



Norsk Folkehjelp

LANDSMØTE
2023

Dagsorden pkt. 7:

Overordnede organisatoriske prioriteringer i landsmøteperioden



**KLIMA
OG
KRISER**

Norsk Folkehjelps 21. ordinære landsmøte
25. – 27. august Scandic Oslo Airport Hotel, Gardermoen



1

2 **Dagsordens punkt 7: Forslag overordnede organisatoriske prioriteringer 2023-** 3 **2027**

4

5 **1. Norsk Folkehjelp skal øke sin synlighet betraktelig**

6

7 Norsk Folkehjelp skal gjennom perioden ta en større plass i offentligheten, slik at
8 kjennskapen til og kunnskapen om oss som organisasjon øker i samfunnet. Norsk
9 Folkehjelp skal fortsette å være en av de fem største blant de norske humanitære
10 organisasjonene, med mål om å bevege seg opp til å være blant de tre største. Med
11 en så betydelig synlighet kommer legitimitet. Det gjør rekruttering lettere, politisk
12 gjennomslag enklere, og skaper stolthet og identitet i organisasjonen. Vi er en
13 mangfoldig organisasjon og trenger å formidle en tydelig historie om hvem vi er, hva
14 vi gjør og hvor viktige vi vil være i samfunnet videre. Dette er viktig og relevant;
15 lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

16

17 Når noen vil engasjere seg hos oss skal de kunne gjøre det fordi vi er til stede der
18 folk bor og behovet er gjeldende. Vi skal være et viktig og anerkjent bidrag til den
19 frivillige redningstjenesten. Vårt varemerke skal være kvalitet i kompetanse, faglighet
20 og utøvelse i førstehjelps-, søk- og redningsarbeid. Samtidig skal vi gjennom aktivt
21 samfunns- og solidaritetsarbeid, vise oss frem som den solide humanitære
22 organisasjonen vi er.

23

24 Vi prioriterer:

- 25 - å sikre at vi er en landsdekkende organisasjon innen førstehjelp, søk og
26 redning, og samfunnspolitisk arbeid
- 27 - å sikre god synlighet på sosiale medier og plattformer med en tydelig profil
- 28 - å styrke evnen til å jobbe med synlighet i alle deler av organisasjonen
- 29 - at det fastsettes overordnede planer for å øke synligheten til Norsk Folkehjelp,
30 og at aktiviteten i Norge skal være den største delen av denne synligheten.
31 Arbeidet innebærer også å sette konkrete mål som gir målbare resultater
32 underveis
- 33 - å gjøre det attraktivt å bli frivillig i vår organisasjon, med et effektivt apparat
34 omkring frivillighet og fokus på personlig og samfunnsnyttig gevinst av å være
35 frivillig
- 36 - å styrke samt løfte profilen til ungdomsorganisasjonene våre, der formålet er å
37 nå ungdom som har lite eller ingen kjennskap til ungdomsarbeidet til Norsk
38 Folkehjelp



39

40 2. Norsk Folkehjelp skal vokse

41

42 Det at vi er en medlemsorganisasjon er en styrke for hele organisasjonen og gir
43 legitimitet til vårt arbeid. Vi trenger flere medlemmer både for å få økt politisk
44 gjennomslagskraft og fordi vi trenger flere aktive til å bidra inn i vårt frivillige arbeid. Vi
45 vet også at det er mange i samfunnet som ikke er medlemmer eller frivillige i dag,
46 men som kan tenke seg å bidra i en organisasjon som både har vist og viser
47 engasjement og handlekraft i samfunnet. For å kunne nå dette vekstmålet kreves
48 god og ryddig organisering, velfungerende verktøy og at medlemmer og samfunnet
49 omkring opplever våre aktiviteter som viktige og meningsfylte.

50

51 Vi prioriterer:

- 52 - vekst i antall individuelle medlemmer generelt
- 53 - vekst i lokale lag, med mål om lokallag som geografisk dekker hele landet og
54 tilbud om alle aktivitetsområder i de store byene
- 55 - vekst i antall individuelle medlemmer fra fagbevegelsen
- 56 - å redusere frafall av eksisterende medlemmer
- 57 - å øke rekrutteringen av barn og ungdom til organisasjonen, slik at
58 Sanitetsungdom og Solidaritetsungdom vokser.
- 59 - ruste organisasjonen for vekst

60

61 3. Norsk Folkehjelp skal vise seg frem som en stor og viktig organisasjon 62 for aktivt ungdomsarbeid

63

64 Ungdom sees på som en betydningsfull og nødvendig ressurs både i organisasjonen
65 og samfunnet vårt. Vi har mange engasjerte og dyktige ungdommer som er viktige for
66 organisasjonens fremtid. De er gode forbilder for annen ungdom og gode
67 ambassadører utad generelt. Det er derfor organisasjonens ansvar å synliggjøre
68 ungdomsarbeidet vårt, og støtte ungdommen i å opprettholde engasjementet sitt og
69 være viktige inn mot økt rekruttering av yngre medlemmer.

