



Norsk Folkehjelp

LANDSMØTE
2023

Dagsorden pkt. 2a:

Beretninger

(Sentralstyret, fire sentrale utvalg)



**KLIMA
OG
KRISER**



Norsk Folkehjelp

Styrets beretning

TIL LANDSMØTE 2023



Foto: Giovanni Diffidenti



Foto: Barry Christianson



Foto: Ida Kroknesler



Foto: Mikael Örtengren



Foto: Siriphoong Klinkeajai

STYRETS BERETNING TIL LANDSMØTE 2023

Når Landsmøtet nå møtes igjen ser verden radikalt annerledes ut enn den gjorde sist gang vi var samlet for fire år siden.

Bare noen måneder inn i landsmøteperioden stengte verden ned og istedenfor å kunne være høylytte og stå sammen, måtte denne nye fienden bekjempes med ro, tålmodighet og isolasjon. Etter to år så vi en normalitet i sikte, men før den kom, invaderte Russland Ukraina og det var krig i Europa. Pandemi, krig, økonomiske nedgangstider, økende ulikhet og politisk usikkerhet påvirker oss alle. Både oss som enkeltindivider, men også oss som organisasjon.

Sentralstyret ønsker å takke alle medlemmer, tillitsvalgte og samarbeidspartnere for den enorme innsatsen som har blitt lagt ned – for vilje og evne til rask omstilling. For engasjement og brennende grønne hjerter som har evnet å tenke kreativt og skape samhold og aktivitet i denne perioden. Når vi nå ser tilbake på de fire siste årene så skal vi være uendelig stolte av det vi har fått til.

I 2020 og 2021 rapporterte Norsk Folkehjelps lokallag over 900 koronarelaterte oppdrag. Dette inkluderte bistand til vaksinerings, adgangskontroll, testing, utkjøring av varer til isolerte og pasienttransport med beredskapsambulans. Mange steder i landet var kommuner og lokale helsemyndigheter faktisk avhengig av vår hjelp for å ikke knekke sammen. Vi har bistått i å oversette koronainformasjon til hele 27 språk, kjørt ut gledespakker til barnefamilier, tatt språktreningen ut i friluft, og gjort vårt ytterste for å hjelpe folk ut av isolasjon og ensomhet. Gjennom nytenkende Folkevenn-aktiviteter som var tilpasset restriksjoner nådde vi ut til mer enn 550 mennesker.

Nedstengningen gikk kanskje aller verst utover barn og unge, men allikevel klarte de to ungdomsorganisasjonene våre å holde aktiviteten i gang. I denne perioden har Solidaritetsungdom blitt en av de tydeligste stemmene i antirasisme-kampen og har ledet an for resten av organisasjonen. Det skal vi være utrolig stolte av. Dette har blant annet ført til at Norsk Folkehjelp nå har utviklet kurset «Antirasist – fra holdning til handling». I tillegg har Palestina-engasjementet vært stort, og solidaritetskonferansen fortsetter å vokse med over 60 deltakere på Utøya høsten 2022. Sanitetsungdom er virkelig inne i en spennende tid. Frivillige og tillitsvalgte har satsset stort og det ser vi nå resultater av. De har fått egne uniformer som er viktig for identitetsbygging og det satses nå sterkt på faglig utvikling. Sanitetsungdom har blant annet vært på studietur til Island, deltatt med over 50 stykker på fagkonferanse sanitet og sanitetsungdom, og i vinter arrangerte de Cold Rescue – en fagsamling med fokus på vinterfjellet.

Midt i pandemien, natt til 30. desember 2020 ble hele landet rystet av leirraset i Gjerdrum som tok livet av ti personer. Norsk Folkehjelp bidro under katastrofen med over 80 mannskaper. Operative ledere bemannet innsatsleders KO døgnet rundt mens redningsaksjonen pågikk, mannskap bistod i å evakuere et sykehjem som lå like ved skredkanten og frivillige bidro til å ta vare på de evakuerte.



Foto: Norsk Folkehjelp



Foto: Elen Johanne Jærl



Foto: Norsk Folkehjelp

Krigen i Ukraina satte et sterkt preg på Norsk Folkehjelps virksomhet i 2022. Det russiske angrepet kom som en overraskelse, og bare noen få uker etter invasjonen mottok vi en henvendelse fra UDI om å bidra til å ta imot ukrainske flyktninger. I denne kritiske situasjonen viste Norsk Folkehjelp seg som en beredkapsorganisasjon i toppform. Hele organisasjonen stod samlet, og innen tre dager hadde vi etablert et akuttmottak på Gardermoen.

Det hadde ikke vært mulig å få et akuttmottak opp å stå på så kort tid om det ikke hadde vært for at alle deler av organisasjonen mobiliserte samtidig. Ansatte med erfaring fra mottaksdrift forberedte og koordinerte oppstarten, og holdt kontakt med myndigheter, politi, helseinstitusjoner og UDI. Mannskaper fra sanitet deltok som personell på mottaket de første dagene, og medlemmer fra samfunnspolitiske lag gjennomfører aktiviteter for og med beboerne hver uke. I perioden fra april 2022 til februar 2023 ble det gjennomført 700 frivillighetstimer. Med andre ord har vi gjennom denne perioden vist hva som bor i oss og at vi er en beredkapsorganisasjon som er i stand til å håndtere kriser.

Det har vært stort å se at vi har taklet disse krisene sammen som én organisasjon, at både sanitet og det samfunnspolitiske arbeidet sammen ivaretok de ulike behovene i lokalsamfunnene, både under pandemien og ved tilstrømmingen av ukrainske flyktninger.

Det at vi klarer å stå frem som én organisasjon vil være essensielt i tiden som kommer. Disse siste fire årene har vist oss at vi utfyller hverandre fordi vi hadde like mye behov for frivillige med opplæring fra sanitet i møte med de ukrainske flyktningene som vi hadde behov for samfunnspolitiske lag i håndteringen av koronakrisen. Vi må bruke disse erfaringene inn i den nye perioden, og tenke beredskap i møte med store komplekse kriser der vi som organisasjon må stå samlet og bruke alle de kreftene og kompetanseområdene vi har.

Internasjonalt er Norsk Folkehjelp større enn noen gang og det er bra for vi trengs der ute.

Siden forrige landsmøte har vi ryddet omkring 200.000 eksplosiver i tillegg til å gi utdanning til hundretusener av mennesker i beredskap og beskyttelse av sivile mot eksplosiver. Gjennom hele perioden har vi jobbet med politisk påvirkningsarbeid, rapportering og overvåkning av minekonvensjonen, klasevåpenkonvensjonen og forbudet mot atomvåpen gjennom Mine Action Review og Nuclear Weapons Ban Monitor. Selv om det er lange prosesser så nytter det. Atomvåpenforbudet som trådte i kraft 22. januar 2021 vitner om dette. Forbudet ble en realitet etter iherdig innsats fra sivilsamfunnet og Norsk Folkehjelp bidro sterkt til dette viktige gjennomslaget.

Vi har i perioden hatt et aktivt samarbeid med et hundretalls partnere. Vi støtter folk slik at de kan organisere seg, mobilisere og fremme sine interesser og sitt syn på hva slags samfunn vi skal ha. Slik bidrar vi til at ressurser, politisk makt og innflytelse blir mer rettferdig fordelt, og til å motvirke diskriminering.

Våre partnere i 20 land har trent hundretusener av mennesker i politikk, økonomi, rettigheter, katastrofeberedskap – og tilpasning.

Under kriser som for eksempel eksplosjonen i Beirut eller flommen i Sør-Sudan har vi bidratt med livreddende støtte i form av matpakker, hygienesett og kontakthjelp.

Også arbeidet internasjonalt ble påvirket av korona. For eksempel så har vi bidratt til at partnere i Honduras, El Salvador, Bolivia, Mosambik og Rwanda fikk styrket sitt arbeid mot vold mot kvinner, med informasjon, krisetelefoner og krisesentre – et viktig og helt nødvendig svar på volden som økte fordi folk ble stengt inne i sine hjem

I oktober 2021 ble seks palestinske organisasjoner, deriblant partner UAWC, terrorlistet av Israelske myndigheter med ubegrunnede beskyldninger om at organisasjonene brukte bistandsmidler til å finansiere terror. På tross av vanskeligheter klarte vi i 2022 å fortsette støtten til organisasjons- og jordbruksarbeidet. Norsk Folkehjelp var den første internasjonale partneren som gjenoppstartet overføring av penger til UAWC, og andre har senere fulgt etter.

I Ukraina har vi sammen med fire ukrainske organisasjoner bistått over 700 personer med terapeutiske



Foto: Mohammed Zaenoun



Foto: Noe Falk



Foto: Ludvig Gundersen

tjenester. Vi gir tilbud om midlertidige husly for kvinner og barn i Lviv, samt har støttet frivillige i Dnipro som klarte å nå frem med mat og medisinsk hjelp til 1 400 personer som flyktet fra vold. Vi bygger opp et stort program for minerydding i det krigsherjede landet. Det vil bidra til å redde liv og at folk kan bruke jorda og landet når krigen er over. Det er mye å være stolt over.

Samtidig er det ikke til å komme unna at de prioriteringene vi tok med oss sist gang vi møttes i 2019 har vært utfordrende å få til i det som har vært en periode preget av unntakstilstand.

En av våre målsettinger var at Norsk Folkehjelp skulle vokse med 50 prosent. Ved utgangen av 2022 teller vi 16121 medlemmer. Det systematiske arbeidet med å rekruttere nye medlemmer kom ikke for alvor i gang før pandemien slapp taket, så resultatet er i realiteten effekten av to års innsats.

I 2019 hadde vi 13156 medlemmer. Under korona i 2020 og 2021 opplevde vi en tilbakegang slik at ved utgangen av 2021 hadde vi 12108 medlemmer. I 2022 startet vi et målrettet synlighetsarbeid for å øke medlemstilgangen gjennom rekrutteringskampanjer i sosiale medier, podkast, dør-til-dør rekruttering, i kombinasjon med lokallagenes egen innsats. Dette gav oss 4000 nye medlemmer ved utgangen av året. Vi fortsetter dette året med tilsvarende kampanjer.

I dag teller Norsk Folkehjelp 107 lag. Gjennom perioden har følgende lag blitt etablert eller reetablert: Svalbard (2019), Voss og Alta (2020). Sande og Drammen og omegn slo seg sammen til Norsk Folkehjelp Drammen og Sande. Modum, Hustadvika og Øvre Romerike ble etablert i 2021. Siden sist er også Saltdal slått sammen med Bodø, Arnøya er slått sammen med Nordreisa. Rauland skredgruppe og Trondheim Sanitet er lagt ned.

Synligheten vår har fått en enorm fremgang og gjennom 2022 ble det gjennomført ikke mindre enn fire tematiske kampanjer, i tillegg til en storstilt satsning på dør-til-dør rekruttering. Gjennom kampanjene har vi rettet søkelyset mot at redningstjenester ikke bare foregår på påskefjellet, men at majoriteten av oppdrag de siste årene faktisk er knyttet til demens og selvmord. Vi har drevet folkeopplysning omkring den enorme mineproblematikken i Ukraina, og i tillegg fått mange redaksjonelle saker der vi gir ekspertuttalelser. Med bølgen av folk på flukt fra Ukraina til Norge har vi markedsført muligheten for å bli frivillig og på den måten bidra til en effektiv inkludering. Med krigen har matsikkerheten i verden blitt satt ytterligere tilbake, og derfor avsluttet vi året med å fokusere på konkrete tiltak som vi gjør ute i verden sammen med våre partnere for å sikre at familier har mat på bordet.

Kanalene som er blitt brukt i de forskjellige kampanjene har vært Facebook, podkast-reklame, annonsering i aviser både digitalt og trykk, i tillegg til at alle kampanjer er fulgt opp med innsalg av redaksjonelle saker både lokalt og nasjonalt i temaperioden. Vi kan være veldig stolte over at kjennskapen til Norsk Folkehjelp har økt med hele ti prosentpoeng – et enestående bevis på at vi har lyktes med å øke vår synlighet betydelig slik målet var.

En viktig del av prioriteringene vi tok med oss fra 2019 var enklere frivillighet. To år med pandemi er alt annet enn enkel frivillighet og her ble vi utfordret. Allerede en uke etter den første nedstengingen hadde alle lokallag tilgang til Teams slik at de var i stand til å gjennomføre møter og aktivitet så langt det lot seg gjøre. Å bli medlem kan nå enkelt gjøres gjennom Vipps. E-læring for alle tillitsvalgte i organisasjonsopplæring er lansert, sammen med e-læringskurs for sanitet. E-læringskursene har standardisert utdanningen vår av mannskap og halvert kurstid. En ny og moderne medlemsportal er under utarbeidelse, den skal gjøre det enklere å være aktiv som frivillig i Norsk Folkehjelp.

Vi har hatt et stort løft på trygg organisasjon, med ny infoside og gjennomført mange digitale samlinger om politiattester, etiske retningslinjer og forebyggende arbeid. E-læring i psykososial førstehjelp er under utarbeidelse, og det samme er e-læring for tillitsvalgte i bygging av en trygg organisasjon. Vi er også uendelig stolte over å få på plass det sterke fagmiljøet i Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken i løpet av denne landsmøteperioden.

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens naturlige samarbeidspartner og vi har felles verdier og felles mål i mange viktige samfunnsaker, nasjonalt og internasjonalt. En sentral del i det langsiktige samarbeidet med fagbevegelsen har i perioden, i tillegg til den økonomiske støtten, vært å skape solidaritetsengasjement og bidra til politisk påvirkning. Etter pandemien er det gjennomført mange ambassadørreiser til våre programmer omkring i verden.

1. mai-aksjonen er et samarbeid med hele arbeiderbevegelsen. Synlighet, påvirkning og innsamling landet rundt viser bevegelsens store solidaritetshjerte for vårt arbeid. I tillegg har fagbevegelsen med flere av forbundene og LO i spissen engasjert seg i vårt Rik på mangfold – et tiltak der vi sammen jobber for et arbeidsmiljø fritt for diskriminering og å være inkluderende. Dette samarbeidet har blitt styrket i perioden og det er lagt et godt grunnlag for økt engasjement på våre saker med fagbevegelsen som en langsiktig støttespiller de neste årene.



Koronapandemien viste oss hvor liten verden har blitt og at ting som skjer helt på andre siden av kloden når oss i løpet av bare noen få dager eller uker. Krigen i Ukraina har forsterket dette ytterlig når vi nå opplever prisvekst, inflasjon, energikrise og et generelt usikkert risikobilde.

Vi kan aldri vite hvordan den neste krisen ser ut, men vi må være forberedt på at den kommer. Vi har lenge visst at verden ikke er fattig, bare ekstremt urettferdig. Krigen i Ukraina skaper ringvirkninger over hele verden som matkriser i Afrika og Midtøsten, og energikrise i Europa.

Selv om vi i Norge er så heldige at vi er ganske skjermet for det meste av krig, sult og fattigdom, skal vi fortsette å være den solidaritetsorganisasjonen vi er – både i Norge og internasjonalt. For vi kommer til å trenge, også i tiden fremover. Vi jobber ikke på vegne av noen, men skulder ved skulder. Vi vet at det kommer større og mer komplekse kriser vår vei, klimaendringene blir mer fremtredende. Disse siste fire årene har vi måttet håndtere mange ting vi aldri har gjort før og det har gått bra. Vi har en stor og viktig bredde i vår organisasjon, det gjør oss unike, og det betyr at vi kan utrette ting som ingen andre kan. Ukraina er et eksempel på det, hvor Norsk Folkehjelp er på bakken i Ukraina med å rydde miner, våre partnere støtter kvinner og barn som er utsatt for vold og overgrep i krig, og de som flykter fra krigen og kommer til Norge blir møtt av oss på Gardemoentjenesten, de bor på vårt akuttmottak og de havner i kommuner der vi står klare for å hjelpe de med å starte sine nye liv, lære bort språk og inkludere dem i samfunnet. Pandemi og krig har vist oss at vi er sterke sammen.



Foto: Norsk Folkehjelp



Foto: Mikael Örtenheim



Foto: Ida Kroksgaier



Foto: Mikael Örtenheim



Norsk Folkehjelp

**Postboks 8844 Youngstorget
0028 OSLO**

Telefon: **22 03 77 00**

E-post: **norsk.folkehjelp@npaid.org**

Hjemmeside: **www.folkehjelp.no**



Norsk Folkehjelp

www.folkehjelp.no

BEREDSKAP I KRISETID

Resultatrapport 2019-2022

Norsk Folkehjelp Sanitet og Sanitetsungdom

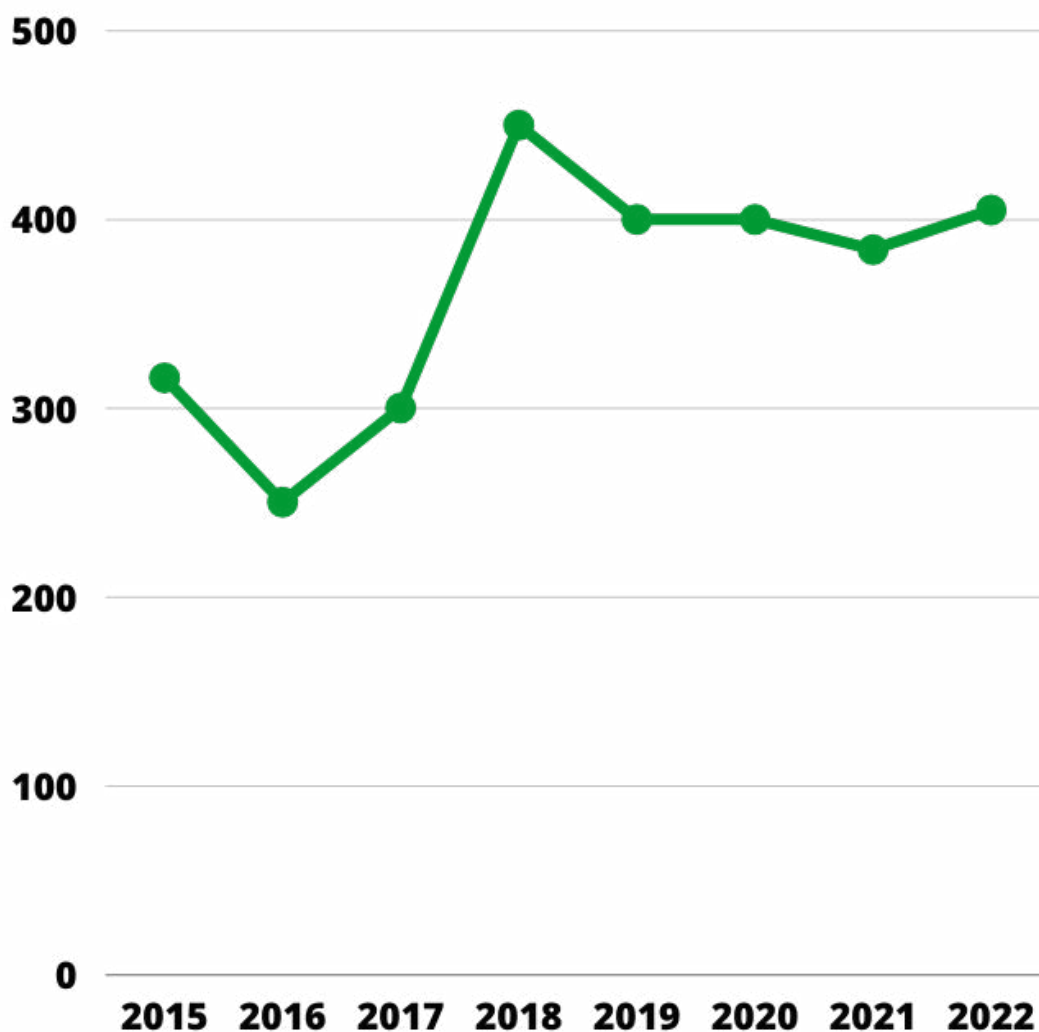


INNHOLD

| | |
|---------------------------------|----|
| Nøkkeltall 2019-2022 | 3 |
| Strategiske mål for perioden | 4 |
| De største hendelsene | 5 |
| Beredskap i klimaendringens tid | 7 |
| Teknologisk og faglig utvikling | 9 |
| Internasjonale impulser | 11 |
| Støtteordninger for lagene | 12 |
| De største fagprosjektene | 13 |
| Påskeberedskap | 15 |
| Sanitetsungdom | 16 |
| Rekruttering og opplæring | 18 |
| Politikk | 20 |

NØKKELTALL 2019-2022

Oppdragsmengden har de siste fire årene ligget på et stabilt høyt nivå, sammenlignet med forrige landsmøteperiode:



STRATEGISKE MÅL FOR PERIODEN

Norsk Folkehjelps redningstjeneste har ett overordnet mål: å redde flere liv. Dyktige mannskaper og godt utstyr er våre viktigste verktøy for å lykkes med dette.

Antall redningsaksjoner øker, og denne landsmøteperioden har vist at klima og kriser utfordrer oss jevnlig. Vi må utvikle metoder og kompetanse for å møte disse utfordringene. Vi skal ha høy kompetanse og kvalitet på følgende områder:

- Mannskaper
- Opplæring og trening
- Utstyr/teknologi
- Instruktører og ledere

Norsk Folkehjelp skal jobbe aktivt for å sikre bedre rammevilkår for frivillighet i redningstjenesten. Vi skal være i front på faglig utvikling og være en sentral bidragsyter inn i redningssamvirket.

En tydelig satsing på gode faglige aktiviteter for Sanitetsungdom gir grunnlag for økt rekruttering, og gir ungdommene selv ferdigheter de kan ta med seg resten av livet. Dette vil både være med på å forebygge hendelser i framtiden, og gi engasjerte og dyktige mannskaper og ledere i årene som kommer.

I tillegg jobber vi for Norsk Folkehjelps felles strategiske mål for innenlandsaktiviteten:

- Økt medlemsvekst
- Lokallag med tilbud over hele landet
- Attraktive tilbud i alle lokallag, med fokus på kvalitet og læring



DE STØRSTE HENDELSENE

2. januar 2019 mobiliseres redningstjenesten i Troms, da fire turister blir tatt av et snøskred på Blåbærtinden. Været er for dårlig for å gå inn i skredet, og frivillige er de neste 14 dagene i beredskap for innsats i tilfelle været bedrer seg. Den lange ventetiden og usikkerheten er en påkjennelse for alle involverte. To uker etter at skredet gikk, kan innsatsen starte. I løpet av de neste to dagene blir tre av de fire funnet og fraktet ned fra fjellet. Den siste blir funnet i juli.

– Det måtte være helt trygt for de som skulle inn på bakken, og det å sikre området var en spesiell og omfattende operasjon som ikke er så vanlig i norsk kontekst. Vi brukte alle tilgjengelige midler.

Vegard Standahl Olsen, skredleder i Norsk Folkehjelp Tromsø



23. mars 2019 får cruiseskipet Viking Sky motorstans i Hustadvika, og er svært nær å gå på grunn. Redningshelikoptre starter evakuering av de 1373 som er ombord, og frivillige står klare til å ta imot de evakuerte i Brynhallen. Til sammen blir 479 passasjerer evakuert og frivillige stiller opp med førstehjelp, registrering, mat, omsorg og informasjon.

– Vår hovedoppgave ble å ivareta de evakuerte som kom til hallen. Mange var våte og kalde, og noen hadde vært helt sikre på at de kom til å dø ombord på båten.

Peter Harholt, operativ leder i Norsk Folkehjelp Nesset

12. mars 2020 stenger myndighetene ned Norge for å hindre spredningen av koronaviruset. Dette markerer starten på to år med unntakstilstand for samfunnet vårt. For mannskapene i Norsk Folkehjelp innebærer det betydelig endringer i hvordan man utfører oppdrag, nye retningslinjer og opplæring i smittevern. I 2020 og 2021 rykker mannskapene ut på like mange søk- og redningsaksjoner som til vanlig, men gjør i tillegg en massiv innsats knyttet til pandemien:

- Beredskapsambulanser som støtte til akuttberedskapen i helseforetakene
- Førstehjelpere i beredskap for vaksinerte personer i observasjonsfasen
- Adgangskontroll på ulike helseinstitusjoner
- Informasjon til reisende på flyplasser og fergeleier
- Handling av mat og medisiner til personer i karantene/isolasjon i hjemmet



- Utlån av utstyr som telt og lys til kommunale legevakter i organisering av testvirksomhet eller luftveislegevakt
- Bistand til kommunene med smittesporing, test- og vaksinasjonsvirksomhet
- Transport av personer til og fra vaksinerings

– Mange har hatt en veldig bratt læringskurve og gått inn i uvante situasjoner. Det kan ligge mye usikkerhet i akkurat det, men vi har vist oss som en handlekraftig organisasjon som har fått til mye.

Vegard Eidissen Lindbæk, leder for Norsk Folkehjelp Sanitet

Natt til 30. desember 2020 går et større leirskred i Gjerdrum, som tar med seg ni bolighus med til sammen 30 leiligheter. 13 personer blir reddet opp fra skredgropa og 1000 personer blir evakuert fra området. Ti personer er tatt av skredet, og redningsaksjonen pågår til 5. januar før politiet konkluderer med at det ikke lenger er håp om å finne de savnede i live.

Over 80 mannskaper fra Norsk Folkehjelp bidrar: Operative ledere bemanner innsatsleders KO døgnet rundt mens redningsaksjonen pågår. De står blant annet for kartsystemet som bidrar til felles situasjonsforståelse, og som blir et viktig verktøy for å avgjøre hvor de savnede mest sannsynlig befinner seg. I tillegg bidrar beredskapsambulanser til evakueringen av et sykehjem like ved skredkanten, mens andre frivillige bidrar til å ta vare på evakuerte og samle inn klær og hygieneartikler til de som har mistet alt de eier. 5. januar går aksjonen over til søk etter antatt omkommet, og siste savnede blir funnet 22. mars.



– Det er et svært godt samarbeid i ILKO. Vi vet at beslutningene som tas, har store konsekvenser. Vi må være helt sikre på at det er trygt å gå inn i området, og vi må være helt sikre på at informasjonen vi har er riktig.

Eileen Suzann Tennebø Bové, operativ leder i Norsk Folkehjelp Follo



17. mars 2022 åpner Norsk Folkehjelp en akuttinnkvartering for ukrainske flyktninger på Gardermoen. Det er tre uker siden Russland invaderte Ukraina og hundretusener er sendt på flukt fra hjemmene sine. Flere tusen av disse kommer til Norge.

Akuttinnkvarteringen skal drives av ansatte i Norsk Folkehjelp, men de kunne ikke mobilisert så raskt uten frivillig innsats. På hotellet på Gardermoen er frivillige på vakt døgnet rundt de første ukene. Her jobber de med å dele ut klær og hygieneartikler, gi informasjon og opprette aktivitetstilbud til flyktninger i en svært usikker situasjon.

– De har ikke med seg mye. Da vi kjørte inn det første lasset med klær kom det umiddelbart en dame bort til oss og spurte om vi hadde sko. Da jeg så ned på føttene hennes, hadde hun bare tøfler på.

Tore Edvinsen, frivillig i Norsk Folkehjelp Lørenskog

BEREDSKAP I KLIMAENDRINGENS TID

19. april 2020 starter en skogbrann som kommer ut av kontroll i Sokndal i Rogaland. 23. april meldes det at over 150 personer fra brannvesenet, politiet, sivilforsvaret og Frivillige Organisasjoners Redningsfaglige Forum (FORF) deltar i arbeidet. Over 60 hus må evakueres og en fylkesvei blir stengt. Norsk Folkehjelp stiller med mannskaper, beredskapsambulanser og akuttbil for å bistå med evakueringen, veisperring og førstehjelpsberedskap.

– Det har vært et travelt døgn for våre mannskaper. Vi hadde 5 mannskaper på søk i Egersund i natt og formiddag. Etter noen timer hvile har vi nå sendt ned 12 mannskaper og 4 kjøretøy for å stå klar i Sokndal til å bistå med evakuering utover kvelden og natta.

Norsk Folkehjelp Jæren

26. Januar 2019 får politiet i Sør-Vest melding om at det er kaos på veiene på Jæren på grunn av snø og sterk vind. Flere biler står fast, og i samråd med Hovedredningssentralen kaller de ut frivillige mannskaper for å bistå. Norsk Folkehjelp rykker ut med mannskaper og snøscooter, og bidrar til å evakuere flere av bilistene.

– Svært krevende forhold for våre og andre organisasjoners mannskap i natt og morgentimene, en stor takk til alle som stilte opp!

Norsk Folkehjelp Jæren

8. desember 2021 blir 2.500 bilister stående fast i timevis på E18 ved Tvedestrand på grunn av et ekstremt snøvær. Det rapporteres om lastebiler som har kjørt av veien, brøytebiler som står fast og elbiler som går tom for strøm. Bilister melder etter hvert at de har stått fast på veien i opptil åtte timer. Frivillige fra Norsk Folkehjelp rykker ut med mannskaper, snøscooter og ATV for å bidra til håndtering og ivaretagelse av bilistene.

– Vi har i natt bistått med 4 mannskaper på ATV og snøscooter på E-18.

Norsk Folkehjelp Åmli

11. januar 2022 blir det sendt ut farevarsel for snøskred, flom og jordskred i store deler av Norge. I Møre og Romsdal truer Dokkelva med å gå over sine bredder. Tre boligområder i bygda Eresfjord må evakueres. Norsk Folkehjelp bidrar i evakueringen, vakthold ved veisperringer og å ivareta sikkerheten til Sivilforsvaret som jevnlig måler vannivået i elva.

– Vi skaffa oss raskt oversikt over tilgjengelige mannskaper og hvem som kunne være ledere utover i uka, og klargjorde det vi har av utstyr til bruk både til lands og til vanns.

Rune Toven

21. Januar 2022 går et snøskred over Beisfjordveien som kutter strømmen i Beisfjord og isolerer flere innbyggere. Norsk Folkehjelp rykker ut med båt for å undersøke om noen er tatt av skredet, og står klare med skredmannskaper for eventuell innsats. Når det blir avklart at ingen er tatt av skredet, starter arbeidet med å sikre forsyninger og evakuere beboere i området.

– Vi ønsker også å få takke våre egne medlemmer som har stått på døgnet rundt for å få hjulene til å rulle. Vi er heldige som har så mange dyktige medlemmer. Vi håper at vi nå snart får sikret veien slik at folk fortsatt kan få bo inne i den flotte fjorden.

Norsk Folkehjelp Ofoten



VG IK

NYHETER Innenriks

Schibsted er ansvarlig for dine data på denne siden. [Les mer her](#)



FRIVILLIGE: Rune Toven (t.h.) og Svein Olav Vassli fra Norsk Folkehjelp i Nesset på plass for å bistå de evakuerte i Eresfjorden. Foto: Bjørn M. Øverås, Driva

Stengte veier og mange evakuerte: Ekstremværet har fremdeles ikke nådd toppen



Stavanger Aftenblad Bli abonnent

Henning og Marte måtte evakueres med snøscooter fra Høg-Jæren: - En veldig spesiell lørdagskveld

I fem timer satt Henning Lende og Marte Norland snøfast i en bil på Buevegegen mens de ventet på hjelp. - Det er godt å se at hjelpeapparatet fungerer, sier Lende etter å ha blitt hentet ut av frivillige fra Norsk Folkehjelp.



Hentet ut med snøscooter



Agderposten AGP PODKAST MENY



BISTÅR: Norsk Folkehjelp har ankommet området der flere tusen står i E18-kø. Foto: Øyvind Johnsen

NÅ: Tusenvis av biler har kommet seg videre

Etter en enormt hektisk natt hvor rundt 2.500 biler har vært involvert i massiv kø, har det meste nå løst seg opp. Men det er fremdeles utfordrende kjøreforhold.

Anne Gro Ballestad
agro@agderposten.no

TEKNOLOGISK OG FAGLIG UTVIKLING

Norsk Folkehjelp har i perioden vært med å videreutvikle Felles ressursregister og SAR-rapport for å sikre en felles nasjonal oversikt over beredskapsressurser og bedre statistikk og kunnskap om våre egne aksjoner.

Ett av våre viktigste bidrag til den teknologiske utviklingen i redningstjenesten har vært SARTopo, et digitalt kartsystem som Norsk Folkehjelp de siste årene har brukt på leteaksjoner, og som resten av samvirket virkelig fikk øynene opp for under redningsaksjonen på Gjerdrum. [Her sikret kartverktøyet felles situasjonsforståelse, og var viktig i arbeidet med å finne ut hvor de savnede kunne være.](#) Dette la grunnlaget for at det nå utarbeides et felles aksjonsstøtteverktøy for hele redningstjenesten som eies av Hovedredningssentralen.

Fagkonferanse Sanitet og Sanitetsungdom

Fagkonferansen er vår største faglige møteplass, der mannskaper og Sanitetsungdom fra hele landet møtes til foredrag, workshops og erfaringsutveksling. Etter én avlysning og én digital konferanse under pandemien, var konferansen tilbake i sin vante form i 2022. Konferansen, som ble åpnet av justis- og beredskapsminister Emilie Enger Mehl, ble den største noensinne med nesten 300 deltakere.

Instruktørsamling

Instruktørene er grunnstammen i organisasjonen vår, og sørger for at vi kontinuerlig får påfyll av nye, flinke mannskaper. Et viktig bidrag for instruktørene er den årlige samlingen med faglige oppdateringer og erfaringsutveksling med likesinnede. Samlingene gir uten tvil også viktig påfyll på av motivasjon og inspirasjon. Til tross for koronasituasjonen har vi klart å gjennomføre disse samlingene med i snitt 50 deltakere hvert år.

Beredskapsledersamling

Vi har tilpasset oss den nye politireformen med 12 politidistrikter, og de første beredskapslederne per politidistrikt ble oppnevnt i 2019. Etter dette har det blitt gjennomført samlinger for disse beredskapslederne hvert år. Samlingene bærer preg av erfaringsutveksling, kompetanseheving og gode diskusjoner om fremtidige beredskapstiltak i Norsk Folkehjelp.

Redningstjenesten 50 år

Hovedredningssentralen markerte sitt 50-årsjubileum i september 2021 - ett år på etterskudd på grunn av pandemien. En delegasjon fra Norsk Folkehjelp deltok på jubileumskonferanse og en demonstrasjon av redningsressurser i Bodø Havn.



Norsk Førstehjelpsråd

Norsk Folkehjelp har i perioden hatt nestleder (2019-2020) og styreleder (2020-d.d.) i Norsk Førstehjelpsråd. Faglig råd i førstehjelpsrådet ble etablert i 2020, og Norsk Folkehjelp har hatt leder av faglig råd fra 2022-2023. Det er i perioden ansatt en daglig leder, og det arbeides aktivt med revidering av kurs, utvikling av nye av kurskonsepter og bruk av ny teknologi.

FORF

FORF er et samarbeidsorgan for de frivillige organisasjonene som er engasjert i den norske redningstjenesten. Norsk Folkehjelp har gjennom hele perioden vært representert i styret, først ved Jon Halvorsen (styreleder 2019), deretter ved Erlend Aarsæther (styreleder 2020-2022) og til slutt ved Live Kummen (styremedlem fra 2022).

FORF har hatt fem overordnede mål i perioden:

- Arbeide for å styrke økonomiske forhold for de frivillige i redningstjenesten
- Sikre operative forhold for frivillige i redningstjenesten
- Bidra til økt faglig kompetanse i den norske redningstjenesten
- Arbeide for å øke samfunnsforståelsen for verdien av en redningstjeneste basert på lokalt forankret frivillighet
- Arbeide med å styrke og videreutvikle FORF som paraplyorganisasjon

Høsten 2020 vedtok Gjensidigestiftelsen en rammebevilgning til FORF og prosjektet «Bedre lokal beredskap». Mange nasjonale delprosjekter har blitt gjennomført, blant andre økt tilgang til nødnettsterminaler, utvikling av et felles nasjonalt aksjonsstøtteverktøy og utredning av mulig konsept for nasjonal redningsskole. I tillegg har hvert politidistrikt fått midler til prosjekter som fremmer beredskap, samarbeid og fagkompetanse.

Proessen «FORF mot 2028» ble initiert i 2022, og det ble gjennomført et større kartleggingsarbeid for å se hvordan FORF bør organisere seg for å møte medlemsorganisasjonenes behov i fremtiden. Norsk Folkehjelp har vært en betydelig bidragsyter i alle disse prosessene gjennom deltakelse i arbeidsgrupper og beslutningsfora.

INTERNASJONALE IMPULSER

Den internasjonale fjellredningskommisjonen (IKAR)

IKAR er stedet hvor redningstjeneste og forskere møtes for å etablere beste praksis for førstehjelp og redning. IKAR består av 123 medlemsorganisasjoner som hvert år møtes for å etablere standarder og anbefalinger for redningsarbeid. Norsk Folkehjelp har i perioden vært representert i skredkommisjonen og den medisinske kommisjonen. Vi har i tillegg fulgt bakkeredningskommisjonen tett, uten egen representant.

Norsk Folkehjelp har både bidratt til dette fagmiljøet, og hentet inspirasjon til egen organisasjon. Søkskapasitet ved hjelp av droner, håndtering av nedkjølte pasienter, nasjonale aksjonsstøtteverktøy og ikke minst standarder for prioritering av mange skredtatte, er noe av det arbeidet som IKAR har hatt på agendaen, og som Norsk Folkehjelp har tatt med i utviklingen av vår beredskap.

ICE-SAR

Representanter fra Sentralt Sanitetsutvalg, Sentralt Ungdomsutvalg Sanitet og administrasjonen deltok på den internasjonale redningskonferansen ICE-SAR i 2022. Konferansen er en arena for nødvendig faglig påfyll fra et internasjonalt perspektiv, i tillegg til et sted å knytte bekjentskaper i redningstjenester fra andre land.

Under turen fikk deltakerne også besøkt noen av redningsgruppene på Island, som er en av verdens travleste redningsorganisasjoner. Det som imponerte mest var uten tvil kjøretøyparken til disse gruppene.

Mannskapsutveksling til Island

Høsten 2019 ble alle mannskaper i Norsk Folkehjelp invitert til å søke på en utvekslingstur til Island. 15 deltakere fra 12 lokallag i Norsk Folkehjelp reiste for å besøke redningskollegaer i Landsbjörg.

Deltakerne besøkte flere redningsgrupper for å lære fra islandske kollegaer. I Mosfellsbær ble det arrangert en søksøvelse ved fjellet Esja, hvor to ungdommer var savnet. Mannskapene fra Norge og Island trente sammen på søksteknikker og pasientbehandling, samt evakuering av pasient i svært krevende vær.

STØTTEORDNINGER FOR LAGENE

For å bidra til aktivitet og utvikling i lokallagene, setter Norsk Folkehjelp hvert år av tippemidler til materiellstøtte og kompetanse- og utviklingsfondet. I denne landsmøteperioden har vi fått 243 søknader til disse støtteordningene, og det er delt ut til sammen 11.690.000,- til lokallagene.

Ut fra antall søknader, ser dette ut til å være et nyttig bidrag på inntektssiden til flere av lokallagene.

Støtte til kjøretøy

I 2022 lyste vi ut en ekstra pott på 2 millioner som lagene kunne søke på for å investere i nye kjøretøy.

21 søknader ble innvilget, og det ga til sammen:

- 11 nye redningskjøretøy
- 2 nye beredskapsambulanser
- 5 nye ATV-er
- 3 nye snøscootere

– Vi er svært glade og takknemlige for denne tildelingen. Vi har fått en økning i antall treff på sosiale medier etter at vi ble mer synlige i lokalmiljøet. Flere tar kontakt med oss og vil vite om vårt arbeid – noe som igjen fører til økt interesse for å bli mannskap i redningstjenesten.

Lokallag som har mottatt støtte til nytt kjøretøy



DE STØRSTE FAGPROSJEKTENE

Akutthjelperprosjektet

I januar 2019 starter den aller første piloteringen med frivillige akutthjelpere i Norsk Folkehjelps lokallag i Sandnes, Jæren og Strand og Forsand, i samarbeid med Stavanger Universitetssykehus. Samtidig starter utdanning av akutthjelpere til en felles pilot mellom Norsk Folkehjelp, Røde Kors og Redningselskapet i Vestfold, i samarbeid med Sykehuset i Vestfold HF. Samme høst blir det også markert oppstart av pilot i Norsk Folkehjelp Tromsø, i samarbeid med Universitetssykehuset i Nord-Norge.

Tidlig etter oppstart av de første pilotene, starter arbeidet med utvikling av akutthjelperapplikasjonen som er avgjørende for at ordningen kan fungere over tid. Appen er klar til å ferdigstilles i juni 2020, men under pandemien har framdriften stått relativt stille. De piloterende lagene har forblitt i pilot og applikasjonen ble liggende uten ferdigstillelse. Det var derfor med stor glede man kunne markere oppstarten av applikasjonspilot i Vestfold i juni 2022, med utvidelse fra desember.



Hypotermiløftet

Hypotermi (nedkjøling) er en tilleggsutfordring ved alle våre oppdrag, uavhengig av årstid og værforhold. Hypotermiløftet består av to deler: Et kompetanse- og et utstyrsløft. Det er blitt utviklet en metode for forebygging og behandling av hypotermi som nå er innarbeidet i grunnopplæringen av nye mannskaper. I tillegg er det utviklet en standard utstyrspakke til lokallagene.

70 instruktører fra 40 lokallag har fått instruktør opplæring og utstyr, og har deretter gjennomført et standardisert tre-timers kursopplegg for mannskapene i sine lokallag. Utstyret er nå blant standardutrustningen som er med på redningsaksjoner. Metoden og utstyret har også fått stor oppmerksomhet fra samarbeidspartnere, og er blitt presentert for både politiet, andre organisasjoner og i den internasjonale fjellredningskommisjonen.



Bratt og glatt

Norsk Folkehjelp har hatt et hull i kunnskapen, ferdighetene og beredskapen for redning i bratt og glatt terreng. Prosjektet har hatt en todelt målsetning - ett mål er å bedre mannskapenes sikkerhet og kapasitet til redning i bratt terreng. Det andre er å kunne gi bedre hjelp til pasientene våre, som i økende grad befinner seg i potensielt farlige situasjoner i bratt og glatt terreng.

Gjennom prosjektet har vi funnet beste praksis for denne type redningsarbeid gitt våre frivilliges forutsetninger, og utviklet et metodesett for redningsmetodene vi skal bruke. I prosjektet har vi lært opp og utstyrt 20 instruktører som igjen lærer opp mannskaper i sine lokallag. Utstyret og metodene er allerede brukt i redningsoppdrag.

Vannredning

Etter Viking Sky-hendelsen fikk Norsk Folkehjelp én million kroner til å styrke vannberedskapen, fra rederiet som eier cruiseskipet. Med disse midlene, samt støtte fra Sjømannsforbundet, ble Fagkurs Elv og Sjø utviklet. Kurset er en tilleggsutdanning for søk- og redningsmannskaper, og skal gjøre mannskapene bedre rustet til innsats i og ved vann. I tillegg til kurset, er det kjøpt inn vannredningssett til 15 lokallag, og det er utdannet 20 instruktører som igjen kan lære opp flere mannskaper.

Droner i redningstjenesten

Da vi gikk inn i denne perioden var det to relativt små droneprosjekter i Norsk Folkehjelp: Ett i lokallaget Midt-Troms og ett i Moelv og Omegn. Dette har i løpet av perioden utviklet seg til å bli nesten landsdekkende, og vi har gjort vårt første funn av en savnet person med drone.

Norsk Folkehjelp har to representanter i Hovedredningsentralens droneforum, hvor det jobbes med felles standarder for hele redningstjenesten.

Norsk Folkehjelp Midt-Troms har også sammen med en importør stått i spissen for å utvikle skredsøker til droner, og har også startet opp et prosjekt for mobilsporing fra drone.



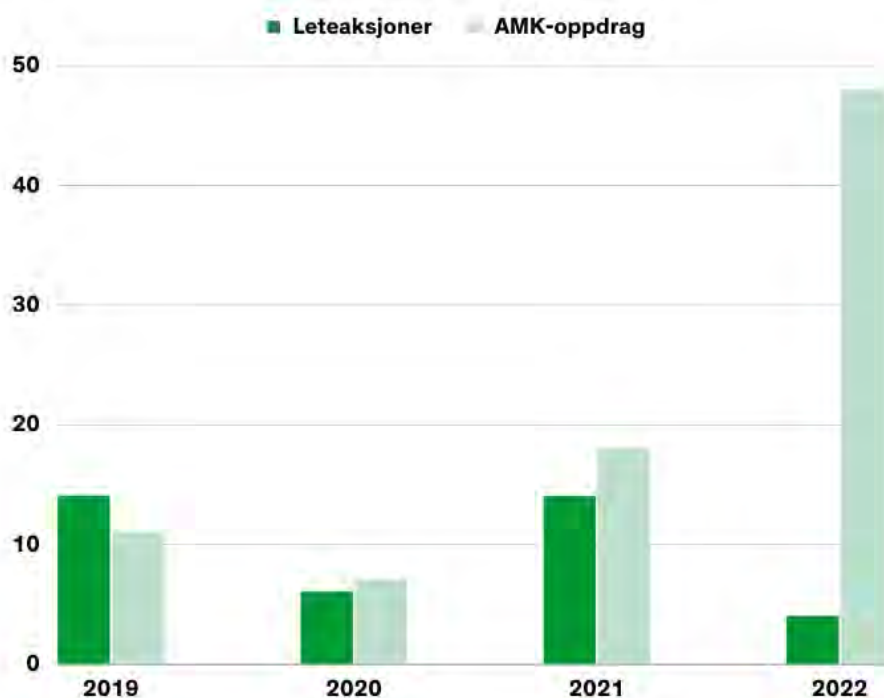
PÅSKEBEREDSKAP

Åpningen av påsken 2019 var et samarbeidsprosjekt med FORF, og ble gjennomført i Sirdal med samfunnsikkerhetsministeren på besøk. #kontinuerligtrening og dagens øvelse ble frontet gjennom hele påsken.

I **2020 og 2021** bar påskeberedskapen preg av at Norge var rammet av en pandemi. Disse to årene benyttet befolkningen i stor grad nærområdet til turer, og få lag hadde stasjonær beredskap. Alle lag hadde derimot forhøyet hjemmeberedskap og beredskap på populære utfartsområder.

I **2022** ble påsken åpnet på hovedkontoret til Norsk Folkehjelp av Oslos ordfører Marianne Borgen. Her ble samarbeidspartnere og donorer invitert til foredrag om «beredskap i en urolig tid» med seksjonsleder Erlend Aarsæther.

Påskeoppdrag



SANITETSUNGDOM

En tøff start på landsmøteperioden

Landsmøteperioden startet tøft for Sanitetsungdom. Som for mange andre organisasjoner med ungdomsaktivitet, la pandemien et lokk på aktiviteten og gjorde det vanskelig å engasjere seg. Både fagkonferanse og sommercamp - Sanitetsungdoms største sentrale samlinger - ble avlyst i 2020 og gjennomført med restriksjoner i 2021.

Samtidig gjorde restriksjoner og avstand det vanskelig for lokallagene å opprettholde aktivitet i ungdomsgruppene. Dette førte til at flere ungdommer falt fra, og at om lag syv ungdomsgrupper la ned aktiviteten sin i løpet av de siste fire årene.



Ungdomstur med superjeeps

Etter flere utsettelse på grunn av pandemien, reiste 20 sanitetsungdommer på utveksling til Island høsten 2021.

Her besøkte de flere ungdomsgrupper, hvor den ene hadde hele 40 ungdommer på aktivitetsekveld. Her skapes vennskap raskt, og facebook-forespørsler ramler inn. Det var veldig inspirerende å se hvor store ungdomsgruppene er på Island, selv på små steder.

Ungdommene fikk også oppleve rusletur i lavagrotte, superjeeptur til det avsidesliggende området Thorsmørk og fjelltur med de islandske ungdommene.

Ny retning for Sanitetsungdom

På tross av pandemien har landsmøteperioden vist oss at Sanitetsungdom utvikler seg, og de har besluttet å ta et skritt vekk fra fokuset på friluftsliv og heller gå i en mer faglig retning med fokus på trening, utvikling og kurs.

Som et ledd i denne satsingen er det også besluttet at det skal arrangeres to nasjonale fagsamlinger for Sanitetsungdom hvert år, i tillegg til fagkonferanse og sommercamp. Første samling ble avholdt i november 2022, og samme år ble norsk grunnkurs i førstehjelp en integrert del av Sommercampen i 2022. Målet er at disse samlingene skal styrke ungdommene i førstehjelp- og redningsfaget.



Sanitetsungdom i ny uniform

I forlengelse av et større fokus på førstehjelp- og redningsfaget har Sanitetsungdom også designet sin egen uniform, som blir lansert våren 2023. Den kan bæres av Sanitetsungdom som har fylt 15 år og har bestått førstehjelpskurs for mannskaper i Norsk Folkehjelp.

En ny vår for Sanitetsungdom

Selv om landsmøteperioden startet tøft, kan de siste årene vitne om en ny vår for Sanitetsungdom. Prioriteringene for landsmøteperioden vektla vekst, og at dette skulle oppnås med tilrettelegging for ungdomsaktivitet. Erfaringene fra perioden viser at økt aktivitet og flere tilbud har resultert i flere aktive ungdomsmedlemmer. Flere ungdomsgrupper som har ligget brakk en stund, har begynt å blomstre igjen. Samtidig har tre helt nye ungdomsgrupper startet opp: Arendal, Hå og Tromsø.



Ungdommen er også en aktiv gjeng som ønsker å lære: Om lag 600 medlemmer som faller innunder Sanitetsungdoms aldersspenn har deltatt på førstehjelpskurs de siste fire årene. Mange av disse har deltatt på flere kurs, og de nye fagsamlingene har blitt godt mottatt.

Dette er gode nyheter for hele organisasjonen. Sanitetsungdom er en viktig rekrutteringskilde til den frivillige redningstjenesten. Samtidig er det viktig å tilby ungdom en spennende og meningsfull hobby hvor de får mulighet til å utvikle og utfordre seg selv.

REKRUTTERING OG OPPLÆRING

Økt rekruttering og flere lokallag har vært et av hovedmålene i perioden. Etter at Sentralstyret i 2021 øremerket penger til synlighet, har vi etablert en mer helhetlig og systematisk måte å jobbe med rekruttering på.

Gjennom to kampanjer i 2022, én med fokus på å bli redningsmannskap og én med fokus på å bli førstehjelper, rekrutterte vi over 600 nye mannskaper til Norsk Folkehjelp. I denne perioden fikk vi også over 700 nye medlemmer.

Nye lokallag som ble opprettet i perioden:

- Alta (2020)
- Øvre Romerike (2021)
- Hustadvika (2021)
- Modum (2021)
- Øverbygd (2022)
- Røros (2022)

I tillegg har tre eksisterende lag startet med sanitetsvirksomhet: Hitra og Frøya, samt Arendal.



Fagmerking og redningstjenestens logo

Det er i perioden også jobbet med statushevende tiltak for å gjøre det mer attraktivt å være frivillig i redningstjenesten.

Ett av tiltakene har vært å innføre **fagmerking** i sjakkmønster oransje/sølv på uniformene. I tillegg har vi innført **logoen for redningstjenesten** på uniformsjakken.

Disse tiltak ene er i tråd med anbefalingene fra rapporten «De frivillige rednings- og beredskapsorganisasjonenes rolle i dagens samfunn» fra Nasjonalt Redningsfaglig Råd.

Kurs og opplæring

En av våre viktigste oppgaver er å legge til rette for kompetente og godt trente mannskaper.

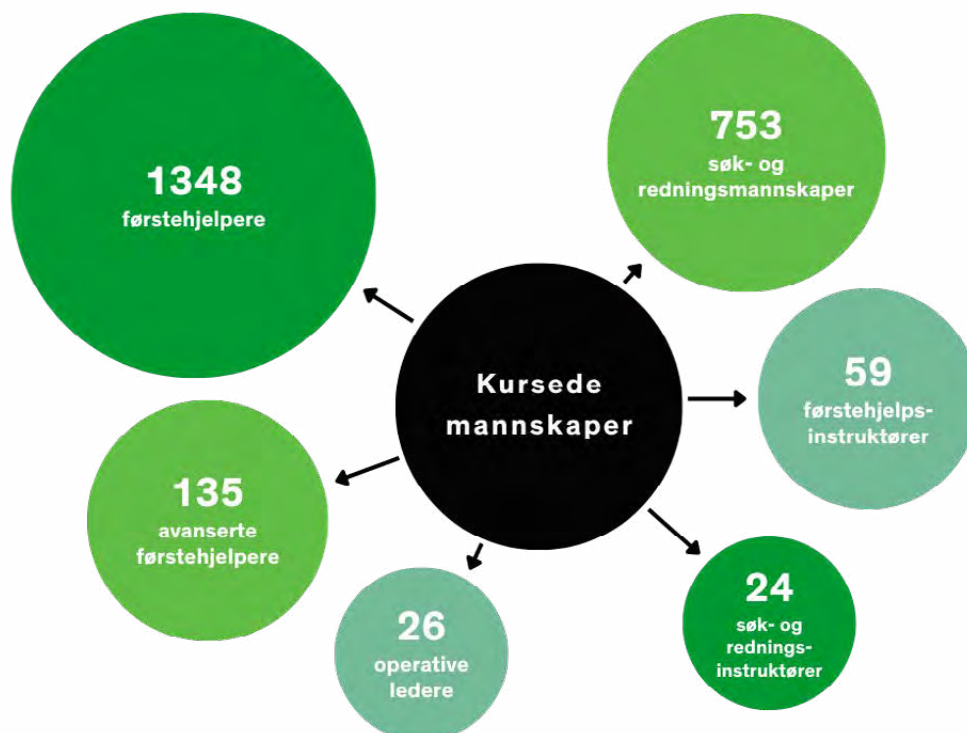
Ny kunnskap er viktig, og vi skal være i front med fagutvikling. I løpet av perioden har følgende utdanningsplaner blitt revidert eller utviklet:

- Vinter og skredopplæring (2019)
- Førstehjelpskurs for mannskaper i Norsk Folkehjelp (2020)
- Søk og redning (2020)
- Grunnkurs ledelse (2020)
- Fagkurs elv og sjø (2021)
- Avansert førstehjelp (2021)
- Bratt og glatt (2021)
- Snøscooter (2022)

De siste fire årene er det også laget e-læring til grunnkursene våre. Dette har to viktige sider: Å få standardisert teoriundervisningen i grunnkursene (førstehjelp og søk og redning), samt å forenkle kursgjennomføringen for både instruktører og deltakere.

Så langt er over 120 grunnkurs blitt gjennomført med e-læring. Mellom 80 og 90 % av deltakerne melder etter endt kurs at de er fornøyd eller svært fornøyd med e-læringen.

Pandemien har sørget for at rekruttering og kursing tidvis har vært svært utfordrende i denne landsmøteperioden. Til tross for nesten to år uten mulighet til å holde fysiske kurs, har vi likevel utdannet svært mange gjennom både grunnkursene og de videregående kursene våre:



Avansert førstehjelp

En revidering av utdanningsplanen for beredskapsambulanseskurs startet i forrige landsmøteperiode, i samarbeid med Røde Kors. Den gamle planen var fra 2006, og det var på høy tid å revidere denne. Det ble raskt klart at vi måtte starte på utviklingen av et helt nytt kurs, som har fått navnet avansert førstehjelp, og det første pilotkurset ble arrangert i 2021.

Utdanningsplanen er utarbeidet med vekt på kvalitetssikring av mannskap og er like viktig for de som driver alle typer pasienttransport, eller for de som ønsker å heve sin egen fagkunnskap innen førstehjelp.

Kurset er tilrettelagt med e-læring i Nakos-portalen, i tillegg til fysiske helgesamlinger med fagforypninger og praktiske øvelser.

POLITIKK

Norsk Folkehjelp jobber kontinuerlig for å bedre rammevilkårene til frivillige i redningstjenesten. Vi deltar på høringer i forbindelse med statsbudsjettet og revidert statsbudsjett, og gir høringsinnspill til relevante offentlige utredninger. Vi deltar årlig i debatter på Arendalsuka, hvor også frivillige i Norsk Folkehjelp Arendal har stand.

I 2022 fikk vi endelig gjennomslag for flere nødnettabonnementer og kan med dette dele ut 405 flere terminaler til lokallag over hele landet. Dette har vært svært viktig for vår operative evne, og ikke minst for at nye lokallag kan være i beredskap.

Våre viktigste saker i perioden har vært:

- Økt statsstøtte over justisbudsjettet
- Flere nødnettabonnement
- Fritak for engangsavgift på redningskjøretøy
- Under pandemien så vi også viktigheten av frivillige for å sikre en god helseberedskap, og har begynt å jobbe for fast støtte over statsbudsjettet til helseberedskap. Denne saken fremmer vi i fellesskap med Røde Kors og Norske Kvinners Sanitetsforening.



Norsk Folkehjelp

SAMFUNNSPOLITISK FAGOMRÅDE

Beretning 2019 – 2023



FORORD

Norsk Folkehjelps Landsmøtet i 2019 vedtok at det skulle settes ned et samfunnspolitisk utvalg for å koordinere organisasjonens samfunnspolitiske aktivitet. Det første sentrale samfunnspolitiske utvalget (SPU) startet arbeidet i en periode preget av store, uventede hendelser der hele organisasjonen måtte omstille seg og organisere aktiviteten på en annen måte.

Da Norge stengte ned mars 2020 ble det en bråstopp i lagene sine planlagte aktiviteter. Samtidig, Norsk Folkehjelp er en beredskapsorganisasjon og flere lag fant måter å gjennomføre aktiviteter på på en trygg måte. Gjennom blant annet digitale løsninger og utendørsaktiviteter bidro Norsk Folkehjelps samfunnspolitiske lag til trygghet i nærmiljøet som har forebygget ensomhet og ekskludering i en krevende tid.

Siste del av perioden har endt med økt aktivitet i lagene for å sørge for at flykninger som kommer til Norge blir tatt godt imot og inkluderes i nærmiljøet. Norsk Folkehjelp viser at vi er en viktig del av samfunnsberedskapen innenfor alle fagområder.

Norsk Folkehjelps nye antirasismesatsing er utviklet i perioden og representerer et godt utgangspunkt for å jobbe for mangfold og for å forebygge rasisme og diskriminering.

I en tid hvor krisene hjemme har stått i kø har det vært ekstra viktig å være en organisasjon som minner om andre kriser i verden. I løpet av perioden er det derfor etablert et Palestinautvalg som koordinerer lagenes engasjement. Utvalget er godt i gang og jeg ser fram til det videre arbeidet.

I 2022 opplevde Norge en enorm mobilisering i forbindelse med Russlands krig mot Ukraina. Norsk Folkehjelp opplevde stor pågang fra folk som ønsker å engasjere seg. Det er gjort en solid innsats for å sikre at nye medlemmer blitt ivaretatt og at aktivitetene gjennomføres trygt. Vi har fått mange nye medlemmer og det er etablert flere nye lag.

I dag har 39 av våre lokallag aktiviteter innenfor det samfunnspolitiske fagområdet. Bærebjelken i Norsk Folkehjelps samfunnspolitiske arbeid er engasjementet som medlemmer og lokale lag legger ned hver dag, hver uke, hele året. Den samfunnspolitiske aktiviteten spenner vidt – men har som fellesnevner at vi driver med solidaritet- ikke veldedighet. Lokalt handler dette om å inkludere folk i nærmiljøet, kjempe for en human flyktningpolitikk, eller solidaritet med folk i deres kamp for rettferdighet i andre land.

