

Solidaritet i praksis



Frivillige fra Norsk Folkehjelp Hitra og
Frøya rydder søppel på stranda.

Foto: Ludvig Gundersen





folkehjelp.no

Utgitt av Norsk Folkehjelp 2025

Redaktør: Ludvig Gundersen/Torunn Aaslund
Resultatrapporten blir også utgitt på engelsk
Design og layout: Molberger
Forsidefoto: Hilda Klaveness

Norsk Folkehjelp

Postboks 88 44 Youngstorget
N-0028 Oslo

DETTE ER NORSK FOLKEHJELP

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon som ble stiftet i 1939. Vi er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, bygget på de samme grunnverdiene: Samhold, solidaritet og menneskeverd. Vårt verdigrunnlag er basert på like rettigheter for alle uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status. Norsk Folkehjelp skal være en troverdig og uredd organisasjon som utfordrer makt og urettferdighet og tar standpunkt ut fra kunnskap og erfaringer fra praktisk arbeid.

Vår visjon **Solidaritet i praksis** er kjennetegnet på vårt arbeid og engasjement. Utgangspunktet for vår virksomhet er solidaritet – ikke veldedighet.

Norsk Folkehjelps kjernevirksomhet er delt i to hovedområder: Rettferdig fordeling av makt og ressurser og vern om liv og helse. Innenfor denne rammen arbeider vi både nasjonalt og internasjonalt.



Leteaksjon på Rena.

Foto: Ida Kroksæter



Innhold

Innledning	8
Styrets beretning	12
i Organisasjonen	12
ii Resultater for 2024	14
iii Fagavdelingene	15
iv Personell, helse, miljø og sikkerhet	22
v Likestilling og inkludering	24
vi Klima, miljø og bærekraft	25
vii Etske standarder for innkjøp, investeringer og markedsarbeid	26
viii Antikorrupsjon	27
ix Framtidsutsikter, inkludert risiko	28
Regnskap og noter	36
Aktivitetsregnskap	37
Balanse	38
Kontantstrømoppstilling	39
Noter	40
Revisors beretning	52

Innledning

Mange lyspunkter i en vanskelig verden



Styreleder i
Norsk Folkehjelp,
Jan Olav Andersen

Foto: Ludvig Gundersen

Året 2024 ble preget av de mange væpnede konfliktene i verden. Russlands uavbrutte angrep på Ukraina og Israels forsøk på å utsette befolkningen i Gaza er bilder som setter seg fast på netthinna. Den grusomme krigen i Sudan fortsetter, og tre år etter militærkuppet kjemper folk i Myanmar fortsatt for framtida si.

Verdenssituasjonen har hatt store innvirkninger på Norsk Folkehjelps internasjonale virksomhet, og har også preget arbeidet til våre lokallag, med økt aktivitet på områdene internasjonal solidaritet og beredskapsarbeid. Over 40 lokallag vært involvert i arrangementer og markeringer i solidaritet med Palestina, ofte i samarbeid med fag- og arbeiderbevegelsen.

Den samfunnspolitiske delen av lokalorganisasjonen har jobba veldig bra med inkludering og anti-rasisme. Ikke minst kan Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom se tilbake på en fin årsmøteperiode med «klimateflyktninger» som hovedtema og kampanjer for helsetilbud til papirløse. For både Solidaritetsungdom og Sanitetsungdom har 2024 vært et år der de har tatt sin plass i organisasjonen.

Norsk Folkehjelp Sanitet nådde en milepæl da vi for første gang rykket ut på over 500 aksjoner på ett år. Ellers har året i stor grad vært preget av økt satsing på beredskap. Beredskapskommisjonens arbeid og regjeringens oppfølging av meldinga har tydeliggjort viktigheten av frivilligheten som en del av den nasjonale beredskapen og økt satsing på de frivillige.

Norsk Folkehjelps internasjonale virksomhet fortsatte å vokse i 2024. Våre samarbeidspartnere opprettholder sin kamp for rettferdig fordeling av makt og goder. At vi på nyåret 2025 fikk fornyet vår avtale med Norad, sikrer at vi sammen med våre partnere kan fortsette dette viktige arbeidet.

Selv om sivilsamfunn verden over står overfor store utfordringer, finnes det også lyspunkter. Etter mer enn femti år med brutalt diktatur,

kunne folk i Syria feire regimets fall. Norsk Folkehjelps partnere har vært aktive bidragsytere i denne utviklingen. Våre partnere i Sudan mobiliserer ungdom til en sterk bevegelse. Plantasjearbeidere i Ecuador fikk kompensasjon for slaverilignende forhold. Kambodsjanske tekstilarbeidere fikk kompensasjon etter oppsigelser. Slumboere i Sør-Afrika fikk etter lang kamp installert strøm og vann, og colombianske bønder har fått anerkjent kollektiv rett på jorda si.

Arbeidet for en minefri verden har vokst, og sysselsetter nå flere tusen ansatte. Sektoren står for rundt halvparten av Norsk Folkehjelps totale omsetning. I 2024 ryddet Norsk Folkehjelp over 85 kvadratkilometer for miner og andre eksplosiver i 21 land. Nesten en halv million berørte personer fikk en bedre hverdag takket være vår innsats.

Ukraina er et annet område der vi gjennom 2024 har trappet kraftig opp innsatsen. Der har vi nå over 500 ansatte, og har etablert et eget hundesenter. Vi gjennomfører også programmer for å lære befolkningen hvordan de skal forholde seg for å unngå å bli drept eller skadet av miner og eksplosiver.

Norsk Folkehjelp tar tydelig standpunkt og søker politisk påvirkning i en rekke saker i Norge og internasjonalt. Ett av våre slagord er *Folk forandre verden*, og jeg tror at vår innsats og det folkelige engasjementet har vært med på å endre norsk utenrikspolitikk – blant annet med anerkjennelsen av Palestina som stat i 2024.

Gjennom kontinuerlige påvirkningsarbeid har vi jobbet for større beskyttelse av sivile mot våpen, og støttet berørte stater i deres arbeid med å oppfylle sine internasjonale forpliktelser i Minekonvensjonen, Klasevåpenkonvensjonen, atomvåpenforbudet og beskyttelse av sivile fra eksplosive våpen i tettbebygde strøk.

LO og forbundene er våre naturlige samarbeidspartnere, noe tolv langsiktige samarbeidsavtaler med forbundene viser. Handel

og Kontor og Norsk Jernbaneforbund forlenget sine avtaler på landsmøtene i 2024m med økt økonomisk støtte. Her må jeg også trekke fram det forbilledlige samarbeidet vi har med Fagforbundet om Palestina, både politisk og gjennom økonomiske bidrag. Dette er en modell som også kan utvides til andre forbund.

Vår felles 1. mai-aksjon med fagbevegelsen hadde i 2024 temaet *Vi står sammen med folk i Palestina*. Medlemmer, klubber, foreninger og avdelinger støttet godt opp om innsamlingen, som nådde rekordhøye nivåer. Norsk Folkehjelp har også flere langsiktige samarbeidsavtaler med store bedrifter. Både Coop Norge og Jotun A/S forlenget sine avtaler gjennom året. Konseptet Ansett en minehund ga igjen gode resultater. Gjennom året har støtte til minehunder også blitt populært i fagbevegelsen.

Andre deler av vårt markeds- og kommunikasjonsarbeid oppnådde også gode resultater i 2024. Antallet nye faste givere og donasjoner økte, og økt tilstedeværelse i digitale- og tradisjonelle markedskanaler har styrket organisasjonen synlighet.

Når det gjelder vår satsing på klima og miljø, som ble vedtatt av landsmøtet i 2023, må vi vel bare innrømme at krig og konflikt nok har skjøvet klimaspørsmålet litt i bakgrunnen. Dessverre, for klima og krise hører sammen. Men vi har likevel styrket arbeidet med å jobbe systematisk med klima, miljø og bærekraft, blant annet gjennom å vedta en overordnet handlingsplan for neste landsmøteperiode, og utvikle en lokal klimaveileder for våre lokallag som presenteres i 2025.

Norsk Folkehjelp har i 2024 fullført flere utviklingsprosjekter konsentrert om å oppfylle landsmøtemålene om vekst i organisasjonen og organisasjonsskolering. Det ble etablert seks nye lag, ett lag ble lagt ned, og to ble slått sammen.

Til tross for mange lyspunkter er det vel ingen tvil om at vi står overfor store utfordringer framover. Etter USAs innstramminger har flere og flere land

lansert betydelige kutt i bistanden. Vi står overfor en ny virkelighet, der behovene har aldri vært større. Det er også en utfordring at utviklingen i USA og andre deler av verden har aktualisert diskusjonen om militær beredskap. Storbritannia kutter nesten halve bistandsbudsjettet sitt fordi de må satse på økt militær opprustning. Det er forståelig, nå som vi ikke lenger kan stole på USAs forsvar av europeisk sikkerhet, men det er tragisk og også feil. Ved kutt i bistanden øker usikkerheten og flyktningstrømmene, og det øker konfliktpotensialet flere steder i verden. Dårlig forebygging av konflikter er altså ikke bare feil, det er også dumt.

En av mine ambisjoner da jeg tok over som styreleder var at vi ytterligere skulle styrke samarbeidet med fagbevegelsen. Det går ikke så fort som jeg skulle ønske, men det går riktig vei. En ting som ikke har vært godt nok utnytta er det kollektive medlemskapet som forbundene har, som på en måte står i veien for individuelt medlemskap. Norsk Folkehjelp har 15 000 medlemmer, LO har 65 000 tillitsvalgte. Tenk om bare de tillitsvalgte hadde meldt seg inn!

Jeg vil også gjerne si noe om Norsk Folkehjelps styres arbeid som kollegium i 2024. Jeg er veldig godt fornøyd med det samarbeidet vi har klart å etablere. Norsk Folkehjelp fortjener et velfungerende styre som er opptatt av å finne løsninger på problemer som oppstår.

Sist, men ikke minst: En stor takk til alle våre medlemmer, tillitsvalgte, ansatte og samarbeidspartnere i og utenfor Norge for den store innsatsen dere har gjort i 2024.

Jan Olav Andersen
Styreleder

Styrets beretning 2024

I ORGANISASJONEN

Medlemmer og lokallag

Ved årsskiftet hadde organisasjonen 14 775 medlemmer fordelt på 113/106 lag. 2216 medlemmer var under 26 år (av disse var 1852 tellende medlemmer for utmåling av støtte fra Barne- og likestillingsdepartementet). Vi har 113 lag på papiret, men 7 av disse er helt uten drift og aktivitet.

Nye og nedlagte lag

Det ble etablert 6 nye lag i 2024: Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom Bodø, Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom Arendal, Norsk Folkehjelp Åseral, Norsk Folkehjelp Eiken, Norsk Folkehjelp Fauske og Norsk Folkehjelp Rødøy.

To lag ble lagt ned: Norsk Folkehjelp Halden og Norsk Folkehjelp Gjesdal (sammenslått med NF Jæren).

Medlemsvekst

Norsk Folkehjelp fikk 1756 nye medlemmer og mistet 2582 medlemmer i 2024. Totalt ble det i 2024 en nedgang på 796 medlemmer.

Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette betyr at Norsk Folkehjelp må ha oversikt over hvilken risiko de har for å bryte menneskerettigheter eller påvirke disse negativt, sørge for å sette i verk nødvendige tiltak og å informere om disse tiltakene og hvordan de virker.

Norsk Folkehjelp rapporterer på de elementer som etterspørres i Åpenhetsloven gjennom vår årlige resultatrapport. Norsk Folkehjelp har etiske standarder som er satt opp for å være i tråd med åpenhetsloven.

Vi vil kartlegge vårt arbeid og leverandørkjeder med tanke på de risikoområdene som åpenhetsloven omfatter. Redegjørelsen om dette arbeidet er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Ansvarsforsikring

Norsk Folkehjelp har tegnet ansvarsforsikring for sentralstyret og generalsekretær. Forsikringen dekker personlig og juridisk økonomisk ansvar i forbindelse med krav fra tredjepart.