70

71 Vi prioriterer:

- 72 - å øke antall ungdomsgrupper og barne- og ungdomsmedlemmer
- 73 - å få til en flytende og tett overgang fra å være ungdomsmedlem til å bli et
74 voksenmedlem



Norsk Folkehjelp

- 75 – å utvikle flere samarbeidsaktiviteter mellom barne- og ungdomsgrupper og
- 76 ungdomslag, både på tvers av lag og på tvers av grupper innad i samme lag
- 77 – å gi god organisasjonsopplæring til ungdommer gjennom kurs og digitale
- 78 verktøy som e-læring, slik at de kan bli ressurssterke medlemmer og gode
- 79 ledere i organisasjonen
- 80 – at Sanitetsungdom og Solidaritetsungdom skal være godt synlige på relevante
- 81 arenaer, og fremstå som en stor del av organisasjonen vår
- 82 – å gi reell faglig, organisatorisk og ressursbasert støtte for å styrke våre to
- 83 ungdomsorganisasjoner
- 84 – å styrke Solidaritetsungdoms og Sanitetsungdoms ønsker om å være
- 85 representert i de største byene i Norge, samt for Solidaritetsungdom å være
- 86 representert i de største studiebyene

87

88 4. Norsk Folkehjelp må utvikle sammenhengen mellom vårt nasjonale og

89 internasjonale arbeid

90

91 Medlemmene i Norsk Folkehjelp skal bidra til solidaritet i sårbare grupper nasjonalt

92 og internasjonalt. Å løfte stemmene til de som krever endring og å skape trygge

93 lokalsamfunn er en viktig del av Norsk Folkehjelps arbeid både ute og her hjemme.

94 Frivillige i Norsk Folkehjelp kan bygge relasjoner med sivilsamfunnsaktører i andre

95 land, gjennom Norsk Folkehjelps arbeid med partnere ute i verden.

96

97 Det er viktig at ansatte i vårt internasjonale arbeid får god kunnskap om og kjennskap

98 til det nasjonale arbeidet til Norsk Folkehjelp, og innsatsen som gjøres av våre

99 medlemmer i Norge. Det er også et mål at medlemsorganisasjonen skal være godt

100 kjent med vårt internasjonale arbeid. 1. mai-aksjonen skal årlig være et viktig

101 virkemiddel og fokusområde for å bidra til dette gjennom utveksling av informasjon,

102 besøk og mobilisering i forkant og etterkant.

103

104 Vi prioriterer:

- 105 - å bygge kontakt mellom våre partnere internasjonalt og medlemmer i Norge
- 106 - å bidra med våre erfaringer fra internasjonalt arbeid i den politiske debatten i
- 107 Norge
- 108 - å skape muligheter for erfaringsutveksling mellom det nasjonale og det
- 109 internasjonale arbeidet der hvor det vil være til gjensidig nytte
- 110 - å skape synergier med fagbevegelsen som nasjonal og internasjonal
- 111 samarbeidspartner



Norsk Folkehjelp

- 112 - å lytte til og lære fra erfaringene som våre internasjonale partnere har i
113 demokratisk struktur og organisering
- 114 - at ungdommer skal få muligheten til erfaringsutveksling og utvikle samarbeid
115 med ungdomsaktører internasjonalt

116

117 **5. Norsk Folkehjelp skal være en antirasistisk organisasjon.**

118

119 Å være en antirasistisk organisasjon setter krav til oss, og forplikter oss til å
120 bekjempe rasisme i egen organisasjon og i samfunnet for øvrig.

121

122 Rasisme og diskriminering har alvorlige konsekvenser for enkeltmennesker, men
123 også for samfunnet og demokratiet vårt. I Norsk Folkehjelp tror vi på et samfunn hvor
124 alle har like muligheter og rettigheter. Dessverre kommer ikke dette av seg selv. Vi
125 må alle arbeide for et samfunn fritt for rasisme og diskriminering.

126

127 Samfunnet taper på at grupper og enkeltmennesker har en langt større belastning
128 ved å ytre seg offentlig, påtar seg demokratiske verv eller samfunnskritiske
129 funksjoner. Rettigheter som er fundamentale i et fritt og likestilt samfunn blir
130 begrenset av rasisme. Systematisk ekskludering fra viktige samfunnsarenaer og
131 underrepresentasjon i maktposisjoner kan føre til økt polarisering i samfunnet og
132 lavere tillit i myndighetene og mellom ulike grupper i befolkningen.

133

134 Vi prioriterer:

- 135 - å være en synlig og tydelig antirasistisk organisasjon
- 136 - å tilby kurs og opplæring i antirasisme til ansatte, tillitsvalgte og medlemmer
- 137 - å tilby kurs og opplæring til samarbeidspartnere og fagbevegelsen
- 138 - å støtte lokallag som arbeider for antirasisme i sine nærmiljø

139

140 **6. Norsk Folkehjelp skal legge til rette for organisasjonsopplæring**

141

142 Norsk Folkehjelp skal prioritere god og målrettet tillitsvalgtopplæring på alle nivå. Vi
143 skal skolere gode tillitsvalgte slik at de kan snakke og handle på vegne av
144 medlemmene i Norsk Folkehjelp. Gjennom god opplæring kan våre tillitsvalgte delta i
145 demokratiske prosesser, både internt i vår egen organisasjon og i samfunnet
146 forøvrig. Det er viktig å kunne organisasjonens historie, prinsipper og verdigrunnlag,
147 samtidig som man er målrettet, fremoverlent og nyskapende. Det skal være enkelt å



Norsk Folkehjelp

148 drifte lokallag, og gode verktøy skal være lett tilgjengelig for tillitsvalgte som ønsker
149 det.