En naturlig nær alliert og viktig samarbeidspartner i det samfunnspolitiske arbeidet er fagbevegelsen, og vi opplever sterk støtte og tett samarbeid både lokalt og nasjonalt om mangfold og inkludering, bekjempelse av rasisme og diskriminering og innenfor internasjonal solidaritet. Dette ønsker vi å bygge videre på i årene som kommer.

Jeg vil takke alle medlemmer, samarbeidspartnere og lag for en solid innsats i landsmøteperioden, og ønsker spesielt velkommen til alle nye medlemmer i Norsk Folkehjelp!

Sentralt samfunnspolitisk utvalg (SPU)

Samfunnspolitisk fagområde har som formål å bidra til en rettferdig fordeling av makt og ressurser, internasjonal solidaritet, et inkluderende samfunn og lokalt samfunnsengasjement. Utvalget skal være et bindeledd mellom samfunnspolitiske lokallag i Norsk Folkehjelp og bidra til møteplasser for erfaringsutveksling og muligheter for felles aktivitet.

Følgende ble valgt inn i det aller første SPU: Jorge A. Dahl (leder), Ingrid Aspelund (nestleder), Ziad Altaha (medlem), Nina Gulzari (medlem), Thea Katrin Mjelstad (medlem) og Rahil Al-Daraji (vara). Endring ble gjort da Thea Kartin ble ansatt, og Rahil gikk fra vara til fast medlem i utvalget. Leder av solidaritetsungdom tiltrer utvalget. Det har i perioden vært Thea T. Lysvik og Ammal M. Haj. Utvalgets leder sitter også i sentralstyret.

Utvalget ble raskt vant med digitale møter under pandemien. I perioden har det kun vært avholdt tre fysiske møter, mens resten har vært digitale. I løpet av perioden har det vært avholdt 30 utvalgsmøter og behandlet 228 saker (pr. 17.02.23). Noen av de prioriterte sakene for utvalget har vært utvikling av kurs i psykososial førstehjelp, retningslinjer og behandling av søknader samfunnspolitisk tilskuddsordning, antirasismesatsningen, retningslinjer for internasjonal aktivitet i lagene, planlegging og gjennomføring av samfunnspolitisk fagkonferanse, merkedager og etableringen av et Palestinanettverk i Norsk Folkehjelp.



Nina Gulzari, Jorge Alex Dahl, Ingrid Aspelund, Rahil Al-Daraji og Ziad Altaha. Foto: Norsk Folkehjelp

Samfunnspolitisk tilskuddsordning

Tilskuddsordningen skal bidra til en rettferdig fordeling av makt og ressurser, internasjonal solidaritet, et inkluderende samfunn og lokalt samfunnsengasjement. Gjennom praktisk innsats i lokallagene skal ordningen bidra til at flyktninger og andre utsatte grupper blir inkludert i samfunnet. Kampen mot rasisme og diskriminering og engasjement for internasjonal solidaritet og et mer inkluderende samfunn er prioriterte områder.

Tilskuddsordningen forvaltes av SPU. I perioden har utvalget utarbeidet retningslinjer for tilskuddsordningen. Utvalget utviklet egne utlysninger av midler i forbindelse med pandemien og krigen mot Ukraina. Utvalget har bevilget 1,85 millioner kroner til samfunnspolitisk aktivitet i perioden. Det er gitt støtte til en bredde av ulike aktiviteter, for eksempel inkluderingsaktiviteter for innvandrerkvinner i regi av NF Sør-Tromsøya, etablering av «kor for alle», et inkluderingsprosjekt i regi av NF Bodø, etablering av internasjonal kafe i regi av NF Rauma og Vestnes, Kvinner Kan nettverk på Askøy, og språkkafe, Id-feiring, turer og aktiviteter for inkludering av flyktninger en rekke steder. I tillegg er det gitt støtte til antirasismeprosjektet som er beskrevet senere i rapporten.



Bilde fra Samfunnspolitisk fagkonferanse 2022 på Sørmarka kurs og konferansesenter. Bolk - Antirasisme. Foto: Norsk Folkehjelp

Fagkonferanse

Gjennom perioden har vi erfart stadig økt deltakelse på den årlige samfunnspolitiske fagkonferansen med opptil 120 deltakere. Under pandemien ble konferansen gjennomført digitalt. I 2022 ble programmet for fagkonferansen endret rett før gjennomføring grunnet Russlands krig mot Ukraina.

Konferansen er en viktig møteplass for lag både som en skoleringsarena, men også for å sikre god kontakt mellom lag og mellom lag og SPU. Vi har hatt gjester fra Norsk Folkehjelps programmer i Libanon (2020) og Palestina (2021). Det er alltid godt mottatt når medlemmer og lokallag får møte partnere ute, så dette håper vi kan videreføres. Det har i perioden blitt avholdt to representantskapsmøter, som begge er lagt i forbindelse med fagkonferansen.

Digitale møteplasser

I tillegg til konferansene har SPU i perioden arrangert en rekke nettmøter for lokallag og medlemmer. I 2020 ble det startet en nettmøte-rekke om Norsk Folkehjelps internasjonale arbeid for å øke nærheten mellom det som skjer ute og hjemme. Temaer har blant annet vært kvinnelige mineryddere, covid 19 i Sør-Afrika, atomvåpenforbundet, orkanene i mellom-Amerika, Palestina. Det er også gjennomført digitale møteplasser for å sette fokus på en human flyktningpolitikk, for eksempel Reell rett til familiegjenforening (2021), arrangementer på flyktningdagen 20. juni, og evakuer barnefamilier fra Moria (2020).

Da Norge stengte ned under pandemien fikk vi god erfaring med bruk av digitale verktøy. Vi opplevde gode erfaringer og mobilisering. Digitale møteplasser er erfaringer vi ønsker å ta med videre som et godt supplement til fysiske samlinger og arrangementer.

Politikk

SPU har i perioden jobbet med å forme sin rolle som bidragsyter og leverandør av organisasjonens politiske budskap og utvikling av politikk innen det samfunnspolitiske feltet. Det har vært god dialog mellom utvalget og administrasjonen, hvor både informasjon og diskusjon rundt politiske prioriteringer og budskap har vært en del av programmet når utvalget møtes. Et eksempel er valg av tema på samfunnspolitiske fagkonferanser med en tydelig politisk profil innen blant annet antirasisme, Palestina og Ukraina.

Lokallagene har brukt erfaringene fra sine møter med mennesker i sårbare situasjoner til å fremme politiske krav. Eksempelvis har Norsk Folkehjelp Sunnhordland (NFS) arrangert en markering for like rettigheter til gratis offentlig transport for alle flyktninger.

Leksehjelp

Samfunnsberedskap i kriser: Pandemi og krig

Norsk Folkehjelp er en beredskapsorganisasjon og en viktig del av samfunnsberedskapen er lagenes innsats for å ta imot og inkludere flyktninger i sine lokalmiljø, og bidra til å motvirke ensomhet i kriser, som for eksempel under pandemien. Denne dimensjonen av arbeidet har blitt spesielt framtrædende under pandemien og i 2022 da rekordmange flyktninger kom til Norge for å beskyttelse.

I forbindelse med pandemien så lagene viktigheten av å fortsette med møteplasser i en tid hvor mange falt utenfor, mistet språktrening og nettverk og kjente på ekstra ensomhet. Planlagte fysiske aktiviteter ble omorganisert til digitale alternativer, eller aktiviteter som kunne arrangeres utendørs. Språkkafe ble til språktur, samtalegrupper og leksehjelp ble gjennomført digitalt. SPU sørget for tilskudd til disse aktivitetene, informasjon og dialogmøter mellom lokallagene.

Norsk Folkehjelps medlemmer stilte opp på kort tid da akuttmottaket på Gardermoen skulle settes i stand. Mottaket har per februar 2023 tatt imot 3200 fordrevne fra Ukraina, mange barn. I tillegg har lokallagene mobilisert for å stille opp lokalt slik at flyktninger blir møtt trygt og inkludert i nærmiljøet. Også her organiserte utvalget dialogmøter, og sørget for informasjonsspredning og eget tilskudd til dette formålet.

Lokallagene har tilpasset sin aktivitet for å inkludere flyktninger med spåkkafeer, temakvelder og arrangementer. Det har også blitt opprettet nye aktiviteter grunnet økende ankomst av flyktninger fra Ukraina – for eksempel på Gardermoen – der det gjennomføres aktiviteter for beboere på mottaket hver uke.

Synlighet og lokallag

Sommeren og høsten 2022 ble Norsk Folkehjelps synlighetskampanje for samfunnspolitiske lag gjennomført for første gang. Kampanjen sammenfalt med Ukrainakrisen og lag over hele landet opplevde en stor pågang fra folk som ønsket å engasjere seg frivillig. For å møte alle nye medlemmer som meldte seg til tjeneste ble det gjennomført digitale dialogmøter med lokale lag for å sikre støtte til lagene, og for at lagene kunne utveksle erfaringer. Det ble også arrangert nettmøter for nye medlemmer, samt fysiske velkomstmøter i Oslo og Bergen. Flere lag har fått nye engasjerte aktive medlemmer etter dette.

Den voldsomme mobiliseringen i befolkningen, den økende tilstrømningen av medlemmer avdekket behovet for å ha gode rutiner og at lagene har mulighet til å rekruttere medlemmene direkte i aktivitet. SPU har jobbet for å være viktige støttespillere for lagene i dette.

Når det gjelder synlighet og engasjement innen tema flyktningpolitikk, har det vært arrangementer opp mot FNs Flyktningdag 20. Juni. I 2021 var tema enklere tilgangen til familiegjenforening for flyktninger og i 2022 forskjellsbehandling av flyktninger. Leder av utvalget har kommet med flere uttalelser for å synliggjøre mangler i det norske systemet, som «Stopp utkastelse av Mustafa» og kronikken «Rasisme er en del av samfunnet».

Utvalget har vært opptatt av å mobilisere og sikre god informasjon til lokallag når det har oppstått kriser, som f.eks Gaza, Ukraina, Syria.

Et meget hyggelig resultat av rekruttering, systematisk arbeid for lokallagsoppstart og økt mobilisering i befolkningen er opprettelsen av 4 nye lokallag i perioden. Vi gratulerer og ønsker velkommen til: NF Svalbard, NF Voss, NF Rauma og Vestnes og NF Namsos.

Hva kan vi gjøre for flyktningene fra Ukraina?

– Folk på flukt, uansett hvor de kommer fra, som har rømt fra krig og konflikt trenger det meste. Vi må være profesjonelle i møtet med dem. Hvordan kan vi støtte dem på best mulig måte? Her må hele organisasjonen dra sammen. Vi må vise at Norsk Folkehjelp er til å stole på når krisa kommer til Norge.



Deltakerne på konferansen på Sørmarka kom med mange gode forslag til hva Norsk Folkehjelp kan gjøre for de ukrainske flyktningene som kommer til Norge. F.v.: Susan Hassan Abdallah, Halvor Ravn Holøyen og Astrid Elise Larsen. Foto: Mikael Örtenheim





Antirasisme

Norsk Folkehjelp er en antirasistisk organisasjon. Det viktigste antirasistiske arbeidet er hva den enkelte gjør i hverdagen. SPU har samarbeide tett med Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom, og i perioden har den nye antirasismesatsingen fått og et godt utgangspunkt med utviklingen av kurset "antirasist - fra holdning til handling".

Det er gjennomført kurs "Antirasist - fra holdning til handling" i medlemsorganisasjonen med deltakere fra 15 lokallag.

Utviklet et kurs for Fellesforbundet sammen med Utøya basert på det faglige innholdet i kurset.

Avholdt småkurs og innledninger for fagbevegelsen.

5 kursholdere er godkjent for å holde kurs, fra 5 ulike lokallag.

1 lokallag har arrangert kurs i eget område.

Internasjonal solidaritet

Det er gjennomført flere møter med lokale lag og medlemmer om internasjonal solidaritet i perioden (se avsnitt om digitale møteplasser), i tillegg til at lagene har markert merkedager om internasjonal solidaritet:

| | |
|--------------|--|
| 4 .april | Internasjonal dag for bevissthet rundt miner og minerydding. |
| 26.september | Internasjonal dag for total avskaffelse av atomvåpen. |
| 29.november | Internasjonal dag for solidaritet med det palestinske folk. |
| 1. mai | Arbeidernes internasjonale kampdag. |

SPU har vært representert på Norsk Folkehjelps årlige møter der representanter for NFs partnerorganisasjoner og landprogrammer deltar. Dette er viktige møtepunkter for å sikre gode koblinger mellom det nasjonale og det internasjonale engasjementet i organisasjonen.

Flere planlagte prosjekter, som medlemsprosjeeiser og utvikling av kurs og håndbok i internasjonal solidaritet har vi måttet utsette og avlyse som følge av både pandemi og endrede prioriteringer under Ukrainakrigen. Vi ser fram til at dette tas opp igjen.

Inkluderingsaktiviteter

Inkluderingsaktiviteter bidrar til å motvirke utenforskap og ensomhet, og til at flere får et nettverk og blir en del av et felleskap. De bidrar til kunnskap om språk og det norske samfunnsliv, øker tilliten til samfunnet og fører til at flere blir aktive deltakere i demokratiet vårt.

Et eksempel på inkluderingsaktiviteter er aktiviteter som fremmer likestilling og deltakelse blant kvinner med innvandrerbakgrunn, gjennom Kvinner Kan kurs, samlinger og danner nettverk. Lokale lag har siden 2019 hatt inkluderingsaktiviteter for kvinner, og bare i 2022 var representanter fra lokale lag til stede på 13 Kvinner Kan kurs for samarbeidspartnere i kommunene. Vi ser gode synergier av at kvinnene på kursene får direkte kjennskap til Norsk Folkehjelps lag, noe som har generert flere nye deltakere på blant annet språkkafe og tur aktiviteter. Det har også ført til et tettere samarbeid mellom frivilligheten og kommunens tilbud.

Et annet eksempel er alle de lagene som arrangerer utflukter og turopplevelser for å øke kunnskapen om nærmiljøet og relevante lokalt tilbud for nyankomne. Dette har vært ekstra viktig i en vanskelig tid med pandemi, men også med økte ankomster av personer som har flyktet fra krig. Flere lag har arrangert ukrainsk aften, markeringer på Ukrainas uavhengighetsdag osv.

Gjennom lavterskel inkluderingsaktiviteter blir mange kjent med norsk samfunns og organisasjonsliv, noe som øker kunnskap, deltakelse og at flere engasjerer seg frivillig. Aktivitetene er meningsfulle i seg selv, men også viktige i det mer langsiktige integreringsløpet

Palestinanettverket

Solidaritet med Palestina er en av de sterkeste bærebjelkene vi har i det internasjonale arbeidet som gjøres i lokallagene våre. Mange lokallag har et stort engasjement for Palestina og utvalget ønsket å organisere en møteplass for dette arbeidet. Nettverket ble lansert 26.november 2020 og har siden hatt kontakt på facebookgruppe og noen digitale møter, samt et fysisk møte på Sørmarka mars 2022. I nettverket deles informasjon og gode ideer, oppdateringer fra ansatte om situasjonen og planlegges aktiviteter og aksjoner.

Palestinanettverket gir økt kraft til aktivismen

– Når vi viser solidaritet med palestinerne står vi skulder til skulder med mennesker som kjemper for en fredelig og rettferdig tilværelse. Det vil være et lys i mørket for de mange som kjemper, sier lederen i det nye palestinanettverket i Norsk Folkehjelp, Rahil Al-Daraji.





FV: Nina Gulzari, Zaid Altaha, Thea Mjeldstad og Jorge Alex Dahl. FOTO: Mikael Ortenheim

Aller første landsmøteperiode med et samfunnspolitisk utvalg har vært en periode med store omveltninger. Lagene viser at vi mobiliserer i krise og omstiller oss. Vi har erfart at det er viktig med gode systemer for mottak av nye medlemmer. I våre aktiviteter møter vi mennesker i sårbare situasjoner, og det er viktig å ha gode kurs og opplæring. For å stå sterkt som en viktig aktør i sivilsamfunnet er det viktig med fokus på dette i tiden som kommer. Vi ser også fram til å ta opp igjen øvrige aktiviteter som har måtte vike i perioden.

Vi håper at vi har etablert et godt fundament som det kan bygges videre på i framtiden og ser fram til videre samarbeid om solidaritet i praksis!

Jorge Alex Dahl

Jorge Alex Dahl
Leder Norsk Folkehjelp Samfunnspolitisk utvalg



Folk forandrer verden! Solidaritet i praksis.





Norsk Folkehjelp
Solidaritetsungdom

SOLIDARITETSUNGDOM

Beretning 2019 – 2023

SOLIDARITETSUNGDOM



FORORD

Gjennom hele landsmøteperioden har vi opplevd stor pågang i henvendelser fra både ungdomspartier, organisasjoner og fagbevegelse. Mange av henvendelsene har gått på innledninger om asyl og integrering, mangfold og inkludering, og Palestina.

På tross av pandemien har det vært stor aktivitet i våre lokallag og ungdomsgrupper, med forskjellige kampanjer, arrangementer og kjerneaktiviteter. Vi har jobbet aktivt med både store og små kampanjer, hvor fokuset alltid har vært solidaritet, ikke veldedighet.

Vi er stolte over vårt arbeid, våre medlemmer og vårt engasjement. Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom har fått tatt del i viktige fora, bl.a Verdens helseforsamling. Vi har vært representert på arrangementer i regi av fagbevegelsen, ungdomspartier og andre ideelle organisasjoner. Viktigheten av rekruttering, medlemspleie og oppfølging har blitt bekreftet, og er en av våre overordnede prioriteringer for den kommende perioden.

Verden er ikke fattig, den er urettferdig!



Thea Tvester Lysvik
Leder 2019 – 2021



Ammal A. Haj Mohamed
Leder 2021 – 2023



Amanda Hylland Spjeldnæs
Leder 2023 – d.d.

1. Ungdomsstyret 2019 – 2023

2019 – 2020

Leder: Thea Tveter Lysvik

1. nestleder: Ammal A. Haj

2. nestleder: Ivi-Emilie Panayiotou

Styremedlem: Rahil Al-Daraji

Styremedlem: Majdi Alali

Obeservatør fagbevegelsen: Alexander Dyrnes (NTL Ung)

Første vara: Kjersti Følling Slettemark

Andre vara: Embla Isafold Stålesdottir

2020 – 2021

Leder: Thea Tveter Lysvik

1. nestleder: Ammal A. Haj

2. nestleder: Ivi-Emilie Panayiotou

Styremedlem: Kjersti Slettemark

Styremedlem: Amanda Hylland Spjeldnæs

Obeservatør fagbevegelsen: Alexander Dyrnes (NTL Ung)

Første vara: Embla Isafold Stålesdottir

Andre vara: Jarle Øyasæter

2021 – 2022

Leder: Ammal A. Haj Mohamed

1. nestleder: Amanda Hylland Spjeldnæs

2. nestleder: Embla Isafold Stålesdottir

Styremedlem: Johanne Marie Sletten

Styremedlem: Gunnar Johnsen

Observatør fra fagbevegelsen: Victoria De Oliveira (Fagforbundet Ung)

Første vara: Maria Abdallah

Andre vara: Salman Chaudhry

2022 – 2023

Leder: Ammal A. Haj Mohamed

1. nestleder: Amanda Hylland Spjeldnæs

2. nestleder: Johanne Marie Sletten

Styremedlem: Maria Abdallah

Styremedlem: Salman Chaudhry

Observatør fra fagbevegelsen: Alida Domaas (Industri Energi Ung)

Første vara: Shakib Badr

Andre vara: Ida Avedal

2013-2024

Leder: Amanda Hylland Spjeldnæs

1. nestleder: Ida Avedal

2. nestleder: Emma Anne Beatri

Styremedlem: Salman Chaudhry

Styremedlem: Maria Abdallah

Observatør fagbevegelsen: Alida Domaas (Industri Energi Ung)

Første vara: Shakib Badr

Andre vara: Jorid Aarsland Reed

12

Møter på Stortinget og/eller med ministre

31

Sommerleir- og konferansebesøk

7900

Følgere på Solidaritetsungdoms sine sosiale medier

163

Møter med eksterne aktører



2. AKTIVITET

2.1 Solidaritetskonferansen

Hvert år arrangerer Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom en nasjonal ungdomskonferanse om internasjonale spørsmål, *Solidaritetskonferansen*. Her har vi hatt tema som Palestina, antirasisme, Norsk Folkehjelps historie, urfolk og humanitær nedrustning. Konferansen avholdes på Utøya i Hole september hvert år. Deltakerne kommer fra Solidaritetsungdomslag over hele landet, samt gjester fra samarbeidspartnere i fagbevegelse og ungdomsparti. Dette er vår største nasjonale arena, hvor medlemmer møtes på tvers av fylkesgrenser og dyrker sitt engasjement. Vi har hatt besøk fra organisasjoner i partnerland slik som Libanon, Palestina, Ecuador, Chile, Colombia og andre land. Vår faste samarbeidspartner SAFEMUSE, en organisasjon som jobber med friby-opphold for forfulgte musikere, har bistått med kulturelle innslag. Gjennom dette samarbeidet har vi fått gleden av å blant annet høre artister fra Gaza, Egypt og Guatamala.

På Solidaritetskonferansen gir vi våre medlemmer et bredt utvalgt av workshops de kan melde seg på. Her har deltakerne lært om forskjellen på veldedighet og solidaritet, hvordan møte flyktninger med traumer, lært å skrive kronikker og leserinnlegg, samarbeidet om aksjoner som kan avholdes i lokallag og planlagt arbeidet med hovedkampanjer.

2.2 Sommerturnè

Hvert år får Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom invitasjoner til å gjeste og holde appeller, innledninger og foredrag på sommerleirene til ungdomspartier, ungdomsforbund og andre samarbeidsorganisasjoner. Sommerleirene er en god arena for synlighet, fremme Solidaritetsungdommens politiske standpunkter og verving av nye medlemmer. Nettverksbygging med samarbeidspartnere er også en viktig del av sommerturneen. En viktig erfaring fra sommerturneene er at stand i kombinasjon med hilsmningstale fungerer godt for verving. For en del av de yngre medlemmene i organisasjonen/partiet vi besøker er det ofte lettere å komme bort etter vi har blitt introdusert. I løpet av perioden har det blitt en fast ordning med hilsmningstale fra Solidaritetsungdom før partileder i Arbeiderpartiet har innlegg og spørsmålsrunde hos AUF, de to siste årene har vi dermed fått muligheten til å utfordre Statsministeren fra en av de mest kjente talerstolene i Norge, Bakken på Utøya.

Denne perioden har vi holdt hilsmningstaler og/eller stands hver sommer. Sommerleirene til AUF, SU og RU og Sommerfestivalen til Fagforbundet UNG har vært faste stopp på vår sommerturnè.



Leder Amanda Hylland Spjeldnæs leder en panelsamtale om helsehjelp til papirløse. Foto; Solidaritetsungdom

ÅRETS 1.MAI-KONSERT  – RETT HJEM TIL DEG



KAMARA



MODDI



**GATAS PARLAMENT
OG HYC'LERNE**



GULLA

2.3 Sound of Solidarity

Like før årsmøtet i 2020 ble hele Norge nedstengt, og vi sto overfor en rask tilpasning til den nye hverdagen. En uke inn i april bestemte NF Solidaritetsungdom seg for å arrangere en konsert i forbindelse med 1. mai.

Norsk Folkehjelp har en lang og stolt tradisjon som ansvarlig arrangør og mottaker av den offisielle innsamlingsaksjonen på 1. mai. Ettersom det ikke var mulig å avholde en fysisk markering på grunn av omstendighetene, ønsket styret i NF Solidaritetsungdom å finne et godt alternativ, en gratis livesending med god produksjon. Like før konserten ble det vedtatt at LO ville støtte oss og markedsføre vår livesending som den "offisielle 1. mai-konserten" – en stor ære for ungdommene i Norsk Folkehjelp.

Dette førte til en større satsning med støtte fra Norsk Folkehjelp og fagbevegelsen. Solidaritetsungdom inviterte til en livesending direkte fra Rockefeller, der både nykommere og kjente artister optrådte. Kamara, Moddi, Gulla og Gatas Parlament holdt hver sin konsert som en støtte til Norsk Folkehjelps innsamlingsaksjon.

Ungdomsstyret planla og gjennomførte en 2-timers livesending med TV-produksjon på under tre uker. Dette arrangementet bekrefter Norsk Folkehjelps evne til å tilpasse seg under pandemier og kriser.



Hvert lag har høy grad av frihet til å jobbe med forskjellige tema, demonstrasjoner og integreringsaktiviteter. Dette i kombinasjon med nasjonale kampanjer skaper selvstendighet i lokallaget og en fellesskapsfølelse i organisasjonen.



Foto: Hamre, Lidal, Rikheim





3. HOVEDKAMPANJER



2019 – 2020

Årsmøtet 2015 vedtok «EWIPA» som hovedkampanje i årsmøteperioden 2019 – 2020. Målet med kampanjen var å spre informasjon rundt bruken av eksplosive våpen i tettbefolkede områder.. Styret vedtok å ha en kampanje ute i gatene med fokus på statistikken "9 av 10 som dør av bomber i tettbefolkede områder er sivile". Kampanjen ga oss oppmerksomhet og vi fikk snakket med publikum i flere byer i Norge.

I tråd med tidligere år arrangerte vi Solidaritetskonferanse på Utøya med hovedkampanje som rød tråd, her fikk vi spennende gjester fra Norge som arbeider med tematikken og besøk av vår internasjonale partner fra Libanon (APCC) som kjenner tematikken på kroppen.

2020– 2021

Årsmøtet 2020 vedtok antirasisme som tema for hovedkampanje i årsmøteperioden. Hovedkampanjen skulle baseres på Solidaritetsungdoms politiske plattform og bidra til å sette fokus på antirasisme i Norge. I kampanjearbeidet ble det laget eget merch som skulle være til for å styrke fokuset og tilhørigheten i kampanjen for våre medlemmer, dette merchet ble raskt populært blant egne medlemmer, samarbeidspartnere og resten av samfunnet.

Vi var raskt ute med flere innlegg på sosiale medier og fokus på å styrke vår egen kunnskap på feltet for videre arbeid. Kampanjen fikk en kick-start og ble et tema i de fleste arenaer, mye på bakgrunn av det grufulle drapet på George Floyd i USA som satte i gang en BLM-bevegelse i hele verden. Daværende leder, Ammal A. Haj Mohamed representerte Norsk Folkehjelp, fagbevegelsen og NF Solidaritetsungdom foran 15 000 engasjerte Oslo-borgere 5.juni 2020.

Under nåværende landsmøte (2023) er Norsk Folkehjelp og NF Solidaritetsungdom på skjerm, bilder og veggmaleri i Oslo kommune sitt Bymuseum, en vakker utstilling som vil stå frem til slutten av oktober.

2021 – 2022

På årsmøtet fikk oppsummering av aksjoner, merch og kampanjer vekket videre engasjement for antirasisme, og flere av våre medlemmer følte at det enda var mye vi ikke hadde fått gjennomført. Årsmøtet 2021 valgte med dette å videreføre kampanjen.

Vi startet med et en større kampanje på sosiale medier med kjente personligheter fra Norge, her møtte partiellere, skuespillere og landslagsspillere opp i vårt merch for å fortelle hvorfor de var en antirasist, likeså hvordan publikum kan være en aktiv antirasist.

Sett bort fra flere kule og spennende aksjoner i gatene ble høydepunktet på kampanjen to ting:

1. Norsk Folkehjelp i tett samarbeid med NF Solidaritetsungdom fikk utarbeidet et antirasismekurs, dette vil være til stor hjelp for egne lokallag, fagbevegelsen og andre i årene fremover.

2. Vi fikk sammen med flere andre gjennomslag for en prøveordning med "kvitteringsordningen", en viktig seier i kampen mot etnisk profilering som er tydelig i Oslo.



Ammal A. Haj Mohamed foran 15 000 demonstranter BLM 2020. Foto: Michael Ortenheim // Ammal A. Haj Mohamed og Stortingspresident Masud Gharahkhani under vårt arrangement i forbindelse med FNs internasjonale dag mot rasediskriminering. Foto: Jonas Volden



2022 – 2023

Årsmøtet 2022 vedtok "Palestina" som hovedkampanje for årsmøteperioden 22/23. Målet med kampanjen var i hovedsak informasjonspredning og press på våre egne beslutningstakere. Vi løftet tidligere samarbeid og kampanjer mellom NF og fagbevegelsen, for eksempel bank-kampanjen med Fagforbundet. www.fagforbundet.no/bank.

Ungdomsstyret arrangerte og gjennomførte en strålende Solidaritetskonferanse på Utøya, med gjester som passet godt med årets hovedtema. Det var rekordhøyt antall påmeldte og vi merket at godt arbeid med tidligere kampanjer og attraktivt nytt hovedtema ga en økning i nye medlemmer og engasjerte ungdom.

Vi hadde aksjoner i flere byer med vårt eget Palestina-merch hvor vi fokuserte på å informere befolkningen om Norges ansvar i kampen for et fritt Palestina, spesielt med tanke på vår deltakelse under de anerkjente fredsamtalene i Oslo 1 og Oslo 2.

I tillegg til aksjoner og markering av FNs internasjonale dag for det palestinske folk (29.nov) videreført vi noe av fokuset til neste årsmøteperiode, dette for å være medarrangør på Norges største festival for og med Palestina, Visit Vestbredden. Med over 3000 publikum, internasjonale gjester, demonstrasjon og program fra morgen til kveld ble festivalen en kjempesuksess med god synlighet til folkehjelpa. Dette arrangementet var viktig for oss av flere grunner, hovedgrunnen var markeringen av 75 år siden Nabka - fordrivelsen av det palestinske folk i 1948.

Palestinaskjer-aksjon 2022. Foto: Ludvig Gundersen.





ANTIRASIST

IST

ANTIRASIST

ANTIRASIST





En aktiv antirasist

2020 ble året et utrolig viktig arbeid ble gjenoppstartet i NF Solidaritetsungdom. Tidligere har NF Solidaritetsungdom vært aktive i debatten for et rettferdig samfunn, likhet for alle og et målretta arbeid mot rasisme rettet mot kommuner.

Solidaritetsungdom er sammen med andre organisasjoner skrevet inn i historien om det antirasistiske arbeidet i Norge. Ikke siden drapet på Benjamin på starten av 2000-tallet har så mange deltatt på en demonstrasjon mot rasisme i Oslo sentrum, som det deltok på BLM 5.juni 2020. Her deltok daværende nestleder, Ammal A. Haj Mohamed med en sterk appell som engasjerte publikum og ansvarliggjorde beslutningstakere.

Dette ble starten på en ny epoke i arbeidet til NF Solidaritetsungdom. Både i arbeidsform med hyppige møter og opprettelse av "antirasistisk fellesskap" - et tverrpolitisk fellesskap opprettet av blandt annet Solidaritetsungdom, her var NF Solidaritetsungdom deltakende i utarbeidelsen av formålsparagrafen og var alene i utformingen av logo til fellesskapet.

Antirasistisk Fellesskap ble opprettet i kjølevannet av demonstrasjonene høsten 2020 hvor det ble utøvd vold mot politi og sikkerhetspersonell. Det ble avholdt motdemonstrasjoner uten vakthold, uten dialog med politiet og fravær av trygghetspersoner. Dette ville vi gjør noe med - og siden opprettelsen av Antirasistisk Fellesskap har dialogen med politiet vært utrolig god - og det har ikke vært noen motdemonstrasjoner som har gått over stakk og stein.

Vi bærer et ansvar - et ansvar for å stå sammen med de som opplever langt større utfordringer enn oss.

I de fleste land ser vi en økende kløft mellom de fattige og de rike. Flere og flere mennesker blir direkte berørt av klimaendringene. Skremmende nok er hele 90 prosent av dem som mister livet i konfliktområder, sivile. Antallet flyktninger har økt dramatisk år etter år. Mer enn halvparten av de over 90 millionene mennesker på flukt rundt om i verden er internt fordrevne, fanget i eget hjemland. I mange land er menneskerettighetene under stort press, og atomvåpen utgjør fortsatt en trussel.

Vi har et ansvar. Her i Norge har vi både retten og muligheten til å uttale oss uten frykt for egen sikkerhet. Vi har den nødvendige tyngden til å bli hørt, og derfor må vi stå sammen med dem som trenger vår støtte og solidaritet. Vi må tale på vegne av dem som blir tvunget til stillhet!

Solidaritet er noe verden trenger. Verden trenger land som tar ledelsen i solidaritetens navn. Dessverre ser vi en feig og passiv utenrikspolitikk fra den borgerlige regjeringen her hjemme. Vårt kjære og solidariske Norge forblir taus når de vanskelige internasjonale spørsmålene diskuteres. Det er ikke forutbestemt at Norge skal være en viktig internasjonal aktør - det er en rolle vi aktivt må påta oss. Uten Norges pådriverrolle ville ikke vaksinerings av alle verdens barn vært en realitet, og et internasjonalt forbud mot klasevåpen ville heller ikke eksistert. Dette er ikke kamper vi har fått, men kamper vi har valgt å ta.

Vi har et ansvar - et ansvar for å velge våre kamper og et ansvar for hvordan vi står sammen med de som ikke deler vår privilegerte norske utgangspunkt i livet. Vi våkner hver dag med et ønske og en indre motivasjon for å gjøre vår del. Derfor skal vi fortsette å kjempe, rope, aksjonere og debattere.

Vi er stolte av alt vi har oppnådd i denne perioden, og vi håper å lære av våre feil. Fremfor alt ser vi frem til alt vi skal gjøre i den kommende perioden!

Amanda Hylland Spjeldnæs

Amanda Hylland Spjeldnæs
Leder Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom





Solidaritetsungdom
2019-2023

**Verden er ikke fattig,
den er urettferdig!**





Norsk Folkehjelp

Solidaritet i praksis

RESULTATRAPPORT 2019



DETTE ER NORSK FOLKEHJELP

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon som ble stiftet i 1939.

Vi er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, bygget på de samme grunnverdiene: Samhold, solidaritet og menneskeverd.

Vårt verdigrunnlag er basert på like rettigheter for alle uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status.

Norsk Folkehjelp skal være en troverdig og uredd organisasjon som utfordrer makt og urettferdighet og tar standpunkt ut fra kunnskap og erfaringer fra praktisk arbeid.

Vår visjon *Solidaritet i praksis* er kjennetegnet på vårt arbeid og engasjement. Utgangspunktet for vår virksomhet er solidaritet – ikke veldedighet.

Norsk Folkehjelps kjernevirksomhet er delt i to hovedområder: Rettferdig fordeling av makt og ressurser og vern om liv og helse. Innenfor denne rammen arbeider vi både nasjonalt og internasjonalt.

Utgitt av Norsk Folkehjelp 2020

Redaktør: Torunn Aaslund

Resultatrapporten blir også utgitt på engelsk

Design og layout: Magnolia design as

Forsidefoto: Noe Falk Nielsen

INNHOOLD

| | |
|--|----|
| FORORD VED GENERALSEKRETÆREN | 5 |
| I ORGANISASJONEN | 7 |
| II RESULTATET FOR 2019 | 9 |
| III VIRKSOMHETEN | 9 |
| IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET | 15 |
| V LIKESTILLING OG INKLUDERING | 18 |
| VI DET YTRE MILJØ | 20 |
| VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID | 21 |
| VIII ANTIKORRUPSJON | 21 |
| IX FRAMTIDSUTSIKTER | 23 |
| INNTEKTER OG UTGIFTER 2019 | 28 |
| AKTIVITETSREGNSKAP pr. 31.12.19 | 30 |
| BALANSE pr. 31.12.19 | 31 |
| KONTANTSTRØMOPPSTILLING pr. 31.12.19 | 32 |
| NOTER TIL REGNSKAPET | 33 |
| REVISORS BERETNING | 41 |



FORORD VED GENERALSEKRETÆREN

STOR OG BRED AKTIVITET

2019 var landsmøteår i Norsk Folkehjelp, og det var en samlet organisasjon som dro derfra med et oppdatert prinsippprogram fylt med uttalelser og vedtak for hele bredden av arbeidet vårt.

Landsmøtet hadde stor oppslutning – det har knapt vært så mange delegater noen ganger tidligere. Vi har definitivt store ambisjoner, og nå gjelder det å stå på for å nå de målene som er satt.

2019 var også året hvor Norsk Folkehjelp avviklet mer enn 25 års drift av asylmottak. Det er trist, men det var ikke lenger mulig for oss som en ideell aktør å fortsette i det rådende pris- og konkurransesystemet med de kravene vi har til kvalitet, innhold og arbeidsvilkår for ansatte.

Heldigvis er vi fortsatt en sentral aktør på flyktning- og integreringsfeltet, både i prosjekter drevet fra administrasjonen og i mange av våre lokallag.

På sanitetssiden hadde vi et ekstremt høyt antall redningsaksjoner i 2019, en videreføring av utviklingen i 2018. Frivilligheten får en stadig mer sentral rolle i den norske beredskapen, og det er stas at Norsk Folkehjelp klarer å svare på de utfordringene vi får. En av de største aksjonene var for cruiseskipet Viking Sky, som var i ferd med å gå på grunn i Hustadvika.

Innenfor vårt internasjonale arbeid ble 2019 avsluttet med at Norge var vertskap for tilsynskonferansen for minekonvensjonen. Norsk Folkehjelp var med på å sette sitt preg konferansen da en hel verden kom til Norge for å diskutere hvordan vi skal bli kvitt landmineproblemet en gang for alle.

Norsk Folkehjelp er en viktig aktør i den globale innsatsen for en minefri verden, og drev i 2019 humanitær mine- og eksplosivrydding i 24 land. Vi fikk en tydelig anerkjennelse for dette arbeidet under konferansen.

Høsten 2019 var verden preget av store massedemonstrasjoner i mange land, blant annet i Latinamerika og Midtøsten. Mange steder spilte Norsk Folkehjelps partnerorganisasjoner en ledende rolle i disse demonstrasjonene. I 2019 hadde vi 221 samarbeidspartnere i 19 land, og vi ser stadig tydeligere at partnerne våre er viktige endringsagenter i sine samfunn. De er med på å mobilisere, enten det gjelder retten til jord, kampen om naturressurser, kvinners rettigheter eller demokrati.

Vi vil takke fagbevegelsen og andre støttespillere for et godt samarbeid i 2019. Den økonomiske støtten er uvurderlig, men vårt felles solidaritetsarbeid betyr enda mer.

Til slutt – en stor takk til alle som har bidratt til å gjøre Norsk Folkehjelp til den flotte organisasjonen den er, enten dere er medlemmer, ansatte eller støttespillere.

Henriette Killi Westhrin
Generalsekretær



I ORGANISASJONEN

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Nasjonalt og internasjonalt arbeider Norsk Folkehjelp for mer rettferdig fordeling av makt og ressurser, og vern om liv og helse.

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon med fire hovedinnsatsområder:

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| (a) Redningstjeneste og førstehjelp | (b) Inkluderings- og flyktningarbeid |
| (c) Mine- og eksplosivarbeid | (d) Utvikling og humanitært samarbeid |

Arbeidet er organisert under to kjerneområder:

- Vern om liv og helse
- Rettferdig fordeling av makt og ressurser

Mesteparten av virksomheten i Norge er basert på medlemmenes frivillige innsats. Førstehjelp og redningstjeneste er et viktig frivillig samfunnsengasjement i den nasjonale beredskapen. Nasjonalt er Norsk Folkehjelp også engasjert i samfunnspolitisk arbeid. Med samfunnspolitisk arbeid menes hovedsakelig inkludering- eller internasjonalt solidaritetsarbeid.

Internasjonalt var Norsk Folkehjelp pr. 31.12.2019 engasjert i 33 land i Europa, Midtøsten, Asia, Afrika og Latin-Amerika. Vi driver humanitær mine- og eksplosivrydding i 24 land, utviklingssamarbeid i 19 land og humanitær innsats i 6 land. Norsk Folkehjelp er i dag en av verdens største organisasjoner innenfor rydding av klasebomber og miner.

Medlemmer og lokallag

Ved årsskiftet hadde organisasjonen 13 156 medlemmer fordelt på 102 lag. 1931 medlemmer var under 26 år (tellende medlemmer for utmåling av støtte fra Barne- og likestillingsdepartementet).

Det ble etablert eller reetablert ett nytt lag i 2019. Dette er Norsk Folkehjelp Svalbard. Fem lag ble lagt ned i perioden.

Medlemsvekst

Gjennom nasjonale, regionale og lokale aktiviteter for å øke medlemsmassen ble det vervet 1464 nye medlemmer.

Norsk Folkehjelps 20. ordinære landsmøte

Landsmøtet ble avholdt 23.–25. august 2019. For første gang ble det arrangert et papirløst landsmøte. Landsmøtet vedtok viktige endringer i organisasjonen: Regionledet i organisasjonen ble avviklet, og det ble samtidig opprettet et organisasjonsutvalg som overtar regionenes organisatoriske oppgaver og tilrettelegger for organisasjonsopplæring. Norsk Folkehjelp Sanitet skal ha et koordinerende nivå som organiseres i henhold til dagens politidistrikter. Dette oppnevnes av Sentralt Sanitetsutvalg.

Landsmøtet opprettet Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg, som skal ha samme representasjon og funksjon opp mot lag som har samfunnspolitiske aktiviteter som Sentralt Sanitetsutvalg har opp mot sanitetslag. Landsmøtet vedtok åtte politiske uttalelser. I tillegg vedtok landsmøtet overordnede prioriteringer for landsmøteperioden, og valgte et nytt sentralstyre. Norsk Folkehjelp avholder landsmøte hvert fjerde år.

De overordnede prioriteringene fra landsmøtet var følgende:

- Norsk Folkehjelp skal vokse med 50 % (medlemsvekst)
- Norsk Folkehjelp skal øke sin synlighet betraktelig
- Det skal være attraktivt og enkelt å være frivillig
- Norsk Folkehjelp må utvikle sammenhengen mellom vårt nasjonale og internasjonale arbeid

Sentralstyrets sammensetning og arbeid

Pr. 31.12.2019 hadde sentralstyret denne sammensetningen:

| | |
|--------------|---------------------------|
| Styreleder | Gerd Kristiansen |
| 1. nestleder | Amalie Hilde Tofte |
| 2. nestleder | Liv Nesse |

Styremedlemmer fra medlemsorganisasjonen

| | |
|-------------|--|
| Styremedlem | Torulf Mikkelsen (Hammerfest) |
| Styremedlem | Walfred Andersson (Malm) |
| Styremedlem | Lene Klatten Vikan (Bergen) |
| Styremedlem | Øystein Valen (Strand og Forsand) |
| Styremedlem | Stine Elisabeth Antonsen (Sande) |
| Styremedlem | Geir Nilsen (Moelv og omegn) |

Kollektive medlemmer

| | |
|-------------|---|
| Styremedlem | Vegard Grøslie Wennesland (Fellesorganisasjonen) |
| Styremedlem | Stein Gulbrandsen (Fagforbundet) |
| Styremedlem | Mimmi Kvisvik (Fellesorganisasjonen) |

| | |
|-------------------------|--|
| Sentralt sanitetsutvalg | Vegard Lindbæk (Midt-Troms) |
| Samfunnspolitisk utvalg | Jorge Alex Dahl (Bergen, Fellesforbundet) |
| Solidaritetsungdom | Thea Tveter Lysvik (Bislett) |
| Sanitetsungdom | Fredrik Munkvold (Tromsø) |
| Ansatt | Magnhild Sofie Otnes |
| Ansatt | Jane Filseth Andersen |

Styret avholdt fem møter i 2019, og kontrollkomiteen avholdt tre møter. I tillegg var det i alt 15 møter i arbeidsutvalget, som består av sentralstyrets leder og to nestledere.

Administrasjonen

Norsk Folkehjelp har hovedkontor i Oslo. Henriette Killi Westhrin har vært ansatt som generalsekretær siden januar 2017.

II RESULTATET FOR 2019

Økonomiske hovedlinjer

Styret har utarbeidet regnskapet for 2019 med forutsetning om at organisasjonens drift vil fortsette.

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norsk Folkehjelp, som er en forening uten økonomisk vinning som formål. Årsregnskapet reflekterer ikke lokallagsregnskapene. Årets aktivitetsresultat er på 5,5 millioner kroner mot -16,2 millioner kroner i 2018. Anskaffede midler siste år var 1067 millioner kroner mot 947 millioner kroner i 2018.

Aktivitetsresultatet på 5,5 millioner kroner blir disponert som følger: 1,3 millioner kroner til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner, 1,9 millioner kroner fra formålskapital med selvpålagte restriksjoner, og 6,1 millioner kroner til annen egenkapital. Pr. 31.12.2019 utgjør den totale formålskapitalen 227 millioner kroner, mot 221,5 millioner kroner i 2018. Annen egenkapital utgjorde pr. 31.12.2019 206,7 millioner kroner, mot 200,6 millioner kroner i 2018.

III VIRKSOMHETEN

Humanitær mine- og eksplosivrydding

Norsk Folkehjelp drev i 2019 humanitær mine- og eksplosivrydding i 24 land. Vi hadde en betydelig vekst i mange av programmene våre. Avdelingen for mine- og eksplosivrydding (HME) omsatte for i overkant av 549 millioner kroner. Norsk Folkehjelp har nå over tjue donorer verden over til dette arbeidet.

51 822
Antall eksplosiver
ryddet

Den viktigste enkelthendelsen i 2019 var tilsynskonferansen til minekonvensjonen som ble avholdt i Oslo i november, under norsk presidentskap. Norsk Folkehjelp bidro til at konferansen vedtok en ny og ambisiøs handlingsplan – Oslo Action Plan – for å nå målet om en minnefri verden i 2025. Norsk Folkehjelp bidro også til synlighet i Norge gjennom utstillinger i Oslo sentrum og på Nobels Fredssenter, stor aktivitet i sosiale medier og bidrag til selve konferansen i form av filmer og bilder fra våre kollegaer og vårt arbeid i mange land.

Norsk Folkehjelp arbeider også for beskyttelse av sivile som bor i byer der det er risiko for bombing og væpnet konflikt. Vi har utviklet et omfattende program for sivile slik at de kan øke sine sjanser for å overleve i konfliktsituasjoner, og i 2019 fikk over 50 000 voksne og barn slik sikkerhetsopplæring.

Norsk Folkehjelp jobber for å bidra til etterlevelse av internasjonale normer og rettslig bindende avtaleverk, både operasjonelt og i vårt nasjonale og internasjonale påvirkningsarbeid. Vi har en sentral rolle i arbeidet for oppslutning om forbudet mot atomvåpen, blant annet gjennom rapporten *Nuclear Ban Monitor*. HME har også i stor grad bidratt til arbeidet mot bruk av eksplosive våpen i urbane områder. I 2019 opplevde vi stor framgang i dette arbeidet, og det langsiktige målet om en politisk erklæring mot slik bruk, og for økt beskyttelse av sivile i krig og konflikt, er nå svært nærstående.

25 649 041 m²
Land frigitt

Utvikling og humanitært samarbeid

I 2019 hadde Norsk Folkehjelp 221 samarbeidspartnere i 19 land. Vi støtter folk som er utestengt fra makt, slik at de kan organisere seg, mobilisere og fremme sine interesser og sitt syn på hva slags samfunn vi skal ha. På denne måten kan vi bidra at politisk makt og innflytelse blir jevnere fordelt, en mer rettferdig fordeling av ressursene og motvirke diskriminering.

77
partnere fikk
gjennomslag for
endringer
i politikk

En evaluering gjennomført av INTRAC viste at våre partnere har oppnådd gode resultater fordi de har hatt god kjennskap til den politiske konteksten og klart å kombinere ulike strategier som mobilisering av folk, alliansebygging, skape nye rom for dialog med myndigheter, og effektivt kommunikasjons- eller påvirkningsarbeid med faktabaserte forslag. I 2019 fremmet 109 partnere forslag til endringer i offentlig politikk, og 171 drev kampanjer for å informere og bevisstgjøre folk

og myndigheter. 77 partnere fikk gjennomslag for politiske endringer. I 2019 presenterte urfolks- og bondeorganisasjoner i Ecuador et forslag til ny økonomisk politikk etter de omfattende protestene mot regjeringens kutt i drivstoffsubsidier. I Palestina, Sør-Afrika og Kambodsja sikret bønder og slumbeboere seg rettigheter til jord. I Mosambik førte påvirkningsarbeid til at kvinner fikk styrket sine arverettigheter, og i Myanmar vil endringer i loven om rural utvikling føre til økt desentralisering.

Sosiale medier og radioer er viktige verktøy for få ut informasjon og skape rom for debatt, og er også en beskyttelse for våre samarbeidspartnere i den risikofylte virkeligheten de opplever. I Zimbabwe har partnere utviklet teknologi for kommunikasjon og skapt trygge rom for dialog og debatt. Støtte til organisering gir våre partnerorganisasjoner mulighet til å påvirke politikk og samfunn gjennom et bredt spekter av saker som hver og en bidrar til å redusere ulikhet.

174
partnere jobbet for
å fremme kvinners
deltakelse
og rettigheter

Livreddende assistanse
til mer enn
315 000
mennesker

Humanitær innsats

I 2019 ga Norsk Folkehjelp sammen med våre partnere livreddende assistanse til mer enn 315 000 mennesker i Sør-Sudan, Syria, Mosambik, Irak, Palestina og Libanon.

I tillegg til matutlevering har vi styrket livsgrunnlaget for utsatte grupper gjennom blant annet utdeling av kontanter, såkorn og verktøy, opplæring i jordbruksmetoder og jobbtiltak. Et viktig arbeid er også gjort for å redusere kjønnsbasert vold og yte livreddende assistanse i Syria og Libanon. Vi lærte opp over 50 000 mennesker i Gaza, Myanmar, Somalia og Syria i hvordan de kan bedre egen trygghet gjennom beredskap og enkel respons i en konfliktsone.

50 000
mennesker fikk
opplæring
i beredskap

Flyktning og inkludering

Norsk Folkehjelp er en aktiv forkjemper for rettigheter og gode levekår for asylsøkere, flyktninger og innvandrere gjennom politisk påvirkning, målrettet prosjektarbeid og holdningsskapende arbeid mot diskriminering og fordommer.

I 2019 har vi bidratt til å øke innvandrerkvinnens deltakelse i arbeids- og samfunnsliv gjennom å inngå langsiktige samarbeidsavtaler med Jobbsjansen på Østlandet, Vestlandet og i Midt-Norge.

For å forebygge diskriminering og fremme likestilling i arbeidslivet har vi inngått et samarbeid med LO om prosjektet Rik på mangfold – en arbeidsplass for alle. Det samme har Posten Norge AS gjort i samarbeid med Fagforbundet Post og finans. I vårt samarbeid med Fagforbundet, som vi har hatt siden 2007, har vi gjennomført en pilot med Fagforbundet Akershus og Fagforbundet Østfold for å kunne jobbe mer systematisk med likestillingsarbeidet. Dette har vært positivt, og er en arbeidsform vi viderefører.

**Diskriminering er ikke en barriere
for deltakelse i arbeidslivet:**

14 kurs og foredrag
1 En to-dagers konferanse i Bergen
for tillitsvalgte i Fagforbundet

DiMe har hatt **52** saker til behandling hos
Diskrimineringshjelpen og
8
saker til Meglingsbenken

Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe)

har etablert seg som et lavterskeltilbud i Oslo med driftstøtte fra kommunen. Sakene som er behandlet av Meglingsbenken har alle hatt positivt utfall, enten ved at partene har kommet til enighet i meglingsmøtet, eller at sakene har blitt oppklart under forberedende samtaler. Noen saker ble anmeldt til politiet for hatkriminalitet, andre til Politiets spesialenhet for politisaker for tjenesteforsømmelse, eller det ble sendt en klage til Diskrimineringsnemnda.

Mottakstjenesten hadde 25-årsjubileum i 2019. Det ble lagt stor vekt på digital kompetanseheving for flyktningassistenterne, og blant annet ble nettbrett innført som en del av arbeidshverdagen.

Dikemark asylmottak, ble som siste asylmottak i drevet av Norsk Folkehjelp, nedlagt i april 2019.

Vi deltok i tre konkurranser om prekvalifisering for framtidig mottaksdrift, og fikk tilslag på én. Dette ga ikke et tilstrekkelig grunnlag for å vurdere oppstart av mottaksdrift selv om ankomstbildet skulle endre seg.

Mottakstjenesten:
Tok i mot
2799
flyktninger

Nasjonal og internasjonal solidaritet

Norsk Folkehjelps lokallag gjør en viktig innsats for å skape trygge møteplasser for alle, og bidrar til inkludering og deltakelse i lokalsamfunn og organisasjonsliv.

Lokallagene setter internasjonal solidaritet på dagsordenen gjennom kampanjer, kunnskapsspredning, innsamlinger og politisk påvirkningsarbeid.

For mange som er nye i Norge er Norsk Folkehjelps lokale aktiviteter en hjelp til inkludering og deltakelse. Rundt 30 lokallag har inkluderingsaktiviteter, og 12 av dem fikk Folkevenn-midler fra IMDI. Denne støtten har stor betydning for det frivillige inkluderingsarbeidet. Støtten gis til aktiviteter som lagene selv har utviklet ut fra lokale forhold. De fleste aktivitetene er ulike former for språktrening, som språkkafé og internasjonal kafé. Det er også flere lag som arrangerer utflukter og idrettsaktiviteter. Lokallagene har samarbeid med flyktningtjenesten, Nav, kommunene, fagbevegelsen og andre lokale organisasjoner.

Samfunnspolitisk fagkonferanse samlet 60 deltakere til faglig påfyll, erfaringsutveksling og diskusjoner på Sørmarka i april. Dette er en viktig møteplass for lag og medlemmer som er engasjert i nasjonal og internasjonal solidaritet.

2019 bar preg av å være et landsmøteår. De vedtatte politiske uttalelsene vitner om en engasjert medlemsmasse som setter saker som nedrustning, holdningsskapende arbeid og internasjonal solidaritet høyt på dagsordenen. Landsmøtet vedtok opprettelsen av Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg, som kom i gang med sitt arbeid mot slutten av 2019.

Cabrera og Jerónimo fra Norsk Folkehjelps partnerorganisasjon i Guatemala reiste rundt på lokallagsbesøk i oktober. Partnerbesøk oppleves som svært meningsfullt og engasjerende for lokallagene, og er noe som bør videreføres.

Årets prosjektreise skulle gå til Libanon, men på grunn av den politiske situasjonen i landet ble det ikke mulig å gjennomføre prosjektreisen.

Solidaritetsungdom

Solidaritetsungdoms 8. ordinære årsmøte valgte EWIPA – kampen mot eksplosive våpen i urbane strøk – som hovedtema for 2019.

Gjennom våren og sommeren jobbet vi målrettet mot Norsk Folkehjelps landsmøte, og alle våre fem forslag til uttalelser ble vedtatt i sin helhet.

På sommerturneen besøkte vi Fagforbundet Ungs sommerfestival og sommerleirene til Rød Ungdom, Sosialistisk Ungdom og AUF på Utøya. I august tok vi – sammen med ungdommen i 14 LO-forbund – initiativet til en pressemelding som krevde en handlingsplan mot rasisme i alle landets kommuner.

I september ble som vanlig årets Solidaritetskonferanse gjennomført på Utøya. Ungdom mellom 14 og 30 år fra hele Norge deltok. Mines Action Canada sendte en kvinnelig aktivist fra Colombia, og vi fikk besøk fra vår libanesiske partnerorganisasjon APCC. Siste internasjonale gjest var en rapper fra Gaza.

400
aksjoner

Førstehjelp og redningstjeneste

I 2019 rykket våre frivillige ut på over 400 aksjoner. Det er det samme som i 2018, og viser at den betydelige økningen fra tidligere år er stabil. Vi har i lengre tid jobbet for å møte dette økende behovet.

Da fire personer ble tatt av et snøskred i Tamokdalen i januar, så vi viktigheten av lokale ressurser med rett kompetanse. Etter en langvarig og svært krevende innsats kunne alle de fire omkomne hentes hjem til sine familier. Frivillige spilte også en sentral rolle da cruiseskipet Viking Sky fikk motorstopp i Hustadvika i mars. Da passasjerene kom til land, hadde de et stort behov for hjelp, og mange av dem har siden beholdt kontakten med sine redningsmenn og -kvinner.

I 2019 utdannet vi over 50 nye skredmannskaper og -ledere. Vi hadde 52 deltakere og kursledere på våre sentrale kurs, som utdanner operative ledere og instruktører. I tillegg var det nok et rekordår for Fagkonferanse Sanitet, som er blitt organisasjonens største årlige fagsamling, med nesten 300 deltakere.

Vi er også en stolt bidragsyter til den nasjonale førstehjelpsdugnaden, gjennom akutthjelperprosjektet som skal sikre at flere får livsviktig førstehjelp så raskt som mulig. Ordningen prøves nå ut på fire steder i landet, og vi har utdannet over 230 akutthjelpere.

2000
frivillige
mannskaper

Sanitetsungdom

I 2019 satte vi for tredje året på rad ny deltakerrekord på Sommercampen, med 38 deltakere fra 9 lokallag. Fem ungdommer og to voksenledere deltok på leir hos våre venner på Island. Fagkonferansen trakk 45 deltakere, og noe av grunnen til dette var nok et besøk hos Forsvarets Sanitet på Sessvollmoen.

2019 bar også preg av å være et landsmøteår i Norsk Folkehjelp. Her ble det vedtatt opprettelse av egne ungdomsutvalg i alle politidistrikter. Vi har også fått et nytt og yngre Sentralt Ungdomsutvalg Sanitet på plass, som har mange gode ideer for veien videre.

Markedsarbeid, samarbeid med fagforbund og giverglede fra privatpersoner

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens naturlige samarbeidspartner. Vi har felles verdier og felles mål i mange viktige samfunnsaker, både her hjemme og internasjonalt.

En sentral del i samarbeidet med fagbevegelsen, i tillegg til den økonomiske støtten, er å skape solidaritet- engasjement og bidra til politisk påvirkning. Gjennom året er det gjennomført flere prosjektreiser med besøk til ulike partnere. Takk til alle 14 forbund som har hatt et langsiktig samarbeid med oss i 2019: Fagforbundet, Fellesforbundet, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Handel og Kontor, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Norsk Tjenestemannslag, Postkom, Norsk Jernbaneforbund og LO Stat.

I 2019 var det landsmøteår for Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesorganisasjonen, og alle forlenget sine samarbeidsavtaler med oss for en ny periode. Vi takker for fornyet tillit. Vi er også svært glad for en ny samarbeidsavtale som ble inngått i 2019 – LO Stat med støtte til vårt arbeid i Bolivia. Og ikke minst en stor takk til grasrota i fagbevegelsen og alle klubber, foreninger og avdelinger som støtter vårt arbeid gjennom bevilgninger på sine årsmøter og gjennom vår årlige 1. mai-aksjon. Gjennom prosjektet Somlīga går med trasiga skor samarbeider vi med fagbevegelsen på Notodden Blues Festival. En stor takk for synliggjøring og innsamling til vårt arbeid under festivalen.

Andre aktører som støtter oss langsiktig er Human-Etisk Forbund som har engasjert seg for både Irak og Rwanda, Jotun som har sin egen minehund og Coop Norge SA. Coop er en viktig bidragsyter for oss og støtter flere landprogram innenfor mine- og utviklingsarbeid gjennom inntekter fra sine panteautomater. I 2019 tegnet Coop en tilleggsavtale med oss og ga en kjærkommen gave til Sanitetsungdommens sommercamp.

