



Norsk Folkehjelp

Solidaritet i praksis

RESULTATRAPPORT 2023



DETTE ER NORSK FOLKEHJELP

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon som ble stiftet i 1939.

Vi er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, bygget på de samme grunnverdiene: Samhold, solidaritet og menneskeverd.

Vårt verdigrunnlag er basert på like rettigheter for alle uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status.

Norsk Folkehjelp skal være en troverdig og uredd organisasjon som utfordrer makt og urettferdighet og tar standpunkt ut fra kunnskap og erfaringer fra praktisk arbeid.

Vår visjon *Solidaritet i praksis* er kjennetegnet på vårt arbeid og engasjement. Utgangspunktet for vår virksomhet er solidaritet – ikke veldedighet.

Norsk Folkehjelps kjernevirksomhet er delt i to hovedområder: Rettferdig fordeling av makt og ressurser og vern om liv og helse. Innenfor denne rammen arbeider vi både nasjonalt og internasjonalt.

Utgitt av Norsk Folkehjelp 2024
Redaktør: Håkon Ødegaard
Resultatrapporten blir også utgitt på engelsk
Design og layout: Magnolia design as

Forsidefoto: Marijn van Broekhoven



Foto: Sean Suttin



Foto: Ludvig Gundersen



Foto: Ludvig Gundersen



Foto: Ludvig Gundersen

INNHold

FORORD VED STYRELEDER	4
NØKKELTALL FRA NORSK FOLKEHJELP 2023	6
ØKONOMISK OVERSIKT 2023	7
ØKONOMISK OVERSIKT 2023	8
STYRETS BERETNING 2023	10
I ORGANISASJONEN	10
II RESULTATET FOR 2023	12
III FAGAVDELINGENE	12
IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	16
V LIKESTILLING, MANGFOLD OG INKLUDERING	18
VI KLIMA, MILJØ OG BÆREKRAFT	21
VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID	22
VIII ANTIKORRUPSJON	22
IX FRAMTIDSUTSIKTER, INKLUDERT RISIKO	23
AKTIVITETSREGNSKAP PR. 31.12.23	27
BALANSE PR. 31.12.23	28
KONTANTSTRØMOPPSTILLING PR. 31.12.23	29
NOTER TIL REGNSKAPET	30
REVISORS BERETNING	37

FORORD VED STYRELEDER

ET ÅR MED MANGE UTFORDRINGER OG STOR INNSATSVILJE



Foto: Ludvig Gundersen

Det var med glede og respekt jeg overtok som styreleder i Norsk Folkehjelp på landsmøtet i august 2023. Fra før var jeg godt kjent med arbeidet til fagbevegelsens humanitære organisasjon, og det har vært inspirerende å lære enda mer om den flotte innsatsen våre ansatte nasjonalt og internasjonalt – og ikke minst våre mange lokallag – har gjort i året som gikk.

Hovedtemaet på landsmøtet var Klima og kriser, og vi ga også ut rapporten «Grønn omstilling: kampen for land og rettferdighet». Temaet har stor betydning for Norsk Folkehjelps virksomhet både nasjonalt og internasjonalt. Mange av våre samarbeidspartnere ute i verden kjemper mot natur- og miljødeleggelse, mot store selskaper som utnytter landområder til egen vinning, for eksempel gjennom gruvedrift og landbruk i stor skala. Klimaendringene utfordrer også våre sanitets- og redningsmannskaper i Norge, som i 2023 måtte ut i aktiv innsats under den ekstreme skredfaren i nord ved påsketider, leirskredet utenfor Molde i juli og da ekstremværet Hans herjet på Østlandet i august.

Våre sanitetsmannskaper deltok i 446 redningsaksjoner i året som gikk, en økning på 41 fra året før. Både på lokalt og sentralt nivå jobbes det kontinuerlig for å møte det økende behovet. En rekrutteringskampanje resulterte i over 350 nye medlemmer til Norsk Folkehjelp, i tillegg til 770 som meldte interesse for å bli søk- og redningsmannskap.

Lagenes arbeid med mangfold og inkludering nådde over 4100 personer i 2023. De siste årene har mange lokallag jobbet tett med ukrainske flyktninger, og også fått dem med som frivillige. Det er også et stort engasjement for internasjonal solidaritet blant våre medlemmer. I løpet av høsten 2023 var 26 lokallag involvert i over 50 Palestina-arrangementer og -markeringer, ofte i samarbeid med fag- og arbeiderbevegelsen.

Gledelig er det også å se utviklingen i ungdomsorganisasjonene våre. Solidaritetsungdom, som hadde helsehjelp til papirløse som hovedtema, fikk flere medlemmer og nådde målet om over 2000 følgere på Instagram. Sanitetsungdom gjennomførte blant annet to vellykkede nasjonale fagsamlinger, og hele 56 ungdommer deltok på Fagkonferanse Sanitet – det var ny rekord.

Ute i verden ble jordskjelvene i Syria og Tyrkia en dramatisk start på året. De første dagene delte våre samarbeidspartnere ut varme klær, telt, og mat til nesten 40 000 mennesker som hadde blitt hjemløse. Da krigen brøt ut i Sudan, ga våre partnere livsviktig hjelp til over 20 000 personer. I Myanmar bisto vi nærmere 80 000 mennesker på flukt med mat og andre livsnødvendigheter, og i Sør-Sudan nådde vi over 370 000 mennesker med mat- og kontantbistand.

Verden opplever ikke bare en økning i voldelige konflikter, også demokratiet er under press globalt sett. Mange av Norsk Folkehjelps samarbeidspartnere kjemper for demokrati og en mer rettferdig fordeling av makt og ressurser. Til tross for store vanskeligheter, opprettholder de denne innsatsen under krig og konflikt, parallelt med nødhjelpsinnnsatsen.

Som i foregående år ble 2023 i stor grad preget av krigen i Ukraina. Vi har brukt tid på å etablere et landprogram der, og har fått samarbeidspartnere som ukrainske kvinneorganisasjoner, som både humanitær hjelp og gjør en stor innsats mot vold og for kvinners rettigheter.

Etter Hamas' angrep på Israel 7. oktober og Israels påfølgende bombing og blokade av Gaza var våre ansatte og partnere på plass og delte ut vann, mat og andre livsnødvendigheter, organiserte pengeoverføringer, satte opp latriner og spredte informasjon på nett og via sms om hvordan folk kan beskytte seg mot eksplosiver.

Arbeidet med mine- og eksplosivrydding har aldri vært mer omfattende enn i 2023. Vi startet opp mineryddingsarbeid i Ukraina, som nå kalles verdens mest minelagte land. Vi har rundt 200 ansatte som gjør en stor innsats for å redde liv og helse, med god hjelp fra minehundene som er opplært ved Norsk Folkehjelps globale minehundsentre i Sarajevo. Våre samarbeidspartnere har også gitt befolkningen opplæring i minebevisstgjøring.

Til tross for at året ble preget av krig og konflikt, finnes det også lyspunkter. I 2023 ble to nye land erklært fri for klaseammunisjon. Det ene er Bosnia-Hercegovina, der 2100 klasebomber har blitt ryddet og destruert i de 30 årene som har gått etter krigen. 90 prosent har blitt utført av Norsk Folkehjelps mine- og eksplosivryddere. Og etter ti års innsats har Peru kvittet seg med siste rest av lagrede klasevåpen. Det betyr at alle de 112 statspartene til klasevåpenkonvensjonen nå har destruert sine lagre av klaseammunisjon, og til sammen 1,5 millioner klasevåpen med ca. 178 millioner småbomber har blitt tilintetgjort. For sivile har verden dermed blitt et tryggere sted.

Norsk Folkehjelp har 13 langsiktige samarbeidsavtaler med LO-forbundene. Grasrota, med sine medlemmer, klubber, foreninger og avdelinger, støttet godt opp om vår felles 1. mai-aksjon – «På lag med folk i krig og kriser». Den skapte også et godt engasjement hos våre lokallag, fra talerstoler og i digitale kanaler. I løpet av året ble det gjennomført to kriseinnsamlinger, øremerket våre programmer i Syria og Palestina. Norsk Folkehjelp har også flere langsiktige samarbeidspartnere blant bedrifter, for eksempel Coop Norge, Jotun A/S og Sparebank 1.

Norsk Folkehjelp var godt synlig i egne og andres kanaler i 2023. Det ble gjennomført fire større kampanjer. To av kampanjene viste historier fra frivillig aktivitet og bidro til god rekruttering til lokallagene. I mediene hadde vi godt gjennomslag med artikler fra frivilligheten rundt om i Norge, våre politiske budskap og informasjon fra felt i mange av de landene vi jobber i.

I denne resultatrapporten tar vi først og fremst et tilbakeblikk på 2023, men det er også viktig å si noe om hvilken vei vi vil ta videre. Vi skal fortsette å verve og videreutvikle organisasjonen og bevare kvaliteten på innsatsen. Og ikke minst er det situasjoner vi må være ekstra oppmerksomme på. Norsk Folkehjelp møter ofte mennesker i sårbare situasjoner. Da må vi til enhver tid ha gode rutiner for å sikre en trygg frivillighet. Vi må også gjøre alt vi kan for å minimere risikoen for våre modige og dyktige ansatte som går på jobb hver dag for å fjerne eksplosive farer, og for å beskytte våre samarbeidspartnere i mange land som ofte oppleves som en trussel av maktøverne, men som fortsetter sitt arbeid med livet som innsats.

Sammen med andre har Norsk Folkehjelp lenge jobbet for at norske virksomheter ikke skal bidra til Israels okkupasjonspolitikk. Regjeringen har frarådet norsk næringsliv å drive handel med og investere i de ulovlige israelske bosettingene, og Vinmonopolet har nå stoppet salg fra disse bosettingene. Nå må vi arbeide for at også Oljefondet trekkes ut av okkuperte områder.

Til slutt: En stor takk til alle våre medlemmer, ansatte og samarbeidspartnere i og utenfor Norge for innsatsen i 2023.



Jan Olav Andersen
Styreleder

NØKKELTALL FRA NORSK FOLKEHJELP 2023

Søk og redning

446 søk og redningsaksjoner

Redningsgrupper **70**

2000 frivillige mannskaper

Utvikling og Humanitært Samarbeid (UHS)

402325 mottok matsikkerhetsprogrammer inkludert utdeling av kontantstøtte til lokale bondegrupper i Sør-Sudan, Syria, Myanmar, Palestina, Mosambik og Zimbabwe.

Antall personer som mottok støtte i form av beskyttelsesprogrammer knyttet til seksuell og kjønnsbasert vold **28711**

250 Sivilsamfunnspartnere

Humanitær Eksplosiv og Minerydding (HME)

Vi ryddet 33 902 877 m² Dette tilsvarer over 4700 fotballbaner, nesten 1200 flere fotballbaner enn i 2022.

HME hadde rekordstor omsetning på over

900 millioner kroner

2 klassevåpenfri land Bosnia-Hercegovina er ryddet, og Peru har kvittet seg med alt på lager.

