



**Tilbudsforespørsel**

**«Antirasismesatsing»**

**for**

**Norsk Folkehjelp**  
**(heretter benevnt NF)**



## 1. Innledning

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Nasjonalt og internasjonalt arbeider NF for mer rettferdig fordeling av makt og ressurser, og vern om liv og helse. NF har fire hovedinnsatsområder:

- Redningstjeneste og førstehjelp
- Samfunnspolitisk aktivitet
- Mine- og eksplosivarbeid
- Utvikling og humanitært samarbeid

NF er en medlemsorganisasjon med over 13.000 selvstendige medlemmer, samt at organisasjonen har en stor kollektiv medlemsmasse via Landsorganisasjonen (LO). Organisasjonen ledes av et styre i landsmøteperioden på 4 år, og den daglige driften er underlagt generalsekretær og hovedadministrasjon.

For ytterligere informasjon og detaljer, se våre nettsider på [www.folkehjelp.no](http://www.folkehjelp.no).

## 2. Generelt

NF skal inngå avtale for prosjektutvikling av antirasismesatsing, inkludert en kursutvikling. Det kan gis tilbud på hele eller enkeltdeler av prosjektet. Hovedprosjektet vil bygge videre på forprosjektets funn og resultater. Den totale kostnadsrammen er på NOK 600.000,-

### 2.1 Ønsket resultat etter prosjektperiode

- Vi har synliggjort og satt på agendaen et eller flere politiske krav.
- NF skal sitte igjen med et signaturkurs som er vårt, eksklusivt og gjenkjennbart.
- Medlemmene som har deltatt blir trygge i sitt antirasistiske arbeid, er stolte over organisasjonen og fremsnakker vårt arbeid. Medlemmer og tillitsvalgte skal bli sett på som ressurspersoner i sitt lokalmiljø.
- Vi har fått flere medlemmer, lokallag, frivillige og tillitsvalgte.
- Vi skal bevisstgjøre, legge grobunn for refleksjoner og tilby praktisk øving til personer som er lydhøre og som vil lære.
- Organisasjonen får praktisk og teoretisk opplæring og trening i prosjektarbeid, samt i utvikling og gjennomføring av konsept og strategi.

## 3. Leveranse

### Strategi- og konseptutvikling og innholdsproduksjon

1. Strategi- og konseptutvikling
2. Tjenestedesign
3. Identitet og visuell kommunikasjon (sub-tjenesteidentitet)
4. Kommunikasjonskonsept (omni-channel)
5. Innholdsproduksjon



## Utvikling av kursrekke

1. Antirasisme - hovedkurset
2. Toleransens paradoks
3. Medietrening
4. Debatt-trening
5. Skrivekurs

### 3.1 Nærmere om antirasismesatsing

NF er landets største antirasistiske (medlems)organisasjon. Utfordringen er at få personer vet om at vi er det. Veldig mange synes det er vanskelig å vite hva og hvordan man aktivt kan være en antirasist. Så når situasjoner og hendelser oppstår blir mange av oss usikre og lar være å handle. NF skal gjøre personer til bedre allierte i kampen mot rasisme. Våre folk skal bli trygge. De skal gjenkjenne rasisme når de ser og opplever det, og de skal være allierte for de av oss som opplever rasisme på kroppen. Prosjektets hovedmål er å få våre medlemmer, frivillige, tillitsvalgte, og på sikt samarbeidspartnere, med oss i kampen mot rasismen som skjer hver dag. Vi skal ha et tydelige antirasistisk arbeid som blir gjenkjent også utenfor organisasjonen skaper stolthet hos medlemmene.

Sekundære mål er å identitetsbyggende aktiviteter, synlighet, og rekruttering av frivillige, medlemmer og tillitsvalgte. Satsningen skal også bidra til økt synlighet. Ved å være en medlemsorganisasjon som tilbyr antirasistisk skoloring og som har tilrettelagt for aktiviteter med en praktisk tilnærming og gjenkjennbar profil, vil NF bli en synligere aktør i samfunnet. Det er derfor viktig at vi får en helhetlig og godt gjennomtenkt profil på arbeidet.