150

151 Vi prioriterer:

- 152 - å tilby kurs og opplæringsmateriell til tillitsvalgte på lokalt og sentralt nivå
- 153 - å tilby skolering av lokallagsledere slik at de blir gode og trygge ledere
- 154 - å utarbeide maler for protokoller, referat, årshjul, rapportering og prosjekt

Dagsorden pkt 7: Alle forslag til overordnede organisatoriske prioriteringer med styrets innstilling

G	Forsl gsstill er	Forslag	Styrets innstilling
G1	NF Oslo	<p>1.Norsk Folkehjelp skal øke sin synlighet betraktelig</p> <p>Norsk Folkehjelp skal gjennom perioden ta en større plass i offentligheten, slik at kjennskapen til og kunnskapen om oss som organisasjon øker i samfunnet. Norsk Folkehjelp skal fortsette å være en av de fem største blant de norske humanitære organisasjonene, med mål om å bevege seg opp til å være blant de tre største. Med en så betydelig synlighet kommer legitimitet. Det gjør rekruttering lettere, politisk gjennomslag enklere, og skaper stolthet og identitet i organisasjonen. Vi er en mangfoldig organisasjon og trenger å formidle en tydelig historie om hvem vi er, hva vi gjør og hvor viktige vi vil være i samfunnet videre. Dette er viktig og relevant; lokalt, nasjonalt og internasjonalt.</p> <p>Når noen vil engasjere seg hos oss skal de kunne gjøre det fordi vi er til stede der folk bor og behovet er gjeldende. Vi skal være et viktig og anerkjent bidrag til den frivillige redningstjenesten. Vårt varemerke skal være kvalitet i kompetanse, faglighet og utøvelse i sanitets-, søk- og redningsarbeid. Samtidig skal vi gjennom aktivt samfunns- og solidaritetsarbeid, vise oss frem som den solide humanitære organisasjonen vi er.</p> <p>Vi prioriterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> -å sikre at vi er en landsdekkende organisasjon innen førstehjelp, søk og redning, og samfunnspolitisk arbeid -å sikre god synlighet på sosiale medier og plattformer med en tydelig profil -å styrke evnen til å jobbe med synlighet i alle deler av organisasjonen -at det fastsettes overordnede planer for å øke synligheten til Norsk Folkehjelp, og at aktiviteten i Norge skal være den største delen av denne synligheten. Arbeidet innebærer også å sette konkrete mål som gir målbare resultater underveis -å gjøre det attraktivt å bli frivillig i vår organisasjon, med et effektivt apparat omkring frivillighet og fokus på personlig og samfunnsnyttig gevinst av å være frivillig -å styrke samt løfte profilen til ungdomsorganisasjonene våre, der formålet er å nå ungdom som har lite eller ingen kjennskap til ungdomsarbeidet til Norsk Folkehjelp -At det å være medlem i Norsk Folkehjelp skal bety noe. 	<p>AVVISES, SAMME SOM RAD G2</p>

G2	NF Hadeland	<p>1.Norsk Folkehjelp skal øke sin synlighet betraktelig</p> <p>Norsk Folkehjelp skal gjennom perioden ta en større plass i offentligheten, slik at kjennskapen til og kunnskapen om oss som organisasjon øker i samfunnet. Norsk Folkehjelp skal fortsette å være en av de fem største blant de norske humanitære organisasjonene, med mål om å bevege seg opp til å være blant de tre største. Med en så betydelig synlighet kommer legitimitet. Det gjør rekruttering lettere, politisk gjennomslag enklere, og skaper stolthet og identitet i organisasjonen. Vi er en mangfoldig organisasjon og trenger å formidle en tydelig historie om hvem vi er, hva vi gjør og hvor viktige vi vil være i samfunnet videre. Dette er viktig og relevant; lokalt, nasjonalt og internasjonalt.</p> <p>Når noen vil engasjere seg hos oss skal de kunne gjøre det fordi vi er til stede der folk bor og behovet er gjeldende. Vi skal være et viktig og anerkjent bidrag til den frivillige redningstjenesten. Vårt varemerke skal være kvalitet i kompetanse, faglighet og utøvelse i sanitets-, søk- og redningsarbeid. Samtidig skal vi gjennom aktivt samfunns- og solidaritetsarbeid, vise oss frem som den solide humanitære organisasjonen vi er.</p> <p>Vi prioriterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> -å sikre at vi er en landsdekkende organisasjon innen førstehjelp, søk og redning, og samfunnspolitisk arbeid -å sikre god synlighet på sosiale medier og plattformer med en tydelig profil -å styrke evnen til å jobbe med synlighet i alle deler av organisasjonen -at det fastsettes overordnede planer for å øke synligheten til Norsk Folkehjelp, og at aktiviteten i Norge skal være den største delen av denne synligheten. Arbeidet innebærer også å sette konkrete mål som gir målbare resultater underveis -å gjøre det attraktivt å bli frivillig i vår organisasjon, med et effektivt apparat omkring frivillighet og fokus på personlig og samfunnsnyttig gevinst av å være frivillig -å styrke samt løfte profilen til ungdomsorganisasjonene våre, der formålet er å nå ungdom som har lite eller ingen kjennskap til ungdomsarbeidet til Norsk Folkehjelp -At det å være medlem i Norsk Folkehjelp skal bety noe. 	<p>AVVISES, SAMME SOM G1</p>
----	----------------	---	--------------------------------------