Innsamling til kriser

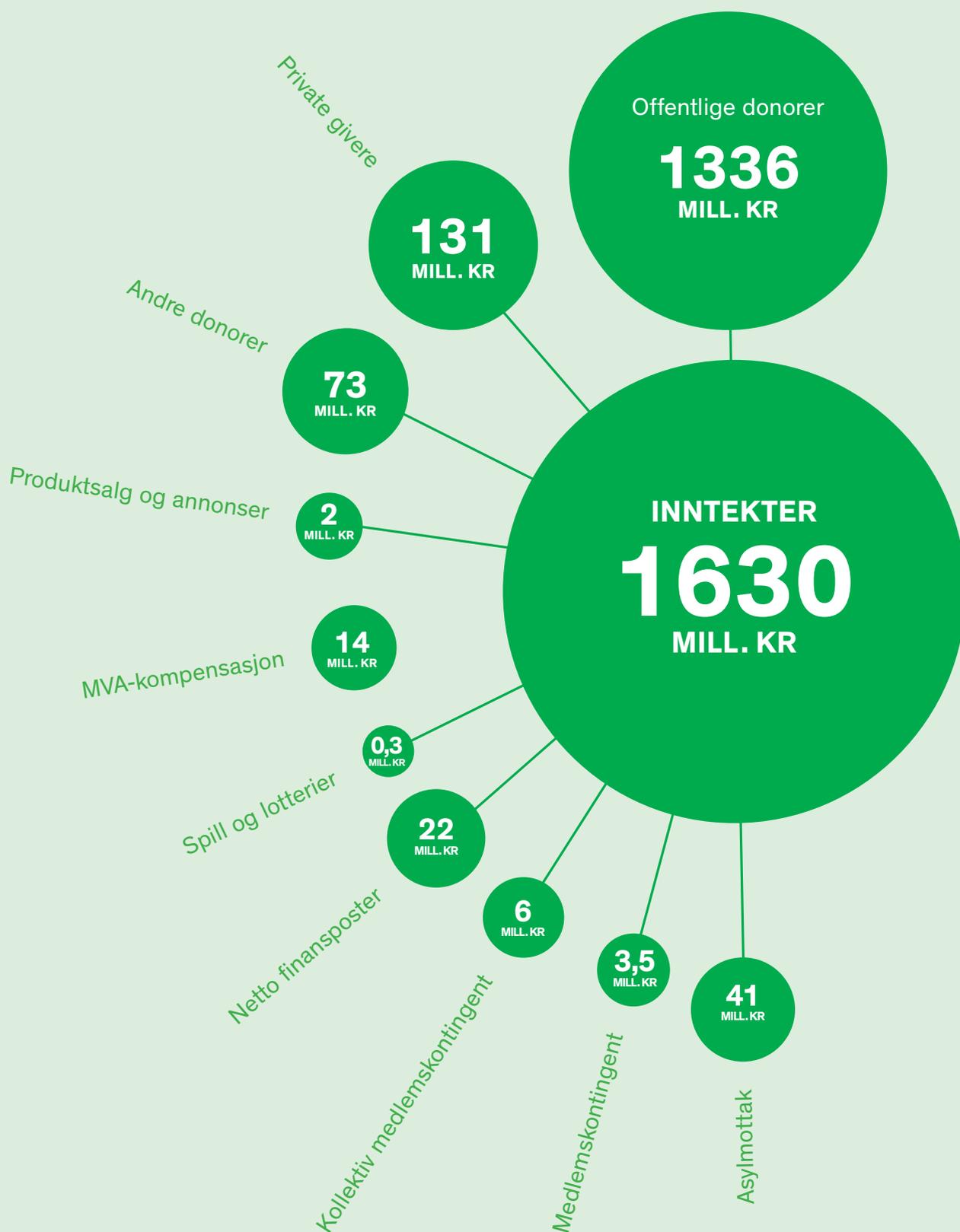
7 811 000 kroner Jordskjelvet i Syria

Ukraina **4 532 000 kroner**

8 925 000 kroner Gaza

ØKONOMISK OVERSIKT 2023

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.



ØKONOMISK OVERSIKT 2023

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.

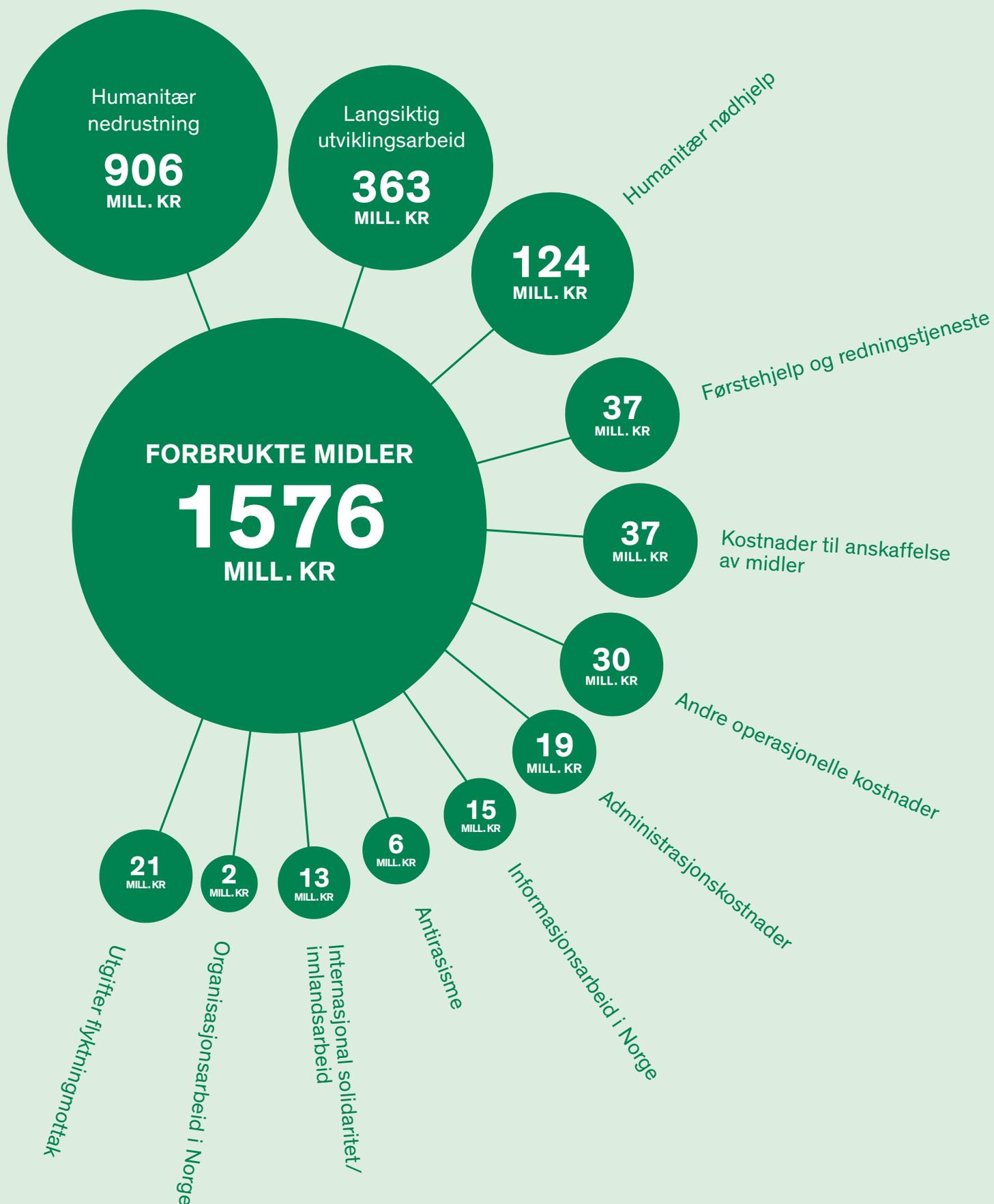




Foto: Acham Bhubalo



Foto: Ellen Johanne Jarri



Foto: Ludvig Gundersen



Foto: Séan Sutton



Foto: Norsk Folkehjelp

STYRETS BERETNING 2023

ORGANISASJONEN

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Gjennom minerydding, respons på humanitære kriser og nedrustningsarbeid jobber vi for vern av liv og helse. Politisk og gjennom utviklingsarbeid og støtte til sivilsamfunn jobber vi for rettferdig fordeling av makt og ressurser. Våre aktiviteter bygger på solidaritet framfor veldedighet. Gjennom endring bidrar vi til bærekraftige og robuste samfunn verden over.

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon med fire hovedinnsatsområder:

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| (a) Redningstjeneste og førstehjelp | (b) Inkluderings- og flyktingarbeid |
| (c) Mine- og eksplosivarbeid | (d) Utvikling og humanitært samarbeid |

Arbeidet er organisert under to kjerneområder:

- Vern om liv og helse
- Rettferdig fordeling av makt og ressurser

En stor del av virksomheten i Norge er basert på medlemmenes frivillige innsats. Redningstjeneste og førstehjelp er et viktig frivillig samfunnsengasjement i den nasjonale beredskapen. Nasjonalt er Norsk Folkehjelp også engasjert i flykting- og integreringsarbeid og i internasjonalt solidaritetsarbeid.

Medlemmer og lokallag

Ved årsskiftet hadde organisasjonen 15 571 medlemmer fordelt på 108 lag. 2 271 medlemmer var under 26 år (av disse var 1 830 tellende medlemmer for utmåling av støtte fra Barne- og likestillingsdepartementet).

Det ble etablert fire nye lag i 2023: Norsk Folkehjelp Halden, Norsk Folkehjelp Nord Gudbrandsdal, Norsk Folkehjelp Orkanger og Norsk Folkehjelp Setesdal.

Medlemsvekst

Det ble for 2023 nedgang i antall medlemmer på 550.

Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette betyr at Norsk Folkehjelp må ha oversikt over hvilken risiko de har for å bryte menneskerettigheter eller påvirke disse negativt, sørge for å sette i verk nødvendige tiltak og å informere om disse tiltakene og hvordan de virker.

Norsk Folkehjelp rapporterer på de elementer som etterspørres i Åpenhetsloven gjennom vår årlige resultatrapport. Norsk Folkehjelp har etiske standarder som er satt opp for å være i tråd med åpenhetsloven.

Vi vil kartlegge vårt arbeid og leverandørkjeder med tanke på de risikoområdene som åpenhetsloven omfatter.

Redegjørelsen om dette arbeidet er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Ansvarsforsikring

Norsk Folkehjelp har tegnet ansvarsforsikring for sentralstyret og generalsekretær. Forsikringen dekker personlig og juridisk økonomisk ansvar i forbindelse med krav fra tredjepart.

Sentralstyrets sammensetning og arbeid

Pr. 31.12.2023 hadde sentralstyret denne sammensetningen:

Styreleder: **Jan Olav Andersen**
1. nestleder: **Hilde Nyutstumo**
2. nestleder: **Harald Wisløff**

Styremedlemmer fra medlemsorganisasjonen

Kjersti E. R. Jensen (Oslo)
Jorge Alex Dahl (Bergen)
Geir Nilsen (Moelv)
Eva Vassnes (Tromsø)
Ammal Ahmed Haj Mohamed (Solidaritetsungdom Kristiania)

Kollektive medlemmer

Styremedlem: **Cathrine Ertsås** (Fagforbundet)
Styremedlem: **Vegard Grøslie Wennesland** (Fellesforbundet)
Styremedlem: **Mildrid Kvisvik** (Fellesorganisasjonen)
Sentralt sanitetsutvalg: **Monica Nervik** (Tromsø)
Samfunnspolitisk utvalg: **Ingrid Aspelund** (Rauma og Vestnes)
Solidaritetsungdom: **Amanda Hylland Spjeldnæs** (Kristiania)
Sanitetsungdom: **Synne Nordby Hvenekilde** (Oslo)
Ansattes representant: **Magnhild Sofie Otnes**
Ansattes representant: **Thea Mjelstad**

Møtevirksomhet

Sentralstyret avholdt 9 møter, i tillegg ble 3 saker behandlet elektronisk. Arbeidsutvalget, som består av styrets leder og to nestledere, avholdt 12 møter, i tillegg ble 1 sak behandlet elektronisk. Kontrollkomiteen avholdt 5 møter. Norsk Folkehjelp avholder landsmøte hvert fjerde år, neste landsmøte er i august 2027.

Administrasjonen

Norsk Folkehjelp har hovedkontor i Oslo. Henriette Killi Westhrin har vært ansatt som generalsekretær siden januar 2017, men fratradte sin stilling 3. mai 2023. Ny generalsekretær Raymond Johansen ble ansatt 23. oktober og tiltrådte 1. januar 2024.

Styret i Solidaritetsungdom

Leder: **Amanda Hylland Spjeldnæs** (Kristiania)
1. nestleder: **Ida Avedal** (Kristiania)
2. nestleder: **Emma Marshall** (Haukeland)
Styremedlem: **Salman Chaudhry** (Bergen)
Styremedlem: **Maria Abdallah** (Sunnhordland)
Vara: **Jorid Reed** (Tromsø)
Vara: **Shakib Badr** (Sunnhordland)

Sentralt Ungdomsutvalg Sanitet pr. 31.12.2022

Leder: **Berk Bitmez** (Oslo)
1. nestleder: **Beate Liberg** (Rena)
2. nestleder: **Dominik Wnuk** (Rena)
Utvalgsmedlem: **Elisabeth Stene Jonassen** (Harstad)
Styrerepresentant: **Bjørnar Seljeskog** (Strand og Forsand)
1. varamedlem: **Lucas Teigen** (Tromsø)
2. varamedlem: **Truls Eidsvold** (Oslo)

II RESULTATET FOR 2023

Økonomiske hovedlinjer

Styret har utarbeidet årsregnskapet for 2023 med forutsetning om at organisasjonens drift vil fortsette.

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norsk Folkehjelp, som er en organisasjon uten økonomisk vinning som formål. Årsregnskapet reflekterer ikke lokallagsregnskapene.

Årets aktivitetsresultat er på 53,7 millioner kroner mot 20,7 millioner kroner i 2022. Anskaffede midler siste år var 1630 millioner kroner mot 1254 millioner kroner i 2022.

Aktivitetsresultatet på 53,7 millioner kroner blir disponert som følger: 7 millioner kroner til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner, 3,2 millioner kroner til formålskapital med selvpålagte restriksjoner, og 43,5 millioner kroner til annen egenkapital. Pr. 31.12.2023 utgjør den totale formålskapitalen 347 millioner kroner, mot 293 millioner kroner i 2022. Annen egenkapital utgjorde pr. 31.12.2023 291 millioner kroner, mot 248 millioner kroner i 2022.