### 3.2 Nærmere om kursutvikling

Kurspakken er praktisk verktøy som lokallaga kan benytte for å legge til rette for et inkluderende samfunn, og stimulere og serve det lokale samfunnsengasjementet. NF har et ønske om ni ulike kurs i antirasismesatsingen hvorav vi vil trenge bistand til fem av dem (fet skrift). Alle kurs skal leveres inkludert evaluering.

- **Antirasisme - Modul 1**
- Hatefulle ytringer - Modul 2 del A
- **Toleransens paradoks - Modul 2 del B**
- Kritisk tenkning - Modul 3 del A
- Deepfake - Modul 3 del B
- **Medietrening - Modul 4**
- **Debatt-trening - Modul 5**
- **Skrivekurs - Modul 6**
- Politisk påvirkningskurs - Modul 7 del A og B



Flere av tematikkene egner seg som utgangspunkt ikke til digitale plattformer, men vi må se på alternative løsninger og muligens vil smittevernsituasjonen tvinge oss til digitale løsninger. Ergo holder vi mulighetene åpne for at noen av kursene blir e-læringskurs, noen tar form som webinarer, mens andre blir mer interaktiv og krever aktiv deltagelse (både digitalt og/eller fysisk oppmøte).

### 3.2.1 Modul 1 og modul 2 del B

NF ønsker at antirasismekurset (modul 1) vårt skal bli vårt flaggskip. Deltakerne skal føle seg privilegerte som får delta og for å være en «folkehjelper».

#### Innhold

Kursene skal løfte frem våre allierte. Vi skal lage egne caser, som hever kursene og som gir følelsen av eksklusivitet. Innholdet skal motivere fremfor å gi deltakerne skamfølelse over å ikke kunne nok, ikke forstå, eller å “ha gjort feil”. Antirasisme er et komplekst tema og mange er usikre og redde for å si eller gjøre noe galt. Vi må derfor møte deltakerne “der de er”, og tilby dem metoder og hjelpe dem videre. Viktige verktøy er øving i refleksjonsprosesser, motivere til praksisendring.

Vi vil verken sette kursholdere eller deltakere i en prinsipiell eller faglig spagat. Vi skal ha stort fokus på pedagogikk, mellommenneskelig relasjoner, kommunikasjon, formidling i tillegg til det tematisk faglige. Praktisk øving i å få verbal motstand, å være i forkant av situasjoner ved bli observant på ulike scenarioer, hvordan handtere fordommer med mer skal skje i trygge omgivelser.

Vi vil i størst mulig grad få bukt med *tilskuereffekten*: Jo flere tilskuere som er tilstede, jo mindre sannsynlig er det at en av dem hjelper om de er vitne til eksempelvis rasisme, diskriminering, hatefulle ytringer. Gjennom vår kursing håper vi at flest mulig av våre tillitsvalgte og medlemmer skal føle seg rustet til å aktivt reagere mot urett. Kursdeltakerne blir oppmerksomme på situasjoner, de undersøker og ser om noen trenger fysisk eller verbal bistand, de blir bevisst på at de har et ansvar, de vet hva de kan bidra med i situasjonen. De vet at de selv ikke må sette seg i fare men blir ikke handlingslammet av den grunn. Hjelp og bistand kan skje både direkte og indirekte.

Etter endt kurs skal deltakerne ha erfaring med å føle på ubehag over egne og andres handlinger og ytringer, for så å ha ulike handlingsalternativer som bidrar til innsikt, tiltak og løsninger. Deltakerne har fått verktøy til hvordan gjenkjenne og hvordan ta til motmæle mot rasisme uten å bidra til polarisering.

