

Resultatrapport 2025

Solidaritet i praksis

folkehjelp.no



Norsk
Folkehjelp



Guya Scopas Bethuel, en av grunnleggerne av King Media,
et uavhengig mediehus i Juba, Sør-Sudan

Foto: Ida Kroksæter



folkehjelp.no

Utgitt av Norsk Folkehjelp 2026

Redaktør: Håkon Ødegaard

Resultatrapporten blir også utgitt på engelsk

Layout: Magnolia design

Forside: Ansatte ved Norsk Folkehjelps Syriakontor lærer barn om hvordan leve med eksplosivrisiko utenfor skolen i Yarmouk. Foto: Sean Sutton

Norsk Folkehjelp

Postboks 88 44 Youngstorget

N-0028 Oslo

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon som ble stiftet i 1939. Vi er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, bygget på de samme grunnverdiene: Samhold, solidaritet og menneskeverd. Vårt verdigrunnlag er basert på like rettigheter for alle uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status. Norsk Folkehjelp skal være en troverdig og uredd organisasjon som utfordrer makt og urettferdighet og tar standpunkt ut fra kunnskap og erfaringer fra praktisk arbeid.

Vår visjon **Solidaritet i praksis** er kjennetegnet på vårt arbeid og engasjement. Utgangspunktet for vår virksomhet er solidaritet – ikke veldedighet.

Norsk Folkehjelps kjernevirksomhet er delt i to hovedområder: Rettferdig fordeling av makt og ressurser og vern om liv og helse. Innenfor denne rammen arbeider vi både nasjonalt og internasjonalt.



Forsand og Strand lokallag øver på dronebruk

Foto: Alf Bergin



Innhold

Innledning	8
<hr/>	
Styrets beretning	11
I ORGANISASJONEN	12
II RESULTATER FOR 2025	15
III INTERNASJONALE PROGRAMMER	16
IV PROGRAMARBEID I NORGE	19
V POLITIKK OG KOMMUNIKASJON	21
VI INNTEKT OG MARKED	23
VII COMPLIANCE, SAFEGUARDING OG KLIMA, MILJØ OG BÆREKRAFT	24
VIII MENNESKER OG TEKNOLOGI	28
IX LIKESTILLING OG INKLUDERING	32
X FREMTIDSUTSIKTER	33
<hr/>	
Nøkkeltall	36
<hr/>	
Økonomisk oversikt 2025	38
<hr/>	
Regnskap	40
<hr/>	
Noter	44
<hr/>	
Revisors beretning	56

Innledning

2025 – et år med store endringer



Styreleder i
Norsk Folkehjelp,
Jan Olav Andersen

Foto: Ludvig Gundersen

2025 var et år der verden var preget av brutal krigføring, svekking av demokratiet, angrep på folkeretten og usikkerhet rundt etablerte institusjoner og allianser. Både i Norge og andre steder i verden økte investeringer i forsvar, sikkerhet og beredskap. Dette vil både gi muligheter for forsterket innsats innen noen av våre aktiviteter, men kan samtidig bety at andre områder vil kunne oppleve strammere vilkår.

I en tid med store endringer rundt oss, har også vi endret oss for å tilpasse organisasjonen til en ny virkelighet. Hovedkontoret vårt har blitt omorganisert, vårt internasjonale arbeid spisses tydeligere, og vår støtte til lokallagene forsterkes. Vi endrer oss så vi fortsatt skal kunne levere profesjonell og frivillig innsats for vern av liv og helse, og for mer rettferdig fordeling av makt og ressurser i årene framover. De som er avhengige av vårt arbeid, skal være trygge på at vi er effektive, fokuserte og kvalitetsbevisste på alle områder.

Norsk Folkehjelp har i året som har gått levert humanitær innsats i noen av verdens mest alvorlige kriser. Vi har sikret folk og lokalsamfunn mot miner og eksplosiver, i områder ødelagt av krig og krise. Vi har støttet våre sivilsamfunnspartnere som arbeider under press fra autoritære regimer, fattigdom og konflikt. I Norge har vi levert stabilt og trygt som del av redningstjenesten, og våre lokallag har fremmet demokrati og inkludering i lokalsamfunn landet over.

Brutal krigføring på Gaza, kontinuerlig bombing av sivil infrastruktur i Ukraina, og den forferdelige borgerkrigen i Sudan har preget 2025. Det er paradoksalt at viljen til å hjelpe gjennom bistand har blitt redusert, samtidig som behovene øker. Bombing av hjelpearbeidere i Ukraina og utestengingen av humanitære aktører på Gaza er uhyggelige

tegn på en situasjon der humanitær innsats vil møte enda vanskeligere kår. Etter år med inhuman krigføring, stor splittelse og et svært undertrykkende regime, var Assad-regimets fall i Syria et glimt av håp i en mørk tid for verden. Norsk Folkehjelp er til stede over hele landet, med en kombinasjon av humanitært arbeid, mine- og eksplosivrydding og støtte til sivilt samfunn.

For oss har det også vært viktig å arbeide politisk for at norske myndigheter skal gjøre sitt for å fremme respekt for folkeretten og menneskerettighetene. Vi har også arbeidet internasjonalt for å fremme nye, og beskytte eksisterende regler og rettigheter. Samtidig ser vi med stor bekymring på hvordan flere land – og også krefter i eget land - har valgt å utfordre konvensjonene som skal beskytte sivile mot miner og eksplosiver.

I Norge styrket vi lokal beredskap, bidro med førstehjelp, søk- og redning, og fremmet demokrati og inkludering gjennom aktive lokallag og frivillige. I 2025 ble det gjennomført et grundig dypdykk i situasjonen for lokallagene våre i Norge. Det gir oss et utgangspunkt for å gi tettere oppfølging, bedre støtte til lokale tillitsvalgte og frivillige, og mer systematisk arbeid med rekruttering og kompetansebygging. På bakgrunn av dette, ble det prioritert tiltak som etablering av geografiske fagteam, styrking av opplæringsløp og tydeligere støttestrukturer. Dette er tiltak som legger til rette for å gjøre lokallagene mer robuste og bedre rustet til å fylle sin rolle i lokalsamfunnene.

2025 viste at beredskap får større betydning i en tid med mer uro, ekstremvær og sammensatte kriser. Vi har derfor arbeidet med å avklare og utvikle vår rolle og plass i nasjonal og lokal beredskap. Norsk Folkehjelp er i front på digital teknologiutvikling innen

beredskap og vil fortsette dette spennende utviklingsarbeidet i årene framover. Det vil også bli viktig for oss å arbeide politisk for at løfter som er gitt om styrking av frivillig beredskap innfris, og for å sikre gode rammevilkår for frivillighetens plass i norsk totalberedskap.

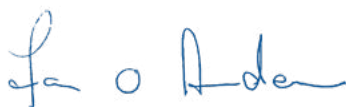
I en tid med store endringer står Norsk Folkehjelp ovenfor nye muligheter, men også nye utfordringer. Behovet for vår innsats er større enn på lenge, samtidig som rammevilkårene er uforutsigbare. Også i 2026 kan det komme store og uforutsette hendelser som vil prege vårt arbeid.

Omorganiseringen av hovedkontoret som ble igangsatt i 2025 var et nødvendig og viktig grep for å tilpasse Norsk Folkehjelp til et mer uforutsigbart økonomisk og politisk handlingsrom. Endringen ble gjennomført i sammenheng med kutt i internasjonal bistand, økte kostnader og vanskeligere operasjonelle forhold verden over. Målet har vært å øke effektiviteten, samordningen og kvaliteten på tvers av organisasjonen. Vi har samlet vårt internasjonale arbeid med miner og eksplosiver, humanitær innsats og støtte til sivilsamfunn, for å kunne skape størst mulig resultater i landene vi arbeider i. Nye strukturer, blant annet innen virksomhetsstyring, etterlevelse og samling av politisk påvirkningsarbeid og kommunikasjon, har gitt tydeligere ansvarslinjer og bedre beslutningsgrunnlag. Selv om prosessen innebar krevende omstillinger og reduksjon i antall ansatte, har den lagt et mer robust fundament for videre endringsarbeid, prioriteringer og risikohåndtering framover.

2025 har vist oss hvor viktig det er at aktører som oss holder fast ved våre prinsipper og verdier, fortsetter å levere frivillig og profesjonell innsats, og arbeider for politiske endringer. Jeg er imponert over vår evne og vilje til omstilling når verden forandrer seg og tidene er krevende. Dette arbeidet har ikke et startpunkt og sluttunkt, det er en kontinuerlig endringsprosess, og vi skal fortsette å opprettholde og forsterke vår evne til å omstille oss.

2025 viser tydelig hvorfor det er behov for Norsk Folkehjelp, og hva vi sammen kan få til for folk og samfunn når vi står sterkt og samla om verdiene våre, om solidaritet i praksis. Det motiverer for innsats i årene som ligger foran oss! Personlig er jeg takknemlig for muligheten til å bruke tiden min på en organisasjon jeg deler verdigrunnlag med – med et sterkt engasjement for internasjonal solidaritet, rettferdighet, demokrati, felleskap og frivillighet. Fellesnevneren vår er at vi er folk som vil bruke tiden vår til det beste for andre, om det er snøskred i Norge eller sult i Sudan. Frivilligheten skaper et varmere samfunn. Det er en samfunnsverdi vi må verne om og dyrke.

Jeg vil rette en stor takk til alle våre medlemmer, tillitsvalgte, ansatte og samarbeidspartnere i og utenfor Norge for den store innsatsen dere har gjort i 2025.



Jan Olav Andersen
Styreleder

Styrets beretning 2025

I ORGANISASJONEN

Medlemmer og lokallag

Ved årsskiftet hadde organisasjonen 14 638 medlemmer fordelt på 112 lag. 2232 medlemmer var under 26 år (av disse var 1871 tellende medlemmer for utmåling av støtte fra Barne- og likestillingsdepartementet).

Nye og nedlagte lag

Det ble ikke etablert nye lag i 2025.

Medlemsvekst

Norsk Folkehjelp fikk 1823 nye medlemmer og mistet 2064 medlemmer i 2025. Totalt ble det i 2025 en nedgang på 137 medlemmer.

Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette betyr at Norsk Folkehjelp må ha oversikt over hvilken risiko de har for å bryte menneskerettigheter, eller påvirke disse negativt, sørge for å sette i verk nødvendige tiltak og å informere om disse tiltakene og hvordan de virker.

Norsk Folkehjelp rapporterer på de elementer som etterspørres i Åpenhetsloven gjennom vår årlige resultatrapport. Norsk Folkehjelp har etiske standarder som er satt opp for å være i tråd med åpenhetsloven.

Vi vil kartlegge vårt arbeid og leverandørkjeder med tanke på de risikoområdene som åpenhetsloven omfatter. Redegjørelsen om dette arbeidet er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Ansvarsforsikring

Norsk Folkehjelp har tegnet ansvarsforsikring for sentralstyret og generalsekretær. Forsikringen dekker personlig og juridisk økonomisk ansvar i forbindelse med krav fra tredjepart.

Sentralstyrets sammensetning og arbeid

Pr. 31.12.2025 hadde sentralstyret denne sammensetningen:

Styreleder:	Jan Olav Andersen
1. nestleder:	Hilde Nyutstumoen
2. nestleder:	Harald Wisløff

Styremedlemmer fra medlemsorganisasjonen

Kjersti E. R. Jenssen (Oslo)
Jorge Alex Dahl (Bergen)
Geir Nilsen (Moelv og omegn)
Eva Vassnes (Tromsø)
Ammal Ahmed Haj Mohamed (Kristiania)

Styremedlem:	Cathrine Ertsås (Fagforbundet)
Styremedlem:	Elisabeth Sundset (Handel og Kontor)
Styremedlem:	Mildrid Kvisvik (Fellesorganisasjonen)
Samfunnspolitisk utvalg:	Halvor Ravn Holøyen (Kongsvinger og Eidskog)
Sentralt sanitetsutvalg:	Monica Nervik (Tromsø)
Solidaritetsungdom:	Maria Louise Hundeide Godoy (Kristiania)
Sanitetsungdom:	Synne Nordby Hvenekilde (Oslo)
Ansattes representant:	Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant:	Thea Mjelstad

Møtevirksomhet

Sentralstyret avholdt fire ordinære og seks ekstraordinære møter.

Arbeidsutvalget, som består av styrets leder og to nestledere, avholdt ti møter. Kontrollkomiteen avholdt fem møter. Norsk Folkehjelp avholder landsmøte hvert fjerde år; neste landsmøte er høsten 2027.