Kostnader til formålet ligger på samme nivå som tidligere år. Norsk Folkehjelp har investert deler av sin frie egenkapital i obligasjons- og aksjefond.

Forutsetningen om fortsatt drift legges til grunn for årsregnskapet.

III FAGAVDELINGENE

Humanitær mine- og eksplosivrydding

I 2023 kunne vi erklære to nye land fri for klaseammunisjon. Gratulerer til Bosnia-Hercegovina og Peru. 30 år etter krigen i Bosnia-Hercegovina er all kontaminering av klasevåpen håndtert, og 90 prosent av arbeidet har blitt utført av Norsk Folkehjelps mine- og eksplosivryddere. Over 2100 klasebomber har blitt ryddet i alt fra skoger til takrenner og private hager, og 2100 potensielle skader eller dødsfall har blitt avverget.

I Peru avsluttet vi året med et smell. Da siste rest av Perus lagrede klasevåpen gikk i luften i en kontrollert detonasjon, markerte det to ting: 1) Peru har ingen flere av disse dødbringende våpnene på lager, og 2) med dette har alle de 112 statspartene til klasevåpenkonvensjonen nå destruert sine lagre av klaseammunisjon. Arbeidet i Peru har tatt ti år. Lagerdestruksjon, sammen med forbud om både produksjon og innkjøp, er et svært effektivt hinder mot framtidig bruk av klaseammunisjon. Siden klasevåpenkonvensjonen kom i stand, har til sammen 1,5 millioner klasevåpen med ca. 178 millioner småbomber blitt tilintetgjort og vil aldri mer kunne tas i bruk. Verden har dermed blitt litt tryggere for sivile.

2023 markerte også startskuddet for Norsk Folkehjelps mineryddingsarbeid i Ukraina. Ved utgangen av året var det rundt 200 ansatte i programmet. Våre ansatte får god drahjelp fra sine firbente kollegaer minehundene, fra en rekke norske og internasjonale støttespillere, og gjennom samarbeid med lokale partnere. Arbeidet med å rydde verdens mest minelagte land blir tidkrevende, så vi har ingen tid å miste.

Omsetningen for mine- og eksplosivrydding har aldri vært høyere enn i 2023 (over 900 millioner kroner), og vi fortsetter å ha høy anseelse og tett dialog med våre viktige støttespillere, som består av nasjonalstater, fagbevegelse og private aktører. Det verdsetter vi høyt.

Utvikling og humanitært samarbeid

2023 startet dramatisk med jordskjelv i Syria i februar, etterfulgt av krigsutbrudd i Sudan i april og i Gaza i oktober. Konsekvensene er enorme, og det vil ta lang tid å få folk og land på beina igjen. Norsk Folkehjelps partnere og programmer er svært hardt rammet, spesielt i Gaza og Sudan hvor mange innbyggere er drevet på flukt. Våre partnere har snudd seg rundt og respondert raskt på humanitære behov på steder de fleste internasjonale organisasjoner ikke har tilgang til.

Kampanjen i 2022 styrket vår matsikkerhetsprofil. Vi pekte på at småbønder er viktige for matsikkerhet, og at organisering er avgjørende for at de skal få forhandlingskraft. Regjeringen lanserte samtidig en ny norsk matsikkerhetsstrategi, og gjennom målrettet arbeid klarte vi å doble vår matsikkerhetsportefølje, inkludert et tilsagn fra Norad på 82,2 millioner kroner i juni 2023 og kunne i løpet av året støtte 48 050 personer med styrket matsikkerhet i Sør-Sudan, Zimbabwe, Mosambik, Palestina og Syria. En del av disse midlene trekker vi også med oss inn i 2024.

Etableringen av arbeidet i Ukraina har vært tidkrevende, men vi har utviklet solide partnerskap med ukrainske kvinneorganisasjoner som jobber humanitært, står opp mot vold og arbeider for kvinners rettigheter som er under press i krigstid.

I 2023 ga Norsk Folkehjelp ut rapporten *Grønn omstilling: kampen for land og rettferdighet*. Norge satser på støtte til investeringer i fornybar energi. Samtidig står mange av våre partnere i konflikter rundt nedbygging av natur, forringelse av miljø og tap av tilgang til vann og jord. Vi har etablert oss som en talsorganisasjon for at investorer må vise aktsomhet og for en omstillingspolitikk som tjener lokalsamfunnene, og har lagt grunnlag for videre utvikling av programarbeidet med klima og miljø.

5. september startet en historisk rettsak mot den svenske oljegiganten Lundin Energy og to av deres toppledere som er anklaget for medvirkning til krigsforbrytelser i Sør-Sudan i perioden 1997–2003. Norsk Folkehjelp har jobbet tett med ofrene fra Unity State, der overgrepene fant sted, og støttet deres arbeid for å få erstatning. Dommen i denne mest omfattende rettsaken i Sveriges historie vil falle i 2026.

Organisasjoner i sivilsamfunnet står overfor stor risiko på grunn av krig og konflikt, autoritære tendenser og staters bruk av avansert digital overvåkning. Norsk Folkehjelp gjør allerede mye for å støtte opp om våre partneres sikkerhet, og i 2023 la vi en strategi for å styrke arbeidet med digital sikkerhet.

Humanitær respons

Med jordskjelvet i Syria og Tyrkia i februar ble alle innfartsårer til Syria stengt. De første dagene var det kun lokale som responderte på de enorme humanitære behovene. To av Norsk Folkehjelps langvarige partnere, Bahar og Massarat, delte blant annet ut telt og varme klær til barn, samt mat til de som hadde mistet sine hjem. Tilsvarende, da krigen brøt ut i Khartoum i april, kastet våre partnere seg rundt og bidro med livsnødvendig hjelp gjennom såkalte Emergency Response Rooms og Women's response rooms. I Myanmar har vi bistått mennesker på flukt med mat og andre livsnødvendigheter. I Sør-Sudan, som er vårt største humanitære program har vi gitt omfattende mat- og kontantbistand. I Ukraina nådde vi over tjuetusen personer med informasjon, opplæring eller forebyggende arbeid mot vold. Vår humanitære respons har totalt nådd 385.136 personer, hvorav 356.425 fikk støtte til matsikkerhet og 28.711 til å forebygge og respondere på utfordringer med seksuell – og kjønnsbasert vold.

Med utbruddet av krigen i Gaza 7. oktober mobiliserte Norsk Folkehjelp umiddelbart både krise- og koordineringsteam med representanter fra alle involverte avdelinger på hovedkontoret. Norsk Folkehjelps ansatte og partnere delte ut vann, mat og andre livsnødvendigheter, organiserte pengeoverføringer, satte opp latriner og spredte informasjon på nett og via sms om hvordan folk kan beskytte seg mot eksplosiver.

INNENLANDSAVDELINGEN

Organisasjonsseksjonen

I 2023 sto medlemsdemokratiet i Norsk Folkehjelp i fokus. Landsmøtet, som er vårt høyeste organ, avholdes hvert fjerde år. Det organisatoriske arbeidet før, under og etter møtet ble koordinert av Seksjon for organisasjonsutvikling. Arbeidet med landsmøtet starter flere år i forveien, men gjennomføringen på Gardermoen i august var seksjonens hovedprioritet gjennom hele året. Landsmøtet besto av delegater fra Norsk Folkehjelps medlemsorganisasjon, representanter fra fagbevegelsen, politiske partier og regjering, samt gjester fra våre internasjonale programmer.

I februar startet arbeidet med prosjektet *Medlemsportalen*, en stor satsing på enklere frivillighet og digitalisering. Norsk Folkehjelps medlemmer, frivillige og tillitsvalgte har lenge fått sin informasjon stykkevis og

delt, fra ulike kanaler som nettsider, e-post, Facebook-grupper og Teams. Bygging av en egen medlemsportal, hvor all relevant informasjon kan ligge samlet, er et stort løft, med lansering våren 2024. Prosjektet er styrket med egen prosjektleder og prosjektmedarbeider som jobber med å forankre og kartlegge behov i medlemsorganisasjonen, sikre brukerinvolvering og bygge en fungerende portal med enkelt tilgang til informasjon, verktøy og systemer. Målet er å kunne bruke *Single Sign-On* på flere av de ulike innloggingene som kreves av dem som er aktive i Norsk Folkehjelp.

Kursporteføljen på e-læring er også styrket, med eget kurs for organisasjonsopplæring ført i pennen av organisasjonsutvalget, og utvikling av eget kurs i psykososial førstehjelp. Seksjonens ansatte bisto også med medlemspleie, medlemsoppfølging og opprettelsen av nye lokale lag og grupper gjennom hele året.

Samfunnspolitisk

En viktig del av samfunnsberedskapen er lagenes innsats for inkludering i lokalmiljøene. Med rekordmange mennesker på flukt som har behov for beskyttelse, gjør lokallagene en viktig innsats. Dette er inkluderingsaktiviteter som bidrar til deltakelse, nettverk og tilhørighet for flyktninger og innvandrere i lokalsamfunnene. Mange av lagene har jevnlig aktiviteter der språktrening er viktig mål for deltakerne; andre arrangerer utflukter og opplevelser som gir økt kunnskap om nærmiljøet. Gjennom aktivitetene blir deltakerne kjent med norsk samfunns- og organisasjonsliv. Inkluderings tiltak i lokale lag nådde over 4100 personer i 2023. De siste årene har mange lokallag jobbet tett med ukrainske flyktninger, inkludert dem i lokalsamfunnet og fått dem med som frivillige.

I 2023 har vi også styrket og trygget inkluderingsarbeidet med kurs for frivillige og retningslinjer for frivillig inkluderingsaktiviteter. Vår egen *traction* viser at begrepet Folkevenn nå har blitt ett av de ordene folk på gata forbinder med Norsk Folkehjelp.

For første gang ble det i november 2023 avholdt en sentral kurshelg der følgende kurs ble gjennomført for medlemmer: Aktivitetsleder, internasjonal solidaritet, antirasisme og Kvinner kan.

Det er et stort engasjement for internasjonal solidaritet i lokallagene. I løpet av høsten 2023 var 26 lokallag involvert i over 50 arrangementer og markeringer i forbindelse med krigen mot Palestina, ofte i samarbeid med fag- og arbeiderbevegelsen.

Solidaritetsungdom

Solidaritetsungdom kan se tilbake på et vellykket år, med *Helsehjelp til papirløse* som hovedtema. Dette var også en rød tråd på Solidaritetskonferansen, med samme antall deltakere som i rekordåret 2022.

Solidaritetsungdom er svært fornøyd med et landsmøte som tok ungdom på alvor. Dette ble startskuddet på arbeidet fram mot 2027 og en eventuell selvstendighetsprosess. Vi har opplevd en vekst i antall medlemmer, lokallag og synlighet, og nådde endelig vårt langsiktige mål om over 2000 følgere på Instagram.

Førstehjelp og redningstjeneste

Norsk Folkehjelp ble i 2023 varslet på 446 redningsaksjoner, som er 41 flere enn i 2022. Politidistriktene Nordland, Vest og Møre og Romsdal hadde den største økningen i antall aksjoner. Fortsatt er «økt selvmordsrisiko» den største savnet kategorien, som utgjør hele 37 prosent av alle aksjonene vi rykker ut på.

Ser vi på oppdragsmengden i et tiårsperspektiv, hadde våre frivillige 100 flere oppdrag i 2023 enn gjennomsnittet de siste ti årene. Både på lokalt og sentralt nivå jobbes det kontinuerlig for å møte det økende behovet.

Det ble i 2023, som foregående år, gjennomført en rekrutteringskampanje som ga over 350 nye medlemmer til Norsk Folkehjelp, i tillegg til 770 som meldte interesse for å bli søk- og redningsmannskap.

I løpet av året så vi også at klima- og værrelaterte hendelser utfordrer oss på ulike måter over hele landet. Ved inngangen til påsken var det ekstrem skredfare i nord, hvor fire personer omkom på én dag. I juli gikk et stort leirskred i Vistdalen utenfor Molde, og over 40 personer måtte evakueres. I august gjorde ekstremværet Hans skader for milliarder på Østlandet, og i oktober ble bilister stående fast på E18 i Ørje i opptil 12 timer.

I alle disse hendelsene bidro frivillige fra Norsk Folkehjelp med kompetanse og utstyr. En av våre viktigste oppgaver er å tilpasse oss de nye situasjonene som utfordrer redningstjenesten, samt å fortsette satsingen innenfor helseberedskap.

Sanitetsungdom

I 2023 ble det tatt noen strategiske grep for Sanitetsungdom, blant annet ble det gjennomført to nasjonale fagsamlinger – en i Årdal med tema vinter og en i Lyngen med tema fjellsikkerhet. Det ble arrangert sommercamp på Tonstad, et område med stort potensial for oss og med rom for vekst.