Sentralstyrets sammensetning og arbeid

Pr. 31.12.2024 hadde sentralstyret denne sammensetningen:

Styreleder:	Jan Olav Andersen
1. nestleder:	Hilde Nyutstumo
2. nestleder:	Harald Wisløff

Styremedlemmer fra medlemsorganisasjonen

Kjersti E. R. Jenssen (Oslo)
Jorge Alex Dahl (Bergen)
Geir Nilsen (Moelv og omegn)
Eva Vassnes (Tromsø)
Ammal Ahmed Haj Mohamed (Solidaritetsungdom Kristiania)

Styremedlem:	Cathrine Ertsås (Fagforbundet)
Styremedlem:	Elisabeth Sundset (Handel og Kontor)
Styremedlem:	Mildrid Kvisvik (Fellesorganisasjonen)
Sentralt sanitetsutvalg:	Monica Nervik (Tromsø)
Samfunnspolitisk utvalg:	Ingrid Aspelund (Rauma og Vestnes)
Solidaritetsungdom:	Amanda Hylland Spjeldnæs (Kristiania)
Sanitetsungdom:	Synne Nordby Hvenekilde (Oslo)
Ansattes representant:	Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant:	Thea Mjelstad

Møtevirksomhet

Sentralstyret avholdt fire møter, i tillegg ble to saker behandlet elektronisk. Arbeidsutvalget, som består av styrets leder og to nestledere, avholdt ni møter. Kontrollkomiteen avholdt fem møter. Norsk Folkehjelp avholder landsmøte hvert fjerde år; neste landsmøte er høsten 2027.

Administrasjonen

Norsk Folkehjelp har hovedkontor i Oslo. Raymond Johansen har vært ansatt som generalsekretær siden 23. oktober 2023 med tiltredelse 1. januar 2024.

Styret i Solidaritetsungdom pr. 31.12.2024

Leder:	Amanda Hylland Spjeldnæs
1.nestleder:	Emma Marshall
2. nestleder:	Ida Avedal
Styremedlem:	Maria Abdallah
Styremedlem:	Sarah Taif
Styremedlem:	Salman Chaudhry
Vara:	Mia-Linnea Andersson
Vara:	Maria Louise Hundeide Godoy
Observatør:	Abdulfattah Albizreh

Sentralt Ungdomsutvalg Sanitet pr. 31.12.2024

Leder:	Beate Liberg
1. nestleder:	Tale Nordby Hvenekilde
2. nestleder:	Anniken Vinje
Utvalgsmedlem:	Damian Mateusz Wulkiewicz
Vara:	Synne Hegelstad
Vara:	Lucas Teigen

II RESULTATER FOR 2024

Økonomiske hovedlinjer

Styret har utarbeidet årsregnskapet for 2024 med forutsetning om at organisasjonens drift vil fortsette.

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norsk Folkehjelp, som er en organisasjon uten økonomisk vinning som formål. Årsregnskapet reflekterer ikke lokallagsregnskapene.

Årets aktivitetsresultat er på 20,6 millioner kroner, mot 53,7 millioner kroner i 2023. Anskaffede midler siste år var 1801 millioner kroner, mot 1630 millioner kroner i 2023.

Aktivitetsresultatet på 20,6 millioner kroner blir disponert som følger: 4 millioner kroner fra formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner, 16 millioner kroner fra formålskapital med selvpålagte restriksjoner, og 40,6 millioner kroner til annen egenkapital.

Pr. 31.12.2024 utgjør den totale formålskapitalen 367,7 millioner kroner, mot 347 millioner kroner i 2023. Annen egenkapital utgjorde pr. 31.12.2024 331,8 millioner kroner, mot 291 millioner kroner i 2023.

Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter er negativ med 112 millioner kroner, investeringsaktiviteter er negative med 69 millioner kroner mens finansieringsaktiviteter er upåvirket.

Kostnader til formålet ligger på samme nivå som tidligere år. Norsk Folkehjelp har investert deler av sin frie egenkapital i obligasjons- og aksjefond.

Forutsetningen om fortsatt drift legges til grunn for årsregnskapet.

III FAGAVDELINGENE

Utvikling og humanitært samarbeid

Verden har ikke før sett så mange væpnede konflikter som i 2024. Situasjonen i Gaza er en skam, og verdens vilje til å lukke øynene for Israels grusomheter er en alvorlig bekymring som påvirker hele Norsk Folkehjelp. Krigene i Ukraina og Sudan fortsetter, og tre år etter militærkuppet kjemper folk i Myanmar fortsatt for framtida si. Norsk Folkehjelp har fortsatt å vokse i 2024 med humanitær innsats i Palestina og Sudan, og matsikkerhetsprogrammer i Mosambik, Myanmar og Syria. I Rwanda tiltrakk sivilsamfunnsprogrammet seg nye givere.

Sivilsamfunnet blir utfordret over hele kloden, og likevel ser vi våre partnere fortsette å kjempe for folks rettigheter og en mer rettferdig verden. I 2024 har Norsk Folkehjelp samarbeidet tett med våre partnere for å motvirke lovgivning som rammer retten til organisering og for å beskytte sosiale ledere mot kriminalisering og forfølgelse.

Etter mer enn femti år med brutalt diktatur, feiret folk i Syria regimets fall. Det syriske folket griper nå muligheten til å forme en ny framtid. Norsk Folkehjelp har hatt en sterk tilstedeværelse gjennom samarbeidspartnere over hele landet, og vi mobiliserer nå hele verktøykassa vår for å støtte våre partnere og befolkningen i Syria.

Sudanese Youth Network har med støtte fra Norsk Folkehjelp i 2024 vokst til en sterk bevegelse som mobiliserer ungdom og jobber politisk for å få slutt på krigen i Sudan. De har nå aktive foreninger i Sudan, Sør-Sudan, Egypt, Uganda, Kenya og Etiopia.

Langsiktig systematisk arbeid har gitt folk tilgang på ressurser og tjenester. Eksempler på dette i 2024 er at etter fem års kamp i rettsapparatet i Ecuador fikk arbeidere ved plantasjeselskapet Furukawa tilkjent betydelig kompensasjon fordi de hadde jobbet under «slaverilignende forhold», ifølge dommerne. I Kambodsja fikk 4800 oppsagte arbeidere kompensasjon på 2,4 millioner USD takket være støtte og juridisk hjelp fra vår partner Central. I Sør-Afrika fikk partnere gjennomslag i retten for at nabolag med 200 beboere i slumområder får installert strøm og forbedret vannforsyning. I Colombia har småbønder etter elleve års kamp fått anerkjent sin kollektive skjøter på fem områder med over 2200 hektar land.

Humanitært samarbeid

Norsk Folkehjelps humanitære kapasitet ble testet til det ytterste i 2024. Situasjonen i Gaza utviklet seg til en katastrofe langt utenfor vår fatteevne, men Norsk Folkehjelps partnere har opprettholdt sin innsats gjennom hele krisen, og nådd mer enn 156 000 palestinere med mathjelp, vann og andre livreddende artikler. Sammen med våre partnere har Norsk Folkehjelp utvidet arbeidet med å beskytte ofre for seksuell og kjønnsbasert vold i Ukraina. Vi har sikret ny finansiering og utvidet geografisk rekkevidde og humanitær støtte under svært vanskelige forhold i Myanmar. I Sør-Sudan har vi opprettholdt et høyt nivå av støtte til humanitær respons og matsikkerhet, og nådd over 200 000 fordrevne sørsudanere med mathjelp.

Folket i Sudan opplever nå verdens verste sultkrise, og innsatsen til de lokale beredskapsgruppene Norsk Folkehjelp samarbeider med for å nå ut til den mest sårbare befolkningen har blitt holdt fram som et eksempel til etterfølgelse i internasjonale humanitære fora. Basert på både denne erfaringen og læring fra andre sammenhenger, bidro Norsk Folkehjelp aktivt til utformingen av Utenriksdepartementets nye humanitære strategi, og dens nye vektlegging av lokalt ledet humanitær innsats i 2024.

Humanitær mine- og eksplosivrydding

I 2024 ryddet Norsk Folkehjelp 85 649 378 kvadratmeter for miner og andre eksplosiver i 21 land og territorier over hele verden. Vi destruerte nesten 40 000 ulike typer eksplosiver (27 158 klaseammunisjonsrester, 1538 antipersonellminer, 1194 improviserte antipersonellminer, 7889 ueksploderte sprengladninger, 686 improviserte sprengladninger, 682 forlatt eksplosiv ammunisjon og 490 anti-kjøretøyminer).

Vår virksomhet kommer nesten en halv million berørte personer, fordelt over hele verden, til gode (386 782 indirekte og 93 201 direkte). De fleste av de direkte berørte bor i Syria, Irak og Vietnam, mens de indirekte berørte bor i Irak, Kambodsja og Laos. I tillegg mottok 134 190 personer våre meldinger om risiko om eksplosjonsfare, og 52 896 deltok i vår konfliktberedskaps- og beskyttelsesaktivitet (CPP).

Gjennom kontinuerlige påvirkningsarbeid har vi jobbet for å bevege stater mot større beskyttelse av sivile mot våpen, og støttet berørte stater i deres arbeid med å oppfylle sine internasjonale forpliktelser når det gjelder Minekonvensjonen, Klasevåpenkonvensjonen, atomvåpenforbudet og beskyttelse av sivile fra eksplosive våpen i tettbebygde strøk. Vi har forsterket innsatsen vår rundt beskyttelse av klima og miljø i konflikt, blant annet gjennom en kartlegging av krigens konsekvenser for miljøet i Ukraina.

Vi fortsetter å ha svært høy anseelse, og har tett dialog med våre viktige støttespillere, som består av nasjonalstater, fagbevegelse og private aktører. Dette verdsetter vi høyt.

Innenlands

Organisasjonsutvikling

Norsk Folkehjelp har i 2024 fullført flere utviklingsprosjekter konsentrert om å oppfylle landsmøtemålene om vekst i organisasjonen og organisasjonsskolering.

I mars 2024 ble medlemsportalen lansert som en helhetlig informasjonsløsning for tillitsvalgte og medlemmer i Norsk Folkehjelp. Etter et drøyt år med utvikling og bygging har portalen gått over i full drift. Medlemsportalen er organisert med én innlogging, slik at tillitsvalgte ikke lenger trenger å logge inn med ulike brukere og passord på flere systemer. Norsk Folkehjelp oppdaterte sine CRM/RMS-systemer i 2024, både det interne systemet for administrasjonen og portalløsningen som lokallagene og tillitsvalgte benytter. Portalløsningen ble også integrert i medlemsportalen.

Administrasjonen og organisasjonsutvalget har sammen utviklet et «Velkommen til Norsk Folkehjelp»-kurs, som tar mellom 15 og 20 minutter å gjennomføre. Fra første kvartal 2025 får alle nye medlemmer kurset automatisk tilsendt på e-post sju dager etter at de har meldt seg inn. Det ble på slutten av året satt i gang en kartlegging for å avdekke årsaker til at medlemmer faller fra. Medlemmer som var i ferd med å bli strøket fra medlemsregisteret ble kontaktet i en frafallsundersøkelse med spørsmål om hvorfor de ikke lenger ønsket å være medlem.

I løpet av året ble det lansert to nye e-læringskurs for å styrke vår organisasjonskultur. Psykososial førstehjelp tilbyr opplæring i å gi emosjonell støtte i krisesituasjoner, og *Trygg organisasjonskultur* handler om å skape trygge rammer for frivillige i Norsk Folkehjelp.

Det ble også gjennomført en lederkonferanse med om lag 130 ledere og tillitsvalgte, der vi diskuterte hvordan Norsk Folkehjelp kan nå sine mål om å bli en helhetlig beredskapsorganisasjon.

Samfunnspolitisk

En viktig del av samfunnsberedskapen er lokallagenes innsats for inkludering i lokalmiljøene. Mange av lagene har jevnlig aktiviteter der språktrening er et viktig mål for deltakerne; andre arrangerer utflukter og opplevelser som gir økt kunnskap om nærmiljøet. Gjennom aktivitetene blir deltakerne kjent med norsk samfunns- og organisasjonsliv.

Inkluderings tiltak i lokale lag nådde over 5000 personer i 2024. De siste årene har mange lokallag jobbet tett med ukrainske flyktninger, inkludert dem i lokalsamfunnet og fått dem med som frivillige. Videre har vi styrket aktivitetslederkurset for dem som driver inkluderingsaktiviteter, i sammenheng med at Norsk Folkehjelp – i likhet med de andre fire store nasjonale inkluderingsorganisasjonene – fikk én million kroner som støtte til integrering av flyktninger og innvandrere lokalt. I tillegg har vi ferdigstilt og gjennomført kurs i psykososial førstehjelp for våre medlemmer.

I samarbeid med Solidaritetsungdom gjennomførte vi, etter forespørsel fra regjeringen, lokale dialogmøter for ungdom i Oslo, Kristiansand, Trondheim, Bergen og Tromsø. Dette førte videre til en nasjonal dialogsamling for ungdom med mål om å forebygge polarisering og konflikt som følge av den urolige internasjonale situasjonen.

Norsk Folkehjelps antirasismekurs *Fra holdning til handling* har, med støtte fra BufDir, kurset medlemmer fra 13 ulike lokallag i 2024.