Organisasjonsutvalget

Leder:	Leif Nieuwejaar
Medlem:	Stine Elisabeth Antonsen
Medlem:	Merethe Henriette Sætran
Medlem:	Stig Holmstrøm
Medlem:	Geir Thore Faarlund
Vara:	Gunnar Ervik Johnsen

Kontrollkomiteen

Leder:	Aleksander Dyrnes
Medlem:	Liv Nesse
Medlem:	Terje Olav Olsson
1. vara:	Ronny Fossen
2. vara:	Anne Olsen

Ankeutvalget

Arbeidsutvalget i Norsk Folkehjelps Sentralstyre

Styreleder:	Jan Olav Andersen
1. nestleder:	Hilde Nyutstumo
2. nestleder:	Harald Wisløff

Sentralt Sanitetsutvalg

Leder:	Monica Nervik
Første nestleder:	Leif Johan Monsøy
Andre nestleder:	Tonje Naas
Første vara:	Janniche Dagsland
Andre vara:	Jørgen Einarsve Aunet
Leder av Sentralt Ungdomsutvalg Sanitet:	Beate Hanstad Liberg

Oppnevnte funksjoner:

Nasjonal beredskapsleder:	Arne Alsvik
Samband:	Peter Harholt

Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg

Leder og representant

til sentralstyret: Halvor Ravn Holøyen

Medlem og

1.vara sentralstyret: Eva-Lotta Sandberg

Medlem og

2.vara sentralstyret: Odd Christian Juell-Hagen

Medlem: Yngvild Kristensen

Medlem: Malin Oredsson Bech

Varamedlem: Kirsten Hasvoll

Varamedlem: Karim Tahir

Administrasjonen

Norsk Folkehjelp har hovedkontor i Oslo. Raymond Johansen tiltrådte som generalsekretær

1. januar 2024.

Styret i Solidaritetsungdom pr. 31.12.2025

Leder: Maria Louise Hundeide Godoy

1.nestleder: Ida Avedal

2. nestleder: Sarah Taif

Styremedlem: Maria Hassan Abdallah

Styremedlem: Sri Sai Hariharan

Vara: Lana Minawi

Vara: Yousif Minawi

Observatør: Caroline Iglebæk

Sentralt Ungdomsutvalg Sanitet pr. 31.12.2025

Leder: Beate Liberg

1. nestleder: Synne Hegelstad

2. nestleder: Anniken Vinje

Utvalgsmedlem: Damian Wulkiewicz

Styrerepresentant: Synne Nordby Hvenekilde

Vara: Mathias Emil Lundbye

Vara: Theodor Yelenik- Idsøe



II RESULTATER FOR 2025

Økonomiske hovedlinjer

Styret har utarbeidet årsregnskapet for 2025 med forutsetning om at organisasjonens drift vil fortsette.

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norsk Folkehjelp, som er en organisasjon uten økonomisk vinning som formål. Årsregnskapet reflekterer ikke lokallagsregnskapene.

Årets aktivitetsresultat er på – 11,4 millioner kroner, mot 20,6 millioner kroner i 2024. Anskaffede midler siste år var 1664 millioner kroner, mot 1801 millioner kroner i 2024. Aktivitetsresultatet på -11,4 millioner kroner blir disponert som følger: 12,1 millioner kroner til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner, 0,6 millioner kroner til formålskapital med selvpålagte restriksjoner, og 24,1 millioner kroner fra annen egenkapital.

Pr. 31.12.2025 utgjør den totale formålskapitalen 356,3 millioner kroner, mot 367,7 millioner kroner i 2024. Annen egenkapital utgjorde pr. 31.12.2025 307,8 millioner kroner, mot 331,8 millioner kroner i 2024.

Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter er positiv med 37 millioner kroner, investeringsaktiviteter er negative med 48,6 millioner kroner mens finansieringsaktiviteter er upåvirket.

Kostnader til formålet ligger på samme nivå som tidligere år. Norsk Folkehjelp har investert deler av sin frie egenkapital i obligasjons- og aksjefond.

Forutsetningen om fortsatt drift legges til grunn for årsregnskapet.

III INTERNASJONALE PROGRAMMER

Norsk Folkehjelp internasjonale arbeid ble samlet i én internasjonal avdeling for å bedre helhetlig innsats og ta mer av våre innsatsområder i bruk i større del av porteføljen. Høsten 2025 var status at vi kun drev ett aktivitetsområde (miner eller utviklingssamarbeid) i 18 av de totalt 33 landene vi opererte i. Omorganiseringen har også sikret en klar linjeledelse av utekontorer med tre dedikerte seksjonsledere for regionen, samt sikret fortsatt faglig kontroll og utvikling gjennom fagseksjoner som arbeider i matriseorganisering.

Humanitær innsats

I 2025 så vi en forverring av de humanitære konsekvensene av verdens største konflikter i Ukraina, Sudan og Palestina. Norsk Folkehjelp opprettholdt sin tilstedeværelse og støtte til et sterkt nettverk av lokale partnere, og bidro med mat- og beskyttelsesbistand samt tilgang til andre humanitære tjenester basert på prioriterte behov i lokalsamfunnet, inkludert vann og husly. Norsk Folkehjelp responderte også på vedvarende humanitære behov i Syria, Mosambik, Myanmar, Libanon, Irak og Sør-Sudan – vårt største humanitære program – samt støttet raske partnerresponsen i Kambodsja på konflikten som brøt ut i juli ved grensen til Thailand.

Globalt nådde vi 798 799 mennesker gjennom matbistandsprogrammer – inkludert utdeling av matvarer, kontantstøtte og støtte til livsgrunnlag. Gjennom partnerne våre ga vi beskyttelsestjenester til 164 410 mennesker, inkludert beskyttelse mot seksuell og kjønnsbasert vold og beskyttelse mot konsekvensene av konflikt, som eksponering for eksplosiver. I tillegg leverte Norsk Folkehjelp andre humanitære tjenester til 236 868 mennesker. Totalt støttet vi litt over 1 200 000 mennesker i nød gjennom humanitært arbeid. Innenfor den nye Norad-rammen for humanitær bistand som trådte i kraft i 2025, etablerte vi et fond for å støtte lokale aktører i deres humanitære respons, samt pilotprosjekter for integrerte beskyttelsesprogrammer.



Abu Fahed, likgraver og likvasker Syria Foto:Sean Sutton

Risiko innenfor den humanitære innsatsen er den globale reduksjonen i humanitær finansiering og økt konkurranse om eksisterende midler, inkludert norske midler. Amerikanske DEI-reguleringer (Diversity, Equality and Inclusion), er et tydelig rødt flagg for Norsk Folkehjelp. En risiko er også at kommersielle aktører hentes inn for å levere humanitære tjenester – for eksempel i Gaza, noe som begrenser handlingsrommet for humanitært arbeid som faktisk følger de humanitære prinsippene; humanitet, uavhengighet, upartiskhet og nøytralitet.

Sivilsamfunn og partnersamarbeid

Norsk Folkehjelps over 250 partnere i 20 land viste i 2025 styrken i et organisert sivilsamfunn. De jobbet i sterk motvind på grunn av autoritære ledere, krig og usikkerhet. I Sudan og Palestina satte den brutale krigen folk i ekstrem fare og begrenset handlingsrommet. Partnerne har svart med å stå sammen, ta vare på hverandre og beskytte spesielt kvinner mot vold. Samtidig har de presset på for å få i gang fredsforhandlinger og våpenhvile. Denne beredskapen når ikke alltid avisoverskriftene, men er et helt avgjørende lim i et samfunn stilt overfor krise. I Syria har det langvarige arbeidet med å styrke sivile organisasjoner oppnådd resultater, og de påvirker nå utviklingen etter krigen og jobber aktivt mot ekstremisme.

Autoritære vinder berører sivilsamfunnet direkte. Sivilsamfunnsorganisasjonene opplevde i 2025 forfølgelse og ble utfordret av lovverk som tar sikte på å kontrollere dem. Likevel har de klart å opprettholde sitt informasjons- og menneskerettighetsarbeid i en svært usikker situasjon. I Colombia fikk lokalsamfunn rettigheter til jord i løpet av året, og de spiller en viktig rolle i matproduksjon og beskyttelse av natur og miljø. Mange lokalsamfunn blir presset av selskapers interesser for tilgangen på mineraler og naturressurser og vi har bidratt til å støtte dem juridisk. Våre partnere har jobbet for at 28 selskaper i Sør-Afrika, Mosambik, Kambodsja og Zimbabwe skal inngå og respektere inngåtte avtaler med lokalsamfunnene. Norsk Folkehjelps innsats har vært viktig for å opprettholde arbeidet og bidra til at organisasjonene overlever under vanskelige forhold. I 2025 bidro vi med 431 420 594 kroner i arbeidet med å styrke organisering og en rettfærdig fordeling av makt og ressurser.



Nødhjelp til Gaza Foto: MA'AN Development Center

Mine- og eksplosivrydding

I 2025 ryddet Norsk Folkehjelps mine- og eksplosivryddingsprogrammer 34 615 390 m² i 15 land. 31 169 miner og andre ueksploderte eksplosiver ble fjernet og destruert i disse ryddeoperasjonene. Norsk Folkehjelps programmer i Ukraina og Syria er i sterk vekst i form av mer tradisjonell minerydding, og i økende grad også innenfor trygg håndtering av våpen og ammunisjon, som er et satsingsområde. Spesielt Syria ser ut til å få på plass et slikt program i løpet av 2026. I Ukraina er vi i strategisk god posisjon for å øke vårt arbeid innenfor trygg håndtering av våpen og ammunisjon dersom en freds- eller langsiktig våpenhvileavtale kommer på plass.

2025 ble et utfordrende år for Norsk Folkehjelps mineryddings- og nedrustningsaktiviteter. USAs bistandsfrys i starten av året førte til at store deler av porteføljen måtte suspenderes på meget kort varsel. De fleste av våre USA-støttede prosjekter ble heldigvis ganske raskt gitt unntak fra den generelle bistandsstoppen, og kunne gjenoppta normal drift etter ca. en måned. Til slutt var det bare prosjektene i Angola, Tadsjikistan og Afghanistan som ikke ble videreført av USA-finansierte prosjekter, samt at programmet i Irak ble en god del redusert.

På Afrikas Horn er det et stort behov for mine- og eksplosivryddingsarbeid, og Norsk Folkehjelp er i gang med å planlegge og forberede økt tilstedeværelse og operasjoner i dette området. Det er også store behov i Afghanistan, og Norsk Folkehjelp har planer om å starte med kapasitetsbygging for nasjonale minemyndigheter og forhåpentligvis også jobbe i partnerskap med lokale mineryddeorganisasjoner som mistet all finansiell støtte etter at USA avsluttet all aktivitet der.

Usikkerheten rundt muligheten for å kunne fortsette å motta amerikanske midler vil i stor grad prege de programmene dette gjelder fram til spørsmålet er avklart. Dette vil også kunne gi seg utslag i operativ risiko, da mange av våre ansatte vil frykte for jobbene sine. Det er en fare for at nøkkelpersonell vil søke seg over til andre organisasjoner, og Norsk Folkehjelp kan miste mye nøkkelpersonell framover. Dette, sett i sammenheng med at flere av våre mine- og eksplosivryddeprogrammer allerede sliter med å rekruttere godt kvalifiserte spesialister, medfører økt risiko for ulykker og lavere kvalitet på arbeidet som leveres.



IV PROGRAMARBEID I NORGE

I 2025 bidro Norsk Folkehjelps programarbeid i Norge til å styrke lokal beredskap, inkludering og demokratisk deltakelse i en tid preget av økende uro, polarisering og sosiale forskjeller. Gjennom sterk lokal tilstedeværelse har organisasjonens lokallag vært sentrale aktører i samfunnsberedskapen, og fungert som viktige møteplasser for fellesskap, deltakelse og solidaritet.

Lokallagene har videreutviklet sitt arbeid med internasjonal solidaritet, blant annet gjennom et bredt engasjement for Palestina og omfattende inkluderingsaktiviteter rettet mot flyktninger og innvandrere. Aktivitetene bidrar til at deltakerne blir kjent med norsk samfunns- og organisasjonsliv, og har stor betydning utviklingen av tilhørighet, trygghet og lokal deltakelse. I løpet av året har minst 6000 barn, unge, voksne og eldre deltatt i slike aktiviteter. Kvinner Kan-kurs, gjennomført i samarbeid med kommuner og minoritetsnettverk, har gitt kvinner viktige arenaer for nettverksbygging og økt trygghet. I tillegg har våre frivillige arrangert aktiviteter for barn på asylmottak i samarbeid med UDI.