Fagkonferansen satte deltakerrekord med hele 56 ungdommer til stede. 2023 var også landsmøteår, og med gode argumenter fra talerstolen fikk ungdommen befestet sin plass i organisasjonens prinsippprogram og prioriteringer.

Marked og kommunikasjon

Marked bedrift og forbund

LO er vår naturlige samarbeidspartner, og 13 langsiktige samarbeidsavtaler med forbundene viser dette.

Fellesforbundet bevilget på sitt landsmøte en stor solidaritetsgave til vårt arbeid. Vår felles 1. mai-aksjon hadde temaet *På lag med folk i krig og kriser*. Grasrota, med sine medlemmer, klubber, foreninger og avdelinger, støttet godt opp om innsamlingen. Det har blitt samlet inn mye penger fra fagbevegelsen og bedrifter til både jordskjelvet i Syria, krigen i Ukraina og til Gaza. Fagforbundet, som har støttet vårt arbeid i Palestina siden 2009, samlet inn midler til de palestinske bøndene og fiskerne slik at de kunne komme i gang igjen med den viktige matproduksjonen.

Norsk Folkehjelp har flere langsiktige samarbeidspartnere med bedrifter, for eksempel Coop Norge, Jotun A/S og Sparebank 1. Norges Bondelag startet egen innsamling til Ukraina.

Ansett en minehund ga gode resultater. Bedriftene navngir og følger sin egen minehund under utdanning på vårt globale minehundsenter i Sarajevo i Bosnia-Hercegovina. De kan også støtte ferdigutdannede minehunder som er på jobb. Gjennom året har støtte til minehunder også blitt populært i fagbevegelsen.

Privatmarkedet

Seksjonen Private Givere kan se tilbake på et begivenhetsrikt år hvor innsamlingsaktiviteter, rekruttering av nye fastgivere og pleie av eksisterende givere bidro til høy budsjettoppnåelse samt til å styrke Norsk Folkehjelps synlighet og folks kjennskap til organisasjonen. I siste halvdel av 2022 åpnet vi en ny nettbutikk for våre symbolske gaver, noe som har gitt positive resultater og som ble en naturlig del av vår julekampanje.

I løpet av året ble det gjennomført to kriseinnsamlinger, hvor vi reagerte raskt og fikk ta del i den norske befolkningens engasjement i form av arrangementer, appeller og innsamlinger øremerket våre programmer i henholdsvis Syria og Palestina. 1. mai-aksjonen skapte også et godt engasjement i våre lokallag, fra talerstoler og i digitale kanaler.

Kommunikasjonsseksjonen

Norsk Folkehjelp var godt synlig i egne og andres kanaler med flere viktige temaer. Det ble gjennomført fire større kampanjer. To av kampanjene viste historier fra frivillig aktivitet og bidro til god rekruttering til lokallagene. 1. mai-aksjonen brakte appeller fra felt til den norske befolkningen. Kampanjen oppnådde veldig god synlighet og traff yngre målgrupper. Julekampanjen satte søkelys på situasjonen i Gaza. Fagbladet *Appell* hadde temanumre om kampanjene i alle fire utgavene.

Etter Hamas' angrep på Israel 7. oktober og den påfølgende bombingene og fullstendige blokaden av sivilbefolkningen i Gaza, har mye av kommunikasjonsarbeidet dreid seg om dette. Det var også intenst kommunikasjonsarbeid i alle kanaler rundt jordskjelvet i Syria og Tyrkia i februar.

I mediene hadde vi godt gjennomslag med artikler fra frivilligheten rundt om i Norge, våre politiske budskap og viktig informasjon fra felt i mange av de landene vi jobber i. Gjennom et grundig arbeid med eksternekommunikasjon i egne kanaler og tradisjonelle medier har vi oppnådd en økning på ti prosentpoeng i omdømme- og synlighetsmålingsverktøyet *Traction*.

Politisk påvirkning resultater 2023

Norsk Folkehjelp tar tydelige standpunkter og søker politisk påvirkning i en rekke saker i Norge og internasjonalt. Palestina-spørsmålet har vært sentralt for Norsk Folkehjelp i flere tiår og siden 7. oktober har mye av påvirkningsarbeidet i lokallagene og sentraladministrasjonen dreid seg om det.

Det solide samarbeidet med Fagforbundet om at Norge må kutte bånd til okkupasjonen, gjennom selskaper som opererer på Vestbredden, samt banker og Oljefondet som er investert i slike selskaper har vært sentralt.

I løpet av høsten 2023 har 26 lokallag vært involvert i over 50 arrangementer og markeringer i forbindelse med krigen mot Palestina, ofte i samarbeid med fag- og arbeiderbevegelsen.

Norsk Folkehjelp fortsatte det viktige arbeidet for å forsvare og styrke internasjonale normer og regler for å beskytte sivile og miljø fra uakseptable konsekvenser av våpenbruk i krig og konflikt. Én milepæl i 2023 var at FNs generalforsamling for første gang vedtok en resolusjon om autonome våpen. Norsk folkehjelp vil fortsette å jobbe for et juridisk bindende instrument mot autonome våpensystemer.

Arbeidet rundt Minekonvensjonen, Klasevåpenkonvensjonen, arbeidet med å beskytte sivile fra eksplosive våpen i tett-bebygde strøk, Atomvåpenforbudet, og å forstå konsekvenser av brannvåpen og bruk av hvitt fosfor-ammunisjon fortsatte. Vi har forsterket innsatsen vår rundt beskyttelse av klima og miljø i konflikt, blant annet gjennom en kartlegging av krigens konsekvenser for miljøet i Ukraina.

Norsk Folkehjelp lanserte også podcasten "Våpenpodden" for å informere og skape debatt rundt våpenrelaterte spørsmål i Norge.

Prosjektet «Rik på mangfold» hadde første fysiske samling siden før pandemien, og det ble en megasuksess, og i etterkant har alle fagforbundene fornyet avtalene sine om samarbeidet for økt mangfold i arbeidslivet.

I 2023 kom både helseberedskapsmeldingen og Totalberedskapskommisjonens rapport. Her påpekes det at regjeringen vil legge til rette for at frivillig sektor blir bedre integrert i helseberedskapen, og Totalberedskapskommisjonen anbefaler å øke tilskuddet til de frivillige rednings- og beredskapsorganisasjonene med 80-100 millioner. Begge disse anbefalingene er i tråd med Norsk Folkehjelps innspill og politiske prioriteringer.

IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Norsk Folkehjelp jobber systematisk for et inkluderende og trygt arbeidsmiljø for alle ansatte. Vi har et aktivt arbeidsmiljøutvalg forankret i partssamarbeidet hvor også Expat Union er representert. I AMU diskuteres alle saker innenfor HMS, i tillegg til temaer innenfor likestilling, mangfold og inkludering, samt etikk og miljø. Vi oppfordrer våre internasjonale programmer til å opprette lignende samarbeidsfora, og tilbyr vår støtte til de landprogrammene som ønsker det.

Tillitsbasert ledelse og psykologisk trygghet på arbeidsplassen er viktige verktøy for å sikre et trygt arbeidsmiljø. Dette jobber vi kontinuerlig med som en sentral del av introduksjonen for nyansatte, i lederutviklingen og på ulike seminar og workshop-er for ansatte i og utenfor Norge.

Vi har lagt til rette for en hybrid arbeidshverdag for ansatte på hovedkontoret, blant annet ved å tilby individuelle avtaler om hjemmekontor i inntil to dager i uka, i tillegg til vår ordning for fleksibel arbeidstid.

Norsk Folkehjelp tilrettelegger for fysisk helse ved at alle ansatte kan benytte én time i arbeidstida i uka på å trene. Vi er tilknyttet LOs bedriftsidrettslag som tilbyr våre ansatte rimelig trening sammen med ansatte fra LO-forbund. Vi dekker treningsavgiften til de ansatte med et beløp på inntil 1500 kroner før skatt. Ansatte kan også få bidrag til inntil 14 behandlinger hos fysioterapeut eller kiropraktor.

Vår leverandør av bedriftshelsetjenester er Medco dinHMS. De bidrar med råd og veiledning i det systematiske HMS-arbeidet, og også med helsetjenester i forbindelse med reiser og psykologkonsultasjoner til ansatte som har behov for det. Vi gjennomfører årlige verne- og ergonomirunder i kontorlokalene, og tilrettelegger arbeidsplassen for den enkelte.

Ansatte og årsverk

Norsk Folkehjelps ansatte representerte 170,73 årsverk i Norge i 2023, en økning på 21,02 årsverk fra året før. 13,3 årsverk er fra akuttinnkvarteringen for flyktninger på Gardermoen. Denne virksomheten ble avvirket av Norsk Folkehjelp 30.09.2023, noe som førte til at vi fikk en nedgang i antall årsverk ved utgangen av året fra 307,73 til 294,43 årsverk med kontrakt fra Oslo. 137 av disse er internasjonalt ansatte. Vi har ca. 3000 lokalt ansatte i internasjonale prosjekter som utgjør like mange årsverk.

Følgende tabell viser en oversikt for 2023 over ansatte og årsverk i Norsk Folkehjelp, fordelt på ulike lokasjoner.

Arbeidssteder	Ansatte	Årsverk
Hovedkontoret	154	145,8
Regionskontor	10	10
Gardermotjenesten	9	1,63
Akuttinnkvartering Gardermoen	29	13,3
Internasjonalt	137	137
Totalt	339	307,73

Sykefravær

Sykefraværet hadde et gjennomsnitt på 4,3 prosent i 2023, en nedgang på 2,0 prosent fra 2022. Dette kan blant annet forklares med at flere langtidssykmeldte har kommet tilbake i jobb.

Kvartalsvis sykefravær i %			
1	2	3	4
4,40 %	3,00 %	5,20 %	4,60 %

Varsling og sikkerhet

Norsk Folkehjelp har etiske retningslinjer som alle ansatte må signere og følge. Vi har en egen dedikert safeguarding-rådgiver som følger opp vår safeguarding-policy for beskyttelse mot seksuell utnyttelse, misbruk og seksuell trakassering, i tillegg følger en seniorrådgiver med ansvar for HMS og mangfold opp alt lovpålagt arbeid med å fremme likestilling og hindre diskriminering, samt bidra til å systematisere arbeidet for en mangfoldig, trygg og inkluderende organisasjon.

Vi har et anonymisert varslingssystem som er tilgjengelig på våre nettsider hvor alle i og utenfor organisasjonen kan varsle om kritikkverdige forhold. Vi har fordelt ansvaret for å følge opp ulike varslingssaker til tre hovedområder: Økonomi og korrupsjonssaker følges opp av spesialrådgiver i økonomiavdelingen, seksuell trakassering og seksualisert vold følges opp av spesialrådgiver safeguarding, mens alle andre HR-relaterte saker følges opp av seksjonslederen i HR. Vi har i 2023 revidert varslingsrutinen for å tilpasse den til hele organisasjonen.

Rapportering av avvik ble i 2023 samkjørt med global rapportering for ulykker kalt «Security incident report». På denne måten får ansatte globalt og i Norge kun én kanal de må rapportere hendelser og avvik til hovedkontoret gjennom.

Det ble ikke rapportert inn alvorlige hendelser eller ulykker blant ansatte i Norge i løpet av 2023. Sikkerhetsansvarlige i organisasjonen har brukt mye tid på å gjøre vårt rapporteringsverktøy «Security incident reporting» kjent for våre ansatte globalt på regionale samlinger og ved programbesøk. Dette har bidratt til flere rapporterte hendelser i 2023 enn tidligere år, med totalt 73 rapporterte hendelser. Vi venter en gradvis økning hvert år i antall rapporterte hendelser.

Hendelser som ble rapportert inn i 2023 var:

- 7 relatert til kriminalitet
- 29 relatert til helse eller ulykker
- 1 forårsaket av naturlige elementer
- 2 om politisk vold
- 20 veitrafikkulykker
- 14 klassifisert som andre sikkerhetshendelser

De fleste av de rapporterte hendelsene globalt var ikke alvorlige, men i en av ulykkene mistet en ansatt i Irak livet i en trafikkulykke på vei til jobb.

I september 2023 lanserte Norsk Folkehjelp en veisikkerhetskampanje med navnet *Drive the NPA Way*. Kampanjen tar opp risikoene tilknyttet til veitrafikk, og skal gjøre våre ansatte bedre i stand til å håndtere risikoer og på den måte redusere sannsynligheten for og konsekvensene av ulykker. Initiativet ble tatt godt imot i alle våre programland. Kampanjen vil fortsette i årene framover, og september er valgt som måned for veisikkerhet i Norsk Folkehjelp.