Solidaritetsungdom

Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom kan se tilbake på en fin årsmøteperiode med «klimaflyktninger» som hovedtema – et tema som har gått igjen i lokalaktivitet, på nasjonale konferanser og i våre kanaler i sosiale medier. Ungdommen har arrangert egen dagskonferanse for ungdom med fokus på klimafordrevne, gjennomført kampanjer og utviklet en helhetlig profil rundt hovedtemaet.



Kvinnelig minerydder i Angola.

Foto: Thea Katrin Mjelstad

Solidaritetsungdom har hatt stor aktivitet, med deltakelse på flere arenaer gjennom året. Vi har hatt et godt samarbeid med fagbevegelsen, og også etablert samarbeid med andre organisasjoner. I 2024 har våre tillitsvalgte og medlemmer deltatt på store konferanser nasjonalt og flere har også besøkt våre internasjonale partnere.

Sanitet

Norsk Folkehjelp rykket i 2024 ut på 530 søk- og redningsaksjoner, noe som er ny rekord og en kraftig økning fra tidligere år. Økningen skyldes i hovedsak flere redningsoppdrag, hvor personer tilkaller hjelp etter å ha skadet seg eller blitt syke i terrenget. Redningsgruppene i Sør-Vest og Troms har stått for størstedelen av denne økningen.

Av leteaksjoner er det fortsatt kategoriene «økt selvmordsrisiko» og «dement» som er størst. Til sammen utgjør disse kategoriene 55 prosent av alle leteaksjonene vi deltar på, og tallene er forholdsvis stabile.

Vi jobber på både nasjonalt og lokalt nivå for å møte det stadig økende behovet, som legger stort press på frivilligheten. Situasjonen stiller nye krav til både utstyr, frivilliges kapasitet, ferdigheter og samarbeid med andre beredskapsaktører.

I 2024 ble et nytt felles aksjonsstøtteverktøy for hele redningstjenesten, kalt FAKS, tatt i bruk for søk etter savnede personer på land. Det digitale verktøyet skal bidra til mer effektiv og raskere innsats under leteaksjoner, med mål om å redde flere liv. Norsk Folkehjelp har vært med i ekspertgruppa som har utviklet verktøyet.

Vi fortsetter arbeidet for å tilpasse oss utviklingen som utfordrer redningstjenesten, i tillegg til å fortsette satsingen på frivillig helseberedskap. Norsk Folkehjelp viser seg stadig som en fleksibel og tilpasningsdyktig aktør i redningstjenesten, og dette gjenspeiles i at vi brukes i stadig flere aksjoner.

Sanitetsungdom

Sanitetsungdom har hatt god aktivitet i 2024. Alle planlagte sentrale samlinger er gjennomført (for medlemmer mellom 13 og 18 år): Fagsamling vinter, representantskapsmøte, Fagkonferanse, islandstur, Sommercamp og Fagsamling høst.

Vi har avholdt nettverkssamling for voksenledere for å løfte deres kompetanse og status i lokallagene. Dette er avgjørende for å lykkes med å etablere varige stabile og trygge ungdomsgrupper.

Vi har 19 sanitetslag med aktiv ungdomsgruppe, noe som er en økning fra 2023.

Marked og kommunikasjon

Bedrift og forbund

LO og forbundene er våre naturlige samarbeidspartnere, noe tolv langsiktige samarbeidsavtaler med forbundene viser. Handel og Kontor og Norsk Jernbaneforbund forlenget sine avtaler på landsmøtene, samtidig som den økonomiske støtten økte.

Året har vært preget av krig i Ukraina og Gaza, og det har blitt samlet inn mye penger fra fagbevegelsen og bedrifter til arbeidet vårt der. Coop, Vestland fylkeskommune, Handel og Kontor og Fagforbundet er blant dem som har gitt store solidaritetsbidrag gjennom året. Årets julekampanje ble gjennomført til inntekt for vårt arbeid med å redde liv gjennom minerydding, og ble støttet med gaver og kjøp av våre symbolske kort i stor skala.

Vår felles 1. mai-aksjon med fagbevegelsen hadde temaet *Vi står sammen med folk i Palestina*. Medlemmer, klubber, foreninger og avdelinger støttet godt opp om innsamlingen, som nådde rekordhøye nivåer.

Norsk Folkehjelp har flere langsiktige samarbeidsavtaler med store bedrifter. Både Coop Norge og Jotun A/S forlenget sine avtaler gjennom året. Konseptet *Ansett en minehund* ga igjen gode resultater. Bedriftene navngir og følger sin egen minehund under utdanning på vårt globale minehundesenter i Sarajevo i Bosnia-Hercegovina. De kan også støtte ferdigutdannede minehunder som er på jobb. Gjennom året har støtte til minehunder også blitt populært i fagbevegelsen.

Private givere

Seksjonen Private givere oppnådde en god vekst når det gjelder antall nye fastgivere og donasjoner gjennom ulike innsamlingsaktiviteter gjennom året. Hyppig tilstedeværelsen i digitale- og tradisjonelle markedskanaler har styrket organisasjonen synlighet, og bidratt til god budsjettoppnåelse. Den pågående konflikten i Gaza har skapt godt engasjement i målgruppa, og gitt støtte til våre programmer i Palestina.

Kommunikasjon

Norsk Folkehjelp var godt synlig i egne og andres kanaler i 2024 med flere viktige temaer. Vi gjennomførte flere vellykkede kampanjer. 1. mai-aksjonen hadde temaet *Vi står sammen med folk i Palestina*. Kampanjen fikk veldig god synlighet og vi nådde våre mål. Vi bisto også med kampanjen *Oljefondet ut av okkupasjonen*.

For første gang testet vi ut en kampanje i bybildet og i sosiale medier (SoMe) som hadde oppmerksomhet som hovedmål og inntjening og rekruttering som ikke-prioriterte delmål. Kampanjen viste et utbombet Oslo, og tittelen var *Hva om krigen kom til oss?*. Kampanjen var godt synlig i bybildet, blant annet på Oslo S og Nasjonalteatret stasjon. Kampanjen påvirket folks syn på Norsk Folkehjelp som en positiv og inspirerende organisasjon, og en av vår SoMe-følgere sendte inn et dikt som vi publiserte. Til tross for at inntjening og rekruttering var nedprioritert, viste kampanjen at det var et stort potensial for også disse målsettingene.

Det ble sendt ut 30 pressemeldinger i 2024 med temaene våpen, Palestina og Libanon, Sudan, innenlandsvirksomhet og norsk politikk. Pressemeldingene førte til 608 medieoppslag.

I mediene fikk vi godt gjennomslag med artikler fra frivilligheten rundt om i Norge, våre politiske budskaper og viktig informasjon fra felt i mange av de landene vi jobber i.



Sivile i Gaza på flukt fra israelske bomber. Foto: Mohammed Zaanoun

Politisk påvirkning

Norsk Folkehjelp tar tydelige standpunkter og søker politisk påvirkning i en rekke saker i Norge og Internasjonalt.

Engasjementet for internasjonal solidaritet står sterkt i de samfunnspolitiske lagene. I 2024 har over 40 lokallag vært involvert i arrangementer og markeringer i solidaritet med Palestina, ofte i samarbeid med fag- og arbeiderbevegelsen. Det er gjennomført nettmøter der våre medlemmer har fått direkte oppdateringer fra Palestina, Libanon og Syria, i tillegg til flere partnerbesøk til lokallag. Vi har utviklet materiell og gjennomført markeringer av Palestina-kampanjene *Varetelling for Palestina* og *Okkupasjonen ut av Oljefondet*. 30 år etter Apartheid ble markert med blant annet partnerbesøk fra Sør-Afrika og arrangement på Litteraturhuset i Bergen. I mai 2024 anerkjente Norge Palestina som stat, en viktig seier vi har jobbet for lenge i samarbeid med Fagforbundet i prosjektet «Norske bånd til den israelske okkupasjonen». Sammen fikk vi gjennomslag i mars ved regjeringens fraråding til næringslivet mot handel og næringsvirksomhet med de ulovlige bosettingene, og i Anskaffelsesutvalgets delutredning som understreket at brudd på folkeretten er en yrkesmessig forsømmelse som kan legges til grunn for avvisning av leverandører. Vi var med i arbeidet for å få på plass en ny norsk lov som forbyr varer og tjenester fra næringslivsaktører som medvirker til å opprettholde ulovlig okkupasjon. Lovforslaget ble lansert i oktober.

Norsk Folkehjelp har lenge jobbet for å øke mottaket av kvoteflyktninger i tråd med FNs anbefalinger. FN anbefaler Norge å ta imot 5000 kvoteflyktninger, mens regjeringens forslag i statsbudsjettet for 2025 var kun 200. Gjennom synlighet i mediene, samarbeid med andre organisasjoner og UNHCR og direkte påvirkningsarbeid opp mot SV, AP og SP, fikk vi gjennomslag for å øke fra 200 til 500 kvoteflyktninger. Vi fikk også gjennomslag for økte

midler til barnefaglig kompetanse på mottak for enslige mindreårige, flere tilsyn på mottak og økte midler til aktivitetstilbud for barn på mottak i budsjettavtalen mellom regjeringen og SV. Vi fikk også økt tilskuddet til integreringsarbeid i regi av frivillige organisasjoner. Begge disse tilskuddsordningene er ordninger hvor Norsk Folkehjelp mottar midler som bidrar til aktivitet i lokallagene.

I april behandlet Aker BPs generalforsamling Norsk Folkehjelps forslag om å gå i dialog med krigsofrene i Sør-Sudan, og med selskapet Lundin, som de har kjøpt opp, for å finne løsninger for å betale erstatning. Forslaget ble nedstemt, men det var positivt at to av de viktigste aksjonærene i selskapet, KLP og Storebrand, stemte for vårt forslag. Vi fikk startet en høyst nødvendig debatt om ofrenes rett til erstatning og Aker BPs ansvar etter oppkjøp av selskapet Lundin, hvis toppledelse sitter på tiltalebenken i Sverige for å ha bidratt til krigsforbrytelser.

Norsk Folkehjelp har vært en aktiv pådriver for at lokale organisasjoner skal anerkjennes for den helt avgjørende rollen de har i humanitær respons når kriser rammer. Gjennom internasjonale nettverk som ICVA og Charter4Change har vi fremmet endringer i det humanitære systemet for å sikre at lokale organisasjoner får en større plass, og vi har fått gjennomslag i Norges humanitære strategi.

Norsk Folkehjelp fortsatte å forsvare og styrke internasjonale normer og regler for å beskytte sivile fra uakseptable konsekvenser av våpenbruk før, i og etter krig og konflikt. Vi har fordømt enhver bruk av anti-personellminer og klasevåpen.

En milepæl i 2024 var den femte tilsynskonferansen for Minekonvensjonen som fant sted i Kambodsja. Det ble vedtatt en ny femårig handlingsplan for konvensjonen, der vi hadde stor innflytelse på handlingsplanens utforming. Den første tilsynskonferansen for EWIPA-erklæringen ble avholdt i Oslo – en viktig milepæl for å styrke beskyttelse av sivile. Vi arrangerte et globalt ekspertrundebord om brannvåpen som et skritt på veien for et totalforbud. Vi arrangerte, sammen med Den Internasjonale Røde Kors-komiteen og Røde Kors i Belgia og Norge, to vellykkede «NukeEXPO»-konferanser i Brussel og Oslo om de humanitære konsekvensene og risikoen av atomvåpen. 450 deltakere, viktige beslutningstakere på nasjonalt og EU-nivå og overlevende etter bruk og testing av atomvåpen, deltok.

Vi har ledet arbeidet med å utvikle nye internasjonale mineryddingsstandarder for klima og miljø. Vi har utviklet et verktøy for å kunne ta gode miljøhensyn og forstå klimarisiko, og dette verktøyet skal deles på tvers av sektoren.

Norsk Folkehjelp jobber kontinuerlig med politisk påvirkning på våre hovedsaker innenfor førstehjelp og redningstjeneste: Økt statsstøtte til redningstjenesten, fritak for engangsavgift på redningskjøretøyer, tilgang på nok nødnett og tilskudd til helseberedskap. I 2024 jobbet vi særlig med å følge opp anbefalingene fra Totalberedskapskommisjonens rapport om å styrke de frivillige beredskapsorganisasjonene med 80–100 millioner, at kostnadene for bruk av nødnett og framtidig løsning for nød- og beredskapskommunikasjon i sin helhet dekkes av det offentlige, og å innføre fritak fra engangsavgiften og andre avgifter for kjøretøyer og annet materiell.

Norsk Folkehjelp Follo hadde også besøk av Arbeiderpartiets justisfraksjon, som ville høre mer om behovene og utfordringene for de frivillige i redningstjenesten.

IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Norsk Folkehjelp jobber systematisk for et inkluderende arbeidsmiljø gjennom et aktivt arbeidsmiljøutvalg (AMU) bestående av representanter fra ledelsen og ansatte. Expat Union involveres og rådføres i alle saker som gjelder internasjonalt ansatte. HR og sikkerhetsstaben samarbeider om HMS-oppgaver, mens ledergruppa har det overordnede ansvaret. AMU behandler saker innenfor HMS, blant annet sykefravær, likestilling, mangfold, inkludering, etikk og miljø.

Anskaffelse av verktøy

I 2024 anskaffet Norsk Folkehjelp et nytt verktøy fra Populum for å gjennomføre medarbeiderundersøkelser globalt. I september 2024 gjennomførte vi for første gang en medarbeiderundersøkelse hvor også expats deltok sammen med ansatte i Norge. Resultatene har blitt fulgt opp med handlingsplaner som er knyttet til vår strategi. I 2024 besluttet Norsk Folkehjelp å inngå avtale med HRM-systemet Workday for å forbedre datainnsamlingen om ansatte globalt og for å sikre en mer systematisk oppfølging av personalet.

Etiske retningslinjer og prosedyrer

Norsk Folkehjelp har revidert *Policy for etiske retningslinjer* samt utviklet ny *Prosedyre for brudd på etiske retningslinjer* (varslingsrutinen). Disse dokumentene er oversatt til flere språk, og er tilgjengelige som plakater. Videre er det utviklet en ny *Prosedyre mot diskriminering, vold, mobbing og trakassering*, sammen med *Prosedyre for rus- og spillavhengighet*. Sistnevnte prosedyre er forankret i AKAN-utvalget, et underutvalg i AMU som arbeider forebyggende og gir veiledning til ansatte med rus- eller spillavhengighet.

Tillitsbasert ledelse og psykologisk trygghet er essensielt for et trygt arbeidsmiljø. Dette er temaer som er integrert i organisasjonens introduksjonsprogram, lederutvikling, seminarer og workshops både nasjonalt og internasjonalt. I 2024 ble det introdusert en ny modul som dekker etiske retningslinjer, varsling og dilemmatrening i vårt digitale introduksjonsprogram som brukes internasjonalt.

Videre har vi tatt viktige skritt mot å styrke risikohåndtering globalt. Ansvarlig for HMS og AMU har bidratt i arbeidet med et felles verktøy for risikokartlegging, noe som vil gi bedre oversikt og kontroll over mulige risikoer i vårt arbeid også innenfor helse, miljø og sikkerhet.

Bedriftshelsetjenesten og andre samarbeidspartnere

MDCO er leverandør av vår bedriftshelsetjeneste. De gir råd og veiledning i HMS-arbeid og tilbyr helsetjenester for reiser og psykologkonsultasjoner. Det blir gjennomført årlige verne- og ergonomirunder gjennomføres, samt månedlige branninspeksjoner.

I samarbeid med Norsk Folkehjelp Oslo ble det holdt tre førstehjelpskurs for ansatte i Norge. Norsk Folkehjelp arbeider i risikofylte land, og har en egen stab som ivaretar ansattes sikkerhet. International SOS (ISOS) er vår hovedsamarbeidspartner for sikkerhets- og

medisinsk assistanse i utlandet. De tilbyr tjenester før, under og etter arbeidsreiser, og hjelper ansatte med å finne psykologer for traumebehandling eller generell støtte globalt.

Varsling og sikkerhet

Norsk Folkehjelp har etiske retningslinjer som alle ansatte må signere og følge. Vi har en egen dedikert safeguarding-rådgiver som følger opp vår safeguarding-policy for beskyttelse mot seksuell utnyttelse, misbruk og seksuell trakassering, i tillegg følger en seniorrådgiver med ansvar for HMS og mangfold opp alt lovpålagt arbeid med å fremme likestilling og hindre diskriminering, samt bidra til å systematisere arbeidet for en mangfoldig, trygg og inkluderende organisasjon.

Vi har et anonymisert varslingsystem som er tilgjengelig på våre nettsider hvor alle i og utenfor organisasjonen kan varsle om kritikkverdige forhold. Vi har fordelt ansvaret for å følge opp ulike varslingsaker til tre hovedområder: Økonomi og korrupsjonssaker følges opp av spesialrådgiver i økonomiavdelingen, seksuell trakassering og seksualisert vold følges opp av spesialrådgiver safeguarding, mens alle andre HR-relaterte saker følges opp av seksjonslederen i HR.

Vi har en global HR-ressursside på vår intranettside hvor de ansatte kan finne relevant og viktig informasjon for å bidra til et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Her finnes det blant annet relevante lover, rutiner og retningslinjer, samt informasjon om varsling og avviksrappoterings. Her legges det også jevnlig ut nyhetssaker fra HR som i tillegg blir delt med de ansatte som nyhetsbrev. På ressursiden kan man også benytte seg av organisasjonens «Læringsportal» der det stadig produseres ny e-læring relevant for de ansattes læringsløp.

Ansatte og årsverk

Arbeidssteder	Ansatte	Årsverk
Hovedkontoret	158	152,9
Regionskontor	13	13
Gardermoentjenesten	8	2,33
Internasjonalt	140	140
Totalt	319	308,23

Vi bisto med å ta imot flyktninger fra Ukraina til en akuttinnkvartering på Gardermoen fram til 30. september 2023. Etter det tok Sana Mottaksdrift AS over driften. Antall ansatte totalt i Norsk Folkehjelp er derfor redusert fra 339 til 319 i 2024.

Sykefravær

Gjennomsnittlig sykefravær for 2024 er 4,50 prosent, en økning på 0,2 prosent fra året før. Norsk Folkehjelp overvåker sykefraværet nøye, og lager avdelingsvise statistikker for fravær og fraværslengde for å kunne sette inn passende tiltak. Ifølge SSB ligger landsgjennomsnittet på rundt 7 prosent, mens Norsk Folkehjelp ligger godt under dette.

Kvartalsvis sykefravær i prosent

1	2	3	4
4,40	4,0	4,30	5,30

V LIKESTILLING OG INKLUDERING

Norsk Folkehjelp arbeider systematisk for å fremme mangfold, likestilling og et inkluderende arbeidsmiljø, både nasjonalt og internasjonalt. Organisasjonen er forankret i verdiene samhold, solidaritet og menneskeverd, med et sterkt fokus på å sikre like rettigheter for alle uavhengig av bakgrunn.

I 2024 har Norsk Folkehjelp styrket sitt arbeid med likestilling. Vi har for eksempel begynt med faste markeringer av Pride-månedens som inkluderer de ansatte globalt. Ved siden av markeringer er det viktig for oss å synliggjøre hvordan vi jobber med LHBTQ+ og hvordan vi kan bidra til økt likestilling for våre ansatte og samarbeidspartnere. Vi har også ansatte som arbeider spesielt med vår *Gender and Equality Policy*.

Norsk Folkehjelp gjennomfører jevnlig regionale samlinger globalt, for å styrke likestillings- og mangfoldsarbeidet. Vi jobber systematisk med å øke kvinneandelen i lederstillinger globalt, særlig i mannsdominerte yrker innenfor minerydding.

For å sikre en mer rettferdig lønnsstruktur, har organisasjonen satt i gang et prosjekt innenfor *Compensations and Benefits* med mål om å kartlegge alle kompensasjoner og goder de ansatte har i tillegg til utbetalt lønn. Kunnskapen fra prosjektet blir brukt i lokale forhandlinger, og i 2024 ble det oppnådd enighet om forbedringer når det gjelder lønnspolitikk og andre arbeidsvilkår. Dette bidrar til økt forutsigbarhet og likebehandling.

I forbindelse med gjennomføringen av en medarbeiderundersøkelse som inkluderte expats, fikk vi funn som ga oss viktige innspill til videre forbedring av arbeidsmiljø, likestilling og ledelsesutvikling. I tråd med dette er det gjort en omfattende ryddejobb i personalhåndboka for å tilgjengeliggjøre og oppdatere informasjon om Norsk Folkehjelps verdier, ledelseskompetanser og HR-prosedyrer.

Les mer om Norsk Folkehjelps arbeid i *Likestillings- og mangfoldsredegjørelsen 2024 på våre nettsider folkehjelp.no*

VI KLIMA, MILJØ OG BÆREKRAFT

Norsk Folkehjelp har en klima- og miljøpolicy som forplikter oss til å jobbe med å redusere vårt negative klima- og miljøfotavtrykk, samtidig som vi styrker våre positive bidrag i alle land der vi er til stede. Vår policy forplikter oss også til å analysere og bedre forstå hvordan klimaendringer og miljødeleggelser påvirker de menneskene vi jobber med og for, og at vi utfører vårt arbeid ut ifra disse analysene.

I 2024 har vi styrket vi arbeidet med å jobbe systematisk med klima, miljø og bærekraft i organisasjonen, blant annet gjennom å utvikle og vedta en overordnet handlingsplan med helt konkrete målsettinger for klima-, miljø- og bærekraftsarbeidet i Norsk Folkehjelp for perioden 2024–2027. Dette er et viktig styringsdokument, og forankrer ansvaret i organisasjonen. Handlingsplanen tar for seg blant annet utslippsreduksjoner for organisasjonen, kutt i utslipp fra reisevirksomhet, tiltak for energieffektivisering, utskifting av generatorer til solcellepaneler som energikilde for kontorer, økt samarbeid og dialog med både lokalsamfunn og andre organisasjoner/aktører på klima- og miljøfeltet, arbeid med å sørge for bærekraftig drift også i våre leverandørkjeder, og ikke minst opplæring og kompetanseheving blant våre ansatte og frivillige.

Vi har videreutviklet våre miljøstyringssystem i organisasjonen, blant annet gjennom å forbedre våre to kartleggingsverktøy – Green Office Tool og Green Field Tool. Begge verktøyene bidrar til å samle inn viktig klima- og miljødata fra våre kontorer, programmer og ute i felt, slik at vi kan identifisere ulike risikoer. Dette sørger for at vi identifiserer klima- og miljøpåvirkninger så tidlig som mulig og raskt kan iverksette tiltak for å kunne bidra i mest mulig positiv retning.

På hovedkontoret i Oslo ble vi i 2024 re-sertifisert av Miljøfyrtårn, noe som er en verifisering av at vi som organisasjon jobber systematisk med vårt bærekraftsarbeid.

Det foregår mange klima- og miljørelatert aktiviteter i våre landprogrammer. Innenfor minerydding leder vi arbeidet med å utvikle nye internasjonale standarder for klima og miljø i sektoren. Det handler om å bedre forstå klimarisikoer og ta gode miljøhensyn. Mange av våre partnerorganisasjoner rundt om i verden jobber med klima- og miljørelaterte saker, og vi støtter mange prosjekter innenfor klimatilpasning og klimasmart jordbruk.

Det er også et stort engasjement for klima- og miljøfeltet blant våre medlemmer, og i 2024 har vi jobbet med å utvikle en lokal klimaveileder for våre lokallag som vil presenteres i 2025. Veilederen vil oppsummere ulike forslag til klima- og miljøtiltak og lokallagsaktiviteter, med en medfølgende ressursbank hvor våre frivillige kan lære mer.

Klimaregnskap

En viktig del av vårt klimaarbeid er å øke forståelsen for hvordan vi påvirker klimaet. Klimaregnskap gir en oversikt over våre klimagassutslipp, og hjelper oss med å identifisere områder hvor vi kan redusere våre utslipp, og ikke minst hvor potensialet for forbedring er størst.

Vi bruker Humanitarian Carbon Calculator (HCC) som metode og verktøy for å utarbeide klimaregnskap. Dette verktøyet ble først lansert i 2023, spesielt utviklet for den humanitære sektoren, og gjør at vi kan sammenligne utslippstall på tvers i bransjen.

Dette klimaregnskapet er i samsvar med GHG-protokollen, som er den mest brukte standarden for rapportering på klimaregnskap, og utslippene deles opp i «Scope 1, 2 og 3».

VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID

Norsk Folkehjelp har en viktig rolle i å bidra til et ansvarlig arbeidsliv og sørge for bærekraftig forretningspraksis. Som organisasjon har vi en stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr, og kan bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Derfor jobber vi som organisasjon aktivt med å bidra til et mer ansvarlig arbeidsliv og ivaretagelse av menneskerettigheter, arbeidstaker-rettigheter og miljøhensyn i alle våre operasjoner i hele organisasjonen.

Norsk Folkehjelp er medlem av Etisk handel Norge, og vi redegjør etter kravene i Åpenhetsloven gjennom malen fra Etisk handel Norge. Den fulle redegjørelsen er publisert sammen med tidligere rapportering til Etisk handel Norge på våre nettsider:

folkehjelp.no/om-norsk-folkehjelp/etikk/etiske-standarder.