Norsk Folkehjelp legger stor vekt på at frivillig aktivitet skal være trygg, inkluderende og forsvarlig. Mange av tiltakene retter seg mot mennesker i sårbare livssituasjoner, og vi har derfor arbeidet systematisk med å styrke kompetansen innenfor psykososial beredskap og trygg frivillighet. Sentral kurshelg ble gjennomført for tredje året på rad, med deltakere fra hele landet. Kurs i aktivitetsledelse, internasjonal solidaritet, Kvinner Kan og det nyutviklede Talspersonkurset har styrket våre medlemmers handlingskompetanse og selvtillit i møte med et stadig mer krevende offentlig ordskifte. Kursvirksomheten er en viktig del av organisasjonens demokratiske beredskap.

Parallelt har Seksjon for organisasjonsutvikling arbeidet målrettet med rekruttering, medlemsutvikling, opplæring av tillitsvalgte og styrking av støttestrukturer for frivillige. Det er lagt et viktig grunnlag for økt medlemsrekruttering og mer systematisk oppfølging, samt for en mulig selvstendighetsprosess for Solidaritetsungdom. Solidaritetsungdom har i 2025 vært en synlig samfunnsaktør, med stor aktivitet og økt organisasjonsbygging.

2025 har også vært et overgangså preget av omorganisering innenfor lokal beredskap og frivillig innsats. Etableringen av geografiske fagteam, kartleggingssamtaler med lokallag og oppstart av ny utdanningsplan for beredskapsressurser har lagt grunnlaget for en mer robust, enhetlig og framtidsrettet støtte til lokal aktivitet. Samtidig har Norsk Folkehjelp levert en trygg og stabil redningstjeneste med om lag samme oppdragsmengde som året før. Uværet Amy og flere langvarige søksaksjoner synliggjorde frivilliges høye faglige kvalitet og utholdenhet. Året er også brukt til grundige analyser av kapasitet og sårbarhet, noe som gir oss et viktig kunnskapsgrunnlag for å videreutvikle og styrke redningstjenesten i årene som kommer.

Ingen lag opprettet eller lagt ned i løpet av 2025. Antall lag per 2025 er 112. Redningstjenesten hadde 500 aksjoner i 2025.

Samlet sett har Norsk Folkehjelp i 2025 styrket sitt fundament for videre vekst, utvikling og samfunnsmessig motstandskraft i Norge.



Frivillige mannskaper trener på evakuering av pasient. Foto: Ida Kroksæter

Norsk Folkehjelp Sanitetsungdom

I 2025 ble det jobbet videre med å styrke Sanitetsungdoms aktivitet, med lokallagene som hovedarena. En kartlegging gjennomført i januar 2025 viste at det våren 2025 fantes 19 aktive ungdomsgrupper og 3 i oppstartsfasen. Det ble samtidig ble pekt på behovet for bedre veiledning og støtte til nye grupper og voksenledere. Gjennom året ble det lagt til rette for både nasjonale og regionale møteplasser, med planlagte aktiviteter som blant annet vintersamlinger, fagkonferanse, sommercamp og voksenledersamling. Sommercampen ble arrangert 30. juni–6. juli på Tonstadli i Sirdal, med 33 ungdommer fra 11 lokallag, og evalueringen viser gjennomgående svært gode tilbakemeldinger – blant annet når det gjelder sosialt miljø og ledere.

Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom

Solidaritetsungdom kan se tilbake på en fin årsmøteperiode med Demokrati under press som hovedtema. I den forbindelsen ble avholdt dialogworkshops og en litt annerledes debatt med ungdomspolitikere under Arendalsuka. I 2025 har Solidaritetsungdom vært synlig, både lokalt og nasjonalt, med flere medieoppslag, appeller, panelsamtaler og podcastdeltakelse. I løpet av året har flere av våre tillitsvalgte deltatt på store konferanser, samt møtt flere av våre internasjonale partnere. Vi har også styrket vårt samarbeid med politiske ungdomsorganisasjoner og fagbevegelsen.

Kommunikasjon

Verden påvirker også Norsk Folkehjelps kommunikasjonsarbeid. Situasjonen i Gaza, USAs nye regler for bistandsvirksomhet, et stort underslag i Libanon, arbeidet for å støtte minekonvensjonen og spørsmålene rundt fondsinvesteringer var noen av de mer krevende sakene i 2025.

Samtidig har det vært jobbet mye med å synliggjøre det viktige arbeidet som gjøres på bakken i Norge og i de over 30 landene der Norsk Folkehjelp opererer. Endringene i Syria ga oss for eksempel en mulighet til å synliggjøre det gode og grundige arbeidet som våre samarbeidspartnere gjør i landet, i tillegg til Norsk Folkehjelps arbeid med eksplosivrydding. I løpet av året ble det opprettet en ny avdeling for politikk og kommunikasjon, der kommunikasjonsseksjonen ble slått sammen med en ny seksjon for politikk. Målet er å samordne arbeidet med politisk påvirkning og synlighet bedre, slik at organisasjonen kan oppnå større politiske gjennomslag. Det ble i 2025 sendt ut 41 pressemeldinger, som resulterte i 582 medieoppslag. Totalt ble Norsk Folkehjelp omtalt i 4475 redaksjonelle oppslag. 24 prosent av omtalene var publisert i riksmediene, noe som bidrar til et samlet potensielt publikum på 570,7 millioner lesere, seere og lyttere. 20 prosent av omtalen hadde høy synlighet, noe som tyder på at Norsk Folkehjelp i mange saker bidrar til å sette dagsorden i mediene. I sosiale medier har vi økt vår rekkevidde betydelig. Samlet for Norsk Folkehjelps facebook- og instagramkontoer samt generalsekretærens kanaler økte antallet følgere med 73 prosent, fra 2539 til 4386. Pilene peker også oppover for visninger og engasjement. Veksten skyldes særlig økt aktivitet og synlighet i generalsekretærens kanaler, men utviklingen peker også oppover for Norsk Folkehjelps egne sosiale kanaler. Målinger viser at Norsk Folkehjelps omdømme forblir svært godt. Vi ligger også godt an på kjennskap. 62 prosent av befolkningen kjenner til Norsk Folkehjelp – dette er mer eller mindre uendret fra fjoråret. Oppmerksomheten rundt organisasjonen oppnådde en liten økning – til 37 prosent.

Politisk påvirkningsarbeid

2025 ble organisasjonsressurser for politisk påvirkningsarbeid samlet i én seksjon for bedre koordinering og større gjennomslag. Gjennom dialog med beslutningstakere og deltakelse i offentlig debatt og traktatprosesser løftet vi spørsmål om humanitær nedrustning, lokalt ledet humanitær respons, beskyttelse av sivile og ansvarlig næringsliv. Særlig vekt ble lagt på Palestina, Sudan og Syria, Oljefondets etiske rammeverk, land som trekker seg fra forbudet mot antipersonellminer, og atomvåpenrelatert risiko.

Fagbevegelsen

LO og de tilknyttede forbundene er våre naturlige samarbeidspartnere, og 12 langsiktige samarbeidsavtaler med Fagforbundet, Fellesforbundet, Handel og Kontor, Styrke, NTL, EL og IT Forbundet, FO, NAF, NNN, NOF, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Jernbaneforbund viser dette. I tillegg har flere av disse, og noen av forbundenes fylker og foreninger også ansatt sin egen minehund, enten under trening på minehundesenteret i Sarajevo eller ute i arbeid i land som Ukraina, Kambodsja og Irak.

Samarbeidsavtalene bidrar med viktig økonomiske støtte, politisk påvirkning på saker vi står sammen om, og engasjerte medlemmer og tillitsvalgte. Fem av forbundene har valgt å ha et

eget ambassadørkorps for å skape synlighet og engasjement ute i medlemsorganisasjonen. Den største og mest omfattende samarbeidet er avtalen med Fagforbundet. De har 16 ambassadører og et aktivt prosjekt sammen med Norsk Folkehjelp for å få slutt på norske investeringer som tjener på den israelske okkupasjonen av Palestina.

Det er blitt gjennomført flere samlinger hvor særlig forbundene med ambassadører har samlet seg og hatt teammøter med de partnerorganisasjonene som støttes i avtalene. I et samarbeid legges det også til rette for prosjektreiser. Et av disse var Fellesforbundets prosjektreise til Sør-Afrika i 2025 med sine ambassadører for samarbeidet. Det er også blitt gjennomført flere kortere reiser med flere forbund til minehundesenteret i Sarajevo for å hilse på, og se sine egne minehunder i trening.

Det ble avholdt tre store landsmøter og de eksisterende samarbeidsavtalene ble forlenget og den økonomiske støtten økte. NNN fortsatte sitt samarbeid på Cuba og El Salvador, Styrke på Sør-Sudan og Sør- Afrika og Fagforbundet forlenget sitt langsiktige samarbeid på Libanon og Palestina, samt at de tok inn Ukraina som nytt land i avtalen.

Vår deltakelse på LO Kongressen var viktig for å synliggjøre vårt arbeid og rekruttere medlemmer. Alle LO tilknyttede forbund er kollektive medlemmer til Norsk Folkehjelp. Gjennom kontingenten bidrar de økonomisk til vårt arbeid. I tillegg er flere av medlemmene i forbundene også enkeltmedlemmer i Norsk Folkehjelps lokale lag.

Samarbeidet med LO innbefatter både økonomisk støtte, samarbeid på enkeltsaker og ulike samarbeidsprosjekt sentralt og regionalt på blant annet «Motstandskraft», der vi sammen skal arbeide aktivt for å bygge demokratiske og trygge arbeidsplasser og lokalsamfunn fritt for rasistiske og fascistiske handlinger.

Året har vært preget av krig i Sudan, Ukraina og Gaza og vi har mottatt ekstra økonomisk støtte fra fagbevegelsen til arbeidet i disse landene. Fagforbundets innsamling til Palestina har på andre året gitt et stort solidaritetsbidrag.

Under årets julekampanje ble det både gitt gaver og gjort kjøp av våre symbolske kort til støtte for vårt arbeid for å redde liv i Gaza og minerydding.

Vår felles 1. mai-aksjon hadde tema «Folk forandrer verden» og løftet fram Norsk Folkehjelps partnere som kjemper for menneskerettigheter og demokrati. Grasrota, med sine medlemmer, klubber, foreninger og avdelinger, støttet godt opp om innsamlingen som ga 1 000 000 kroner og den fikk god synlighet.

VI INNTEKT OG MARKED

Markedsarbeidet har gjennom året i stor grad vært konsentrert om rekruttering av nye fastgivere, økning i donasjoner og utvikling av et helhetlig lojalitetsløp for alle givere. Dette arbeidet har bidratt til god vekst i seksjonen Private givere, i både antall nye fastgivere og i inntekter fra ulike innsamlingsaktiviteter. Økt og målrettet tilstedeværelse i digitale og tradisjonelle markedskanaler har styrket organisasjonens synlighet og støttet opp under budsjettmålene. Konflikten i Gaza har også utløst betydelig engasjement i målgruppa, noe som har resultert i økt støtte til programmene i Palestina. Antall fastgivere ved utgangen av 2025 var 24 949.

Framtid: Å styrke marked er et viktig mål i den overordnede strategien. Vi fortsetter arbeidet med å øke oppslutningen om vårt arbeid gjennom fortsatt stor satsing på rekruttering av fastgivere og videreutvikling av lojalitetsløp.

Risiko: Stor internasjonal uro legger ekstra press på medievinduet, noe som trekker oppmerksomheten vekk fra humanitære kriser. Det er også risiko for at dyrtid kan påvirke folks giverkapasitet.