Gjennom samarbeidet med International SOS (ISOS) har Norsk Folkehjelp tilgang til omfattende informasjon og mulighet for opplæring knyttet til helse og sikkerhet ved reiser. Gjennom avtalen får ansatte både ved hovedkontoret og i det enkelte programlandet bedre og mer oppdatert informasjon, og svar på spørsmål og utfordringer knyttet til sikkerhet og helse. ISOS brukes også i forbindelse med utarbeidelse av planer, forberedelse til reiser osv., og støtte dersom uhellet oppstår. Tjenesten dekker alle land i verden, og er tilgjengelig hele døgnet året rundt. På grunn av stadig større risiko i de landene vi jobber i, er vi i dialog med ISOS om å benytte flere av deres tjenester – særlig på feltet mental helse og støtte til ansatte som er i risikosonen for å utvikle et avhengighetsproblem, gjerne innenfor rus.

Vi har en global HR-ressursside på vår intranettside hvor de ansatte kan finne relevant og viktig informasjon for å bidra til et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Her finnes det blant annet relevante lover, rutiner og retningslinjer, samt informasjon om varsling og avviksrapportering. Her legges det også jevnlig ut nyhetssaker fra HR som i tillegg blir delt med de ansatte som nyhetsbrev. På ressursiden kan man også benytte seg av organisasjonens «Læringsportal» der det stadig produseres ny e-læring relevant for de ansattes læringsløp. I 2023 tydeliggjorde vi organisasjonens policy for rus- og spillavhengighet, hentet fra de etiske retningslinjene, og begynte arbeidet med å legge til rette for en enklere prosedyre for hvordan vi følger opp ansatte som er i fare for eller har utviklet et avhengighetsproblem.

V LIKESTILLING, MANGFOLD OG INKLUDERING

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Vi er tuftet på et felles verdigrunnlag om like rettigheter for alle, uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status.

Våre grunnverdier er *samhold*, *solidaritet* og *menneskeverd*, verdier som til enhver tid skal vise retningen for alt vårt arbeid. Vi jobber systematisk i å fremme et inkluderende og trygt arbeidsmiljø hvor alle ansatte uavhengig av bakgrunn kan føle seg sett, anerkjent og verdsatt.

Vi har tatt standpunkt som en tydelig antirasistisk organisasjon for våre ansatte, men også for våre medlemmer og den politiske aktiviteten lokallagene ønsker å bidra med i kampen for et mer rettferdig samfunn, fritt for rasisme og diskriminering. Likestillingsperspektivet skal være gjennomgående i all vår

aktivitet nasjonalt og internasjonalt. Vi definerer likestilling som likeverd, hvor alle skal bli behandlet på en rettferdig måte og gis de samme mulighetene uavhengig av bakgrunn.

Arbeidet for likestilling, mangfold og inkludering er forankret i arbeidsmiljøutvalget (AMU). I AMU følger vi opp det lovpålagte arbeidet som aktivitets- og redegjørelsesplikten, og også hvordan vi på en effektiv måte kan benytte oss av den mangfoldige kompetansen og erfaringen de ansatte har for å kunne nå våre mål. Vi har utviklet en visjon som skal bidra til å samle og vise retning for våre ansatte i Norge og internasjonalt: *Rik på mangfold – en arbeidsplass for alle*. I 2023 dannet vi også en ressursgruppe for mangfold som består av en ansatt fra hver avdeling på hovedkontoret. Gruppas mandat er å samle inn og dele alt arbeidet avdelingen gjør eller planlegger av mål og aktiviteter innenfor likestilling og mangfold med resten av organisasjonen. Denne informasjonen systematiseres av ansvarlig seniorrådgiver for HMS og mangfold, blant annet som en del av aktivitets- og redegjørelsesplikten. Denne plikten kan leses i sin helhet i Norsk Folkehjelps likestillingsredegjørelse for 2023.

Norsk Folkehjelps styre besto i 2023 av ni kvinner og ni menn. I ledergruppa var fordelingen fire kvinner og fire menn. Kjønnfordelingen blant de ansatte var samlet sett 39 prosent kvinner og 61 prosent menn. På hovedkontoret var det i 2023 en liten overvekt av kvinner (55 %), mens det i utlandet var en overvekt av menn (83 %). Blant land- og regionaldirektørene var fordelingen 6 kvinner og 16 menn. I 52 lederstillinger totalt i utenlandsprogrammene er det 15 kvinner og 37 menn.

Lederstillinger internasjonalt	Kvinner	Menn	Totalt
Country/Regional Directors	6	16	22
Programme Managers	3	7	10
Deputy Programme Managers	1	2	3
Finance Managers	3	8	11
Logistics and Security Managers	0	4	4
Project Managers	2	0	2
Totalt	15	37	52

Likelønn

Norsk Folkehjelp praktiserer ikke individuell lønnsfastsetting eller individuelle lønnsforhandlinger. Med unntak av generalsekretæren og avdelingslederne er alle stillinger pr. 31.12.2023 innplassert i tråd med Landsoverenskomsten AAF-HK, lokal lønnspolitikk og den tilhørende lønnsplanen. Innplassering i lønnsplanen er basert på stillingsbeskrivelser.

Lønnsplanen har fem grupper. Alle stillinger plasseres i lønnsgruppe etter stillingens kompleksitet og behovet for vurdering, planlegging, arbeidsledelse og selvstendighet. Ansiennitetsopprykk skjer i tråd med fastsatte ansiennitetsstiger og kriteriene i lønnspolitikken.

Gjennomsnittslønn i Norge pr. lønnsgruppe (NOK)

Lønnsgruppe	Kvinner		Menn		Alle		Kvinnerns lønn i % av menns lønn
	Snittlønn	Antall	Snittlønn	Antall	Snittlønn	Antall	
1	499 142		548 648		530 967		91 %
2	659 100		647 380		629 622		101,8 %
3	734 139		762 836		755 010		96,2 %
4	785 000		830 956		802 872		94,5 %
5	913 307		970 576		938 760		94,1 %
M	647 961		647 961		647 961		
Ansatte i Norge	687 276	92	683 820	79	664 905	171	

For stillinger i internasjonale programmer er lønnsfastsettingen basert på stillingsbeskrivelser og lokal lønnspolitikk for internasjonale stillinger. Det er stillingen som innplasseres, uavhengig av stillingsinnehaver, og det praktiseres verken lønnsansiennitet eller foretaksansiennitet i disse stillingene. Vi har valgt å fjerne antall kvinner og menn i oversikten av personverngrunner, siden det i flere stillingskategorier er så få ansatte at det er mulig å identifisere enkeltansatte. I en overgangsperiode har vi enkelte stillinger som er manuelt og indikert innplassert.

I internasjonale programmer er det ikke innført lønnsgrupper, og snittlønn oppgis derfor kun pr. kjønn.

Gjennomsnittslønn internasjonalt pr. kjønn (NOK)

	Kvinner	Menn	Totalt
Antall	22	110	132
Gjennomsnitt lønnstrinn	48,2	46,6	47,4
Gjennomsnitt beløp	620 318	605 242	612 780

Vi har færre kvinner i internasjonale stillinger. Dette kan forklares med at mange av stillingene har tekniske kvalifikasjonskrav i stillinger innenfor minerydding hvor det i lang tid har blitt rekruttert menn, ofte med militær bakgrunn. Vi jobber systematisk med å øke andelen kvinner i disse stillingene. At kvinner tjener mer enn menn, skyldes at stillingene ofte innebærer lederansvar og at flere av kvinnene har lang ansiennitet som de fikk uttelling for da vi gikk over i ny lønnstabell i 2021.

Deltidsbruk i Norge

Det gjøres noe bruk av deltidstillinger i Norge, mens det internasjonalt ikke er praktisk mulig med deltidstillinger.

Stillingsandel	Antall kvinner	Antall menn	Antall totalt
Heltid	81	55	136
Deltid	5	9	14
Timelønnet	2	7	9
Midlertidig	9	13	22

Andelen heltidsansatte er 79,1 prosent og andelen deltidansatte er 8,1 prosent, hvorav 5,2 prosent er timelønnet. 12,8 prosent er midlertidig ansatt. Begrunnelsene for å jobbe deltid er alder, helse, familie-/ omsorgssituasjon eller samtidige studier. Noen av deltidstillingene har vært det fra starten av ansettelsen, og er knyttet til prosjektfinansiering og/eller driftsavtaler med eksterne parter.

Foreldrepermisjon

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon er estimert til 12,5 uker.

Mangfold og inkludering

Organisasjonens personalpolitikk skal sikre like rettigheter og muligheter for alle, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonsevne. Dette ivaretas blant annet gjennom rekrutteringsprosesser med strukturerte intervjuer og kompetansebaserte spørsmål. Dette ble ytterligere strukturert i 2023 ved å utvikle en ny rekrutteringspolicy som del av partssamarbeidet.

Vi jobber kontinuerlig med tilrettelegging for de ansatte blant annet i kontorlandskapet. I 2023 gjorde vi et låsbart rom tilgjengelig for ansatte som for eksempel trenger å hvile seg, amme, be eller meditere. Vi har satt opp stallebord for ansatte som har med små barn på jobb, og kjøpt inn flyttbare ramper til trappa mellom øvre plan og sosial sone slik at en større del av kontorlandskapet er tilgjengelig for ansatte og besøkende som sitter i rullestol eller har med barnevogn.

Norsk Folkehjelp har et utvalg med representanter fra alle avdelinger på hovedkontoret som arrangerer sosiale og inkluderende treff for de ansatte. Dette kan være vinteraktivitetsdag, lønningstreff, leie av sauna, sommerfest og julebord. Andre markeringer vi hadde i 2023 var markering av Kvinnedagen 8. mars, FNs dag mot rasisme og diskriminering 21 mars, Id al-fitr – feiringen av at ramadan er over, Pride og FNs dag for flyktninger 20 juni.

Internasjonalt har vi i 2023 løftet arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering på tre regionale samlinger som HR på hovedkontoret holdt i Bosnia-Hercegovina, Rwanda og Kambodsja for HR-ansatte i våre programland.

Oversikt nasjonalitet og alder blant ansatte i 2023

- 47 nasjonaliteter totalt, inkludert norske statsborgere.
- 255 norske statsborgere (65,3 %).
- 74 ansatte fra 19 land i EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand (18,9 %).
- 61 ansatte fra europeiske land utenfor EU/EØS, afrikanske land, Sørøst-Asia og Sør-Amerika (15,6 %).
- På hovedkontoret (inkl. regionskontorene, Gardermotjenesten og akuttmottaket på Gardermoen) hadde 27 av 193 ansatte bakgrunn fra land utenfor Norge (13,9 %). Ansatte med bakgrunn utenfor Norge kommer fra Afghanistan, Bosnia-Hercegovina, Brasil, Sveits, Danmark, Equador, Eritrea, Etiopia, Frankrike, Storbritannia, Ungarn, Island, Peru, Pakistan, Serbia, Sverige, Ukraina, USA, Sør-Afrika og Zimbabwe.
- I lederteamene (expats) internasjonalt var 43 ulike nasjonaliteter representert, fordelt på alle verdensdeler, hvorav 11 er norske statsborgere (8,1 %).

I 2023 var Norsk Folkehjelp i 32 land.

VI KLIMA, MILJØ OG BÆREKRAFT

I 2023 styrket Norsk Folkehjelp arbeidet med å jobbe systematisk med klima, miljø og bærekraft ved å opprette stillingen Rådgiver bærekraft ved hovedkontoret. Rådgiver har ansvar for å utvikle og koordinere det overordnede klima, miljø og bærekraftsarbeidet i Norsk Folkehjelp.

Norsk Folkehjelp laget i 2023 sitt første klimaregnskap for hele organisasjonen som også inkluderte vår internasjonale programvirksomhet. Kartleggingsverktøyet 'Green Office Tool' er implementert og ble benyttet for å innhente informasjon fra utekontorene på klima- og miljødata. Samtidig er det fokus på å forbedre kvaliteten på verktøyene og rutiner i arbeidet for å redusere fotavtrykket i egen virksomhet samt stille strengere krav til eksterne partnere.

Målsetning

Vår målsetting er å redusere negativ påvirkning fra egen aktivitet og øke vår positive påvirkning på klima og miljø i alle land der vi er til stede. Dette betyr at vi skal redusere vårt klimagassutslipp og våre bidrag til lokal forurensning av jord, vann og luft, og hindre potensiell negativ påvirkning ved nedbryting av natur og naturressurser. Vi skal også analysere og forstå hvordan klimaendringer og miljøødeleggelser påvirker de menneskene vi jobber med og for, og arbeide ut ifra disse analysene.