G3	NF Oslo	<p>2.Norsk Folkehjelp skal vokse</p> <p>Det at vi er en medlemsorganisasjon er en styrke for hele organisasjonen og gir legitimitet til vårt arbeid. Vi trenger flere medlemmer både for å få økt politisk gjennomslagskraft og fordi vi trenger flere aktive til å bidra inn i vårt frivillige arbeid. Vi vet også at det er mange i samfunnet som ikke er medlemmer eller frivillige i dag, men som kan tenke seg å bidra i en organisasjon som både har vist og viser engasjement og handlekraft i samfunnet. For å kunne nå dette vekstmålet kreves god og ryddig organisering, velfungerende verktøy og at medlemmer og samfunnet omkring opplever våre aktiviteter som viktige og meningsfylte.</p> <p>Vi prioriterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> -vekst i antall individuelle medlemmer generelt -vekst i lokale lag, med mål om lokallag som geografisk dekker hele landet og tilbud om alle aktivitetsområder i de store byene -vekst i antall individuelle medlemmer fra fagbevegelsen -å redusere frafall av eksisterende medlemmer -å øke rekrutteringen av barn og ungdom til organisasjonen, slik at Sanitetsungdom og Solidaritetsungdom vokser 	<p>TILTREDES - SETT INN EKSTRA KULEPUNKT OM - RUSTE ORGANISASJ ONE N FOR VEKST. SAMME SOM G4</p>
----	------------	---	--

G4	NF Hadeland	<p>2.Norsk Folkehjelp skal vokse</p> <p>Det at vi er en medlemsorganisasjon er en styrke for hele organisasjonen og gir legitimitet til vårt arbeid. Vi trenger flere medlemmer både for å få økt politisk gjennomslagskraft og fordi vi trenger flere aktive til å bidra inn i vårt frivillige arbeid. Vi vet også at det er mange i samfunnet som ikke er medlemmer eller frivillige i dag, men som kan tenke seg å bidra i en organisasjon som både har vist og viser engasjement og handlekraft i samfunnet. For å kunne nå dette vekstmålet kreves god og ryddig organisering, velfungerende verktøy og at medlemmer og samfunnet omkring opplever våre aktiviteter som viktige og meningsfylte.</p> <p>Vi prioriterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> -vekst i antall individuelle medlemmer generelt -vekst i lokale lag, med mål om lokallag som geografisk dekker hele landet og tilbud om alle aktivitetsområder i de store byene -vekst i antall individuelle medlemmer fra fagbevegelsen -å redusere frafall av eksisterende medlemmer -å øke rekrutteringen av barn og ungdom til organisasjonen, slik at Sanitetsungdom og Solidaritetsungdom vokser <p>Hadeland sin kommentar:</p> <p>Øke aktivitet og øke antall aktive medlemmer er det viktigste. Få flere lag med aktivitet på flere aktivitetsområder.</p>	<p>TILTREDES - SETT INN EKSTRA KULEPUNKT OM - RUSTE ORGANISASJ ONE N FOR VEKST. SAMME SOM G3</p>
----	----------------	---	--

G5	NF Oslo	<p>3.Norsk Folkehjelp skal vise seg frem som en stor og viktig organisasjon for aktivt ungdomsarbeid Ungdom sees på som en betydningsfull og nødvendig ressurs både i organisasjonen og samfunnet vårt. Vi har mange engasjerte og dyktige ungdommer som er viktige for organisasjonens fremtid. De er gode forbilder for annen ungdom og gode ambassadører utad generelt. Det er derfor organisasjonens ansvar å synliggjøre ungdomsarbeidet vårt, og støtte ungdommen i å opprettholde engasjementet sitt og være viktige inn mot økt rekruttering av yngre medlemmer.</p> <p>Vi prioriterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> •å øke antall ungdomsgrupper og barne- og ungdomsmedlemmer •å få til en flytende og tett overgang fra å være ungdomsmedlem til å bli et voksenmedlem •å utvikle flere samarbeidsaktiviteter mellom barne- og ungdomsgrupper og ungdomslag, både på tvers av lag og på tvers av grupper innad i samme lag •å gi god organisasjonsopplæring til ungdommer gjennom kurs og digitale verktøy som e-læring, slik at de kan bli ressurssterke medlemmer og gode ledere i organisasjonen •å Sanitetsungdom og Solidaritetsungdom skal være godt synlige på relevante arenaer, og fremstå som en stor del av organisasjonen vår •å gi reell faglig, organisatorisk og ressursbasert støtte for å styrke våre to ungdomsorganisasjoner •å styrke Solidaritetsungdoms og Sanitetsungdoms ønsker om å være representert i de største byene i Norge, samt for Solidaritetsungdom å være representert i de største studiebyene 	<p>"STØTTER ENDRING I FØRSTE KULEPUNKT, DER DET FJERNES ""DOBBLE"". RESTEN AVVISES. SAMME SOM RAD G6</p>
----	------------	---	--