#### Særlig om utvikling og gjennomføre kurs i modul 1

I og med at vi ønsker å skolere medlemmer og tillitsvalgte, er det et vilkår at deltakerne er medlem i NF. Videre så er det et poeng at kursene er eksklusive for NF, samt at vi ønsker at kompetansen skal bli værende i organisasjonen over tid. Deltakerne skal lære opp nye deltakere (Train-the-trainers). Det skal opprettes en referansegruppe/styringsgruppe som skal bidra til at innholdet blir spissa og at innrettinga blir riktig.

Fire lokallag skal få delta på eksklusiv trening og bli godt skodd for antirasistisk arbeid. Gjennomføring av kurset skal kvalifisere til videre arbeid. Vi mener det kan være

hensiktsmessig å trene opp to kursholdere fra Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg (SPU) og to fra Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom (SolUng).



Arbeidet med å utvikle rammeverk, struktur og prosesser får vi bistand av byrå. Noen av kursene må utvikles med bistand fra eksterne, noen utvikler administrasjonen selv. På sikt er det et mål å gjøre medlemsorganisasjonen i stand til å sette opp kursene i egen regi. Modulene kan for eksempel legges opp som egne temadager, eller at man har flere kurs på samme dag/helg. Her må vi høre med medlemsorganisasjonen hva som er å foretrekke, sammenholdt med faglige og pedagogiske hensyn. En annen idé vi må vurdere er å ha moduler koblet opp mot merkedager, og samt om moduler kan tilpasses lagenes aktiviteter (medlemsmøter, språkkafé etc.).

### Kurset skal minimum problematisere:

- Strukturelle, institusjonelle og systemiske følger
- Minoritetsstress og mikroagresjon
- Gaslightning
- Hva kan du gjøre
- Forslag til tiltak og aktiviteter til handlingsplaner (til deltakere det er aktuelt for)

### Særlig om utvikling og gjennomføre kurs i modul 2 del B

Formålet med kurset er at deltakerne skal få en innføring i temaet og få et innblikk i utfordringsbildet og ulike dilemmaer. Dette særlig med tanke på NFs posisjon når det kommer til kampen for ytringsfrihet, uten at det er ytringsfriheten i seg selv som skal ha fokus. Etter endt kurs skal deltakerne ha flere verktøy for å kunne sette rasismedebatten i en større kontekst. Målet er at flere skal få bedre forutsetning for å reflektere over- og sortere argumenter og påstander i debatter og diskusjoner.

### **3.2.2 Modul 4, 5 og 6**

Det viktigste her er å kunne gi medlemmer og tillitsvalgte en generell innføring i kursets hovedtematik, men med vekt og eksempler fra situasjoner og hendelser som særskilt kan oppstå i arbeidet med antirasisme.

## **4. Tilbudsforespørselens adresse og frister**

Spørsmål og henvendelser vedrørende tilbudet skal rettes til: politisk rådgiver Marita Holmeset-Varpe, 99 732 213, [antirasisme@folkehjelp.no](mailto:antirasisme@folkehjelp.no)

Alle tilbud skal være Norsk Folkehjelp i hende innen 19. mars 2021 innen kl. 23.59. Senere mottatte tilbud vil bli avvist med mindre det er spesielle grunner til sent mottak.

Tilbud med alle vedlegg leveres elektronisk til [tenders@npaid.org](mailto:tenders@npaid.org).

### Tilbudet adresseres til:

Norsk Folkehjelp v/Marita Holmeset-Varpe  
Postboks 8844 Youngstorget 0028 Oslo

Merket med ref.: «Antirasisme hovedprosjekt og kurs».

Eventuelle kostnader for utarbeidelse av tilbud vil ikke bli refundert.



## 5. Tildelingskriterier

Ved valg av leverandør vil det bli lagt vekt på følgende kriterier (ikke prioritert rekkefølge) med følgende vektning:

- Pris (20 poeng)
- Sømløst samarbeid med andre del-leverandører (20 poeng)
- Dokumentert kompetanse på det respektive fagfeltet (20 poeng)
- Kompetanse, resultater og erfaring fra lignende oppdrag (20 poeng)
- Fleksibilitet (20 poeng)

Tildelingen baseres på det totalt sett mest fordelaktige tilbud for NF, og NF forbeholder seg retten til å benytte eller kansellere mottatte tilbud dersom forhold tilsier det er nødvendig.