Norsk Folkehjelp setter også stor pris på våre mange tusen private støttespillere. De faste månedlige givene er både lojale og svært verdifulle. I 2019 bidro de med over 23 millioner kroner – en økning på 11 prosent fra foregående år. Andre velger å gi sin støtte av og til. Til sammen bidro de private givene med om lag 55 millioner kroner i 2019. Takket være våre givere kan vi rydde miner, gi nødhjelp og bidra til at mennesker kan organisere

seg slik at de kan kreve sine rettigheter. I 2019 samlet vi i tillegg inn penger gjennom kampanjer i både sosiale og trykte medier for å gi nødhjelp etter syklonen i Mosambik, tornadoen på Cuba og den tyrkiske invasjonen i Syria.

En varm takk til alle støttespillere for tillit, støtte og engasjement i 2019 – dere viser solidaritet i praksis.

Politisk påvirkningsarbeid

Også i 2019 fordelte Norsk Folkehjelps politiske påvirkningsarbeid seg på våre ulike fagområder med nasjonale og internasjonale målsettinger.

Redningstjenesten jobber med å styrke rammebetingelsene for den frivillige redningstjenesten og samarbeidet med offentlige aktører. Dette er kjente og vedvarende problemstillinger som er formulert i rapporten utgitt av NRR i 2018. Rapporten og problemstillingene ble presentert på et seminar for Stortingets justiskomité, og temaene er også tatt opp på en rekke møter med embetsverk og politisk ledelse i Justisdepartementet.

Humanitær mine- og eksplosivrydding la ned en stor innsats for å synliggjøre Norsk Folkehjelpsarbeid og ståsted på tilsynskonferansen til minekonvensjonen. Vår monitorering av klasevåpen-, mine- og atomforbudet har blitt dokumentert og delt gjennom Mine Action Review og Nuclear Ban Monitor. Norsk Folkehjelp samarbeidet med andre organisasjoner i Norge og internasjonalt om en politisk erklæring mot bruk av eksplosive våpen med stor områdeeffekt i urbane strøk og for et forbud mot dødelige autonome våpensystemer (Killer Robots). Også ICAN Cities appeal har fått med seg en rekke byer, blant andre Oslo.

En ny utviklingsminister tiltrådte høsten 2019, og har ved en rekke anledninger blitt presentert for Norsk Folkehjelps faglige og politiske vurderinger. Vårt ståsted på det humanitære utviklingsfeltet har blant annet blitt fremmet som innspill til regjeringen og departementet, og vi har gitt innspill til ulike stortingsmeldinger, budsjettøringer og andre mer enkeltående stortingshøringer knyttet til utviklingen på våre fagfelt og aktuelle saker. Den aktuelle tematikken er fortsatt knyttet til ulikhet, trusselen mot demokratiet, situasjonen i Palestina, og spørsmål knyttet til klimatilpassning, forebygging og humanitære spørsmål blir stadig mer aktuelle.

På flyktning- og integreringsfeltet pågår arbeidet med å fremme Norsk Folkehjelps ståsted i den løpende samfunnsdebatten knyttet til internasjonal migrasjonspolitikk, Norges ståsted i flyktningsspørsmål, samt løpende oppfølging av en rekke rettighetsspørsmål på flyktning- og asylfeltet i Norge.

Nasjonalt har Norsk Folkehjelp arrangert og deltatt på en rekke ulike møteplasser hvor våre standpunkter har blitt fremmet. Også 1. mai-kampanjen 2019 synliggjorde og løftet spørsmålstillinger knyttet til den internasjonale demokrati og rettighetssituasjonen. Kampanjen mobiliserte en rekke ledere fra fagforbund og politiske partier. Norsk Folkehjelps generalsekretær holdt også en appell på LO stats kartellkonferanse.

Det langsiktige arbeidet knyttet til å spille inn våre politiske saker i utviklingen av politiske partiprogram og landsmøter er påbegynt. Landsmøtet i 2019 ble en arena der en rekke politiske gjester fikk se og høre Norsk Folkehjelps ulike faglige og politiske ståsteder. De politiske uttalelsene fra landsmøtet har blitt integrert i øvrig arbeid og fremmet ved en rekke anledninger.



IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Norsk Folkehjelps ansatte representerte 129,70 årsverk i Norge i 2019, en økning på 2,95 årsverk fra året før. Samtidig er det tre færre årsverk i utlandet med kontrakt fra Oslo.

Ved utgangen av 2019 hadde Norsk Folkehjelp totalt 235,70 årsverk med kontrakt i Oslo – 129,70 årsverk ved hovedadministrasjonen og regionskontorer, og 106 årsverk i utlandet på kontrakt fra Oslo. I tillegg er det rundt 2300 lokalt ansatte i internasjonale prosjekter. Når det gjelder lokalt ansatte, har vi ikke tilgjengelig statistikk over antall årsverk.

| Arbeidssteder | Ansatte | Årsverk |
|----------------------|----------------|----------------|
| Hovedkontoret | 147 | 121,70 |
| Internasjonalt | 106 | 106 |
| Mottak | 10 | 7 |
| Regionskontor | 8 | 8 |
| Totalt | 261 | 235,70 |

Sykefraværet var i 2019 på 5,7 prosent, som er nesten det samme som året før. Sykefraværet for kvinner var 6,9 prosent, mens det for menn var 4,2 prosent.

Det ble ikke rapportert inn alvorlige skader eller ulykker blant ansatte i Norge i løpet av året. Det ble imidlertid rapportert inn fire alvorlige skader eller ulykker i landprogrammene – to færre enn året før.

Gjennom samarbeidet med International SOS (ISOS) har Norsk Folkehjelp tilgang til omfattende informasjon og mulighet for opplæring knyttet til reiser og sikkerhet. Gjennom avtalen får ansatte ved både hovedkontoret og i det enkelte programlandet en bedre og mer oppdatert oppfølging av spørsmål og utfordringer knyttet til sikkerhet og helse, også i forbindelse med utarbeidelse av planer, forberedelse til reiser og dersom uhellet er ute. Støtten dekker alle land i verden og er tilgjengelig 24/7 året rundt.

Norsk Folkehjelp har innført en HR-policy for våre internasjonale programmer. Den sikrer mest mulig likhet mellom våre programland for å gi likebehandling og ha gjenkjennbare regler på tvers av landprogrammer. Den bidrar også til å gjøre oppfølgingen fra Oslo lettere.

Arbeidstakerlovgivningen er svært ulik i de landene Norsk Folkehjelp har program og HR-policyen sikrer at alle ansatte i Norsk Folkehjelp har grunnleggende rettigheter som blant annet dekker områder som sykdom og foreldrepermisjon, Policyen fastsetter felles prinsipper for lønnspolitikk, med mål om lik lønn for arbeid av lik verdi og for å unngå diskriminering.



Foto: Erik M. Sundt



Foto: Therese Nordhus Lien





Foto: Jaber Badwan



Foto Ida Krokæster



Foto: Werner Anderson



Foto: Therese Norchus Lien



Foto: Werner Anderson



Foto: Espen Brekke

V LIKESTILLING OG INKLUDERING

I Norsk Folkehjelps styre er det åtte kvinner og ni menn. I ledergruppa er fordelingen fem menn og fire kvinner. Kjønnfordelingen blant de ansatte er samlet sett 40,5 prosent kvinner og 59,5 prosent menn. Dette er den samme kvinneandelen som i 2018.

På hovedkontoret var det for 2019 en liten overvekt av kvinner (55,5 %), mens det i utlandet er en klar overvekt av menn (81,7 %).

Blant landdirektørene er fordelingen 7 kvinner og 15 menn, og i 47 lederstillinger totalt i utenlandsprogrammene er det 30 menn og 17 kvinner. Andelen kvinnelige ledere er noe redusert i forhold til i 2018.

| Stillinger | Kvinne | Mann | Totalt |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| Landdirektør | 7 | 13 | 20 |
| Programkoordinator | 1 | - | 1 |
| Programleder | 8 | 11 | 19 |
| Prosjektleder | 1 | 4 | 5 |
| Regionaldirektør | - | 2 | 2 |
| Totalt | 17 | 30 | 47 |

Likelønn

Norsk Folkehjelp praktiserer ikke individuell lønnsfastsetting eller individuelle lønnsforhandlinger. Med unntak av generalsekretæren og avdelingslederne er alle stillinger pr. 31.12.2019 innplassert i tråd med Landsoverenskomsten AAF-HK og den tilhørende lønnsplanen (med lokalt forlenget ansiennitetsstige). Innplassering i lønnsplanen skjer basert på stillingsbeskrivelser. Alle stillinger plasseres i lønnsgruppe etter stillingens kompleksitet og behov for vurdering, planlegging, arbeidsledelse og selvstendighet. Opprykk skjer i tråd med fastsatte ansiennitetsstiger og kriteriene i landsoverenskomsten.

Gjennomsnittslønn

| Lønnsgrupper | Kvinne | Mann | Totalt |
|---------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 2 | 435 223 | 447 757 | 442 187 |
| 3 | 420 655 | | 420 655 |
| 4 | 493 481 | 441 383 | 467 432 |
| 5 | 555 268 | 553 436 | 554 501 |
| 6 | 616 662 | 614 299 | 615 733 |
| 7 | 640 575 | 626 536 | 637 767 |
| 8 | 648 949 | 654 216 | 652 596 |
| 10 | 836 155 | 801 658 | 815 456 |
| Alle ansatte Norge | 581 228 | 589 646 | 585 000 |

For stillinger i internasjonale programmer er det lønnsfastsetting basert på stillingsbeskrivelser og lokal lønnspolitikk. Det er stillingen som innplasseres, uavhengig av stillingsinnehaver, og det praktiseres verken lønnsansiennitet eller foretaksansiennitet i disse stillingene. Alle stillinger og innplasseringer tas opp til gjennomgang og vurdering minst én gang pr. år.

Snittlønn internasjonalt pr. kjønn

| Lønnsgrupper | Kvinne | Mann | Totalt |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 4 | 493 481 | 494 986 | 494 735 |
| 5 | 508 962 | 507 345 | 507 384 |
| 6 | 552 799 | 529 365 | 533 829 |
| 7 | 546 655 | 555 744 | 551 503 |
| 8 | 602 858 | 606 234 | 605 270 |
| Alle internasjonalt | 560 914 | 533 028 | 538 123 |

Aldersmessig har bemanningen et spenn fra 22 til 70 år, med hovedtyngden i aldersgruppa 40–49 år (105 ansatte av 261). Gjennomsnittsalderen samlet sett er 45 år, og det er liten variasjon mellom ansatte i Norge (44,8 år) og ansatte utenlands (46,0 år).

I utenlandsvirksomheten er 40 ulike nasjonaliteter representert, og andelen nordmenn er fortsatt noe synkende. Ved nyttår var andelen norske statsborgere i internasjonale stillinger på 10,4 prosent og andre nasjonaliteter på 89,6 prosent.

Organisasjonens personalpolitikk skal sikre like rettigheter og muligheter for alle uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonshemming. Dette ivaretas gjennom rekrutteringsprosessene samt daglig personaladministrasjon og oppfølging i Norsk Folkehjelp.

Oversikt ansatte 2019

- 40 nasjonaliteter totalt, inkl. norske statsborgere
- 205 ansatte fra 15 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand (78,5 %)
- 56 ansatte fra 25 andre land (21,5 %)
- På hoved- og regionskontor hadde 16 ansatte av 155 bakgrunn fra andre land (10,3 %)

Oversikt ansatte 2018

- 40 nasjonaliteter totalt, inkl. norske statsborgere
- 93 ansatte fra 13 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand (75,4 %)
- 63 ansatte fra 27 andre land (24,6 %)
- På HK/RK var 9 ansatte av 136 bakgrunn fra andre land (6,6 %)

Oversikt ansatte 2017

- 37 nasjonaliteter totalt, inkl. norske statsborgere
- 212 ansatte fra 14 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand = 80,9 %
- 50 ansatte fra 23 andre land = 19,1 %
- På HK/RK var 3 ansatte av 143 fra «ikke-vestlige» land (2,1 %)

Det er med andre ord en liten reduksjon i andelen ansatte fra land utenom EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand, selv om antallet nasjonaliteter representert samlet sett er det samme som året før.

Aktivitetsplikt

Aktivitetsplikten ivaretas gjennom rekrutteringspolicy og -prosess, og gjennom Landsoverenskomsten (LOK) og interne retningslinjer:

- **Rekruttering:** Vi gjør kompetansebaserte utvelgelser ved ansettelse i organisasjonen. Norsk Folkehjelp har gjennom de siste årene oppdatert og profesjonalisert rekrutteringsarbeidet gjennom anskaffelse av ny rekrutteringsløsning (ReachMee), sertifiseringskurs for hele HR-seksjonen og løpende lederopplæring i rekrutteringsteknikk. Det er ansatt to HR-rådgivere innenfor rekruttering, slik at vi nå er i stand til å følge prosessene tettere i langt større grad enn før og gi ledere mer oppfølging helt fra start via jobbanalyse til innstilling og fullført rekruttering.
- **Lønns- og arbeidsvilkår:** Norsk Folkehjelp følger Landsoverenskomsten AAF-HK som har bestemmelser om dette.
- **Forfremmelse og utviklingsmuligheter:** Vi følger Landsoverenskomstens bestemmelser om sentralt kompetanseutviklingsfond. I tillegg har vi et lokalt kompetanseutviklingsfond (KUF). Retningslinjene for KUF bygger på prinsipper som inkluderer likestilling.
- **Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv:** Landsoverenskomsten har bestemmelser om arbeidstid, permisjoner, ytelser ved svangerskap, fødsel og adopsjon, omsorg for barn samt seniorpolitiske tiltak. I tillegg har vi lokal fleksitidsavtale med gode rammer for oppsparing og uttak av fleksitid. Internasjonalt er det etablert en særavtale og retningslinjer som ivaretar den mer spesielle situasjonen utestasjonerte medarbeidere befinner seg i. Denne inkluderer bestemmelser om maksimal tjenestetid, årlige hjemreiser, foreldrepermisjoner og andre permisjoner
- **Forebygging av trakassering:** Følger av likestillings- og diskrimineringsloven og arbeidsmiljøloven. Vi fremmer også forebygging mot trakassering gjennom Retningslinjer for forebygging av vold, trakassering og diskriminering på arbeidsplassen.

VI DET YTRE MILJØ

En organisasjon som Norsk Folkehjelp, med omfattende aktivitet både nasjonalt og internasjonalt, er forpliktet til å redusere sitt klimafotavtrykk i hele organisasjonen.

Norsk Folkehjelps virksomhet påvirker miljøet på både positive og negative måter, og det er vårt ansvar å dempe de negative virkningene. Vi påvirker miljøet positivt både gjennom vårt humanitære nedrustningsprogram, med rydding av landminer og eksplosiver, og ved å skape oppmerksomhet om de skadelige effektene av testing, bruk av og potensielle ulykker med atomvåpen. Det samme gjelder i de land der vi samarbeider med organisasjoner som arbeider for bedre forvaltning av naturressurser. Men vi påvirker også miljøet negativt gjennom en omfattende nasjonal og internasjonal reisevirksomhet, og også gjennom det materielle vi bruker på våre kontorer og i våre virksomheter.

I 2019 tok vi konkrete grep for å forbedre vår innsats for miljøet, og ansatte en seniorrådgiver i avdelingen for mine- og eksplosivrydding. Denne rådgiveren leder et nytt prosjekt for å styrke integrering av miljøvern i mine-ryddings- og nedrustningssektoren som helhet, og spesielt for å bedre Norsk Folkehjelps ivaretagelse av miljøet i sitt mineryddingsarbeid. Videre ble det etablert en miljøgruppe på hovedkontoret. Denne gruppa startet arbeidet med å utarbeide en ny miljøpolitikk for hele Norsk Folkehjelp som skal lanseres i 2020, og den begynte også å klargjøre organisasjonen for sertifisering under Miljøfyrtårn-ordningen.

Norsk Folkehjelp videreførte sine forpliktelser til å støtte partnerorganisasjoner som arbeider med miljø- og klimarettferdighet. Mange av partnerne våre jobber aktivt for en bærekraftig forvaltning av naturressurser og landrettigheter, og de setter søkelyset på miljøkonsekvensene av utvinningsarbeidet på global basis.

VII **ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID**

Norsk Folkehjelps styre vedtok i 2013 reviderte etiske standarder for innkjøp, investering og markedsarbeid. Disse standardene ble oppdatert i 2016.

Standardene blir benyttet i den globale oppfølgingen av samarbeidspartnere for å ivareta etiske krav og forhold knyttet til arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn og motarbeidelse av korrupsjon. I tillegg til Norsk Folkehjelps egne prinsipper bygger standardene på blant annet ILO- og FN-konvensjoner og IEHs standarder, og oppdaterte prosedyrer iverksettes globalt for hele Norsk Folkehjelps virksomhet.

VIII **ANTI-KORRUPSJON**

Korrupsjon i bistandsbransjen står høyt på dagsordenen i det norske bistandsmiljøet – også i Norsk Folkehjelp. I 2019 fortsatte vi arbeidet med målrettet innsats i vårt arbeid mot korrupsjon.

Temaet korrupsjon diskuteres mye i Norsk Folkehjelp, noe som har bidratt til økt debatt og utveksling av erfaringer om hvordan vi best kan forebygge og behandle slike saker, både ved hovedkontoret og ute i landprogrammene. Norsk bistandspolitikk har et tydelig standpunkt som støtter dette arbeidet.

Norsk Folkehjelp hadde i 2019 inntekter på 1067 millioner kroner. Vi arbeider med langsiktig utvikling og humanitært arbeid sammen med lokale partnere over hele verden, og vi er en av verdens største organisasjoner innenfor humanitær nedrustning. De fleste av landene hvor vi er til stede har en høy korrupsjonsrisiko ifølge Transparency Internationals Corruption Perceptions Index (CPI).

Full åpenhet

Norsk Folkehjelp praktiserer nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Vi erkjenner problemene, men aksepterer dem ikke. Vi arbeider for en enhetlig holdning til korrupsjon i hele organisasjonen og etterstreber full åpenhet om både antikorrupsjonsarbeidet vårt og eventuelle avdekkinger av korrupsjon.

Korrupsjon og maktmisbruk forhindrer effektiv bruk av nasjonale ressurser, hemmer økonomisk vekst og bidrar til urettferdig ressursfordeling i samfunnet. Utbredt korrupsjon er også en indikator på dårlig styresett og en barriere for et lands demokratiske utvikling. Det finnes ingen enkel forklaring på hvorfor korrupsjon oppstår. Ofte legger mangelfulle systemer eller kultur til rette for korrupt atferd. Og svært ofte vil fattigdom og lave lønninger være noe som påvirker korrupt atferd.

Policy mot korrupsjon

Korrupsjon kan komme til uttrykk på mange vis, men vil uansett være knyttet til illojal atferd og kriminalitet. Korrupsjon er derfor et tabubelagt tema, og det krever både mot og kunnskap å erkjenne at dette er et problem som også finnes hos oss. Vi har i løpet av 2019 fortsatt arbeidet med en kontinuerlig oppdatering av våre prosesser mot korrupsjon, samt en fortsatt forenkling og effektivisering av varslingsrutiner og systemer for dette.

Norsk Folkehjelps antikorrupsjonspolicy innebærer at hovedkontoret i Oslo har et system for å ta imot og håndtere varslinger om uønskede handlinger og situasjoner uansett hvor i organisasjonen disse måtte oppstå. I tillegg ønsker vi å inkludere vurdering av korrupsjonsrisiko i relevante verktøy og prosesser, både innenfor administrasjonen og i vårt prosjektarbeid nasjonalt og globalt. Norsk Folkehjelp har en rapporteringsfunksjon for alle hendelser som kan innebære avvik, en såkalt «incident reporting».

Ansvar for å melde inn hendelser ligger hos den enkelte ute i landprogrammene, i Norge og globalt, med rapportering til hovedkontoret. Rapporteringssystemet favner bredt og inkluderer saker som ligger i en gråsoner når det gjelder definisjonen av korrupsjon. Systemet er med på å skape større eierskap til antikorrupsjonsarbeidet ute i landprogrammene, i tillegg til at det blir lettere å fange opp saker som i utgangspunktet ikke vurderes som avvik fra akseptable rutiner og hendelser.

Informasjon til partnere

Gjennom kontraktsforhandlinger og kapasitetsvurderinger sikrer Norsk Folkehjelp at alle våre partnere etablerer tilstrekkelige retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon. Vi foretar vurderinger av våre partners forvaltnings- og kontrollrutiner, og kommuniserer tydelig vår egen nulltoleranse. Samtidig erkjenner vi at mange samarbeidspartnere mangler nødvendig kapasitet for å håndtere disse utfordringene. Der vi oppdager at dette er tilfelle, vil vi enten legge til slik opplæring som del av samarbeidet, eller tilby partnere ekstern støtte på området.

HENDELSER I 2019

I 2019 har Norsk Folkehjelp gjennomgått 15 konkrete tilfeller der det har oppstått mistanke om korrupsjon eller korrumpert atferd. Alle saker ble etterforsket internt, og i tillegg med hjelp fra ekstern spesialrevisjon. Sakene blir rutinemessig rapportert til donor. De aller fleste av disse sakene har hatt liten eller ingen økonomisk konsekvens. Saker som har vært vesentlige eller som er av interesse, gjelder:

- To saker ble undersøkt i Kambodsja. En sak gjelder finansielle uregelmessigheter ved at en logistikkmedarbeider hos oss forfalsket leverandørfakturaer og underslo pengene. Saken ble oppdaget tidlig, og våre undersøkelser viser at underslaget har begrenset omfang. Logistikkmedarbeideren ble forskriftsmessig oppsagt. Den andre saken gjelder også finansielle uregelmessigheter ved at en partner sendte falsk revisjonsrapport for 2018. Det ble derfor gjennomført en ekstern granskning i samarbeid med de øvrige donorene til denne partneren. Granskningen viste at det ikke forelå noe vesentlig avvik fra forutsetningene for bruk av pengene.
- En sak ble undersøkt i Libanon som gjelder finansielle uregelmessigheter ved at en logistikkmedarbeider hos oss forfalsket leverandørfakturaer. Også denne saken ble oppdaget tidlig, og våre undersøkelser viser at underslaget har begrenset omfang. Logistikkmedarbeideren ble forskriftsmessig oppsagt.
- Fire saker ble undersøkt i Somalia. En sak gjelder mottatt reiseregning fra en partner for en reise som ikke hadde funnet sted. Vedkommende som sendte reiseregningen har blitt oppsagt hos partner. En sak gjelder mistanke om forfalskede kvitteringer for transport fra hjemsted til minefelt. Undersøkelser pågår fortsatt i denne saken. De to siste sakene gjelder mulige uregelmessigheter ved betaling av leie for et lager og samt for inngåelse av et nytt leieforhold av kontorlokaler. Våre undersøkelser, som også inkluderte bruk av ekstern revisor for den ene av de to sakene, konkluderte med at det ikke at det ikke hadde vært misligheter, men at våre interne rutiner og kontroller ikke hadde blitt fulgt i tilstrekkelig grad.

IX FRAMTIDSUTSIKTER

Mine -og eksplosivrydding

Norsk Folkehjelp er en av verdens største humanitære minerydderorganisasjoner, og vi vil øke vår kompetanse og vår internasjonale innsats i arbeidet for å beskytte sivile mot eksplosive våpen også i årene som kommer. Vi vil fortsette å jobbe for å styrke internasjonale normer og regler for beskyttelse av sivile. Norsk Folkehjelp vil bistå land i å nå sine forpliktelser under klase- og minekonvensjonen, og med sikring og destruksjon av våpenlagre som kan være en trussel mot sivile. Samtidig skal vi på bakken fortsette å bygge lokal motstandskraft gjennom våre programmer for konfliktberedskap og beskyttelse. Vi har også tatt et tydelig grep i arbeidet for økt beskyttelse av klima og miljø i områder med krig og konflikt.

Bruk av atomvåpen er en global trussel. Norsk Folkehjelp har vært en sentral bidragsyter i arbeidet for å få flest mulig land til å slutte seg til forbudet mot atomvåpen. Gjennom vårt globale monitoreringsarbeid jobber vi for å bidra til positiv holdningsendring og for å holde stater ansvarlige i henhold til internasjonale traktater.

Utvikling og humanitært samarbeid

De siste månedene av 2019 så vi store folkelige protester i flere land. Fellesnevneren for mange var et bakenforliggende teppe av ulikhet og urettferdighet. Protestene kan bidra til nye muligheter for å løfte spørsmål om ulikhet, men kan også medføre økt kontroll og undertrykkelse. Norsk Folkehjelp vil i 2020 investere i å styrke vår og partners kompetanse på nye former for organisering og talsmannsarbeid for reduksjon av ulikhet, med spesielt fokus på praksis rundt investeringer i naturressurser.

En annen og relatert utfordring er den globale tendensen til et økende press mot kvinners rettigheter, inkludert tilbakeslag for kamper vi trodde allerede var vunnet. Norsk Folkehjelp og partnere vil i 2020 jobbe mer systematisk med likestilling for å få til endringer på bakken i landene der utfordringene er størst.

Norsk Folkehjelp vil i 2020, sammen med lokale partnere, bedre sin innsatsevne i humanitære kriser, og slik øke både kvaliteten og antallet humanitære responser. For å styrke Norsk Folkehjelp som humanitær aktør vil det være nødvendig å videreutvikle systemer, verktøy og kapasitet til å handle raskt, inkludert forenklete prosedyrer. Økt tilstedeværelse i humanitære kriser, kombinert med det vi ser av innstramninger av organisasjonsretten, krever at vi også må styrke arbeidet for våre partners sikkerhet.

Med flerårige strategiske partnerskapsavtaler med UD og Norad på plass, vil vi i 2020 fokusere på å styrke strategisk samarbeid med andre givere som Sida og EU/ECHO. I samarbeid med avdelingen for mine- og eksplosivrydding vil vi også utvikle en overordnet strategisk plan for arbeidet med institusjonelle givere.

Redningstjeneste og førstehjelp

Innenfor redningstjeneste og førstehjelp vil arbeidet med vekst, faglig utvikling, treningskultur og profil fortsette. Norsk Folkehjelp er inne i en positiv utvikling, og i årene framover vil vi fortsette å bidra til en kunnskapsbasert og likeverdig redningstjeneste i Norge. Vi vil også være med på å sikre at den norske redningstjenesten er godt forberedt på å møte morgendagens utfordringer på en best mulig måte. På førstehjelpsfeltet legger vi ned betydelige ressurser i akuttgjøringsprosjektet, og fortsetter jobben for å gjøre dette til en landsdekkende ordning.

Nasjonal og internasjonal solidaritet

Gjennomføring av strategien for samfunnspolitisk arbeid i lokallagene blir viktig i tida framover. Det vil gi en tydeligere profil, skape vekst i antall lag og medlemmer, og bidra til at vårt internasjonale engasjement i større grad gjenspeiles i vårt lokale arbeid.

Flyktning og inkludering

Innvandringen til Norge ligger på et rekordlavt nivå. Selv om det eksisterer stor usikkerhet rundt framtidige ankomster av asylsøkere til Norge og Europa, er det klart at Norge – i likhet med sine europeiske naboer – ønsker å opprettholde innstrammingsiltak og føre en restriktiv og kontrollert innvandringspolitikk. Regjeringen har startet en integreringsdugnad for dem som har fått opphold i Norge, slik at de skal lykkes med kvalifiseringen, få seg jobb og bli selvstendige.

Norsk Folkehjelp er opptatt av at innvandrere, som er blant de mest sårbare gruppene i arbeidsmarkedet, skal få en varig og god tilknytning til norsk samfunns- og arbeidsliv. Derfor er vi i økende grad opptatt av å forebygge diskriminering i arbeidslivet og bidra til økt likestilling. Vi jobber langsiktig for at fagforeningene skal ta en aktiv rolle i dette arbeidet. Vi tilbyr Kvinner Kan-kurs til kommuner og andre instanser for å styrke innvandrerkvinnenes tilknytning til og posisjon i samfunns- og arbeidslivet. Vi ønsker å bidra til at de får økt selvtilit, mot til å si ifra og kunnskap om egne rettigheter og plikter.

Fagbevegelsen

Samarbeidet med fagbevegelsen er styrket de siste årene og vil bli enda høyere prioritert i tida framover. I avtaler som inngås med fagforbundene blir det lagt vekt på politisk samarbeid i enkeltsaker, utviklingen av et organisatorisk samarbeid og økonomisk støtte til Norsk Folkehjelps prosjekter. Alt ligger godt til rette for å utvikle det politiske og organisatoriske samarbeidet ytterligere. I 2019 startet prosessen med å få Norsk Folkehjelp inn som en partner i LO-favør programmet, noe som ytterligere vil styrke vårt samarbeid.

Risiko

Styret holder uavbrutt øye med den økonomiske utviklingen, og vektlegger at organisasjonen har betryggende styrings- og rapporteringssystemer. Det er utviklet gode styringssystemer for oppfølging av budsjett og prognoser. Disse er under kontinuerlig forbedring. Intern kontroll har høy prioritet fra styrets side, og følges opp gjennom administrasjonen.

De siste årene har organisasjonen merket nye og strengere krav fra donorer og andre interessenter. Norsk Folkehjelp har i 2019 derfor intensivert arbeidet med de nye og eksisterende kravene for å sikre forpliktelser som organisasjonen har når det gjelder donorer, kontrakter og nasjonalt lovverk. Norsk Folkehjelps Compliance Officer tiltrådte den nyopprettede stillingen i februar 2019, og har i løpet av året sørget for at organisasjonen har vedtatt en ny policy som omfatter sanksjoner og screening mot sanksjonslister, gjort løpende risikovurderinger for compliancerisiko samt nedsatt en compliancegruppe med representanter fra de internasjonale avdelingene.

Det er for Norsk Folkehjelp tydelig at strengere krav fra eksterne parter kommer til å vedvare og bli enda mer krevende for organisasjonen i framtida. For å minimere risikoen for lov- og kontraktsbrudd, fortsetter arbeidet med å sikre samsvar med eksterne krav samt å videreutvikle gode rutiner og prosedyrer i det kommende året.

Operasjonell risiko

Humanitær eksplosivrydding er forbundet med høy risiko. Denne virksomheten er regulert av internasjonale standarder og er derfor lett målbar. Vi driver også humanitært arbeid og samarbeider med partnerorganisasjoner i områder som er preget av krig og stor uro. Vi har gode planer og standarder for at alle våre operasjoner slik at de skal være så trygge som mulig, og vårt mål er å gjøre disse enda sikrere i møte med eksterne trusler, som en pandemi eller andre natur- eller menneskeskapte katastrofer.

For vårt internasjonale arbeid er det også risiko forbundet med nye og strengere donorkrav som medfører tettere oppfølging fra donorer og granskning fra medier og interessegrupper.

Norsk Folkehjelp Sanitet er blant våre mest synlige virksomheter. Kvaliteten på det arbeidet som gjøres er viktig for organisasjonens omdømme som en seriøs og faglig sterk aktør, og for eksempel kan feilbehandling av pasienter sette omdømmet vårt i fare. Alle pasient- og redningsoppdrag medfører en viss risiko. Tidvis løser vi oppdrag som innebærer høy risiko for liv og helse. Spesielt er dette knyttet til farlig terreng i kombinasjon med krevende værforhold eller søk etter personer som er i psykisk ubalanse. Gjennom opplæring, øvelser, rutiner og godt lederskap jobber vi med å håndtere denne risikoen.

Finansiell risiko

Norsk Folkehjelp ønsker å ta minst mulig finansiell risiko. Organisasjonen har interne prosedyrer for fordeling av agio mot de ulike prosjektene. Som et ledd i valutahåndteringen blir donormidler holdt i donors valuta inntil overføring til program. Kontrakter med Norsk Folkehjelps lokale partnere i det internasjonale utviklingssamarbeidet har klausuler for å hindre valutarisiko. Norsk Folkehjelp har ingen lån til eksterne kreditorer, og har kun en liten eksponering i aksjemarkedet.

Covid-19

De frivillige i Norsk Folkehjelp responderte umiddelbart på koronakrisen da den traff Norge. Innen utgangen av april hadde frivillige bidratt på over 260 oppdrag, blant annet med informasjonstjeneste på flyplasser, beman-ning av beredskapsambulanser og matutlevering til folk i karantene. De fleste av disse tjenestene er utført på oppdrag fra kommune eller helsevesen. All kursvirksomhet og fysiske samlinger har blitt avlyst eller utsatt. I tillegg har mange lag mistet store deler av inntekten sin, hovedsakelig fra førstehjelpstjenester på store arrangementer. Begrenset aktivitet og manglende inntekter over lengre tid kan for mange lag bli kritisk.

Internasjonalt vil koronakrisen få store politiske, sosiale og økonomiske konsekvenser, og den rammer folk ulikt. Sivilsamfunnet har en særdeles viktig rolle i å dele troverdig og livsviktig informasjon om smitten, være vaktbikkje for å sikre at smitteverntiltak ikke misbrukes og i å løfte fram marginaliserte gruppers behov. For Norsk Folkehjelp vil det være en overordnet prioritering å støtte våre partnere og sivilsamfunnet generelt gjennom denne krisen.

Koronakrisen hadde også en negativ innvirkning på vår mine- og eksplosivrydding (HME) i første del av 2020. Noen programmer måtte stanse all operasjonell virksomhet som følge av nasjonale restriksjoner og begrensninger. En rekke store internasjonale og interne møter og arrangementer ble utsatt eller kansellert. Noen programmer har imidlertid ikke blitt påvirket av Covid-19; andre har gjenopptatt virksomheten. Donorene har så langt signalisert at de har til hensikt å videreføre sin støtte og dekke viktige kostnader for perioden selv om operasjonelle aktiviteter har stanset. Donorene signaliserer også at resultatmål samt økonomiske midler kan overføres til senere på året og/eller til 2021.

Oslo, 20.6.2020

Gerd Kristiansen
Sentralstyreleder

Amalie Hilde Tofte
1. nestleder

Liv Nesse
2. nestleder

Stein Guldbrandsen
Fagforbundet

Vegard Grøslie Wennesland
Fellesforbundet

Mildrid Kvisvik
Fellesorganisasjonen

Torulf Mikkelsen
NF Hammerfest

Lene Klatten Vikan
NF Bergen

Stine Elisabeth Antonsen
NF Sande

Geir Nilsen
NF Moelv og omegn

Øystein Valen
NF Strand og Forsand

Walfred Andersson
NF Malm

Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant

Jane Filseth Andersen
Ansattes representant

Jorge Dahl
Samfunnspolitisk utvalg

Thea Tveter Lysvik
Solidaritetsungdom

Fredrik Munkvold
Sanitetsungdom

Vegard Eidissen Lindbæk
Sentralt Sanitetsutvalg

Henriette Killi Westhrin
Generalsekretær



Foto: Espen Brekke



Foto: Therese Nordhus Lien



Foto: Javier Serna



Foto: Ida Krokstad



Foto: Sissel M. Rasmussen/LO-Media

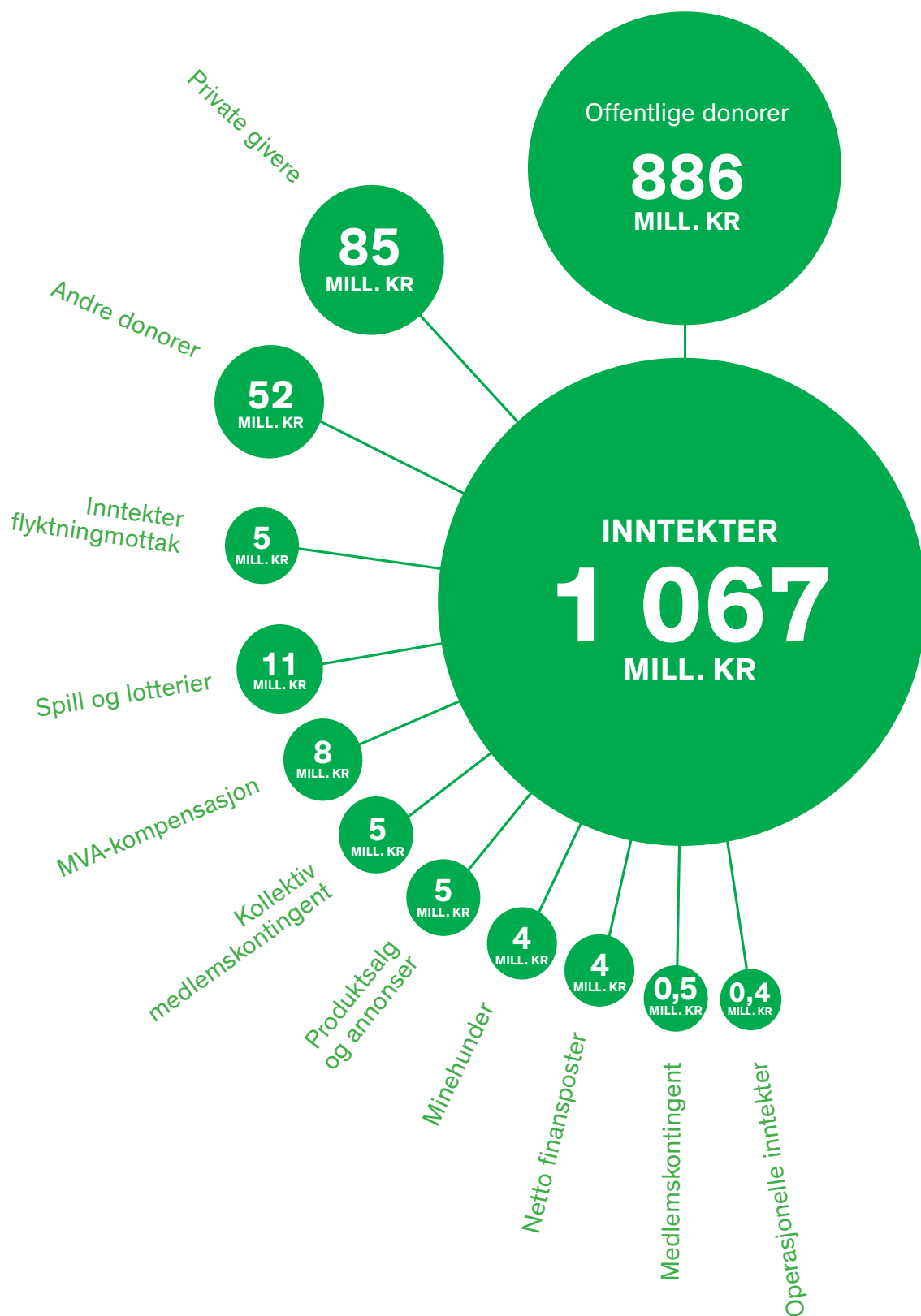
Foto: Therese Nordhus Lien

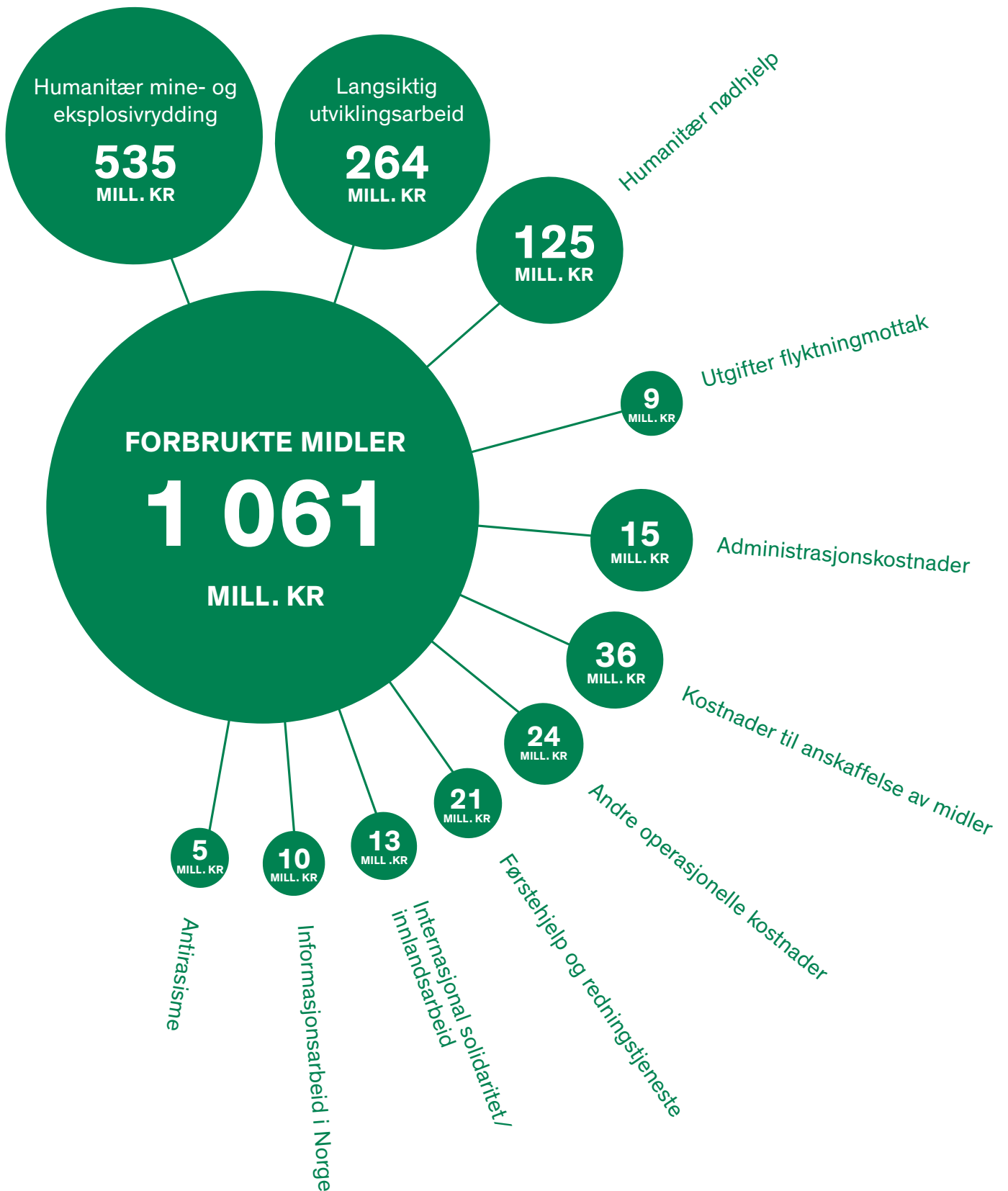


Foto: Espen Brekke

INNTEKTER OG UTGIFTER 2019

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.





AKTIVITETSREGNSKAP pr. 31.12.19

(tall i tusen)

| | Noter | 2 019 | 2 018 |
|---|-----------|------------------|----------------|
| ANSKAFFEDE MIDLER | | | |
| Kontingenter, individuelle | | 457 | 627 |
| Kollektive medlemskontingenter | | 4 527 | 4 361 |
| Sum medlemsinntekter | 1 | 4 985 | 4 988 |
| Offentlige donorer | | 886 312 | 770 800 |
| Andre donorer | | 52 220 | 33 924 |
| Sum donorer | 2 | 938 531 | 804 724 |
| Givere | | 84 558 | 93 472 |
| Sum innsamlede midler | 3 | 84 558 | 93 472 |
| Flyktningmottak | | 5 232 | 16 734 |
| Andre operasjonelle inntekter | | 407 | 126 |
| Minehunder | | 4 007 | 1 064 |
| Tilskudd mva. | | 8 535 | 8 708 |
| Sum aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål | | 18 181 | 26 632 |
| Spill og lotterier | | 11 333 | 10 626 |
| Annoncesalg - Appell | | 358 | 273 |
| Produktsalg - inntekter | | 5 150 | 4 475 |
| Sum aktiviteter som skaper inntekter | | 16 841 | 15 373 |
| Netto finansposter | | 3 611 | 1 820 |
| TOTALT DISPONIBELT FOR FORMÅLET | | 1 066 707 | 947 009 |
| FORBRUKTE MIDLER | | | |
| Spill og lotterier | | 8 301 | 7 960 |
| Givere | | 25 900 | 24 787 |
| Produktsalg - kostnader | | 1 749 | 1 403 |
| Sum kostnader til anskaffelse av midler | | 35 950 | 34 151 |
| Kostnader til organisasjonens formål | | | |
| Humanitær nedrustning | | 535 214 | 442 582 |
| Gjenoppbygging, mat og nødhjelp | | 124 764 | 112 942 |
| Langsiktig utviklingsarbeid | | 263 980 | 266 674 |
| Internasjonal solidaritet - innlandsarbeid | | 12 767 | 11 199 |
| Flyktningmottak og andre driftsenheter | | 9 378 | 24 776 |
| Førstehjelp og redning | | 20 519 | 19 371 |
| Antirasisme | | 5 133 | 2 494 |
| Informasjonsarbeid i Norge | | 9 661 | 8 265 |
| Organisasjonsarbeid i Norge | | 5 048 | 3 776 |
| Andre operasjonelle kostnader | | 24 066 | 26 353 |
| Sum kostnader til formålet | | 1 010 530 | 918 431 |
| Administrasjonskostnader | | | |
| Administrasjon | 14 | 14 733 | 10 577 |
| SUM FORBRUKTE MIDLER | 13 | 1 061 213 | 963 159 |
| AKTIVITETSRESULTAT | | 5 494 | -16 151 |
| DISPONERING AV AKTIVITETSRESULTATET | | | |
| Overføring til/fra FK med eksternt pålagte restriksjoner | | 1 272 | -15 471 |
| Overføring til/fra FK med selvpålagte restriksjoner | | -1 897 | -2 029 |
| Overføring til/fra annen egenkapital | | 6 119 | 1 350 |
| SUM DISPONERING | | 5 494 | -16 150 |

BALANSE pr. 31.12.19

(tall i tusen)

| EIENDELER | Noter | 2019 | 2018 |
|---|-------|----------------|----------------|
| Anleggsmidler | | | |
| Varige driftsmidler | 4 | 7 525 | 9 884 |
| Varebeholdning | | 2 957 | 2 717 |
| Pensjonsmidler | 11 | 4 162 | 3 560 |
| Sum anleggsmidler | | 14 645 | 16 160 |
| Omløpsmidler | | | |
| Fordringer | 5 | 390 743 | 383 320 |
| Finansielle omløpsmidler | 6 | 95 192 | 18 913 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 10 | 255 642 | 379 221 |
| Sum omløpsmidler | | 741 578 | 781 455 |
| SUM EIENDELER | | 756 222 | 797 615 |
| FORMÅLSKAPITAL OG GJELD | | | |
| Formålskapital | | | |
| Annen egenkapital | 9 | 206 681 | 200 562 |
| Formålskapital med restriksjoner | | | |
| Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner | 9 | 2 462 | 1 191 |
| Formålskapital med selvpålagte restriksjoner | 9 | 17 822 | 19 719 |
| Sum formålskapital | | 226 965 | 221 472 |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter | 2 | 403 499 | 411 504 |
| Gjeld til prosjektdonoror | 7 | 4 530 | 40 484 |
| Skyldige renter på mottatte midler | 7 | 401 | 735 |
| Diverse kreditorer | | 12 200 | 24 067 |
| Skyldige offentlige avgifter, feriepenger | | 28 172 | 26 912 |
| Avsetninger for forpliktelser | 8 | 80 454 | 72 441 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 529 257 | 576 143 |
| SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD | | 756 222 | 797 615 |

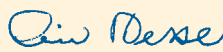
Oslo, 20.6.2020



Gerd Kristiansen
Sentralstyreleder



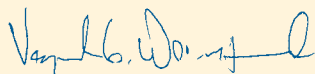
Amalie Hilde Tofte
1. nestleder



Liv Nesse
2. nestleder



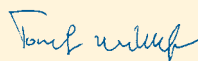
Stein Guldbrandsen
Fagforbundet



Vegard Grøslie Wennesland
Fellesforbundet




Mildrid Kvisvik
Fellesorganisasjonen



Torulf Mikkelsen
NF Hammerfest



Lene Klatten Vikan
NF Bergen



Stine Elisabeth Antonsen
NF Sande



Geir Nilsen
NF Moelv og omegn



Øystein Valen
NF Strand og Forsand



Walfred Andersson
NF Malm



Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant



Jane Filseth Andersen
Ansattes representant



Jorge Dahl
Samfunnspolitisk utvalg



Thea Tveter Lysvik
Solidaritetsungdom



Fredrik Munkvold
Sanitetsungdom



Vegard Eidissen Lindbæk
Sentralt Sanitetsutvalg



Henriette Killi Westhrin
Generalsekretær

KONTANTSTRØMOPPSTILLING pr. 31.12.19

| | (tall i tusen) | |
|---|----------------|----------------|
| | 2019 | 2018 |
| Årets resultat | 5 494 | -16 150 |
| Avskrivninger | 4 338 | 4 669 |
| Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler | 0 | 0 |
| Endring varelager | -240 | 1 124 |
| Endring fordringer | -7 423 | -205 416 |
| Endring i leverandørgjeld og andre tidsavgrensingsposter | -47 489 | 156 609 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | -45 321 | -59 164 |
| Andre investeringer | -76 279 | 239 |
| Innbetaling ved salg av varige driftsmidler | 0 | 0 |
| Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler | -1 980 | 0 |
| Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter | -78 259 | 239 |
| Disponering av fonds | 0 | 0 |
| Endring kassekreditt | 0 | 0 |
| Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter | 0 | 0 |
| Netto endring kontantstrøm | -123 579 | -58 925 |
| Beholdning bankinnskudd og kontanter 1.1. | 379 222 | 438 147 |
| Beholdning pr. 31.12 | 255 643 | 379 222 |

NOTER TIL REGNSKAPET

(I alle tabeller er tallene medtatt i hele tusen, i teksten for øvrig er hele tall medtatt)

NOTE 1

Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet for Norsk Folkehjelp består av følgende

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Årsregnskapet, som er utarbeidet av organisasjonens styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetningen og revisjonsberetningen.

Grunnleggende prinsipper – vurdering og klassifisering – andre forhold

Årsregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk, herunder Foreløpig Norsk Regnskaps Standard God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens opptjente ressurser og hvordan disse er brukt i løpet av året, samt den økonomiske stillingen ved slutten av året. Den nødvendige spesifiseringen er gjort i notene. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. De grunnleggende prinsippene om transaksjon, opptjening og sammenstilling er fraveket etter RL § 4-1, 3. ledd, der det kan anses som god regnskapsskikk. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige/sikre på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i årsregnskapet. Det kan framkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Generelle prinsipper

Eiendeler til varig eie og bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt framtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader.

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap. Vurdering av anleggsmidler skjer i utgangspunktet til anskaffelseskost.

Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom normal omsetningsverdi faller under balanseført verdi på balansetidspunktet, skrives anleggsmiddelet ned.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Disse unntakene er kommentert nedenfor. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form.

Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapposter

Inntektsføringstidspunkt/opptjening

Inntekt resultatføres når den er opptjent. For inntekter der det ikke skal gis en motytelse, for eksempel gaver og innsamlede midler, regnes denne som opptjent når følgende tre kriterier er oppfylt:

1. Organisasjonen må ha juridisk rett til inntekten.
2. Det må være rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt.
3. Inntekten må kunne måles med tilstrekkelig pålitelighet.

Medlemsinntekter

Organisasjonen mottar brutto kontingent fra medlemmene, 75 % av medlemsinntektene blir overført til region- og lokallagene. Norsk Folkehjelps andel er presentert netto i aktivitetsregnskapet.

Mottatt fra donorer

Tilskudd til dekning av kostnader inntektsføres brutto. Der kriteriene for inntektsføring ikke er oppfylt, er tilskuddet ført opp som gjeld på egen linje i balansen. Tilskuddet regnskapsføres til verdien på transaksjonstidspunktet. Vesentlige tilskudd der det ikke er mulig å estimere en reell markedsverdi, er opplyst i note. Ubrukte prosjektmidler føres som gjeld til donør ved prosjektslutt.

Sponsormidler

Sponsorinntekter periodiseres i takt med de motytelser som er avtalt. Der det ikke er mulig å foreta en pålitelig måling av motytelsen, benyttes lineær opptjening som en praktisk tilnærming.

Lotteriinntekter

Lotteriinntekter inntektsføres brutto. Kostnadene forbundet med lotterier, premier og salgskostnader føres under kostnader til anskaffelse av midler.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med den aktiviteten som forbruker kostnaden. Dette gjelder både kostnader til å skaffe midler og til å realisere formålet. Utgifter som ikke kan henføres direkte til aktiviteter kostnadsføres når de påløper.

Skatt

Organisasjonen har ingen aktiviteter som medfører skatteplikt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år, samt en kostpris på over 15 000 kroner. Varige driftsmidler anskaffet til gjennomføring av prosjekter i utlandet kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet og belastes de enkelte prosjektene i overensstemmelse med tilsagn fra donorer.

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år, samt en kostpris på over 15 000 kroner. Varige driftsmidler anskaffet til gjennomføring av prosjekter i utlandet kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet og belastes de enkelte prosjektene i overensstemmelse med tilsagn fra donorer.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes beregnede levetid med utgangspunkt i historisk kostpris fratrukket estimert utranteringsverdi. Avskrivningene er klassifisert som administrasjonskostnad der de ikke kan knyttes direkte til et prosjekt.

Leasing

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes beregnede levetid med utgangspunkt i historisk kostpris fratrukket estimert utranteringsverdi. Avskrivningene er klassifisert som administrasjonskostnad der de ikke kan knyttes direkte til et prosjekt.

Finansielle investeringer og fordringer

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler vurderes til virkelig verdi dersom disse er notert på børs eller administrert av en profesjonell kapitalforvalter, samt at virkelig verdi av investeringene kan måles pålitelig.

Resultatet (avkastning og verdiendring) fra slike investeringer er klassifisert som finans- og investeringsinntekter.

Fordringer i balansen er oppført til virkelig verdi.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader

Årlig kostnad blir belastet lønn og sosiale kostnader. Norsk Folkehjelp har ingen forpliktelser ut over å innbetale arbeidstakers andel til Statens Pensjonskasse. Fond i Sparebank1 Livsforsikring, jf. note 11, brukes til å dekke gjenværende forpliktelser overfor tidligere og nåværende medlemmer av den gamle avtalen, og er ikke medtatt i regnskapet.

Premiefondet er ansett tilstrekkelig til å dekke framtidige forpliktelser og er derfor ikke balanseført.

Norsk Folkehjelp har i tillegg en pensjonsforpliktelse hos KLP for tidligere ansatte ved Kure Epilepsisenter. Pensjonsordningen er ytelsesbasert og behandles i henhold til NRS for pensjonskostnader. Pensjonsmidler bokføres til estimert verdi 31.12.19, jf. oppgave fra livsforsikringsselskapet, og blir korrigert årlig.

Eiendeler i fremmed valuta/agio

Eiendeler i fremmed valuta er relatert til spesifikke prosjekter, og agio/disagio blir så langt det er mulig inntektsført/kostnadsført løpende på de respektive prosjektene. Beholdningen ved årets slutt vurderes til balansedagens kurs, og eventuell agio/disagio blir enten inntektsført/kostnadsført på prosjekt eller medtatt i resultatregnskapet under finansinntekter/kostnader.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Likviditetsbeholdning omfatter kontanter, bankinnskudd og rentefond som er vurdert til virkelig verdi.

NOTE 2

Følgende donorer har bidratt

| | 2 019 | | 2 018 | |
|--|-------------------------------------|----------------|---------------------------------------|-----------------------------------|
| | Ubenyttede tilskudd pr. 1.1.2019 | Tilskudd 2019 | Ubenyttede tilskudd pr. 31.12.2019 | Inntektsført tilskudd/ forbruk |
| Følgende offentlige donorer har bidratt | | | | |
| BUFDIR, Fordelingsutvalget, Ungdomsarbeid | - | 810 | - | 806 |
| Norad | 14 577 | 183 194 | 12 615 | 191 662 |
| Utenriksdepartementet | 108 840 | 252 096 | 76 621 | 310 671 |
| Andre norske offentlige organisasjoner | 496 | 16 397 | 1 228 | 13 636 |
| Sum norske | 123 913 | 452 497 | 90 464 | 516 774 |
| | | | | |
| USAID | - | - | - | (6 747) |
| US Department of state | 175 087 | 156 529 | 137 829 | 267 594 |
| EU | 23 068 | 114 923 | 97 854 | 14 661 |
| Det svenske utenriksdepartementet | 18 118 | 36 624 | 9 278 | 32 706 |
| England (DFID) | (5 247) | 77 438 | - | 33 160 |
| Andre land | 45 997 | 62 299 | 59 511 | 45 979 |
| Sum internasjonale | 257 023 | 447 814 | 304 472 | 387 354 |
| Sum offentlige donorer | 380 936 | 900 311 | 394 936 | 904 128 |
| | | | | |
| Andre organisasjoner | 14 794 | 4 221 | 2 608 | 29 038 |
| FN | 15 773 | 25 995 | 5 955 | 37 371 |
| Sum andre donorer | 30 568 | 30 216 | 8 563 | 66 408 |
| | | | | |
| Sum tilskudd donorer | 411 504 | 930 527 | 403 499 | 970 536 |
| | | | | |
| Inntektsførte tilskudd/forbruk | | 938 531 | | |

Donormidlene må brukes i henhold til bevilgning.

NOTE 3**Følgende givere har bidratt**

| | 2019 | 2018 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Private | 43 381 | 49 208 |
| Bedrifter | 8 695 | 11 621 |
| Fagbevegelsen | 13 149 | 13 576 |
| Norsk Tipping, bidrag tippemidler | 19 334 | 19 067 |
| Sum givere | 84 558 | 93 472 |

Sum innsamlede midler

| | |
|---------------|---------------|
| 84 558 | 93 472 |
|---------------|---------------|

NOTE 4**Spesifikasjon av varige driftsmidler**

| | Tomter og bygg | Inventar | IT-utstyr | Programvare | Kjøretøy | Andre driftsmidler | Totalt |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------|------------------|--------------------|-----------------|---------------------------|---------------|
| Anskaffelseskost | 17 438 | 16 874 | 6 357 | 22 664 | 1 232 | 2 274 | 66 839 |
| Tilgang | 0 | 0 | 167 | 1 813 | 0 | 0 | 1 980 |
| Avgang | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UB anskaffelseskost | 17 438 | 16 874 | 6 524 | 24 477 | 1 232 | 2 274 | 68 819 |
| IB akkumulerte avskrivninger | 11 132 | 15 826 | 6 224 | 20 301 | 1 199 | 2 274 | 56 956 |
| Årets avskrivninger | 2 693 | 434 | 60 | 1 118 | 33 | 0 | 4 338 |
| Akk. avskrivninger solgte dr.m. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UB akk. avskrivninger | 13 825 | 16 260 | 6 284 | 21 419 | 1 232 | 2 274 | 61 293 |
| Bokført verdi 31.12.19 | 3 613 | 615 | 240 | 3 058 | 0 | 0 | 7 525 |

Driftsmidlene har en avskrivningsperiode fra tre til fem år. Tomter avskrives ikke. Norsk Folkehjelp har leasingavtale på leie av kopimaskiner. Avtalene er vurdert som operasjonell leasing, og de totale leieutgiftene er kostnadsført direkte under driftskostnader. Norsk Folkehjelp startet i 2013 bygging av nytt kontorbygg i Sør-Sudan. Påløpte kostnader pr. 31.12.13 er kostnadsført i 2013. Avskrives over seks år. Kostnader i 2014 og 2015 er aktivert.