Vi har siden 2013 hatt våre egne etiske standarder for innkjøp, investering og markedsarbeid i organisasjonen. Disse etiske standardene brukes i våre programmer globalt, og veiledning gis til våre nasjonale lag og medlemmer ved behov. Skriftlig aksept av etiske standarder i anbudsrunder er et typisk virkemiddel vi benytter for å sikre økt bevissthet på dette området. Vi ser på ansvarlig innkjøpspraksis som et av våre viktigste virkemidler i arbeidet for bærekraftig forretningspraksis.

Om leverandører ikke jobber i tråd med våre forventninger, forsøker vi å påvirke eller endre arbeidsformer for å få til varige endringer. Om dialog ikke gir resultater, vil vi eventuelt vurdere å avslutte kontraktsforholdet.

En systematisk innsats på aktsomhetsvurderinger krever at vi kartlegger, forebygger, begrenser og gjør rede for hvordan vi håndterer risiko for negativ påvirkning, samt retter opp eventuell skade. Vi har i 2024 jobbet med å gjennomføre enda bedre risikokartlegginger og aktsomhetsvurderinger. Målet er at vi sikrer oss tilstrekkelig informasjon og oversikt over vesentlige forhold i det som ofte er komplekse verdikjeder. Gjennom året har vi blant annet gjennomført undersøkelser og risikokartlegging på innkjøp ved hovedkontoret i Norge innenfor to kategorigrupper har stor risiko som kjennetegn – nemlig kaffe og tekstiler/uniformer.

Norsk Folkehjelp jobber også med rettighetsbaserte prosjekter i mange land, og rapporterer årlig åpent på aktiviteter og planer til donorer og publikum. Disse rapportene deles også med sentralstyret, og ligger lett tilgjengelig på våre nettsider (www.folkehjelp.no).

Compliance

Første halvdel av 2024 hadde compliance-teamet nedsatt kapasitet som følge av at teamet ble redusert fra to personer til én, noe som har påvirket våre prioriteringer gjennom hele året. I august 2024 var teamet tilbake til normal kapasitet, noe som førte til økt mulighet å gi

juridisk rådgivning og styrket oss som en tilgjengelig støttefunksjon for hele organisasjonen.

Compliance-teamet deltok høsten 2024 på regionale seminarer om sanksjoner og due diligence-prosedyrer. Dette er en effektiv måte å øke forståelsen i organisasjonen på, og samtidig styrke kontakten med landkontorene og identifisere risikoområder. Landkontorbesøk med nærmere oppfølging av enkelte landprogrammer har ikke blitt prioritert i 2024 grunnet den reduserte kapasiteten. Gjennomgang av kontrakter har derimot vært prioritert for å minske risikoen for avtalebrudd.

Videre har compliance-teamet blant annet opprettholdt samarbeidet med myndigheter og andre interessenter rundt de utilsiktede konsekvensene av sanksjoner og antiterrorlovgivning for vårt arbeid. Gjennom jevnlig dialog, deltagelse i relevante fora og politisk påvirkning har Norsk Folkehjelp aktivt bidratt til å forme diskusjonen på feltet, med utgangspunkt i sivilsamfunnets perspektiv.

VIII ANTIKORRUPSJON

Korrupsjon er skadelig for fred og utvikling, den øker ulikheten og har potensial til å undergrave gjennomføringen av våre programmer, så vel som vårt omdømme.

Norsk Folkehjelp er opptatt av bistandseffektivitet og har høy bevissthet om at våre ressurser skal gå uavkortet til formålet. Det innebærer at vi tar sterk avstand fra alle former for korrupsjon, og er opptatt av både forebygging, kontroll og behandling av varslingssaker.

Med over 1,8 milliarder kroner i inntekter i 2024, er Norsk Folkehjelp en av de største humanitære organisasjonene i Norge. Vi opererer i over 30 land, de fleste av dem under utfordrende forhold, inkludert høy korrupsjonsrisiko. Gjennomsnittlig score for våre programland i Transparency Internationals korrupsjonsindeks er 29 (av 100). Det er en påminnelse om nødvendigheten av å vie stor oppmerksomhet til forebygging og kontroll av våre aktiviteter.

Vårt standpunkt når det gjelder korrupsjon er nedfelt i vår *Code of Conduct* og *Anti-Corruption Policy*. I praksis er vi opptatt av at alle mistanker om korrupsjon blir fulgt opp proporsjonalt i forhold til alvorlighetsgraden, enten det gjelder brudd på vårt eget regelverk eller på avtaler med våre givere og lovgivning nasjonalt og internasjonalt.

Etter to år med gjeldende policy og prosedyre har vi fortsatt et behov for å styrke vårt antikorrupsjonsarbeid. Det handler særlig om å få ned saksbehandlingstiden og avslutte og lukke gamle saker.

I løpet av 2024 gjennomførte vi flere heldagsworkshops med landprogrammene i Irak, Sør-Sudan, Ukraina, Bosnia-Hercegovina, Laos og Vietnam. I tillegg sto AC-trening på dagsordenen for finans, logistikk og HR-ledere på våre regionale møter for Afrika i Nairobi, for Asia i Bangkok og for Europa og Midtøsten i Istanbul.

I anledning den internasjonale antikorrupsjonsdagen 9. desember lanserte Norsk Folkehjelp et e-læringskurs i antikorrupsjon. Kurset inngår i en basispakke med kurs som er obligatorisk for alle ansatte. I anledning lanseringen minnet generalsekretæren oss om at kampen mot korrupsjon er solidaritet i praksis.

I løpet av 2024 ble 14 nye saker rapportert til Norsk Folkehjelps antikorrupsjonsgruppe. 19 saker ble lukket i 2023, og 19 saker var åpne ved slutten av året. Vi har gjort en ekstra innsats for å ferdigbehandle og avslutte de eldste sakene. For mer informasjon om ferdig behandlede saker og det vi har lært av disse, se [NPA Annual Report on Anti-Corruption](#) som ligger åpen og lett tilgjengelig på våre nettsider.

I arbeidet videre vil vi styrke våre rapporteringsmuligheter, inkludert vår varslingskanal hvor man kan varsle anonymt, for på den måten å senke terskelen for varslings. Videre vil vi oppjustere vårt saksbehandlingssystem for å sikre at det fungerer så bra som mulig, og øke rolleforståelsen til ansatte og interessenter, fortsette klasseromsbasert antikorrupsjonstrening både for våre landprogram og på hovedkontoret. Vi vil også fremme vårt nye e-læringskurs om antikorrupsjon for alle ansatte, og etablere støttefunksjon for antikorrupsjon på landkontorene.

IX FRAMTIDSUTSIKTER, INKLUDERT RISIKO

Norsk Folkehjelp mottok slutten av januar 2025 melding at våre programmer som mottar finansiering fra det amerikanske utenriksdepartementet skulle stanses i 90 dager.

Denne stansen var del av en varslet global stans for all amerikansk finansiering og som hovedsakelig gjaldt midler fra USAID. Norsk Folkehjelp mottar ikke amerikansk finansiering fra USAID, men bare fra amerikansk UD.

Vi mottok allerede i februar en såkalt 'waiver' fra amerikanske myndigheter, slik at våre programmer kunne gjenopptas med noen få unntak. Disse unntakene var at mindre karakter, og uten stor økonomisk betydning. I løpet denne perioden mottok vi dessuten fra Norad økte bevilgninger som har kompensert for bortfall av inntekter.

For Norsk Folkehjelp har derfor denne situasjonen ikke hatt vesentlig økonomisk påvirkning på vår drift. Vi vurderer derfor utsiktene framover til å være økonomisk håndterbare i det korte bildet, selv om vi mener det fortsatt foreligger usikkerhet i framtidig amerikansk finansiering.

Utvikling og humanitært samarbeid

Kombinasjonen av økning i væpna konflikter, konsentrasjon av økonomiske ressurser og demokratisk tilbakegang stiller oss overfor større utfordringer enn på lenge. Norsk Folkehjelp har et stort globalt nettverk av partnere og solid erfaring fra støtte til organisering, mobilisering og påvirkningsarbeid sammen med folkelige organisasjoner. Det er stort behov for Norsk Folkehjelps fleksible støtte til organisasjoner som jobber under ekstremt press. Vi har markert oss som en organisasjon som evner å støtte opp om lokalt ledet humanitær respons. Dette er en stadig viktigere kompetanse for å nå resultater og for å få støtte fra givere, og vil være spesielt viktig sett i lys av USAs bistandskutt. Det er strengere krav til å dokumentere resultater og til å bygge programutviklingen på dokumentert erfaring og forskning. Vi har derfor lagt planer for å styrke denne delen av arbeidet, inkluderte systemutvikling og økt analysekapasitet.

Humanitær mine- og eksplosivrydding

Slik verden ser ut i dag, er det dessverre et økende behov for mine- og eksplosivrydding, blant annet i land som Ukraina, Palestina, Syria, Jemen og Myanmar. Samtidig som vi rydder

for livet, ser vi at de internasjonale konvensjonene, reglene og normene som er bygget opp for å beskytte sivile er under press. Med en stadig mer voldelig verden og mer konflikt og krig, trenger vi å styrke og beskytte det eksisterende rammeverket, samtidig som vi konstant jobber for å utvide det. Vi trenger flere verktøy som til enhver tid beskytter sivile. Autonome våpensystemer blir stadig mer komplekse, brannvåpen brukes i omfattende grad og med mer krigføring i byer trengs styrking av arbeidet for å hindre bruk av eksplosive våpen i tettbefolkede strøk. Med dagens kontekst og med en raskt voksende teknologiutvikling oppstår det juridiske, moralske og sikkerhetsdilemmaer som vil prege vårt arbeid framover. For at minerydding skal ha en effekt må vi også jobbe for å hindre ny og økt bruk, og ivaretagelse av regler og normer er en viktig faktor i dette arbeidet.

Innenlands

2024 ble en ny milepæl, da vi for første gang passerte 500 aksjoner på ett år. Økningen er i tråd med den utviklingen vi har sett over lengre tid. Det er ingen tegn til at denne utviklingen vil stoppe opp, og vi må forberede oss på at økningen fortsetter også i årene som kommer. Dette er krevende, og utfordrer oss på kapasitet, utstyr, ferdigheter og relasjoner til andre aktører i redningstjenesten. Frivillige innenfor helseberedskap er også en viktig beredskapsressurs i en urolig tid, og en fortsatt satsing på dette feltet er viktig.

Risiko

Utvikling og humanitært samarbeid

Mange av Norsk Folkehjelps ansatte og partnere jobber i kritisk vanskelige områder, i voldelige konflikter og store humanitære kriser der det demokratiske rommet er redusert. Våre partnere blir utsatt for forfølgelse fordi de våger å stå opp for beskyttelse av natur og territorier eller menneskerettigheter. Dette er svært krevende for våre ansatte, men det er våre partnere som blir utsatt for den aller største risikoen. Dette stiller krav til Norsk Folkehjelp om å være fleksible og støttende, at vi har gode nok systemer for å vurdere risiko, og tilstrekkelig kapasitet til å følge opp programmene.

Bistand er utsatt for mer kritikk enn tidligere. Det er en stor utfordring å vise hvor viktig det er at vi er en solidarisk del av verden og at vi alle er i samme båt. Flere land har kuttet i sine bistandsbudsjetter, og USAs frys av midler viser med all tydelighet at vi går usikre tider i møte.

Humanitær mine- og eksplosivrydding

En stor utfordring for Norsk Folkehjelp er at arbeidet i Ukraina og den oppmerksomhet det genererer, går på bekostning av de andre programlandene. Tendensen er at donormidler flyttes til Ukraina, og at mindre synlige kriser nedprioriteres. En annen økende risiko i tiden framover er at flere og flere giverland varsler kutt i sin humanitære støtte, sammen med usikkerheten rundt midler fra USA. Vi må jobbe enda hardere for å både sikre at eksisterende donorer opprettholder sin interesse, og også sikre nye givere. Det blir også viktig å sikre at vi har en giverportefølje bestående av flere ulike givere, for å unngå sårbarheten dersom en stor giver trekker støtten.

Mine- og eksplosivrydding innebærer å jobbe direkte med våpen og eksplosiver, og er i sin natur et risikofylt arbeid. Sikkerhet er den viktigste prioriteten i våre operasjoner, og vi gjør alt vi kan for å minimere risikoen for våre modige og dyktige ansatte som går på jobb hver dag for å fjerne eksplosive farer før de tar enda flere liv og lemmer.

Sentrale kurs for sanitetsmannskaper på Sørmarka.