Minehunden Hanki besøkte Oslo og L0 kongressen på Youngstorget. Sammen med hundefører Mudo viste de det norske folk hvordan man søker etter eksplosiver
Foto: Hilda Klaveness

VII COMPLIANCE, SAFEGUARDING OG KLIMA, MILJØ OG BÆREKRAFT

Compliance

Compliance-teamet fortsatte arbeidet med å styrke etterlevelsen av lovverk og kontrakter, samt håndtere utfordringer på områder som personvern, internasjonale sanksjoner, anti-terrorlovgivning og anti-hvitvasking. To store hendelser påvirket hele organisasjonen i 2025: Frysen av amerikanske midler i første kvartal og omstruktureringen av hovedkontoret i Oslo gjennom resten av året. Compliance-teamet støttet ledergruppa og Task Force-arbeidet i vurderingen av nye amerikanske DEI-krav. Det ble behov for en grundig vurdering av hvordan organisasjonen skulle forholde seg til krav som kunne utfordre våre prinsipper og operasjonelle handlingsrom. Compliance-teamet bistod ledergruppen i å utarbeide en tilnærming som sikret både juridisk etterlevelse og våre egne verdier. Compliance-teamet fortsatte også den strategiske dialogen rundt konsekvenser av sanksjoner og anti-terrorlovgivninger med myndigheter og likesinnede organisasjoner, gjennom møter og informasjonsutveksling. Kapasitetsbygging og opplæring av ansatte på landkontorer og hovedkontoret fortsatte, med fokus på sanksjonsscreening for å styrke landkontorenes ansvar og effektivisere prosessen. En viktig strukturell endring som følge av omorganiseringen er opprettelsen av en ny fagenhet for virksomhetsstyring og etterlevelse, der enheten har en mer helhetlig ramme for å ivareta ansvar knyttet til virksomhetsstyring, internkontroll og etterlevelse. En av de to juristene som var med i det tidligere Compliance-teamet sluttet før ny struktur var på plass, og den andre gikk ut i permisjon senere på året. Den nye enheten består av fagressurser innenfor juridisk etterlevelse, anti-korrupsjon, safeguarding, og bærekraft.

I 2025 ble det åpnet 15 nye saker knyttet til økonomiske misligheter og korrupsjon. Den mest alvorlige saken var underslaget på Norsk Folkehjelps kontor i Libanon. Ansatte ved hovedkontoret oppdaget underslaget i oktober, og det ble umiddelbart satt i gang egne undersøkelser. Saken ble anmeldt til Økokrim.

Totalt ble 35 millioner kroner fra egne midler underslått over en periode på to år. To ansatte ved kontoret i Beirut er avskjediget. Underslaget skjedde gjennom forfalskede dokumenter og misbruk av stillinger og fullmakter som ga tilgang til midler gjennom lokale banker. Saken er svært beklagelig og illustrerer hvorfor det blir en prioritet framover å rydde opp og fortsette det forebyggende arbeidet gjennom god risikostyring og antikorrupsjon.

En offentlig årsrapport for Norsk Folkehjelps antikorrupsjonsarbeid publiseres på våre hjemmesider. Vi håper at åpenhet om våre saker og arbeid på dette feltet bidrar til at både vi og andre kan lære av våre feil og bygge tillit.

Med demokratiske verdier og rettsstatsprinsipper under press over hele verden, er Norsk Folkehjelp positiv til regjeringens nye veileder for Norges internasjonale innsats mot korrupsjon. Mange av våre programland er preget av krig, krise og konflikt, og befinner seg dermed langt nede på korrupsjonsindeksen til Transparency International. Korrupsjon er en del av problemkomplekset, og vi må i tillegg til å feie for egen dør også ta et ansvar for å bevisstgjøre våre partnere, leverandører og interessenter.

I kampen mot korrupsjon er det viktig at virkemidlene er treffsikre. Nulltoleranse er et prinsipp som også reflekteres i Norsk Folkehjelps egen policy. Gjennom årenes løp har vi imidlertid erfart at dette prinsippet har gitt noen urimelige konsekvenser, slik som dobbel tilbakebetaling

ved brudd, og det har sannsynligvis bidratt til at terskelen for varsling har blitt høyere. Norads nye retningslinjer for praktisering av nulltoleranseprinsippet har tatt høyde for kritikken fra sivilsamfunnet, og justert reglene slik at det nå blir mulig å tilbakebetale til prosjekter. Det blir også lagt større vekt på kontrollansvar.

Safeguarding

Norsk Folkehjelps policy for beskyttelse mot seksuell utnyttelse, seksuelt misbruk og seksuell trakassering (Safeguarding Policy) er en sentral del av de etiske retningslinjene våre ansatte og andre representanter må følge. Policyen beskriver de strenge standardene vi setter for å bidra til å forhindre seksuell vold og maktmisbruk i vår virksomhet, og hvordan Norsk Folkehjelp vil reagere når det skjer. Brudd på safeguardingspolicyen representerer noe av det mest grove maktmisbruket som kan forekomme i hjelpeorganisasjoner.

Totalt åtte safeguardingssaker ble rapportert til Norsk Folkehjelp i 2025, fra rapporter om seksuell trakassering til urapporterte forhold i ledelseslinjene. Dette viser en nedgang i forhold til antall rapporterte saker de siste årene, og er en sterk indikator på hvor stor tillit organisasjonen vår har når det gjelder å følge opp slike sensitive klager.

Arbeidet fortsatte i 2025 for å styrke rammeverket rundt vår policy, med særlig vekt på å identifisere barrierer for rapportering og styrke Norsk Folkehjelps tilnærming til klagehåndtering generelt. En betydelig del av vårt sikkerhetsarbeid i denne perioden ble brukt på å styrke Norsk Folkehjelps klage- og tilbakemeldingsmekanisme (CFM) for lokalsamfunn og støttemottakere. En ny retningslinje og nye verktøy ble utarbeidet og testet i løpet av 2025 for å passe til hver av Norsk Folkehjelps programtyper, med sikte på å fullføre utrulling av den forbedrede CFM-en i første halvdel av 2026.

Arbeidet med å forenkle og forene alle interne klagesystemer og -prosedyrer har blitt utført parallelt med arbeidet vi gjorde for å forbedre klagemekanismene for personer utenfor organisasjonen. Framfor alt skal det være enkelt og trygt å sende inn tilbakemeldinger og klager til organisasjonen vår.

Klima, miljø og bærekraft

Klima, miljø og bærekraft er en viktig prioritet for Norsk Folkehjelp, gjennom vår strategi, eksterne forpliktelser og våre verdier. Norsk Folkehjelps klima- og miljøpolicy forplikter oss til å jobbe aktivt med å redusere vårt negative klima- og miljøfotavtrykk, samtidig som vi styrker våre positive bidrag i landene vi er til stede i. Vi skal analysere og bedre forstå hvordan klimaendringer og miljøødeleggelser påvirker de menneskene vi jobber med og for, og utføre vårt arbeid basert på disse analysene.

- I 2025 har vi fortsatt å styrke det organisatoriske arbeidet med klima, miljø og bærekraft. Vi har igangsatt et arbeid med å identifisere langsiktige klimamål for Norsk Folkehjelp, som igjen skal brytes ned i delmål for å gi retning til klimagassreduksjonsarbeidet. Arbeidet med den vedtatte handlingsplanen for klima og miljø (2024–2027) fortsetter.
- Handlingsplanen er et viktig styringsdokument, og forankrer ansvaret bredt i organisasjonen. Handlingsplanen omfatter blant annet utslippsreduksjoner for organisasjonen, for eksempel reduksjon i reisevirksomhet, energieffektivisering og grønn

energiomstilling. Den omfatter mål om økt samarbeid og dialog med lokalsamfunn, nasjonale myndigheter og andre aktører på klima- og miljøfeltet, arbeid for bærekraftig drift i våre leverandørkjeder, og opplæring og kompetanseheving blant ansatte og frivillige.

- Vi er sertifisert av Miljøfyrtårn på hovedkontoret i Oslo, noe som styrker vårt systematiske bærekraftsarbeid.
- Vi jobber kontinuerlig med å sikre at Norsk Folkehjelps landkontorer setter klima, miljø og bærekraft høyt på agendaen, i tråd med vår policy, strategi og donorforpliktelser. Verktøyet Green Office Tool, som er en del av vårt miljøstyringssystem, bidrar til å identifisere viktige klima- og miljødataer i landene vi jobber i og i våre programmer, og fungerer som et verktøy for å vurdere og håndtere risiko knyttet til dette.
- Norsk Folkehjelp er en sentral pådriver for å sikre at klima og miljø kommer høyere opp på agendaen i mineryddingssektoren. Vi tok initiativet til å revidere den internasjonale tekniske miljøstandard for minerydding til å inkludere klimarisiko. Vi lanserte også Green Field Tool, et klima- og miljøanalyseverktøy som vi har gjort tilgjengelig for den humanitære minesektoren i 2025. Utrullingene blant våre mineryddingsprogrammer begynte i 2025 og skal sikre at vi forstår miljø- og klimarisiko i lokalsamfunnene vi jobber i, at mineryddingsoperasjonene våre reduserer miljøpåvirkning og at vi tilpasser oss klimarisiko.
- Dette er viktig fordi vi jobber i land og områder som er rammet av konflikt og den pågående klima- og naturkrisen. Det påvirker lokalsamfunnene vi jobber i og våre programmer. Flere av våre partnere arbeider globalt med klima- og miljøspørsmål, og vi støtter prosjekter for klimatilpasning og klimasmart jordbruk.
- Klimaregnskap: En viktig del av vårt klimaarbeid er å øke forståelsen for hvordan vi påvirker klimaet. Klimaregnskapet gir en oversikt over våre klimagassutslipp og hjelper oss med å identifisere områder hvor vi kan redusere våre utslipp, ikke minst hvor potensialet for forbedring er størst.

Scope	Kategori	tCO ₂ [K]
Scope 1(+3)	Generatorer	938,26
Scope 1(+3)	Drivstoff til kjøretøy og maskiner	3506,52
Scope 2(+3)	Kjøpt elektrisitet	855,94
Scope 2(+3)	Fjernvarme	20,06
Scope 3	Reiser (fly)	3290,16
Scope 3	Finansiell støtte til partnere	5011,93
Scope 3	Varer og tjenester: forsikring, tekstiler og klær	628,87
Scope 3	Kontorrekvisita	298,80
Scope 3	Kjøp av nye kjøretøy	914,93
Scope 3	Inventar og møbler	196,73
Scope 3	IT-utstyr	329,79
Totale utslipp		15991,99

*NB: Mindre justeringer av enkelte tall kan forekomme etter revisjon, men det samlede bildet og hovedtallene gir fortsatt et presist og representativt uttrykk for klimafotavtrykket.

- Dette klimaregnskapet er i samsvar med GHG-protokollen, som er den mest brukte standarden for rapportering på klimaregnskap. Utslippene deles opp i «Scope 1, 2 og 3».
- Norsk Folkehjelps totale klimafotavtrykk utgjorde 18 271 tonn CO₂-ekvivalenter i 2024. Denne metodikken for beregning av utslipp startet i 2022, og siden har de samlede utslippene økt. Justert for organisasjonens vekst har imidlertid utslipp per fulltidsansatt vært tilnærmet stabile, med en økning på kun 0,3 prosent. Klimaregnskapet gir et solid fundament for målrettede tiltak og videre arbeid med å redusere utslipp. Ferdigstillingen av Norsk Folkehjelps klimamål for 2030 og 2050 vil representere viktige milepæler i dette arbeidet.

VIII MENNESKER OG TEKNOLOGI

Norsk Folkehjelp jobber systematisk for et inkluderende arbeidsmiljø ledet av arbeidsmiljøutvalget (AMU), hvor representanter fra ledelsen, klubbledelsen og hovedverneombudet deltar. Expat Union konsulteres i saker som berører internasjonalt ansatte. HR-avdelingen og sikkerhetsstaben samarbeider om ansvarsområder knyttet til HMS, mens ledergruppa innehar det overordnede ansvaret. Vi har etablert et AKAN-utvalg underlagt AMU for å forebygge og håndtere rus- og avhengighetsproblematikk. MDCO er Norsk Folkehjelps bedriftshelsetjeneste og tilbyr rådgivning innenfor HMS, samt helsekontroller og psykologtjenester. Årlige vernerunder og ergonomiinspeksjoner, og månedlige branninspeksjoner, gjennomføres rutinemessig. Seniorrådgiver HMS, verneombudet og ansvarlig for sentralbordet deltok på dagskurs hos Firesafe i brannvernledelse og brannforebygging. I tillegg benytter Norsk Folkehjelp seg av International SOS (ISOS) for global bistand innenfor sikkerhet og helse, inkludert tilbud om psykologisk støtte.

I 2025 bidro AMU i utviklingen av et felles risikovurderingssystem, som inkluderte tydeligere rapporteringskrav for risikofaktorer innenfor HMS i Norge og globalt. Dette kan for eksempel være mobbing, vold, seksuell- og annen trakassering, diskriminering, rus, stress og traumer med mer.

Vi har revidert personalhåndbokas innhold og endret navn til Medarbeider- og lederhåndboka. I 2025 har mange ansatte i HR- og IT seksjonene arbeidet fulltid med implementeringen av Soliday. Soliday er vårt nye HR-system som skal bidra til å standardisere, effektivisere og modernisere de globale HR-prosessene i organisasjonen på en trygg og effektiv måte. Vi forventer å være ferdig med gjennomføringen i løpet av andre kvartal 2026.