NOTE 5**Kortsiktige fordringer**

| | 2019 | 2018 |
|-----------------------------------|----------------|----------------|
| Donorer internasjonale prosjekter | 363 088 | 344 018 |
| Andre fordringer | 27 655 | 39 302 |
| Sum | 390 743 | 383 320 |

Det er ingen fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt. Fordringer på donor gjelder i hovedsak mottatte tilsagn på igangværende prosjekter. I den grad midlene ikke er forbrukt, er de også ført opp på gjeldssiden av balansen under posten «Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter».

NOTE 6**Finansielle omløpsmidler**

| | 2019 | 2018 |
|---------------------------------|---------------|---------------|
| Verdi 1.1. | 2 696 | 2 916 |
| Kjøp* | 75 000 | 0 |
| Salg | 0 | 139 |
| Avkastning | 1 140 | -81 |
| Verdi 31.12 | 78 835 | 2 696 |
| Pengemarkedsfond | 16 357 | 16 217 |
| Finansielle omløpsmidler | 95 192 | 18 913 |

*Obligasjonsfond

NOTE 7

Gjeld til prosjektdonorer

Av ulike årsaker er ikke alle donormidler på enkelte prosjekter benyttet. Dette er midler som skal tilbakebetales til donorer i henhold til kontrakt.

Skyldige renter på mottatte midler

Opptjente renter på bevilgede midler fra donorer som i hht. avtale skal tilbakebetales.

NOTE 8

Avsetninger til forpliktelser

| | 2019 | 2018 |
|---|---------------|---------------|
| Avsetninger for sluttvederlagsordninger ved utekontorene (se note 11) | 50 666 | 48 766 |
| Andre avsetninger | 23 790 | 17 655 |
| Avsetning til prosjektrevisjon | 5 998 | 6 020 |
| Sum avsetninger til forpliktelser | 80 454 | 72 441 |

NOTE 9

Netto bevegelse i formålskapitalen (FK)

| | B 01.01. | Tilgang | Benyttet | UB 31.12. | Netto endring |
|---|----------------|---------------|--------------|----------------|---------------|
| Annen egenkapital | 200 562 | 6 119 | 0 | 206 681 | 6 119 |
| FK med eksternt pålagte restriksjoner ¹⁾ | 1 190 | 4 228 | 2 956 | 2 462 | 1 272 |
| FK med selvpålagte restriksjoner ²⁾ | 19 719 | 290 | 2 187 | 17 822 | -1 897 |
| Sum | 221 472 | 10 637 | 5 143 | 226 965 | 5 494 |

¹⁾ Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner er gaver gitt med forbehold om at de brukes til angitte formål.

²⁾ Spesifikasjon av formålskapital med selvpålagte restriksjoner:

| | B 01.01. | Tilgang | Benyttet | UB 31.12. | Netto endring |
|------------------|---------------|------------|--------------|---------------|---------------|
| Avsetning mottak | 300 | 0 | 300 | 0 | -300 |
| Landsmøte 2019 | 1 200 | 0 | 1 200 | 0 | -1 200 |
| Furumo/Løren | 17 119 | 290 | 187 | 17 222 | 103 |
| Gave Norsk Hydro | 1 100 | 0 | 500 | 600 | -500 |
| Sum | 19 719 | 290 | 2 187 | 17 822 | -1 897 |

Gaven fra Norsk Hydro på 10 000 000 kroner ble opprinnelig gitt i 2005. Norsk Folkehjelp har bestemt at styret er bevilgningsorgan for Norsk Hydro-midlene. Det ble benyttet 500 000 kroner i 2019, og det gjenstår da 600 000 kroner.

Avsetning mottak er avsetning for kostnader knyttet til framtidig avvikling av flyktningmottak. Alle mottak er lagt ned pr. 31.12.2019. Furumo/Løren-fondets avkastning skal brukes til beste for yrkeshemmede og andre utsatte grupper, med sikte på å bedre deres livssituasjon og mulighet for å delta i arbeidslivet. Avkastningen kan også brukes på holdningsskapende arbeid.

NOTE 10

Bankinnskudd, kontanter og lignende

| | 2019 | 2018 |
|--|----------------|----------------|
| Skattetrekk trukket fra ansatte | 6 701 | 6 687 |
| Andre bankkonti sperret | 3 906 | 3 885 |
| Sum sperrede bankinnskudd | 10 607 | 10 572 |
| Andre bundne midler som ikke er på sperret konto | 49 406 | 195 191 |
| Andre bundne midler som er på konti i utlandet | 51 061 | 66 791 |
| Totale bundne midler | 100 467 | 261 982 |
| Frie midler | 144 568 | 106 668 |
| Sum bankinnskudd, kontanter og lignende | 255 642 | 379 221 |

Bundne midler er midler som skal benyttes iht. donors bevilgning. Ubenyttede midler må betales tilbake til donorer.

NOTE 11

Pensjon og andre forpliktelser overfor ansatte

| | 2019 | 2018 |
|---|------------|------------|
| Premiefond | 100 | 100 |
| Sum pensjon og andre forpliktelser | 100 | 100 |

Lønnskostnader

| | | |
|--|----------------|----------------|
| Lønnskostnader vedr. alle uteansatte | 281 020 | 250 197 |
| Lønnskostnader vedr. mottak og prosjekter i Norge | 15 740 | 20 862 |
| Lønnskostnader ved hovedkontoret og regionskontorene | 60 589 | 57 996 |
| Arbeidsgiveravgift | 12 334 | 12 965 |
| Pensjonskostnader | 2 278 | 2 371 |
| Andre ytelser | 129 232 | 101 719 |
| Sum lønnskostnader | 501 193 | 446 111 |

Pr. 31.12 var det fra hovedkontoret lønnet 130 årsverk ved hovedadministrasjonen og regionskontorene i Norge, 106 på kontrakt ved utestasjonene. Ca. 2300 lokalt ansatte ble lønnet fra utekontorene.

Pensjoner

Pr. 31.12 var det fra hovedkontoret lønnet 130 årsverk ved hovedadministrasjonen og regionskontorene i Norge, 106 på kontrakt ved utestasjonene. Ca. 2300 lokalt ansatte ble lønnet fra utekontorene.

Norsk Folkehjelp har en pensjonsordning for tidligere ansatte ved Kure Epilepsisenter som omfatter 26 personer. Denne ytelsesbaserte ordningen er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelse fra folketrygden. Forpliktelsen er dekket via en kollektiv pensjonsavtale i Kommunal Landspensjonskasse - Gjensidige Forsikring.

Pensjonsmidler/-forpliktelse

| | 2019 | 2018 |
|--|---------------|---------------|
| Brutto påløpt pensjonsforpliktelse | 21 528 | 24 416 |
| + Arbeidsgiveravgift | -134 | 417 |
| = Brutto påløpt forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift | 21 394 | 24 833 |
| - Pensjonsmidler | -22 481 | -21 454 |
| = Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift | -1 087 | 3 379 |
| Ikke resultatført estimatavvik ekskl. arbeidsgiveravgift | -2 852 | -6 228 |
| Ikke resultatført estimatavvik arbeidsgiveravgift | -223 | -710 |
| Balansført netto midler/forpliktelse etter arbeidsgiveravgift | -4 162 | -3 559 |

Økonomiske forutsetninger:

| | | |
|-------------------------------------|--------|--------|
| Diskonteringsrente | 2,30 % | 2,60 % |
| Forventet lønnsregulering | 2,25 % | 2,75 % |
| Forventet G-regulering | 2,00 % | 2,50 % |
| Forventet avkastning på fondsmidler | 3,80 % | 4,30 % |

Avsetning til sluttvederlag ved utekontorene

Inkludert i de totale lønnskostnadene er avsetning til sluttvederlag ved utekontor hvor dette er lovpålagt. Det er forskjellig praksis ved de enkelte utekontorene, og det er programlandets bestemmelser om sluttvederlag, der disse foreligger, som er retningsgivende.

Norsk Folkehjelp har estimert den framtidige forpliktelsen, og har i samarbeid med donor en plan for avsetninger til sluttvederlag. Se note 8.

Honorar/lønn til styremedlemmer og generalsekretær

Det ble i 2019 ikke utbetalt godtgjørelse til styret. Total lønn for 2019 utbetalt til generalsekretær utgjør 1 022 155 kroner, mens andre ytelser totalt var 22 244 kroner. Generalsekretæren deltar i Norsk Folkehjelps ordinære pensjonsordning, og mottar ingen annen form for godtgjørelse enn ordinær lønn. Arbeidsgivers andel av pensjon utgjorde 24 376 kroner. Norsk Folkehjelp har ingen forpliktelser til å gi vederlag til generalsekretær ved opphør eller endring i ansettelsesforholdet.

Revisor

Avtalt honorar for årsrevisjon av Norsk Folkehjelp er 538 000 kroner. Donorer stiller krav om særattestasjon til alle prosjekter. For prosjektrevisjon i Norge og ved våre utekontorer er det kostnadsført 8,1 millioner kroner. Alle beløp er inkl mva. Honoraret gjelder også andre revisorer enn vår konsernrevisor EY AS.

NOTE 12

| Finansposter | 2019 | 2018 |
|---------------------------|--------------|--------------|
| Renteinntekter | 2 438 | 1734 |
| Avkastning aksjer/andeler | 1 140 | -81 |
| Annet | 34 | 167 |
| Sum finansposter | 3 611 | 1 820 |

NOTE 13

| Driftskostnader etter art | 2019 | 2018 |
|--|------------------|----------------|
| Lønnskostnader | 501 193 | 446 111 |
| Overført til samarbeidspartnere i prosjektland | 232 785 | 215 499 |
| Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler | 4 338 | 4 669 |
| Annen driftskostnad | 322 897 | 296 880 |
| Sum driftskostnader | 1 061 213 | 963 159 |

NOTE 14

| Administrasjonsprosent og formålsprosent | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrasjonskostnader ¹⁾ | 1,4 % | 1,1 % | 2,7 % | 1,0 % | 1,2 % |
| Kostnader til formålet ²⁾ | 95,2 % | 92,6 % | 92,4 % | 93,8 % | 93,2 % |
| Innsamlingsprosent ³⁾ | 69,4 % | 72,5 % | 65,8 % | 68,7 % | 76,6 % |

¹⁾ Administrasjonskostnaden beregnes slik: Administrasjonskostnader/sum forbrukte midler

²⁾ Kostnader til formålet beregnes slik: Sum kostnader til formålet/sum forbrukte midler

³⁾ Innsamlingsprosenten beregnes slik: Netto givere/brutto givere

Etter regnskapsstandard for ideelle organisasjoner er kostnader til administrasjon de aktivitetene som gjøres for å drive organisasjonen, og som ikke kan henføres direkte til bestemte aktiviteter. Administrasjon inkluderer blant annet kostnader i hovedadministrasjonen i Norge knyttet til styret, generalsekretær og dennes stab, ledelse HR, ledelse IT, ledelse økonomi og ledelse regnskap.

Administrasjonskostnadene i 2019 inkluderer kr 1,6 mill for årets landsmøte. Landsmøte avholdes hvert 4. år og administrasjonskostnaden blir derfor ikke sammenlignbar med øvrige år uten landsmøte. Korrigeret for landsmøtekostnaden på 1,6 mill, blir administrasjonskostnadene på kr 13,1 mill. Dette gir en korrigeret Administrasjonsprosent for 2019 på 1,2%.

Kostnader er i størst mulig grad henført til den aktiviteten de hører til. Kostnader som f.eks. husleie, IKT, forsikringer og inventar som tilhører mer enn én aktivitet fordeles på aktivitetene etter årsverk og volum. Disse kostnadene utgjorde i 2019 23,7 millioner kroner.

NOTE 15

Nærstående parter

For Norsk Folkehjelp defineres begrepet nærstående parter kun å omfatte styret, ledelsen og øvrige ansatte, samt fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. I 2019 mottok Norsk Folkehjelp 13,1 millioner kroner fra fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. Fra de andre nærstående partene har det ikke vært transaksjoner som er relevant i denne sammenheng.

NOTE 16

Hendelser etter balansedagen

Norsk Folkehjelp er påvirket av Covid-19-krise ved at noen programland har stanset operasjonell virksomhet som følge av nasjonale restriksjoner og begrensninger. Givere har så langt signalisert at de har til hensikt å fortsette støtten på eksisterende nivåer og/eller gjennom å vise fleksibilitet ved å dekke nødvendige kostnader selv om operasjonelle aktiviteter har stanset. I tillegg har krav om egenandeler fra Utenriksdepartementet og Norad blitt fjernet for 2020. Norsk Folkehjelp har allikevel ambisjoner om å opprettholde disse, da redusert bruk av egenandeler vil bety mindre midler til programmene. Videre har givere også signalisert at midler eventuelt kan benyttes på et senere tidspunkt. Faktiske virkninger av Covid-19-krise på programgjennomføringen ventes antas først å være synlige i løpet av andre halvår.

Organisasjonsavdelingen: Økt beredskap og aktiviteter i lokallagene knyttet til Covid-19 har gitt ekstraordinære utgifter som i hovedsak har blitt kompensert gjennom tilskudd og overføringer fra sentrale donorer.

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til styret i Norsk Folkehjelp

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Folkehjelp som består av balanse per 31. desember 2019, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i organisasjonens årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for øvrig informasjon. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den ellers viser seg å inneholde vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike organisasjonen eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonens evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med ledelsen blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 16. juni 2020
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tommy Romskaug
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tommy Romskaug

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5992-4-2914925

IP: 212.251.xxx.xxx

2020-06-16 13:32:14Z



Penneo Dokumentnøkkel: UZ3DD-CBPQW-7BU2D-PAU3U-PAMNU-IXFTU

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>





Norsk Folkehjelp

**Postboks 8844 Youngstorget
0028 OSLO**

Telefon: **22 03 77 00**

E-post: **norsk.folkehjelp@npaid.org**

Hjemmeside: **www.folkehjelp.no**



Norsk Folkehjelp

Solidaritet i praksis

RESULTATRAPPORT 2020



DETTE ER NORSK FOLKEHJELP

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon som ble stiftet i 1939.

Vi er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, bygget på de samme grunnverdiene: Samhold, solidaritet og menneskeverd.

Vårt verdigrunnlag er basert på like rettigheter for alle uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status.

Norsk Folkehjelp skal være en troverdig og uredd organisasjon som utfordrer makt og urettferdighet og tar standpunkt ut fra kunnskap og erfaringer fra praktisk arbeid.

Vår visjon *Solidaritet i praksis* er kjennetegnet på vårt arbeid og engasjement. Utgangspunktet for vår virksomhet er solidaritet – ikke veldedighet.

Norsk Folkehjelps kjernevirksomhet er delt i to hovedområder: Rettferdig fordeling av makt og ressurser og vern om liv og helse. Innenfor denne rammen arbeider vi både nasjonalt og internasjonalt.

Utgitt av Norsk Folkehjelp 2021

Redaktør: Shoaib Sultan

Resultatrapporten blir også utgitt på engelsk

Design og layout: Magnolia design as

Forsidefoto: Ida Kroksæter

INNHOOLD

| | | |
|------|--|----|
| | FORORD VED GENERALSEKRETÆREN | 5 |
| I | ORGANISASJONEN | 7 |
| II | RESULTATET FOR 2020 | 9 |
| III | VIRKSOMHETEN | 9 |
| IV | PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET | 18 |
| V | LIKESTILLING OG INKLUDERING | 18 |
| VI | DET YTRE MILJØ 2020 | 21 |
| VII | ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID | 22 |
| VIII | ANTIKORRUPSJON | 22 |
| IX | FRAMTIDSUTSIKTER OG OPERASJONELL RISIKO | 24 |
| | INNTEKTER OG UTGIFTER 2020 | 28 |
| | AKTIVITETSREGNSKAP | 30 |
| | BALANSE | |
| | KONTANTSTRØMOPPSTILLING | 32 |
| | NOTER TIL REGNSKAPET | 33 |
| | REVISORS BERETNING | 40 |



FORORD VED GENERALSEKRETÆREN

VI HAR HOLDT HJULENE I GANG

Koronapandemien krevde en enorm omstilling av Norsk Folkehjelps arbeid i 2020. Her hjemme har medlemmene våre lagt ned tusenvis av timer for å bistå kommuner og nasjonale myndigheter i håndteringen av pandemien. De har vært vakter på flyplasser og grenseoverganger, stilt ambulanser til disposisjon og lagt til rette for testing og vaksinerings.

Pandemien har også fått store ringvirkninger for utviklingsarbeidet vårt i mange land. Koronaen har ikke bare ført til en helsekrise, men til matmangel og sterke begrensninger for demokratiarbeidet. Våre samarbeidspartnere har distribuert mat og andre livsnødvendigheter til de mest sårbare gruppene og beskyttet utsatte demokratiaktører. Da all reisevirksomhet stoppet opp, fikk vi virkelig erfare hvor viktig det er at Norsk Folkehjelps samarbeidspartnere gjør mesteparten av jobben ute. Det har lenge vært et mål at lokale organisasjoner skal få en større del av den totale bistanden, men omleggingen har gått langsomt. Med koronaen har dette fått en boost.

Til tross for alle vanskeligheter er det likevel er det forbausende lite av vår aktivitet som er lagt på is. Mineryddingen har gått nesten som planlagt. Nasjonalt har arbeidet tatt andre former, for eksempel med digitale samtalegrupper og turgrupper for innvandrerkvinner.

Det vanskeligste i 2020 har vært å ikke kunne reise og møte kolleger. Det aller verste var at to av våre mineryddere omkom på Solomon Island i en tragisk ulykke.

Det mest gledelige i året som gikk var å se hvordan fagbevegelsen så til de grader har mobilisert og støttet oss når det har oppstått kriser. Etter eksplosjonen i Beirut i august ble mange millioner kroner samlet inn på kort tid. Det samme skjedde etter den forferdelige katastrofen i Gjerdrum på slutten av året. 1. mai-aksjonen ble vellykket, selv om vi ikke kunne samles og gå med bøsser. Gledelig er det også at vi i 2020 ble partner i LOfavør, og at vår administrasjon ble sertifisert som Miljøfyrtårn. Dette er et skritt på veien for å gjøre hele Norsk Folkehjelp grønnere.

Vi er stolt av at vi for første gang har klart å utarbeide en ny strategi som favner hele organisasjonen og som staker ut retningen mot 2030. Stikkord er *synligere, større, sterkere og mer solidaritet*. Framover skal disse ambisjonene realiseres, med flere medlemmer og økt aktivitet her hjemme. Internasjonalt skal vi holde og videreutvikle de posisjonene vi har opparbeidet oss innenfor minerydding, humanitært arbeid og partnerbasert demokratiarbeid. Vi takker medlemmer, ansatte og samarbeidspartnere i og utenfor Norge for innsatsen i året som gikk.

Henriette Killi Westrin
Generalsekretær



I ORGANISASJONEN

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Nasjonalt og internasjonalt arbeider Norsk Folkehjelp for å bedre utsatte gruppers levekår og bidra til et mer rettferdig samfunn.

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon med fire hovedinnsatsområder:

- (a) Redningstjeneste og førstehjelp
- (b) Inkluderings- og flyktningarbeid
- (c) Mine- og eksplosivarbeid
- (d) Utvikling og humanitært samarbeid

Arbeidet er organisert under to kjerneområder:

- Vern om liv og helse
- Rettferdig fordeling av makt og ressurser

En stor del av virksomheten i Norge er basert på medlemmenes frivillige innsats. Redningstjeneste og førstehjelp er et viktig frivillig samfunnsengasjement i den nasjonale beredskapen. Nasjonalt er Norsk Folkehjelp også engasjert i flyktning- og integreringsarbeid og internasjonalt solidaritetsarbeid. Internasjonalt var Norsk Folkehjelp pr. 31.12.2020 engasjert i 34 land i Europa, Midtøsten, Asia, Afrika og Latin-Amerika, og er i dag en av verdens største organisasjoner innenfor rydding av klasebomber og miner.

Medlemmer og lokallag

Ved årsskiftet hadde organisasjonen 12 396 medlemmer fordelt på 102 lag. 1750 medlemmer var under 26 år (tellende medlemmer for utmåling av støtte fra Barne- og likestillingsdepartementet). Det ble etablert eller reetablert nye lag i 2020. Dette er Norsk Folkehjelp Voss og Norsk Folkehjelp Alta. Norsk Folkehjelp Sande og Norsk Folkehjelp Drammen og omegn slo seg sammen til Norsk Folkehjelp Drammen og Sande. Ett lag er lagt ned i perioden.

Medlemsvekst

Gjennom nasjonale, regionale og lokale aktiviteter for å øke medlemsmassen ble det vervet 1 041 nye medlemmer. Arbeidet med å styrke medlemsorganisasjonen vil også ha høy prioritet i innværende landsmøteperiode.

Sentralstyrets sammensetning og arbeid

Pr. 31.12.2020 hadde styret denne sammensetningen:

| | |
|--------------|---------------------------|
| Styreleder | Gerd Kristiansen |
| 1. nestleder | Amalie Hilde Tofte |
| 2. nestleder | Liv Nesse |

Styremedlemmer fra medlemsorganisasjonen

| | |
|-------------|--|
| Styremedlem | Torulf Mikkelsen (Hammerfest) |
| Styremedlem | Walfred Andersson (Malm) |
| Styremedlem | Lene Klatten Vikan (Bergen) |
| Styremedlem | Øystein Valen (Strand og Forsand) |
| Styremedlem | Stine Elisabeth Antonsen (Sande) |
| Styremedlem | Geir Nilsen (Moelv og omegn) |

Kollektive medlemmer

| | |
|-------------|--|
| Styremedlem | Vegard Grøslie Wennesland (Fellesforbundet) |
| Styremedlem | Stein Gulbrandsen (Fagforbundet) |
| Styremedlem | Mimmi Kvisvik (Fellesorganisasjonen) |

| | |
|-------------------------|--|
| Sentralt sanitetsutvalg | Vegard Lindbæk (Midt-Troms) |
| Samfunnspolitisk utvalg | Jorge Alex Dahl (Bergen, Fellesforbundet) |
| Solidaritetsungdom | Thea Tvetter Lysvik (Bislett) |
| Sanitetsungdom | Fredrik Munkvold (Tromsø) |
| Ansatt | Magnhild Sofie Otnes |
| Ansatt | Jane Filseth Andersen |

Styret avholdt fem møter i 2020, og fem saker ble behandlet elektronisk utenom disse møtene. Kontrollkomiteen avholdt fire møter, og det var i alt tretten møter i arbeidsutvalget, som består av styrets leder og to nestledere.

Norsk Folkehjelp avholder landsmøte hvert fjerde år.

Administrasjonen

Norsk Folkehjelp har hovedkontor i Oslo. Henriette Killi Westhrin har vært ansatt som generalsekretær siden januar 2017.



Foto: Ida Krokøster



Foto: Kristian Skjerve



Foto: Niamh Walsh-Vorster

II RESULTATET FOR 2020

Økonomiske hovedlinjer

Styret har utarbeidet regnskapet for 2020 med forutsetning om at organisasjonens drift vil fortsette.

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norsk Folkehjelp, som er en organisasjon uten økonomisk vinning som formål. Årsregnskapet reflekterer ikke lokallagsregnskapene. Årets aktivitetsresultat er på 31,4 millioner kroner mot 5,5 millioner kroner i 2019. Anskaffede midler siste år var 1150 millioner kroner mot 1067 millioner kroner i 2019.

Aktivitetsresultatet på 31,4 millioner kroner blir disponert som følger: 6,3 millioner kroner til formålkapital med eksternt pålagte restriksjoner, 17,7 millioner kroner til formålkapital med selvpålagte restriksjoner, og 7,5 millioner kroner til annen egenkapital. Pr. 31.12.2020 utgjør den totale formålkapitalen 258 millioner kroner, mot 227 millioner kroner i 2019. Annen egenkapital utgjorde pr. 31.12.2020 214,1 millioner kroner, mot 206,7 millioner kroner i 2019.

III VIRKSOMHETEN

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Vår redningstjeneste redder liv i hele Norge, og vår samfunnspolitiske innsats retter seg mot inkludering, antirasisme og internasjonal solidaritet. Gjennom minerydding, respons på humanitære kriser og nedrustningsarbeid jobber vi for vern av liv og helse. Politisk jobber vi for rettferdig fordeling av makt og ressurser. Våre aktiviteter bygger på solidaritet fremfor veldedighet. Gjennom endring skaper vi bærekraftige og robuste samfunn verden over.

Humanitær mine- og eksplosivrydding

Miner eller andre eksplosive rester etter krig som ligger i bakken er en trussel mot liv og lemmer, mot utvikling og trygghet. Vi har ingen tid å miste i arbeidet for en minefri verden, men en pandemi tar dessverre ikke slike hensyn. På tross av omstendighetene bidro avdelingen for Humanitær mine -og eksplosivrydding til å beskytte svært mange mennesker mot eksplosive våpen, og ryddet mye land i 2020.

Takket være enormt dedikerte mineryddere i 21 land kan vi vise til imponerende resultater.

Vi ryddet 43 581 eksplosiver, og 20 684 908 m² land ble frigitt. I tillegg fikk over 50 000 mennesker opplæring i sivil beskyttelse og beredskap. Den 1. august 2020 kom også den gledelige nyheten at Montenegro erklærte seg fri for klasevåpen. Norsk Folkehjelp er stolt av å ha bistått i dette arbeidet.

Ansvar for å beskytte og best mulig sørge for våre ansatte i programmene, hadde høy prioritet gjennom hele året. Dette inkluderte å sikre – så langt det var mulig – at våre kolleger i alle landene vi jobber i ikke mistet jobben som følge av koronapandemien. Vi utviklet raskt retningslinjer for programvirksomheten i minesektoren under pandemien. Globale og regionale møter ble digitalisert, og vi hadde tett dialog med andre mineryddingsorganisasjoner og alle våre donorer gjennom hele 2020. Norsk Folkehjelp deltok også i ulike offisielle og uformelle digitale møter mellom statspartene i mine- og klasekonvensjonen, relatert til atomvåpen og bruk av eksplosive våpen med stor områdeeffekt i tettbygde strøk. Gjennom hele året jobbet vi med politisk påvirkningsarbeid, rapportering og overvåkning av minekonvensjonen, klasekonvensjonen og forbudet mot atomvåpen gjennom Mine Action Review og Nuclear Weapons Ban Monitor. Vi jobbet også særskilt med å styrke hensynet til miljøet i våre programmer, og å bedre kompetansen på likestilling og mangfold.

I september opplevde Norsk Folkehjelp en svært sørgelig ulykke på Solomonøyene, der Norsk Folkehjelp hadde bistått myndighetene siden 2019 med å utvikle en sentralisert database over de store mengdene med eksplosiver fra andre verdenskrig som ligger i øyriket. To kollegaer mistet livet i den tragiske ulykken. Tapet av to gode kollegaer satte dype spor i organisasjonen. Våre tanker og dypeste medfølelse går til familiene.

43 581
Antall eksplosiver
ryddet

20 684 908 m²
Land frigitt

Utvikling og humanitært samarbeid

Utvikling og humanitært samarbeid opplevde en betydelig vekst i 2020, først og fremst på grunn av økt omsetning i Sør-Sudan, Libanon og Irak, samt økning i samarbeidsavtalen med Norad. Programomsetningen var på over 444 millioner kroner. Dette var hovedsakelig støtte fra sju internasjonale institusjonelle givere, i tillegg til fagforbund, bedrifter og innsamlede midler.

Folkelig organisering og mobilisering

I 2020 hadde Norsk Folkehjelp 250 samarbeidspartnere i 19 land. Vi støtter folk uten makt og innflytelse slik at de kan organisere seg, mobilisere og fremme sine interesser og sitt syn på hva slags samfunn vi skal ha. Slik bidrar vi til at ressurser, politisk makt og innflytelse blir mer rettferdig fordelt, og til å motvirke diskriminering.

Over
130 000
trent av partnere i politikk,
økonomi og rettigheter

Året ble preget av koronapandemien. Det var usikkert om planlagte aktiviteter kunne gjennomføres, men våre partnere viste stor evne til å tilpasse seg den nye situasjonen. De har forsvart folks rettigheter og tilgang på tjenester, og påvirket offentlig politikk. I Irak fikk arbeidere informasjon om hvordan de kan forsvare sine rettigheter under nedstengningen. I Sør-Afrika organiserte slumbeboerne en kampanje for å stanse utkastelsene fra uformelle bosettinger. I Zimbabwe var partnere i uformell sektor pådrivere for å stanse trakassering av selgere og for å åpne salgssteder som følger Verdens helseorganisasjons standarder for helse og beskyttelse.

Partnere i Honduras, El Salvador, Bolivia, Mosambik og Rwanda styrket sitt arbeid mot vold mot kvinner, med informasjon, krisetelefoner og krisesentre – et viktig og helt nødvendig svar på volden som økte fordi folk ble stengt inne i sine hjem. Truslene mot demokratisk deltakelse ble forsterket i 2020, og i Midtøsten tok partnere opp hvordan myndigheter brukte pandemien som unnskyldning for å øke overvåkingen og begrense tilgangen på informasjon. Mange partnere har dokumentert de sosiale og økonomiske effektene pandemien har på marginaliserte grupper.

Norsk Folkehjelp har klart å opprettholde en god dialog med våre samarbeidspartnere og funnet fleksible løsninger for å nå målet om å redusere ulikhet. Pandemien bidrar til å øke ulikheten og arbeidet blir enda mer nødvendig i tiden som kommer.

Humanitært arbeid

Norsk Folkehjelp og partnere har fortsatt å bidra med livreddende hjelp til mennesker i humanitære kriser under covid-19-pandemien. Over 365 000 sårbare mennesker i Sør-Sudan, Syria, Libanon og Palestina fikk mat og hjelp til livsopphold i 2020. Da den massive eksplosjonen rammet Beirut i august bidro Norsk Folkehjelp og partnere med distribusjon av matpakker, hygienesett og kontanthjelp.

Over
365 000
fikk hjelp til
livsopphold

Vi trente over
50 000
mennesker i
katastrofe-
beredskap

I Syria, Irak og Libanon har våre partnere fortsatt innsatsen mot kjønnsbasert vold med smitteverntilpassede tilbud som krisetelefon og digitale løsninger.

Da to orkaner traff Mellom-Amerika i november, var Norsk Folkehjelps partnere de første – og i mange tilfeller de eneste – som bidro med nødhjelp i flere lokalsamfunn i Honduras og Guatemala.

Norsk Folkehjelp har også fortsatt arbeidet med å styrke lokal kapasitet og lederskap innenfor katastrofeberedskap og sikkerhet i konfliktområder. Vi har trent over 50 000 mennesker i Gaza, Myanmar, Somalia og Syria.

2020 var også det første året Utvikling og humanitært samarbeid har vært del av en fireårig avtale med Utenriksdepartementet om strategisk partnerskap i det humanitære arbeidet. Avtalen er et viktig element i utviklingen av det humanitære arbeidet framover.

Covid-19

Koronapandemien har forsterket sosial, politisk og økonomisk ulikhet verden over. Fra våre programland melder partnerne om at pandemien sprer seg raskest i fattige områder der folk lever trangt og ikke kan beskytte seg. De største konsekvensene så langt er imidlertid ikke knyttet til selve smitten, men til konsekvenser av tiltakene

som har blitt satt inn for å begrense den. Mange av de fattigste er løsarbeidere eller driver med gatesalg. Da samfunnet stengte ned, mistet de også inntektene sine. Mye tyder også på at kvinner har blitt hardere rammet enn menn av pandemien, og kvinneorganisasjoner forteller at familievolden har økt i takt med desperasjonen. Samarbeidspartnere i flere land er også bekymret for om myndigheter benytter pandemien til å innføre politiske kontrolltiltak og overvåkningsmekanismer som vil bli videreført når pandemien en dag er bekjempet.

INNENLANDSAVDELINGEN

Organisasjonsavdelingen

Organisasjonsavdelingen jobber direkte mot alle aktiviteter i Norsk Folkehjelp som berører medlemmer og lokale lag. Ambisjonene for avdelingen i 2020 var i stor grad knyttet til vedtak som ble fattet på Landsmøtet i august 2019. Koronasituasjonen som inntraff mars 2020 har imidlertid preget store deler av det nasjonale arbeidet - og resultatene gjennom året. En positiv effekt av pandemien var at Teams for lokallagene ble innført tidligere enn planlagt, samt at den planlagte nedleggelsen av regionene ble gjennomført gjennom digitale årsmøter.

Førstehjelp og redningstjenesten

Norsk Folkehjelps frivillige mannskaper ble, i likhet med resten av samfunnet vårt, satt på en formidabel prøve i 2020. Fra normal vinterberedskap de første månedene, måtte de frivillige snu seg rundt og håndtere pandemien.

I lokalsamfunnene ble kritiske oppgaver dekket av frivillige: Bemanning av beredskapsambulanser, utkjøring av dagligvarer til personer i karantene eller isolasjon, informasjonsvakt på flyplasser og havner, samt støtte til testsenter og kommuner.

400
søk og rednings-
oppdrag

Mange frivillige la ned en usedvanlig stor innsats og hadde innen juni hatt like mange oppdrag bare i forbindelse med koronaviruset som vi vanligvis har i løpet av et år. Lete- og redningsaksjoner kommer i tillegg. De fleste oppdragene var knyttet til bemanning av beredskapsambulanser, informasjonstjeneste ved havner og flyplasser, utkjøring av varer til mennesker i karantene eller isolasjon, samt beredskapshevende tiltak. Vi økte også kapasiteten på beredskapsambulanser og mannskaper til å bemanne disse, slik at vi kan støtte helsetjenesten lokalt flere steder i landet. Vi utviklet et e-læringskurs i smittevern, med gode tilbakemeldinger.

Over
500
koronarelaterte
oppdrag

Til sammen ble det registrert over 500 koronarelaterte oppdrag i 2020. I tillegg bisto de frivillige som vanlig det offentlige på søk- og redningsaksjoner, og rykket ut på over 400 søk- og redningsaksjoner. Samlet sett er dette over dobbelt så mange oppdrag som i 2019.

Sanitetsungdom

2020 ble sterkt preget av Covid-19 og for sanitetsungdommen betydde det i stor grad avlyste arrangementer. Alle arrangementer fra nasjonalt hold ble avlyst og forsøk på regionale aktiviteter måtte også avlyses. Vi klarte allikevel å starte en ungdomsgruppe, hos Norsk Folkehjelp Hå, og på slutten av året dukket det også opp et initiativ hos Norsk Folkehjelp Stjørdal.

Covid-19

Førstehjelp og redningstjenesten gikk raskt inn i kriseberedskap da viruset kom i mars 2020. Behovet for å innføre og oppdaterte retningslinjer og prosedyrer, innkjøp av nødvendig utstyr, samt god og strukturert informasjon ut til lokallagene var stort gjennom hele 2020.

Samfunnspolitikk

Innenfor den samfunnspolitiske aktiviteten ble årets fagkonferanse gjennomført på Sørmarka i februar. 1. mai-aksjonen ble gjennomført digitalt med et tydelig internasjonalt budskap og stor giverglede, på tross av pandemien. Alle de vedtatte merkedagene har blitt gjennomført med leserinnlegg, og ulike politiske budskap og 4 lokallag har gjennomført lobbykurs. Webinarer har blitt tilrettelagt for lokallag som er engasjerte innenfor internasjonal solidaritet og Palestinanettverket ble lansert i november. Prosjektreisen ble utsatt for 2. året på rad.

7
fagforbund og

3

arbeidsgivere meldte seg
inn i Rik på mangfold-
nettverket i 2020.

Som det framkommer i Norsk Folkehjelps prinsippprogram 2019–2023 og avdelingens fagstrategi, skal vi jobbe for et mer inkluderende samfunn hvor diskriminering i arbeidslivet bekjempes og innvandrerkvinner selvtillit styrkes og de blir integrert i det norske samfunnet.

Rik på mangfold-nettverket avholdt sin lanseringskonferanse i februar med 140 deltakere tilstede. Syv LO-forbund har blitt rekruttert til nettverket i løpet av året, og samarbeidet med Fagforbundet har blitt utvidet til fire nye regioner i forbundet. Følgende syv forbund har meldt seg inn i *Rik på mangfold*-nettverket: Ei og IT, Fagforbundet, Fagforbundet Post og finans, Fellesorganisasjonen, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Tjenestemannslag og Handel og kontor.

I tillegg har LO, Posten Norge AS og Norsk Folkehjelp meldt seg inn i nettverket via partnersamarbeid. Norges Handikapforbund ble innlemmet som samarbeidspartner i *DiMe* (Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken) og høsten 2020 flyttet *DiMe* til egne lokaler på Galleriet i Oslo. Den oppsøkende virksomheten til *DiMe* har vært utfordrende gjennom året, men seks kurs har blitt avholdt digitalt om hatkriminalitet og ett om diskrimineringsrett.

Kvinner kan inngikk seks nye (totalt 20) intensjonsavtaler med *Jobbsjanser* og *Introduksjonsprogram*. Kursvirksomheten har gått sin gang digitalt og inkluderer tilpassede kurs i seks lokalag. Fagkonferanse 6. mars (8. mars- arrangement) avholdt i samarbeid med UHS og Oasen med 100 deltakere.

På tross av et krevende år, og innføringen av strenge smitteverntiltak høsten 2020, tok *Mottakstjenesten* imot 1517 flyktninger i 2020. I desember ankom 545 overføringsflyktninger, det er det meste som har kommet på en måned i *Mottakstjenestens* historie.

1517
kvoteflyktninger tatt imot
av Norsk Folkehjelp
på Gardermoen
i 2020

Solidaritetsungdom

Til tross for et år med begrenset mulighet for fysiske møteplasser og aktivitet i lokallagene er Solidaritetsungdom stolt over innsatsen i 2020. Solidaritetsungdom gjennomførte Solidaritetskonferansen med anti-rasisme som hovedfokus. Her deltok over 70 unge engasjerte fra hele Norge. Høydepunkter som vår deltakelse på Black Lives Matter (BLM)-demonstrasjonen med 15 000 deltagere, Sound of Solidarity konserten i forbindelse med 1.mai og endringer internt i form av vern av tillitsvalgte som opplever rasisme er noen av delene vi tar med oss videre!

Covid 19

Innenfor den samfunnspolitiske aktiviteten la de fleste lokallagene ned aktiviteten når restriksjoner i forbindelse med koronaviruset ble innført. Etterhvert som situasjonen ble mer oversiktlig, og utover 2020, driftet ca halvparten av de 30 samfunnspolitiske lagene ulike aktiviteter knyttet til koronasituasjonen, som aktiviteter for barnefamilier, leksehjelp, turaktiviteter og digitale samtalegrupper.

Flyktning og inkludering ble i mindre grad enn Organisasjonsavdelingen berørt av koronakrisen. Ettersom vi alle økte kompetansen på digitale medier og møteplasser har avdelingen utvist en solid evne til å tilpasse aktivitetene til bl.a. ulike digitale flater. Dette gjelder både *Kvinner Kan/likestillingssatsingen*, *Rik på mangfold* nettverket og *DiMe*.

Mottakstjenesten på Gardermoen ble imidlertid hardt rammet av koronasituasjonen våren 2020, da ankomsten av kvoteflyktninger til Norge stoppet opp og de ansatte ble permittert. Aktiviteten ble gjenopptatt i august, og fra oktober var tjenesten i full drift.

Markedsarbeid, samarbeid med fagforbund og bedrifter, og giverglede fra privatpersoner

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens naturlige samarbeidspartner. Vi har felles verdier og felles mål i mange viktige samfunnsaker, nasjonalt og internasjonalt. En sentral del av samarbeidet – i tillegg til den økonomiske støtten – er å skape solidaritetsengasjement og bidra til politisk påvirkning. Vanligvis arrangerer vi flere prosjektreiser årlig i forbindelse med samarbeidsavtalene, men i 2020 ble det kun gjennomført to reiser, begge i løpet av første kvartal. Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) besøkte El Salvador og Handel og

Kontor besøkte Myanmar. Som alltid har grasrota i fagbevegelsen, med sine medlemmer, klubber, foreninger og avdelinger, støttet opp om Norsk Folkehjelps arbeid gjennom årsmøtebevilgninger og vår årlige 1. mai-aksjon. Vi mottok også uvurderlige bidrag fra LO og andre samarbeidspartnere til innsamlingen etter eksplosjonen i Beirut i august 2020.

Takk til alle forbund som har et langsiktig samarbeid med oss, og takk for fornyet tillit fra dem som har forlenget sine samarbeidsavtaler i 2020. Vi har samarbeidsavtaler med 14 LO-forbund: EL og IT Forbundet, Fagforbundet, Fagforbundet Post og finans (tidligere Postkom), Fellesforbundet, Fellesorganisasjonen, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Handel og Kontor, Industri Energi, LO Stat, Norsk Arbeidsmandsforbund, Norsk Jernbaneforbund, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Tjenestemannslag.

I 2019 startet arbeidet med å få Norsk Folkehjelp inn som en partner i LOfavør-programmet, og prosessen ble fullført i 2020. Dette er vi stolt av, ikke minst fordi det styrker våre bånd til medlemmene i fagbevegelsen.

En annen aktør som støtter oss langsiktig, og som vi vil rette en stor takk til, er Coop Norge SA som har vært med som partner helt siden 2006. Coop bidrar til vårt arbeid med utdanning av minehunder og klasebomberydding i Bosnia-Hercegovina, og til vårt utviklingsarbeid i Mosambik, Kambodsja og Bolivia. Støtten til prosjektene kommer fra Coops solidaritetsfond, og er inntekter fra deres panteautomater.

Human-Etisk Forbund er en annen langsiktig partner i arbeidet vårt. Forbundet ga oss igjen fornyet tillit gjennom en ny treårig avtale med støtte til utviklingsarbeidet vårt i Irak. I 2020 bidro også Jotun med støtte til det siste året av utdannelsen til minehunden Jotun i Kambodsja. For å styrke Norsk Folkehjelps relasjoner til fagbevegelse og bedrifter, ble det i 2020 opprettet en egen seksjon for dette arbeidet. Seksjonen skal ivareta de eksisterende avtalene og arbeide med nysalg for å få nye samarbeidspartnere. For å synliggjøre vår innsats overfor potensielle nye partnere, har vi laget en digital strategi tilpasset sosiale medier.

Vi setter også stor pris på våre mange tusen støttespillere. Disse har bidratt stort til Norsk Folkehjelps arbeid gjennom kampanjer i både sosiale og trykte medier, blant annet til nødhjelp til de mest sårbare under koronapandemien. Hjelpen har nådd fram, selv med koronastengte grenser.

Den voldsomme eksplosjonen i havna i Libanons hovedstad Beirut rystet en hel verden. Ødeleggelsene etter eksplosjonen rammet flere hundre tusen mennesker og utløste et akutt behov for hjelp. Norsk Folkehjelp har kontor i Beirut, og var raskt ute med å tilby sin hjelp til de rammede. Både våre private støttespillere og fagbevegelsen bidro umiddelbart med generøs støtte, i alt 5,4 millioner kroner.

Våre faste månedlige givere er lojale og svært verdifulle. I 2020 bidro de med om lag 25 millioner kroner – en økning på åtte prosent fra foregående år. Andre velger å gi innimellom til sine hjertesaker og til ulike katastrofer, eller å støtte arbeidet gjennom kjøp av våre produkter. Til sammen bidro de private givne med om lag 60 millioner kroner i 2020.

En varm takk til alle våre støttespillere for tillit, støtte og engasjement i 2020 – dere viser solidaritet i praksis.

Covid-19

Koronapandemien fikk raskt konsekvenser for Norsk Folkehjelps aktiviteter både hjemme og ute. Det var også knyttet stor usikkerhet rundt hvordan pandemien ville påvirke markedsarbeidet. Alle målgruppene våre ble påvirket. Mange privatpersoner fryktet for både helsa og jobben sin. Forbundene utsatte landsmøtene sine, og mange bedrifter måtte stenge ned sine aktiviteter og permittere ansatte.

I denne usikre situasjonen valgte Norsk Folkehjelp å først informere våre faste og sporadiske private støttespillere, fagbevegelse og bedrifter om vår innsats i forbindelse med pandemien.

Det ble igangsatt ulike koronarelaterte aktiviteter, både nye og gjennom tilpasninger av allerede planlagte inntektsaktiviteter. Arbeidet som våre lokale partnere utførte blant annet i Sør-Afrika, Syria og Gaza med å spre informasjon og dele ut hygieneartikler og mat, ble grundig formidlet til våre støttespillere gjennom ulike kanaler.

Samarbeids-
avtale med
14
LO forbund

60
millioner fra
private givere

1. mai-aksjonen og prosjektet *Somliga går med trasiga skor* (Notodden Bluesfestival), hvor vi samarbeider med fagbevegelsen, ble begge gjennomført digitalt. Temaet for 1. mai-aksjonen ble raskt tilpasset situasjonen, og fikk navnet *Stopp smitten – ikke demokratiet*.

Året ga oss nye måter å møtes på. Mange av de planlagte aktivitetene ble gjennomført enten som digitale arrangementer eller i sosiale medier. Da ambassadørkorpset til Fagforbundet ikke kunne reise til Libanon som planlagt i oktober for å møte palestinske flyktninger, samlet vi oss på Sørmarka Konferansehotell. I fire dager kunne ambassadørene møte våre palestinske samarbeidspartnere ved hjelp av digitale kanaler som Teams og Zoom.

Som en humanitær solidaritetsorganisasjon har det vært ekstra viktig for oss å vise at vi står sammen på tvers av landegrensene, også i krisetid.

Politisk påvirkning

Norsk Folkehjelp jobber med politisk påvirkning for å realisere våre nasjonale og internasjonale målsetninger.

Politiske målsetninger for Førstehjelp og redningstjeneste er å styrke samarbeidet med offentlige redningsaktører og bedre de økonomiske rammevilkårene for den frivillige redningstjenesten.

Koronapandemien aktualiserte global fordelingspolitikk, og gjennom hele 2020 jobbet Norsk Folkehjelp for rettferdige ordninger for fordeling, distribusjon, prising og produksjon av koronavaksiner.



Foto: Therese Nordhus Lien



Foto: Ida Krokstøter



Foto: Hien Xuan Ngo



Foto: Craig McInally

I 2020 lanserte Norsk Folkehjelp, sammen med Fagforbundet, en nettbasert kampanje som belyser hvordan norske banker tilbyr fond som er investert i selskaper med virksomhet på okkupert palestinsk område. Kampanjen har ført til nedsalg av enkelte selskaper.

Humanitær mine- og eksplosivrydding fremmet våre synspunkt rundt klasevåpen-, mine- og atomforbudet. Temaene blir grundig dekket i publikasjonene Mine Action Review og Nuclear Ban Monitor. Norsk Folkehjelp jobber i NGO-koalisjoner 1) for en politisk erklæring mot bruk av eksplosive våpen med stor områdeeffekt i urbane strøk, og 2) for et forbud mot dødelige, autonome våpensystemer (Killer Robots).

Rettighetsspørsmål på flyktning- og asylfeltet i Norge ble løpende fulgt opp. Vi fremmet våre meninger om internasjonal migrasjonspolitikk, og satte søkelyset på arbeidet mot rasisme og diskriminering.

Norsk Folkehjelps innsats etter jordskredet i Gjerdrum

Midt på natta den 30. desember går et kvikkleireskred i et boligfelt i Ask i Gjerdrum kommune. Skredet er 300x700 meter bredt, og tar med seg ni boliger med til sammen 39 boenheter. Alle tilgjengelige redningsressurser mobiliserer umiddelbart. Flere personer reddes ut av skredgropa med helikopter i morgentimene, og over 1000 personer evakueres.

Når den umiddelbare redningsinnsatsen er over, er fortsatt ti personer savnet. Redningsaksjonen fortsetter til det ikke lenger er håp om å finne disse i live.

Den første dagen har Norsk Folkehjelp over 50 mannskaper på stedet, ni beredskapsambulanser og operative ledere i innsatsleders kommandoplass. Her blir Norsk Folkehjelps kartsystem avgjørende for koordinering og felles situasjonsforståelse.

Ute i felt er det mange oppgaver som håndteres av de frivillige: Evakuere sykehjemmet, ta imot evakuerte på mottaksenteret, sette opp varmetelt på oppsamlingsplassen, transportere tracker-enheter og USAR-mannskaper til og fra skredområdet, legge ut brannslanger for å gi vann til dyrene i området, og samle inn og koordinere utdelingen av klær og hygieneartikler til de evakuerte. USAR står for "urban search and rescue" og er en definisjon på en urban redningsgruppe som skal søke og drive redning på en trygg måte i helt eller delvis kollapsede bygg, grøfter, installasjoner, ras og liknende.

Etter sju dager avsluttes redningsaksjonen, og de frivilliges innsats over. Til sammen har 86 mannskaper fra 16 lokallag vært i aksjon i disse dagene, og over 1700 timers frivillig arbeid er lagt ned. På 100 prosent frivillig basis har fem operative ledere fra Norsk Folkehjelp bemannet innsatsleders kommandoplass (ILKO) døgnet rundt under redningsaksjonen.



Foto: Hans O. Torgersen / Aftenposten / POOL / NTB



Foto: Hala Amhez



Foto: Norsk Folkehjelp





Foto: Norsk Folkehjelp



Foto: Norsk Folkehjelp



Foto: Werner Anderson



Foto: Ida Kjølesæter



Foto: Therese Nordhus Lien



Foto: Niamh Walsh-Vorster

IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Norsk Folkehjelps ansatte representerte 131,1 årsverk i Norge i 2020, en økning på 1,4 årsverk fra året før. Samtidig er det fem flere årsverk i utlandet med kontrakt fra Oslo.

Ved utgangen av 2020 hadde Norsk Folkehjelp totalt 242,1 årsverk med kontrakt i Oslo – 131,1 årsverk ved hovedadministrasjonen og regionskontorer, og 111 årsverk i utlandet på kontrakt fra Oslo. I tillegg er det rundt 2300 lokalt ansatte i internasjonale prosjekter. Når det gjelder lokalt ansatte, har vi ikke tilgjengelig statistikk over antall årsverk.

| Arbeidssteder | Ansatte | Årsverk |
|----------------------|----------------|----------------|
| Hovedkontoret | 144 | 122,10 |
| Regionskontor | 9 | 9,00 |
| Internasjonalt | 112 | 111,00 |
| Totalt | 265 | 242,10 |

Sykefraværet var i 2020 på 3,8 prosent, som er en del lavere enn året før. Sykefraværet for kvinner var 5,2 prosent, mens det for menn var 2,1 prosent.

Det ble ikke rapportert inn alvorlige skader eller ulykker blant ansatte i Norge i løpet av året. Det ble imidlertid rapportert inn tolv alvorlige skader eller ulykker i landprogrammene – åtte flere enn året før.

Gjennom samarbeidet med International SOS (ISOS) har Norsk Folkehjelp tilgang til omfattende informasjon og mulighet for opplæring knyttet til reiser og sikkerhet. Gjennom avtalen får ansatte ved både hovedkontoret og i det enkelte programlandet en bedre og mer oppdatert oppfølging av spørsmål og utfordringer knyttet til sikkerhet og helse, også i forbindelse med utarbeidelse av planer, forberedelse til reiser og dersom uhellet er ute. Støtten dekker alle land i verden og er tilgjengelig 24/7 året rundt.

Norsk Folkehjelp har etablert en omforent HR-policy for våre internasjonale programmer. Den sikrer mest mulig likhet mellom våre programland for å gi likebehandling og ha gjenkjennbare regler på tvers av landprogrammer. Den bidrar også til å gjøre oppfølgingen fra Oslo lettere.

Arbeidstakerlovgivningen er svært ulik i de landene Norsk Folkehjelp har program, og HR- policyen sikrer at alle ansatte i Norsk Folkehjelp har grunnleggende rettigheter som blant annet dekker områder som sykdom og foreldrepermisjon. Policyen fastsetter felles prinsipper for lønnspolitikken, med mål om lik lønn for arbeid av lik verdi og for å unngå diskriminering.

V LIKESTILLING OG INKLUDERING

I Norsk Folkehjelps styre er det åtte kvinner og ni menn. I ledergruppa er fordelingen fem menn og fire kvinner. Kjønnfordelingen blant de ansatte er samlet sett 40,4 prosent kvinner og 59,6 prosent menn. Dette er tilnærmet den samme kvinneandelen som i 2019.

På hovedkontoret var det for 2020 en liten overvekt av kvinner (55,6 %), mens det i utlandet er en klar overvekt av menn (80,4 %).

Blant land- og regionaldirektørene er fordelingen 5 kvinner og 14 menn, og i 50 lederstillinger* totalt i utenlandsprogrammene er det 33 menn og 17 kvinner. Andelen kvinnelige ledere er tilnærmet lik som i 2019.

* Utvalget av stillinger er for 2020 basert på stillinger med lederansvar som er medlem av Country Management Team (CMT), det vil si ledergruppene internasjonalt.

| Lederstillinger internasjonalt | Kvinner | Menn | Totalt |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Regional and Country Directors | 5 | 14 | 19 |
| Programme Manager | 6 | 9 | 15 |
| Deputy Programme Manager | 1 | | 1 |
| Finance Manager | 3 | 4 | 7 |
| Logistics and Security Managers | | 4 | 4 |
| Project Manager | 2 | 2 | 4 |
| Totalt | 17 | 33 | 50 |

Likelønn

Norsk Folkehjelp praktiserer ikke individuell lønnsfastsetting eller individuelle lønnsforhandlinger. Med unntak av generalsekretæren og avdelingslederne er alle stillinger pr. 31.12.2020 innplassert i tråd med Landsoverenskomsten AAF-HK, lokal lønnspolitikk og den tilhørende lønnsplanen. Innplassering i lønnsplanen baseres på stillingsbeskrivelser. Alle stillinger plasseres i lønnsgruppe etter stillingens kompleksitet og behov for vurdering, planlegging, arbeidsledelse og selvstendighet. Ansiennitetsopprykk skjer i tråd med fastsatte ansiennitetsstiger og kriteriene i lønnspolitikken. I tråd med endringer i Landsoverenskomsten AAF-HK gikk Norsk Folkehjelp over til ny lønnsplan med færre lønnsgrupper fra 1.1.2020.

Tidligere lønnsplan var fordelt på ti grupper, mens ny lønnsplan er fordelt på fem grupper.

Gjennomsnittslønn

| Lønnsgruppe | Kvinner | | Menn | | Alle | | Kvinnerns lønn i % av menns lønn |
|-----------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|----------------------------------|
| | Snittlønn | Antall | Snittlønn | Antall | Snittlønn | Antall | |
| 1 | 445 306 | 5 | 452 049 | 6 | 448 984 | 11 | 98,5 % |
| 2 | 570 044 | 61 | 572 542 | 39 | 571 018 | 100 | 99,6 % |
| 3 | 674 934 | 1 | 651 034 | 1 | 662 984 | 2 | 103,7 % |
| 4 | 730 934 | 6 | 732 501 | 9 | 731 874 | 15 | 99,8 % |
| 5 | 864 596 | 4 | 828 535 | 5 | 844 562 | 9 | 104,4 % |
| M* | 606 934 | 8 | 614 059 | 8 | 610 497 | 16 | 98,8 % |
| Ansatte i Norge | 592 631 | 85 | 607 943 | 68 | 599 436 | 153 | 97,5 % |

* I en overgangsperiode har vi enkelte stillinger som er manuelt innplassert.

For stillinger i internasjonale programmer er lønnsfastsettingen basert på stillingsbeskrivelser og lokal lønnspolitikk for internasjonale stillinger. Det er stillingen som innplasseres, uavhengig av stillingsinnehaver, og det praktiseres verken lønnsansiennitet eller foretaksansiennitet i disse stillingene. Alle stillinger og innplasseringer tas normalt opp til gjennomgang og vurdering én gang pr. år. Endringene i lønnsgrupper er pr. 31.12.2020 ikke gjennomført internasjonalt, og snittlønn oppgis derfor kun pr. kjønn.

Snittlønn internasjonalt pr. kjønn

| | Kvinner | | Menn | | Alle | | Kvinnerns lønn i % av menns lønn |
|------------------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-------------------------------------|
| | Snittlønn | Antall | Snittlønn | Antall | Snittlønn | Antall | |
| Ansatte internasjonalt | 552 842 | 22 | 538 083 | 90 | 540 982 | 112 | 102,7 % |

Deltidsbruk i Norge

Det gjøres noe bruk av deltidsstillinger i Norge, mens det internasjonalt ikke er praktisk mulig med deltidsstillinger.

| Stillingsandel | Antall kvinner | Antall menn | Antall totalt |
|-----------------|----------------|-------------|---------------|
| Heltid | 73 | 59 | 132 |
| Deltid | 8 | 2 | 10 |
| Timelønnet | 4 | 7 | 11 |
| Ansatte i Norge | 85 | 68 | 153 |

Oversikt deltidsstillinger:

- 6 ansatte har søkt om redusert stilling med bakgrunn i alder, omsorgssituasjon eller helse.
- 4 stillinger har vært deltidsstillinger fra starten av ansettelsen, og alle disse stillingene er knyttet til prosjektfinansiering og/eller driftsavtaler med eksterne parter.

Oversikt timelønnede stillinger:

- 1 vikar knyttet til et sykefravær, der arbeidsmengden varierer grunnet bruk av hjemmekontor på grunn av covid-19.
- 2 korte kontrakter knyttet til tidsbegrensede oppdrag/leveranser.
- 1 ansatt i midlertidig timelønnet stilling med bakgrunn i helse.
- 7 faste ansatte med varierende arbeidstid knyttet til driftsavtale og -modell.

Alderssammensetning og mangfold

Organisasjonens personalpolitikk skal sikre like rettigheter og muligheter for alle uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonshemning. Dette ivaretas gjennom rekrutteringsprosessene samt i daglig personaladministrasjon og -oppfølging i Norsk Folkehjelp.

Aldersmessig har bemanningen et spenn fra 22 til 71 år, med hovedtyngden i aldersgruppa 40– 49 år. Gjennomsnittsalderen er 45 år, samlet sett og for gruppene ansatte i Norge og ansatte utenlands.

Oversikt nasjonalitet blant ansatte 2020

- 42 forskjellige nasjonaliteter totalt, inkludert norske statsborgere.
- 207 ansatte fra 16 land i EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, UK, Australia og New Zealand (78,1 %)
- 58 ansatte fra 26 andre land (21,9 %).
- På hovedkontoret (inkludert regionskontorene) hadde 21 ansatte av 153 bakgrunn fra land utenfor Norge (13,7 %), hvorav 8 ansatte fra land utenfor EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand (5,2 %).
- I virksomheten internasjonalt var 37 ulike nasjonaliteter representert, hvorav 13 var norske statsborgere (11,6 %).

Oversikt ansatte 2019

- 40 nasjonaliteter totalt, inkludert norske statsborgere.
- 205 ansatte fra 15 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand (78,5 %).
- 56 ansatte fra 25 andre land (21,5 %).
- På hoved- og regionskontor hadde 16 ansatte av 155 bakgrunn fra andre land (10,3 %).

Oversikt ansatte 2018

- 40 nasjonaliteter totalt, inkludert norske statsborgere.
- 93 ansatte fra 13 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand (75,4 %).
- 63 ansatte fra 27 andre land (24,6 %).
- På HK/RK var 9 ansatte av 136 med bakgrunn fra andre land (6,6 %).

Oversikt ansatte 2017

- 37 nasjonaliteter totalt, inkludert norske statsborgere.
- 212 ansatte fra 14 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand (80,9 %).
- 50 ansatte fra 23 andre land (19,1 %).
- På HK/RK var 3 ansatte av 143 fra andre land (2,1 %).

Det er med andre ord en liten reduksjon i andelen ansatte fra land utenom EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand, selv om antallet nasjonaliteter representert samlet sett er det samme som året før.