NF foretrekker leverandører som kan levere flere av tjenestene samlet. Det oppfordres da til å vise til samarbeidspartner. NF skal etterstrebe mangfold i eksterne samarbeidspartnere.

NF er sertifisert under Miljøfyrtårnet og en egen miljøpolicy er vedtatt. Vi ønsker å påvirke det grønne skiftet og ser positivt etter leverandører som har, eller er i gang med, sertifiseringer og tiltak. Derfor ber vi tilbydere gjøre rede for eventuelle eksisterende ledelsessystemer for oppfølging av miljø og sosialt ansvar, merkeordninger eller annet som er implementert i organisasjonen som del av besvarelsen.

## 6. Fremdriftsplan og betaling

Selve prosjektperioden er fra 2021-2022. Utviklingen av hovedprosjektet ønskes ferdigstilt innen juni 2021. Kurspiloter og evalueringer bør være ferdig innen september 2021.

Alle priser bes oppgitt i NOK inkl. mva.

Gi en beskrivelse av estimert timeforbruk pr. år for de tjenester som er beskrevet i tilbudet.

NF betaler sine regninger pr 30 dager. Vennligst bekreft at dette harmonerer med deres rutiner.

NF forbeholder seg retten til å holde tilbake omtvistet beløp uten beregning av rente. Rentebelastning av forsinket betaling aksepteres etter til enhver tid gjeldende lover.

Alle fakturaer/kreditnotaer skal utstedes i navnet til Norsk Folkehjelp. Faktura- og ekspedisjonsgebyr aksepteres ikke. Norsk Folkehjelp foretrekker elektronisk mottak av faktura.

Avvik eller forbehold fra ovenstående må spesifiseres i tilbudet. Om ikke avvik er angitt spesifikt i tilbudet anses ovenstående for akseptert.

Selskapet må anerkjenne og respektere vedlagte NF Etiske standarder for innkjøp, investeringer og markedsarbeid i forbindelse med oppdraget.



Det er videre et krav at alle leveranser eller aktiviteter selskapet er involvert i ikke kan være i konflikt med anerkjente folkerettslige prinsipper, internasjonale sanksjoner eller konvensjoner. NF forbeholder seg retten til å sjekke og evt. utelate tilbydere som ikke vurderes til å være på linje med ovenstående krav.

## 7. Tilbudsprosessen

Frist for innlevering av tilbud er 19. mars 2021 innen kl. 23.59. I etterkant vil NF vurdere om de mest aktuelle leverandørene vil få mulighet til å presentere seg og gjennomgå sitt tilbud.

Tilbudet skal også inneholde følgende elementer:

- Firmaopplysninger m/siste årsrapport inkl. nøkkeltall for selskapet (nasjonalt).
- Kontaktinformasjon om tilbyders hovedkundeansvarlig.
- Referanseliste – oppgi min. 2-3 kunder og kontakter som er relevante i forhold til NF.
- Firmaets etiske retningslinjer og andre relevante sertifikater/dokumenter.
- Skriftlig aksept av NF Etiske standarder for innkjøp, investering og markedsarbeid som vedlagt.

### 7.1 Behandling av tilbud

Det vil bli foretatt lukket åpning av tilbudene og tilbyderne gis ikke anledning til å være tilstede under åpningen. Tilbudene er unntatt offentlighet.

NF forbeholder seg retten til å avvise forsinkede eller mangelfulle tilbud. NF vil ikke returnere evt. leverte tilbud til tilbydere som ikke blir valgt.

NF vil behandle all informasjon fra tilbyder fortrolig. Tilbyder kan ikke offentliggjøre hele eller deler av konkurransegrunnlaget uten skriftlig tillatelse fra NF.

## 8. Vedlegg

[NF Etiske standarder for innkjøp, investeringer og markedsarbeid](#)  
[NFs klima- og miljøpolitikk](#)