G6	NF Hadeland	<p>3.Norsk Folkehjelp skal vise seg frem som en stor og viktig organisasjon for aktivt ungdomsarbeid Ungdom sees på som en betydningsfull og nødvendig ressurs både i organisasjonen og samfunnet vårt. Vi har mange engasjerte og dyktige ungdommer som er viktige for organisasjonens fremtid. De er gode forbilder for annen ungdom og gode ambassadører utad generelt. Det er derfor organisasjonens ansvar å synliggjøre ungdomsarbeidet vårt, og støtte ungdommen i å opprettholde engasjementet sitt og være viktige inn mot økt rekruttering av yngre medlemmer.</p> <p>Vi prioriterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> •å øke antall ungdomsgrupper og barne- og ungdomsmedlemmer •å få til en flytende og tett overgang fra å være ungdomsmedlem til å bli et voksenmedlem •å utvikle flere samarbeidsaktiviteter mellom barne- og ungdomsgrupper og ungdomslag, både på tvers av lag og på tvers av grupper innad i samme lag •å gi god organisasjonsopplæring til ungdommer gjennom kurs og digitale verktøy som e-læring, slik at de kan bli ressurssterke medlemmer og gode ledere i organisasjonen •at Sanitetsungdom og Solidaritetsungdom skal være godt synlige på relevante arenaer, og fremstå som en stor del av organisasjonen vår •å gi reell faglig, organisatorisk og ressursbasert støtte for å styrke våre to ungdomsorganisasjoner •å styrke Solidaritetsungdoms og Sanitetsungdoms ønsker om å være representert i de største byene i Norge, samt for Solidaritetsungdom å være representert i de største studiebyene 	<p>"STØTTER ENDRING I FØRSTE KULEPUNKT, DER DET FJERNES ""DOBBLE"". RESTEN AVVISES. SAMME SOM RAD G5</p>
----	----------------	--	--

G7	NF Hadeland	<p>4.Norsk Folkehjelp må utvikle sammenhengen mellom vårt nasjonale og internasjonale arbeid</p> <p>Medlemmene i Norsk Folkehjelp skal oppleve at man bidrar sterkt med å ta vare på sårbarheter i hele verden. Sammenhengen mellom de små tiltakene omkring oss selv, og påvirkning og endringer i det internasjonale samfunn skal kjennes på av det enkelte medlem. – hva menes her tro?.</p> <p>Å løfte stemmene til de som krever endring og å skape trygge lokalsamfunn er en viktig del av Norsk Folkehjelps arbeid både ute og her hjemme. Frivillige i Norsk Folkehjelp kan bygge relasjoner med sivilsamfunnsaktører i andre land, gjennom Norsk Folkehjelps arbeid med partnere ute i verden.</p> <p>Det er viktig at ansatte i vårt internasjonale arbeid får god kunnskap om og kjennskap til det nasjonale arbeidet til Norsk Folkehjelp, og innsatsen som gjøres av våre medlemmer i Norge. Det er også et mål at medlemsorganisasjonen skal være godt kjent med vårt internasjonale arbeid. 1. mai-aksjonen skal årlig være et viktig virkemiddel og fokusområde for å bidra til dette gjennom utveksling av informasjon, besøk og mobilisering i forkant og etterkant.</p> <p>Vi prioriterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> -å bygge kontakt mellom våre partnere internasjonalt og medlemmer i Norge -å bidra med våre erfaringer fra internasjonalt arbeid i den politiske debatten i Norge -å skape muligheter for erfaringsutveksling mellom det nasjonale og det internasjonale arbeidet der hvor det vil være til gjensidig nytte -å skape synergier med fagbevegelsen som nasjonal og internasjonal samarbeidspartner -å lytte til og lære fra erfaringene som våre internasjonale partnere har i demokratisk struktur og organisering -at ungdommer skal få muligheten til erfaringsutveksling og utvikle samarbeid med ungdomsaktører internasjonalt <p>Hadeland sin kommentar:</p> <p>Viktig punkt, og man må øke kunnskapen i egen organisasjon i Norge om hva vi gjør ute.</p>	<p>TILSTREDES DELVIS , SENTRALSTY RET VIL LEGGE TIL FØLGENDE TEKST MARKERT MED FET SKRIFT: Å løfte stemmene til de som krever endring og å skape trygge lokalsamfunn er en viktig del av Norsk Folkehjelps arbeid både ute og her hjemme. Frivillige i Norsk Folkehjelp kan bygge relasjoner med sivilsamfunnsa</p>
----	----------------	---	---