En ny prosedyre kalt «Fit for travel» er introdusert ved hovedkontoret. Ansatte må nå gjennomføre en obligatorisk helsesjekk hos MDCO før de kan dra til et land med høy grad av risiko, definert av ISOS. Vi har også innført prosedyren «Procedure for Protection of Maternity Employees in High-Risk Work Environments NPA», som skal beskytte kvinnelige gravide ansatte eller mødre globalt som jobber i risikofylte yrker som for eksempel minerydding. Målet er å ivareta deres helse og forhindre diskriminering på arbeidsplassen.



Lokal IA -avtale (Inkluderende arbeidsliv)

I 2025 etablerte vi en lokal IA-avtale for å sikre et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Avtalen vektlegger forebygging, tilrettelegging og oppfølging av sykefravær i tråd med nasjonale IA-mål, og fastsetter våre HMS-mål:

1. Vi skal være en trygg og inkluderende organisasjon.
2. Unngå skader og ulykker.
3. Sikre balansert arbeidsbelastning som gir lavt sykefravær.
4. Gode og kjente system for avvik og varsling.
5. Godt kjennskap til HMS-arbeid hos alle ansatte i organisasjonen.

Omorganisering og nedbemanning

I 2025 måtte Norsk Folkehjelp redusere antall ansatte blant annet på grunn av nedgang i økonomisk støtte, global uro og høy inflasjon. Prosessen ble gjennomført så raskt som mulig for å unngå for mye usikkerhet for ansatte i en lengre periode. Reduksjon av antall ansatte skjedde hovedsakelig gjennom frivillig avslutning. Gjennomføring av ny struktur startet i august, og vi jobber nå med justering og endringer av arbeidsprosesser og arbeidsmetodikk. Arbeidet fortsetter i 2026.

Sikkerhet, beredskap og kriseledelse

Norsk Folkehjelps globale sikkerhetsarbeid har vært preget av usikkerhet og manglende struktur. Det ble derfor gjennomført en kartlegging hvor det ble avdekket behov for forbedringer for å sikre ansattes trygghet og organisasjonens omdømme. Følgende tiltak ble igangsatt:

- Sikkerhetsseksjonen har økt fra en til to ansatte.
- Advansias risikovurdering identifiserte flere sårbarheter hos Norsk Folkehjelp, med tiltak som er inkludert i sikkerhetsstrategien for 2026.
- Vi har påbegynt opplæring av ledelsen og landkontorer i krisehåndtering. Dette blir fulgt opp med ytterligere opplæring og trening i 2026.
- Hovedkontoret har etablert et nytt reisesystem for tryggere reiser til høyrisikoområder, i denne er ny prosedyre «Fit for travel» også inkludert.

Sikkerhetssituasjonen i 2025 har vært utfordrende, og sikkerhetsseksjonen har kontinuerlig brukt mye tid på å støtte landkontorene gjennom ulike kriser.

Varsling

Alle ansatte i Norsk Folkehjelp må skrive under på og følge våre etiske retningslinjer, og brudd blir behandlet som en varslingssak. Vi benytter eksternt varslingssystem fra EQS, hvor det også kan varsles anonymt. I forbindelse med omorganiseringen av hovedkontoret ble det besluttet å lage enhetlige systemer og rutiner for håndtering av alle innkomne varsler. Som del av dette arbeidet ble det besluttet å opprette en gruppe med ansvar for sortering og fordeling av innkomne varsler og klager. Gruppa består av fagressurser i ny enhet for virksomhetsstyring og etterlevelse, og HR. Målet er å bidra til mer effektiv og koordinert oppfølging av innkomne varsler i organisasjonen.

Ansatte og årsverk

I 2025 tok vi i bruk Soliday, vårt nye globale HR-system. Fra januar 2025 til ut april 2026 arbeidet vi med å implementere og tilpasse systemet til organisasjonens behov. Overgangen fra Visma ved hovedkontoret og ulike løsninger i den internasjonale porteføljen, ofte Excel-oversikter, gjorde det krevende å sikre korrekte ansattdata i implementeringsfasen. Vi presenterer derfor en oversikt over ansatte i våre programland per 7. juni 2026 hvor Soliday kan gi oss en samlet oversikt over ansatte per land.

Land	Totalt antall ansatte
Laos	1 020
Ukraina	448
Vietnam	403
Irak	341
Norge	165
Kambodsja	136
Zimbabwe	118
Libanon	93
Syria	89
Sør-Sudan	87
Angola	71
Bosnia og Herzegovina	35
Palau	34
Kosovo	31
Tadsjikistan	28
Thailand	27
Jemen	25
Mozambique	22
Palestina	11
Peru	10
Afghanistan	8
Ecuador	8
Rwanda	8
Jordan	7
Kenya	6
Sør-Afrika	3
Cuba	2
Guatemala	2
Bolivia	1
El Salvador	1
Total	3 240

Sykefravær

Fram til og med 2025 utarbeidet seniorrådgiver HMS manuelt kvartalsvis sykefraværstatistikker per avdeling. Fra 2026 får ledere og HR tilgang til et dashboard i Soliday som gir oppdatert informasjon om ansatte med sykefravær eller annet fravær i sanntid. Sykefraværet økte med 0,77 prosent fra 2024 til 2025. Gjennomsnittet for 2025 var 5,27 prosent. Økningen i tredje kvartal kan skyldes at vi nettopp hadde avsluttet omorganisering og nedbemanningsprosessen. Vi ligger litt over målet på 5,1 prosent sykefravær i IA-avtalen for 2025.

Kvartalsvis sykefravær i prosent for ansatte i Norge

1	2	3	4
5,4	4,3	7,9	3,5



Marita Solberg fra Norsk Folkehjelp Horten på kurs. Foto: Ida Kroksæter

IX LIKESTILLING OG INKLUDERING

Norsk Folkehjelp arbeider systematisk for å fremme mangfold, likestilling og et inkluderende arbeidsmiljø i Norge og globalt. Våre verdier samhold, solidaritet og menneskeverd gir oss retningen, og likestilling skal gjennomsyre alle våre programmer.

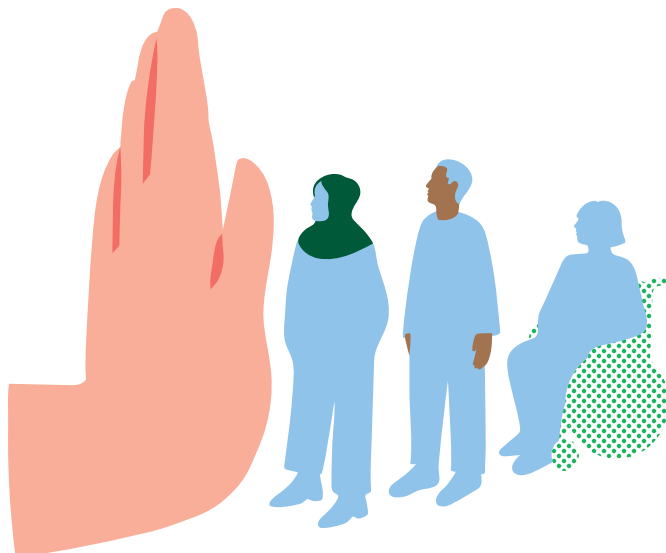
I 2025 har vi blant annet gjennomført lederutviklingsprogrammer ved hovedkontoret, tydeliggjort våre nøkkelkompetanser *ansvarlighet, åpenhet, tillit og integritet* for ansatte, arrangert workshops om trygg kultur og ytringsklima, gjennomført ulike markeringer for mangfold og likestilling, og utviklet prosedyrer for likestilling mm.

Les mer om Norsk Folkehjelps arbeid i Likestillings- og mangfoldsredegjørelsen 2025 på våre nettsider [folkehjelp.no](https://www.folkehjelp.no)

Seksjon for organisasjonsutvikling har i 2025 levert på organisasjonens strategiske mål om vekst, utvikling og styrket støtte til frivillige og opplæring av tillitsvalgte. Årets arbeid har særlig vært rettet mot rekruttering og medlemskap, organisasjonsopplæring og videreutvikling av strukturer og systemer som skal gjøre både frivillige og tillitsvalgte bedre rustet til å lykkes.

Arbeidet med å bygge støttestrukturer for en eventuell selvstendighetsprosess for Solidaritetsungdom har vært prioritert, med forslag til både organisatorisk og økonomisk rammeverk, i tråd med landsmøtevedtaket og styrets framdriftsplan. Seksjonen har samtidig videreutviklet Medlemsreisen, med forbedrede rutiner for medlemspleie, oppfølging og tiltak basert på funn fra frafallsundersøkelser. Arbeidet med å rekruttere flere medlemmer er startet opp. Dette gjennomføres som et helhetlig arbeid på tvers av fagmiljøer og seksjoner, og har lagt grunnlag for mer systematisk innsats på medlemsrekruttering og langsiktig medlemskap.

Seksjonen har også vært ansvarlig for gjennomføringen av *Lederkonferansen 2025*, et stort årlig arrangement som legger viktige rammer for organisasjonens strategiske diskusjoner og lederutvikling. Parallelt er det jobbet målrettet med utviklingen av grunnpakke for organisasjonsopplæring som skal sikre bedre struktur, kvalitet og gjennomføring av kurs for tillitsvalgte og lokallagene. En del av dette er utvikling av podcast og tiltakskort for lokallag innenfor Trygg Organisasjon, som skal hjelpe de tillitsvalgte å håndtere konflikter og vanskelige situasjoner i lokallagene gjennom økt kunnskap om ledelse, konflikter og konflikthåndtering.



X FREMTIDSUTSIKTER

Norsk Folkehjelp avslutter 2025 med et negativt aktivitetsresultat for første gang på mange år. Resultatet er belastet med et tap knyttet til underslaget ved landkontoret i Libanon. Anskaffede midler falt med 136 millioner kroner fra 2024. Styret ser dette i tråd med forventede endringer i våre rammevilkår, ikke som et uttrykk for sviktende programkvalitet. Dette understreker betydningen av å ta grep for å møte endringer i våre omgivelser, så vil kan fortsette å være en relevant aktør som leverer betydelige resultat for folk og samfunn.

Den globale bistandssituasjonen

OECD publiserte i april 2026 foreløpige tall som viser at global offisiell bistand (ODA) falt med 23,1 prosent i 2025. Det er den største årlige nedgangen i ODA-historien, og den andre etterfølgende nedgangen etter fem år med vekst. ODA er nå tilbake på 2015-nivå. Humanitær bistand falt med 35,8 prosent, og kjernebistand til utviklingsprogrammer, eksklusive flyktningkostnader, humanitær hjelp og gjeldsavskrivninger, falt med 26,3 prosent, den største nedgangen i denne kategorien noensinne. OECD anslår en videre nedgang på 5,8 prosent i 2026, uten at dette er justert for den ekstra belastningen som følger av den pågående krisen i Midtøsten.

Dette er etter styrets vurdering ikke en syklisk korreksjon. Det var første gang noensinne at de fem største giverlandene alle reduserte sin bistand i samme år. Drivkrefter som økte forsvarsbudsjetter, innenrikspolitisk press mot tradisjonell bistand, og geopolitisk omlegging av bistandens formål er forankret i politiske valg i giverland som ikke reverseres raskt. Styret verdsetter at Norge er et av få land som holder fast ved, og overgår, OECDs 0,7-prosentmål for bistand. Vi merker oss samtidig at heller ikke norsk bistand er upåvirket. Humanitær bistand og Afrika-programmene er kuttet i 2026-budsjettet, og fremtidige rammer vil formes av den pågående gjennomgangen i Prosjekt Vendepunkt, der stortingsmelding ventes i 2027.

Usikkerhet knyttet til amerikanske midler

Den mest akutte usikkerheten ved regnskapsavleggelsen knytter seg til de amerikanske PHFFA-bestemmelsene, som trådte i kraft i februar 2026 og stiller krav som er rettslig og verdimessig uforenlige med Norsk Folkehjelps formål som norsk ideell organisasjon. Styret har besluttet å søke unntak fra de aktuelle bestemmelsene. Utfallet er ikke avklart ved regnskapsavleggelse. Den berørte porteføljen er betydelig. Styret og administrasjonen har forberedt scenariorberedskap og vil gi løpende informasjon til relevante organer etter hvert som situasjonen avklares.