Hva vi har gjort

I 2023 gjennomførte vi landsmøtet vårt under parolen «Klima og kriser» som har gitt føringer for hvordan vi jobber videre med bærekraft i NF. Vi har fulgt opp tiltak for at våre mineryddingsoperasjoner skal redusere avfall og energiforbruk, begynt arbeidet med målrettet kapasitetsbygging innenfor klima og miljø, gjennomført flere pilotprosjekter for å redusere negativ påvirkning, og jobbet målrettet med å integrere klimaendringer mer i arbeidet vårt – spesielt når det gjelder langsiktige prioriteringer av hvilke områder som skal kartlegges og ryddes for klasevåpen og landminer. Slik kan vi overlevere land til befolkningen som ikke bare er fri for landminer og klasevåpen, men som også er bærekraftig i det lange løp.

Miljøfyrtårn

Som en miljøsertifisert organisasjon er en av våre forpliktelser at vi fører årlig klimaregnskap for vårt hovedkontor i Oslo. Følg med på våre nettsider (www.folkehjelp.no) for å se tallene for 2022.

VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID

Norsk Folkehjelp er medlem av Etisk handel Norge, og innførte allerede fra 2013 våre egne etiske standarder for innkjøp, investering og markedsarbeid i organisasjonen. Vi jobber aktivt med å bidra til et mer ansvarlig arbeidsliv og ivaretagelse av menneskerettigheter, arbeidstaker-rettigheter og miljøhensyn i våre operasjoner i hele organisasjonen. Vi har også redegjort offentlig etter kravene i Åpenhetsloven innført i 2022 etter malen fra Etisk handel Norge. Den fulle redegjørelsen er publisert sammen med tidligere rapportering til Etisk handel Norge på [våre nettsider](#).

Norsk Folkehjelps etiske standard for innkjøp, investering og markedsarbeid er publisert på våre hjemmesider. De etiske standardene er i bruk i våre programmer globalt, og veiledning gis til våre nasjonale lag og medlemmer ved behov. Skriftlig aksept av etiske standarder i anbudsrunder er et typisk virkemiddel vi benytter for å sikre økt bevissthet på dette området.

Aktsomhetsvurderinger av leverandører og eksterne samarbeidspartnere er styrket med nye verktøy og rutiner. Om leverandører ikke jobber i tråd med våre forventninger, forsøker vi å påvirke eller endre arbeidsformer for å få til varige endringer. Om dialog ikke gir resultater, vil vi eventuelt vurdere å avslutte kontraktsforholdet.

Norsk Folkehjelp jobber også med rettighetsbaserte prosjekter i mange land, og rapporterer årlig åpent på aktiviteter og planer til donorer og publikum på egne sider. Disse rapportene deles også med sentralstyret, og ligger lett tilgjengelig på våre nettsider (www.folkehjelp.no).

VIII ANTIKORRUPSJON

Norsk Folkehjelp definerer korrupsjon som «misbruk av betrodde fullmakter til privat nytte», og inkluderer både økonomiske og ikke-økonomiske forhold. Vi erkjenner at korrupsjon er skadelig for fred og utvikling, den øker ulikhet og har potensial til å undergrave gjennomføringen av våre programmer så vel som vårt omdømme.

Norsk Folkehjelp er en av Norges største humanitære organisasjoner med over 1,6 milliarder kroner i inntekter i 2023. Vi opererer i 32 land, de fleste av dem under utfordrende omstendigheter, inkludert høy korrupsjonsrisiko. De fleste av våre programland skårer dårlig, og nesten alle er under gjennomsnittet på den globale korrupsjonsindeksen til Transparency International for 2023. For Norsk Folkehjelp er det en påminnelse om nødvendigheten av å ha kontinuerlig oppmerksomhet på forebygging og kontroll av våre aktiviteter.

Vi er ansvarlige for hvordan vi bruker våre ressurser, ikke bare overfor våre givere, men også overfor våre partnere, mottakerne av vår støtte og våre interessenter generelt. Kampen mot korrupsjon er *solidaritet i praksis*.

Norsk Folkehjelps antikorrupsjonspolicy ble revidert i november 2022. Hovedpunktene i vår policy er nulltoleranse for korrupsjon og fokus på åpenhet og integritet i all vår virksomhet. Ansatte og interessenter har en plikt til å varsle ved mistanke om korrupsjon.

Etter ett år med ny policy og prosedyre for antikorrupsjonsarbeidet, ser vi behov for kontinuerlig bevisstgjøring med fokus på både forebygging og kontroll. Dette arbeidet ble styrket gjennom opprettelsen av en nyopprettet stilling som spesialrådgiver for antikorrupsjon fra 1. oktober 2023.

I løpet av 2023 ble 23 nye saker rapportert til Norsk Folkehjelps antikorrupsjonsgruppe. 16 saker ble lukket i 2023, og 22 saker var åpne ved slutten av året. Vi har gjort en ekstra innsats for å ferdigbehandle og avslutte de eldste sakene. For mer informasjon om ferdig behandlede saker og lærdommer av disse, se *NPA Annual Report on Anti-Corruption* ([Annual-Anti-Corruption-report-2023-gsf.pdf \(folkehjelp.no\)](#)) som ligger åpen og lett tilgjengelig på vår nettside.

I arbeidet videre vil vi fortsette å finjustere saksbehandlingssystemet for mer målrettet og effektiv innsats mot korrupsjon. Videre vil vi prioritere opplæring og dilemmatrening på korrupsjonsrisiko. Med større fokus på det forebyggende arbeidet, inkludert et trygt varslingsystem, bygger vi en kultur for større åpenhet og nulltoleranse for korrupsjon.

IX FRAMTIDSUTSIKTER, INKLUDERT RISIKO

Humanitær mine- og eksplosivrydding

Slik verden ser ut i dag, er det liten grunn til å tro at behovet for mine- og eksplosivrydding avtar med det første, verken i Ukraina, Palestina eller andre steder. Samtidig som vi rydder for livet, ser vi at det er utfordrende både å drive fram nye reguleringsmekanismer for våpen og å sikre at eksisterende regler og normer opprettholdes og styrkes. Likevel, med en stadig mer voldelig verden med flere konflikter og økt våpenbruk, trenger vi ikke bare å sikre de eksisterende humanitære nedrustningsnormene, men bygge nye så raskt som mulig og sikre at sivile beskyttes til enhver tid og under alle omstendigheter. Vi venter at autonome våpen blir stadig mer komplekse, og frykter at de vil spille en viktigere rolle i framtidige kriger. Med denne teknologiutviklingen oppstår det også nye juridiske, moralske og sikkerhetspolitiske dilemmaer som vil prege arbeidet vårt framover. Spenningen mellom nasjonalstater setter regler og normer på prøve.

Utvikling og humanitært samarbeid

Våre sivilsamfunnsprogrammer har også de siste årene markert seg overfor stadig nye europeiske givere, og Norsk Folkehjelps solide partnerskapstilnærming, inkludert verktøy og systemer, gir oss et fortrinn når det å «flytte makta» blir en stadig mer framtrødd prioritet i både utviklings- og humanitært arbeid. De store menneskelige lidelsene og utfordringene tilknyttet nye kriger og konflikter, krever økt innsats for en organisasjon som Norsk Folkehjelp. I Sudan har vi tydelig markert oss som en organisasjon med partnere som har en unik humanitær tilgang og som vil være en sentral brikke i en fred når den engang kommer. Tilsvarende har Norsk Folkehjelp vært en tydelig stemme i Norge under krigen i Gaza, og vil potensielt få muligheten til å styrke og utvide landprogrammet i Palestina som størrelsesmessig lenge har vært uendret.

Innenlands

2023 viser en ny økning i antall redningsoppdrag, som er i tråd med utviklingen de siste årene. Det er ingen tegn til at denne utviklingen vil stoppe opp, og vi må forberede oss på å dekke et stadig økende behov også i årene som kommer. Dette vil kreve mye av frivilligheten og Norsk Folkehjelp som organisasjon, og utfordrer oss både på rekrutterings-, opplærings- og utstyrfronten. Frivillige innenfor helseberedskap trekkes ofte fram som en viktig beredskapsressurs, og en fortsatt satsing på dette feltet er viktig.

Compliance

Utvildelsen av Compliance-teamet i 2022 har gitt organisasjonen mulighet til å utvide støtten til internasjonale og nasjonale programmer. Dette har ikke bare styrket vår evne til å gi juridisk rådgivning, men har også gjort en bredere støtte tilgjengelig i hele organisasjonen. En sentral del av innsatsen har vært rettet mot etablering av gode systemer i organisasjonen. Compliance-teamet har også besøkt landkontorer for nærmere oppfølging og deltatt i regionale seminarer. Disse initiativene har ikke bare bidratt til å identifisere områder med høy risiko, men også styrket samarbeidet og forståelsen mellom organisasjonen og prosjektpartnerne.

Videre har Compliance-teamet opprettholdt sin rådgivende rolle når det gjelder personvern. Innføringen av rutiner for personvern fortsatte gjennom 2023, for å sikre at organisasjonens drift fortsatt er i samsvar med de nødvendige kravene og at vi håndterer personopplysninger på en trygg og lovlig måte. For å kunne dele informasjon og løse felles problemstillinger i vår sektor, har Norsk Folkehjelp vært en av initiativtakerne til et personvernforum for ideelle organisasjoner med oppstart høsten 2023.

En annen betydelig suksess i 2023 har vært styrkingen av samarbeidet med myndigheter og andre interessenter rundt de utilsiktede konsekvensene av sanksjoner og antiterrorlovgivning for vårt arbeid. Gjennom jevnlig dialog, deltakelse i relevante fora og politisk påvirkning har Norsk Folkehjelp aktivt bidratt til å forme diskusjonen på feltet, med fokus på sivilsamfunnets perspektiv.

Risiko

Humanitær eksplosivrydding

En stor utfordring for Norsk Folkehjelp er at arbeidet i Ukraina og den oppmerksomhet dette genererer, går på bekostning av de andre programlandene. Tendensen er at donormidler flyttes til Ukraina, og at mindre synlige kriser nedprioriteres. Vi må derfor jobbe enda hardere for å sikre både at eksisterende donorer opprettholder sin interesse for disse krisene, og også sikre nye givere.

Mine- og eksplosivrydding innebærer å jobbe direkte med våpen og eksplosiver, og er i sin natur et risikofylt arbeid. Sikkerhet er den viktigste prioriteten i våre operasjoner, og vi gjør alt vi kan for å minimere risikoen for våre modige og dyktige ansatte som går på jobb hver dag for å fjerne eksplosive farer før de tar enda flere liv og lemmer.

Utvikling og humanitært samarbeid

Verden opplever ikke bare en global demokratisk tilbakegang, men også en økning i voldelige konflikter. Mange av Norsk Folkehjelps partnere, etablert som et ledd i kampen for demokratisering og en mer rettferdig fordeling av makt og ressurser, havner midt i krigssonen. Dette gjelder for partnere over hele verden, fra Myanmar til Sudan og Palestina. Mange av dem fortsetter rettighetskampen under krigen, og responderer også humanitært. De oppleves ofte som en trussel av maktøverne, og fortsetter sitt arbeid med livet som innsats.

Partnerskap med dem som står i frontlinja i rettighetskamp og humanitær respons, medfører en betydelig risiko for Norsk Folkehjelp, med tanke på sikkerhet, økonomi og vårt gode navn og rykte. Dette krever solide systemer og tett oppfølging, og ikke minst en felles forståelse av at denne risikoen er vi villig til å ta for at folk skal forandre verden.

Som i 2023 vil vi i 2024 fortsette å møte utfordringer knyttet til den lave kronekursen, samt ekstremt høy inflasjon i en rekke av våre programland. Pengeoverføringer vil fortsatt være svært krevende i en rekke programland i krig og konflikt grunnet sanksjonsregimer, myndigheter som bevisst bruker terrorlisting for å kvitte seg med brysomme stemmer, og risikoaversjon i både banksystemet og blant donorer. Norsk Folkehjelp fortsetter sitt påvirkningsarbeid opp mot globale systemer og samarbeidet med ulike eksperter for å overkomme disse utfordringene, og opprettholder støtten til partnere i rettighetskamp og humanitære kriser.

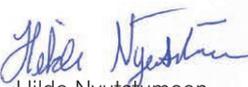
Innenlands

Med økende antall vær- og klimarelaterte hendelser, må frivillige mannskaper i Norsk Folkehjelp være forberedt på å trå til i utfordrende og ukjente situasjoner. Riktig trening, god sikkerhetskultur og godt utstyr er avgjørende for å kunne gjøre en god og trygg jobb til det beste for både pasienter og hver enkelt frivillig. Vi har også hatt økonomisk vekst på dette feltet, og dersom denne utviklingen fortsetter, vil det utfordre organiseringen vi har i administrasjonen i dag.

