vi setter fokus på å bygge opp en stødig og sterk medlemsbase de neste årene. Vi vet at Sanitetsungdom er et godt rekruteringsverktøy for Saniteten, og at en sterk ungdomsbevegelse er viktig for å sikre god og regelmessig utvikling og vekst i Sanitetens mannskaper. Dette er også en eventuell svakhet da en ungdomsgruppe står i fare for å forsvinne når ungdommene fyller 18. Det er derfor viktig at vi alltid jobber aktivt med rekrutering. Samtidig er det minst like viktig å ta vare på medlemmene vi allerede har. Vi må derfor jobbe målrettet med å beholde disse ved å sørge for at de føler seg hørt, ivaretatt og verdsatt og at de føler at Sanitetsungdommen er en arena hvor de får utviklet seg,

SUS skal:

- Sikre at lokale ungdomsgrupper får oppfølging
- Være rådgivende for lokallag med ungdomsaktivitet/ lokallag som ønsker å starte opp med ungdomsaktivitet
- Bistå lokale ungdomsgrupper i rekrutteringsarbeidet og/eller med oppstart
- Jobbe for at det startes opp flere ungdomsgrupper
- Jobbe for at kommunikasjonslinjene mellom lokallagene og utvalget blir kortere og mer direkte
- Tilrettelegge for opplæring av lokalt tillitsvalgte i Sanitetsungdom
- Gjennomføre minst et lokallagbesøk i året

Aktivitet og sentrale samlinger

Sanitetsungdom skal være en arena der faglig påfyll, utvikling og god opplæring skal stå sentralt. Mye av aktiviteten og læringen i Sanitetsungdom foregår i lokallagene og i de lokale ungdomsgruppene. Kontinuitet er viktig, og det er øvelse, repetisjon og trygghet som gir oss mestringsfølelse og gjør oss til gode folkehjelpere. Erfaringer tilsier at et godt aktivitetstilbud lokalt er viktig for vekst og rekrutering av nye medlemmer, så vel som å bygge en stødig og varig ungdomsgruppe.

Allikevel er det viktig med arrangementer og samlinger organisert fra sentralt hold. Ikke bare er dette viktig for nettverksbygging og gir våre medlemmer muligheten til å lære av hverandre, men man får også muligheten til å møte andre veiledere, prøvd seg på nye utfordringer og teste noe som er utenfor rammene av aktiviteten i lokallagene.

SUS skal:

- Ha det overordnede ansvaret for å tilrettelegge for aktivitet nasjonalt og lokalt
- Ha en rådgivende rolle og bistå lokallag som ønsker hjelp med lokal aktivitet



- I samarbeid med administrasjonen jobbe for fire sentrale samlinger hvert år; Fagsamling vinter, Fagkonferanse, Sommercamp og Fagsamling Høst
- Jobbe aktivt for at flere ungdomsgrupper sender ungdommer til sentrale samlinger

Synlighet:

På lang sikt er det ønskelig at alle ungdommer som er interessert i førstehjelp- og redning skal vite hvem Sanitetsungdom er. Kjennskap til Sanitetsungdom er viktig for at vi skal vokse, det er derfor viktig at vi jobber med merkevarebygging og synlighet. Å få vist frem aktiviteten fra sentralt hold, så vel som lokalt, kan være et effektivt verktøy i rekrutteringsarbeidet.

SUS skal:

- Jobbe for at Sanitetsungdom har en aktiv tilstedeværelse på sosiale medier, spesielt på Instagram og Facebook
- hjelpe til og bistå Sanitetsungdomsgrupper som ønsker å jobbe med synlighet og sosiale medier

Trygg og meningsfull hobby

Norsk folkehjelp Sanitetsungdom skal være en trygg møteplass for ungdom hvor alle som ønsker å være medlemmer føler seg velkomne og ivaretatt. Vi skal derfor tilby en sosial og meningsfull hobby, et sted det alle våre medlemmer føler seg ivaretatt og hørt, uavhengig om man har lang eller kort fartstid i organisasjonen. Sanitetsungdom skal være en ungdomsbevegelse hvor vi har nulltoleranse for diskriminering, overgrep, rasisme, trakassering eller annen grenseoverskridende adferd.

SUS skal:

- Jobbe for at alle våre arrangementer og samlinger oppleves som trygge og inkluderende
- Opptre som gode forbilder for Sanitetsungdom
- Jobbe for at lokalt tillitsvalgte har de verktøyene de trenger for å ivareta ungdom som har opplevd uønskede hendelser på en god måte og skape et trygt miljø for alle ungdommene
- Sørge for at våre medlemmer vet hvor de kan få informasjon og hjelp innad i organisasjonen
- Være gode tillitsvalgte og tilegne seg kunnskap og kompetanse på emnet