G8	NF Oslo	<p>4.Norsk Folkehjelp må utvikle sammenhengen mellom vårt nasjonale og internasjonale arbeid</p> <p>Medlemmene i Norsk Folkehjelp skal oppleve at man bidrar sterkt med å ta vare på sårbarheter i hele verden. Sammenhengen mellom de små tiltakene omkring oss selv, og påvirkning og endringer i det internasjonale samfunn skal kjennes på av det enkelte medlem. – hva menes her tro?.</p> <p>Å løfte stemmene til de som krever endring og å skape trygge lokalsamfunn er en viktig del av Norsk Folkehjelps arbeid både ute og her hjemme. Frivillige i Norsk Folkehjelp kan bygge relasjoner med sivilsamfunnsaktører i andre land, gjennom Norsk Folkehjelps arbeid med partnere ute i verden.</p> <p>Det er viktig at ansatte i vårt internasjonale arbeid får god kunnskap om og kjennskap til det nasjonale arbeidet til Norsk Folkehjelp, og innsatsen som gjøres av våre medlemmer i Norge. Det er også et mål at medlemsorganisasjonen skal være godt kjent med vårt internasjonale arbeid. 1. mai-aksjonen skal årlig være et viktig virkemiddel og fokusområde for å bidra til dette gjennom utveksling av informasjon, besøk og mobilisering i forkant og etterkant.</p> <p>Vi prioriterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> -å bygge kontakt mellom våre partnere internasjonalt og medlemmer i Norge -å bidra med våre erfaringer fra internasjonalt arbeid i den politiske debatten i Norge -å skape muligheter for erfaringsutveksling mellom det nasjonale og det internasjonale arbeidet der hvor det vil være til gjensidig nytte -å skape synergier med fagbevegelsen som nasjonal og internasjonal samarbeidspartner -å lytte til og lære fra erfaringene som våre internasjonale partnere har i demokratisk struktur og organisering -at ungdommer skal få muligheten til erfaringsutveksling og utvikle samarbeid med ungdomsaktører internasjonalt 	<p>"TILSTREDES , SENTRALSTY RET VIL LEGGE TIL FØLGENDE TEKST MARKERT MED FET SKRIFT: Å løfte stemmene til de som krever endring og å skape trygge lokalsamfunn er en viktig del av Norsk Folkehjelps arbeid både ute og her hjemme. Frivillige i Norsk Folkehjelp kan bygge relasjoner med sivilsamfunnsa</p>
----	------------	--	---

G9	SST 1	<p>6.Norsk Folkehjelp skal legge til rette for organisasjonsopplæring</p> <p>Norsk Folkehjelp skal prioritere god og målrettet tillitsvalgtopplæring på alle nivå. Vi skal skolere gode tillitsvalgte slik at de kan snakke og handle på vegne av medlemmene i Norsk Folkehjelp. Gjennom god opplæring kan våre tillitsvalgte delta i demokratiske prosesser, både internt i vår egen organisasjon og i samfunnet forøvrig. Det er viktig å kunne organisasjonens historie, prinsipper og verdigrunnlag, samtidig som man er målrettet, fremoverlent og nyskapende. Det skal være enkelt å drifte lokallag, og gode verktøy skal være lett tilgjengelig for tillitsvalgte som ønsker det.</p> <p>Vi prioriterer:</p> <ul style="list-style-type: none">•å tilby kurs og opplæringsmateriell til tillitsvalgte på lokalt og sentralt nivå•å tilby skolering av lokallagsledere slik at de blir gode og trygge ledere•å utarbeide maler for protokoller, referat, årshjul, rapportering og prosjekt	TILTREDES
-----------	-------	---	-----------

G10	NF Oslo	<p>"Organisasjonsopplæring i Norsk Folkehjelp NY prioritering: Norsk Folkehjelp må satse på mer organisasjonsopplæring i hele organisasjonen, og god og målrettet tillitsmannsopplæring for alle tillitsvalgte på alle nivå.</p> <p>Det er viktig for vår medlemsorganisasjon at vi gjennom demokratiske prosesser kan sette søkelys på ulike utfordringer og beslutninger i organisasjonen. Gjennom god opplæring kan vi påvirke både innad i organisasjonen og utad der dette er nødvendig. Vi må skolere gode tillitsvalgte som skal snakke og handle på vegne av medlemmene.</p> <p>Risikoen i dag, med for dårlig organisasjonskunnskap ute i lokallagene er at man søker informasjon på feil sted, eller gjør ting som ikke er i tråd med de prioriteringen som er gjort i organisasjonen. Det kan fort bli at slik at administrasjonen styrer organisasjonen, og da kanskje med andre hensikter enn lagene selv ønsker. Det er også viktig med god organisasjonsopplæring for å skolere gode tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen. Det er viktig å kunne sin historie, være trygg i sine prinsipper og sitt verdigrunnlag, samtidig som man må være målrettet, framoverlent og nyskapende. Vi er en organisasjon med et eget verdigrunnlag som er viktig å ivareta i hele organisasjonen.</p> <p>Organisasjonsopplæring må også sees på som en skolering for nye, gode sentralt tillitsvalgte.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Det må utarbeides kurs og opplæringsmaterieil til bruk både lokalt og sentralt •Det må utarbeides maler for drift av lagene, som protokollmaler, referatmaler, års hjul, prosjektverktøy, rapporteringsverktøy osv. •Det må være enkelt å drifte laget, og gode verktøy må være lett tilgjengelig for de som måtte ønske det. •Det bør gjeninnføres lederskolering på sentralt nivå. Dette for at vi skal ha gode og trygge ledere rundt om i lagene. •Dette vil styrke mulighetene for senere å kunne rekruttere sentralt tillitsvalgte. " 	IVARETATT I G9 , SAMME SOM G11
-----	------------	---	--------------------------------------