Foto: Ida Kroksæter

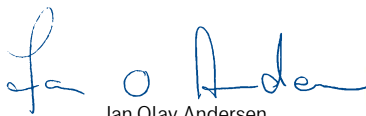
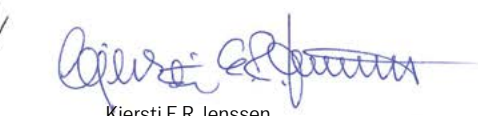
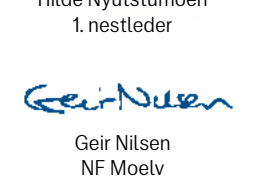
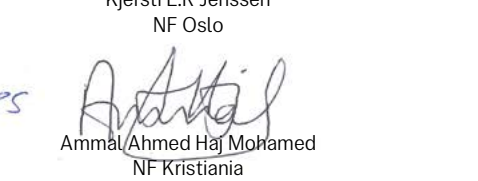
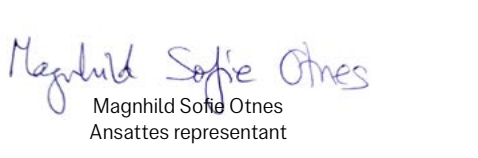
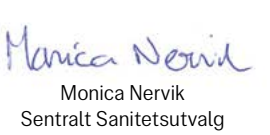


Innenlands

Med stadig flere oppdrag øker både presset på kapasitet og faren for å få opplevelser i felt som kan føre til behov for oppfølging i ettertid. Riktig trening, god sikkerhetskultur og godt utstyr er avgjørende for å kunne håndtere alle typer oppdrag vi står i. I tillegg må vi være en organisasjon som tar vare på hverandre også mellom oppdragene.

Norsk Folkehjelp møter ofte mennesker i sårbare situasjoner. Det er viktig at organisasjoner til enhver tid har gode rutiner for å sikre en trygg frivillighet. Vi kontaktes av mange personer som ønsker å være aktive hos oss. Vi vet at frivilligheten også kan tiltrekke seg mennesker som ønsker å utnytte folk i sårbare situasjoner.

Oslo, 14.06.2025

 Jan Olav Andersen styreleder	 Hilde Nyutstumo 1. nestleder	 Harald Wisløff 2. nestleder	 Kjersti E.R. Jenssen NF Oslo
 Jorge Alex Dahl NF Bergen	 Geir Nilsen NF Moelv	 Eva Vassnes NF Tromsø	 Ammal Ahmed Haj Mohamed NF Kristiania
 Cathrine Ertsås Fagforbundet	 Elisabeth Sundset Handel og Kontor	 Mimmi Kvisvik Fellesorganisasjonen	 Magnhild Sofie Otnes Ansattes representant
 Thea Karin Mjelstad Ansattes representant	 Monica Nervik Sentralt Sanitetsutvalg	 Ingrid Aspelund Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg	 Amanda Hylland Spjeldnæs Solidaritetsungdom
 Synne Nordby Hvenekilde Sanitetsungdom	 Raymond Johansen Generalsekretær		

Nøkkeltall

Søk og redning

530

søk- og redningsaksjoner

2000

frivillige mannskaper

70

redningsgrupper



Humanitær mine- og eksplosivrydding

500 000

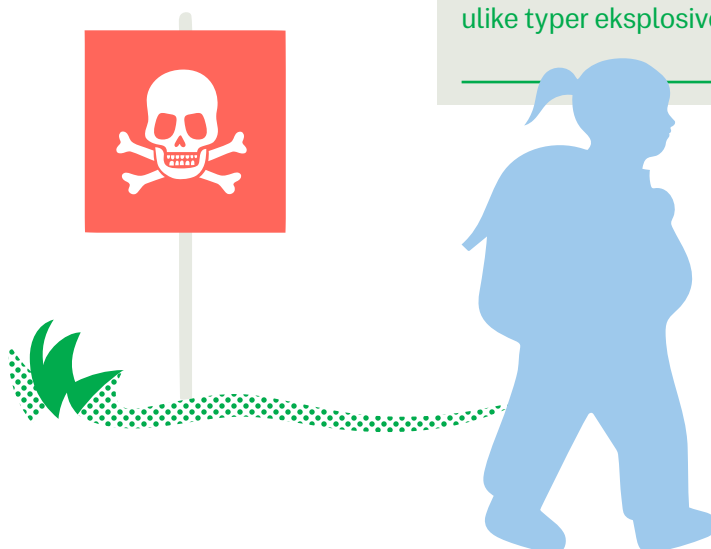
mennesker dro nytte av vår mine- og eksplosivrydding

85 649 378 m²

land ble ryddet for eksplosiver

40 000

ulike typer eksplosiver ble ryddet





Utvikling og humanitært samarbeid

256

partnerorganisasjoner

407 743

personer fikk støtte til matsikkerhet i Sør-Sudan, Sudan, Myanmar, Mosambik, Libanon og Palestina

22 931

personer fikk beskyttelse mot seksuell og kjønnsbasert vold i Ukraina, Sudan, Myanmar, Libanon, Syria og Palestina.

Innsamling

3,4 mill.

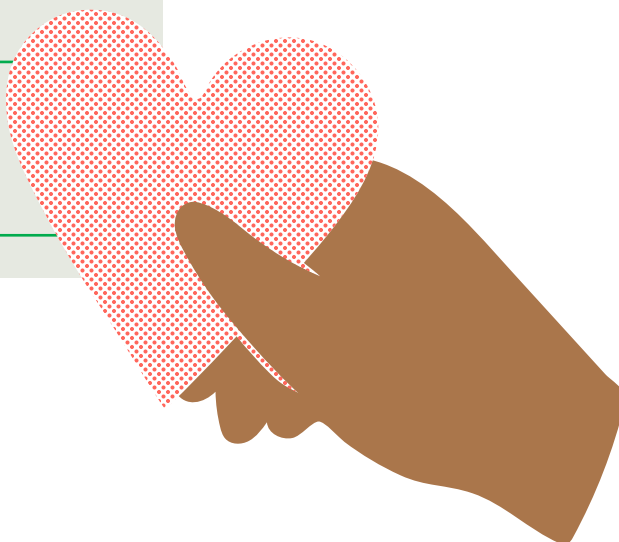
samlet inn til Gaza

1,37 mill.

samlet inn til Libanon

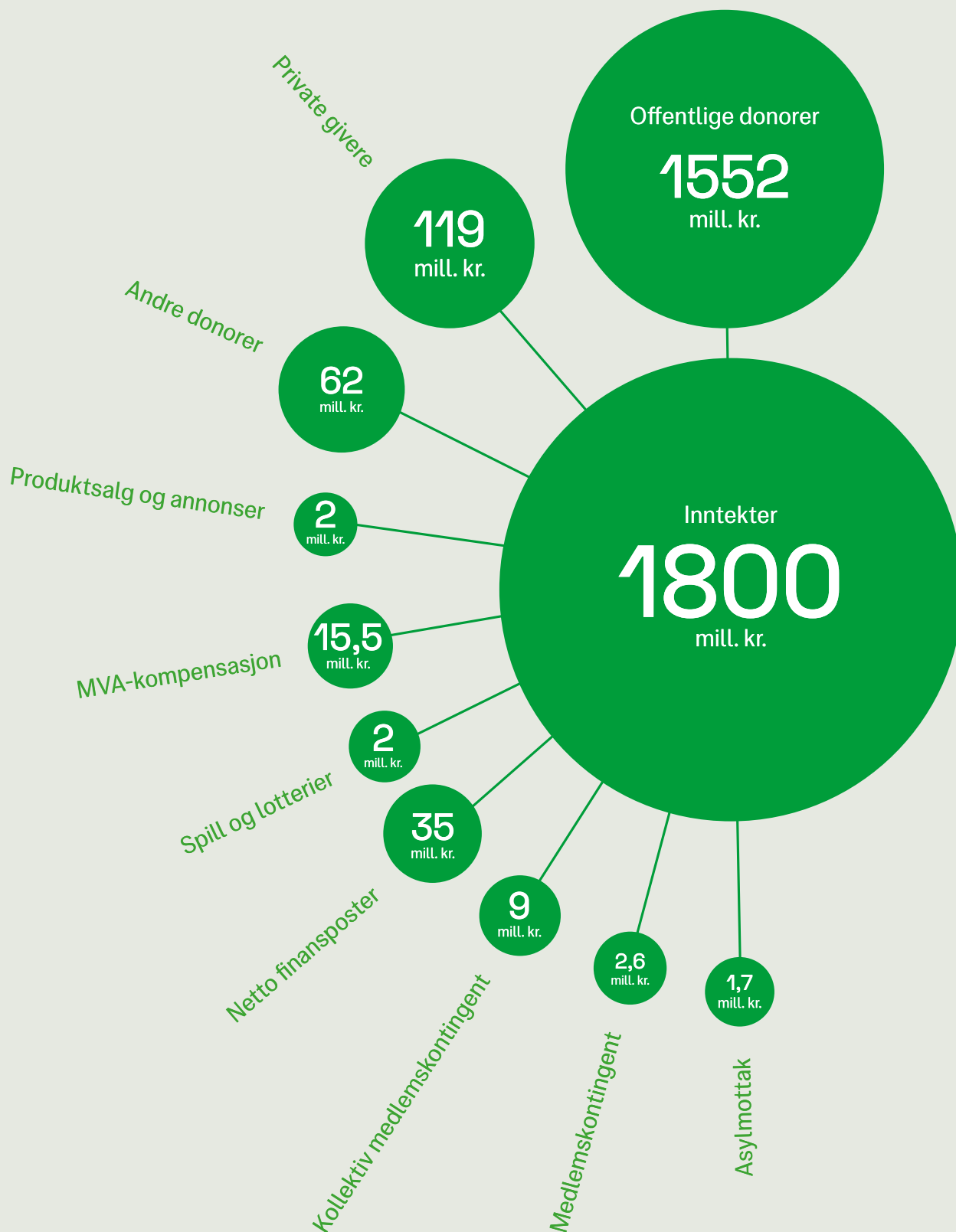
7407

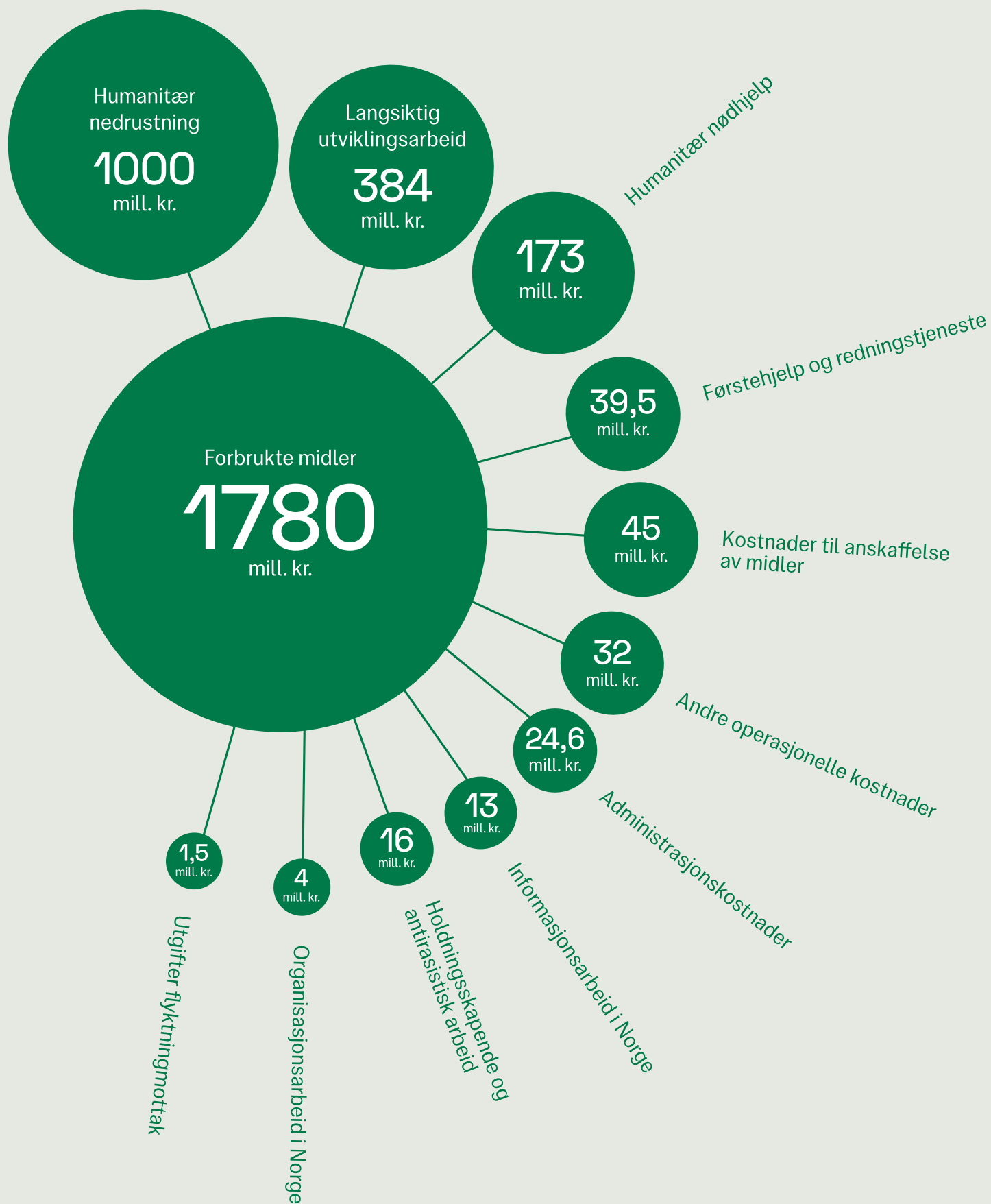
nye fastgivere i 2024



Økonomisk oversikt 2024

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.