Norsk Folkehjelp møter ofte mennesker i sårbare situasjoner. Det er viktig at organisasjoner til enhver tid har gode rutiner for å sikre en trygg frivillighet. Vi kontaktes av mange personer som ønsker å være aktive hos oss. Vi vet at frivilligheten også kan tiltrekke seg mennesker som ønsker å utnytte folk i sårbare situasjoner. Øvrig operasjonell risiko er medieoppmerksomhet dersom aktiviteter i regi av Norsk Folkehjelp ikke har tilstrekkelig kvalitet. Norsk Folkehjelp har gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering dersom det oppstår slike saker.

Oslo, 14.06.2024


Jan Olav Andersen
styreleder


Hilde Nyutstumo
1. nestleder


Harald Wisløff
2. nestleder


Kjersti E.R. Jensen
NF Oslo


Jorge Alex Dahl
NF Bergen

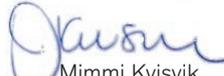

Geir Nilsen
NF Moelv


Eva Vassnes
NF Tromsø


Ammal Ahmed Haj Mohamed
NF Kristiania


Cathrine Ertsås
Fagforbundet


Vegard Grøslie Wennesland
Fellesforbundet


Mimmi Kvisvik
Fellesorganisasjonen


Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant


Thea Katrin Mjelstad
Ansattes representant


Monica Nervik
Sentralt Sanitetsutvalg


Ingrid Aspelund
Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg


Amanda Hylland Spjeldnæs
Solidaritetsungdom


Synne Nordby Hvenekilde
Sanitetsungdom



Foto: Hilda Klavness



Foto: NPA Ukraine



Foto: Lars P. Myhre



Foto: Torunn Aasland



Foto: Norsk Folkehjelp Vestre Toten/Gjøvik

AKTIVITETSREGNSKAP pr. 31.12.23

(tall i tusen)

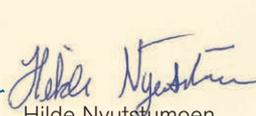
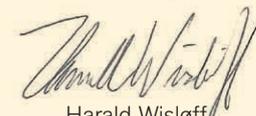
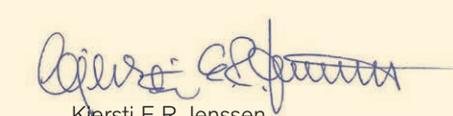
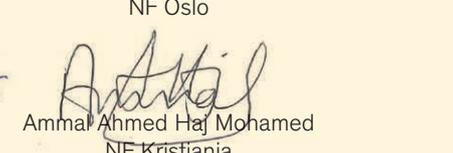
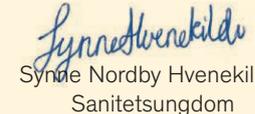
ANSKAFFEDE MIDLER	Noter	2023	2022
Kontingenter, individuelle		3 583	2 180
Kollektive medlemskontingenter		6 146	2 684
Sum medlemsinntekter	1	9 729	4 864
Offentlige donorer		1 336 055	1 035 806
Andre donorer		73 344	59 663
Sum donorer	2	1 409 399	1 095 469
Givere		131 204	95 578
Sum innsamlede midler	3	131 204	95 578
Flykningmottak		41 120	44 098
Tilskudd MVA		13 869	10 682
Sum aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål		54 988	54 780
Spill og lotterier		29	302
Annonse - og produktsalg		2 406	2 472
Sum aktiviteter som skaper inntekter		2 435	2 774
Netto finansposter	4	22 002	369
TOTALT DISPONIBELT FOR FORMÅLET		1 629 757	1 253 834
FORBRUKTE MIDLER			
Givere		36 082	41 236
Produktsalg - kostnader		1 299	2 882
Sum kostnader til anskaffelse av midler		37 381	44 118
Kostnader til organisasjonens formål			
Humanitær Nedrustning		906 457	597 262
Gjennoppbygging, mat og nødhjelp		123 932	98 280
Langsiktig utviklingsarbeid		362 704	368 609
Internasjonal solidaritet - innlandsarbeid		12 995	13 026
Flykningmottak og andre driftsenheter		21 577	21 525
Førstehjelp og redning		37 488	27 238
Antirasisme		6 373	4 614
Informasjonsarbeid i Norge		15 006	13 003
Organisasjonsarbeid i Norge		2 745	4 074
Andre operasjonelle kostnader		30 314	25 172
Sum kostnader til formålet		1 519 591	1 172 803
Administrasjonskostnader			
Administrasjon		19 122	16 210
SUM FORBRUKTE MIDLER	5,6	1 576 094	1 233 131
AKTIVITETSRESULTAT		53 663	20 703
DISPONERING AV AKTIVITETSRESULTATET			
Overføring til/fra FK med eksternt pålagte restriksjoner		7 024	6 214
Overføring til/fra FK med selvpålagte restriksjoner		3 180	-7 276
Overføring til/fra annen egenkapital		43 459	21 765
SUM DISPONERING	7	53 663	20 703

BALANSE pr. 31.12.23

(tall i tusen)

EIENDELER	Noter	2023	2022
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler	8	4 409	1 762
Pensjonsmidler	9	5 045	4 844
Sum anleggsmidler		9 454	6 607
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer	10	573 602	686 971
Finansielle omløpsmidler	11	202 147	83 361
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	573 715	436 186
Sum omløpsmidler		1 349 464	1 206 518
SUM EIENDELER		1 358 919	1 213 124
FORMÅLSKAPITAL OG GJELD			
Formålskapital			
Annen egenkapital	7	291 279	247 820
Formålskapital med restriksjoner			
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	7	22 723	15 699
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	7	33 084	29 904
Sum formålskapital		347 086	293 424
Kortsiktig gjeld			
Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter	2	810 314	746 443
Gjeld til prosjektdonorer	13	3 500	1 233
Skyldige renter på mottatte midler	13	300	229
Leverandører og annen kortsiktig gjeld		21 067	34 267
Skyldige offentlige avgifter og feriepenger		37 362	32 397
Avsetninger for forpliktelser	14	139 291	105 132
Sum kortsiktig gjeld		1 011 833	919 701
SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		1 358 919	1 213 124

Oslo, 14.06.2024

 Jan Olav Andersen styreleder	 Hilde Nyustumboen 1. nestleder	 Harald Wisløff 2. nestleder	 Kjersti E.R. Jenssen NF Oslo
 Jorge Alex Dahl NF Bergen	 Geir Nilsen NF Moelv	 Eva Vassnes NF Tromsø	 Amal Ahmed Haf Mohamed NF Kristiania
 Cathrine Ertås Fagforbundet	 Vegard Grøslie Wennesland Fellesforbundet	 Mimmi Kvisvik Fellesorganisasjonen	 Magnhild Sofie Otnes Ansattes representant
 Thea Karén Mjelstad Ansattes representant	 Monica Nervik Sentralt Sanitetsutvalg	 Ingrid Aspelund Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg	 Amanda Hylland Spjeldnæs Solidaritetsungdom
 Synne Nordby Hvenekilde Sanitetsungdom			

KONTANTSTRØMOPPSTILLING pr. 31.12.23

(tall i tusen)

	2023	2022
Årets resultat	53 663	20 703
Avskrivninger	324	759
Endring fordringer	113 367	-306 659
Endring i leverandørgjeld og andre tidavgrensningsposter	91 931	391 000
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	259 285	105 803
Andre investeringer	-118 786	23 049
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-2 970	-232
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	-121 756	22 818
Disponering av fonds	0	0
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring kontantstrøm	137 529	128 620
Beholdning bankinnskudd og kontanter 01.01	436 186	307 566
Beholdning pr. 31.12	573 715	436 186

NOTER TIL REGNSKAPET

(I alle tabeller er tallene medtatt i hele tusen, i teksten forøvrig er hele tall medtatt)

NOTE 1

Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet for Norsk Folkehjelp består av følgende:

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Årsregnskapet, som er utarbeidet av organisasjonens styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetning og revisjonsberetning.

Grunnlag for regnskapsavleggelse

Årsregnskapet er avgitt i samsvar med regnskapsloven og i henhold til regnskapsstandarden NRS (F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens opptjente ressurser og hvordan disse er brukt i løpet av året, samt den økonomiske stillingen ved årets slutt.

Den nødvendige spesifiseringen er gjort i noter. Notene er en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. De grunnleggende prinsippene om transaksjon, opptjening og sammenstilling er fraveket etter Regnskapsloven § 4-1, 3. ledd, der det kan anses som god regnskapsskikk.

Bruk av estimat

Ved utarbeidelse av årsregnskapet benyttes estimater og skjønsmessige vurderinger av usikre størrelser. Estimatenes og vurderingene representerer et beste skjønn på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Faktiske resultater vil kunne avvike fra estimatene.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs. Inntekter og kostnader i utenlandsk valuta blir omregnet ved å bruke sluttkursen nest siste dag i foregående måned.

Verdiendringer som følger av endret kurs resultatføres så langt det er mulig på de respektive prosjekter eller medtas i resultatregnskapet under netto finansposter.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som varige driftsmidler. Varige driftsmidler vurderes til anskaffelseskost og nedskrives til virkelig verdi dersom denne er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives over forventet brukstid. Avskrivninger og nedskrivninger er klassifisert som administrasjonskostnad der de ikke kan knyttes direkte til et prosjekt eller aktivitet.

Varige driftsmidler anskaffet til gjennomføring av prosjekter i utlandet kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet og belastes de enkelte prosjektene i overensstemmelse med tilsagn fra donorer.

Finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler, vurderes til virkelig verdi dersom disse er notert på børs eller administrert av en profesjonell kapitalforvalter, samt at virkelig verdi av investeringene kan måles pålitelig. Resultatet (avkastning og verdiendring) fra slike investeringer er medtatt i resultatregnskapet under netto finansposter.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. For inntekter der det ikke skal gis en motytelse, for eksempel gaver og innsamlede midler, regnes inntekt som opptjent når følgende tre kriterier er oppfylt:

1. Organisasjonen må ha juridisk rett til inntekten
2. Det må være rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt
3. Inntekten må kunne måles med tilstrekkelig pålitelighet

Medlemsinntekter

Organisasjonen mottar brutto kontingent fra medlemmene. 60 % av medlemsinntektene blir overført til lokallagene. Fra og med 2020 presenteres Norsk Folkehjelps andel brutto i aktivitetsregnskapet.

Tilskudd fra donorer

Tilskudd til dekning av kostnader inntektsføres brutto. Der kriteriene for inntektsføring ikke er oppfylt, er tilskuddet ført opp som gjeld på egen linje i balansen. Tilskuddet regnskapsføres til verdien på transaksjonstidspunktet. Vesentlige tilskudd der det ikke er mulig å estimere en reell markedsverdi, er opplyst i note. Ubrukte prosjektmidler føres som gjeld til donor ved prosjektslutt.

Lotteriinntekter

Lotteriinntekter inntektsføres brutto. Kostnader forbundet med lotterier, premier og salgskostnader føres under kostnader til anskaffelse av midler.

Kostnadsføringsprinsipper

Utgifter sammenstilles med, og kostnadsføres samtidig med den aktiviteten som forbruker kostnaden. Dette gjelder både kostnader til å skaffe midler og til å realisere formålet. Utgifter som ikke kan henføres direkte til aktiviteter, kostnadsføres når de påløper.

Skatt

Organisasjonen er ikke skattepliktig.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader

Ved innskuddsplaner betaler organisasjonen innskudd til et forsikringssselskap. Organisasjonen har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Premier til innskuddsbasert pensjonsordning organisert gjennom livsforsikringssselskap kostnadsføres den perioden innskuddet gjelder og inngår blant lønnskostnader i resultatregnskapet. Forpliktelser eller pensjonsmidler knyttet til kollektivt forsikret pensjonsordning balanseføres ikke.

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringssselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Pensjonsordningen Norsk Folkehjelp har i Statens Pensjonskasse fremstår for de ansatte som en såkalt ytelsesplan, det vil si at de har et krav på en fremtidig pensjon basert på blant annet opptjeningstid og lønn på pensjoneringstidspunktet. Det foreligger dermed for arbeidsgiver i prinsippet en forpliktelse overfor de ansatte til å yte denne pensjonen. Statens Pensjonskasse har ikke tilstrekkelig informasjon tilgjengelig til at det lar seg gjøre å beregne en slik forpliktelse, og således behandles ordningen som en innskuddsordning regnskapsmessig. Etter anbefalt praksis i Norge kan slike pensjonsplaner i dette tilfellet behandles som en tilskuddsplan regnskapsmessig, som i praksis vil si at periodens pensjonskostnad er lik periodens tilskudd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Likviditetsbeholdning omfatter kontanter og bankinnskudd som er vurdert til virkelig verdi.