VI DET YTRE MILJØ 2020

En organisasjon som Norsk Folkehjelp, med omfattende aktivitet både nasjonalt og internasjonalt, er forpliktet til å redusere sitt klimafotavtrykk fra organisasjonen som helhet.

Norsk Folkehjelps virksomhet påvirker miljøet på både positive og negative måter, og det er vårt ansvar å dempe de negative virkningene. Vi påvirker miljøet positivt både gjennom vårt humanitære nedrustningsprogram, med rydding av landminer og eksplosiver, og ved å skape oppmerksomhet om de skadelige effektene av testing, bruk av og potensielle ulykker med atomvåpen. Det samme gjelder i de landene der vi samarbeider med organisasjoner som arbeider for bedre forvaltning av naturressursene.

I 2020 tok vi konkrete grep for å forbedre vår innsats for miljøet. I vår nye strategi står det at Norsk Folkehjelp har et mål om å bli en grønn organisasjon. Fra 2021 skal vi nå dette målet gjennom å støtte partnere som kjemper for retten til land og et trygt, sunt og bærekraftig miljø. Vi skal sikre at alt vårt programarbeid bygger på en analyse av påvirkning på miljø og klima, og bidrar til beskyttelse av miljøet og til å redusere et negativt klimaavtrykk. Vi skal også posisjonere oss som et aktivt og synlig talerør for sammenhengen mellom økonomisk-, sosial- og politisk ulikhet og miljø- og klimautfordringene.

I 2020 godkjente vi en ny klima- og miljø-policy. Vi ble også sertifisert som Miljøfyrtårn, og er nå pliktig til å rapportere årlig til Miljøfyrtårn-stiftelsen om energibruken på hovedkontoret i Oslo, vårt karbonutslipp i forbindelse med reiser, vår avfallsproduksjon, og hvor mange av våre vesentlige leverandører som er miljøsertifisert. Tabellen viser vårt miljø- og klimafotavtrykk for 2019 og 2020.

| Indikator | 2019 | 2020 |
|---|--|--|
| Energi | 671,000 kWh elektrisitet 204,600 kWh fjernvarme | 66,910 kWh elektrisitet 71,594 kWh fjernvarme |
| CO ² -utslipp fra reiser | 1900 tonn | 938 tonn |
| Vesentlige leverandører som er miljøsertifisert | 8 | 12 |

Forbruket av strøm er fordelt etter andel areal av bygget (Glasmagasinet). I tillegg kommer våre egne strømabonnementer. Tallene på CO₂ utslipp kommer fra vårt tidligere reisebyrå, Egencia, og gjelder alle ansatte i Norsk Folkehjelp som bestilte billetter gjennom dem. Flyturene med største karbonutslipp er lang distanse, internasjonale reise, og de fleste av disse reisende var ansatte som jobber på utekontorer.

Norsk Folkehjelp videreførte sine forpliktelser i 2020 til å støtte partnerorganisasjoner som arbeider med miljø- og klimarettferdighet. Mange av partnerne våre jobber aktivt for en bærekraftig forvaltning av naturressurser og landrettigheter, og de setter søkelyset på miljøkonsekvensene av utvinningsarbeidet på global basis. Vi har også videreført arbeidet i avdelingen for mine- og eksplosivrydding med å integrere miljøvern i mineryddings- og nedrustningssektoren som helhet, og spesielt for å bedre Norsk Folkehjelps ivaretagelse av miljøet i sitt mineryddingsarbeid.

VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID

Norsk Folkehjelp er medlem av Etisk Handel Norge og innførte i 2013 egne etiske standarder for innkjøp, investering og markedsarbeid i organisasjonen.

Vi ønsker å bidra aktivt til et mer ansvarlig arbeidsliv og ivaretagelse av menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøhensyn i våre operasjoner i hele organisasjonen. I tillegg til Norsk Folkehjelps egne etiske prinsipper, forventninger fra Etisk Handel Norge og universelle menneskerettigheter, tar standardene opp i seg elementer fra retningslinjer fra OECD, ILO og FN. De etiske standardene er i bruk globalt i våre programmer, og veiledning gis også til våre nasjonale lag og medlemmer ved behov.

Norsk Folkehjelps etiske standard for innkjøp, investering og markedsarbeid ligger publisert på våre hjemmesider. Skriftlig aksept av etiske standarder i anbudsrunder er et typisk virkemiddel vi benytter for å sikre økt bevissthet på dette området. Hvis leverandører ikke jobber i tråd med våre forventninger, forsøker vi å påvirke positivt for å få til varige endringer. Hvis lengre tids dialog ikke gir resultater, vil vi normalt avslutte kontraktsforholdet.

Norsk Folkehjelp jobber også med rettighetsbaserte prosjekter i mange land, og rapporterer årlig åpent på sine aktiviteter og planer til Etisk Handel Norge. Disse rapportene deles med styret og ligger lett tilgjengelig på våre nettsider www.folkehjelp.no.

VIII ANTIKORRUPSJON

Korrupsjon i bistandsbransjen står høyt på dagsordenen i det norske bistandsmiljøet – også i Norsk Folkehjelp. I 2020 fortsatte vi arbeidet med målrettet innsats i vårt arbeid mot korrupsjon.

Temaet korrupsjon er høyt på agendaen i Norsk Folkehjelp, noe som har bidratt til økt debatt og utveksling av erfaringer om hvordan vi best kan forebygge og behandle slike saker, både ved hovedkontoret og ute i landprogrammene. Norsk bistandspolitikk har et tydelig standpunkt som støtter dette arbeidet.

Norsk Folkehjelp hadde i 2020 inntekter på 1150 millioner kroner. Vi arbeider med langsiktig utvikling og humanitært arbeid sammen med lokale partnere over hele verden, og vi er en av verdens største organisasjoner innen humanitær nedrustning. De fleste av landene hvor vi er tilstede, har en høy korrupsjonsrisiko i henhold Transparency International sin Corruption Perceptions Index (CPI).

Full åpenhet

Norsk Folkehjelp praktiserer nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Vi erkjenner problemene, men aksepterer dem ikke. Vi arbeider for en enhetlig holdning til korrupsjon i hele organisasjonen og etterstreber full åpenhet om både antikorrupsjonsarbeidet vårt og eventuelle avdekkinger av korrupsjon.

Korrupsjon og maktmisbruk forhindrer effektiv bruk av nasjonale ressurser, hemmer økonomisk vekst og bidrar til urettferdig ressursfordeling i samfunnet. Utbredt korrupsjon er også en indikator på dårlig styresett og en barriere for et lands demokratiske utvikling.

Det finnes ingen enkel forklaring på hvorfor korrupsjon oppstår. Ofte legger mangelfulle systemer eller kultur til rette for korrupt atferd. Og svært ofte vil fattigdom og lave lønninger være noe som påvirker korrupt atferd.

Policy mot korrupsjon

Korrupsjon kan komme til uttrykk på mange vis, men vil alltid være tett knyttet til illojal atferd og kriminalitet. Korrupsjon er derfor et tabubelagt tema, og det krever både mot og kunnskap å erkjenne at dette er et problem som også finnes hos oss. Vi har i løpet av 2020 fortsatt arbeidet med en kontinuerlig oppdatering av våre prosesser mot korrupsjon, samt fortsatt forbedring av varslingsrutiner og systemer for dette.

Norsk Folkehjelps antikorrupsjonspolicy innebærer at hovedkontoret i Oslo har et system for å ta imot og håndtere varslinger om uønskede handlinger og situasjoner uansett hvor i organisasjonen disse måtte oppstå. I tillegg ønsker vi å inkludere vurdering av korrupsjonsrisiko i relevante verktøy og prosesser, både innenfor adminis-

trasjonen og i vårt prosjektarbeid nasjonalt og globalt. Norsk Folkehjelp har en rapporteringsfunksjon for alle hendelser som kan innebære avvik, en såkalt «incident reporting».

Ansvar for å melde inn hendelser ligger hos den enkelte ute i landprogrammene, i Norge og globalt, med rapportering til hovedkontoret. Rapporteringssystemet favner bredt og inkluderer saker som ligger i en gråsoner når det gjelder definisjonen av korrupsjon. Systemet er med på å skape større eierskap til antikorrupsjonsarbeidet ute i landprogrammene, i tillegg til at det blir lettere å fange opp saker som i utgangspunktet ikke vurderes som avvik fra akseptable rutiner og hendelser.

Informasjon til partnere

Gjennom kontraktsgjennomganger og kapasitetsvurderinger sikrer Norsk Folkehjelp at alle våre partnere etablerer tilstrekkelige retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon. Vi foretar vurderinger av våre partners forvaltnings- og kontrollrutiner og kommuniserer tydelig vår egen nulltoleranse.

Samtidig erkjenner vi at mange samarbeidspartnere mangler nødvendig kapasitet for å håndtere disse utfordringene. Der vi oppdager at dette er tilfelle, vil vi enten legge slik opplæring som del av samarbeidet, eller tilby partnere ekstern støtte på området.

Hendelser i 2020

I 2020 har Norsk Folkehjelp gjennomgått 18 konkrete tilfeller der det har oppstått mistanke om korrupsjon eller korrumpert atferd. Alle saker ble etterforsket internt. Alle saker blir normalt rutinemessig informert til donor. De aller fleste av disse sakene har hatt liten eller ingen økonomisk konsekvens.

Sentralstyret og Kontrollkomiteen har vært fortløpende informert om status på varslingssakene. Saker som har vært store eller som har interesse, gjelder det:

- To saker ble undersøkt i Colombia. En sak gjelder tyveri av datautstyr og et digitalkamera fra vårt hovedkontor i Bogota. Saken ble oppdaget i forbindelse med en gjenstand manglet og man gjorde ytterligere tellinger av øvrig utstyr. Situasjonen med 'lockdown' i Bogota har skapt muligheter for uforstyrret tilgang til våre kontorer som har ledet til dette tapet av utstyr. Den andre saken gjelder også tyveri av datautstyr fra vår feltbase i Vista Hermosa hvor tyver stjal to datamaskiner og et nettbrett fra våre baselokaler om natten mens de ansatte lå og sov. Sakene er rutinemessig meldt til politiet.
- En såkalt 'direktørsvindel' sak i Laos hvor en av våre leverandører hadde blitt hacket og kontonummer på faktura ble endret. Vi betalte et mindre akonto beløp til feil bankkonto som følge av denne svindelen. Denne saken har ledet til endrete standard kontrollrutiner hos oss når eksterne parter endrer sitt gjeldende kontonummer.
- To saker ble undersøkt i Sør Sudan. En sak gjelder hvor en partner oppdaget at økonomiansvarlig vekslet valuta til annen kurs enn offisiell vekslingskurs og en mindre kursdifferanse ble stukket i egen lomme. Handlingen skjedde på tross av at alle våre partnere var informert om krav om at all valutaveksling skal gjøres i nasjonalbanken. Den andre saken gjelder et 'lån' (konfiskasjon) av en av våre båter av South Sudan Peoples Liberation Movement in Opposition (SPLM IO). Båten ble senere returnert oss uten skader.
- To saker ble undersøkt i Libanon hvor en partner ble anklaget for å ha delt ut matvarer som hadde gått ut på dato. Partner rapporterte selv om hendelsen til oss og hevder at påstanden er grunnløs. Saken undersøkes videre fra vår side. Den andre saken gjelder en ansatt hos en partner hadde gjort underslag i forbindelse med utdeling av penger og nødhjelpspakker til syriske flyktninger. Saken ble oppdaget av partner selv. All hjelp som var blitt undersøkt ble gitt i etterkant og den ansatte ble avskjediget.
- En sak ble undersøkt i Zimbabwe hvor det har kommet varsel mot en av våre partnere om maktmisbruk, nepotisme, korrupsjon og andre anklager. Saken er fortsatt under gjennomgang.
- En sak ble undersøkt i Kambodsja etter at vi mottok vi et varsel om juks med donorpenger samt seksuell trakassering. Saken har blitt etterforsket i samarbeid med flere andre organisasjoner, og er fremdeles under gjennomgang.

IX FRAMTIDSUTSIKTER OG OPERASJONELL RISIKO

Framtidsutsikter

Humanitær mine- og eksplosivrydding

På tross av den globale pandemien har Norsk Folkehjelp fortsatt stor aktivitet, med effektive og profesjonelle programmer. Vi regner med at det kan bli midlertidige nedstengninger og noen begrensninger på tilgangen for nøkkelpersonell i en periode framover. Dette innarbeider vi i planer og scenariotenkning. Videre jobber vi langsiktig for å sikre fortsatt oppmerksomhet rundt og donorinteresse for minearbeidet.

I vår planlegging tar vi alltid høyde for endringer eller innskrenkninger av driften. Dette ble i høyeste grad en realitet under den globale pandemien som fremdeles pågår. Reduseres aktivitetsnivået, nedprioriteres politisk og operativt arbeid som ikke er del av eller støtter opp om kjernevirksomheten: Mine- og eksplosivrydding, oppfølging av forbudet mot atomvåpen, og sivil beskyttelse og beredskap. Men vi kan ikke redusere eller svekke kvaliteten på arbeidet eller ansvarligheten overfor de menneskene Norsk Folkehjelp jobber med. Det prinsippet er overordnet når vi tilpasser programmene til konjunkturedringene. Omdømmetap er en annen potensiell risiko for vårt arbeid. Vi er avhengig av at menneskene vi jobber med og for, donorene som støtter oss i dette arbeidet og samfunnet generelt har høy tillit til vår profesjonalitet og integritet. Det er svært viktig at Norsk Folkehjelp lever opp til høye internasjonale standarder for å opprettholde vår sterke posisjon som en av verdens ledende humanitære mineryddingsorganisasjoner.

Utvikling og humanitært samarbeid

Koronapandemien har ikke bare vært en helsekrise, den har også forsterket ulikheter verden over. Ikke minst har pandemien synliggjort hvor viktig et aktivt sivilsamfunn er for å holde myndighetene ansvarlig for håndtering av kriser. Land med lavest ulikhet, høy tillit og sterke sosiale sikkerhetsordninger har klart seg best. Samtidig har pandemien hatt ekstreme konsekvenser for verdens mest sårbare og fattige. Verdens matvareprogram advarer om at 270 millioner mennesker risikerer å ikke ha nok mat i 2021. I nesten alle våre programland rapporteres det om en økning i vold mot kvinner og barn under pandemien.

Utfordringene er ikke nye, men tar en delvis ny form. Norsk Folkehjelps humanitære- og utviklingsprogrammer vil være mer relevante enn noen gang i 2021. Å stå opp mot urett er ofte farlig, og krever både mot og innovasjon. For å støtte våre partnere som står i første linje må vi styrke vår kompetanse på ulike former for mobilisering. I 2021 vil vi derfor utforske og lære mer om hvordan vi kan støtte opp under alt fra løst koordinerte protestbevegelser i sosiale medier til brede folkelige bevegelser, fagbevegelse og uregistrerte opposisjonelle protestgrupper. Med begrensninger på forsamlingsmuligheter har digitale arenaer fått større betydning, og det blir viktig å forstå hvordan våre sivilsamfunns partnere kan beskytte seg mot trakassering og angrep også her. Økt behov for å styrke matsikkerheten og redusere konsekvensene av seksuell og kjønnsbasert vold åpner for at Norsk Folkehjelp kan etablere nye programmer, men det vil være svært krevende fordi dette i hovedsak må følges opp digitalt.

Innenlandsavdelingen

Innenlandsavdelingen vil i 2021 konsentrere innsatsen for å bidra til vekst og utvikling i medlemsorganisasjonen. De overordnede prioriteringene vedtatt på landsmøtet i 2019 og vår felles nasjonale strategi peker vei for avdelingens fokusområder. Redningstjenesten skal fornye og modernisere tilbudene om opplæring innenfor førstehjelp og redning, og den samfunnspolitiske aktiviteten skal vokse og lokallag skal få tilbud om aktivitet innen våre tre hovedområder; internasjonal solidaritet, arbeid mot rasisme og diskriminering og inkludering av flyktninger og innvandrere. Ungdom er et viktig satsingsområde i 2021, med særlig fokus på støtte til drift og opprettelse av nye ungdomslag og ungdomsgrupper. Å styrke den frivillige innsatsen til våre medlemmer, og sikre organisatorisk utvikling for å gjøre drift av frivilligheten enklere og mer robust er også blant våre viktigste målsettinger.

Markedsavdelingen

Private givere

Vi er avhengig av våre engasjerte og lojale støttespillere. I 2020 har vi utvidet bruken av analyser for å styrke relasjonene ytterligere gjennom sosiale medier og mer tradisjonelle kanaler. Analysearbeidet er en forutsetning for å bli bedre kjent med våre eksisterende givere, og gir oss muligheten til å gi tilpasset informasjon og skape

engasjement i foretrukne kanaler. Analysene gir oss også et bedre grunnlag for å nå ut til nye potensielle støttespillere. Vårt mål som humanitær organisasjon er å bruke ressursene effektivt, slik at mest mulig av innsamlet beløp går direkte til formålet. Vår ambisjon er å være relevante og synlige for givere som ønsker å støtte oss og gi uttrykk for sitt engasjement.

Fagbevegelsen

Samarbeidet med fagbevegelsen er styrket de siste årene og vil bli like høyt prioritert i tida framover. I avtaler som inngås med fagforbundene blir det lagt vekt på politisk samarbeid i enkeltsaker, utvikling av et organisatorisk samarbeid, og økonomisk støtte til Norsk Folkehjelps prosjekter. Alt ligger godt til rette for å styrke det politiske og organisatoriske samarbeidet ytterligere.

Bedrifter

Vi skal fortsette å ivareta og utvikle forholdet til våre bedriftssamarbeidspartnere. Samtidig er det viktig å nå ut til nye bedriftspartnere for å bidra til økt innsats i våre landprogrammer, det være seg rydding av miner, utviklingsarbeid eller utdanning av minehunder. I dette arbeidet er vår nye digitale strategi en viktig brikke. I tida framover vil vi konsentrere oss om å inngå partneravtaler som støtter vårt arbeid for å bidra til oppfyllelse av FNs bærekraftsmål.

Risiko

Styret følger løpende den økonomiske utviklingen, og vektlegger at organisasjonen har betryggende styrings- og rapporteringssystemer. Det er utviklet gode styringssystemer for oppfølging av budsjett og kvartalsmessige prognoser.

Disse er under kontinuerlig forbedring. Intern kontroll har høy prioritet fra styrets side, og følges opp gjennom administrasjonen.

Compliance

Norsk Folkehjelp har i løpet av året arbeidet videre med å styrke compliancearbeidet både på hovedkontoret og i våre internasjonale programmer. Arbeidet har vært konsentrert om gjennomføring av prosedyrer og rutiner som trådte i kraft på slutten av 2019, og opplæring i bruk av Norsk Folkehjelps screeningverktøy WatchDog. Bruken av WatchDog effektiviserer Norsk Folkehjelps innsats for å hindre at bistandsmidler blir misbrukt.

I 2020 ble det tydelig for organisasjonen at arbeidet med sanksjoner må prioriteres. Det kommer stadig nye, mer restriktive sanksjoner i de internasjonale områdene vi arbeider i. Sanksjonene får ikke bare konsekvenser for gjennomføring av de lokale programmene, men også for overføringer av midler til utlandet der bankene nå stiller strengere krav til informasjon og dokumentasjon av bruken av midler. I løpet av året har derfor Norsk Folkehjelps Compliance Officer arbeidet tett sammen med avdelingene for å utarbeide nye prosedyrer som sikrer at organisasjonen etterlever de krevende forpliktelsene. I tillegg har en ny complianceside på intranettet kommet på plass for å gjøre informasjon om screening og sanksjoner lett tilgjengelig.

Det er for Norsk Folkehjelp tydelig at de strenge kravene fra eksterne parter kommer til å vedvare og bli enda mer krevende for organisasjonen i framtida. I 2021 opplevde vi eksempelvis å få lengre perioder hvor vår adgang til å gjøre kritiske overføringer i dollar til våre utsatte programland ble stoppet fordi utenlandske banker vurderte risikoen for dette til for høy til at overføringene kunne gjennomføres. For å minimere risikoen for lov- og kontraktsbrudd, fortsetter arbeidet med å oppfylle eksterne krav samt å videreutviklegode rutiner og prosedyrer i det kommende året.

Operasjonell risiko

Humanitær mine- og eksplosivrydding

Humanitær eksplosivrydding er forbundet med høy risiko. Denne virksomheten er regulert av internasjonale standarder og er derfor lett målbar. Vi driver også humanitært arbeid og samarbeider med partnerorganisasjoner i områder som er preget av krig og stor uro. Vi har gode planer og standarder for at alle våre operasjoner slik at de skal være så trygge som mulig, og vårt mål er å gjøre disse enda sikrere i møte med eksterne trusler, som en pandemi eller andre natur- eller menneskeskapte katastrofer.

For vårt internasjonale arbeid er det også risiko forbundet med nye og strengere donorkrav som medfører tettere oppfølging fra donorer og granskning fra medier og interessegrupper. Norsk Folkehjelp Sanitet er blant våre mest synlige virksomheter. Kvaliteten på det arbeidet som gjøres er viktig for organisasjonens omdømme som en seriøs og faglig sterk aktør, og for eksempel kan feilbehandling av pasienter sette omdømmet vårt i fare. Alle pasient- og redningsoppdrag medfører en viss risiko. Tidvis løser vi oppdrag som innebærer høy risiko for liv og helse. Spesielt er dette knyttet til farlig terreng i kombinasjon med krevende værforhold eller søk etter personer som er i psykisk ubalanse. Gjennom opplæring, øvelser, rutiner og godt lederskap jobber vi med å håndtere denne risikoen.

Utvikling og humanitært samarbeid

Begrensninger på reisevirksomhet fortsetter i 2021. Dette vil ha en innvirkning på Norsk Folkehjelps evne til å støtte og kontrollere programvirksomhet direkte, og gjør det vanskeligere å identifisere utfordringer på et tidlig stadium. Reisebegrensninger vil også svekke vår kapasitet til å støtte nye programmer. Samtidig har vi videreutviklet vår digitale kompetanse og etablert nye måter å jobbe på som gjorde oss i stand til å levere resultater tilnærmet det vi hadde planlagt i 2020. Vi har styrket vår erfaring med beredskapsplanlegging, og dette vil være spesielt viktig i land preget av krig og konflikt der ustabilitet og stadige endringer i sikkerhetssituasjonen gjør det utfordrende å operere.

Demokratiutfordringene som fantes før pandemien har blitt forsterket. Tiltak for å begrense smitte har hatt en effekt på muligheten til å mobilisere og påvirke, og i flere land har disse tiltakene blitt misbrukt til økt kontroll over sivilsamfunn.

For vårt internasjonale arbeid fortsetter risikoen forbundet med anti-terrorismelovgivning, sanksjonsregimer og strengere donorkrav. Dette påvirker ofte arbeidet i de største humanitære og politiske krisene, og Norsk Folkehjelp vil i 2021 styrke kapasiteten på både risikohåndtering og politisk håndtering av slike utfordringer.

Innenlandsavdelingen

Innenlandsavdelingen har i stor grad planlagt aktivitetene for 2021 i tråd med den pågående koronasituasjonen. Fagkonferanser planlegges digitalt, og Sentrale Kurs og annen kursvirksomhet vil gjennomføres delvis digitalt og i mindre kohorter, hvis smittesituasjonen tillater det. Koronakrisen har også aktualisert behovet for e-læring og det vil jobbes med å utvikle kursvirksomheten innenfor førstehjelp og redning, både med tanke på den pågående situasjonen hvor det er krevende å møtes fysisk, men også for å oppnå en langsiktig effekt ved forenkling i gjennomføring av kursvirksomheten. Den kanskje største risikoen i det operasjonelle arbeidet er at både ansatte og lokallag opplever en generell «koronafatigue»

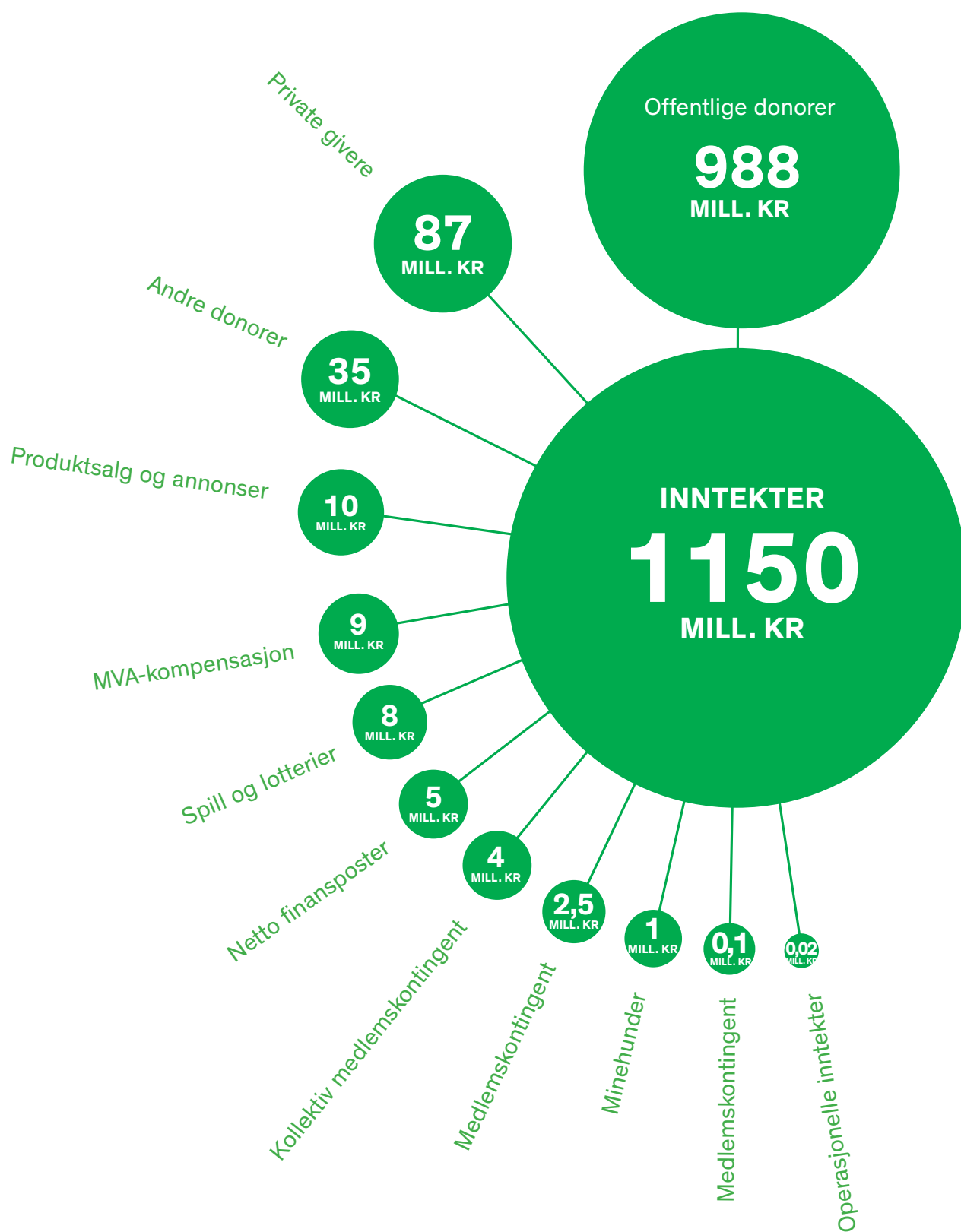
Finansiell risiko

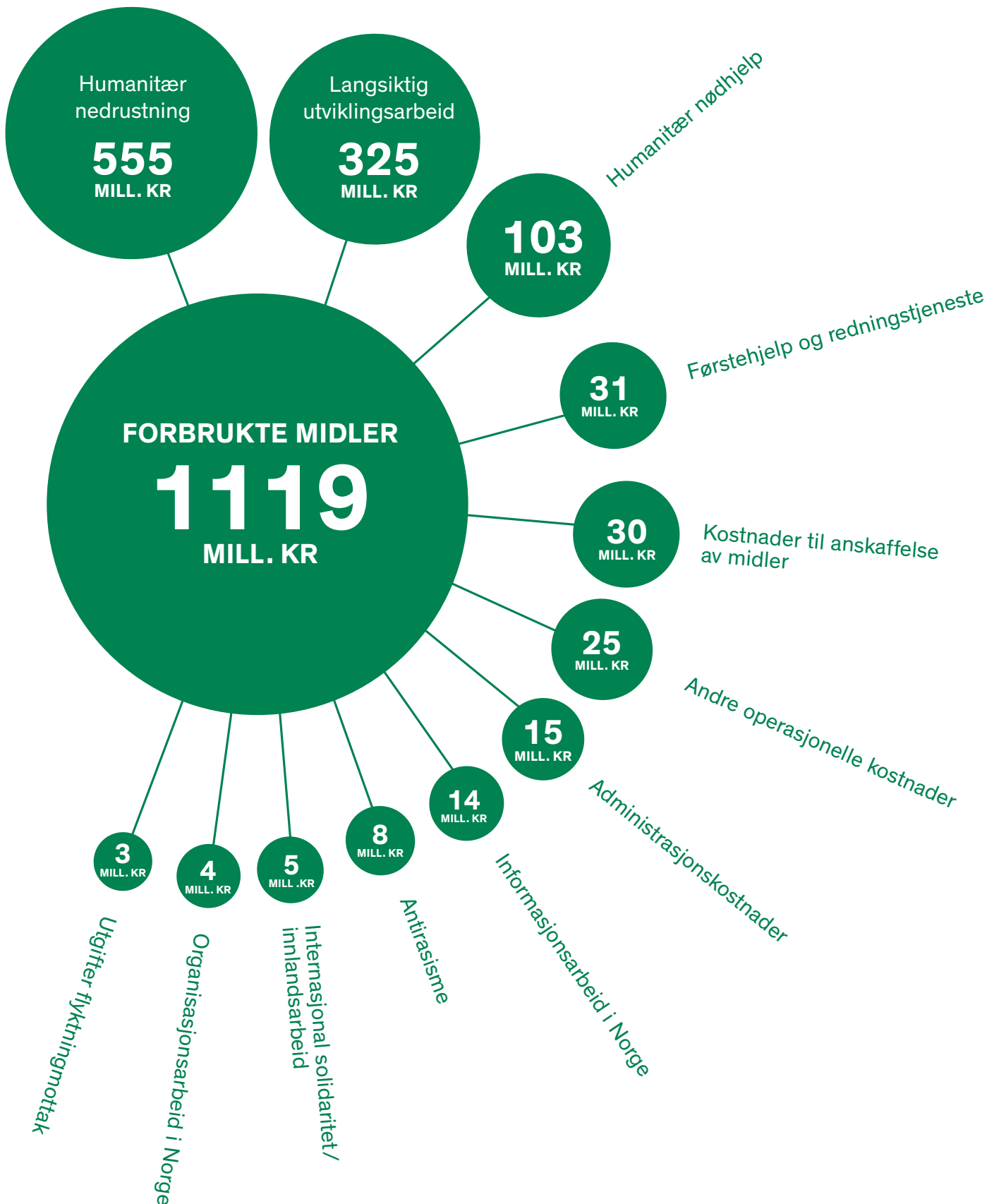
Norsk Folkehjelp har som strategi å ta minst mulig finansiell risiko. Organisasjonen har interne prosedyrer for fordeling av agio mot de ulike prosjektene. Som et ledd i å redusere valutarisiko, blir donormidler holdt i donors valuta inntil overføring til våre landprogram. Kontrakter med Norsk Folkehjelps lokale partnere i det internasjonale utviklingssamarbeidet har klausuler for å hindre valutarisiko. Norsk Folkehjelp har ingen lån til eksterne kreditorer, og har kun en meget liten eksponering i aksjemarkedet.



INNTEKTER OG UTGIFTER 2020

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.





AKTIVITETSREGNSKAP pr. 31.12.20

(tall i tusen)

| | | | |
|---|--------------|------------------|------------------|
| ANSKAFFEDE MIDLER | Noter | 2 020 | 2 019 |
| Kontingenter, individuelle | | 2 347 | 458 |
| Kollektive medlemskontingenter | | 4 337 | 4 527 |
| Sum medlemsinntekter | 1 | 6 684 | 4 985 |
| Offentlige donorer | | 988 012 | 886 312 |
| Andre donorer | | 35 291 | 52 220 |
| Sum donorer | 2 | 1 023 303 | 938 531 |
| Givere | | 87 333 | 84 558 |
| Sum innsamlede midler | 3 | 87 333 | 84 558 |
| Flykningmottak | | 1 324 | 5 232 |
| Andre operasjonelle inntekter | | 21 | 407 |
| Minehunder | | 181 | 4 007 |
| Tilskudd MVA | | 9 006 | 8 535 |
| Sum aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål | | 10 532 | 18 181 |
| Spill og lotterier | | 7 526 | 11 333 |
| Annoncesalg - APPELL | | 314 | 359 |
| Produktsalg - inntekter | | 9 738 | 5 150 |
| Sum aktiviteter som skaper inntekter | | 17 578 | 16 841 |
| Netto finansposter | 12 | 4 521 | 3 611 |
| TOTALT DISPONIBELT FOR FORMÅLET | | 1 149 951 | 1 066 707 |
| FORBRUKTE MIDLER | | | |
| Spill og lotterier | | 5 424 | 8 301 |
| Givere | | 23 167 | 25 900 |
| Produktsalg - kostnader | | 1 493 | 1 749 |
| Sum kostnader til anskaffelse av midler | | 30 083 | 35 950 |
| Kostnader til organisasjonens formål | | | |
| Humanitær Nedrustning | | 555 173 | 535 214 |
| Gjennoppbygging, mat og nødhjelp | | 103 255 | 78 223 |
| Langsiktig utviklingsarbeid | | 324 891 | 309 513 |
| Internasjonal solidaritet - innlandsarbeid | | 4 790 | 6 270 |
| Flykningmottak og andre driftsenheter | | 3 362 | 9 402 |
| Førstehjelp og redning | | 31 249 | 24 776 |
| Antirasisme | | 7 825 | 8 054 |
| Informasjonsarbeid i Norge | | 14 057 | 10 155 |
| Organisasjonsarbeid i Norge | | 3 653 | 4 858 |
| Andre operasjonelle kostnader | | 25 322 | 24 066 |
| Sum kostnader til formålet | | 1 073 576 | 1 010 531 |
| Administrasjonskostnader | | | |
| Administrasjon | | 14 884 | 14 733 |
| SUM FORBRUKTE MIDLER | 13 | 1 118 544 | 1 061 213 |
| AKTIVITETSRESULTAT | | 31 407 | 5 494 |
| DISPONERING AV AKTIVITETSRESULTATET | | | |
| Overføring til/fra FK med eksternt pålagte restriksjoner | | 6 253 | 1 272 |
| Overføring til/fra FK med selvpålagte restriksjoner | | 17 683 | -1 897 |
| Overføring til/fra annen egenkapital | | 7 471 | 6 119 |
| SUM DISPONERING | | 31 407 | 5 494 |

BALANSE pr. 31.12.20

(tall i tusen)

| EIENDELER | Noter | 2020 | 2019 |
|---|-------|----------------|----------------|
| Anleggsmidler | | | |
| Varige driftsmidler | 4 | 2 974 | 7 525 |
| Varebeholdning | | 0 | 2 957 |
| Pensjonsmidler | 11 | 4 499 | 4 162 |
| Sum anleggsmidler | | 7 473 | 14 645 |
| Omløpsmidler | | | |
| Fordringer | 5 | 470 900 | 390 743 |
| Finansielle omløpsmidler | 6 | 124 947 | 95 192 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 10 | 265 611 | 255 642 |
| Sum omløpsmidler | | 861 458 | 741 578 |
| SUM EIENDELER | | 868 931 | 756 222 |
| FORMÅLSKAPITAL OG GJELD | | | |
| Formålskapital | | | |
| Annen egenkapital | 9 | 214 153 | 206 681 |
| Formålskapital med restriksjoner | | | |
| Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner | 9 | 8 715 | 2 462 |
| Formålskapital med selvpålagte restriksjoner | 9 | 35 505 | 17 822 |
| Sum formålskapital | | 258 372 | 226 965 |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter | 2 | 441 840 | 403 499 |
| Gjeld til prosjektdonorer | 7 | 3 686 | 4 530 |
| Skyldige renter på mottatte midler | 7 | 100 | 401 |
| Diverse kreditorer | | 43 694 | 12 200 |
| Skyldige offentlige avgifter, feriepenger | | 32 618 | 28 172 |
| Avsetninger for forpliktelser | 8 | 88 620 | 80 454 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 610 559 | 529 257 |
| SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD | | 868 931 | 756 222 |

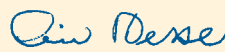
Oslo, 18.6.2021



Gerd Kristiansen
Sentralstyreleder



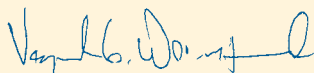
Amalie Hilde Tofte
1. nestleder



Liv Nesse
2. nestleder



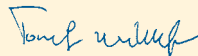
Stein Gulbrandsen
Fagforbundet



Vegard Grøslie Wennesland
Fellesforbundet



Mildrid Kvisvik
Fellesorganisasjonen



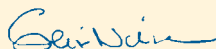
Torulf Mikkelsen
NF Hammerfest



Lene Klatter Vikan
NF Bergen



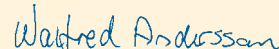
Stine Elisabeth Antonsen
NF Sande



Geir Nilsen
NF Moelv og omegn



Øystein Valen
NF Strand og Forsand



Walfred Andersson
NF Malm



Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant



Jane Filseth Andersen
Ansattes representant



Jorge Dahl
Samfunnspolitisk utvalg



Ammal A. Haj
Solidaritetsungdom



Fredrik Munkvold
Sanitetsungdom



Vegard Eidissen Lindbæk
Sentralt Sanitetsutvalg



Henriette Killi Westhrin
Generalsekretær

KONTANTSTRØMOPPSTILLING pr. 31.12.20

| | (tall i tusen) | |
|---|----------------|----------------|
| | 2020 | 2019 |
| Årets resultat | 31 407 | 5 494 |
| Avskrivninger | 4 551 | 4 338 |
| Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler | 0 | 0 |
| Endring varelager | 2 957 | -240 |
| Endring fordringer | -80 156 | -7 423 |
| Endring i leverandørgjeld og andre tidsavgrensingsposter | 80 966 | -47 489 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 39 725 | -45 321 |
| Andre investeringer | -29 755 | -76 279 |
| Innbetaling ved salg av varige driftsmidler | 0 | 0 |
| Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler | 0 | -1 980 |
| Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter | -29 755 | -78 259 |
| Disponering av fonds | 0 | 0 |
| Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter | 0 | 0 |
| Netto endring kontantstrøm | 9 969 | -123 579 |
| Beholdning bankinnskudd og kontanter 1.1. | 255 643 | 379 222 |
| Beholdning pr. 31.12 | 265 612 | 255 643 |

NOTER TIL REGNSKAPET

(I alle tabeller er tallene medtatt i hele tusen, i teksten for øvrig er hele tall medtatt)

NOTE 1

Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet for Norsk Folkehjelp består av følgende

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Årsregnskapet, som er utarbeidet av organisasjonens styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetningen og revisjonsberetningen.

Grunnleggende prinsipper – vurdering og klassifisering – andre forhold

Årsregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk, herunder Foreløpig *Norsk RegnskapsStandard* God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens opptjente ressurser og hvordan disse er brukt i løpet av året, samt den økonomiske stillingen ved slutten av året.

Den nødvendige spesifiseringen er gjort i notene. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. De grunnleggende prinsippene om transaksjon, opptjening og sammenstilling er fraveket etter RL § 4-1, 3. ledd, der det kan anses som god regnskapsskikk. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige/sikre på tidspunktet for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i årsregnskapet. Det kan framkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Generelle prinsipper

Eiendeler til varig eie og bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt framtidigsalgpris redusert med forventede salgskostnader.

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap. Vurdering av anleggsmidler skjer i utgangspunktet til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes, avskrives. Dersom normal omsetningsverdi faller under balanseført verdi på balansetidspunktet, skrives anleggsmiddelet ned.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Disse unntakene er kommentert nedenfor. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapposter

Inntektsføringstidspunkt/opptjening

Inntekt resultatføres når den er opptjent. For inntekter der det ikke skal gis en motytelse, for eksempel gaver og innsamlede midler, regnes denne som opptjent når følgende tre kriterier er oppfylt:

1. Organisasjonen må ha juridisk rett til inntekten.
2. Det må være rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt.
3. Inntekten må kunne måles med tilstrekkelig pålitelighet.

Medlemsinntekter

Organisasjonen mottar brutto kontingent fra medlemmene. 75 % av medlemsinntektene blir overført til region- og lokallagene. Fra og med 2020 presenteres Norsk Folkehjelps andel brutto iaktivitetsregnskapet. Brutto medlemsinntekter i 2019 var kr 2 092 000.

Mottatt fra donorer

Tilskudd til dekning av kostnader inntektsføres brutto. Der kriteriene for inntektsføring ikke er oppfylt, er tilskuddet ført opp som gjeld på egen linje i balansen. Tilskuddet regnskapsføres til verdien på transaksjonstidspunktet. Vesentlige tilskudd der det ikke er mulig å estimere en reell markedsverdi, er opplyst i note. Ubrukte prosjektmidler føres som gjeld til donør ved prosjektslutt.

Sponsormidler

Sponsorinntekter periodiseres i takt med de motytelsene som er avtalt. Der det ikke er mulig å foreta en pålitelig måling av motytelsen, benyttes lineær opptjening som en praktisk tilnærming.

Lotteriinntekter

Lotteriinntekter inntektsføres brutto. Kostnadene forbundet med lotterier, premier og salgskostnader føres under kostnader til anskaffelse av midler.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles med, og kostnadsføres samtidig med den aktiviteten som forbruker kostnaden. Dette gjelder både kostnader til å skaffe midler og til å realisere formålet. Utgifter som ikke kan henføres direkte til aktiviteter, kostnadsføres når de påløper.

Skatt

Organisasjonen har ingen aktiviteter som medfører skatteplikt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år, samt en kostpris på over kr 15 000. Varige driftsmidler anskaffet til gjennomføring av prosjekter i utlandet kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet og belastes de enkelte prosjektene i overensstemmelse med tilsagn fra donorer.

Dersom bruksverdi og gjenanskaffelseskost er lavere enn balanseført verdi på balansetidspunktet, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Der omsetningsverdi er vanskelig å fastsette, benyttes gjenanskaffelseskost fratrukket avskrivninger som virkelig verdi. Der grunnlaget for nedskrivningen er falt bort, reverseres nedskrivningen. Nedskrivning, og evt. reversering av nedskrivning føres på samme linje i aktivitetsregnskapet. Nedskrivningene er klassifisert som administrasjonskostnad der de ikke kan knyttes direkte til en aktivitet.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes beregnede levetid med utgangspunkt i historisk kostpris fratrukket estimert utranteringsverdi. Avskrivningene er klassifisert som administrasjonskostnad der de ikke kan knyttes direkte til et prosjekt.

Leasing

For leieavtaler som ikke balanseføres (operasjonell leasing) behandles leiebetalingene som driftskostnader. Leiekostnadene er klassifisert som administrasjonskostnader der de ikke kan knyttes direkte til et prosjekt.

Finansielle investeringer og fordringer

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler, vurderes til virkelig verdi dersom disse er notert på børs eller administrert av en profesjonell kapitalforvalter, samt at virkelig verdi av investeringene kan måles pålitelig. Resultatet (avkastning og verdiendring) fra slike investeringer er klassifisert som finans- og investeringsinntekter. Fordringer i balansen oppført til virkelig verdi.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader

Årlig kostnad blir belastet lønn og sosiale kostnader. Norsk Folkehjelp har ingen forpliktelser ut over å innbetale arbeidstakers andel til Statens Pensjonskasse. Fond i Sparebank1 Livsforsikring, jf. note 11, brukes til å dekke gjenværende forpliktelser overfor tidligere og nåværende medlemmer av den gamle avtalen og er ikke medtatt i regnskapet. Premiefondet er ansett tilstrekkelig til å dekke fremtidige forpliktelser og er derfor ikke balanseført.

Norsk Folkehjelp har i tillegg en pensjonsforpliktelse hos KLP for tidligere ansatte ved Kure Epilepsisenter. Pensjonsordningen er ytelsesbasert, og behandles i henhold til NRS for pensjonskostnader. Pensjonsmidler bokføres til estimert verdi 31.12.20, jf. oppgave fra livsforsikringssselskapet, og blir korrigert årlig.

Eiendeler i fremmed valuta/agio

Eiendeler i fremmed valuta er relatert til spesifikke prosjekter og agio/disagio blir så langt det er mulig inntektsført/kostnadsført løpende på de respektive prosjektene. Beholdningen ved årets slutt vurderes til balansedagens kurs, og eventuell agio/disagio blir enten inntektsført/kostnadsført på prosjekt eller medtatt i resultatregnskapet under finansinntekter/kostnader.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Likviditetsbeholdning omfatter kontanter, bankinnskudd og rentefond som er vurdert til virkelig verdi.

NOTE 2

Følgende donorer har bidratt

| | 2 020 | | 2 019 | | |
|--|---------------------------------------|------------------|--|--|--|
| | Ubenyttede tilskudd pr 1.1.2020 | Tilskudd 2020 | Ubenyttede tilskudd pr. 31.12.2020 | Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2020 | Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2019 |
| Følgende offentlige donorer har bidratt | | | | | |
| BUFDIR, Fordelingsutvalget, Ungdomsarbeid | - | 2 315 | - | 2 315 | 810 |
| NORAD | 12 615 | 199 227 | - | 211 842 | 185 156 |
| Utenriksdepartementet | 76 621 | 250 469 | 40 562 | 286 528 | 284 316 |
| Andre norske offentlige organisasjoner* | 197 | 18 813 | 628 | 18 381 | 15 665 |
| Sum norske | 89 433 | 470 824 | 41 190 | 519 066 | 485 947 |
| | | | | | |
| US Department of state | 137 829 | 326 320 | 204 719 | 259 430 | 193 787 |
| EU | 97 854 | 39 629 | 69 898 | 67 585 | 40 137 |
| Svenske utenriksdepartement | 9 278 | 57 966 | 19 004 | 48 240 | 45 464 |
| England (DFID) | 1 089 | 50 629 | - | 51 718 | 72 191 |
| Tysk DU | - | 55 298 | 40 522 | 14 776 | 14 727 |
| Andre land | 55 754 | 17 540 | 46 096 | 27 197 | 34 059 |
| Sum internasjonale | 301 804 | 547 381 | 380 239 | 468 946 | 400 365 |
| Sum offentlige donorer | 391 237 | 1 018 205 | 421 430 | 988 012 | 886 312 |
| | | | | | |
| Andre organisasjoner | 6 307 | 11 789 | 11 415 | 6 681 | 16 407 |
| FN | 5 955 | 31 650 | 8 995 | 28 610 | 35 813 |
| Sum andre donorer | 12 262 | 43 439 | 20 410 | 35 291 | 52 220 |
| | | | | | |
| Sum tilskudd donorer | 403 499 | 1 061 644 | 441 840 | 1 023 303 | 938 532 |
| | | | | | |
| Inntektsførte tilskudd/forbruk | 1 023 303 | | | | |

*Inkluderer kr 1 000 000 til Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe) etter tilskuddsordningen for spesielle rettshjelptiltak forvaltet av Statens sivilrettsforvaltning.

Donormidlene må brukes i henhold til bevilgning.

NOTE 3**Følgende givere har bidratt**

| | 2020 | 2019 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Private | 50 748 | 43 381 |
| Bedrifter | 5 459 | 8 695 |
| Fagbevegelsen | 13 347 | 13 148 |
| Norsk Tipping, bidrag tippemidler | 17 779 | 19 334 |
| Sum givere | 87 333 | 84 558 |

Sum innsamlede midler

| | |
|---------------|---------------|
| 87 333 | 84 558 |
|---------------|---------------|

NOTE 4**Spesifikasjon av varige driftsmidler**

| | Tomter og bygg | Inventar | IT-utstyr | Programvare | Kjøretøy | Andre driftsmidler | Totalt |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------|------------------|--------------------|-----------------|---------------------------|---------------|
| Anskaffelseskost | 17 438 | 16 874 | 6 524 | 24 477 | 1 232 | 0 | 66 545 |
| Tilgang | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Avgang | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UB anskaffelseskost | 17 438 | 16 874 | 6 524 | 24 477 | 1 232 | 0 | 66 545 |
| IB akkumulerte avskrivninger | 13 825 | 16 260 | 6 284 | 21 419 | 1 232 | 0 | 59 019 |
| Årets avskrivninger | 2 693 | 434 | 88 | 1 337 | 0 | 0 | 4 551 |
| Akk. avskrivninger solgte dr.m. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UB akk. avskrivninger | 16 518 | 16 694 | 6 371 | 22 755 | 1 232 | 0 | 63 570 |
| Bokført verdi 31.12.20 | 920 | 181 | 153 | 1 721 | 0 | 0 | 2 974 |

Driftsmidlene har en avskrivningsperiode fra 3-5 år. Tomter avskrives ikke. Norsk Folkehjelp har leasingavtale på leie av kopi-maskiner. Avtalene er vurdert som operasjonell leasing og de totale leieutgifter er kostnadsført direkte under driftskostnader.

NOTE 5**Kortsiktige fordringer**

| | 2020 | 2019 |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| Donorer internasjonale prosjekt | 444 303 | 363 088 |
| Andre fordringer | 26 597 | 27 655 |
| Sum | 470 900 | 390 743 |

Det er ingen fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Fordringer på donor gjelder i hovedsak mottatte tilsagn på igangværende prosjekter. I den grad midlene ikke er forbrukt er de også ført opp på gjeldssiden av balansen under posten "Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter".

NOTE 6**Finansielle omløpsmidler**

| | 2020 | 2019 |
|---------------------------------|----------------|---------------|
| Verdi 01.01 | 78 836 | 2 696 |
| Kjøp | 25 921 | 75 000 |
| Salg | 0 | 0 |
| Avkastning | 3 706 | 1 140 |
| Verdi 31.12 * | 108 462 | 78 836 |
| Pengemarkedsfond | 16 486 | 16 357 |
| Finansielle omløpsmidler | 124 948 | 95 193 |

* Av totalen utgjør kr 104 000 000 obligasjonsfond

NOTE 7

Gjeld til prosjektdonorer

Av ulike årsaker er ikke alle donormidler benyttet på enkelte prosjekter. Dette er midler som skal tilbakebetales til donorer i henhold til kontrakt.

Skyldige renter på mottatte midler

Opptjente renter på bevilgede midler fra donorer som i hht. avtale skal tilbakebetales.

NOTE 8

Avsetninger til forpliktelser

| | 2020 | 2019 |
|---|---------------|---------------|
| Avsetninger for sluttvederlagsordninger ved utekontorene (se note 11) | 53 795 | 50 666 |
| Andre avsetninger | 28 943 | 23 790 |
| Avsetning til prosjektrevisjon | 5 882 | 5 998 |
| Sum avsetninger til forpliktelser | 88 620 | 80 454 |

NOTE 9

Netto bevegelse i formålskapitalen (FK)

| | B 01.01. | Tilgang | Benyttet | UB 31.12. | Netto endring |
|---|----------------|---------------|--------------|----------------|---------------|
| Annen egenkapital | 206 682 | 7 471 | 0 | 214 153 | 7 471 |
| FK med eksternt pålagte restriksjoner ¹⁾ | 2 462 | 9 094 | 2 841 | 8 715 | 6 253 |
| FK med selvpålagte restriksjoner ²⁾ | 17 822 | 18 167 | 484 | 35 505 | 17 683 |
| Sum | 226 965 | 34 732 | 3 325 | 258 372 | 31 407 |

¹⁾ Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner er gaver gitt med forbehold om at de brukes til angitte formål.

²⁾ Spesifikasjon av formålskapital med selvpålagte restriksjoner:

| | B 01.01. | Tilgang | Benyttet | UB 31.12. | Netto endring |
|--|---------------|---------------|------------|---------------|---------------|
| Landsmøte 2023 | 0 | 425 | 0 | 425 | 425 |
| Øremerket til Sentralt samfunnspolitisk utvalg | 17 221 | 0 | 222 | 16 999 | -222 |
| Øremerket til prosjektaktiviteter | 0 | 12 742 | 0 | 12 742 | 12 742 |
| Øremerket til markedsaktiviteter | 0 | 5 000 | 0 | 5 000 | 5 000 |
| Gave Norsk Hydro | 601 | 0 | 262 | 339 | -262 |
| Sum | 17 822 | 18 167 | 484 | 35 505 | 17 683 |

Gave fra Norsk Hydro kr 10 000 000 ble opprinnelig gitt i 2005. Norsk Folkehjelp har bestemt at Styret er bevilgningsorgan for disse midlene. Det ble benyttet kr 262 000 i 2020, og det gjenstår da kr 339 000.

Styret har besluttet å avvikle Furumo/Løren-fondet. Sentralt Samfunnspolitisk utvalg har fått fullmakt til å disponere midlene i tråd med utvalgets mandat

NOTE 10

Bankinnskudd, kontanter og lignende

| | 2020 | 2019 |
|--|----------------|----------------|
| Skattetrekk trukket fra ansatte | 6 756 | 6 701 |
| Andre bankkonti sperret | 3 927 | 3 906 |
| Sum sperrede bankinnskudd | 10 684 | 10 607 |
| Andre bundne midler som ikke er på sperret konto | 72 864 | 49 406 |
| Andre bundne midler som er på konti i utlandet | 57 687 | 51 061 |
| Totale bundne midler | 130 551 | 100 467 |
| Frie midler | 124 376 | 144 568 |
| Sum bankinnskudd, kontanter og lignende | 265 611 | 255 643 |

Bundne midler er midler som skal benyttes ihht donors bevilgning. Ubenyttede midler må betales tilbake til donorer

NOTE 11

Pensjon og andre forpliktelser overfor ansatte

| | 2020 | 2019 |
|---|------------|------------|
| Premiefond | 100 | 100 |
| Sum pensjon og andre forpliktelser | 100 | 100 |

Lønnskostnader

| | | |
|--|----------------|----------------|
| Lønnskostnader vedr. alle uteansatte | 294 018 | 281 020 |
| Lønnskostnader vedr. mottak og prosjekter i Norge | 20 622 | 15 740 |
| Lønnskostnader ved hovedkontoret og regionskontorene | 61 925 | 60 589 |
| Arbeidsgiveravgift | 12 612 | 12 334 |
| Pensjonskostnader | 2 511 | 2 278 |
| Andre ytelser | 134 285 | 129 232 |
| Sum lønnskostnader | 525 972 | 501 193 |

Per 31.12 var det fra hovedkontoret lønnet 131 årsverk ved hovedadministrasjonen og regionskontorene i Norge, 111 på kontrakt ved utestasjonene. Ca. 2 300 lokalt ansatte ble lønnet fra utekontorene..

Pensjoner

Per 31.12 hadde organisasjonen 142 ansatte som omfattes av reglene om obligatorisk tjenestepensjon, Statens Pensjonskasse.

Norsk Folkehjelp har en pensjonsordning for tidligere ansatte ved Kure Epilepsisenter som omfatter 27 personer. Denne ytelsesbasert ordningen er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelse fra folketrygden. Forpliktelsen er dekket via en kollektiv pensjonsavtale i Kommunal Landspensjonskasse - Gjensidige Forsikring.

Pensjonsmidler/-forpliktelse

| | 2020 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| Brutto påløpt pensjonsforpliktelse | 23 641 | 21 528 |
| + Arbeidsgiveravgift | 106 | -134 |
| = Brutto påløpt forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift | 23 747 | 21 394 |
| - Pensjonsmidler | -22 893 | -22 481 |
| = Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift | 854 | -1 087 |
| Ikke resultatført estimatavvik ekskl. arbeidsgiveravgift | -4 859 | -2 852 |
| Ikke resultatført estimatavvik arbeidsgiveravgift | -494 | -223 |
| Balansført netto midler/forpliktelse etter arbeidsgiveravgift | -4 499 | -4 162 |

Økonomiske forutsetninger:

| | | |
|-------------------------------------|--------|--------|
| Diskonteringsrente | 1,70 % | 2,30 % |
| Forventet lønnsregulering | 2,25 % | 2,25 % |
| Forventet G-regulering | 2,00 % | 2,00 % |
| Forventet avkastning på fondsmidler | 3,10 % | 3,80 % |

Avsetning til sluttvederlag ved utekontorene

Inkludert i de totale lønnskostnader er avsetning til sluttvederlag ved utekontor hvor dette er lovpålagt. Det er forskjellig praksis ved de enkelte utekontorene, og det er programlandets bestemmelser om sluttvederlag, der disse foreligger, som er retningsgivende. Norsk Folkehjelp har estimert den fremtidige forpliktelsen, og har i samarbeid med donator, en plan for avsetninger til sluttvederlag. Se note 8

Honorar/lønn til styremedlemmer og generalsekretær

Det ble i 2020 ikke utbetalt godtgjørelse til styret. Total lønn for 2020 utbetalt til generalsekretær utgjør kr 1 042 522, mens andre ytelser totalt var kr 22 773. Generalsekretæren deltar i Norsk Folkehjelps ordinære pensjonsordning, og mottar ingen annen form for godtgjørelse enn ordinær lønn. Arbeidsgivers andel pensjon utgjorde kr 25 848. Norsk Folkehjelp har ingen forpliktelser til å gi vederlag til generalsekretær ved opphør eller endring i ansettelsesforholdet.

Revisor

Avtalt honorar for årsrevisjon av Norsk Folkehjelp er kr 557 500. Donorer stiller krav om særattestasjon til alle prosjekter. For prosjektrevisjon i Norge og ved våre utekontorer er det kostnadsført kr 7 200 000. Alle beløp inkl mva. Honoraret gjelder også andre revisorer enn vår konsernrevisor EY AS.

NOTE 12

| Finansposter | 2020 | 2019 |
|---------------------------|--------------|--------------|
| Renteinntekter | 725 | 2 438 |
| Avkastning aksjer/andeler | 3 706 | 1 140 |
| Annet | 91 | 34 |
| Sum finansposter | 4 521 | 3 611 |

NOTE 13

| Driftskostnader etter art | 2020 | 2019 |
|--|------------------|------------------|
| Lønnskostnader | 525 972 | 501 193 |
| Overført til samarbeidspartnere i prosjektland | 256 716 | 232 785 |
| Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler | 4 551 | 4 338 |
| Annen driftskostnad | 331 305 | 322 897 |
| Sum driftskostnader | 1 118 544 | 1 061 213 |

NOTE 14

| Administrasjonsprosent og formålsprosent | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrasjonskostnader ¹⁾ | 1,3 % | 1,4 % | 1,1 % | 2,7 % | 1,0 % | 1,2 % |
| Kostnader til formålet ²⁾ | 96,0 % | 95,2 % | 92,6 % | 92,4 % | 93,8 % | 93,2 % |
| Innsamlingsprosent ³⁾ | 71,8 % | 69,4 % | 72,5 % | 65,8 % | 68,7 % | 76,6 % |

¹⁾ Administrasjonskostnaden beregnes slik: Administrasjonskostnader/sum forbrukte midler

²⁾ Kostnader til formålet beregnes slik: Sum kostnader til formålet/sum forbrukte midler

³⁾ Innsamlingsprosenten beregnes slik: Netto givere/brutto givere

Etter regnskapsstandard for ideelle organisasjoner er kostnader til administrasjon de aktiviteter som gjøres for å drive organisasjonen, og som ikke kan henføres direkte til bestemte aktiviteter. Administrasjon inkluderer blant annet kostnader i hovedadministrasjonen i Norge knyttet til styret, generalsekretær og dennes stab, ledelse HR, ledelse IT, ledelse økonomi og ledelse Regnskap.