Regnskap

Aktivitetsregnskap pr. 31.12.2024

(tall i tusen)

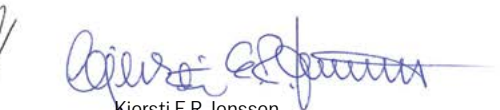
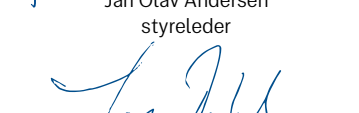
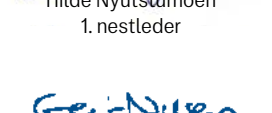
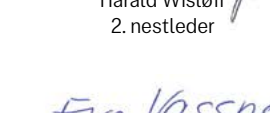
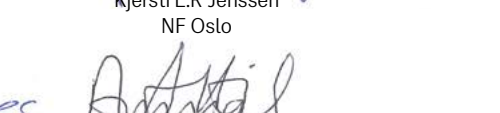
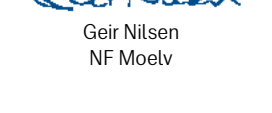
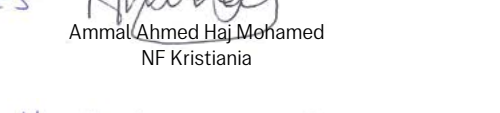
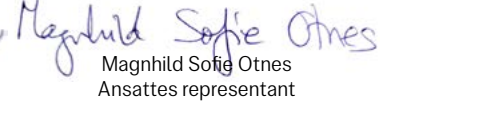
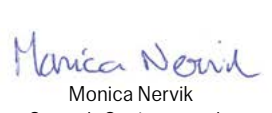
ANSKAFFEDE MIDLER	Noter	2024	2023
Kontingenter, individuelle		2 675	3 583
Kollektive medlemskontingenter		9 154	6 146
Sum medlemsinntekter	1	11 829	9 729
Offentlige donorer		1 552 810	1 336 055
Andre donorer		61 961	73 344
Sum donorer	2	1 614 771	1 409 399
Givere		119 607	131 204
Sum innsamlede midler	3	119 607	131 204
Flyktningmottak		1 768	41 120
Tilskudd MVA		15 533	13 869
Sum aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål		17 301	54 988
Spill og lotterier		197	29
Annonse- og produktsalg		2 118	2 406
Sum aktiviteter som skaper inntekter		2 315	2 435
Netto finansposter	4	34 907	22 002
TOTALT DISPONIBELT FOR FORMÅLET		1 800 729	1 629 757
FORBRUKTE MIDLER			
Givere		43 881	36 082
Produktsalg - kostnader		1 176	1 299
Sum kostnader til anskaffelse av midler		45 057	37 381
Kostnader til organisasjonens formål			
Humanitær nedrustning		1 032 527	906 457
Gjenoppbygging, mat og nødhjelp		173 418	123 932
Langsiktig utviklingsarbeid		384 302	362 704
Solidaritetsarbeid innenlands		13 442	10 279
Flyktningmottak og andre driftsenheter		1 543	21 577
Førstehjelp og redning		39 561	37 563
Holdningsskapende og antirasistisk arbeid		16 151	12 462
Informasjonsarbeid i Norge		13 479	10 586
Organisasjonsarbeid i Norge		3 800	3 717
Andre operasjonelle kostnader		32 143	30 314
Sum kostnader til formålet		1 710 369	1 519 591
Administrasjonskostnader			
Administrasjon		24 692	19 122
SUM FORBRUKTE MIDLER	5,6	1 780 117	1 576 094
AKTIVITETSRESULTAT		20 611	53 663
Disponering av aktivitetsresultatet			
Overføring til/fra FK med eksternt pålagte restriksjoner		-3 983	7 024
Overføring til/fra FK med selvpålagte restriksjoner		-15 967	3 180
Overføring til/fra annen egenkapital		40 561	43 459
SUM DISPONERING	7	20 611	53 663

Balanse pr. 31.12.24

(tall i tusen)

EIENDELER	Noter	2024	2023
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler	8	4 433	4 409
Pensjonsmidler	9	5 375	5 045
Sum anleggsmidler		9 809	9 454
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer	10	773 391	573 602
Finansielle omløpsmidler	11	270 691	202 147
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	392 017	573 715
Sum omløpsmidler		1 436 099	1 349 464
SUM EIENDELER		1 445 908	1 358 919
FORMÅLSKAPITAL OG GJELD			
Formålskapital			
Annen egenkapital	7	331 840	291 279
Formålskapital med restriksjoner			
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	7	18 740	22 723
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	7	17 117	33 084
Sum formålskapital		367 697	347 086
Kortsiktig gjeld			
Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter	2	755 398	810 314
Gjeld til prosjektdonorer	13	74 114	3 500
Skyldige renter på mottatte midler	13	205	300
Leverandører og annen kortsiktig gjeld		37 035	21 067
Skyldige offentlige avgifter og feriepenger		39 585	37 362
Avsetninger for forpliktelser	14	171 874	139 291
Sum kortsiktig gjeld		1 078 211	1 011 833
SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		1 445 908	1 358 919

Oslo, 14.06.2025

 Jan Olav Andersen styreleder	 Hilde Nyutstumoen 1. nestleder	 Harald Wisløff 2. nestleder	 Kjersti E.R. Jenssen NF Oslo
 Jorge Alex Dahl NF Bergen	 Geir Nilsen NF Moelv	 Eva Vassnes NF Tromsø	 Ammal Ahmed Haj Mohamed NF Kristiania
 Cathrine Ertsås Fagforbundet	 Elisabeth Sundset Handel og Kontor	 Mimmi Kvisvik Fellesorganisasjonen	 Magnhild Sofie Otnes Ansattes representant
 Thea Katrin Mjelstad Ansattes representant	 Monica Nervik Sentralt Sanitetsutvalg	 Ingrid Aspelund Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg	 Amanda Hylland Spjeldnæs Solidaritetsungdom
 Synne Nordby Hvenekilde Sanitetsungdom	 Raymond Johansen Generalsekretær		

Kontantstrømoppstilling

(tall i hele tusen)

	2024	2023
Årets resultat	20 611	53 663
Avskrivninger	875	324
Endring fordringer	-199 789	113 367
Endring i leverandørgjeld og andre tidavgrensningsposter	66 048	91 931
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-112 254	259 285
Andre investeringer	-68 544	-118 786
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-900	-2 970
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	-69 443	-121 756
Disponering av fonds	0	0
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring kontantstrøm	-181 698	137 529
Beholdning bankinnskudd og kontanter 01.01	573 715	436 186
Beholdning pr. 31.12	392 017	573 715

Noter til regnskapet

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Norsk Folkehjelp består av følgende:

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Årsregnskapet, som er utarbeidet av organisasjonens styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetning og revisjonsberetning.

Grunnlag for regnskapsavleggelse

Årsregnskapet er avgitt i samsvar med regnskapsloven og i henhold til regnskapsstandarden NRS (F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens opptjente ressurser og hvordan disse er brukt i løpet av året, samt den økonomiske stillingen ved årets slutt.

Den nødvendige spesifiseringen er gjort i noter. Notene er en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. De grunnleggende prinsippene om transaksjon, opptjening og sammenstilling er fraveket etter regnskapsloven § 4-1, 3. ledd, der det kan anses som god regnskapsskikk.

Bruk av estimat

Ved utarbeidelse av årsregnskapet benyttes estimer og skjønnsmessige vurderinger av usikre størrelser. Estimaterne og vurderingene representerer et beste skjønn på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Faktiske resultater vil kunne avvike fra estimatene.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs. Inntekter og kostnader i utenlandsk valuta blir omregnet ved å bruke sluttkursen nest siste dag i foregående måned.

Verdiendringer som følger av endret kurs resultatføres så langt det er mulig på de respektive prosjektene eller medtas i resultatregnskapet under netto finansposter.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som varige driftsmidler. Varige driftsmidler vurderes til anskaffelseskost og nedskrives til virkelig verdi dersom denne er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes å ikke være forbigående. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives over forventet brukstid. Avskrivninger og nedskrivninger er klassifisert som administrasjonskostnad der de ikke kan knyttes direkte til et prosjekt eller aktivitet.

Varige driftsmidler anskaffet til gjennomføring av prosjekter i utlandet kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet og belastes de enkelte prosjektene i overensstemmelse med tilsagn fra donorer.

Finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler, vurderes til virkelig verdi dersom disse er notert på børs eller administrert av en profesjonell kapitalforvalter, samt at virkelig verdi av investeringene kan måles pålitelig. Resultatet (avkastning og verdiendring) fra slike investeringer er medtatt i resultatregnskapet under netto finansposter.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. For inntekter der det ikke skal gis en motytelse, for eksempel gaver og innsamlede midler, regnes inntekt som opptjent når følgende tre kriterier er oppfylt:

1. Organisasjonen må ha juridisk rett til inntekten.
2. Det må være rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt.
3. Inntekten må kunne måles med tilstrekkelig pålitelighet.

Medlemsinntekter

Organisasjonen mottar brutto kontingent fra medlemmene. 60 % av medlemsinntektene blir overført til lokallagene. Fra og med 2020 presenteres Norsk Folkehjelps andel brutto i aktivitetsregnskapet.

Tilskudd fra donorer

Tilskudd til dekning av kostnader inntektsføres brutto. Der kriteriene for inntektsføring ikke er oppfylt, er tilskuddet ført opp som gjeld på egen linje i balansen. Tilskuddet regnskapsføres til verdien på transaksjonstidspunktet. Vesentlige tilskudd der det ikke er mulig å estimere en reell markedsverdi, er opplyst i note. Ubrukte prosjektmidler føres som gjeld til donør ved prosjektslutt.

Lotteriinntekter

Lotteriinntekter inntektsføres brutto. Kostnader forbundet med lotterier, premier og salgskostnader føres under kostnader til anskaffelse av midler.

Kostnadsføringsprinsipper

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med den aktiviteten som forbruker kostnaden. Dette gjelder både kostnader til å skaffe midler og til å realisere formålet. Utgifter som ikke kan henføres direkte til aktiviteter kostnadsføres når de påløper.

Skatt

Organisasjonen er ikke skattepliktig.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader

Ved innskuddsplaner betaler organisasjonen innskudd til et forsikringsselskap. Organisasjonen har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Premier til innskuddsbasert pensjonsordning organisert gjennom livsforsikringsselskap kostnadsføres den perioden innskuddet gjelder og inngår blant lønnskostnader i

resultatregnskapet. Forpliktelser eller pensjonsmidler knyttet til kollektiv forsikret pensjonsordning balanseføres ikke.

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke-resultatførte estimatavvik og ikke-resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Pensjonsordningen Norsk Folkehjelp har i Statens pensjonskasse framstår for de ansatte som en såkalt ytelsesplan, det vil si at de har et krav på en framtidig pensjon basert på blant annet opptjeningstid og lønn på pensjoneringstidspunktet. Det foreligger dermed for arbeidsgiver i prinsippet en forpliktelse overfor de ansatte til å yte denne pensjonen. Statens pensjonskasse har ikke tilstrekkelig informasjon tilgjengelig til at det lar seg gjøre å beregne en slik forpliktelse, og således behandles ordningen som en innskuddsordning regnskapsmessig. Etter anbefalt praksis i Norge kan slike pensjonsplaner i dette tilfellet behandles som en tilskuddsplan regnskapsmessig, som i praksis vil si at periodens pensjonskostnad er lik periodens tilskudd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

Likviditetsbeholdningen omfatter kontanter og bankinnskudd som er vurdert til virkelig verdi.