NOTE 2

Tilskudd fra donorer

	2023			2022	
	Ubenyttede tilskudd pr 1.1.2023	Tilskudd 2023	Ubenyttede tilskudd pr. 31.12.2023	Inntektsførte tilskudd/forbruk 2023	Inntektsførte tilskudd/forbruk 2022
Tilskudd fra offentlige donorer					
BUFDIR, Fordelingsutvalget, Ungdomsarbeid	-	1 058	-	1 058	966
NORAD	4 721	433 049	208 069	229 702	216 676
Utenriksdepartementet	104 411	353 957	45 289	413 079	306 521
Justis- og beredskapsdepartementet	-	14 689	-	14 689	11 972
Andre norske offentlige donorer	4 319	10 455	10 347	4 427	10 603
Sum norske	113 452	813 209	263 706	662 955	546 738
Swiss Development office	3 858	11 116	6 067	8 907	14 526
US Department of state	508 151	277 494	376 250	409 395	309 733
EU	69 615	31 432	68 002	33 044	28 438
Svenske utenriksdepartementet	12 940	51 161	18 305	45 797	61 079
Nederlandske utenriksdepartementet	16 926	52 148	49 127	19 948	-
Tyske utenriksdepartementet	-	128 207	-	128 207	34 786
Andre land	7 150	42 662	22 009	27 803	40 506
Sum internasjonale	618 640	594 220	539 760	673 100	489 068
Sum offentlige donorer	732 091	1 407 429	803 465	1 336 055	1 035 806
Andre donorer	6 954	17 318	5 402	18 870	11 770
FN	7 398	48 522	1 447	54 474	47 893
Sum andre donorer	14 352	65 840	6 848	73 344	59 663
Sum tilskudd donorer	746 443	1 473 269	810 314	1 409 399	1 095 469
Inntektsførte tilskudd/forbruk		1 409 399			

Donormidlene må brukes i henhold til bevilgning.

NOTE 3

Følgende givere har bidratt

	2023	2022
Private	67 284	52 136
Bedrifter	19 849	8 815
Fagbevegelsen	20 818	12 395
Norsk Tipping , bidrag tippemidler	23 254	22 231
Sum Givere	131 204	95 578
Sum innsamlede midler	131 204	95 578

NOTE 4

Finansposter	2023	2022
Renteinntekter	18 034	3 417
Avkastning verdipapirer	4 764	-3 044
Annet	-796	-4
Sum finansposter	22 002	369

NOTE 5

Driftskostnader etter art	2023	2022
Lønnskostnader	765 168	625 289
Overført til samarbeidspartnere i prosjektland	288 956	261 801
Avskrivning på varige driftsmidler	324	759
Annen driftskostnad	521 645	345 283
Sum driftskostnader	1 576 094	1 233 131

NOTE 6

Administrasjons- formåls- og innsamlingsprosent

	2023	2022	2021	2020	2019
Administrasjonskostnader ¹⁾	1,2 %	1,3 %	1,4 %	1,3 %	1,4 %
Kostnader til formålet ²⁾	96,4 %	95,1 %	96,1 %	96,0 %	95,2 %
Innsamlingsprosent ³⁾	72,5 %	56,9 %	72,7 %	71,8 %	69,4 %

¹⁾ Administrasjonskostnaden beregnes slik: Administrasjonskostnader/sum forbrukte midler

²⁾ Kostnader til formålet beregnes slik: Sum kostnader til formålet/sum forbrukte midler

³⁾ Innsamlingsprosenten beregnes slik: Netto givere/brutto givere

Vi har investert i å få flere faste givere som forklarer nedgang i innsamlingsprosent i 2022. Dette har vi gjort på bakgrunn av forventet økt inntjening fra våre faste givere som igjen vil bidra til økte inntekter til våre prosjekter.

I henhold til regnskapsstandard for ideelle organisasjoner anses kostnader til administrasjon de kostnader som påløper for å drive organisasjonen, og som ikke kan henføres direkte til bestemte aktiviteter. Administrasjon inkluderer blant annet kostnader i hovedadministrasjonen i Norge knyttet til styret, generalsekretær og stab, ledelse HR, ledelse IT og ledelse økonomi.

Kostnader er i størst mulig grad henført til den aktivitet de hører til. Kostnader som for eksempel husleie, IKT, forsikringer og kontorinventar som tilhører mer enn en aktivitet fordeles på aktivitetene etter årsverk og volum. Disse kostnadene utgjorde i 2023 kr 31 397 598,-.

NOTE 7

Netto bevegelse i formålskapitalen (FK)	IB 01.01.	Tilgang	Benyttet	UB 31.12.	Netto endring
Annen egenkapital	247 820	43 459	0	291 279	43 459
FK med eksternt pålagte restriksjoner ¹⁾	15 699	46 217	39 193	22 723	7 024
FK med selvpålagte restriksjoner ²⁾	29 904	15 579	12 399	33 084	3 180
Sum	293 424	105 255	51 592	347 086	53 663

¹⁾ Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner er gaver gitt med forbehold om at de brukes til angitte formål

²⁾ Spesifikasjon av formålskapital med selvpålagte restriksjoner:

	IB 01.01.	Tilgang	Benyttet	UB 31.12.	Netto endring
Landsmøte	1 275	0	1 275	0	-1 275
Øremerket til Sentralt samfunnspolitisk utvalg	15 462	0	488	14 974	-488
Øremerket til prosjektaktiviteter	9 226	461	7 326	2 361	-6 865
Øremerket til markedsaktiviteter	3 630	15 118	2 998	15 750	12 120
Gave Norsk Hydro	312	0	312	0	-312
Sum	29 904	15 579	12 399	33 084	3 180

NOTE 8

Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Tomter og bygg	Inventar	IT-utstyr	Programvare	Totalt
IB anskaffelseskost	1 279	0	399	1 056	2 734
Tilgang	0	196	0	2 774	2 970
Avgang	0	0	0	0	0
UB anskaffelseskost	1 279	196	399	3 830	5 704
IB akkumulerte avskrivninger	448	0	137	387	972
Årets avskrivninger	0	33	80	211	324
Akk. avskrivninger solgte dr.m.	0	0	0	0	0
UB akk.avskrivninger	448	33	216	598	1 295
Bokført verdi 31.12.23	832	163	182	3 232	4 409

Driftsmidlene har en avskrivningsperiode fra 3-5 år. Tomter avskrives ikke.

NOTE 9

Pensjon og andre forpliktelser overfor ansatte

	2023	2022
Premiefond	100	100
Sum pensjon og andre forpliktelser	100	100

Personalkostnader

	2023	2022
Lønnskostnader for ansatte ved landkontor	397 336	324 462
Lønnskostnader vedrørende mottak og prosjekter i Norge	38 414	38 141
Lønnskostnader ved hovedkontoret og regionskontorene	74 286	63 944
Arbeidsgiveravgift	19 933	16 561
Pensjonskostnader	10 337	6 836
Andre ytelser	224 862	175 346
Sum lønnskostnader	765 168	625 289

	2023	2022
Antall årsverk i Norge	171	150
Antall årsverk med kontrakt fra hovedkontoret ved landkontor	137	129
Lokal ansatte ved landkontor	rundt 3000	rundt 2300

Pensjoner

Norsk Folkehjelp er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og har pensjonsordning i Statens pensjonskasse som tilfredsstiller kravene i denne loven. Organisasjonen har 175 ansatte som omfattes av reglene om obligatorisk tjenestepensjon, Statens Pensjonskasse. Norsk Folkehjelp sin pensjonsordning i Statens pensjonskasse er en flerforetaksordning med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. Alle ansatte som opparbeider fast lønn i kortere eller lengre perioder, er med i ordningen.

Norsk Folkehjelp har i tillegg en pensjonsforpliktelse hos KLP for tidligere ansatte ved Kure Epilepsisenter som omfatter 30 personer. Pensjonsordningen er ytelsesbasert og behandles i henhold til NRS for pensjonskostnader. Denne ytelsesbaserte ordningen er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsen er dekket via en kollektiv pensjonsavtale i Kommunal Landspensjonskasse - Gjensidige Forsikring. Pensjonsmidler er bokført til estimert verdi 31.12.23.

Pensjonsmidler/-forpliktelse	2023	2022
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	23 223	23 128
+ Arbeidsgiveravgift	-28	108
= Brutto påløpt forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	23 195	23 237
- Pensjonsmidler	-23 422	-22 360
= Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	-227	876
- Ikke resultatført estimatavvik ekskl. Arbeidsgiveravgift	-4 417	-5 201
- Ikke resultatført estimatavvik arbeidsgiveravgift	-401	-520
= Balanseført netto (midler)/forpliktelse etter arbeidsgiveravgift	-5 045	-4 844

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	3,50 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,20 %	5,10 %

Avsetning til sluttvederlag ved landkontor

Det avsettes for sluttvederlag ved landkontor basert på estimat på fremtidig forpliktelse.

Honorar/ lønn til styremedlemmer og generalsekretær

Det ble i 2023 ikke utbetalt godtgjørelse til styret. Total lønn for 2023 til generalsekretær utgjorde kr 1 167 792, og andre ytelser kr 5 992. Lønn til fungerende generalsekretær utgjorde kr 500 945, og andre ytelser kr 2 996. Generalsekretæren deltar i Norsk Folkehjelps ordinære pensjonsordning og mottar ingen annen form for godtgjørelse enn ordinær lønn. Norsk Folkehjelp er forpliktet til å betale seks måneders etterlønn ved oppsigelse fra arbeidsgivers side. Utover dette har Norsk Folkehjelp ingen ytterligere forpliktelser.

Revisor

Avtalt honorar for årsrevisjon av Norsk Folkehjelp er kr 335 120. Donorer stiller krav om særattestasjon til alle prosjekter. For prosjektrevisjon i Norge og ved våre landkontor er det kostnadsført kr 10 040 997. Alle beløp inkl mva. Honorarer gjelder også andre revisorer enn vår revisor BDO AS i Norge.

NOTE 10

Kortsiktige fordringer	2023	2022
Donorer internasjonale prosjekt	540 869	657 126
Andre fordringer	32 733	29 845
Sum	573 602	686 971

Det er ingen fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Fordringer på donor gjelder i hovedsak mottatte tilsagn på igangværende prosjekter. I den grad midlene ikke er forbrukt er de også ført opp på gjeldssiden av balansen under posten «Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter».

NOTE 11

Finansielle omløpsmidler	2023	2022
Verdi 01.01	83 361	106 411
Kjøp	200 000	0
Salg	85 978	20 006
Avkastning	4 764	-3 044
Verdi 31.12 *	202 147	83 361
Finansielle omløpsmidler	202 147	83 361

* Av totalen utgjør kr 161 525 620,- obligasjonsfond og 40 621 736,- aksjefond

NOTE 12

Bankinnskudd, kontanter og lignende	2023	2022
Andre sperrede bankkonti	0	3 937
Sum sperrede bankinnskudd	0	3 937
Andre bundne midler som ikke er på sperret konto	401 331	44 185
Andre bundne midler som er på konti i utlandet	32 350	43 586
Totale bundne midler	433 681	87 771
Frie midler	140 034	344 478
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	573 715	436 186

Skattetrekkkonto har blitt erstattet med skattetrekkgaranti.

Garanti husleie har blitt erstattet med garanti.

Bundne midler er midler som skal benyttes i henhold til donors bevilgning. Ubenyttede midler må betales tilbake til donor.

NOTE 13**Gjeld til prosjektdonor**

Av ulike årsaker er ikke alle donormidler forbrukt på enkelte prosjekter. Dette er midler som skal tilbakebetales til donor i henhold til kontrakt.

Skyldige renter på mottatte midler

Opptjente renter på bevilgede midler fra donor som i henhold til avtale skal tilbakebetales.

NOTE 14

Avsetninger til forpliktelser	2023	2022
Avsetninger for sluttvederlagsordninger ved landkontorene (se note 9)	96 669	74 283
Andre avsetninger	34 546	23 239
Avsetning til prosjekt revisjon	8 076	7 610
Sum avsetninger til forpliktelser	139 291	105 132

NOTE 15**Nærstående parter**

For Norsk Folkehjelp defineres begrepet nærstående parter kun å omfatte styret, ledelse og øvrige ansatte, samt fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. I 2023 mottok Norsk Folkehjelp kr 23 103 235 fra fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. Fra de andre nærstående partene har det ikke vært transaksjoner som er relevant i denne sammenheng.

Uavhengig revisors beretning

Til sentralstyret i Norsk Folkehjelp

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norsk Folkehjelp.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Balanse per 31. desember 2023• Aktivitetsregnskap for 2023• Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2023• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og• Gir årsregnskapet et rettvise bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Sentralstyret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Sentralstyret og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Sentralstyret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Erik H. Lie
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Norsk Folkehjelp

**Postboks 8844 Youngstorget
0028 OSLO**

Telefon: **22 03 77 00**

E-post: **norsk.folkehjelp@npaid.org**

Hjemmeside: **www.folkehjelp.no**