G11	NF Hadeland	<p>Organisasjonsopplæring i Norsk Folkehjelp</p> <p>Norsk Folkehjelp må satse på mer organisasjonsopplæring i hele organisasjonen, og god og målrettet tillitsmannsopplæring for alle tillitsvalgte på alle nivå.</p> <p>Det er viktig for vår medlemsorganisasjon at vi gjennom demokratiske prosesser kan sette søkelys på ulike utfordringer og beslutninger i organisasjonen. Gjennom god opplæring kan vi påvirke både innad i organisasjonen og utad der dette er nødvendig. Vi må skolere gode tillitsvalgte som skal snakke og handle på vegne av medlemmene.</p> <p>Risikoen i dag, med for dårlig organisasjonskunnskap ute i lokallagene er at man søker informasjon på feil sted, eller gjør ting som ikke er i tråd med de prioriteringen som er gjort i organisasjonen. Det kan fort bli at slik at administrasjonen styrer organisasjonen, og da kanskje med andre hensikter enn lagene selv ønsker. Det er også viktig med god organisasjonsopplæring for å skolere gode tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen. Det er viktig å kunne sin historie, være trygg i sine prinsipper og sitt verdigrunnlag, samtidig som man må være målrettet, framoverlent og nyskapende. Vi er en organisasjon med et eget verdigrunnlag som er viktig å ivareta i hele organisasjonen.</p> <p>Organisasjonsopplæring må også sees på som en skolering for nye, gode sentralt tillitsvalgte.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Det må utarbeides kurs og opplæringsmateriell til bruk både lokalt og sentralt •Det må utarbeides maler for drift av lagene, som protokollmaler, referatmaler, års hjul, prosjektverktøy, rapporteringsverktøy osv. •Det må være enkelt å drifte laget, og gode verktøy må være lett tilgjengelig for de som måtte ønske det. •Det bør gjeninnføres lederskolering på sentralt nivå. Dette for at vi skal ha gode og trygge ledere rundt om i lagene. •Dette vil styrke mulighetene for senere å kunne rekruttere sentralt tillitsvalgte. 	IVARETATT I G9, SAMME SOM G10
G12	Rep.skap. Sanitet sungdom	2. avsnitt 3 setning bytt ut sanitets med førstehjelp	TILTREDES, SAMME SOM G13

G13	Rep.sk ap. Sanitet	2. avsnitt 3 setning bytt ut sanitets med førstehjelp	TILTREDES, SAMME SOM G12
G14	Rep.sk ap. Sanitet	2. Forslag til tilleggspunkt: Effektiv redningsbistand under kriser bestemmes av avstand til hendelsen. Vårt mål er å raskt mobilisere tilstrekkelige redningsressurser til aktiv innsats innen kort tid i alle landets kommuner. Vårt langsiktige mål er en times responstid i Norge. 3. Ingen endringer 4. Forslag til tilleggspunkt: det skal jobbes for å etablere samarbeidprosjekter mellom de frivillige i Norsk Folkehjelp Sanitet og noen av våre operative internasjonale programmer	AVVISES, SAMME SOM I G15
G15	Rep.sk ap Sanitet sungd om	2. Forslag til tilleggspunkt: Effektiv redningsbistand under kriser bestemmes av avstand til hendelsen. Vårt mål er å raskt mobilisere tilstrekkelige redningsressurser til aktiv innsats innen kort tid i alle landets kommuner. Vårt langsiktige mål er en times responstid i Norge. 3. Ingen endringer 4. Forslag til tilleggspunkt: det skal jobbes for å etablere samarbeidprosjekter mellom de frivillige i Norsk Folkehjelp Sanitet og noen av våre operative internasjonale programmer	AVVISES, SAMME SOM I G14