Note 2 – Tilskudd fra donorer

	2024			2023	
	Ubenyttede tilskudd pr 1.1.2024	Tilskudd 2024	Ubenyttede tilskudd pr. 31.12.2024	Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2024	Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2023
Tilskudd fra offentlige donorer					
Bufdir, fordelingsutvalget, ungdomsarbeid	-	1 832	-	1 832	1 058
Norad	208 069	193 757	-	401 827	229 702
Utenriksdepartementet	40 537	315 891	29 706	326 722	413 079
Justis- og beredskapsdepartementet	-	16 942	-	16 942	14 689
Andre norske offentlige organisasjoner	10 347	8 809	11 538	7 619	4 427
Sum norske	258 953	537 232	41 244	754 941	662 955
Swiss Development office	6 067	7 340	5 075	8 332	8 907
US Department of state/ Defence	376 250	652 116	570 476	457 890	409 395
EU	68 002	37 982	59 279	46 705	33 044
Svenske utenriksdepartementet	18 305	62 345	5 485	75 165	45 797
Nederlandske utenriksdepartementet	49 127	4 332	37 446	16 013	19 948
Tyske utenriksdepartementet	-	155 754	5 181	150 573	128 207
Andre land	22 009	40 022	18 839	43 191	27 803
Sum internasjonale	539 760	959 891	701 782	797 869	673 100
Sum offentlige donorer	798 713	1 497 123	743 026	1 552 810	1 336 055
Andre donorer	5 402	20 128	7 056	18 474	18 870
FN	6 199	42 605	5 317	43 487	54 474
Sum andre donorer	11 601	62 733	12 372	61 961	73 344
Sum tilskudd donorer	810 314	1 559 855	755 398	1 614 771	1 409 399
Inntektsførte tilskudd/forbruk		1 614 771			

Donormidlene må brukes i henhold til bevilgning.

Note 3 – Følgende givere har bidratt

	2024	2023
Private	66 146	67 284
Bedrifter	10 831	19 849
Fagbevegelsen	17 233	20 818
Norsk Tipping, bidrag tippemidler	25 397	23 254
Sum givere	119 607	131 204
Sum innsamlede midler	119 607	131 204

Note 4 – Finansposter

	2024	2023
Renteinntekter	17 107	18 034
Avkastning verdipapirer	18 544	4 764
Annet	-744	-796
Sum finansposter	34 907	22 002

Note 5 – Driftskostnader etter art

	2024	2023
Lønnskostnader	874 290	765 168
Overført til samarbeidspartnere i prosjektland	355 462	288 956
Avskrivning på varige driftsmidler	875	324
Annen driftskostnad	549 490	521 645
Sum driftskostnader	1 780 117	1 576 094

Note 6 – Administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent

	2024	2023	2022	2021	2020
Administrasjonskostnader ¹⁾	1,4 %	1,2 %	1,3 %	1,4 %	1,3 %
Kostnader til formålet ²⁾	96,1 %	96,4 %	95,1 %	96,1 %	96,0 %
Innsamlingsprosent ³⁾	63,3 %	72,5 %	56,9 %	72,7 %	71,8 %

¹⁾ Administrasjonskostnaden beregnes slik: Administrasjonskostnader/sum forbrukte midler

²⁾ Kostnader til formålet beregnes slik: Sum kostnader til formålet/sum forbrukte midler

³⁾ Innsamlingsprosenten beregnes slik: Netto givere/brutto givere

Vi har investert i å få flere faste givere, noe som forklarer nedgang i innsamlingsprosenten i 2022 og 2024. Dette har vi gjort på bakgrunn av forventet økt inntjening fra våre faste givere som igjen vil bidra til økte inntekter til våre prosjekter.

I henhold til regnskapsstandard for ideelle organisasjoner anses kostnader til administrasjon de kostnadene som påløper for å drive organisasjonen, og som ikke kan henføres direkte til bestemte aktiviteter. Administrasjon inkluderer blant annet kostnader i hovedadministrasjonen i Norge knyttet til styret, generalsekretær og stab, ledelse HR, ledelse IT og ledelse økonomi.

Kostnader er i størst mulig grad henført til den aktivitet de hører til. Kostnader som for eksempel husleie, IKT, forsikringer og kontorinventar som tilhører mer enn én aktivitet fordeles på aktivitetene etter årsverk og volum. Disse kostnadene utgjorde i 2024, 33 054 061 kroner.

Note 7 – Netto bevegelse i formålskapitalen (FK)

	IB 01.01.	Tilgang	Benyttet	UB 31.12.	Netto endring
Annen egenkapital	291 279	40 561	0	331 840	40 561
FK med eksternt pålagte restriksjoner ¹⁾	22 723	37 383	41 366	18 740	-3 983
FK med selvpålagte restriksjoner ²⁾	33 084	962	16 929	17 117	-15 967
Sum	347 086	78 906	58 295	367 697	20 611

¹⁾ Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner er gaver gitt med forbehold om at de brukes til angitte formål.

²⁾ Spesifikasjon av formålskapital med selvpålagte restriksjoner:

	IB 01.01.	Tilgang	Benyttet	UB 31.12.	Netto endring
Landsmøte	0	500	0	500	500
Øremerket til Sentralt samfunnspolitisk utvalg	14 974	0	950	14 024	-950
Øremerket til prosjektaktiviteter	2 361	462	229	2 594	233
Øremerket til markedsaktiviteter	15 750	0	15 750	0	-15 750
	33 084	962	16 929	17 117	-15 967

Note 8 – Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Tomter og bygg	Inventar	IT-utstyr	Programvare	Totalt
IB anskaffelseskost	1 279	196	399	3 830	5 704
Tilgang	0	0	0	900	900
Avgang	0	0	0	0	0
UB anskaffelseskost	1 279	196	399	4 730	6 604
IB akkumulerte avskrivninger	448	33	216	598	1 295
Årets avskrivninger	0	39	74	762	875
Akk. avskrivninger solgte dr.m.	0	0	0	0	0
UB akk. avskrivninger	448	72	291	1 360	2 170
Bokført verdi 31.12.24	832	124	108	3 370	4 433

Driftsmidlene har en avskrivningsperiode fra 3-5 år. Tomter avskrives ikke.

Note 9 – Pensjon og andre forpliktelser overfor ansatte

	2024	2023
Premiefond	100	100
Sum pensjon og andre forpliktelser	100	100
Personalkostnader	2024	2023
Lønnskostnader for ansatte ved landkontor	468 276	397 336
Lønnskostnader vedrørende prosjekter i Norge	28 687	38 414
Lønnskostnader ved hovedkontoret og regionskontorene	83 394	74 286
Arbeidsgiveravgift	19 647	19 933
Pensjonskostnader	15 120	10 337
Andre ytelser	259 168	224 862
Sum lønnskostnader	874 290	765 168
	2024	2023
Antall årsverk i Norge	172	171
Antall årsverk med kontrakt fra hovedkontoret ved landkontor	153	137
Lokal ansatte ved landkontor	rundt 3 400	rundt 3 000

Pensjoner

Norsk Folkehjelp er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og har pensjonsordning i Statens pensjonskasse som tilfredsstiller kravene i denne loven. Organisasjonen har 190 ansatte som omfattes av reglene om obligatorisk tjenestepensjon, Statens pensjonskasse. Norsk Folkehjelps pensjonsordning i Statens pensjonskasse er en flerforetaksordning med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. Alle ansatte som opparbeider fast lønn i kortere eller lengre perioder er med i ordningen.

Norsk Folkehjelp har i tillegg en pensjonsforpliktelse hos KLP for tidligere ansatte ved Kure Epilepsisenter som omfatter 31 personer. Pensjonsordningen er ytelsesbasert og behandles i henhold til NRS for pensjonskostnader. Denne ytelsesbaserte ordningen er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsen er dekket via en kollektiv pensjonsavtale i Kommunal Landspensjonskasse - Gjensidige Forsikring. Pensjonsmidler er bokført til estimert verdi 31.12.24.

Pensjonsmidler/-forpliktelse	2024	2023
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	19 911	23 223
+ Arbeidsgiveravgift	-482	-28
= Brutto påløpt forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	19 429	23 195
- Pensjonsmidler	-23 326	-23 422
= Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	-3 897	-227
- Ikke resultatført estimatavvik ekskl. arbeidsgiveravgift	-1 499	-4 417
- Ikke resultatført estimatavvik arbeidsgiveravgift	20	-401
= Balanseført netto midler/forpliktelse etter arbeidsgiveravgift	5 375	5 045

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	3,50 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,25 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,80 %	5,20 %

Avsetning til sluttvederlag ved landkontor

Det avsettes for sluttvederlag ved landkontor basert på estimat på framtidig forpliktelse.

Honorar/lønn til styremedlemmer og generalsekretær

Det ble i 2024 ikke utbetalt godtgjørelse til styret. Total lønn for 2024 til generalsekretær utgjorde 1 554 208 kroner, og andre ytelser 9207 kroner. Generalsekretæren deltar i Norsk Folkehjelps ordinære pensjonsordning og mottar ingen annen form for godtgjørelse enn ordinær lønn. Norsk Folkehjelp er forpliktet til å betale seks måneders etterlønn ved oppsigelse fra arbeidsgivers side. Ut over dette har Norsk Folkehjelp ingen ytterligere forpliktelser.

Revisor

Avtalt honorar for årsrevisjon av Norsk Folkehjelp er 350 000 kroner. Donorer stiller krav om særattestasjon til alle prosjekter. For prosjektrevisjon i Norge og ved våre landkontor er det kostnadsført 8 899 596 kroner. Alle beløp er inkl. mva. Honorarer gjelder også andre revisorer enn vår revisor BDO AS i Norge.

Note 10 – Kortsiktige fordringer

	2024	2023
Donorer internasjonale prosjekter	633 362	540 869
Andre fordringer	140 029	32 733
Sum	773 391	573 602

Det er ingen fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Fordringer på donor gjelder i hovedsak mottatte tilsagn på igangværende prosjekter. I den grad midlene ikke er forbrukt, er de også ført opp på gjeldssiden av balansen under posten «Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter».

Note 11 – Finansielle omløpsmidler

	2024	2023
Verdi 01.01	202 147	83 361
Kjøp	50 007	200 000
Salg	7	85 978
Avkastning	18 544	4 764
Verdi 31.12 *	270 691	202 147
Finansielle omløpsmidler	270 691	202 147

*Av totalen utgjør kr 189 688 464,- obligasjonsfond og 81 002 593,- aksjefond.

Note 12 – Bankinnskudd, kontanter og lignende

	2024	2023
Andre sperrede bankkonti	0	0
Sum sperrede bankinnskudd	0	0
Andre bundne midler som ikke er på sperret konto	114 551	401 331
Andre bundne midler som er på konti i utlandet	69 261	32 350
Totale bundne midler	183 812	433 681
Frie midler	208 205	140 034
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	392 017	573 715

Skattetrekkskonto har blitt erstattet med skattetrekksgaranti.

Garanti husleie har blitt erstattet med garanti.

Bundne midler er midler som skal benyttes i henhold til donors bevilgning. Ubenyttede midler må betales tilbake til donor.

Note 13 – Gjeld til prosjektdonorer

Av ulike årsaker er ikke alle donormidler forbrukt på enkelte prosjekter. Dette er midler som skal tilbakebetales til donor i henhold til kontrakt.

Ved utgangen av 2024 har vi mottatt 70 000 000 kroner fra Norad som i all hovedsak skal forbrukes i 2025.

Skyldige renter på mottatte midler

Opptjente renter på bevilgede midler fra donor som i henhold til avtale skal tilbakebetales.

Note 14 – Avsetninger til forpliktelser

	2024	2023
Avsetninger for sluttvederlagsordninger ved landkontorene (se note 9)	117 226	96 669
Andre avsetninger	46 275	34 546
Avsetning til prosjektrevisjon	8 373	8 076
Sum avsetninger til forpliktelser	171 874	139 291

Note 15 – Nærstående parter

For Norsk Folkehjelp defineres begrepet nærstående parter kun å omfatte styret, ledelse og øvrige ansatte, samt fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. I 2024 mottok Norsk Folkehjelp 20 017 672 kroner fra fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. Fra de andre nærstående partene har det ikke vært transaksjoner som er relevante i denne sammenhengen.

Til sentralstyret i Norsk Folkehjelp

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norsk Folkehjelp.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2024
- Aktivitetsregnskap 2024
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dens resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Erik H. Lie
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Støtt oss



Bli Medlem

folkehjelp.no

Postboks 8844 Youngstorget
N-0028 Oslo



Norsk
Folkehjelp