Administrasjonskostnadene i 2017 inkluderer kr 16 000 000 utbetalt forlik med United States Department of Justice. Se nærmere forklaring i årsrapporten for 2017.

Kostnader er i størst mulig grad henført til den aktivitet de hører til. Kostnader som f.eks husleie, IKT, forsikringer og inventar som tilhører mer enn en aktivitet fordeles på aktivitetene etter årsverk og volum. Disse kostnadene utgjorde i kr 22 400 000.

NOTE 15

Nærstående parter

For Norsk Folkehjelp defineres begrepet nærstående parter kun å omfatte styret, ledelse og øvrige ansatte, samt fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. I 2020 mottok Norsk Folkehjelp kr 13 300 000 fra fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. Fra de andre nærstående partene har det ikke vært transaksjoner som er relevant i denne sammenheng.

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Sentralstyret i Norsk Folkehjelp

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Folkehjelp som består av balanse per 31. desember 2020, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i organisasjonens årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike organisasjonen eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig

dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonens evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 11. juni 2021
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tommy Romskaug
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tommy Romskaug

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5992-4-2914925

IP: 81.191.xxx.xxx

2021-06-11 10:31:48Z



Penneo Dokumentnøkkel: G66U6-6Q2G2-7KZ5HBPZ4K-0EE45-VEKTE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Norsk Folkehjelp

**Postboks 8844 Youngstorget
0028 OSLO**

Telefon: **22 03 77 00**

E-post: **norsk.folkehjelp@npaid.org**

Hjemmeside: **www.folkehjelp.no**



Norsk Folkehjelp

Solidaritet i praksis

RESULTATRAPPORT 2021



DETTE ER NORSK FOLKEHJELP

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon som ble stiftet i 1939.

Vi er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, bygget på de samme grunnverdiene: Samhold, solidaritet og menneskeverd.

Vårt verdigrunnlag er basert på like rettigheter for alle uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status.

Norsk Folkehjelp skal være en troverdig og uredd organisasjon som utfordrer makt og urettferdighet og tar standpunkt ut fra kunnskap og erfaringer fra praktisk arbeid.

Vår visjon *Solidaritet i praksis* er kjennetegnet på vårt arbeid og engasjement. Utgangspunktet for vår virksomhet er solidaritet – ikke veldedighet.

Norsk Folkehjelps kjernevirksomhet er delt i to hovedområder: Rettferdig fordeling av makt og ressurser og vern om liv og helse. Innenfor denne rammen arbeider vi både nasjonalt og internasjonalt.

Utgitt av Norsk Folkehjelp 2022

Redaktør: Shoaib Sultan

Resultatrapporten blir også utgitt på engelsk

Design og layout: Magnolia design as

Forsidefoto: Torunn Aaslund

ISBN: 978-82-7766-087-5

INNHOOLD

| | | |
|------|--|----|
| | FORORD VED GENERALSEKRETÆREN | 4 |
| I | ORGANISASJONEN | 7 |
| II | RESULTATET FOR 2021 | 9 |
| III | VIRKSOMHETEN | 10 |
| V | LIKESTILLING OG INKLUDERING | 15 |
| VI | DET YTRE MILJØET | 20 |
| VII | ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID | 21 |
| VIII | ANTI KORRUPSJON | 22 |
| IX | FRAMTIDSUTSIKTER OG OPERASJONELL RISIKO | 24 |
| | INNTEKTER OG UTGIFTER 2021 | 28 |
| | AKTIVITETSREGNSKAP pr. 31.12.21 | 30 |
| | BALANSE pr. 31.12.21 | 31 |
| | KONTANTSTRØMOPPSTILLING pr. 31.12.21 | 32 |
| | NOTER TIL REGNSKAPET | 33 |
| | REVISORS BERETNING | 40 |

FORORD VED GENERALSEKRETÆREN

VI HAR TATT NYE STEG – TIL TROSS FOR PANDEMIEN

Det som sterkest preget folkehjelpsåret 2021 er at vi til tross for koronapandemien klarte å videreutvikle organisasjonen og kom i gang med ny aktivitet. I Norge har vi i antirasismearbeidet utviklet nye kurs for egne medlemmer og fagbevegelsen. Solidaritetsungdommen har virkelig lykket med å løfte antirasisme som hovedsak, og er sentral i de fleste antirasistiske nettverkene her i landet.

Innenfor søk og redning har vi iverksatt en storstilt dronesatsing. Nok en gang er Norsk Folkehjelp blant de første til å ta i bruk ny teknologi. Vi har allerede gjort våre første funn ved hjelp av droner med varmesøkende kameraer, og håper at dette blir noe som hele redningstjenesten etter hvert kommer til å bruke.

Gledelig er det også at vi i året som gikk ryddet flere miner og eksplosiver enn planlagt. At vi gjennom en pandemi med store nedstengninger fikk til det, kan vi med god grunn være superstolte av. Samtidig skjedde det vi frykter aller mest – en minerydder døde på jobb i Irak. Det er fem år siden sist vi opplevde at en ansatt mistet livet i felt. Nå skal vi nok en gang gjennomgå sikkerhetsrutinene og jobbe enda hardere for å hindre at dette skjer igjen.

Internasjonalt har vi startet minerydding i to nye land – Jemen og Syria – og et nytt humanitært program i Mosambik. Samtidig har vi håndtert store og krevende kriser som kuppet i Myanmar, der vi av sikkerhetsgrunner måtte flytte kontoret vårt til Thailand.

En sentral del av samarbeidet med fagbevegelsen – i tillegg til den viktige økonomiske støtten – er å skape solidaritetsengasjement og bidra til politisk påvirkning. Året ble preget av flere hendelser som gjorde sterkt inntrykk.

Da situasjonen i Palestina tilspisset seg i mai, med angrep som rammet de sivile i Gaza hardt, sto vi sammen om å kreve stans i bombingene.

Det er dessverre også et tegn i tida at en av våre partnerorganisasjoner i Palestina i 2021 ble definert som terrororganisasjon av den israelske staten. Det viser hvordan mennesker som organiserer seg for å fremme rettigheter i stadig større grad utsettes for restriksjoner og trusler. For en organisasjon som jobber for mer rettferdig fordeling av makt og ressurser, er det nedslående å se hvilke følger koronapandemien har fått på verdensbasis. Rapporten *Ulikhetspandemien* viste hvordan ulikheten har økt, og at både makt og penger har blitt samlet på færre hender. Norsk Folkehjelp har jobbet mye med vaksinespørsmål globalt. Ikke fordi vi skal bli en helseorganisasjon, men fordi vi ser at tilgangen til vaksiner har opprettholdt og forsterket den globale ulikheten.

Her hjemme har våre lag gjort en fabelaktig innsats under pandemien, med ekstremt gode leveranser i det som er kjerneoppgavene våre innenfor førstehjelp og redningstjenesten. De har lagt ned tusenvis av timer i pandemihåndtering i kommunene, og samtidig opprettholdt sin vanlige beredskap.

Det er ikke selvfølgelig at vi skulle få til alt dette, når samfunnet er nedstengt. Nå ser vi at det er lett å mobilisere, og at det kommer stadig flere som vil være med som frivillige. Jeg tror at pandemien har ført til at folk har fått en økt vilje til å hjelpe andre og at de har sett hvor viktig frivilligheten er for å skape gode lokalsamfunn. Norsk Folkehjelp kan være et sted der dette engasjementet kan kanaliseres.

Fram mot landsmøtet vårt i 2023 har vi valgt klima og kriser som tema. Her ønsker vi å knytte det globale og det nasjonale sammen. Hvordan vil klimaendringene påvirke arbeidet vårt? Hvordan skal vi håndtere stadig økende ekstremvær med flom, ras og strømbrydd i vårt eget land? Hva skjer når millioner av mennesker blir tvunget på flukt på grunn av klimaendringer, med tørke, flom og uroligheter? Hvordan kan vi som jobber for en rettferdig fordeling koble det sammen med klimaendringene? Hvordan kan vi bidra til at lokale aktører selv kan definere hva som må gjøres, og at det ikke er vi som kommer stormende til med det vi tror er løsningene?

Vi har ikke alle svarene ennå, men vi vet at vi ikke er gode nok. Derfor har vi dratt i gang et stort debattopplegg i hele organisasjonen. Målet er at når vi kommer ut etter landsmøtet, skal vi være bedre rustet.

Til slutt – en stor takk til alle som har bidratt til at Norsk Folkehjelp har klart å oppnå så gode resultater i 2021, enten dere er medlemmer, ansatte eller støttespillere. Jeg ser fram til å fortsette det gode samarbeidet med dere.

Henriette Killi Westrin
Generalsekretær



Generalsekretær Henriette Killi Westrin



I ORGANISASJONEN

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Gjennom minerydding, respons på humanitære kriser og nedrustningsarbeid jobber vi for vern av liv og helse. Politisk jobber vi for rettferdig fordeling av makt og ressurser. Våre aktiviteter bygger på solidaritet framfor veldedighet. Gjennom endring bidrar vi til bærekraftige og robuste samfunn verden over.

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon med fire hovedinnsatsområder:

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| (a) Redningstjeneste og førstehjelp | (b) Inkluderings- og flyktningarbeid |
| (c) Mine- og eksplosivarbeid | (d) Utvikling og humanitært samarbeid |

Arbeidet er organisert under to kjerneområder:

- Vern om liv og helse
- Rettferdig fordeling av makt og ressurser

En stor del av virksomheten i Norge er basert på medlemmenes frivillige innsats. Redningstjeneste og førstehjelp er et viktig frivillig samfunnsengasjement i den nasjonale beredskapen. Nasjonalt er Norsk Folkehjelp også engasjert i flyktning- og integreringsarbeid og i internasjonalt solidaritetsarbeid. Internasjonalt var Norsk Folkehjelp pr. 31.12.2021 engasjert i over 30 land i Europa, Midtøsten, Asia, Afrika og Latin-Amerika, og er i dag en av verdens største organisasjoner innenfor rydding av klasebomber og miner.

Medlemmer og lokallag

Ved årsskiftet hadde organisasjonen 12 108 medlemmer fordelt på 105 lag. 2199 medlemmer var under 26 år (av disse var 1783 tellende medlemmer for utmåling av støtte fra Barne- og likestillingsdepartementet). Det ble etablert eller reetablert tre nye lag i 2021: Norsk Folkehjelp Modum, Norsk Folkehjelp Hustadvika og Norsk Folkehjelp Øvre Romerike. Ingen lag ble lagt ned i 2021.

Medlemsvekst

Gjennom nasjonale og lokale aktiviteter for å øke medlemsmassen ble det vervet 1424 nye medlemmer. Korrigert for frafall av medlemmer ble det på grunn av koronapandemien og mindre aktivitet i 2021 en total nedgang i medlemsmassen på 288.

Ansvarsforsikring

Norsk Folkehjelp har tegnet ansvarsforsikring for Sentralstyret og Generalsekretær. Forsikringen dekker personlig og juridisk økonomisk ansvar i forbindelse med krav fra tredjepart.

Sentralstyrets sammensetning og arbeid

Pr. 31.12.2021 hadde Sentralstyret denne sammensetningen:

| | |
|--------------|---------------------------------|
| Styreleder | Amalie Hilde Tofte |
| 1. nestleder | Liv Nesse |
| 2. nestleder | Stine Elisabeth Antonsen |

Styremedlemmer fra medlemsorganisasjonen

| | |
|-------------|---|
| Styremedlem | Torulf Mikkelsen (Hammerfest) |
| Styremedlem | Walfred Andersson (Malm) |
| Styremedlem | Lene Klatten Vikan (Bergen) |
| Styremedlem | Øystein Valen (Strand og Forsand) |
| Styremedlem | Elisabeth Wickstrøm Åkredalen (Horten) |
| Styremedlem | Geir Nilsen (Moelv og omegn) |

Kollektive medlemmer

| | |
|-------------|--|
| Styremedlem | Vegard Grøslie Wennesland (Fellesforbundet) |
| Styremedlem | Stein Gulbrandsen (Fagforbundet) |
| Styremedlem | Mildrid Kvisvik (Fellesorganisasjonen) |

| | |
|-------------------------|--|
| Sentralt sanitetsutvalg | Vegard Lindbæk (Midt-Troms) |
| Samfunnspolitisk utvalg | Jorge Alex Dahl (Bergen, Fellesforbundet) |

| | |
|--------------------|----------------------------------|
| Solidaritetsungdom | Ammal A. Haj (Kristiania) |
| Sanitetsungdom | Fredrik Munkvold (Tromsø) |

| | |
|--------|------------------------------|
| Ansatt | Magnhild Sofie Otnes |
| Ansatt | Jane Filseth Andersen |

Styrets beretning 2021

Styret avholdt 5 møter i 2021, og 2 saker ble behandlet elektronisk utenom disse møtene. Kontrollkomiteen avholdt 5 møter, og det var i alt 15 møter i arbeidsutvalget, som består av styrets leder og to nestledere. Norsk Folkehjelp avholder landsmøte hvert fjerde år.

Administrasjonen

Norsk Folkehjelp har hovedkontor i Oslo. Henriette Killi Westhrin har vært ansatt som generalsekretær siden januar 2017.

Styret i Solidaritetsungdom

| | |
|------------------------------|--|
| Leder | Ammal A. Haj (Kristiania) |
| 1. nestleder | Amanda Hylland (Kristiania) |
| 2. nestleder | Embla Isafold Stålesdottir (Bergen) |
| Styremedlem | Johanne Sletten (Bergen) |
| Styremedlem | Gunnar Johnsen (Bergen) |
| Vara til styret | Salman Chaudry (Oslo) |
| Vara til styret | Maria Abdallah (Sunnhordaland) |
| Observatør fra fagbevegelsen | Victoria de Oliveira (Fagforbundet Ung) |

Sentralt Ungdomsutvalg Sanitet

| | |
|-------------------|--|
| Leder | Berk Bitmez (Oslo) |
| 1. nestleder | Dina Olsen Lothe (Strand og Forsand) |
| 2. nestleder | Tea Næss (Strand og Forsand) |
| Styrerepresentant | Fredrik Munkvold (Tromsø) |
| Utvalgsmedlem | Beate H. Liberg (Rena) |
| 1. vara | Einar Mortensen (Ofoten) |
| 2. vara | Bjørnar Seljeskog (Strand og Forsand) |

II RESULTATET FOR 2021

Økonomiske hovedlinjer

Styret har utarbeidet årsregnskapet for 2021 med forutsetning om fortsatt drift for organisasjonen. Til grunn for denne antagelsen ligger oppdaterte resultatprognoser for 2022 samt Norsk Folkehjelps langsiktige positive strategiske prognoser for årene fremover.

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norsk Folkehjelp, som er en organisasjon uten økonomisk vinning som formål. Årsregnskapet reflekterer ikke lokallagsregnskapene. Årets aktivitetsresultat er på 14,3 millioner kroner mot 31,4 millioner kroner i 2020. Anskaffede midler i 2021 var 1096 millioner kroner mot 1150 millioner kroner i 2020.

Aktivitetsresultatet på 14,3 millioner kroner blir disponert som følger: 0,8 millioner kroner til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner, 1,68 millioner kroner til formålskapital med selvpålagte restriksjoner, og 11,9 millioner kroner til annen egenkapital. Pr. 31.12.2021 utgjør den totale formålskapitalen 273 millioner kroner, mot 258 millioner kroner i 2020. Annen egenkapital utgjorde pr. 31.12.2021 226 millioner kroner, mot 214,2 millioner kroner i 2020) noe som representerer en soliditet på rundt 28%. Vi er dermed godt rustet for å møte framtidige forpliktelser.

Finansiell risiko

De finansielle eiendelene er satt sammen for å sikre langsiktig forventet avkastning på bakgrunn av foreningens evne til å bære finansiell risiko og likviditetsbehov. Norsk Folkehjelp har fordelt sine plasseringer for å redusere porteføljens risiko, og eiendelene er fordelt på obligasjoner og bankinnskudd.

Alle plasseringene i finansporteføljen er i verdipapirfond. Renteporteføljen har lav kredittisiko og en god spredning på utstedere og antall papirer.

Norsk Folkehjelp har god likviditet, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Det er en iboende markedsrisiko som innebærer risiko for verdiendringer på eiendeler som følge av endringer i markedsforhold - herunder endringer i verdipapirkurser, rentenivå, og valutakurser samt endringer i svingningene i disse markedene. Alle plasseringer har en langsiktige horisont og porteføljestyling av investeringene reduserer konsekvenser av denne risikoen.

Det vil alltid være risiko knyttet til framtidige inntekter, som også kan være forsterket knyttet til koronasituasjonen.

Spillmonopolet til Norsk Tipping er under press med økende konkurranse fra utenlandske spilleselskaper. Panteautomater i butikk kan møte konkurranse fra andre aktører som henting hjemme hos folk, eller andre systemer for pant.

Det er politisk risiko knyttet til offentlige tilskudd, inkludert strammere offentlige budsjetter. Det er større bevissthet og lavere budsjetter hos mange næringslivsaktører, samt økende konkurranse fra andre organisasjoner. Fastgivermarkedet kan nærme seg et metningspunkt og konkurransen er økende. Dette motvirkes ved å ha en aktiv tilnærming til våre bidragsyttere, samt ved å diversifisere inntektsgrunnlaget.

III VIRKSOMHETEN

Vi ryddet
45 328
eksplosiver.

Humanitær mine- og eksplosivrydding 2021

Miner, ueksploderte klasebomber og andre blindgjengere er en trussel mot liv og lemmer, utvikling og trygghet. Eksplosivrydding er en grunnleggende forutsetning for trygghet og utvikling.

En global pandemi til tross – vi har ingen tid å miste i arbeidet for en minrefri verden.

Under utfordrende omstendigheter har Norsk Folkehjelp beskyttet svært mange mennesker mot eksplosive våpen, og ryddet enda mer enn vi hadde forventet i 2021.

Takket være enormt dedikerte medarbeidere i 21 land kan vi vise til imponerende resultater. Vi ryddet 45 328 eksplosiver, og 25 874 638 m² land ble frigitt gjennom ryddingen. Dette tilsvarer over 3750 fotballbaner. Hver eneste landmine eller blindgjenger som ble uskadeliggjort tilsvarer minst et potensielt liv spart.

25 874 638 m²
land frigitt
frigitt gjennom
rydding

Over
75 000
fikk opplæring
i beredskap og
beskyttelse av sivile

I tillegg fikk over 75 000 mennesker opplæring i beredskap og beskyttelse av sivile, gjennom et program som søker å hjelpe sivile i byer som utsettes for bombing. Risikoen for å bli skadd eller drept blir mindre når innbyggerne får opplæring i enkel beredskap og kan ta tryggere valg for seg og sin familie. Urban krigføring fører til nye utfordringer for sivile, og for oss som ønsker å beskytte dem.

Beskyttelse av sivile mot eksplosive våpen kan altså gjøres på mange områder, og Norsk Folkehjelp har en helhetlig tilnærming til oppdraget. Arbeidet med politisk påvirkning for å hegne om våpenforbud og lage nye normer er essensielt for å sikre sivile bedre beskyttelse.

Gjennom hele året jobbet vi med politisk påvirkningsarbeid, rapportering og overvåkning av Minekonvensjonen, Klasevåpenkonvensjonen og forbudet mot atomvåpen gjennom Mine Action Review og Nuclear Weapons Ban Monitor. Vi jobbet også særskilt med å styrke hensynet til miljøet i våre programmer, og å bedre kompetansen på likestilling og mangfold.

2021 startet med den gledelige nyheten om at forbudet mot atomvåpen trådte i kraft 22. januar. Forbudet ble en realitet etter iherdig innsats fra sivilsamfunnet og Norsk Folkehjelp bidro sterkt til dette arbeidet i mange år før et forbud var på plass. Vi jobber nå like iherdig for flere signaturer og implementering av dette viktige regelverket. Norsk Folkehjelp deltok også i ulike offisielle og uformelle digitale møter mellom statspartene i mine- og klasevåpenkonvensjonene, relatert til atomvåpen og bruk av eksplosive våpen i tettbebygde strøk. Dette arbeidet bidro også til at organisasjonen i stor grad ble synliggjort. For eksempel representerte Norsk Folkehjelps prosjektleder i Quang Tri provinsen i Vietnam, Nguyen Thi Dieu Linh, organisasjonen på møtet i FNs sikkerhetsråd 8. april 2021. Linh var invitert til å bidra med sin innsikt i debatten *Mineinnsats og bærekraftig fred: Sterkere partnerskap for bedre leveranse*. Vi er veldig stolte over Linhs innsats i Sikkerhetsrådet.

Gjennom hele året var det en høyt prioritert oppgave å beskytte og best mulig sørge for gode forhold for våre ansatte i programmene. Sikkerhet har alltid høyeste prioritet. Allikevel ble vi igjen minnet på hvor farlig arbeidet med minerydding er, da en av våre kollegaer omkom i en ulykke i Irak under rydding av miner lagt ut av IS.

Vi stengte programmet vårt på Salomonøyene i 2021.

Utvikling og humanitært samarbeid

Ettervirkningene av pandemien påvirker alle våre programland. Mange steder forsterkes dette av økonomiske og politiske kriser og væpna konflikter som skaper en veldig uforutsigbar situasjon, som krig i Palestina, økonomisk kollaps i Libanon og kupp i Myanmar. I flere land har pandemien bidratt til å forverre den utsatte situasjonen for sosiale ledere og organisasjoner. Norsk Folkehjelp har vært tydelige på at pandemien også er en ulikhetskrise, og kampen og innsatsen for en mer rettferdig verden er viktigere enn noen gang.

Utvikling og humanitært samarbeid fortsatte veksten i 2021, med en økning på 10 millioner fra 2020. Programomsetningen var over 454 millioner kroner, med bidrag fra sju internasjonale institusjonelle givere i tillegg til fagforbund, bedrifter og innsamlede midler.

Folkelig organisering og mobilisering

I 2021 samarbeidet Norsk Folkehjelp med 250 sivilsamfunns partnere i 19 land. Vi støtter marginaliserte grupper slik at de kan organisere seg og utfordre urettferdig fordeling av makt og ressurser i sine samfunn.

Med koronapandemien som bakteppe har en del av våre programland løftet restriksjoner og åpnet grensene i 2021, men mange strever fortsatt med høye smitterater og dødstall. Vaksinasjonsraten er fortsatt ekstremt lav mange steder, og bidrar til å opprettholde og øke ulikhet både internt i og mellom land.

I Myanmar gjennomførte sivilsamfunnet protester og streiker i etterkant av kuppet i februar, noe som førte til at juntaen fikk problemer med å få landet til å fungere administrativt og økonomisk. Våre partnere er ekstremt utsatt etter kuppet, men har klart å tilpasse arbeidet til den nye situasjonen og forsetter å støtte et aktivt sivilsamfunn. I Colombia ble vårens nasjonale streik møtt med vold fra politiet, drap og forsvinninger. Norsk Folkehjelp støtter partneres mobilisering for å bedre livsvilkårene til urfolk, afrocolombianere og bønder i tråd med fredsavtalen, og har løftet deres krav om forbedring i den kritiske sikkerhetssituasjonen internasjonalt.

I Ecuador bistod en av våre partnere arbeidere med opplæring i arbeidsrett og organisering. Arbeiderne jobbet på internasjonalt eide plantaser under slaveliknende forhold. Høsten 2021 vant de 123 arbeiderne som gikk til retten fram med sine krav om kompensasjon.

Norsk Folkehjelp har også fortsatt å argumentere for en mer rettferdig fordeling av vaksiner globalt. Vi har sammen med andre organisasjoner spilt en aktiv rolle i å presse norske myndigheter og internasjonale aktører til å lette på patentrettigheter og åpne for produksjon av vaksiner også i fattigere deler av verden.

Våren 2021 ga vi ut en rapport i samarbeid med Agenda, som tok for seg hvordan pandemien har bidratt til å forsterke ulikheten i verden. Rapporten kom med en rekke anbefalinger om hvordan bistandspolitikken burde innrettes for å redusere ulikhet, og fikk mye oppmerksomhet både i media og i etterfølgende debatter.

Humanitær respons

I humanitære kriser jobber Norsk Folkehjelp sammen med lokale aktører for at de skal få en større rolle og innflytelse på humanitære responser. Over 270 000 mennesker i Libanon, Sør-Sudan, Palestina, Syria og Mosambik fikk i 2021 humanitær støtte fra Norsk Folkehjelp til å bedre sin matsikkerhet i 2022.

Året var krevende for Norsk Folkehjelps humanitære programmer. Ansatte og partnere har måttet håndtere effektene av koronapandemien i tillegg til usikkerhet og ødeleggelser forårsaket av pågående konflikter,



Over
270 000
mennesker i Libanon,
Sør-Sudan, Palestina,
Syria og Mosambik fikk
støtte fra Norsk Folkehjelp
il å bedre sin
matsikkerhet i 2022.

økonomisk kollaps, naturkatastrofer og klimaendringer. Norsk Folkehjelp har fortsatt å prioritere arbeid i langvarige kriser i land som Libanon, Syria, Palestina, Irak og Sør-Sudan.

Nytt i 2021 var åpningen av et humanitært program i Mosambik i samarbeid med partnere vi kjenner fra vårt langsiktige NORAD-arbeid. Responsen ble godkjent som en del av den strategiske partnerskapsavtalen med Utenriksdepartementet, og omfattet støtte til å redusere seksuell og kjønnsbasert vold, og styrke matsikkerheten til mennesker drevet på flukt fra vold og politisk og økonomisk uro i Cabo Delgado-provinsen.

I Sør-Sudan ble over én million mennesker rammet av den verste flommen på 60 år. Norsk Folkehjelp trappet opp støtten til dem som var rammet av flom og sult, med utdeling av mat til mennesker med behov for livreddende støtte.

I Syria har våre partnere tilpasset arbeidet for å styrke folks matsikkerhet og levekår under pandemien, med bruk av munnbind, kohort-rotasjoner og mobile team. Dette gjorde det mulig å fortsette det humanitære arbeidet under krevende forhold og fortsatt nå målene vi hadde satt oss for 2021.

Som organisasjon har Norsk Folkehjelp samarbeidet med aktører som the International Council of Voluntary Agencies (ICVA) og Charter 4 Change for å presse institusjonelle givere og andre til å leve opp til lokaliseringsforpliktelsene under Grand Bargain-avtalen som ble inngått for over fem år siden.

20
partnere i Zimbabwe
har fått opplæring i
IT-sikkerhet

ARBEID I NORGE

Organisasjonsseksjonen

Seksjon for organisasjonsutvikling jobber direkte mot alle aktiviteter i Norsk Folkehjelp som berører medlemmer og lokale lag. Ambisjonene i 2021 var i stor grad knyttet til vedtak som ble fattet på landsmøtet i august 2019. Koronapandemien som inntraff i mars 2020 har imidlertid preget store deler av det nasjonale arbeidet også i 2021 – og resultatene gjennom året.

Enklere frivillighet

Koronapandemien preget medlemsorganisasjonen og aktivitetene våre i 2021. Samtidig gjorde denne situasjonen det lettere å etablere en digital møtekultur på tvers av geografiske skillelinjer for medlemmer og arbeidet med å forenkle systemene for frivillige skjøtt fart. 2021 ble brukt til å etablere Microsoft Teams som verktøy for møter, dokumentlagring og samhandling i lagene.

Det ble forberedt innfasing av Vipps for betaling av medlemskontingent, og arbeid med ny medlemsportal ble påbegynt. Det ble bygget en ny ressursside for medlemmer hvor de kan finne hjelp og informasjon for håndtering av vanskelige saker, hvordan varsle, og hvordan forebygge seksuell trakassering, vold, overgrep og rasisme.

Under gjenåpningshelgen etter korona ble det samlet 121 deltakere til fysisk lederkonferanse hvor lokallagsledere og andre tillitsvalgte fikk skoloring i temaer som trygg organisasjon, rekruttering og vervekultur.

Førstehjelp og redningstjeneste

Antall aksjoner har de siste årene ligget på over 400, og dette gjelder også for 2021. Dette er en betydelig økning sett i et lengre perspektiv, og både innad i Norsk Folkehjelp og gjennom paraplyorganisasjonen *Frivillige Organisasjoners Redningsfaglige Forum (FORF)*, FORF jobber vi for å møte det økende behovet. Økningen i antall aksjoner krever mer av både frivillige, utstyr og kunnskap.

Over
400
aksjoner

2021 var et år som fortsatt var preget av betydelig koronainnsats, blant annet i forbindelse med massevaksinasjon. Mange av våre frivillige bidro betydelig i sine kommuner for at vaksineringsen skulle utføres så effektivt som mulig. Ut over dette, var året preget av store kontraster. 22. juli markerte vi at det var gått ti år siden terrorangrepet på Utøya og regjeringskvartalet hvor én av våre mannskaper ble drept. Senere på året ble 50-årsjubileet til den norske redningstjenesten markert i Bodø, med både kronprinsen og justisministeren til stede.

2000
frivillige
mannskaper

Året var også preget av et etterslep i rekruttering og utdanning av nye mannskaper, som en følge av koronarestriksjoner. Det er lagt ned en betydelig innsats for å ta igjen dette etterslepet. Samtidig ser vi at redningstjenesten er en attraktiv og aktuell hobby, særlig på steder som har opplevd alvorlige kriser. I Hustadvika og Øvre Romerike har vi fått nye lokallag, startet av frivillige som har gått sammen og organisert seg i etterkant av henholdsvis Viking Sky-hendelsen og skredet i Gjerdrum. Dette viser hvor viktig lokal beredskap og trygghet er i våre lokalsamfunn.

Norsk Folkehjelp Sanitetsungdom

2021 ble i likhet med 2020 preget av korona og restriksjoner. Norsk Folkehjelp Sanitetsungdom klarte allikevel å avholde en digital fagkonferanse i april med ca. 50 deltakere. Etter mye jobbing fikk de også arrangert sommercamp i Lysebotn, med 18 deltakere fra hele landet. Norsk Folkehjelp Sanitetsungdom har også vedtatt å ha mer fokus på kursing, og har fått på plass egen uniform til ungdommene. De fikk i tillegg gjennomført en utvekslingsstur til Island. 15 ungdommer besøkte ulike redningsgrupper for å se hvordan de jobber med sin ungdom.

Samfunnspolitikk

Koronapandemien har utfordret aktivitetene, men Norsk Folkehjelp er en beredskapsorganisasjon og god på å omstille seg i krisesituasjoner. Da pandemien kom, var lagene raske til å tilpasse seg situasjonen og sikre at det kunne gjennomføres «koronavennlige» aktiviteter. Det er en god erfaring å ha med seg. Erfaringene fra pandemien med tanke på økt digital kompetanse er blitt videreført inn i arbeidet i 2021. Årets samfunnspolitiske fagkonferanse ble gjennomført digitalt med rekordstor deltakelse av 120 medlemmer.

I løpet av året deltok mer enn 550 mennesker i Folkevenn-aktiviteter arrangert av lokale lag. Lokallagene har tilrettelagt for og organisert lavterskelt møteplasser og sosiale aktiviteter for innvandrere. Folkevennaktivitetene gjennomført i 2021 bidro til fellesskap og tilhørighet i en vanskelig koronatid.

550
deltakere på
Folkevenn-
aktiviteter

Norsk Folkehjelps samarbeider med LO om prosjektet *Rik på Mangfold – en fagbevegelse for alle*. Det er gjennomført to nettverkssamlinger og flere inspirasjonsforedrag. For å nå kvinner med innvandrerbakgrunn er samarbeidet med Jobbsjansen og introduksjonsprogrammet konsolidert og videreført i 2021. Over 300 kvinner har deltatt på undervisnings- og opplæringsaktiviteter i regi av Norsk Folkehjelp. Flere av deltakerne har gått over til å delta i aktiviteter i lokallagene. 8 mars ble markert digitalt med 120 deltakere. I 2021 ble Norsk Folkehjelps nye kurspakke *Antirasist – fra holdning til handling* – utviklet. Første pilotkurs og lederkurs ble gjennomført, og det er voksende interesse fra lag, fagbevegelse og andre organisasjoner for kurset. Samarbeidsprosjektet *Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken* vokser, og i løpet av 2021 ble etableringen av *DiMe* i Bergen igangsatt.

Mottakstjenesten på Gardermoen har hatt drift hele året, og har assistert 3638 kvote-flyktninger. På grunn av stadige endringer i flytrafikk og smittevernstiltak har tjenesten måttet tilpasse seg kontinuerlig. Aktiviteten var spesielt stor på senhøsten da Norsk Folkehjelps flyktningassistenter bisto norske myndigheter med å ta imot over 700 afghanere som ble evakuert fra Kabul.

3638
kvoteflyktninger
ble møtt av
Norsk Folkehjelps
flyktningassistenter

Solidaritetsungdom

Solidaritetsungdom gjennomførte sine planlagte arrangementer i 2021. Dette inkluderer faste nasjonale arrangementer som Solidaritetskonferansen og årsmøtet. I tillegg ble det gjennomført to nasjonale aksjoner rundt hovedtemaet Antirasisme. Årets solidaritetskonferanse på Utøya ble arrangert på tross av pandemien, og over 60 ungdommer samlet seg for å diskutere politikk og møte engasjerte ungdom fra hele landet.

Markedsarbeid, samarbeid med fagbevegelsen, bedrifter og privatpersoner

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens naturlige samarbeidspartner. Flere forbund fornyet avtalene sine i 2021. Vi har langsiktige samarbeidsavtaler med 13 LO-forbund. En sentral del av samarbeidet med fagbevegelsen, i tillegg til den økonomiske støtten, er å skape solidaritetsengasjement og bidra til politisk påvirkning. Året ble preget av flere hendelser som gjorde inntrykk.

Da situasjonen i Palestina tilspisset seg i mai, med bombing som rammet de sivile i Gaza hardt, gikk Fagforbundet og Norsk Folkehjelp sammen om å offentlig kreve stans i bombingene. Norsk Folkehjelp samlet

inn penger til befolkningen i Gaza, og fagbevegelsen stilte opp og støttet aksjonen med betydelige summer. Etter leirraset på Gjerdrum helt på tampen av 2020 viste fagbevegelsen stor solidaritet i form av flere store og små bevilgninger med til sammen 1 180 000 kroner til vårt beredskapsarbeid. I forbindelse med den tragiske bortgangen til LO-leder Hans-Christian Gabrielsen fikk Norsk Folkehjelp 496 000 kroner i minnegaver til vårt arbeid, og vi er både rørt og takknemlig for alle gavene som blir brukt på formål i Hans-Christians ånd.

Som alltid støttet grasrota i fagbevegelsen, med sine medlemmer, klubber, foreninger og avdelinger, opp om Norsk Folkehjelps årlige 1. mai-aksjon som i 2021 hadde parolen *Stopp ulikheten. Rettferdig fordeling av vaksiner*. Hovedtyngden av inntektene fra denne aksjonen kom fra fagbevegelsen.

Norsk Folkehjelp har siden 2006 vært stolt samarbeidspartner til Coop Norge, og i 2021 ble samarbeidsavtalen fornyet med to år. Coop er vår viktigste bedriftspartner. Gjennom samarbeidet støtter Coop utviklingsarbeidet i Mosambik, Kambodsja og Bolivia, samt utdanning av minehunder.

Tusen takk også til Jotun A/S som er med oss i arbeidet med å rydde landområder for miner og eksplosiver, og til Human-Etisk Forbund for støtten til utviklingsprogrammet i Irak. Begge fornyet sine avtaler med tre år.

Vi setter også enorm pris på våre mange tusen støttespillere. De har bidratt stort til Norsk Folkehjelps arbeid gjennom ulike kampanjer i sosiale og trykte medier, blant annet til nødhjelp for befolkningen i Gaza.

Våre faste månedlige givere, Folkehjelpere, er lojale og svært verdifulle for oss. I 2021 bidro de med om lag 24 millioner kroner. Nytt av året var en rekrutteringskampanje rettet mot våre medlemmer for å bli Folkehjelpere. Andre velger å iblant gi til sine hjertesaker og til ulike katastrofer, eller å støtte arbeidet gjennom kjøp av våre symbolske gaver og årskalender.

En varm takk til alle våre støttespillere for tillit, støtte og engasjement i 2021 – dere viser solidaritet i praksis.

Politisk påvirkning

I løpet av 2021 har Norsk Folkehjelp, i tråd med våre nasjonale og internasjonale målsettinger, utarbeidet posisjoner, innspill, forslag og merknader til en rekke ulike prosesser knyttet til budsjett- og valgprosesser i det offentlige, i politiske partier og til ulike samarbeidspartnere i ideell sektor og i fagbevegelsen.

Formålet har vært å prege de ulike politiske partiene, deres partiprogram og alternative statsbudsjett med Norsk Folkehjelps analyser og løsninger. Flere av disse prosessene har også søkt å inkludere Norsk Folkehjelps medlemmer og tillitsvalgte, og alene eller i samarbeid med ulike aktører, har vår politikk tidvis preget ulike medier.

Norsk Folkehjelp var bredt tilstede ved *Arendalsuka 2021*.

En stor og viktig seier for Norsk Folkehjelp og flere andre frivillige organisasjoner var gjennomslaget for moms-fritak, hvor Norsk Folkehjelp stilte seg bak og støttet kravet fra *Frivillighet Norge*. Norsk Folkehjelps egne politiske saker ble fremmet i mange sammenhenger. Det er etablert verdifulle allianser, og ved en rekke anledninger har vi observert og fått dokumentert at Norsk Folkehjelps politiske posisjoner, vurderinger og forslag enten har blitt, eller er på vei, til å bli vedtatt i norsk politikk.



Foto: Mikael Ørtenheim



Foto: Mikael Ørtenheim @ortenheimphotography

IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Norsk Folkehjelps ansatte representerte 128,7 årsverk i Norge i 2021, en reduksjon på 2,4 årsverk fra året før. Samtidig er det 10 flere årsverk i utlandet med kontrakt fra Oslo.

Ved utgangen av 2021 hadde Norsk Folkehjelp totalt 250,7 årsverk med kontrakt i Oslo – 128,7 årsverk ved hovedadministrasjonen og regionskontorer, og 122 årsverk i utlandet på kontrakt fra Oslo. I tillegg er det rundt 2300 lokalt ansatte i internasjonale prosjekter. Når det gjelder lokalt ansatte, har vi ikke tilgjengelig statistikk over antall årsverk.

| Arbeidssteder | Ansatte | Årsverk |
|----------------------|----------------|----------------|
| Hovedkontoret | 133 | 118,7 |
| Regionskontor | 10 | 10,00 |
| Internasjonalt | 122 | 122,00 |
| Totalt | 265 | 250,7 |

Sykefraværet var i 2021 på 5,5 prosent, som er nesten det samme som året før. Sykefraværet for kvinner var 7,7 prosent, mens det for menn var 3,1 prosent.

Vi anser arbeidsmiljøet som godt. Koronapandemien har imidlertid ført til økt bruk av hjemmekontor. Norsk Folkehjelp er oppmerksom på at økt bruk av hjemmekontor kan ha medført utfordringer på det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet. Dette har vært tematikk ift oppfølging av ansatte under pandemien og er noe som vi vil ha fokus på også framover.

Det ble ikke rapportert inn alvorlige hendelser eller ulykker blant ansatte i Norge i løpet av året. Det ble imidlertid rapportert inn fire alvorlige hendelser eller ulykker i landprogrammene, to færre enn året før.

Gjennom samarbeidet med International SOS (ISOS) har Norsk Folkehjelp tilgang til omfattende informasjon og mulighet for opplæring knyttet til helse og sikkerhet ved reiser. Gjennom avtalen får ansatte både ved hovedkontoret og i det enkelte programlandet en bedre og mer oppdatert informasjon og svar på spørsmål og utfordringer knyttet til sikkerhet og helse. ISOS brukes også i forbindelse med utarbeidelse av planer, forberedelse til reiser osv., og støtte dersom uhellet er ute. Tjenesten dekker alle land i verden, og er tilgjengelig 24/7 året rundt.

Norsk Folkehjelp har etablert en omforent HR-policy for våre internasjonale programmer. Den sikrer mest mulig likhet mellom våre programland for å gi likebehandling samt ha gjenkjennbare regler på tvers av landprogrammer. Den bidrar også til å gjøre oppfølgingen fra Oslo lettere.

Arbeidsmiljølovgivningen er svært ulik i de landene Norsk Folkehjelp har program, og HR-policyen sikrer at alle ansatte i Norsk Folkehjelp har grunnleggende rettigheter som blant annet dekker områder som sykdom og foreldrepermisjon. Policyen fastsetter felles prinsipper for lønnspolitikk, med mål om lik lønn for arbeid av lik verdi og for å unngå diskriminering.

V LIKESTILLING OG INKLUDERING

Norsk Folkehjelp arbeider kontinuerlig med å fremme likestilling og inkludering. Dette er tematikk som tas opp både i arbeidsmiljøutvalg, verneombud, HMS arbeidet og i ledergruppen. Likestilling og ønske om å rette opp evt skjevheter i både stillings- og lønnsstrukturen diskuteres blant annet ifm rekruttering både i NFs ledelse og i oppstartsmøter før den enkelte rekruttering. Norsk Folkehjelp har i det pågående strategiarbeidet lagt inn at vi skal starte arbeidet med å etablere en ny inkluderings- og mangfoldspolicy i 2022. Arbeidet vil involvere hele NF og det er forventet at ny policy er klar i 2023.

I Norsk Folkehjelps styre er det ni kvinner og ni menn. I ledergruppa var fordelingen fire kvinner og fem menn, og fra nyttår vil den være fire kvinner og fire menn. Kjønnfordelingen blant de ansatte er samlet sett 37,7 prosent kvinner og 62,3 prosent menn. Dette er en noe lavere kvinneandel enn året før.

På hovedkontoret var det i 2021 en liten overvekt av kvinner (55,9 %), mens det i utlandet er en klar overvekt av menn (83,6 %).

Blant land- og regionaldirektørene er fordelingen 5 kvinner og 15 menn, og i 57 lederstillinger* totalt i utenlandsprogrammene er det 16 kvinner og 41 menn. Andelen kvinnelige ledere er noe lavere enn i 2020.

* Stillinger med lederansvar som er medlem av Country Management Team (CMT), det vil si ledergruppene internasjonalt.

| Lederstillinger internasjonalt | Kvinner | Menn | Totalt |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Regional and Country Directors | 5 | 15 | 20 |
| Programme Manager | 5 | 10 | 15 |
| Deputy Programme Manager | 1 | | 1 |
| Finance Manager | 3 | 6 | 9 |
| Logistics and Security Managers | | 7 | 7 |
| Project Manager | 2 | 3 | 5 |
| Totalt | 16 | 41 | 57 |

Likelønn

Norsk Folkehjelp praktiserer ikke individuell lønnsfastsetting eller individuelle lønnsforhandlinger. Med unntak av generalsekretæren og avdelingslederne er alle stillinger pr. 31.12.2021 innplassert i tråd med Landsoverenskomsten AAF-HK, lokal lønnspolitikk og den tilhørende lønnsplanen. Innplassering i lønnsplanen er basert på stillingsbeskrivelser.

Lønnsplanen har fra og med 2020 fem grupper. Alle stillinger plasseres i lønnsgruppe etter stillingens kompleksitet og behovet for vurdering, planlegging, arbeidsledelse og selvstendighet. Ansiennitetsopprykk skjer i tråd med fastsatte ansiennitetsstiger og kriteriene i lønnspolitikken.

Gjennomsnittslønn i Norge per lønnsgruppe

| Lønnsgruppe | Kvinner | | Menn | | Alle | | Kvinnerns lønn i % av menns lønn |
|-----------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|----------------------------------|
| | Snittlønn | Antall | Snittlønn | Antall | Snittlønn | Antall | |
| 1 | 459 876 | | 454 500 | | 456 292 | | 101,2 % |
| 2 | 583 327 | | 584 847 | | 583 889 | | 99,7 % |
| 3 | 688 544 | | 671 794 | | 682 961 | | 102,5 % |
| 4 | 738 119 | | 741 044 | | 739 582 | | 99,6 % |
| 5 | 906 674 | | 839 622 | | 861 973 | | 108,0 % |
| M | 622 034 | | 616 794 | | 619 176 | | 100,8 % |
| Ansatte i Norge | 609 809 | 80 | 616 816 | 63 | 612 896 | 143 | 98,9 % |

* Vi har valgt å fjerne antall kvinner og menn i oversikten av personverngrunner siden det i flere stillingskategorier er så få ansatte at det er mulig å indentifisere enkeltansatte.

* I en overgangsperiode har vi enkelte stillinger som er manuelt innplassert.

For stillinger i internasjonale programmer er lønnsfastsettingen basert på stillingsbeskrivelser og lokal lønnspolitikk for internasjonale stillinger. Det er stillingen som innplasseres, uavhengig av stillingsinnehaver, og det praktiseres verken lønnsansiennitet eller foretaksansiennitet i disse stillingene. Alle stillinger og innplasseringer tas normalt opp til gjennomgang og vurdering én gang pr. år. Lønnsgrupper er pr. 31.12.2021 ikke implementert internasjonalt, og snittlønn oppgis derfor kun pr. kjønn.

Gjennomsnittslønn internasjonalt pr. kjønn

| | Kvinner | | Menn | | Alle | | Kvinnerns lønn i % av menns lønn |
|--------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|----------------------------------|
| | Snittlønn | Antall | Snittlønn | Antall | Snittlønn | Antall | |
| Ansatte int. | 562 832 | 20 | 548 048 | 102 | 550 472 | 122 | 102,7 % |

Deltidsbruk i Norge

Det gjøres noe bruk av deltidsstillinger i Norge, mens det internasjonalt ikke er praktisk mulig med deltidsstillinger.

| Stillingsandel | Antall kvinner | Antall menn | Antall totalt |
|-----------------|----------------|-------------|---------------|
| Heltid | 68 | 51 | 119 |
| Deltid | 9 | 4 | 13 |
| Timelønnet | 3 | 8 | 11 |
| Ansatte i Norge | 80 | 63 | 143 |

Andelen heltidsansatte er 83,2 %, og andelen deltidsansatte er 16,8 %, hvorav 7,7 % er timelønnet.

Deltidsbruken har slik bakgrunn:

- 8 ansatte arbeider deltid med bakgrunn i alder, helse, familie-/omsorgssituasjon eller samtidige studier.
- 5 stillinger har vært deltidsstillinger fra starten av ansettelsen, og er knyttet til prosjektfinansiering og/eller driftsavtaler med eksterne parter.

Alderssammensetning og mangfold

Organisasjonens personalpolitikk skal sikre like rettigheter og muligheter for alle uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonshemming. Dette ivaretas gjennom rekrutteringsprosessene samt i daglig personaladministrasjon og -oppfølging i Norsk Folkehjelp.

Aldersmessig har bemanningen et spenn fra 22 til 72 år, med hovedtyngden i aldersgruppen 40–49 år. Gjennomsnittsalderen samlet sett er 47 år, og det er liten variasjon mellom ansatte i Norge og ansatte internasjonalt.

Oversikt nasjonalitet blant ansatte i 2021

- 45 nasjonaliteter totalt, inkl. norske statsborgere.
- 197 ansatte fra 17 land i EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand (74,3 %).
- 68 ansatte fra 28 andre land (25,7 %).
- På hovedkontoret (inkl. regionskontorene) hadde 21 av 143 ansatte bakgrunn fra land utenfor Norge (14,7 %), hvorav 10 ansatte fra land utenfor EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand (7,0 %).
- I virksomheten internasjonalt var 39 ulike nasjonaliteter representert, hvorav 11 var norske statsborgere (9,0 %).

Tallene for 2020

- 42 forskjellige nasjonaliteter totalt, inkl. norske statsborgere.
- 207 ansatte fra 16 land i EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand (78,1 %).
- 58 ansatte fra 26 andre land (21,9 %).
- På hovedkontoret (inkl. regionskontorene) hadde 21 ansatte av 153 bakgrunn fra land utenfor Norge (13,7 %), hvorav 8 ansatte fra land utenfor EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand (5,2 %).
- I virksomheten internasjonalt var 37 ulike nasjonaliteter representert, hvorav 13 var norske statsborgere (11,6 %).

Det er en liten økning i andelen ansatte fra land utenom EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand, og antallet nasjonaliteter representert samlet sett er også økt noe fra fjoråret. Andelen norske statsborgere i den internasjonale virksomheten reduseres stadig noe.



Foto: Julie Strand Offerdal



Foto: Jo Straube



Foto: Mikael Örenheim





Foto: Mohammed Zaanoun



Foto: Baneservice/Stein Eljorge



Foto: Marius Nåden



Foto: Torunn Aaslun



Foto: Mikael Örenheim @ortenheimphotography



Foto: Ida Kroksæter

VI DET YTRE MILJØET

Bærekraft

I 2021 har vi fortsatt å styrke våre miljøforpliktelser. I 2020 ble Norsk Folkehjelp miljøsertifisert og i 2021 har vi konsentrert oppmerksomheten om å fortsette innsamling og overvåkning av data for å kartlegge vårt klima- og miljøavtrykk ved hovedkontoret i Oslo. I tillegg har vi startet arbeidet med å utvikle kartleggingsverktøy for vår internasjonale programvirksomhet. Dette er et viktig og stort arbeid, som gir oss mulighet til å sette inn tiltak for å redusere utslipp og forbedre vår miljøpåvirkning der de fungerer best. Slik bidrar vi også til å bedre livsvaliteten for de menneskene vi jobber med og for, og til å utvikle Norsk Folkehjelp i en mer bærekraftig retning.

Målsetning

Vår målsetning er å redusere vår negative og øke vår positive påvirkning på klima og miljø i alle land der vi er til stede. Dette betyr at vi skal redusere vårt klimagassutslipp og bidrag til lokal forurensning av jord, vann og luft, og hindre potensiell negativ påvirkning på nedbryting av natur og naturressurser. Vi skal også analysere og forstå hvordan klimaendringer og miljøødeleggelser påvirker de menneskene vi jobber med og for, og arbeide ut i fra disse analysene.

Hva vi har gjort

I 2021 har vi gjort tiltak både i Norge og i andre land, og vi har økt våre forpliktelser når det gjelder klima og miljø. Innenfor humanitær mine- og eksplosivrydding har vi utviklet nye prosedyrer som skal ta økt hensyn til miljøet. Her legges det føringer som skal bidra til at våre mineryddingsoperasjoner har økt fokus på alt fra avfallssortering til bruk av metoder som ikke forringer naturen. Slik kan vi overlevere land til befolkningen som ikke bare er fri for landminer og klasevåpen, men som også er bærekraftig i det lange løp. Arbeidet med bedre kartleggingsverktøy i 2021 vil også resultere i økt tilgang på data og informasjon fra våre internasjonale aktiviteter som nå skal bearbeides og analyseres. Dette vil gi oss et mer helhetlig inntrykk av organisasjonens globale klima- og miljøavtrykk.

I 2021 begynte våre medlemmer en storstilt prosess fram mot landsmøtet i 2023. Klimaendringer og -tilpasning samt nye satsingsområder blir nå diskutert bredt i alle lokale lag i hele Norge. I tillegg til dette signerte Norsk Folkehjelp Den internasjonale Røde Kors-komiteens klima- og miljøpakt i 2021, i likhet med 232 andre organisasjoner og aktører. Sammen med vår egen klima- og miljøpolicy legger dette nødvendig press på oss som organisasjon. I 2022 blir det vår oppgave å dele tiltak og målsetninger med de øvrige underskriverne.

Miljøfyrtårn

Som en miljøsertifisert organisasjon er en av våre forpliktelser at vi fører årlig klimaregnskap for vårt hovedkontor i Oslo. I 2021 tilsvarer vårt klimaavtrykk 777,08 tonn karbondioksid (CO²). Det er særlig reisevirksomhet med fly som gir utslag, men også strømforbruk og vår evne til å redusere avfall spiller inn.

Til sammenligning har en gjennomsnittlig statsborger i Norge et årlig klimaavtrykk på 11,1 tonn CO².¹ Vi kan derfor hevde at Norsk Folkehjelps hovedkontor tilsvarer de forbruksbaserte klimagassutslippene til 70 mennesker i Norge. Det norske forbruket er for øvrig høyt. Sammenligner vi oss med det globale gjennomsnittet på 4,5 tonn CO₂ pr. individ årlig, hadde Norsk Folkehjelps hovedkontor et klimagassutslipp i 2021 tilsvarende 172 mennesker et helt år. Skal vi nå målet om å stanse global oppvarming på 1,5 grader må for øvrig det globale klimaavtrykket ned til 2,5 tonn CO² årlig pr. individ,² altså en mer enn firedoblet reduksjon i utslipp.

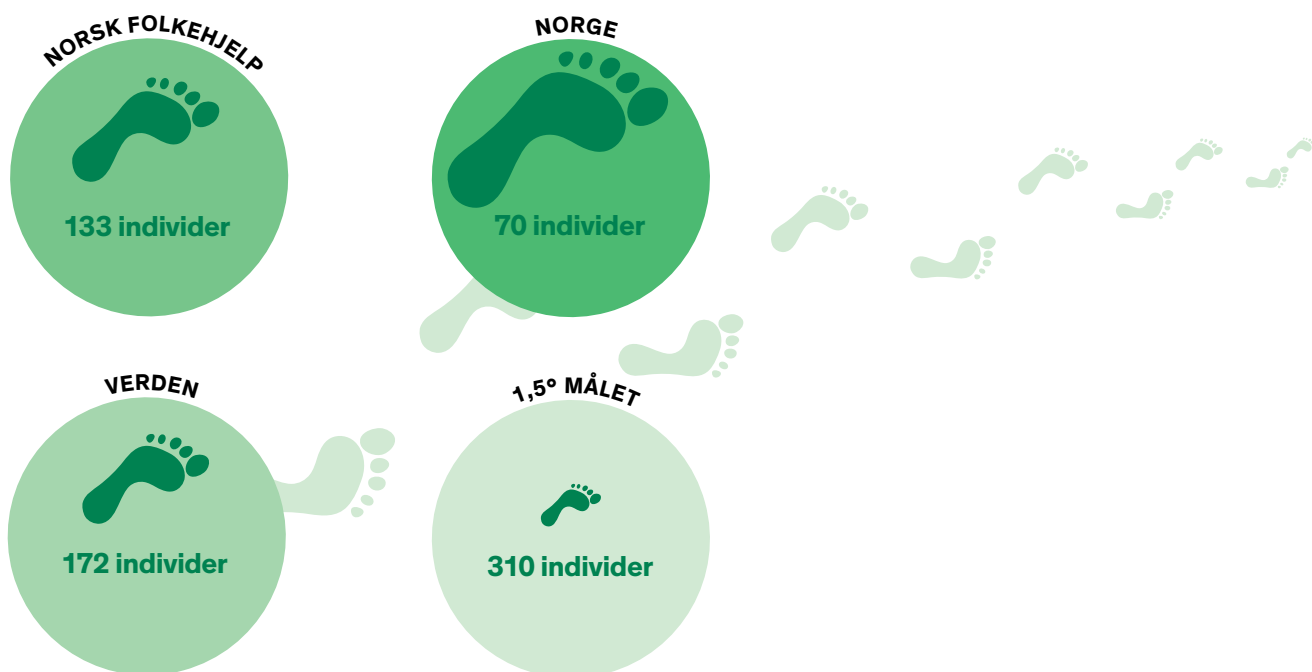
I 2021 ser vi at vårt klimaavtrykk er redusert med 42 prosent siden 2019, men det har økt med 28 prosent sammenlignet med 2020. Dette er ikke overraskende. 2019 er det vi anser som forrige «normalår» for oss, altså tiden før den globale koronapandemien. Med flere lettelsener i reiserestriksjoner samt gjenåpning av vanlig kontordrift, øker utslippene igjen. Spørsmålet blir om vi klarer å beholde en vedvarende utslippsreduksjon i forhold til 2019 også i tida framover. Det er vår målsetning.

¹ *Framtiden i våre hender*

² *Anja Bakken Riise: Mitt klimaregnskap*

Klimaavtrykk i Norsk Folkehjelp 2021:

777,08 tonn CO²



Les mer:

Les Norsk Folkehjelps klima- og miljøpolicy her

Les mer om Røde-Kors bevegelsens klima- og miljøpakt og våre forpliktelser her

Les hele Norsk Folkehjelps miljørapport for 2021 her

VII **ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID**

Norsk Folkehjelp er medlem av Etisk Handel Norge, og innførte i 2013 egne etiske standarder for innkjøp, investering og markedsarbeid i organisasjonen.

Vi ønsker å bidra aktivt til et mer ansvarlig arbeidsliv og ivaretagelse av menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøhensyn i våre operasjoner i hele organisasjonen. I tillegg til Norsk Folkehjelps egne etiske prinsipper, forventninger fra Etisk Handel Norge og universelle menneskerettigheter, tar standardene opp i seg elementer fra retningslinjer fra OECD, ILO og FN. De etiske standardene er i bruk globalt i våre programmer, og veiledning gis også til våre nasjonale lag og medlemmer ved behov.

Norsk Folkehjelps etiske standard for innkjøp, investering og markedsarbeid ligger publisert på våre hjemmesider. Skriftlig aksept av etiske standarder i anbudsrunder er et typisk virkemiddel vi benytter for å sikre økt bevissthet på dette området. Hvis leverandører ikke jobber i tråd med våre forventninger, forsøker vi å påvirke positivt for å få til varige endringer. Hvis lengre tids dialog ikke gir resultater, vil vi normalt avslutte kontraktsforholdet.

Norsk Folkehjelp jobber også med rettighetsbaserte prosjekter i mange land, og rapporterer årlig åpent på sine aktiviteter og planer til Etisk Handel Norge. Disse rapportene deles med styret og ligger lett tilgjengelig på våre nettsider www.folkehjelp.no.

VIII ANTIKORRUPSJON

Bekjempelse av korrupsjon i bistandsbransjen står høyt på dagsordenen i det norske bistandsmiljøet – også i Norsk Folkehjelp. I 2021 fortsatte vi arbeidet med målrettet innsats i vårt arbeid mot korrupsjon.

Temaet korrupsjon er høyt på agendaen i Norsk Folkehjelp, noe som har bidratt til økt debatt og utveksling av erfaringer om hvordan vi best kan forebygge og behandle slike saker, både ved hovedkontoret og ute i landprogrammene. Norsk bistandspolitikk har et tydelig standpunkt som støtter dette arbeidet.

Norsk Folkehjelp hadde i 2021 inntekter på 1 096 millioner kroner. Vi arbeider med langsiktig utvikling og humanitært arbeid sammen med lokale partnere over hele verden, og vi er en av verdens største organisasjoner innenfor humanitær nedrustning. De fleste av landene hvor vi er til stede, har en svært høy korrupsjonsrisiko ifølge Transparency Internationals Corruption Perceptions Index (CPI).

Full åpenhet

Norsk Folkehjelp praktiserer nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Vi erkjenner problemene, men aksepterer dem ikke. Vi arbeider for en enhetlig holdning til korrupsjon i hele organisasjonen, og etterstreber full åpenhet om både antikorrupsjonsarbeidet vårt og eventuelle avdekkinger av korrupsjon.

Korrupsjon og maktmisbruk forhindrer effektiv bruk av nasjonale ressurser, hemmer økonomisk vekst og bidrar til urettferdig ressursfordeling i samfunnet. Utbredt korrupsjon er også en indikator på dårlig styresett og en barriere for et lands demokratiske utvikling.