G16	Rep.sk ap for samfu nnspoli tisk fagomr åde	<p>Fortsatt satsing på antirasisme</p> <p>Norsk Folkehjelp er en antirasistisk organisasjon. Rasisme og diskriminering har alvorlige konsekvenser for enkeltmennesker, men også for samfunnet og demokratiet vårt. I Norsk Folkehjelp så tror vi på et samfunn hvor alle har like muligheter og rettigheter. Men det kommer ikke av seg selv. Vi må alle stå sammen i arbeidet for et samfunn fritt for rasisme og diskriminering.</p> <p>Norsk Folkehjelp har i perioden 2019-2022 satset på å bygge opp en ny antirasismesatsing, og det er viktig at dette arbeidet fortsetter. Norsk Folkehjelp skal være synlige og tydelige som en antirasistisk organisasjon internt og eksternt ved å</p> <ul style="list-style-type: none"> -Tilby kurs/opplæring av ansatte, tillitsvalgte og medlemmer -Tilby kurs/opplæring for samarbeidspartnere, slik som fagbevegelsen -Støtte lokallagene i å jobbe antirasistisk i sine nærmiljø 	IVARETATT I G18 SAMME G17
G17	Rep.sk ap. for samfu nnspoli tisk fagomr åde	<p>"Nytt kulepunkt 5</p> <p>Fortsatt satsning på antirasisme</p> <p>Norsk Folkehjelp er en antirasistisk organisasjon. Rasisme og diskriminering har alvorlige konsekvenser for enkeltmennesker, men også for samfunnet og demokratiet vårt. I Norsk Folkehjelp så tror vi på et samfunn hvor alle har like muligheter og rettigheter. Men det kommer ikke av seg selv. Vi må alle stå sammen i arbeidet for et samfunn fritt for rasisme og diskriminering.</p> <p>Norsk Folkehjelp har i perioden 2019-2022 satset på å bygge opp en ny antirasismesatsing, og det er viktig at dette arbeidet fortsetter. Norsk Folkehjelp skal være synlige og tydelige som en antirasistisk organisasjon internt og eksternt ved å</p> <ul style="list-style-type: none"> -Tilby kurs/opplæring av ansatte, tillitsvalgte og medlemmer -Tilby kurs/opplæring for samarbeidspartnere, slik som fagbevegelsen -Støtte lokallagene i å jobbe antirasistisk i sine nærmiljø 	IVARETATT I G18 SAMME SOM G16

G18	SST2	<p>5.Norsk Folkehjelp skal være en antirasistisk organisasjon.</p> <p>Å være en antirasistisk organisasjon setter krav til oss, og forplikter oss til å bekjempe rasisme i egen organisasjon og i samfunnet for øvrig.</p> <p>Rasisme og diskriminering har alvorlige konsekvenser for enkeltmennesker, men også for samfunnet og demokratiet vårt. I Norsk Folkehjelp tror vi på et samfunn hvor alle har like muligheter og rettigheter. Dessverre kommer ikke dette av seg selv. Vi må alle arbeide for et samfunn fritt for rasisme og diskriminering.</p> <p>Samfunnet taper på at grupper og enkeltmennesker har en langt større belastning ved å ytre seg offentlig, påtar seg demokratiske verv eller samfunnskritiske funksjoner. Rettigheter som er fundamentale i et fritt og likestilt samfunn blir begrenset av rasisme. Systematisk ekskludering fra viktige samfunnsarenaer og underrepresentasjon i maktposisjoner kan føre til økt polarisering i samfunnet og lavere tillit i myndighetene og mellom ulike grupper i befolkningen.</p> <p>Vi prioriterer:</p> <ul style="list-style-type: none"> -å være en synlig og tydelig antirasistisk organisasjon -å tilby kurs og opplæring i antirasisme til ansatte, tillitsvalgte og medlemmer -å tilby kurs og opplæring til samarbeidspartnere og fagbevegelsen -å støtte lokallag som arbeider for antirasisme i sine nærmiljø 	TILTREDES
-----	------	--	-----------

G19	Klima og kriser komiteen	<p>Komiteen foreslår at landsmøtet vurderer å ta med følgende overordnede prioritering i kommende landsmøteperiode</p> <p>Gjøre det enkelt for medlemmer og lokallag å gjøre klima- og miljøvennlige valg. Bakgrunn Norsk Folkehjelp som grønn organisasjon, en miljøvennlig organisasjon, må klare å levere på sine forpliktelser til å trygge lokalsamfunn, samtidig som Norsk Folkehjelp bidrar til det grønne skiftet. For å støtte medlemmer og lokallag i å klare dette må organisasjonens medlemmer få støtte fra administrasjonen som muliggjør å ta grønne, det vil si miljøvennlig valg, der dette er mulig, samt gjøre det så enkelt som mulig å ta slike valg.</p> <p>Førstehjelp, søk og rednings mulighet til å redusere eget klimaavtrykk må baseres på en balansegang hvor tiltakene reduserer klimaavtrykk, men opprettholder evnen til å løse oppgaver og oppdrag på en effektiv måte. Presset økonomi i lokallagene gjør det utfordrende å iverksette tiltak for å redusere klimaavtrykk ved innkjøp og investeringer</p> <p>Klimavennlige produkter og løsninger er ofte kostbare, og det finnes i dag lite til ingen støtteordninger for frivillige organisasjoner som ønsker å redusere eget klimaavtrykk.</p> <p>Klimavennlige produkter og løsninger vil som regel lønne seg på sikt og lokale lag oppfordres til å velge dette så langt det lar seg gjøre. Lavterskel tiltak som bevisstgjøring rundt god avfallshåndtering og mer miljørettet drift av egne lokaler og eksisterende kjøretøysressurser er noe som bør legges større vekt på.</p>	<p>AVVISES, DELVIS IVARETATT MED VEILEDER</p>
-----	--------------------------	--	---