Tilpasning til ny virkelighet

Styret har lagt til grunn at organisasjonen må tilpasse kostnadsbasen til et lavere og mer uforutsigbart inntektsnivå. Omorganiseringen av hovedkontoret i 2025 var et første nødvendig steg. Arbeidet med ytterligere strukturelle tilpasninger for å sikre bærekraftig drift på lang sikt pågår og vil prege prioriteringene i 2026 og 2027. Dette er planmessig omstilling med mål om å bevare full leveranseevne på kjerneoppdraget.

Minerydding i Mykolaiv, Maria og hunden Zmaj på jobb

Foto:Andre Kjærnsli

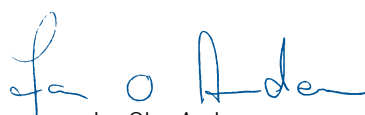


Styrets vurdering

Styret legger til grunn fortsatt drift. Organisasjonen har egenkapital som gir reelt handlingsrom for nødvendig omstilling, og programmene minerydding, humanitær innsats, sivilsamfunnsstøtte og innenlands beredskap er etterspurt og anerkjent. Norsk Folkehjelp har gjennom over 85 år vist evne til å navigere krevende omgivelser uten å svikte kjerneoppdraget. Det er styrets faste overbevisning at organisasjonen vil gjøre det igjen.

Behovet for solidaritet i praksis er ikke blitt mindre.

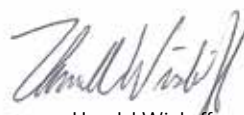
Oslo, 15. 06. 2026



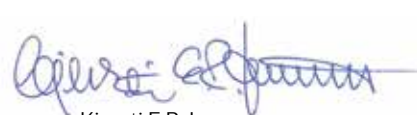
Jan Olav Andersen
styreleder



Hilde Nyutstumo
1. nestleder



Harald Wisløff
2. nestleder



Kjersti E.R. Jensen
NF Oslo



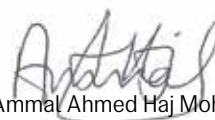
Jorge Alex Dahl
NF Bergen



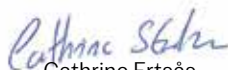
Geir Nilsen
NF Moelv



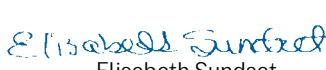
Eva Vassnes
NF Tromsø



Ammal Ahmed Haj Mohamed
NF Kristiania



Cathrine Ertsås
Fagforbundet



Elisabeth Sundset
Handel og Kontor



Mimmi Kvisvik
Fellesorganisasjonen



Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant



Thea Katrin Mjelstad
Ansattes representant



Monica Nervik
Sentralt Sanitetsutvalg



Halvor Ravn Holøyen
Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg



Sarah Taif
Solidaritetsungdom



Synne Nordby Hvenekilde
Sanitetsungdom



Raymond Johansen
Generalsekretær

Nøkkeltall

Søk og redning

500

søk-og redningsaksjoner

2000

frivillige manskaper

70

redningsgrupper



Samfunnspolitisk

6000

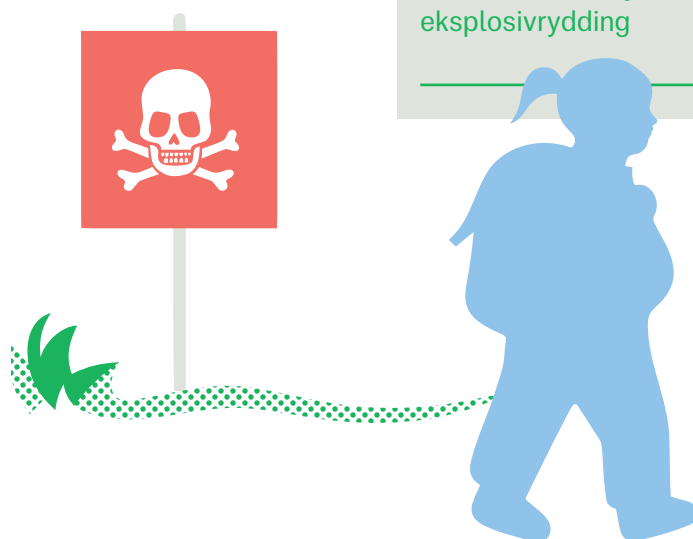
personer har deltatt i lokallagenes aktivitet

Humanitær mine- og eksplosivrydding

125 000 000 m²
frigitt land

31 169
ulike eksplosiver er ryddet

440 000
mennesker dro nytte av vår mine- og eksplosivrydding

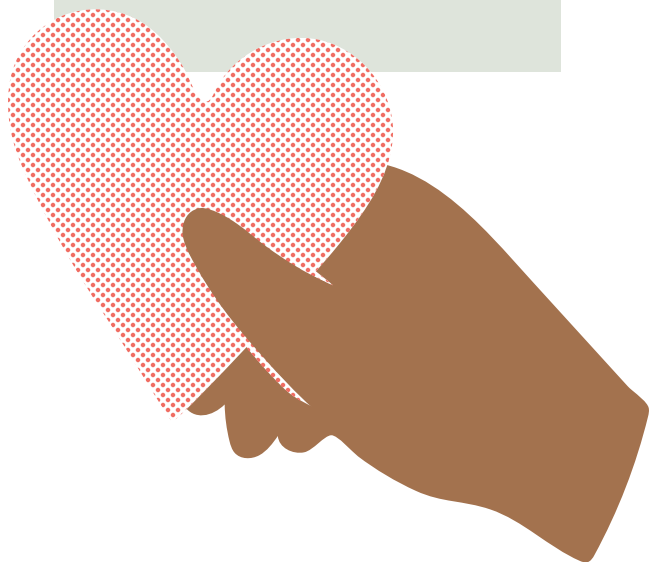




Innsamling faste givere

Antall rekruttert i 2025

17 062



Humanitær innsats

1 200 000

mennesker støttet gjennom vårt humanitære arbeid

798 799

mennesker gjennom matbistandsprogrammer

250

partnere

Beskyttelsestjenester til

164 410

mennesker, beskyttelse mot seksuell og kjønnsbasert vold og beskyttelse mot konsekvensene av konflikt, som eksponering for eksplosiver

Medlemsvekst

Norsk Folkehjelp fikk **1823** nye medlemmer og mistet

2064 medlemmer i 2025.

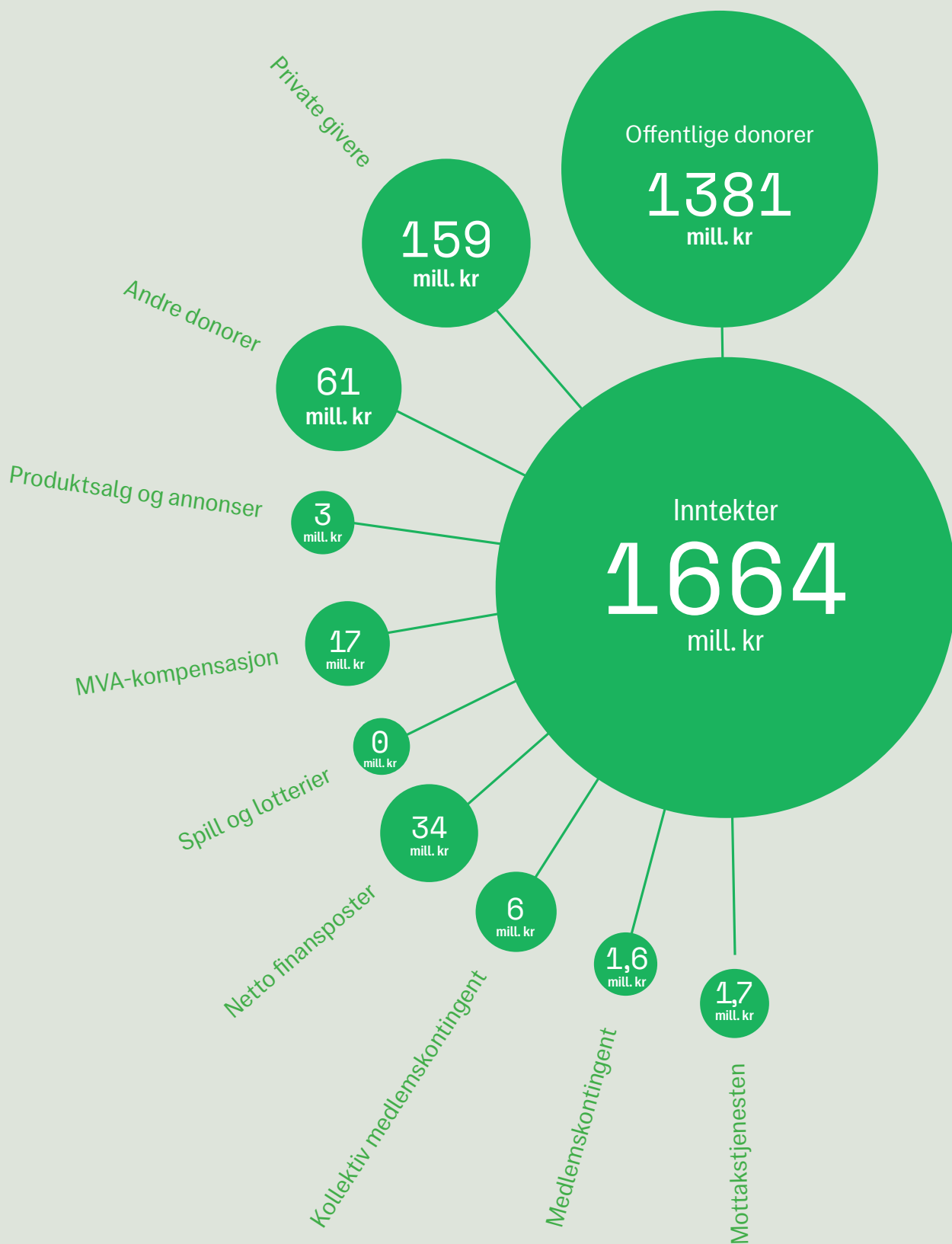
Totalt ble det i 2025 en nedgang på

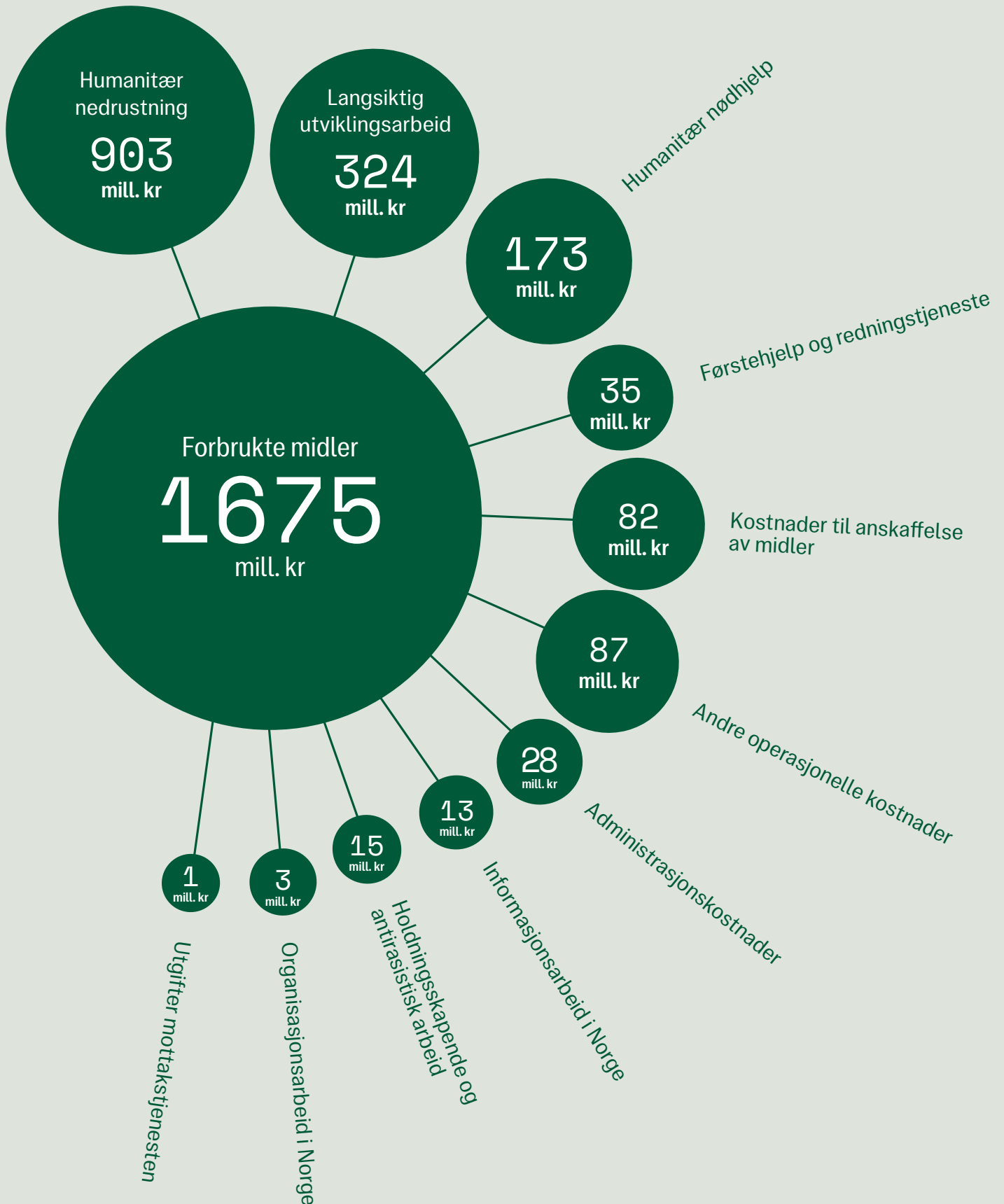
137

medlemmer.