Det finnes ingen enkel forklaring på hvorfor korrupsjon oppstår. Ofte legger mangelfulle systemer eller kultur til rette for korrupt atferd, og svært ofte vil fattigdom og lave lønninger være noe som påvirker denne atferden.

Policy mot korrupsjon

Korrupsjon kan komme til uttrykk på mange vis, men vil alltid være tett knyttet til illojal atferd og kriminalitet. Korrupsjon er derfor et tabubelagt tema, og det krever både mot og kunnskap å erkjenne at dette er et problem som også finnes hos oss. Vi har i løpet av 2021 fortsatt arbeidet med en kontinuerlig oppdatering av våre prosesser mot korrupsjon, samt fortsatt forbedring av varslingsrutiner og -systemer for dette.

Norsk Folkehjelps antikorrupsjonspolicy innebærer at hovedkontoret i Oslo har et system for å ta imot og håndtere varslinger om uønskede handlinger og situasjoner, uansett hvor i organisasjonen disse måtte oppstå. I tillegg ønsker vi å inkludere vurdering av korrupsjonsrisiko i relevante verktøy og prosesser, både i administrasjonen og i vårt prosjektarbeid nasjonalt og globalt. Norsk Folkehjelp har en rapporteringsfunksjon for alle hendelser som kan innebære avvik, en såkalt «Incident reporting».

Ansvar for å melde inn hendelser ligger hos den enkelte ute i landprogrammene, i Norge og globalt, med rapportering til hovedkontoret. Rapporteringssystemet favner bredt og inkluderer saker som ligger i en gråsoner når det gjelder definisjonen av korrupsjon. Systemet er med på å skape større eierskap til antikorrupsjonsarbeidet ute i landprogrammene, i tillegg til at det blir lettere å fange opp saker som i utgangspunktet ikke vurderes som avvik fra akseptable rutiner og hendelser.

Informasjon til partnere

Gjennom kontraktsgjennomganger og kapasitetsvurderinger sikrer Norsk Folkehjelp at alle våre partnere etablerer tilstrekkelige retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon. Vi foretar vurderinger av våre partners forvaltnings- og kontrollrutiner, og kommuniserer tydelig vår egen nulltoleranse. Samtidig erkjenner vi at mange samarbeidspartnere mangler nødvendig kapasitet for å håndtere disse utfordringene. Der vi oppdager at dette er tilfelle, vil vi enten legge slik opplæring som del av samarbeidet, eller tilby partnere ekstern støtte på området.

Hendelser i 2021

I 2021 har Norsk Folkehjelp gjennomgått 25 konkrete tilfeller der det har oppstått mistanke om korrupsjon eller korrumpert atferd. Alle sakene ble etterforsket internt. Alle saker blir normalt rutinemessig informert til donor. De aller fleste av disse sakene har hatt liten eller ingen økonomisk konsekvens. Saker som har vært store eller som har interesse, gjelder det:

- Fire saker ble undersøkt i Sør-Sudan. I to saker ble det oppdaget at partner vekslet valuta til annen kurs enn offisiell vekslingskurs, og kursdifferansen ble tatt for egen vinning. Handlingen skjedde på tross av at alle våre partnere var informert om kravet om at all valutaveksling skal gjøres i nasjonalbanken. Den tredje saken gjaldt tyveri av kontantkasse hos partner. Stjålet beløp er rutinemessig krevd tilbakebetalt. Den siste saken gjelder mottatt varslings om at tolv samarbeidspartnere ikke har blitt betalt. Våre undersøkelser viste at dette var en grunnløs varslings.
- I forbindelse med at en sak som ble undersøkt i Rwanda, ble vi gjort kjent med rykter om at flere partnere ikke følger avtalte innkjøpsrutiner. Saken undersøkes fremdeles.
- En annen sak gjaldt varslings om brudd på innkjøpsrutiner hos en partner i Palestina. Prisen ble satt høyere enn markedspris for å skaffe seg såkalt 'kick back' fra leverandøren. Våre undersøkelser bekreftet forsøk på ovenfor nevnte forhold, og samarbeidet med partner er rutinemessig avsluttet.
- Tre saker ble undersøkt i Irak. Den første gjaldt mottatt varsel om at vi favoriserer leverandører. Varsleren ble kontaktet for ytterligere informasjon uten at det ble gitt. Våre undersøkelser påviste ikke at det drives favorisering av leverandører. Den andre saken gjaldt varsel om at lederen hos partner drev såkalt 'dobbel dipping'. Det foregår på den måten at to eller flere donorer blir belastet for samme kostnad. I tillegg ble det varslet om forfalskning av dokumenter, lønn til slektninger mv. Denne saken undersøkes fortsatt. Den tredje saken gjaldt en mulig 'conflict of interest' hos partner, men det viste seg å ikke være tilfelle.
- Fire saker ble undersøkt i Syria, hvorav en sak gjaldt mulig 'dobbel dipping' av lønn hos partner. Forholdet ble bekreftet, og vi har rutinemessig stanset vårt samarbeid med denne partneren. Den andre saken gjaldt varsel om mulig favorisering av leverandører ved innkjøp. Denne saken undersøkes fortsatt. Den tredje saken gjaldt varsel om at partner mottok 'kick back' fra leverandører, belastet høyere lønn enn det ansatte fikk utbetalt, samt at en ansatt tok kommisjon ved utbetaling av midler. I samråd med vår donor ble det gjort en spesialrevisjon av forholdene det ble varslet om av et eksternt revisjonsfirma. Rapporten bekreftet ikke alle varslene, men det ble avdekket svakheter på visse områder som partner vil arbeide for å korrigere. Inntil videre er samarbeidet med partner satt på vent.



IX FRAMTIDSUTSIKTER OG OPERASJONELL RISIKO

Framtidsutsikter

Humanitær mine- og eksplosivrydding

Til tross for den globale pandemien hadde Norsk Folkehjelp stor aktivitet i 2021. Pandemien vil fortsatt kunne prege verden de neste årene, men forhåpentligvis i stadig mindre grad. Særlig internasjonale møter har blitt utsatt, og risikerer fortsatt å bli det i 2022. Dette innarbeider vi i planer og scenariotenkning. Vi går imidlertid offensivt til verks, og skal reise til de internasjonale programmene våre og delta og påvirke der vi kan.

Forholdet mellom miljø, klima og konflikt er et område som vil få økt betydning for arbeidet vårt i årene framover. Vi planlegger å styrke arbeidet vårt for å gjøre eget arbeid grønnere, bidra til økt forståelse for konsekvensene våpen og konflikt har på miljøet, og vise hvordan klimaendringer påvirker både arbeidet vi gjør og konfliktene vi observerer.

Vi arbeider langsiktig for å sikre donorinteresse og fortsatt oppmerksomhet rundt minearbeidet. Vi jobber strategisk med å bevare den store interessen for dette livsviktige arbeidet.

I vår planlegging tar vi alltid høyde for endringer eller innskrenkninger av driften. Dette har i høyeste grad blitt en realitet under den globale pandemien som fremdeles pågår. Men vi kan ikke redusere eller svekke kvaliteten på arbeidet eller ansvarligheten overfor de menneskene Norsk Folkehjelp jobber med, eller er ansatt hos oss.

Omdømmetap er en annen potensiell risiko for vårt arbeid. Vi er avhengig av at menneskene vi jobber med og for, donorene som støtter oss i dette arbeidet, og samfunnet generelt har høy tillit til vår profesjonalitet og integritet. Det er svært viktig at Norsk Folkehjelp lever opp til høye internasjonale standarder for å opprettholde vår sterke posisjon som en av verdens ledende humanitære mineryddingsorganisasjoner. Det innebærer at vi må fortsette å tenke nytt, tilpasse oss trender og være tro mot våre verdier og vårt oppdrag.

Utvikling og humanitært samarbeid

Gjennom hele pandemien har vi erfart at endringsteorien som ligger til grunn for vårt sivilsamfunnsarbeid har vist seg å være veldig relevant. Mange steder har sivilsamfunnet vært viktigere enn noen gang, både ved at de kompenserer for manglende respons fra myndighetene, og at våre partnere har engasjert seg i spesielle utfordringer som rammet deres lokalsamfunn og gruppene de representerer. Pandemien har også medført nye måter å jobbe på, og flere av våre partnere rapporterer at de på digitale plattformer faktisk har nådd flere enn forventet.

Med pandemien har betydningen av å jobbe for å redusere ulikhet fått en større rolle i bistandsdebatten både i Norge og internasjonalt. Tilsvarende presser det seg også fram en større aksept for at mer drastiske grep må til for å løfte lokale aktørers rolle i humanitær respons, noe som bidrar til at Norsk Folkehjelp har fått større rom både til å påvirke og få støtte til for våre prosjekter.

Innenlands

I 2022 vil vi konsentrere innsatsen om å bidra til vekst og utvikling i medlemsorganisasjonen. De overordnede prioriteringene vedtatt på landsmøtet i 2019, og vår felles nasjonale strategi, viser vei for våre fokusområder.

Redningstjenesten venter et fortsatt stabilt høyt antall aksjoner i årene som kommer, blant annet på grunn av flere hendelser knyttet til klimaendringer. I en stadig mer utfordrende redningshverdag er det viktig å bygge kompetanse og ferdigheter hos våre frivillige gjennom god og oppdatert opplæring, treningskultur og riktig utstyr. Under pandemien har vi også sett hvor viktig frivilligheten er som støtte til det offentlige under større kriser, og vi forventer et større fokus på frivillig helseberedskap framover.

Det er økende interesse blant egne medlemmer, fagbevegelse og samarbeidspartnere for arbeidet med likestilling, antirasisme, mangfold og inkludering og internasjonal solidaritet. Å styrke den frivillige innsatsen til våre medlemmer, og sikre organisatorisk utvikling for å gjøre driften av frivilligheten enklere og mer robust, er også blant våre viktigste målsettinger.

Markedsarbeid

Private givere

Vi er avhengig av våre engasjerte og lojale støttespillere, og skal fortsette med å knytte til oss flere langsiktige givere til vårt arbeid. I 2021 har vi videre utvidet bruken av analyser for å styrke relasjonene ytterligere gjennom sosiale medier og mer tradisjonelle kanaler. Analysearbeidet er en forutsetning for å bli bedre kjent med våre eksisterende givere, og gir oss muligheten til å gi tilpasset informasjon og skape engasjement i foretrukne kanaler. Analysene gir oss også et bedre grunnlag for å nå ut til nye potensielle støttespillere. Vårt mål som humanitær organisasjon er å bruke ressursene effektivt, slik at mest mulig av innsamlet beløp går direkte til formålet. Vår ambisjon er å være relevante og synlige for givere som ønsker å støtte oss og gi uttrykk for sitt engasjement.

Fagbevegelsen

Samarbeidet med fagbevegelsen er styrket de siste årene og vil bli like høyt prioritert i tida framover. I avtaler som inngås med fagforbundene blir det lagt vekt på politisk samarbeid i enkeltsaker, utvikling av et organisatorisk samarbeid som ambassadørkorpserne er gode eksempler på og økonomisk støtte til Norsk Folkehjelps prosjekter. Alt ligger godt til rette for å styrke det politiske og organisatoriske samarbeidet ytterligere.

Bedrifter

Vi skal fortsette å ivareta og utvikle forholdet til våre bedriftssamarbeidspartnere. Samtidig er det viktig å nå ut til nye bedriftspartnere for å bidra til økt innsats i våre landprogrammer, det være seg rydding av miner, utviklingsarbeid eller utdanning av minehunder. I dette arbeidet er vår nye digitale strategi en viktig brikke. I tida framover vil vi konsentrere oss om å inngå partneravtaler som støtter vårt arbeid for å bidra til oppfyllelse av FNs bærekraftsmål gjennom mindre ulikhet, mer trygghet og fred fremfor krig.

Risiko

Styret følger løpende den økonomiske utviklingen, og vektlegger at organisasjonen har betryggende styrings og rapporteringssystemer. Det er utviklet gode styringssystemer for oppfølging av budsjett og kvartalsmessige prognoser. Disse er under kontinuerlig forbedring. Intern kontroll har høy prioritet fra styrets side, og følges opp gjennom administrasjonen.

Compliance

Norsk Folkehjelp har i løpet av året arbeidet videre med å styrke compliance-arbeidet både på hovedkontoret og i våre internasjonale programmer. Arbeidet har vært konsentrert om å sikre at Norsk Folkehjelp jobber i tråd med internasjonale krav og reguleringer, både fra myndigheter og donorer, ved gjennomføring av prosedyrer og rutiner på det internasjonale sanksjonsregelverket knyttet til blant annet anti-terror reguleringer som trådte i kraft på slutten av 2019.

I løpet av året har Norsk Folkehjelps Compliance Officer arbeidet tett sammen med avdelingene for å utarbeide nye prosedyrer som sikrer at organisasjonen etterlever de krevende forpliktelsene. I tillegg har vi en compliance-side på intranett for å gjøre informasjon om screening og sanksjoner lett tilgjengelig.

Sanksjonsbildet endrer seg raskt, og stadig nye, mer restriktive sanksjoner blir vedtatt for de områdene vi arbeider i. Sanksjonene får konsekvenser for gjennomføring av de lokale programmene, men også for overføringer av midler til utlandet der bankene nå stiller strengere krav til informasjon og dokumentasjon av bruken av midlene.

Det er for Norsk Folkehjelp tydelig at de strenge kravene fra eksterne parter kommer til å vedvare og bli enda mer krevende for organisasjonen i framtida. I 2021 opplevde vi eksempelvis lengre perioder hvor vår adgang til å gjøre kritiske overføringer i dollar til våre utsatte programland ble stoppet fordi utenlandske banker vurderte risikoen forbundet med dette for høy til at overføringene kunne gjennomføres. For å minimere risikoen for lov- og kontraktsbrudd fortsetter arbeidet med å oppfylle eksterne krav samt å videreutviklegode rutiner og prosedyrer i det kommende året.

Operasjonell risiko

Humanitær eksplosivrydding

Humanitær eksplosivrydding er forbundet med høy risiko. Virksomheten vår er regulert av internasjonale standarder og er derfor målbar, med tanke på både sikkerhet og effektivitet.

Vi driver humanitært arbeid og samarbeider med partnerorganisasjoner i områder som er preget av krig og stor uro. Vi har gode planer og standarder, slik at alle våre operasjoner skal være så trygge som mulig, og vårt mål er å gjøre disse enda sikrere i møte med eksterne trusler, som en pandemi eller andre natur- eller menneskeskapte katastrofer.

For vårt internasjonale arbeid er det også risiko forbundet med nye og strengere donorkrav som medfører tettere oppfølging fra donorer og granskning fra medier og interessegrupper. Finansiell risiko eksisterer også der det enten er vanskelig å overføre penger, eller at slike overføringer er forbundet med så strenge regler og ofte sanksjoner som gjør at banker ikke vil samarbeide med Norsk Folkehjelp. Å operere i konfliktområder innebærer omdømmerisiko der parter i konflikten eller deres interessegrupper kan anklage Norsk Folkehjelp for å prioritere feil ut ifra deres interesser. Gode systemer – inkludert for trygg varsling av uregelmessigheter, god kommunikasjon med hovedkontoret og tett oppfølging er med på å begrense operasjonell risiko.

Utvikling og humanitært samarbeid

Aldri før har det vært så risikabelt å være en sosial aktivist, og spesielt hardt går dette ut over menneskerettighets- og miljø/klimaforkjempere. I 2022 vil Norsk Folkehjelp styrke sin kompetanse og evne til å støtte partnere i deres sikkerhetsutfordringer. Vi vil utvikle en mer systematisk tilnærming til partnersikkerhet, spesielt når det gjelder digital sikkerhet som har blitt ytterligere aktualisert de siste årene.



Vår tilstedeværelse i land i krig og konflikt gjør ofte at programmer rammes av anti-terrorismelovgivning, sanksjonsregimer og strenge donorkrav. Norsk Folkehjelp jobbet i 2021 intenst med å få på plass alternative løsninger som nå er i bruk i flere land, men dette vil fortsatt være utfordringer i land som Syria og Myanmar.

Pandemien vil fortsatt bidra til at reising forbindes med en viss risiko. I begynnelsen av året ser det ut til at den direkte helse risikoen for fullvaksinerte er redusert betraktelig, men faren for nye mutasjoner vil være til stede. Den mest sannsynlige risikoen er forbundet med forsinkelser på grunn av restriksjoner og eventuelle krav om karantene og isolasjon ved positive tester. Mange av våre ansatte jobber i og reiser til land som i tillegg preges av konflikt, sosial uro og høy kriminalitet, og vi fortsetter utrulling av vår sikkerhetstrening i 2022.

Innenlands

Norsk Folkehjelp møter ofte mennesker i sårbare situasjoner. Det er viktig at organisasjoner til enhver tid har gode rutiner for å sikre en trygg frivillighet. Vi kontaktes av mange personer som ønsker å være aktive hos oss. Vi vet at frivilligheten også kan tiltrekke seg mennesker som ønsker å utnytte folk i sårbare situasjoner. Øvrig operasjonell risiko er medieoppmerksomhet dersom aktiviteter i regi av Norsk Folkehjelp ikke holder den kvaliteten den skal. Norsk Folkehjelp har gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering dersom det oppstår slike saker.

Finansiell risiko

Norsk Folkehjelp har som strategi å ta minst mulig finansiell risiko. Organisasjonen har interne prosedyrer for fordeling av agio mot de ulike prosjektene. Som et ledd i å redusere valutarisiko, blir donormidler holdt i donors valuta inntil det skjer overføring til våre landprogram. Kontrakter med Norsk Folkehjelps lokale partnere i det internasjonale utviklingssamarbeidet har klausuler for å hindre valutarisiko. Norsk Folkehjelp har ingen lån til eksterne kreditorer, og har kun en meget liten eksponering i aksjemarkedet.

Oslo, 10.6 2022

Amalie Hilde Tofte
Sentralstyreleder

Liv Nesse
1. nestleder

Stine Elisabeth Antonsen
2. nestleder

Stein Guldbrandsen
Fagforbundet

Vegard Grøslie Wennesland
Fellesforbundet

Mindi Kvisvik
Fellesorganisasjonen

Torulf Mikkelsen
NF Hammerfest

Lene Klatten Vikan
NF Bergen

Elisabeth Wickstrøm Åkredalen
NF Horten

Geir Nilsen
NF Moelv og omegn

Øystein Valen
NF Strand og Forsand

Walfred Andersson
NF Malm

Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant

Jane Filseth Andersen
Ansattes representant

Jorge Dahl
Samfunnspolitisk utvalg

Ammal A. Haj
Solidaritetsungdom

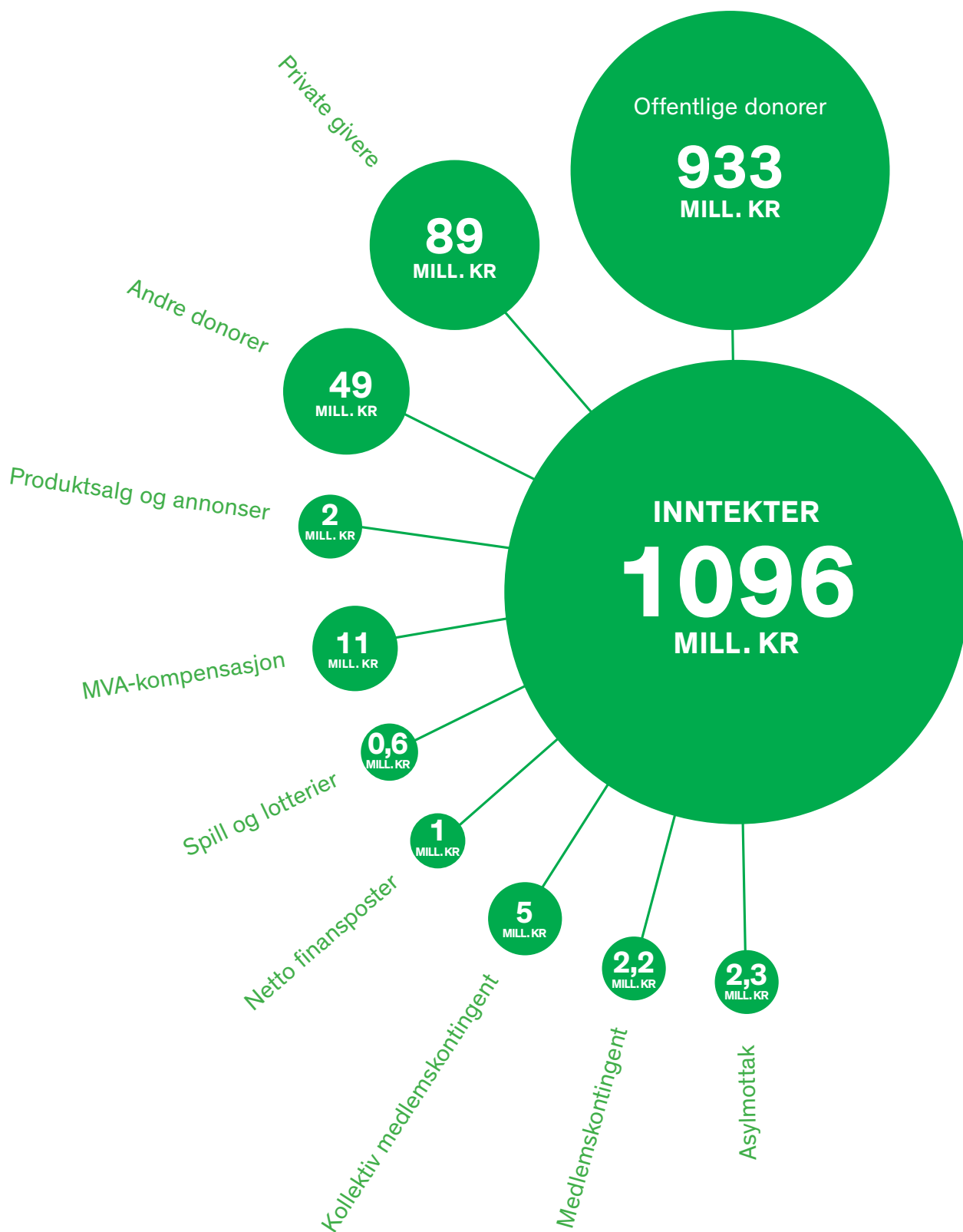
Fredrik Munkvold
Sanitetsungdom

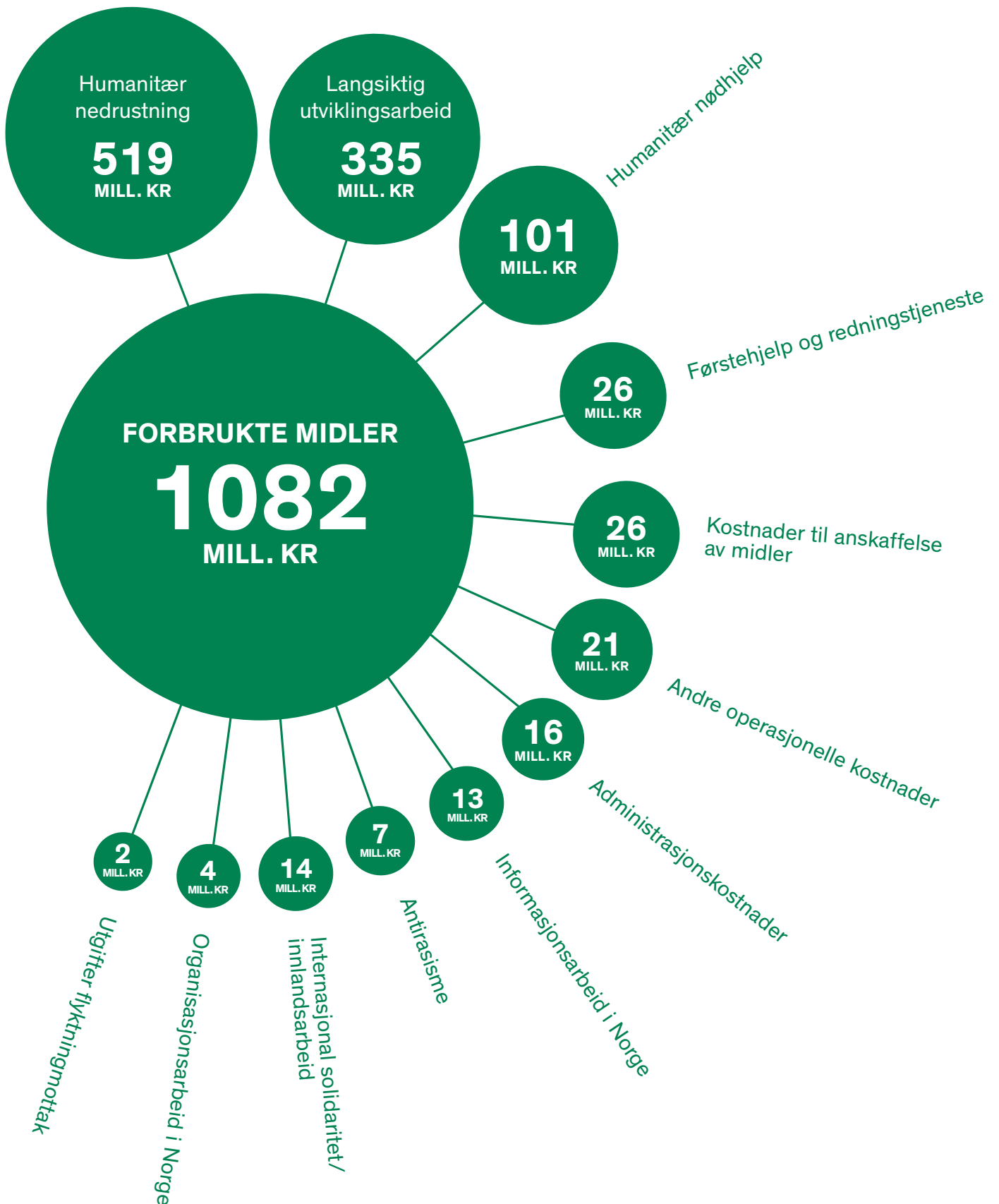
Vegard Eidissen Lindbæk
Sentralt Sanitetsutvalg

Henriette Killi Westhrin
Generalsekretær

INNTEKTER OG UTGIFTER 2021

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.





AKTIVITETSREGNSKAP pr. 31.12.21

| | | (tall i tusen) | |
|---|--------|------------------|------------------|
| | Noter | 2021 | 2020 |
| ANSKAFFEDE MIDLER | | | |
| Kontingenter, individuelle | | 2 203 | 2 347 |
| Kollektive medlemskontingenter | | 5 289 | 4 337 |
| Sum medlemsinntekter | 1 | 7 492 | 6 684 |
| Offentlige donorer | | 933 482 | 988 012 |
| Andre donorer | | 48 743 | 35 291 |
| Sum donorer | 2 | 982 225 | 1 023 303 |
| Givere | | 89 021 | 87 333 |
| Sum innsamlede midler | 3 | 89 021 | 87 333 |
| Flyktningmottak | | 2 307 | 1 324 |
| Andre operasjonelle inntekter | | 0 | 21 |
| Minehunder | | 0 | 181 |
| Tilskudd MVA | | 10 908 | 9 006 |
| Sum aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål | | 13 214 | 10 532 |
| Spill og lotterier | | 576 | 7 526 |
| Annonse - og produktsalg | | 2 215 | 10 052 |
| Sum aktiviteter som skaper inntekter | | 2 791 | 17 578 |
| Netto finansposter | 12 | 1 352 | 4 521 |
| TOTALT DISPONIBELT FOR FORMÅLET | | 1 096 095 | 1 149 951 |
| FORBRUKTE MIDLER | | | |
| Spill og lotterier | | 138 | 5 424 |
| Givere | | 24 314 | 23 167 |
| Produktsalg - kostnader | | 1 258 | 1 493 |
| Sum kostnader til anskaffelse av midler | | 25 710 | 30 083 |
| Kostnader til organisasjonens formål | | | |
| Humanitær Nedrustning | | 518 579 | 555 173 |
| Gjenoppbygging, mat og nødhjelp | | 100 930 | 103 255 |
| Langsiktig utviklingsarbeid | | 334 639 | 324 891 |
| Internasjonal solidaritet - innlandsarbeid | | 13 697 | 4 790 |
| Flyktningmottak og andre driftsenheter | | 2 104 | 3 362 |
| Førstehjelp og redning | | 25 967 | 31 249 |
| Antirasisme | | 6 891 | 7 825 |
| Informasjonsarbeid i Norge | | 12 551 | 14 057 |
| Organisasjonsarbeid i Norge | | 3 603 | 3 653 |
| Andre operasjonelle kostnader | | 20 925 | 25 322 |
| Sum kostnader til formålet | | 1 039 887 | 1 073 576 |
| Administrasjonskostnader | | | |
| Administrasjon | | 16 151 | 14 884 |
| SUM FORBRUKTE MIDLER | 13, 14 | 1 081 748 | 1 118 544 |
| AKTIVITETSRESULTAT | | 14 347 | 31 407 |
| DISPONERING AV AKTIVITETSRESULTATET | | | |
| Overføring til/fra FK med eksternt pålagte restriksjoner | | 770 | 6 253 |
| Overføring til/fra FK med selvpålagte restriksjoner | | 1 676 | 17 683 |
| Overføring til/fra annen egenkapital | | 11 902 | 7 471 |
| SUM DISPONERING | | 14 347 | 31 407 |

BALANSE pr. 31.12.21

| (tall i tusen) | | | |
|---|-------|----------------|----------------|
| EIENDELER | Noter | 2021 | 2020 |
| Anleggsmidler | | | |
| Varige driftsmidler | 4 | 2 290 | 2 974 |
| Pensjonsmidler | 11 | 4 564 | 4 499 |
| Sum anleggsmidler | | 6 854 | 7 473 |
| Omløpsmidler | | | |
| Kortsiktige fordringer | 5 | 380 311 | 470 900 |
| Finansielle omløpsmidler | 6 | 106 411 | 124 947 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 10 | 307 566 | 265 611 |
| Sum omløpsmidler | | 794 287 | 861 458 |
| SUM EIENDELER | | 801 141 | 868 931 |
| FORMÅLSKAPITAL OG GJELD | | | |
| Formålskapital | | | |
| Formålskapital | 9 | 226 055 | 214 153 |
| Annen egenkapital | | | |
| Formålskapital med restriksjoner | | | |
| Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner | 9 | 9 485 | 8 715 |
| Formålskapital med selvpålagte restriksjoner | 9 | 37 180 | 35 505 |
| Sum formålskapital | | 272 720 | 258 372 |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter | 2 | 379 496 | 441 840 |
| Gjeld til prosjektdonorer | 7 | 0 | 3 686 |
| Skyldige renter på mottatte midler | 7 | 88 | 100 |
| Diverse kreditorer | | 36 125 | 43 694 |
| Skyldige offentlige avgifter og feriepengar | | 25 090 | 32 618 |
| Avsetninger for forpliktelser | 8 | 87 622 | 88 620 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 528 421 | 610 559 |
| SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD | | 801 141 | 868 931 |

Oslo, 10.6.2022

Amalie Hilde Tofte

Amalie Hilde Tofte
Sentralstyreleder

Liv Nesse

Liv Nesse
1. nestleder

Stine Elisabeth Antonsen

Stine Elisabeth Antonsen
2. nestleder

Stein Gulbrandsen

Stein Gulbrandsen
Fagforbundet

Vegard Grøslie Wennesland

Vegard Grøslie Wennesland
Fellesforbundet

Mildrid Kvivik

Mildrid Kvivik
Fellesorganisasjonen

Torulf Mikkelsen

Torulf Mikkelsen
NF Hammerfest

Lene Klatten Vikan

Lene Klatten Vikan
NF Bergen

Elisabeth Wickstrøm Åkredalen

Elisabeth Wickstrøm Åkredalen
NF Horten

Geir Nilsen

Geir Nilsen
NF Moelv og omegn

Øystein Valen

Øystein Valen
NF Strand og Forsand

Walfred Andersson

Walfred Andersson
NF Malm

Magnhild Sofie Otnes

Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant

Jane Filseth Andersen

Jane Filseth Andersen
Ansattes representant

Jorge Dahl

Jorge Dahl
Samfunnspolitisk utvalg

Ammal A. Haj

Ammal A. Haj
Solidaritetsungdom

Fredrik Munkvold

Fredrik Munkvold
Sanitetsungdom

Vegard Eidissen Lindbæk

Vegard Eidissen Lindbæk
Sentralt Sanitetsutvalg

Henriette Killi Westhrin

Henriette Killi Westhrin
Generalsekretær

KONTANTSTRØMOPPSTILLING pr. 31.12.21

| | 2021 | 2020 |
|---|----------------|----------------|
| | | (tall i tusen) |
| Årets resultat | 14 347 | 31 407 |
| Avskrivninger | 1 740 | 4 551 |
| Endring varelager | 0 | 2 957 |
| Endring fordringer | 90 589 | -80 156 |
| Endring i leverandørgjeld og andre tidavgrensningsposter | -82 203 | 80 966 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 24 474 | 39 725 |
| Andre investeringer | 18 537 | -29 755 |
| Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler | -1 056 | 0 |
| Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter | 17 481 | -29 755 |
| Disponering av fonds | 0 | 0 |
| Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter | 0 | 0 |
| Netto endring kontantstrøm | 41 955 | 9 969 |
| Beholdning bankinnskudd og kontanter 01.01 | 265 611 | 255 642 |
| Beholdning pr. 31.12 | 307 566 | 265 611 |

NOTER TIL REGNSKAPET

(I alle tabeller er tallene medtatt i hele tusen, i teksten forøvrig er hele tall medtatt)

NOTE 1

Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet for Norsk Folkehjelp består av følgende:

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Årsregnskapet, som er utarbeidet av organisasjonens styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetning og revisjonsberetning.

Grunnlag for utarbeidelse av regnskapet

Årsregnskapet er avgitt i samsvar med regnskapsloven og i henhold til regnskapsstandarden NRS (F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens opptjente ressurser og hvordan disse er brukt i løpet av året, samt den økonomiske stillingen ved årets slutt.

Den nødvendige spesifiseringen er gjort i noter. Notene er en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. De grunnleggende prinsippene om transaksjon, opptjening og sammenstilling er fraveket etter Regnskapsloven § 4-1, 3. ledd, der det kan anses som god regnskapsskikk.

Bruk av estimat

Ved utarbeidelse av årsregnskapet benyttes estimater og skjønnsmessige vurderinger av usikre størrelser. Estimaterne og vurderingene representerer et beste skjønn på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Faktiske resultater vil kunne avvike fra estimatene.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs. Inntekter og kostnader i utenlandsk valuta blir omregnet ved å bruke sluttkursen nest siste dag i foregående måned.

Verdiendringer som følger av endret kurs resultatføres så langt det er mulig på de respektive prosjekter eller medtas i resultatregnskapet under netto finansposter.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som varige driftsmidler. Varige driftsmidler vurderes til anskaffelseskost og nedskrives til virkelig verdi dersom denne er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives over forventet brukstid. Avskrivninger og nedskrivninger er klassifisert som administrasjonskostnad der de ikke kan knyttes direkte til et prosjekt eller aktivitet.

Varige driftsmidler anskaffet til gjennomføring av prosjekter i utlandet kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet og belastes de enkelte prosjektene i overensstemmelse med tilsagn fra donorer.

Finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler, vurderes til virkelig verdi dersom disse er notert på børser eller administrert av en profesjonell kapitalforvalter, samt at virkelig verdi av investeringene kan måles pålitelig. Resultatet (avkastning og verdiendring) fra slike investeringer er medtatt i resultatregnskapet under netto finansposter.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. For inntekter der det ikke skal gis en motytelse, for eksempel gaver og innsamlede midler, regnes inntekt som opptjent når følgende tre kriterier er oppfylt:

1. Organisasjonen må ha juridisk rett til inntekten
2. Det må være rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt
3. Inntekten må kunne måles med tilstrekkelig pålitelighet

Medlemsinntekter

Organisasjonen mottar brutto kontingent fra medlemmene. 75 % av medlemsinntektene blir overført til lokallagene. Fra og med 2020 presenteres Norsk Folkehjelps andel brutto i aktivitetsregnskapet.

Tilskudd fra donorer

Tilskudd til dekning av kostnader inntektsføres brutto. Der kriteriene for inntektsføring ikke er oppfylt, er tilskuddet ført opp som gjeld på egen linje i balansen. Tilskuddet regnskapsføres til verdien på transaksjonstidspunktet. Vesentlige tilskudd der det ikke er mulig å estimere en reell markedsverdi, er opplyst i note. Ubrukte prosjektmidler føres som gjeld til donør ved prosjektslutt.

Lotteriinntekter

Lotteriinntekter inntektsføres brutto. Kostnader forbundet med lotterier, premier og salgskostnader føres under kostnader til anskaffelse av midler.

Kostnadsføringsprinsipper

Utgifter sammenstilles med, og kostnadsføres samtidig med den aktiviteten som forbruker kostnaden. Dette gjelder både kostnader til å skaffe midler og til å realisere formålet. Utgifter som ikke kan henføres direkte til aktiviteter, kostnadsføres når de påløper.

Skatt

Organisasjonen er ikke skattepliktig.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader

Ved innskuddsplaner betaler organisasjonen innskudd til et forsikringsselskap. Organisasjonen har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Premier til innskuddsbasert pensjonsordning organisert gjennom livsforsikringsselskap kostnadsføres den perioden innskuddet gjelder og inngår blant lønnskostnader i resultatregnskapet. Forpliktelser eller pensjonsmidler knyttet til kollektivt forsikret pensjonsordning balanseføres ikke.

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjoning. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Pensjonsordningen Norsk Folkehjelp har i Statens Pensjonskasse fremstår for de ansatte som en såkalt ytelsesplan, det vil si at de har et krav på en fremtidig pensjon basert på blant annet opptjeningstid og lønn på pensjoningstidspunktet. Det foreligger dermed for arbeidsgiver i prinsippet en forpliktelse overfor de ansatte til å yte denne pensjonen. Statens Pensjonskasse har ikke tilstrekkelig informasjon tilgjengelig til at det lar seg gjøre å beregne en slik forpliktelse, og således behandles ordningen som en innskuddsordning regnskapsmessig. Etter anbefalt praksis i Norge kan slike pensjonsplaner i dette tilfellet behandles som en tilskuddsplan regnskapsmessig, som i praksis vil si at periodens pensjonskostnad er lik periodens tilskudd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Likviditetsbeholdning omfatter kontanter og bankinnskudd som er vurdert til virkelig verdi.

NOTE 2

Tilskudd fra donorer

| | 2021 | | 2020 | | |
|---|---------------------------------|----------------|------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| | Ubenyttede tilskudd pr 1.1.2021 | Tilskudd 2021 | Ubenyttede tilskudd pr. 31.12.2021 | Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2021 | Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2020 |
| Tilskudd fra offentlige donorer | | | | | |
| BUFDIR, Fordelingsutvalget, Ungdomsarbeid | - | 932 | - | 932 | 2 315 |
| NORAD | - | 206 473 | 9 413 | 197 060 | 211 842 |
| Utenriksdepartementet | 40 562 | 274 595 | 54 275 | 260 882 | 286 528 |
| Andre norske offentlige donorer* | 9 267 | 14 952 | 8 194 | 16 026 | 18 381 |
| Sum norske | 49 829 | 496 952 | 71 882 | 474 899 | 519 066 |
| Swiss Development Office | 6 058 | 10 646 | 4 593 | 12 111 | 8 417 |
| US Department of State | 204 633 | 279 619 | 220 700 | 263 553 | 259 430 |
| EU | 69 898 | (3 244) | 27 006 | 39 648 | 67 585 |
| Svenske utenriksdepartement | 19 004 | 56 954 | 9 988 | 65 970 | 48 240 |
| England (FCDO) | - | 17 452 | - | 17 452 | 51 718 |
| Tysk utenriksdepartement | 40 522 | 2 221 | 8 598 | 34 145 | 14 776 |
| Andre land | 39 811 | 15 008 | 29 114 | 25 705 | 18 780 |
| Sum internasjonale | 379 927 | 378 656 | 300 000 | 458 583 | 468 946 |
| Sum offentlige donorer | 429 756 | 875 608 | 371 882 | 933 482 | 988 012 |
| Andre donorer | 3 089 | 10 628 | 3 372 | 10 344 | 6 681 |
| FN | 8 995 | 33 646 | 4 242 | 38 398 | 28 610 |
| Sum andre donorer | 12 084 | 44 273 | 7 615 | 48 743 | 35 291 |
| Sum tilskudd donorer | 441 840 | 919 881 | 379 496 | 982 225 | 1 023 303 |
| Inntektsførte tilskudd/forbruk | | 982 225 | | | |

*Inkluderer kr 1 000 000 til Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe) etter tilskuddsordningen for spesielle rettshjelptiltak forvaltet av Statens sivilrettsforvaltning.

Donormidlene må brukes i henhold til bevilgning.

NOTE 3

Følgende givere har bidratt

| | 2021 | 2020 |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| Private | 47 299 | 50 748 |
| Bedrifter | 5 882 | 5 459 |
| Fagbevegelsen | 15 188 | 13 347 |
| Norsk Tipping , bidrag tippemidler | 20 652 | 17 779 |
| Sum Givere | 89 021 | 87 333 |
| Sum innsamlede midler | 89 021 | 87 333 |

NOTE 4**Spesifikasjon av varige driftsmidler**

| | Tomter og bygg | Inventar | IT-utstyr | Programvare | Totalt |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------|------------------|--------------------|---------------|
| Anskaffelseskost | 17 438 | 16 874 | 6 524 | 24 477 | 65 313 |
| Tilgang | 0 | 0 | 0 | 1 056 | 1 056 |
| Avgang | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UB anskaffelseskost | 17 438 | 16 874 | 6 524 | 25 533 | 66 369 |
| IB akkumulerte avskrivninger | 16 518 | 16 694 | 6 371 | 22 755 | 62 338 |
| Årets avskrivninger | 88 | 181 | 58 | 1 414 | 1 740 |
| Akk. avskrivninger solgte dr.m. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UB akk.avskrivninger | 16 606 | 16 874 | 6 429 | 24 169 | 64 079 |
| Bokført verdi 31.12.21 | 832 | 0 | 95 | 1 364 | 2 290 |

Driftsmidlene har en avskrivningsperiode fra 3-5 år. Tomter avskrives ikke.

NOTE 5**Kortsiktige fordringer**

| | 2021 | 2020 |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| Donorer internasjonale prosjekt | 363 931 | 444 303 |
| Andre fordringer | 16 380 | 26 597 |
| Sum | 380 311 | 470 900 |

Det er ingen fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Fordringer på donorer gjelder i hovedsak mottatte tilsagn på igangværende prosjekter. I den grad midlene ikke er forbrukt er de også ført opp på gjeldssiden av balansen under posten «Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter».

NOTE 6**Finansielle omløpsmidler**

| | 2021 | 2020 |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| Verdi 01.01 | 108 462 | 78 836 |
| Kjøp | 16 000 | 25 921 |
| Salg | 18 943 | 0 |
| Avkastning | 892 | 3 706 |
| Verdi 31.12 * | 106 411 | 108 462 |
| Pengemarkedsfond | 0 | 16 486 |
| Finansielle omløpsmidler | 106 411 | 124 948 |

* Av totalen utgjør kr 105 659 807 obligasjonsfond

NOTE 7

Gjeld til prosjektdonorer

Av ulike årsaker er ikke alle donormidler forbrukt på enkelte prosjekter. Dette er midler som skal tilbakebetales til donorer i henhold til kontrakt.

Skyldige renter på mottatte midler

Opptjente renter på bevilgede midler fra donorer som i henhold til avtale skal tilbakebetales.

NOTE 8

Avsetninger til forpliktelser

| | 2021 | 2020 |
|--|---------------|---------------|
| Avsetninger for sluttvederlagsordninger ved landkontorene (se note 11) | 56 982 | 53 795 |
| Andre avsetninger | 23 873 | 28 943 |
| Avsetning til prosjekt revisjon | 6 768 | 5 882 |
| Sum avsetninger til forpliktelser | 87 622 | 88 620 |

NOTE 9

Netto bevegelse i formålskapitalen (FK)

| | IB 01.01. | Tilgang | Benyttet | UB 31.12. | Netto endring |
|---|----------------|---------------|--------------|----------------|---------------|
| Annen egenkapital | 214 153 | 11 902 | 0 | 226 055 | 11 902 |
| FK med eksternt pålagte restriksjoner ¹⁾ | 8 715 | 7 076 | 6 306 | 9 485 | 770 |
| FK med selvpålagte restriksjoner ²⁾ | 35 505 | 3 925 | 2 249 | 37 180 | 1 676 |
| Sum | 258 372 | 22 903 | 8 555 | 272 720 | 14 347 |

¹⁾ Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner er gaver gitt med forbehold om at de brukes til angitte formål.

²⁾ Spesifikasjon av formålskapital med selvpålagte restriksjoner:

| | IB 01.01. | Tilgang | Benyttet | UB 31.12. | Netto endring |
|--|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Landsmøte 2023 | 425 | 425 | 0 | 850 | 425 |
| Øremerket til Sentralt samfunnspolitisk utvalg | 16 999 | 0 | 1 150 | 15 849 | -1 150 |
| Øremerket til prosjektaktiviteter | 12 742 | 0 | 1 099 | 11 643 | -1 099 |
| Øremerket til markedsaktiviteter | 5 000 | 3 500 | 0 | 8 500 | 3 500 |
| Gave Norsk Hydro | 339 | 0 | 0 | 339 | 0 |
| Sum | 35 505 | 3 925 | 2 249 | 37 180 | 1 676 |

Gave fra Norsk Hydro kr 10 000 000 ble opprinnelig gitt i 2005. Norsk Folkehjelp har besluttet at Styret er bevilgningsorgan for disse midlene. Det ble ikke benyttet midler i 2021, og det gjenstår dermed kr 339 000.

Styret har besluttet å avvikle Furumo/Løren-fondet. Sentralt Samfunnspolitisk utvalg har fått fullmakt til å disponere midlene i tråd med utvalgets mandat.

NOTE 10

Bankinnskudd, kontanter og lignende

| | 2021 | 2020 |
|--|----------------|----------------|
| Skattetrekkkonto | 6 917 | 6 756 |
| Andre sperrede bankkonti | 3 937 | 3 927 |
| Sum sperrede bankinnskudd | 10 854 | 10 684 |
| Andre bundne midler som ikke er på sperret konto | 124 791 | 72 864 |
| Andre bundne midler som er på konti i utlandet | 34 998 | 57 687 |
| Totale bundne midler | 159 789 | 130 551 |
| Frie midler | 136 922 | 124 376 |
| Sum bankinnskudd, kontanter og lignende | 307 566 | 265 611 |

Bundne midler er midler som skal benyttes i henhold til donors bevilgning. Ubenyttede midler må betales tilbake til donorer.

NOTE 11

Pensjon og andre forpliktelser overfor ansatte

| | 2021 | 2020 |
|---|------------|------------|
| Premiefond | 100 | 100 |
| Sum pensjon og andre forpliktelser | 100 | 100 |

Lønnskostnader

| | 2021 | 2020 |
|--|----------------|----------------|
| Lønnskostnader for ansatte ved landkontor | 288 272 | 294 018 |
| Lønnskostnader vedrørende mottak og prosjekter i Norge | 23 767 | 20 622 |
| Lønnskostnader ved hovedkontoret og regionskontorene | 61 308 | 61 925 |
| Arbeidsgiveravgift | 13 624 | 12 612 |
| Pensjonskostnader | 3 867 | 2 511 |
| Andre ytelser | 138 687 | 134 285 |
| Sum lønnskostnader | 529 525 | 525 972 |

| | 2021 | 2020 |
|--|------------|------------|
| Antall årsverk på hovedkontor og regionskontor | 129 | 131 |
| Antall årsverk med kontrakt fra hovedkontoret ved landkontor | 122 | 111 |
| Lokal ansatte ved landkontor | rundt 2300 | rundt 2300 |

Pensjoner

Norsk Folkehjelp er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og har pensjonsordning i Statens pensjonskasse som tilfredsstillende kravene i denne loven. Organisasjonen har 149 ansatte som omfattes av reglene om obligatorisk tjenestepensjon, Statens Pensjonskasse. Norsk Folkehjelp sin pensjonsordning i Statens pensjonskasse er en flerforetaksordning med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. Alle ansatte som opparbeider fast lønn i kortere eller lengre perioder, er med i ordningen.

Norsk Folkehjelp har i tillegg en pensjonsforpliktelse hos KLP for tidligere ansatte ved Kure Epilepsisenter som omfatter 26 personer. Pensjonsordningen er ytelsesbasert og behandles i henhold til NRS for pensjonskostnader. Denne ytelsesbaserte ordningen er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelse fra folketrygden. Forpliktelsen er dekket via en kollektiv pensjonsavtale i Kommunal Landspensjonskasse -Gjensidige Forsikring. Pensjonsmidler er bokført til estimert verdi 31.12.21.

Pensjonsmidler/-forpliktelse

| | 2021 | 2020 |
|---|---------------|---------------|
| Brutto påløpt pensjonsforpliktelse | 24 233 | 23 641 |
| + Arbeidsgiveravgift | 4 | 106 |
| = Brutto påløpt forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift | 24 237 | 23 747 |
| - Pensjonsmidler | -24 204 | -22 893 |
| = Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift | 33 | 854 |
| - Ikke resultatført estimatavvik ekskl. Arbeidsgiveravgift | -4 206 | -4 859 |
| - Ikke resultatført estimatavvik arbeidsgiveravgift | -391 | -494 |
| = Balanseført netto (midler)/forpliktelse etter arbeidsgiveravgift | -4 564 | -4 499 |

Økonomiske forutsetninger:

| | | |
|-------------------------------------|--------|--------|
| Diskonteringsrente | 1,90 % | 1,70 % |
| Forventet lønnsregulering | 2,75 % | 2,25 % |
| Forventet G-regulering | 2,50 % | 2,00 % |
| Forventet avkastning på fondsmidler | 3,70 % | 3,10 % |

Avsetning til sluttvederlag ved landkontor

Det avsettes for sluttvederlag ved landkontor basert på estimat på fremtidig forpliktelse.

Honorar/ lønn til styremedlemmer og generalsekretær

Det ble i 2021 ikke utbetalt godtgjørelse til styret. Total lønn for 2021 til generalsekretær utgjorde kr 1 057 314, og andre ytelser kr 15 900. Generalsekretæren deltar i Norsk Folkehjelps ordinære pensjonsordning og mottar ingen annen form for godtgjørelse enn ordinær lønn. Norsk Folkehjelp er forpliktet til å betale seks måneders etterlønn ved oppsigelse fra arbeidsgivers side. Utover dette har Norsk Folkehjelp ingen ytterligere forpliktelser.

Revisor

Avtalt honorar for årsrevisjon av Norsk Folkehjelp er kr 571 500. Donorer stiller krav om særattestasjon til alle prosjekter. For prosjektrevisjon i Norge og ved våre landkontor er det kostnadsført kr 8 300 000. Alle beløp inkl mva. Honoraret gjelder også andre revisorer enn vår hovedrevisor BDO AS.

NOTE 12

| Finansposter | 2021 | 2020 |
|-------------------------|--------------|--------------|
| Renteinntekter | 344 | 725 |
| Avkastning verdipapirer | 892 | 3 706 |
| Annet | 116 | 91 |
| Sum finansposter | 1 352 | 4 521 |

NOTE 13

| Driftskostnader etter art | 2021 | 2020 |
|--|------------------|------------------|
| Lønnskostnader | 529 525 | 525 972 |
| Overført til samarbeidspartnere i prosjektland | 253 412 | 256 716 |
| Avskrivning på varige driftsmidler | 1 740 | 4 551 |
| Annen driftskostnad | 297 071 | 331 305 |
| Sum driftskostnader | 1 081 748 | 1 118 544 |

NOTE 14

| Administrasjonsprosent og formålsprosent | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrasjonskostnader ¹⁾ | 1,4 % | 1,3 % | 1,4 % | 1,1 % | 2,7 % |
| Kostnader til formålet ²⁾ | 96,1 % | 96,0 % | 95,2 % | 92,6 % | 92,4 % |
| Innsamlingsprosent ³⁾ | 72,7 % | 71,8 % | 69,4 % | 72,5 % | 65,8 % |

¹⁾ Administrasjonskostnaden beregnes slik: Administrasjonskostnader/sum forbrukte midler

²⁾ Kostnader til formålet beregnes slik: Sum kostnader til formålet/sum forbrukte midler

³⁾ Innsamlingsprosenten beregnes slik: Netto givere/brutto givere

I henhold til regnskapsstandard for ideelle organisasjoner anses kostnader til administrasjon de kostnader som påløper for å drive organisasjonen, og som ikke kan henføres direkte til bestemte aktiviteter. Administrasjon inkluderer blant annet kostnader i hovedadministrasjonen i Norge knyttet til styret, generalsekretær og stab, ledelse HR, ledelse IT og ledelse økonomi. Kostnader er i størst mulig grad henført til den aktivitet de hører til. Kostnader som for eksempel husleie, IKT, forsikringer og kontorinventar som tilhører mer enn en aktivitet fordeles på aktivitetene etter årsverk og volum. Disse kostnadene utgjorde i 2021 kr 23 278 000.

NOTE 15

Nærstående parter

For Norsk Folkehjelp defineres begrepet nærstående parter kun å omfatte styret, ledelse og øvrige ansatte, samt fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. I 2021 mottok Norsk Folkehjelp kr 17 052 000 fra fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. Fra de andre nærstående partene har det ikke vært transaksjoner som er relevant i denne sammenheng.

Uavhengig revisors beretning

Til sentralstyret i Norsk Folkehjelp

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norsk Folkehjelp.

| | |
|---|---|
| <p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Balanse per 31. desember 2021• Aktivitetsregnskap for 2021• Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. | <p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og• Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. |
|---|---|

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Sentralstyret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Sentralstyret og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Sentralstyret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Erik H. Lie
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Erik Helge Lie

Partner

Serienummer: 9578-5995-4-155606

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-06-29 10:50:41 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: IZAED-NM21J-MPISQ-0724U-YH8PB-LLENS

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **<https://penneo.com/validate>**



Norsk Folkehjelp

**Postboks 8844 Youngstorget
0028 OSLO**

Telefon: **22 03 77 00**

E-post: **norsk.folkehjelp@npaid.org**

Hjemmeside: **www.folkehjelp.no**



Norsk Folkehjelp

Solidaritet i praksis

RESULTATRAPPORT 2022



DETTE ER NORSK FOLKEHJELP

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon som ble stiftet i 1939.

Vi er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, bygget på de samme grunnverdiene: Samhold, solidaritet og menneskeverd.

Vårt verdigrunnlag er basert på like rettigheter for alle uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status.

Norsk Folkehjelp skal være en troverdig og uredd organisasjon som utfordrer makt og urettferdighet og tar standpunkt ut fra kunnskap og erfaringer fra praktisk arbeid.

Vår visjon *Solidaritet i praksis* er kjennetegnet på vårt arbeid og engasjement. Utgangspunktet for vår virksomhet er solidaritet – ikke veldedighet.

Norsk Folkehjelps kjernevirksomhet er delt i to hovedområder: Rettferdig fordeling av makt og ressurser og vern om liv og helse. Innenfor denne rammen arbeider vi både nasjonalt og internasjonalt.

Utgitt av Norsk Folkehjelp 2023

Redaktør: Shoaib Sultan

Resultatrapporten blir også utgitt på engelsk

Design og layout: Magnolia design as

Forsidefoto: Giovanni Diffidenti



Foto: Julie Strand Official



Foto: Ida Krogstær



Foto: Norsk Folkehjelp



Foto: Ludvig Gundersen



Foto: Therese Nordhus Lien



Foto: Werner Andersson



Foto: Julie Strand Official

INNHold

| | |
|--|----|
| FORORD VED STYRELEDER. EN ORGANISASJON I MEDVIND | 4 |
| NØKKELTALL FRA NORSK FOLKEHJELP 2022 | 6 |
| ØKONOMISK OVERSIKT 2022 | 7 |
| STYRETS BERETNING 2022 | 10 |
| I ORGANISASJONEN | 10 |
| II RESULTATET FOR 2022 | 13 |
| III VIRKSOMHETEN | 13 |
| IV Personell, helse, miljø og sikkerhet | 19 |
| V Likestilling og inkludering | 20 |
| VI Klima og miljø | 23 |
| VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID | 24 |
| VIII ANTIKORRUPSJON | 24 |
| IX FRAMTIDSUTSIKTER, INKLUDERT RISIKO | 26 |
| AKTIVITETSREGNSKAP pr. 31.12.22 | 29 |
| BALANSE pr. 31.12.22 | 30 |
| KONTANTSTRØMOPPSTILLING pr. 31.12.22 | 31 |
| NOTER TIL REGNSKAPET | 32 |
| REVISORS BERETNING | 39 |

FORORD VED STYRELEDER

EN ORGANISASJON I MEDVIND



Krigen i Ukraina preget hele Norsk Folkehjelps virksomhet i 2022. Det russiske angrepet kom brått og overraskende på oss alle, og bare noen få uker etter invasjonen fikk vi en henvendelse fra UDI om vi kunne hjelpe til med å ta imot ukrainske flyktninger. Da viste Norsk Folkehjelp seg som en beredskapsorganisasjon på sitt aller beste. Hele organisasjonen samlet seg, og etter tre dager hadde vi etablert et akuttmottak med døgn drift på Gardermoen.

Vi fikk dette til fordi våre frivillige i redningstjenesten, som er vant til å reagere raskt og håndtere mennesker i krise, mobiliserte mannskap fra hele Østlandet. Samtidig bidro ansatte og frivillige som er vant til å jobbe med mennesker på flukt. Tidligere mottaksansatte kom tilbake og tilbød sine tjenester. Det var en dugnadsinnsats uten like.

Det var fantastisk å se organisasjonen respondere på denne måten, med samarbeid på tvers av avdelinger og lag. Da 250 ukrainere tre dager etter henvendelsen ankom med buss, sto vi klar til å ta imot dem. Dette mottaket driver vi fremdeles.

Vi er en langsiktig aktør, særlig på utviklingssida, og løper ikke etter nye humanitære kriser, men i denne situasjonen måtte vi svare raskt. Vi utarbeidet en felles responsplan for Ukraina; for utvikling og humanitær samarbeid, miner- og eksplosivrydding og innsatsen i Norge.

I dag er vi på plass i Ukraina med det som kan bli vårt største minerydderprogram. Vi samarbeider med sterke lokale kvinneorganisasjoner som umiddelbart mobiliserte for å sikre beskyttelse, husly og støtte til kvinner og barn som flyktet fra vold og krig. Norsk Folkehjelp bidrar med solidaritet og humanitær kompetanse slik at våre partnere kan fortsette kampen for et mer rettferdig samfunn.

Mange av lagene våre jobber tett med ukrainske flyktninger, tar imot dem og inkluderer dem i lokalsamfunnet og får dem med som frivillige. Vi har også laget brosjyrer på ukrainsk som beskriver arbeidet vårt i Ukraina, slik at flyktningene kan se helheten og solidariteten i det vi gjør.

Andre kriser har blitt forsterket som følge av krigen i Ukraina. Krigen har ført til økning i råvarepriser, matvarepriser og energipriser. Dette kommer på toppen av klimaendringene, og har ført til mer fattigdom, økt ulikhet og flere sultkatastrofer. Det er en utfordring at oppmerksomheten rundt andre kriser synker, og det er nødvendig at Norsk Folkehjelp fortsetter sitt viktige arbeid i våre andre programland og setter fokus på mindre synlige kriser. Til tross for økonomisk krevende tider hvor mange donorer kuttet i bevilgningene sine, klarte vi å øke omsetningen både internasjonalt og nasjonalt, og nærmer oss 1,3 milliarder kroner.