Økonomisk oversikt 2025

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.





Regnskap

Aktivitetsregnskap pr. 31.12.25

(tall i tusen)

ANSKAFFEDE MIDLER	Noter	2025	2024
Kontingenter, individuelle		1 629	2 675
Kollektive medlemskontingenter		6 495	9 154
Sum medlemsinntekter	1	8 124	11 829
Offentlige donorer		1 380 594	1 552 810
Andre donorer		60 505	61 961
Sum donorer	2	1 441 099	1 614 771
Givere		159 433	119 607
Sum innsamlede midler	3	159 433	119 607
Mottakstjenesten		1 714	1 768
Tilskudd MVA		16 791	15 533
Sum aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål		18 506	17 301
Salg av annonser, varer og tjenester		3 460	2 315
Sum aktiviteter som skaper inntekter		3 460	2 315
Netto finansposter	4	33 772	34 907
TOTALT DISPONIBELT FOR FORMÅLET		1 664 394	1 800 729
FORBRUKTE MIDLER	Noter	2025	2024
Givere		80 636	43 881
Produktsalg - kostnader		1 304	1 176
Sum kostnader til anskaffelse av midler		81 940	45 057
Kostnader til organisasjonens formål			
Humanitær Nedrustning		902 504	1 032 527
Gjennoppbygging, mat og nødhjelp		172 766	173 418
Langsiktig utviklingsarbeid		323 905	384 302
Solidaritetsarbeid innenlands		12 412	13 442
Mottakstjenesten		1 350	1 543
Førstehjelp og redning		35 329	39 561
Holdningsskapende og antirasistisk arbeid		15 324	16 151
Informasjonsarbeid i Norge		12 730	13 479
Organisasjonsarbeid i Norge		2 729	3 800
Andre operasjonelle kostnader		87 085	32 143
Sum kostnader til formålet		1 566 133	1 710 369
Administrasjonskostnader			
Administrasjon		27 705	24 692
SUM FORBRUKTE MIDLER	5,6	1 675 778	1 780 117
AKTIVITETSRESULTAT		-11 384	20 611
DISPONERING AV AKTIVITETSRESULTATET			
Overføring til/fra FK med eksternt pålagte restriksjoner		12 105	-3 983
Overføring til/fra FK med selvpålagte restriksjoner		579	-15 967
Overføring til/fra annen egenkapital		-24 068	40 561
SUM DISPONERING	7	-11 384	20 611

Balanse pr. 31.12.25

(tall i tusen)

EIENDELER	Noter	2025	2024
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler	8	11 811	0
Varige driftsmidler	9	10 151	4 433
Pensjonsmidler	10	6 479	5 375
Sum anleggsmidler		28 440	9 809
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer	11	526 781	773 391
Finansielle omløpsmidler	12	296 821	270 691
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	380 373	392 017
Sum omløpsmidler		1 203 975	1 436 099
SUM EIENDELER		1 232 415	1 445 908
FORMÅLSKAPITAL OG GJELD			
Formålskapital			
Annen egenkapital	7	307 772	331 840
Formålskapital med restriksjoner			
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	7	30 845	18 740
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	7	17 696	17 117
Sum formålskapital		356 313	367 697
Kortsiktig gjeld			
Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter	2	517 757	755 398
Gjeld til prosjektdonorere	14	116 482	74 114
Skyldige renter på mottatte midler	14	2 205	205
Leverandører og annen kortsiktig gjeld		39 234	37 035
Skyldige offentlige avgifter og feriepengene		40 372	39 585
Avsetninger for forpliktelser	15	160 052	171 874
Sum kortsiktig gjeld		876 102	1 078 211
SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		1 232 415	1 445 908

Oslo, 15. 06. 2026

 Jan Olav Andersen styreleder	 Hilde Nyutstumo 1. nestleder	 Harald Wisløff 2. nestleder	 Kjersti E.R. Jenssen NF Oslo
 Jorge Alex Dahl NF Bergen	 Geir Nilsen NF Moelv	 Eva Vassnes NF Tromsø	 Amal Ahmed Haj Mohamed NF Kristiania
 Cathrine Ertsås Fagforbundet	 Elisabeth Sundset Handel og Kontor	 Mimmi Kvisvik Fellesorganisasjonen	 Magnhild Sofie Otnes Ansattes representant
 Thea Katrin Mjelstad Ansattes representant	 Monica Nervik Sentralt Sanitetsutvalg	 Halvor Ravn Holøyen Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg	 Sarah Taif Solidaritetsungdom
 Synne Nordby Hvenekilde Sanitetsungdom	 Raymond Johansen Generalsekretær		

Kontantstrømsoppstilling pr. 31.12.2025

(tall i tusen)

	2025	2024
Årets resultat	-11 384	20 611
Avskrivninger	4 976	875
Endring fordringer	246 610	-199 789
Endring i leverandørgjeld og andre tidavgrensingsposter	-203 212	66 048
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	36 990	-112 254
Andre investeringer	-26 130	-68 544
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-22 504	-900
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	-48 634	-69 443
Disponering av fonds	0	0
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring kontantstrøm	-11 644	-181 698
Beholdning bankinnskudd og kontanter 01.01	392 017	573 715
Beholdning pr. 31.12	380 373	392 017

Noter til regnskapet

(I alle tabeller er tallene medtatt i hele tusen, i teksten forøvrig er hele tall medtatt)

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Norsk Folkehjelp består av følgende:

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Kontantstrømpstilling
- Noter

Årsregnskapet, som er utarbeidet av organisasjonens styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetning og revisjonsberetning.

Grunnlag for regnskapsavleggelse

Årsregnskapet er avgitt i samsvar med regnskapsloven og i henhold til regnskapsstandarden NRS (F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens opptjente ressurser og hvordan disse er brukt i løpet av året, samt den økonomiske stillingen ved årets slutt.

Den nødvendige spesifiseringen er gjort i noter. Notene er en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. De grunnleggende prinsippene om transaksjon, opptjening og sammenstilling er fraveket etter Regnskapsloven § 4-1, 3. ledd, der det kan anses som god regnskapsskikk.

Bruk av estimat

Ved utarbeidelse av årsregnskapet benyttes estimer og skjønnsmessige vurderinger av usikre størrelser. Estimaterne og vurderingene representerer et beste skjønn på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Faktiske resultater vil kunne avvike fra estimatene.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs. Inntekter og kostnader i utenlandsk valuta blir omregnet ved å bruke sluttkursen nest siste dag i foregående måned. Verdiendringer som følger av endret kurs resultatføres så langt det er mulig på de respektive prosjekter eller medtas i resultatregnskapet under netto finansposter.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som varige driftsmidler. Varige driftsmidler vurderes til anskaffelseskost og nedskrives til virkelig verdi dersom denne er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives over forventet brukstid. Avskrivninger og nedskrivninger er klassifisert som administrasjons-kostnad der de ikke kan knyttes direkte til et prosjekt eller aktivitet.

Varige driftsmidler anskaffet til gjennomføring av prosjekter i utlandet kostnadsføres på anskaffelses-tidspunktet og belastes de enkelte prosjektene i overensstemmelse med tilsagn fra donorer.

Finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler, vurderes til virkelig verdi dersom disse er notert på børs eller administrert av en profesjonell kapitalforvalter, samt at virkelig verdi av investeringene kan måles pålitelig. Resultatet (avkastning og verdiendring) fra slike investeringer er medtatt i resultatregnskapet under netto finansposter.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. For inntekter der det ikke skal gis en motytelse, for eksempel gaver og innsamlede midler, regnes inntekt som opptjent når følgende tre kriterier er oppfylt:

1. Organisasjonen må ha juridisk rett til inntekten
2. Det må være rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt
3. Inntekten må kunne måles med tilstrekkelig pålitelighet

Medlemsinntekter

Organisasjonen mottar brutto kontingent fra medlemmene. 60 % av medlemsinntektene blir overført til lokallagene. Fra og med 2020 presenteres Norsk Folkehjelps andel brutto i aktivitetsregnskapet.

Tilskudd fra donorer

Tilskudd til dekning av kostnader inntektsføres brutto. Der kriteriene for inntektsføring ikke er oppfylt, er tilskuddet ført opp som gjeld på egen linje i balansen. Tilskuddet regnskapsføres til verdien på transaksjonstidspunktet. Vesentlige tilskudd der det ikke er mulig å estimere en reell markedsverdi, er opplyst i note. Ubrukte prosjektmidler føres som gjeld til donør ved prosjektslutt.

Lotteriinntekter

Lotteriinntekter inntektsføres brutto. Kostnader forbundet med lotterier, premier og salgskostnader føres under kostnader til anskaffelse av midler.

Kostnadsføringsprinsipper

Utgifter sammenstilles med, og kostnadsføres samtidig med den aktiviteten som forbruker kostnaden. Dette gjelder både kostnader til å skaffe midler og til å realisere formålet. Utgifter som ikke kan henføres direkte til aktiviteter, kostnadsføres når de påløper.

Skatt

Organisasjonen er ikke skattepliktig.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader

Ved innskuddsplaner betaler organisasjonen innskudd til et forsikringselskap. Organisasjonen har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Premier til innskuddsbasert pensjonsordning organisert gjennom livsforsikringselskap kostnadsføres den perioden innskuddet gjelder og inngår blant lønnskostnader i resultatregnskapet. Forpliktelser eller pensjonsmidler knyttet til kollektiv forsikret pensjonsordning balanseføres ikke.

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Pensjonsordningen Norsk Folkehjelp har i Statens Pensjonskasse fremstår for de ansatte som en såkalt ytelsesplan, det vil si at de har et krav på en fremtidig pensjon basert på blant annet opptjeningstid og lønn på pensjoneringstidspunktet. Det foreligger dermed for arbeidsgiver i prinsippet en forpliktelse overfor de ansatte til å yte denne pensjonen. Statens Pensjonskasse har ikke tilstrekkelig informasjon tilgjengelig til at det lar seg gjøre å beregne en slik forpliktelse, og således behandles ordningen som en innskuddsordning regnskapsmessig. Etter anbefalt praksis i Norge kan slike pensjonsplaner i dette tilfellet behandles som en tilskuddsplan regnskapsmessig, som i praksis vil si at periodens pensjonskostnad er lik periodens tilskudd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Likviditetsbeholdning omfatter kontanter og bankinnskudd som er vurdert til virkelig verdi.

Note 2 – Tilskudd fra donorer

	2025		2024		
	Ubenyttede tilskudd pr 1.1.2025	Tilskudd 2025	Ubenyttede tilskudd pr. 31.12.2025	Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2025	Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2024
Tilskudd fra offentlige donorer					
BUFDIR, Fordelingsutvalget, Ungdomsarbeid	-	2 016	205	1 811	1 832
NORAD	-	689 894	12 538	677 356	401 827
Utenriksdepartementet	29 706	71 142	51 011	49 838	326 722
Justis- og beredskapsdepartementet	-	16 082	-	16 082	16 942
Andre norske offentlige organisasjoner ¹⁾	11 538	12 791	17 870	6 459	7 619
Sum norske	41 244	791 926	81 623	751 547	754 941
Swiss Development office	5 075	6 238	5 639	5 673	8 332
US Department of state / Defence	570 476	185 467	360 315	395 628	457 890
EU	59 279	6 886	19 314	46 850	46 705
Svenske utenriksdepartementet	5 485	27 864	3 423	29 927	75 165
Nederlandske utenriksdepartementet	37 446	1 200	15 548	23 098	16 013
Tyske utenriksdepartementet	5 181	81 962	-	87 144	150 573
Andre land	18 839	32 928	11 039	40 728	43 191
Sum internasjonale	701 782	342 545	415 279	629 048	797 869
Sum offentlige donorer	743 026	1 134 471	496 903	1 380 594	1 552 810
Andre donorer	7 056	17 647	13 574	11 129	18 474
FN	5 317	51 340	7 280	49 377	43 487
Sum andre donorer	12 372	68 987	20 854	60 505	61 961
Sum tilskudd donorer	755 398	1 203 458	517 757	1 441 099	1 614 771
Inntektsførte tilskudd/forbruk		1 441 099			

¹⁾ Inkludert tilskudd fra Statens sivilrettsforvaltning på kr 425 000 i 2025.

Donormidlene må brukes i henhold til bevilgning.

Note 3 – Følgende givere har bidratt

	2025	2024
Private	99 227	66 146
Bedrifter	11 610	10 831
Fagbevegelsen	19 493	17 233
Norsk Tipping , bidrag tippemidler	29 103	25 397
Sum Givere	159 433	119 607
Sum innsamlede midler	159 433	119 607

Note 4 – Finansposter

	2025	2024
Renteinntekter	7 623	17 107
Avkastning verdipapirer	26 130	18 544
Annet	19	-744
Sum finansposter	33 772	34 907

Note 5 – Driftskostnader etter art

	2025	2024
Lønnskostnader	882 874	874 290
Overført til samarbeidspartnere i prosjektland	323 407	355 462
Avskrivning på immaterielle eiendeler	821	0
Avskrivning på varige driftsmidler	4 156	875
Annen driftskostnad *	464 520	549 490
Sum driftskostnader	1 675 778	1 780 117

* Annen driftskostnad inkluderer tap knyttet til underslag ved vårt landkontor i Libanon, totalt kr 35 829 739, henholdsvis kr 16 295 741 for 2024 og kr 19 533 998 for 2025.

Note 6 – Administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent

	2025	2024	2023	2022	2021
Administrasjonskostnader ¹⁾	1,7 %	1,4 %	1,2 %	1,3 %	1,4 %
Kostnader til formålet ²⁾	93,5 %	96,1 %	96,4 %	95,1 %	96,1 %
Innsamlingsprosent ³⁾	49,4 %	63,3 %	72,5 %	56,9 %	72,7 %

¹⁾ Administrasjonskostnaden beregnes slik: Administrasjonskostnader/sum forbrukte midler

²⁾ Kostnader til formålet beregnes slik: Sum kostnader til formålet/sum forbrukte midler

³⁾ Innsamlingsprosenten beregnes slik: Netto givere/brutto givere

Vi har investert i å få flere faste givere som forklarer nedgang i innsamlingsprosent i 2022, 2024 og 2025. Dette har vi gjort på bakgrunn av forventet økt inntjening fra våre faste givere som igjen vil bidra til økte inntekter til våre prosjekter.

I henhold til regnskapsstandard for ideelle organisasjoner anses kostnader til administrasjon de kostnader som påløper for å drive organisasjonen, og som ikke kan henføres direkte til bestemte aktiviteter. Administrasjon inkluderer blant annet kostnader i hovedadministrasjonen i Norge knyttet til styret, generalsekretær og stab, ledelse HR, ledelse IT og ledelse økonomi.

Kostnader er i størst mulig grad henført til den aktivitet de hører til. Kostnader som for eksempel husleie, IKT, forsikringer og kontorinventar som tilhører mer enn en aktivitet fordeles på aktivitetene etter årsverk og volum. Disse kostnadene utgjorde i 2025 kr 36 737 538,-.

Note 7 – Netto bevegelse i formålskapitalen (FK)

	IB 01.01	Tilgang	Benyttet	UB 31.12.	Netto endring
Annen egenkapital	331 840	0	24 068	307 772	-24 068
FK med eksternt pålagte restriksjoner ¹⁾	18 740	43 237	31 132	30 845	12 105
FK med selvpålagte restriksjoner ²⁾	17 117	1 201	622	17 696	579
Sum	367 697	44 438	55 822	356 313	-11 384

¹⁾ Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner er gaver gitt med forbehold om at de brukes til angitte formål.

²⁾ Spesifikasjon av formålskapital med selvpålagte restriksjoner:

	IB 01.01	Tilgang	Benyttet	UB 31.12.	Netto endring
Landsmøte	500	750	0	1 250	750
Øremerket til Sentralt samfunnspolitisk utvalg	14 024	0	529	13 494	-529
Øremerket til prosjektaktiviteter	2 594	451	92	2 952	358
Øremerket til markedsaktiviteter	0	0	0	0	0
	17 117	1 201	622	17 696	579

Note 8 – Spesifikasjon av immaterielle eiendeler

	Program- vare	Totalt
IB anskaffelseskost	0	0
Tilgang	12 632	12 632
Avgang	0	0
UB anskaffelseskost	12 632	12 632
IB akkumulerte avskrivninger	0	0
Årets avskrivninger	821	821
Akk. avskrivninger solgte dr.m.	0	0
UB anskaffelseskost	821	821
Bokført verdi 31.12.25	11 811	11 811

Immaterielle eiendeler avskrives over 5 år.

Note 9 – Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Tomter og bygg	Inventar	IT-utstyr	Program- vare	Kjøretøy	Totalt
IB anskaffelseskost	1 279	196	232	4 730	0	6 437
Tilgang	9 205	0	0	0	667	9 873
Avgang	0	0	0	0	0	0
UB anskaffelseskost	10 485	196	232	4 730	667	16 310
IB akkumulerte avskrivninger	448	72	123	1 360	0	2 003
Årets avskrivninger	3 068	39	46	946	56	4 156
Akk. avskrivninger solgte dr.m.	0	0	0	0	0	0
UB anskaffelseskost	3 516	111	170	2 306	56	6 159
Bokført verdi 31.12.25	6 968	85	62	2 424	612	10 151

Driftsmidlene har en avskrivningsperiode fra 3-5 år. Tomter avskrives ikke.

Note 10 – Pensjon og andre forpliktelser overfor ansatte

	2025	2024
Premiefond	100	100
Sum pensjon og andre forpliktelser	100	100
Personalkostnader	2025	2024
Lønnskostnader for ansatte ved landkontor	471 819	468 276
Lønnskostnader vedrørende prosjekter i Norge	32 607	28 687
Lønnskostnader ved hovedkontoret og regionskontorene	94 562	83 394
Arbeidsgiveravgift	20 826	19 647
Pensjonskostnader	18 168	15 120
Andre ytelser	244 892	259 168
Sum lønnskostnader	882 874	874 290
	2025	2024
Antall årsverk i Norge	170	172
Antall årsverk med kontrakt fra hovedkontoret ved landkontor	115	153
Lokal ansatte ved landkontor	rundt 3200	rundt 3400

Pensjoner

Norsk Folkehjelp er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og har pensjonsordning i Statens pensjonskasse som tilfredsstiller kravene i denne loven. Organisasjonen har 173 ansatte som omfattes av reglene om obligatorisk tjenestepensjon, Statens Pensjonskasse. Norsk Folkehjelp sin pensjonsordning i Statens pensjonskasse er en flerforetaksordning med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. Alle ansatte som opparbeider fast lønn i kortere eller lengre perioder, er med i ordningen.

Norsk Folkehjelp har i tillegg en pensjonsforpliktelse hos KLP for tidligere ansatte ved Kure Epilepsisenter som omfatter 31 personer. Pensjonsordningen er ytelsesbasert og behandles i henhold til NRS for pensjonskostnader. Denne ytelsesbaserte ordningen er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsen er dekket via en kollektiv pensjonsavtale i Kommunal Landspensjonskasse - Gjensidige Forsikring. Pensjonsmidler er bokført til estimert verdi 31.12.25.

Pensjonsmidler/-forpliktelse	2025	2024
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	18 010	19 911
+ Arbeidsgiveravgift	-761	-482
= Brutto påløpt forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	17 249	19 429
- Pensjonsmidler	-23 408	-23 326
= Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	-6 159	-3 897
- Ikke resultatført estimatavvik ekskl. arbeidsgiveravgift	-483	-1 499
- Ikke resultatført estimatavvik arbeidsgiveravgift	163	20
= Balanseført netto midler/forpliktelse etter arbeidsgiveravg	-6 479	-5 375

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	3,90 %	3,90 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	4,00 %
Forventet G-regulering	3,75%	3,75 %
Forventet avkastning på fondsmidler	6,20%	5,80 %

Avsetning til sluttvederlag ved landkontor

Det avsettes for sluttvederlag ved landkontor basert på estimat på fremtidig forpliktelse.

Honorar/lønn til styremedlemmer og generalsekretær

Det ble i 2025 ikke utbetalt godtgjørelse til styret. Total lønn for 2025 til generalsekretær utgjorde kr 1 452 787, og andre ytelser kr 10 688. Generalsekretæren deltar i Norsk Folkehjelps ordinære pensjonsordning og mottar ingen annen form for godtgjørelse enn ordinær lønn. Norsk Folkehjelp er forpliktet til å betale seks måneders etterlønn ved oppsigelse fra arbeidsgivers side. Utover dette har Norsk Folkehjelp ingen ytterligere forpliktelser.

Revisor

Avtalt honorar for årsrevisjon av Norsk Folkehjelp er kr 367 000. Donorer stiller krav om særattestasjon til alle prosjekter. For prosjektrevisjon i Norge og ved våre landkontor er det kostnadsført kr 9 767 684. Alle beløp inkl mva. Honorarer gjelder også andre revisorer enn vår revisor BDO AS i Norge.

Note 11 – Kortsiktige fordringer

	2025	2024
Donorer internasjonale prosjekter	482 555	707 476
Andre fordringer	44 123	65 915
Sum	526 678	773 391

Det er ingen fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Fordringer på donor gjelder i hovedsak mottatte tilsagn på igangværende prosjekter. I den grad midlene ikke er forbrukt er de også ført opp på gjeldssiden av balansen under posten «Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter».

Note 12 – Finansielle omløpsmidler

	2025	2024
Verdi 01.01	270 691	202 147
Kjøp	0	50 007
Salg	0	7
Avkastning	26 130	18 544
Verdi 31.12 *	296 821	270 691
Finansielle omløpsmidler	296 821	270 691

* Av totalen utgjør kr 172 742 727,- obligasjonsfond og 124 078 476,- aksjefond

Note 13 – Bankinnskudd, kontanter og lignende

	2025	2024
Bundne midler som ikke er på sperret konto	178 486	114 551
Bundne midler som er på konti i utlandet	29 178	69 261
Totale bundne midler	207 664	183 812
Frie midler	172 709	208 205
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	380 373	392 017

Bundne midler er midler som skal benyttes i henhold til donors bevilgning. Ubenyttede midler må betales tilbake til donor.

Note 14 – Gjeld til prosjektdonor

Av ulike årsaker er ikke alle donormidler forbrukt på enkelte prosjekter. Dette er midler som skal tilbakebetales til donor i henhold til kontrakt.

Ved utgangen av 2025 har vi mottatt kr 102 800 000 fra Norad som i all hovedsak skal forbrukes i 2026.

Skyldige renter på mottatte midler

Opptjente renter på bevilgede midler fra donor som i henhold til avtale skal tilbakebetales.

Note 15 – Avsetninger til forpliktelser

	2025	2024
Avsetninger for sluttvederlagsordninger ved landkontorene (se note 10)	116 645	117 226
Andre avsetninger	35 698	46 275
Avsetning til prosjektrevisjon	7 709	8 373
Sum avsetninger til forpliktelser	160 052	171 874

Note 16 – Nærstående parter

For Norsk Folkehjelp defineres begrepet nærstående parter kun å omfatte styret, ledelse og øvrige ansatte, samt fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. I 2025 mottok Norsk Folkehjelp kr 21 977 666,- fra fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. Fra de andre nærstående partene har det ikke vært transaksjoner som er relevant i denne sammenheng.

Til sentralstyret i Norsk Folkehjelp

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norsk Folkehjelp.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Balanse per 31. desember 2025• Aktivitetsregnskap for 2025• Kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2025• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og• Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Sentralstyret og generalsektretær (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Sentralstyret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Erik H. Lie
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Støtt oss



Bli Medlem

folkehjelp.no

Postboks 8844 Youngstorget
N-0028 Oslo



Norsk
Folkehjelp