Norsk Folkehjelp viderefører sin innsats for nedrustning. Frykten for bruk av atomvåpen er reell og det er viktig å få på plass et forbud. Selv om vi møter politisk motstand, har vi ikke tenkt å gi oss. Vi jobber videre med andre nedrustningsinitiativer som regulering av bruken av eksplosive våpen i tettbygde strøk, vi jobber i den internasjonale kampanjen mot bruk av killer robots – autonome våpen og vi ivaretar de forbudene som allerede fins, som bruk og lagring av landminer og klasevåpen.

I 2022 klarte vi å rekruttere mange nye frivillige. For første gang gjennomførte vi helhetlige og strukturerte rekrutteringskampanjer. Dette har gitt resultater, og vi fikk mange hundre nye redningsmannskaper og mange nye frivillige til flyktning- og inkluderingsarbeidet vårt.

Å mobilisere ungdom er viktig for Norsk Folkehjelp. Koronapandemien rammet barn og unge hardt, men nå ser vi at ungdommen kommer tilbake. Dette gjenspeiles i aktivitet, fagkonferanser og andre samlinger. Solidaritetsungdom har gjort en god jobb på vegne av hele Norsk Folkehjelp for å reise den antirasistiske kampen, og det vil jeg rette en stor takk til dem for.

Samarbeidet med fagbevegelsen er godt, både nasjonalt og internasjonalt. Vi har mange samarbeidsavtaler med ulike forbund, og i 2022 kunne vi endelig invitere dem ut til programlandene våre igjen. Dette skaper engasjement blant medlemmene i fagbevegelsen og blant våre samarbeidspartnere.

Til slutt: Tusen takk til alle for innsatsen i 2022, og velkommen til alle nye medlemmer. Vi gleder oss til å få dere med i alt som skal gjøres i organisasjonen i tida som kommer. Takk til alle våre støttespillere, ikke minst fagbevegelsen. Når kriser og katastrofer rammer, merker vi hvor vi hører hjemme. Fagbevegelsen har stilt opp med massive ekstrabevilgninger til Ukraina, noe som har gjorde oss i stand til å reagere raskt. Jeg vil rette en stor takk til dere alle!

Amalie Hilde Tofte

Amalie Hilde Tofte
Arbeidende styreleder



NØKKELTALL FRA NORSK FOLKEHJELP 2022

Søk og redning

405 søk og redningsaksjoner

Beredskaps-ambulanseoppdrag **1659**

2000 frivillige mannskaper

Utvikling og Humanitært Samarbeid (UHS)

Over 280 000 fikk støtte til å styrke sin matsikkerhet

overlevende av seksuell og kjønnsbasert vold har fått psykososial støtte m.m. **Over 8000**

4000 irakere har fått psykososial støtte, opplæring og bidrag til å skaffe seg et levebrød

Humanitær Eksplosiv og Minerydding (HME)

47 940 eksplosiver ble ryddet – ca to tusen flere enn i fjor

Dette tilsvarer ca 3510 fotballbaner **vi ryddet 25 085 433 m²**

Over 98 000 fikk opplæring i beredskap og beskyttelse av sivile (CPP)

Samfunnspolitisk

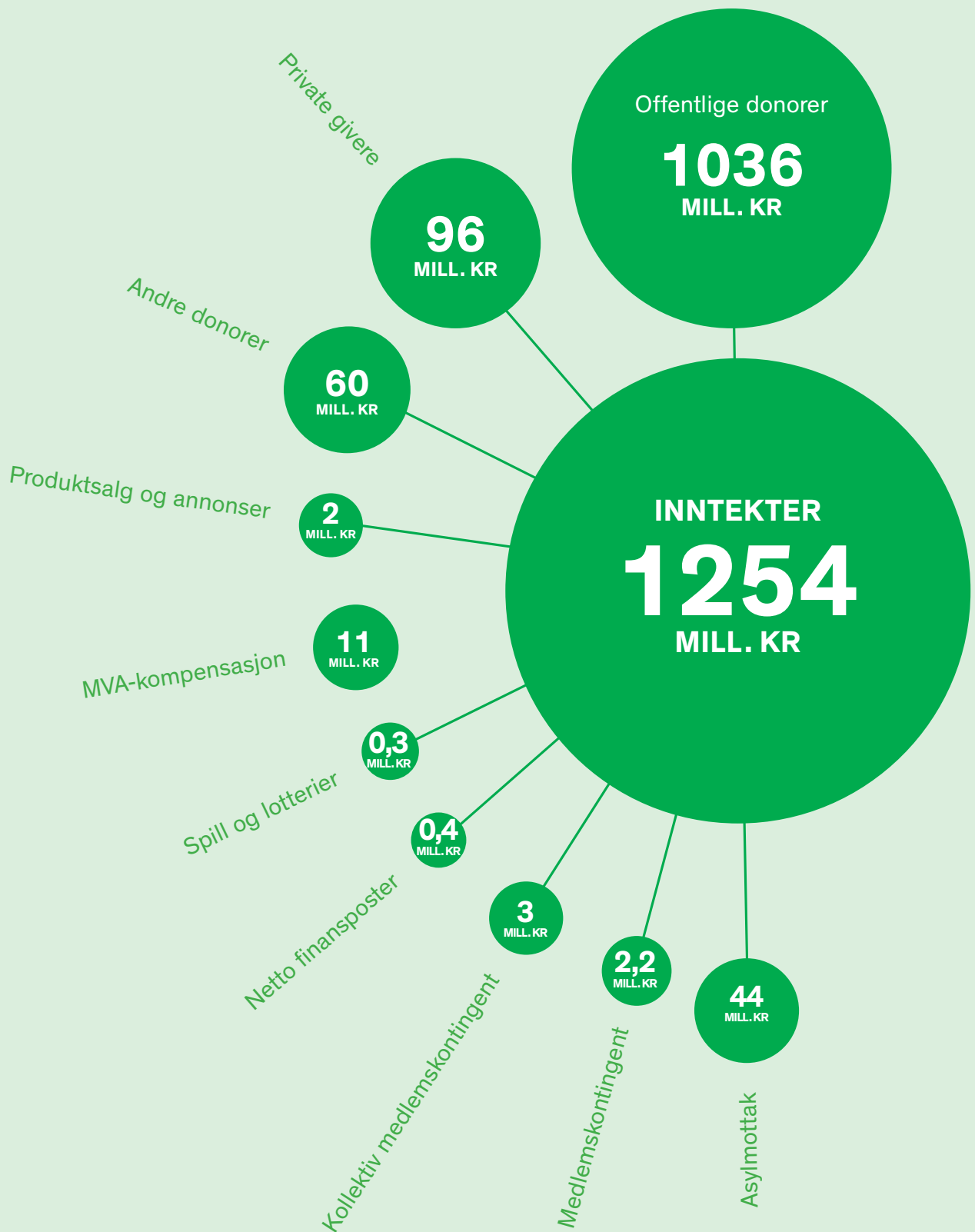
4000 mennesker har blitt nådd gjennom inkluderingstiltak i lokallag

fordrevne fra Ukraina har blitt tatt i mot **Over 3200**

Over 3100 kvoteflyktninger tatt imot på Oslo lufthavn av mottakstjenesten

ØKONOMISK OVERSIKT 2022

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.



ØKONOMISK OVERSIKT 2022

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.

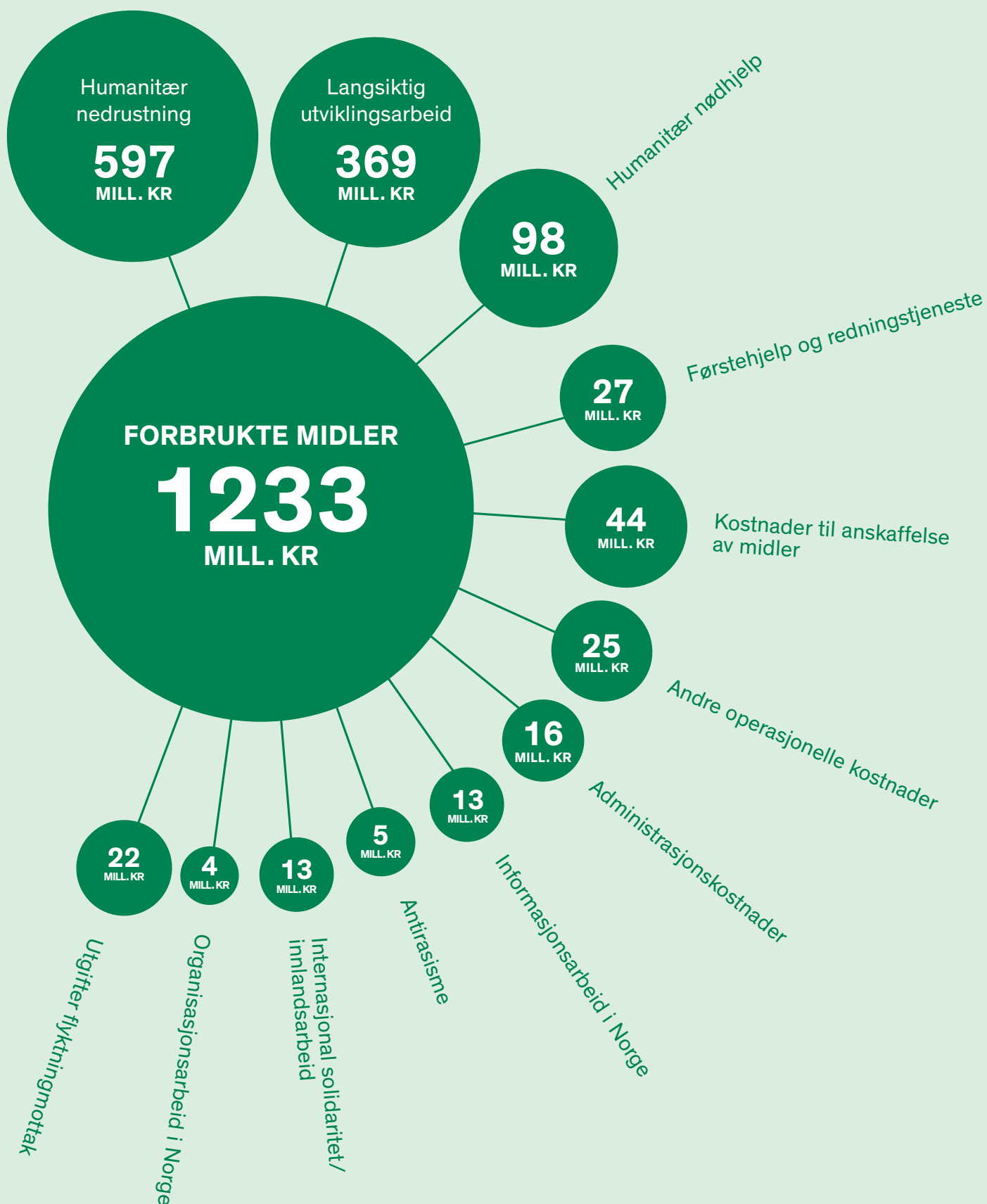




Foto: Ida Krogsæter



Foto: Øystein Sassebo Bryhni



Foto: Daniel Øvstetun Vik



Foto: Hironda Moniliane



Foto: Giovanni Diffidenti

STYRETS BERETNING 2022

I ORGANISASJONEN

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Gjennom minerydding, respons på humanitære kriser og nedrustningsarbeid jobber vi for vern av liv og helse. Politisk og gjennom utviklingsarbeid og støtte til sivilsamfunn jobber vi for rettferdig fordeling av makt og ressurser. Våre aktiviteter bygger på solidaritet framfor veldedighet. Gjennom endring bidrar vi til bærekraftige og robuste samfunn verden over.

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon med fire hovedinnsatsområder:

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| (a) Redningstjeneste og førstehjelp | (b) Inkluderings- og flyktningarbeid |
| (c) Mine- og eksplosivarbeid | (d) Utvikling og humanitært samarbeid |

Arbeidet er organisert under to kjerneområder:

- Vern om liv og helse
- Rettferdig fordeling av makt og ressurser

En stor del av virksomheten i Norge er basert på medlemmenes frivillige innsats. Redningstjeneste og førstehjelp er et viktig frivillig samfunnsengasjement i den nasjonale beredskapen. Nasjonalt er Norsk Folkehjelp også engasjert i flyktning- og integreringsarbeid og i internasjonalt solidaritetsarbeid.

Internasjonalt var Norsk Folkehjelp pr. 31.12.2022 engasjert i 32 land i Europa, Midtøsten, Asia, Afrika og Latin-Amerika, og er i dag en av verdens største organisasjoner innenfor rydding av miner og andre eksplosiver.

Medlemmer og lokallag

Ved årsskiftet hadde organisasjonen 16 121 medlemmer fordelt på 106 lag. 2 243 medlemmer var under 26 år (av disse var 1 853 tellende medlemmer for utmåling av støtte fra Barne- og likestillingsdepartementet).

Det ble etablert tre nye lag i 2022: Norsk Folkehjelp Røros, Norsk Folkehjelp Rauma og Vestnes og Norsk Folkehjelp Øverbygd. I tillegg ble Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom Kristiania og Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom Tromsø restartet. To lokallag ble lagt ned i 2022: Norsk Folkehjelp Rauland Skredgruppe og Norsk Folkehjelp Sanitet Trondheim.

Medlemsvekst

Gjennom nasjonale og lokale aktiviteter for å øke medlemsmassen ble det for 2022 en total økning i antall medlemmer på 4 013.

I 2022 ble det gjennomført synlighets- og rekrutteringskampanjer for det nasjonale arbeidet i første og tredje kvartal. 839 meldte seg som frivillige til førstehjelp og redningstjeneste og 104 frivillige til flyktning- og inkluderingsarbeid.

Åpenhetsloven

Lov om virksomhetens åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette betyr at Norsk Folkehjelp må ha oversikt over hvilken risiko de har for å bryte menneskerettigheter eller påvirke disse negativt, sørge for å sette i verk nødvendige tiltak og å informere om disse tiltakene og hvordan de virker.

Norsk Folkehjelp rapporterer på de elementer som etterspørres i Åpenhetsloven gjennom vår årlige resultatrapport. Norsk Folkehjelp har [etiske standarder](#) som er satt opp for å være i tråd med åpenhetsloven.

Vi vil kartlegge vårt arbeid og leverandørkjeder med tanke på de risikoområdene som åpenhetsloven omfatter.

Redegjørelsen om dette arbeidet er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Ansvarsforsikring

Norsk Folkehjelp har tegnet ansvarsforsikring for sentralstyret og generalsekretær. Forsikringen dekker personlig og juridisk økonomisk ansvar i forbindelse med krav fra tredjepart.

Sentralstyrets sammensetning og arbeid

Pr. 31.12.2022 hadde sentralstyret denne sammensetningen:

Styreleder: **Amalie Hilde Tofte**
1. nestleder: **Liv Nesse**
2. nestleder: **Stine Elisabeth Antonsen**

Styremedlemmer fra medlemsorganisasjonen

Torulf Mikkelsen (Hammerfest)
Walfred Andersson (Malm)
Lene Klatten Vikan (Bergen)
Øystein Valen (Strand og Forsand)
Elisabeth Wickstrøm Åkredalen (Horten)
Geir Nilsen (Moelv og omegn)

Kollektive medlemmer

Styremedlem: **Vegard Grøslie Wennesland** (Fellesforbundet)
Styremedlem: **Stein Gulbrandsen** (Fagforbundet)
Styremedlem: **Mildrid Kvisvik** (Fellesorganisasjonen)

Sentralt sanitetsutvalg: **Vegard Lindbæk** (Midt-Troms)
Samfunnspolitisk utvalg: **Jorge Alex Dahl** (Bergen)

Solidaritetsungdom: **Ammal A. Haj** (Kristiania)
Sanitetsungdom : **Bjørnar Seljeskog** (Strand og Forsand)

Ansattes representant: **Magnhild Sofie Otnes**
Ansattes representant: **Jane Filseth Andersen**

Resultatrapport for Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg og Sentralt Sanitetsutvalg er tilgjengelig her:

[Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg](#)

[Sentralt Sanitetsutvalg](#)

Møtevirkosmhet

Sentralstyret avholdt 5 møter i tillegg ble 2 saker ble behandlet elektronisk. Arbeidsutvalget, som består av styrets leder og to nestledere, avholdt 14 møter. Kontrollkomiteen avholdt 6 møter.

Norsk Folkehjelp avholder landsmøte hvert fjerde år, neste landsmøte er i august 2023.

Administrasjonen

Norsk Folkehjelp har hovedkontor i Oslo. Henriette Killi Westhrin har vært ansatt som generalsekretær siden januar 2017, men fratradte sin stilling 3. mai 2023.

Styret i Solidaritetsungdom

Leder: **Ammal A. Haj** (Kristiania)

1. nestleder: **Amanda Hylland Spjeldnæs** (Kristiania)
2. nestleder: **Johanne Marie Sletten** (Bergen)
Styremedlem: **Salman Chaudry** (Oslo)
Styremedlem: **Maria Abdallah** (Sunnhordaland)
Vara til styret: **Shakib Badr** (Sunnhordaland)
Vara til styret: **Ida Avedal** (Kristiania)
Observatør fra fagbevegelsen: **Alida Johanne Domaas** (Industri Energi Ung)

Sentralt Ungdomsutvalg Sanitet pr. 31.12.2022

Leder: **Berk Bitmez** (Rena)
1. nestleder: **Dominik Wnuk** (Rena)
2. nestleder: **Tea Næss** (Strand og Forsand)
Utvalgsmedlem: **Elisabeth Stene Jonassen** (Harstad)
Styrerepresentant: **Bjørnar Seljeskog** (Strand og Forsand)
1. vara: **Lucas Iversen Teigen** (Tromsø)
2. vara: **Truls Eidsvold** (Oslo)



Foto: Ludvig Gundersen



Foto: Ludvig Gundersen



Foto: Mikkjel Örtenheim

II RESULTATET FOR 2022

Økonomiske hovedlinjer

Styret har utarbeidet årsregnskapet for 2022 med forutsetning om at organisasjonens drift vil fortsette. Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norsk Folkehjelp, som er en organisasjon uten økonomisk vinning som formål. Årsregnskapet reflekterer ikke lokallagsregnskapene.

Årets aktivitetsresultat er på 20,7 millioner kroner mot 14,3 millioner kroner i 2021. Anskaffede midler siste år var 1254 millioner kroner mot 1096 millioner kroner i 2021.

Aktivitetsresultatet på 20,7 millioner kroner blir disponert som følger: 6,2 millioner kroner til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner, (7,3) millioner kroner til formålskapital med selvpålagte restriksjoner, og 21,8 millioner kroner til annen egenkapital. Pr. 31.12.2022 utgjør den totale formålskapitalen 293 millioner kroner, mot 273 millioner kroner i 2021. Annen egenkapital utgjorde pr. 31.12.2022 248 millioner kroner, mot 226 millioner kroner i 2021.

Kostnader til formålet ligger på samme nivå som tidligere år.

Norsk Folkehjelp har investert deler av sin frie egenkapital i obligasjoner. Obligasjoner er valgt for å minimere risiko for verdifall samtidig som det gjøres løpende vurderinger av disse investeringene.

III VIRKSOMHETEN

Humanitær mine- og eksplosivrydding 2021

Norsk Folkehjelps kompetanse innenfor eksplosivrydding, sivil beredskap og beskyttelse, politisk påvirkningsarbeid og arbeidet med miljø i konflikt fikk økt betydning i 2022. I Ukraina ble enorme mengder eksplosiver, inkludert landminer og klaseammunisjon, brannvåpen og store og upresise eksplosive våpen, brukt i byer og på tett befolkede steder.

Norsk Folkehjelp mottok stor støtte fra blant andre Utenriksdepartementet for å etablere et operasjonelt kontor i Ukraina. Vi fikk på plass en partnerskapsavtale med ukrainske myndigheter, etablerte et beskyttelsesprogram for sivile (CPP), og bygde opp kapasiteten for å gå i gang med ryddearbeidet sommeren 2023. Dette har krevd godt samarbeid internt i organisasjonen.

Selv om situasjonen i Ukraina preget overskriftene i 2022, har Norsk Folkehjelp også oppnådd imponerende resultater i 19 andre land takket være våre dedikerte medarbeidere.

Vi ryddet 47 940 eksplosiver – cirka 2000 flere enn i 2021 – og 25 085 433 kvadratmeter land ble frigitt gjennom ryddingen. Dette tilsvarer rundt 3 510 fotballbaner. Hver eneste landmine eller blindgjenger som ble uskadeliggjort betyr minst ett potensielt liv spart. 98 000 mennesker fikk opplæring i beredskap og CPP.

I Jemen startet minehundene sitt viktige arbeid med å snuse fram eksplosiver. Vi forsetter kapasitetsbygging hos lokale myndigheter for å få bukt med mine- og eksplosivproblemene i landet.

Udetonert klaseammunisjon er fortsatt en stor trussel mange steder i Sørøst-Asia. Norsk Folkehjelp mottok økt økonomisk støtte for programmet i Laos i 2022, noe som gjør at vi kan sikte mot en dobling av innsatsen i 2023.

I Irak ansatte vi flere kvinnelige operasjonelle ledere i 2022. Det bryter med tradisjonelle kjønnsroller i landet, og er et ledd i vårt mål om å fremme økt likestilling i bransjen.

Gjennom hele året jobbet vi med politisk påvirkningsarbeid og overvåkning av Minekonvensjonen, Klasevåpenkonvensjonen og forbudet mot atomvåpen (TPNW). Vi arbeidet også med å styrke hensynet til miljø i våre programmer, og å bedre kompetansen på likestilling og mangfold. Det første statspartsmøtet for medlemmene i TPNW ble avholdt i Wien. Norge deltok som observatør, men vårt ønske var at Norge hadde vært med som signaturland. Arbeidet med å få flere land til å tilslutte seg avtalen fortsetter med full styrke.

I slutten av 2022 ble over 80 land med på en politisk erklæring om bruk av eksplosive våpen i byer (EWIPA). Arbeidet med en politisk erklæring har vært et viktig område for Norsk Folkehjelp i flere år. Avtalen skal beskytte sivile i krig.

Utvikling og humanitært samarbeid

I 2022 hadde Norsk Folkehjelp 240 samarbeidspartnere i 21 land. Vi startet opp nye programmer i to land: Ukraina og Sudan. 60 av samarbeidspartnerne var folkelige organisasjoner og 154 ikke-statlige organisasjoner. Vi samarbeidet med rundt 20 kvinneorganisasjoner og 30 bondeorganisasjoner.

Vår innsats på utvikling og humanitært samarbeid vokste betydelig i 2022. Programomsetningen var over 478 millioner kroner, med bidrag fra sju internasjonale institusjonelle givere i tillegg til fagforbund, bedrifter og innsamlede midler.

Folkelig organisering og mobilisering

Norsk Folkehjelp støtter folk som holdes utenfor makt og innflytelse slik at de kan organisere seg, mobilisere og fremme sine interesser og sitt syn på hva slags samfunn vi skal ha. Slik bidrar vi til at ressurser, politisk makt og innflytelse blir mer rettferdig fordelt, og til å motvirke diskriminering.

Norsk Folkehjelps samarbeidspartnere mobiliserer rundt klima- og miljø. I 2022 hadde vi en gjennomgang, som viser stort engasjement rundt agroøkologi, tilgang til jord og kontroll over naturressurser. Over 70 av våre partnere jobbet på ulike vis med klima og miljø og 55 partnere med matsikkerhet.

Lokalsamfunn berørt av landran eller investeringer som fører til tap av levebrød, forurensing av vann eller tap av natur får støtte til påvirkningsarbeid og krav om høring og konsultasjon. Partnere jobber med beskyttelse av vannkilder og utvikling av agroøkologisk jordbruk. Vi styrket arbeidet med pilotprosjekter og fikk friske midler til å utvide vårt arbeid for småbønders arbeid med bærekraftig matproduksjon. I Colombia, etter mange års arbeid, ble tre nye bondereservatjoner formelt godkjent, noe som åpner nye muligheter for å unngå landkonflikter, utvikle av bærekraftig jordbruk og sosial rettferdighet.

De fleste av Norsk Folkehjelps partnere jobbet under vanskelige arbeidsforhold i 2022. I oktober 2021 ble seks palestinske organisasjoner, deriblant partner UAWC, terrorlistet av Israels myndigheter med ubegrunnede beskyldninger om at organisasjonene brukte bistandsmidler til å finansiere terror. På tross av vanskeligheter klarte vi i 2022 å fortsette støtten til organisasjons- og jordbruksarbeidet. Norsk Folkehjelp var den første internasjonale partneren som gjenoppløst overføring av penger til UAWC, og andre har senere fulgt etter. Norsk Folkehjelp har lagt press på norske myndigheter for at de i samarbeid med andre europeiske regjeringer skal ta avstand fra Israels nedstenging av det uavhengige sivilsamfunnet.

I 2022 støttet Norsk Folkehjelp irakiske kvinnerettighetsorganisasjoner som blant annet kjemper for økt kvinnelig deltagelse i beslutningsprosesser. Partnere har i 2022 bidratt til å presse gjennom endringer i irakisk lovverk for å styrke enslige mødres rett til å definere sine barns navn og religion.

I Myanmar har vi snudd den operasjonelle responsen fra et stabilt freds- og demokratiseringsprogram til å støtte partnere i protest og på flukt fra kuppemakerne. En evaluering av snuoperasjonen beskriver endringen som svært vellykket og Norsk Folkehjelp er fortsatt en relevant og viktig aktør.

Humanitær respons

I 2022 bidro Norsk Folkehjelp og lokale partnere med humanitær respons i sju land i noen av verdens mest utfordrende kriser. Vi har bidratt med støtte til matsikkerhet og beskyttelse mot seksuell og kjønnsbasert vold for lokalsamfunn etter kriser og i gjenoppbygging.

Over 280 000 personer i Libanon, Sør-Sudan, Palestina, Syria, Myanmar og Mosambik fikk støtte til å styrke sin matsikkerhet i 2022, og over 8 000 overleverer av seksuell og kjønnsbasert vold har mottatt psykososial støtte og andre relevante tjenester for å styrke sin motstandskraft i Ukraina, Syria og Palestina. I tillegg mottok over 4 000 kvinner og menn som lever med ettervirkninger av konflikt og kjønnsbasert vold i Irak psykososial støtte, opplæring og bidrag til å skaffe seg et levebrød.

Etter den russiske invasjonen i Ukraina, mobiliserte Norsk Folkehjelp humanitær respons med nye partnere. Vi har partnerskap med fire ukrainske organisasjoner som har bistått over 700 personer med terapeutiske tjenester, tilbud om midlertidige husly for kvinner og barn i Lviv, samt støtte til frivillige i Dnipro som klarte å nå frem med mat og medisinsk hjelp til 1 400 personer som flyktet fra vold. Vi støttet også en polsk organisasjon som bistod over 4 000 ukrainske flyktninger i Polen med integrering og matstøtte.

Sammen med bondeorganisasjoner i Mosambik støttet vi lokalsamfunn i Cabo Delgado etter at de hadde blitt fordrevet av væpnede opprørere. Vi bidro med frø, verktøy og landbrukskunnskap til 2 500 mennesker. I Fangak fylke i Sør-Sudan ble lokalsamfunn berørt av flom og mot slutten av 2022 angrepet av væpnede opprørere som fortrenget lokalsamfunn og ødela eiendom. Norsk Folkehjelp har bidratt til overlevelse og gjenoppbygging ved å bygge diker for å beskytte kritisk infrastruktur, matvareassistanse til rundt 200 000 mennesker, samt den økonomiske og praktiske støtte til bønder, fiskere og kvinnelige gründere.

I Syria har Norsk Folkehjelp partnere gitt 2 500 kvinner spesialisert terapeutiske og psykososiale støttetjenester, og over 1 000 kvinner mottok hygienepakker. Nesten 3 000 husholdninger ble støttet i å utvikle sine landbruksvirksomheter med fokus på bærekraft og forbedring av avlinger.

INNENLANDSAVDELINGEN

Organisasjonsseksjonen

I 2022 arbeidet vi med å rekonfigurere kursverktøyet *Kursportalen*, og tilrettelegge CRM-systemet for e-læring for alle fagområdene i Norsk Folkehjelp – førstehjelp og redningstjeneste, samfunnspolitisk aktivitet og organisasjonsopplæring. Utviklingen av e-læringsmoduler innenfor ulike temaer knyttet til organisasjonsopplæring og *Trygg Organisasjon* ble påbegynt.

Vipps Hurtigkasse er innført som betalingsmulighet for kontingent, og det jobbes med ytterligere forbedringer av løsningen slik at nyinnmeldte medlemmer også kan betale med *Vipps*.

Nettsidene for *Trygg Organisasjon* er videreutviklet, og ressursgruppa mot vold, overgrep, grenseoverskridende atferd og rasisme har gitt hjelp og bistand i flere saker enn i 2021.

Arbeidet med ungdom og organisasjonsstøtte for Sanitetsungdom og Solidaritetsungdom har fått et løft med en ny ungdomskonsulent som jobber med begge ungdomsorganiseringene. Lederkonferansen 2022 for lokallagsledere og andre tillitsvalgte hadde klima og kriser som hovedtema, og ble gjennomført med over 80 deltakere. Seksjonens ansatte bisto med medlemspleie, medlemsoppfølging og opprettelsen av nye lokale lag og grupper gjennom hele året.

Samfunnspolitisk

En viktig del av samfunnsberedskapen er lagenes innsats for inkludering i lokalmiljøene. Dette ble spesielt synlig i 2022 da rekordmange mennesker med behov for beskyttelse ankom Norge. Folkevenn og inkluderingsarbeidet ble styrket, med aktiviteter som språktrening, digitale møterom, konserter, kulturarrangementer, svømmeundervisning, temakvelder, kurs, turer og andre arrangementer i lagene. Inkluderingsiltak i lokale lag nådde 4 000 mennesker i 2022.

Norsk Folkehjelp hadde en stor pågang av nye medlemmer, og mobiliserte for å ta imot alle som ville bidra. For å styrke lokallagene og trygge frivilligheten innenfor våre aktiviteter ble det produsert materiell og utviklet kurs.

Norsk Folkehjelp er en antirasistisk organisasjon, med en tydelig utadrettet antirasistisk profil og et godt forankret kurs i antirasisme. Deltakere fra 15 lokallag har gjennomført kurset, og vi har fått flere sertifiserte kursholdere. Norsk Folkehjelp fortsetter samarbeidet med LO om prosjektet *Rik på Mangfold – en*

arbeidsplass for alle for å forebygge diskriminering. Det ble arrangert digitale nettverksmøter, veiledninger og workshops for tillitsvalgte i 2022.

Kvinner Kan fylte 20 år, og dette ble markert med konferanse på Litteraturhuset med over 100 deltakere. Det ble også gjennomført 13 kurs med 200 kvinner med innvandrerbakgrunn. Flere av deltakerne har blitt aktive i våre lokale lag i etterkant av kurset.

Mottakstjenesten på Oslo Lufthavn tok imot 3 113 kvoteflyktninger. Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DIMEe) Bergen ble startet opp, og i samarbeid med hovedkontoret styrket de innsatsen med sitt lavterskeltilbud for å ta imot rasisme- og diskriminerings saker og tilby rettshjelp. Akuttmottaket på Scandic Gardermoen har siden oppstarten i mars 2022 tatt imot over 3 200 fordrevne fra Ukraina.

Solidaritetsungdom

Solidaritetsungdom kan se tilbake på et aktivt 2022, med Palestina som hovedtema. Dette var også en rød tråd på Solidaritetskonferansen, med rekordmange deltakere og internasjonale gjester.

Solidaritetsungdom gjennomførte sommerturné, studiestart-turne, tillitsvalgtskolering, årsmøte og nasjonal kampanjedag. Vi har opplevd en vekst i medlemmer, lokallag, synlighet og følgere på sosiale medier.

Førstehjelp og redningstjeneste

Norsk Folkehjelp rykket i 2022 ut på 405 redningsaksjoner, som er på samme nivå som de siste fem årene. Ser vi ti år tilbake i tid, er dette imidlertid en betraktelig økning. Vi jobber kontinuerlig for å møte behovet, og våre viktigste oppgaver er å tilpasse oss utviklingen i redningstjenesten, møte klimaendringene og styrke frivilligheten.

Første halvår planla vi kurs for over 700 deltakere. Begge grunnkurs har i løpet av året blitt gjort tilgjengelig via e-læring, og vi har fått på plass et nytt avansert førstehjelp-kurs.

Et av våre hovedmål er å få på plass flere operative redningsgrupper. Imidlertid har det vært utfordrende å få gruppene operative uten nok nødnett-terminaler. Vi fikk politisk gjennomslag for denne saken, noe som gir oss en styrket operativ evne over hele landet.

I 2022 fikk vi også en bevilgning fra Helsedirektoratet for å øke kapasiteten til å bistå kommuner og spesialisthelsetjenesten, og vi vil arbeide for å synliggjøre behovet for videre satsing på dette området i årene som kommer. Lokallagene gjorde en omfattende innsats på dette feltet i 2022, og 21 lokallag med til sammen 29 beredskapsambulanser gjennomførte totalt 1659 oppdrag.

Sanitetsungdom

Etter to år preget av pandemi kunne Sanitetsungdom endelig avholde flere store landsdekkende samlinger i 2022. Fagkonferansen samlet 28 ungdommer, mens årets sommercamp samlet 23 deltakere, i tillegg til fem ungdommer på besøk fra Island.

Det har blitt avholdt en helgesamling med fokus på mengdetrening, faglig utvikling og mestring innenfor friluftsliv, førstehjelp og redningstjeneste og en nasjonal overnattingshelg. Det har vært oppstart av nye grupper, og det er tydelig at aktivitetstilbud bidrar til mer ungdomsaktivitet i lokallagene.

Marked og kommunikasjon

Vekst i antall medlemmer og lokallag, økt synlighet og å bli bedre kjent i den norske befolkningen var førende for våre prioriterte aktiviteter. I samarbeid med et kommunikasjonsbyrå gjennomførte vi vellykkede kampanjer for rekruttering av frivillige og innsamlingskampanjer rettet mot privatmarkedet. I tillegg gjennomførte vi en større dør-til-dør-kampanje som bidro med til sammen 5 000 nye givere og medlemmer.

1.mai-aksjonen ble gjennomført under parolen *Krig er forakt for liv – stopp bombing av sivile*, og ga organisasjonen god synlighet i hele landet.

Marked bedrift og forbund

LO er vår naturlige samarbeidspartner og vi har 13 langsiktige samarbeidsavtaler med forbund. Norsk Folkehjelp synliggjør sitt arbeid på forbundenes landsmøter. LO-kongressen bevilget en stor solidaritetsgave til Norsk Folkehjelps arbeid. En annen langsiktig støttespiller er Sparebank 1, som under forbundenes landsmøter gir landsmøtegaver til vårt nasjonale redningsarbeid.

Fagbevegelsen viste et stort solidaritetsengasjement med Ukraina, med mange små og store bevilgninger til både vårt mine- og eksplosivarbeid og vårt humanitære arbeid. Det ble satt ny innsamlingsrekord under 1. mai-aksjonen, der fagbevegelsen med sine medlemmer, klubber, foreninger og avdelinger var en betydelig bidragsyter.

Norsk Folkehjelp har flere samarbeidspartnere blant norske bedrifter og organisasjoner. For eksempel Coop Norge, Jotun A/S og Human-Etisk Forbund.

I 2022 iverksatte vi også en nysatsing mot næringslivet på konseptet Ansett en minehund, hvor bedriftene kan navngi og følge sin egen minehund under utdanning på Norsk Folkehjelps minehundeskole i Sarajevo i Bosnia-Hercegovina.

Kommunikasjonsseksjonen

En stor satsing på fire kampanjer i egne, betalte og fortjente kanaler ga en betraktelig økt synlighet for Norsk Folkehjelp i 2022. Kampanjene ga et betydelig løft til rekrutteringsarbeidet, noe som også ble støttet av en femte kampanje for å styrke helseberedskapen, med midler fra Helsedirektoratet. Fagbladet Appell hadde temanumre om kampanjetemaene i alle fire utgavene. Synlighetskampanjene har som mål å øke folks kjennskap til organisasjonen. Sammen med et grundig arbeid med eksternkommunikasjon i egne kanaler og tradisjonelle medier har vi oppnådd en økning på ti prosentpoeng i omdømme- og synlighetsmålingsverktøyet Traction.

Compliance

I 2022 styrket Norsk Folkehjelp sitt arbeid med compliance ved å ansette ytterligere en *Compliance Officer*. Dette har ført til at det nyetablerte compliance-teamet kan jobbe tettere på våre internasjonale programmer med rådgivning, og være en støtte for større deler av organisasjonen. Eksempelvis vil compliance-teamet jobbe med politisk påvirkning, etableringen av et felles verktøy for aktsomhetsvurderinger og bistå Innenlandsavdelingen i arbeidet med et nytt felles aksjonsstøttesystem. Compliance har også hatt en ledende rolle i koordineringen av GDPR-prosjektet, og vil jobbe med gjennomføringen av rutiner for personvern i organisasjonen gjennom 2023. Landkontor med større risiko og behov for støtte på compliance-feltet har blitt identifisert, og vil bli gjenstand for compliance-besøk i løpet av 2023.

Politisk påvirkning

Norsk Folkehjelp tar tydelige standpunkter og søker politisk påvirkning i en rekke saker i Norge og internasjonalt. For å få gjennomslag for våre nasjonale og internasjonale målsettinger ble det i 2022 utarbeidet posisjoner, innspill, forslag og merknader til en rekke ulike prosesser knyttet til i det offentlige, i politiske partier og til ulike samarbeidspartnere i ideell sektor og i fagbevegelsen. Våre virkemidler spenner fra mangeårig deltakelse i internasjonale nettverk og fora til medieoppmerksomhet og konsistente budskap i sosiale medier.

Gjennom året fremmet vi våre standpunkter for å få gjennomslag i Statsbudsjettet 2023. Viktige resultater i dette arbeidet er at vi nådde målet om at én prosent av BNI til bistand skulle bestå. Vi bidro også til at teksten i statsbudsjett-proposisjonen, samt i tilleggspolisjonen i forbindelse med Ukraina-pakken, framhevet sivilsamfunnets rolle i både humanitær respons og demokratibyggning.



Foto: Baneservice/ Stein Bjørge



Foto: Giovanni Difridenti



Foto: Øystein Sassebo Bryhni



Foto: Idri Krogsæter

IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Norsk Folkehjelps ansatte representerte 149,71 årsverk i Norge i 2022, en økning på 21,01 årsverk fra året før. Ved utgangen av året hadde vi totalt 266,46 årsverk med kontrakt fra Oslo – 149,71 årsverk i hovedadministrasjonen, regionskontorer, Gardermotjenesten og akuttinnkvartering for flyktninger på Gardermoen, og 116,75 årsverk i utlandet. I tillegg var det rundt 2300 lokalt ansatte i internasjonale prosjekter som utgjør like mange årsverk.

Følgende tabell viser en oversikt for 2022 over ansatte og årsverk i Norsk Folkehjelp, fordelt på ulike lokasjoner.

| Arbeidssteder | Ansatte | Årsverk |
|-------------------------------|------------|---------------|
| Hovedkontoret | 137 | 136,75 |
| Regionskontor | 9 | 9 |
| Gardermotjenesten | 10 | 0,75 |
| Akuttinnkvartering Gardermoen | 35 | 3,21 |
| Internasjonalt | 127 | 116,75 |
| Totalt | 318 | 266,46 |

Sykefraværet hadde et gjennomsnitt på 6,3 prosent i 2022, en økning på 0,8 prosent fra året før.

| Kvartalsvis sykefravær i % | | | |
|----------------------------|------------|------------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7,7 | 5,9 | 6,7 | 4,9 |

Norsk Folkehjelp jobber aktivt for et inkluderende og trygt arbeidsmiljø for alle ansatte. Tillitsbasert ledelse og konseptet psykologisk trygghet på arbeidsplassen er viktige verktøy for å bidra til dette. Vi har laget individuelle avtaler om arbeid hjemmefra (hjemmekontor) i inntil to dager i uka for alle ansatte, i samsvar med den reviderte forskriften for dette området. Det tilbys én times trening i arbeidstiden. Vi er også tilknyttet LOs bedriftsidrettslag.

Vi følger opp årlige ergonomirunder i kontorlokalene med kjøp av egnet og tilpasset kontorutstyr, og alle ansatte tilbys inntil fem konsultasjoner med psykolog ved behov og inntil 14 behandlinger i året ved behov for fysioterapi eller kiropraktor. Vi har et sosialt utvalg som arrangerer jevnlig tilstelninger som blant annet vinteraktivitetsdag, sommerfest og julebord.

Ved utgangen av 2022 byttet vi leverandør av bedriftshelsetjeneste til selskapet Medco dinHMS som har kontorer i hele landet og solid kompetanse fra lignende virksomheter som vår. Vi har et anonymisert varslingsystem lett tilgjengelig på våre nettsider hvor alle kan varsle om kritikkverdige forhold. Vi har fordelt ansvaret for å følge opp ulike varslings saker til tre hovedområder: Økonomi og korrupsjonssaker følges opp av leder for Controller-seksjonen, seksuell trakassering og seksualisert vold følges opp av rådgiver for Safeguarding, mens alle andre saker følges opp av seniorrådgiver i HR med fagansvar for HMS. Innrapporteringen av avvik er digitalisert. Avviksrapportering skal samkjøres med rapportering for ulykker fra og med 2023, slik at vi får kun én kanal inn til hovedkontoret for denne typen varsler.

Det ble ikke rapportert inn alvorlige hendelser eller ulykker blant ansatte i Norge i løpet av 2022. Det ble derimot rapportert inn sju alvorlige hendelser eller ulykker i landprogrammene våre, tre mer enn året før. Av disse var fem alvorlige bilulykker, én hendelse med hundefører bitt av hund, én hendelse hvor to personer ble stukket av bier og én skade ved bruk av vegetasjonskutter.

Gjennom samarbeidet med International SOS (ISOS) har Norsk Folkehjelp tilgang til omfattende informasjon og mulighet for opplæring knyttet til helse og sikkerhet ved reiser. Gjennom avtalen får ansatte både ved hovedkontoret og i det enkelte programlandet en bedre og mer oppdatert informasjon og svar på spørsmål og utfordringer knyttet til sikkerhet og helse. ISOS brukes også i forbindelse med utarbeidelse av planer, forberedelse til reiser osv., og støtte dersom uhellet er ute. Tjenesten dekker alle land i verden, og er tilgjengelig hele døgnet året rundt.

Vi har etablert en global HR-ressursside i SharePoint for å lettere, samle, synliggjøre og tilgjengeliggjøre viktig informasjon til alle våre ansatte. Dette er blant annet relevante lover, rutiner og retningslinjer, policyer, varsling og avviksrapportering, interne nyhetssaker innenfor HR-feltet, med mer. Ressurssiden lenkes opp mot organisasjonens Læringsportal der det stadig produseres e-læring og læringsløp knyttet til de ulike fagområdene.

V LIKESTILLING OG INKLUDERING

Norsk Folkehjelp er en verdibasert organisasjon bygget på fagbevegelsens grunnverdier: samhold, solidaritet og menneskeverd. Vårt verdigrunnlag bygger på like rettigheter for alle, uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status. Vi jobber aktivt med å fremme et inkluderende og trygt arbeidsmiljø hvor alle ansatte uavhengig av bakgrunn kan føle seg sett, anerkjent og verdsatt.

I 2022 ansatte vi en seniorrådgiver som vil systematisere det lovpålagte likestillings- og ikke-diskrimineringsarbeidet, samt arbeidet med å fremme mangfold, inkludering og tilhørighet i organisasjonen.

Sammen med Handel og Kontor-klubben jobber vi systematisk for å følge opp forpliktelsene i avtalen *Rik på mangfold – en arbeidsplass for alle*. Likestillings- og mangfoldsarbeidet er forankret i arbeidsmiljøutvalget (AMU), hvor ledelsen, HR, verneombud og tillitsvalgt sitter.

Høsten 2022 investerte vi i Ernst & Youngs Equality and diversity assessment tool som skal hjelpe oss med å systematisere arbeidet med aktivitets- og redegjørelsesplikten, samt skaffe oss god oversikt på tvers av avdelinger og programmer over alle policyer, rutiner og retningslinjer, mål og handlingsplaner etc. vi har for området likestilling, ikke-diskriminering og mangfold. En ressursgruppe med representanter fra alle avdelinger vil jobbe aktivt med dette verktøyet i 2023.

Vi har en safeguarding-rådgiver som følger opp vår safeguarding-policy for beskyttelse mot seksuell utnyttelse, misbruk og seksuell trakassering. Vi har også etiske retningslinjer som alle ansatte må signere og følge.

I Norsk Folkehjelps styre er det ni kvinner og ni menn. I ledergruppa er fordelingen fire kvinner og fire menn. Kjønnfordelingen blant de ansatte er samlet sett 52 prosent kvinner og 48 prosent menn. På hovedkontoret var det i 2022 en liten overvekt av kvinner (56 %), mens det i utlandet er en overvekt av menn (64 %).

Blant land- og regionaldirektørene er fordelingen seks kvinner og ni menn. I 50 lederstillinger¹ totalt i utenlandsprogrammene er det 18 kvinner og 32 menn. Andelen kvinnelige ledere er noe høyere enn i 2021.

¹ Stillinger med lederansvar som er medlem av Country Management Team (CMT), det vil si ledergruppene internasjonalt.

| Lederstillinger internasjonalt | Kvinner | Menn | Totalt |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Country Directors | 6 | 9 | 15 |
| Programme Managers | 7 | 9 | 16 |
| Deputy Programme Managers | 1 | 1 | 2 |
| Finance Managers | 2 | 7 | 9 |
| Logistics and security Managers | | 2 | 2 |
| Project Managers | 2 | 4 | 6 |
| Totalt | 18 | 32 | 50 |

Likelønn

Norsk Folkehjelp praktiserer ikke individuell lønnsfastsetting eller individuelle lønnsforhandlinger. Med unntak av generalsekretæren og avdelingslederne er alle stillinger pr. 31.12.2022 innplassert i tråd med Landsoverenskomsten AAF-HK, lokal lønnspolitikk og den tilhørende lønnsplanen. Innplassering i lønnsplanen er basert på stillingsbeskrivelser.

Lønnsplanen har fem grupper. Alle stillinger plasseres i lønnsgruppe etter stillingens kompleksitet og behovet for vurdering, planlegging, arbeidsledelse og selvstendighet. Ansiennitetsopprykk skjer i tråd med fastsatte ansiennitetsstiger og kriteriene i lønnspolitikken.

Gjennomsnittslønn i Norge per lønnsgruppe²

| Lønnsgruppe | Kvinner | | Menn | | Alle | | Kvinnerns lønn i % av menns lønn |
|-----------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|----------------------------------|
| | Snittlønn | Antall | Snittlønn | Antall | Snittlønn | Antall | |
| 1 | 510 443 | | 529 080 | | 519 969 | | 96,4 % |
| 2 | 634 400 | | 634 559 | | 634 460 | | 99,9 % |
| 3 | 701 185 | | 737 256 | | 724 139 | | 95,1 % |
| 4 | 767 052 | | 794 369 | | 778 227 | | 96,5 % |
| 5 | 949 110 | | 870 448 | | 905 409 | | 109 % |
| M | | | 867 338 | | 867 338 | | |
| Ansatte i Norge | 639 158 | 110 | 658 338 | 87 | 647629 | 197 | |

For stillinger i internasjonale programmer er lønnsfastsettingen basert på stillingsbeskrivelser og lokal lønnspolitikk for internasjonale stillinger. Det er stillingen som innplasseres, uavhengig av stillingsinnehaver, og det praktiseres verken lønnsansiennitet eller foretaksansiennitet i disse stillingene.

² Vi har valgt å fjerne antall kvinner og menn i oversikten av personverngrunner siden det i flere stillingskategorier er så få ansatte at det er mulig å identifisere enkeltansatte. I en overgangsperiode har vi enkelte stillinger som er manuelt og indikert innplassert.

I internasjonale programmer er det pr. 31.12.2022 ikke innført lønnsgrupper, og snittlønn oppgis derfor kun pr. kjønn.

Gjennomsnittslønn internasjonalt pr. kjønn³

Med tilleggstrinn:

| | Kvinner | Menn | Totalt |
|-------------------------|------------|------------|------------|
| Antall | 23 | 103 | 126 |
| Gjennomsnitt lønnstrinn | 50 | 48 | 48 |
| Beløp | kr 591 511 | kr 569 988 | kr 569 988 |

Uten tilleggstrinn:

| | Kvinner | Menn | Totalt |
|-------------------------|------------|------------|------------|
| Antall | 23 | 103 | 126 |
| Gjennomsnitt lønnstrinn | 49 | 46 | 47 |
| Beløp | kr 580 698 | kr 549 294 | kr 559 484 |

Deltidsbruk i Norge

Det gjøres noe bruk av deltidsstillinger i Norge, mens det internasjonalt ikke er praktisk mulig med deltidsstillinger.

| Stillingsandel | Antall kvinner | Antall menn | Antall totalt |
|----------------|----------------|-------------|---------------|
| Heltid | 73 | 59 | 132 |
| Deltid | 10 | 2 | 12 |
| Timelønnet | 1 | 2 | 3 |
| Midlertidig | 31 | 21 | 52 |

Andelen heltidsansatte er 66,3 %, og andelen deltidsansatte er 7,5 %, hvorav 1,5 % er timelønnet. 26,1 % er midlertidig ansatt og jobber i akuttinnkvarteringen på Gardermoen for flyktninger fra Ukraina.

Begrunnelsene for å jobbe deltid er alder, helse, familie-/omsorgssituasjon eller samtidige studier. Noen av deltidsstillingene har vært det fra starten av ansettelsen, og er knyttet til prosjektfinansiering og/eller driftsavtaler med eksterne parter.

Foreldrepermisjon

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon er 12,5 uker.

Mangfold og inkludering

Organisasjonens personalpolitikk skal sikre like rettigheter og muligheter for alle, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonsevne. Dette ivaretas blant annet gjennom rekrutteringsprosesser med strukturerte intervjuer og kompetansebaserte spørsmål. Vi jobber også kontinuerlig med tilrettelegging i kontorlandskapet med for eksempel bønnenrom, ammerom og stallebord, og vi skal kjøpe inn flyttbare skinner til trapp mellom det øvre kontorplanet og sosial sone.

Aldersmessig har bemanningen et spenn fra 22 til 72 år, med hovedtyngden i aldersgruppa 40–49 år. Gjennomsnittsalderen samlet sett er 47 år, og det er minimal variasjon mellom ansatte i Norge og ansatte internasjonalt.

³ I 2021 gikk vi over til en ny lønnstabell og i den forbindelse fikk expats som var ansatt før dette 2 ekstra lønnstillegg og et B- tillegg. I 2023 fjernet vi B-tillegget for expats og erstattet det med enda 1 ekstra lønnstillegg. Derfor har expats som ble ansatt før 2021 +3 tilleggstrinn.

Oversikt nasjonalitet blant ansatte i 2022

- 47 nasjonaliteter totalt, inkludert norske statsborgere.
- 255 norske statsborgere (65,3 %).
- 74 ansatte fra 19 land i EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand (18,9 %).
- 61 ansatte fra europeiske land utenfor EU/EØS, afrikanske land, Sørøst-Asia og Sør-Amerika (15,6 %).
- På hovedkontoret (inkl. regionskontorene, Gardermotjenesten og akuttmottaket på Gardermoen) har 27 av 193 ansatte bakgrunn fra land utenfor Norge (13,9 %). Ansatte med bakgrunn utenfor Norge kommer fra Afghanistan, Bosnia-Hercegovina, Brasil, Sveits, Danmark, Equador, Eritrea, Etiopia, Frankrike, Storbritannia, Ungarn, Island, Peru, Pakistan, Serbia, Sverige, Ukraina, USA, Sør-Afrika og Zimbabwe.
- I lederteamene (expats) internasjonalt er 43 ulike nasjonaliteter representert, fordelt på alle verdensdeler, hvorav 11 er norske statsborgere (8,1 %).

VI KLIMA OG MILJØ

I 2022 arbeidet vi med planleggingen av Norsk Folkehjelps landsmøte i 2023 som har tema «klima og kriser». Vi fortsatter å styrke vårt miljøarbeid i tråd med våre forpliktelser som en miljøfyrtårnsertifisert virksomhet og Norsk Folkehjelps policy for klima og miljø som gjelder for alle våre ansatte.

I 2022 arbeidet vi med å iverksette og videreutvikle et miljøstyringssystem for store deler av vår internasjonale programvirksomhet, et arbeid som fortsetter i 2023. Målet er å redusere Norsk Folkehjelps miljø- og klimafotavtrykk, og kartlegge og håndtere mulige miljørisikoer.

Målsetning

Vår målsetting er å redusere vår negative og øke vår positive påvirkning på klima og miljø i alle land der vi er til stede. Dette betyr at vi skal redusere vårt klimagassutslipp og våre bidrag til lokal forurensning av jord, vann og luft, og hindre potensiell negativ påvirkning ved nedbryting av natur og naturressurser. Vi skal også analysere og forstå hvordan klimaendringer og miljødeleggelser påvirker de menneskene vi jobber med og for, og arbeide ut ifra disse analysene.

Hva vi har gjort

I 2022 har vi gjennomført tiltak både i Norge og i andre land, og vi har økt våre forpliktelser når det gjelder klima og miljø. Vi har fulgt opp tiltak for at våre mineryddingsoperasjoner skal redusere avfall og energiforbruk, begynt arbeidet med målrettet kapasitetsbygging innenfor klima og miljø, gjennomført pilotprosjekter for å redusere bruk av plast, og sikret at vi integrerer klimaendringer mer i arbeidet vårt – spesielt når det gjelder langsiktige prioriteringer av hvilke områder som skal kartlegges og ryddes for klasevåpen og landminer. Slik kan vi overlevere land til befolkningen som ikke bare er fri for landminer og klasevåpen, men som også er bærekraftig i det lange løp.

Miljøfyrtårn

Som en miljøsertifisert organisasjon er en av våre forpliktelser at vi fører årlig klimaregnskap for vårt hovedkontor i Oslo. Følg med på våre nettsider (www.folkehjelp.no) for å se tallene for 2022.

VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID

Norsk Folkehjelp er medlem av Etisk Handel Norge, og innførte i 2013 egne etiske standarder for innkjøp, investering og markedsarbeid i organisasjonen.

Vi ønsker å bidra aktivt til et mer ansvarlig arbeidsliv og ivaretagelse av menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøhensyn i våre operasjoner i hele organisasjonen. I tillegg til Norsk Folkehjelps egne etiske prinsipper, forventninger fra Etisk Handel Norge og universelle menneskerettigheter, tar standardene opp i seg elementer fra retningslinjer fra OECD, ILO og FN. De etiske standardene er i bruk globalt i våre programmer, og veiledning gis også til våre nasjonale lag og medlemmer ved behov.

Norsk Folkehjelps etiske standard for innkjøp, investering og markedsarbeid er publisert på våre hjemmesider. Skriftlig aksept av etiske standarder i anbudsrunder er et typisk virkemiddel vi benytter for å sikre økt bevissthet på dette området. Hvis leverandører ikke jobber i tråd med våre forventninger, forsøker vi å påvirke positivt for å få til varige endringer. Hvis lengre tids dialog ikke gir resultater, vil vi normalt avslutte kontraktsforholdet.

Norsk Folkehjelp jobber også med rettighetsbaserte prosjekter i mange land, og rapporterer årlig åpent på sine aktiviteter og planer til Etisk Handel Norge. Disse rapportene deles med styret og ligger lett tilgjengelig på våre nettsider (www.folkehjelp.no).

VIII ANTIKORRUPSJON

Korrupsjon i bistandsbransjen står høyt på dagsordenen i det norske bistandsmiljøet – også i Norsk Folkehjelp. I 2022 fortsatte vi arbeidet med målrettet innsats i vårt arbeid mot korrupsjon og har oppdatert vår antikorrupsjonspolicy og våre rutiner for saksbehandling.

Dette har bidratt til økt debatt og utveksling av erfaringer om hvordan vi best kan forebygge og behandle korrupsjonssaker, både ved hovedkontoret og ute i landprogrammene. Norsk Folkehjelp hadde i 2022 inntekter på 1254 millioner kroner. De fleste av landene hvor vi er til stede, har en svært høy korrupsjonsrisiko i henhold Transparency Internationals *Corruption Perceptions Index* (CPI).

Full åpenhet

Norsk Folkehjelp praktiserer nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Vi erkjenner problemene, men aksepterer dem ikke. Vi arbeider for en enhetlig holdning til korrupsjon i hele organisasjonen, og etterstreber full åpenhet om både antikorrupsjonsarbeidet vårt og eventuelle avdekkinger av korrupsjon.

Korrupsjon og maktmisbruk forhindrer effektiv bruk av nasjonale ressurser, hemmer økonomisk vekst og bidrar til urettferdig ressursfordeling i samfunnet. Utbredt korrupsjon er også en indikator på dårlig styresett og en barriere for et lands demokratiske utvikling.

Policy mot korrupsjon

Korrupsjon kan komme til uttrykk på mange vis, men vil alltid være tett knyttet til illojal atferd og kriminalitet. Korrupsjon er derfor et tabubelagt tema, og det krever både mot og kunnskap å erkjenne at dette er et problem som også finnes hos oss. Vi har i løpet av 2022 gjennomført en oppdatering av våre varslingsrutiner og systemer for dette.

Norsk Folkehjelps antikorrupsjonspolicy innebærer at hovedkontoret i Oslo har et system for å ta imot og håndtere varslinger om uønskede handlinger og situasjoner uansett hvor i organisasjonen disse måtte oppstå. I tillegg ønsker vi å inkludere vurdering av korrupsjonsrisiko i relevante verktøy og prosesser, både i

administrasjonen og i vårt prosjektarbeid, nasjonalt og globalt. Norsk Folkehjelp har en rapporteringsfunksjon for alle hendelser som kan innebære avvik, en såkalt *Incident reporting*.

Ansvar for å melde inn hendelser ligger hos den enkelte ute i landprogrammene, i Norge og globalt, med rapportering til hovedkontoret. Rapporteringssystemet favner bredt, og inkluderer saker som ligger i en gråsoner når det gjelder definisjonen av korrupsjon. Systemet er med på å skape større eierskap til antikorrupsjonsarbeidet ute i landprogrammene, i tillegg til at det blir lettere å fange opp saker som i utgangspunktet ikke vurderes som avvik fra akseptable rutiner og hendelser.

Informasjon til partnere

Gjennom gjennomgang av kontrakter og kapasitetsvurderinger sikrer Norsk Folkehjelp at alle samarbeidspartnere etablerer tilstrekkelige retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon. Vi foretar vurderinger av våre partners forvaltnings- og kontrollrutiner, og kommuniserer tydelig vår egen nulltoleranse. Samtidig erkjenner vi at mange samarbeidspartnere mangler nødvendig kapasitet for å håndtere disse utfordringene. Der vi oppdager at dette er tilfelle, vil vi enten legge inn slik opplæring som en del av samarbeidet, eller tilby partnere ekstern støtte på området.

Hendelser i 2022

I 2022 gikk Norsk Folkehjelp gjennom 14 konkrete tilfeller der det var mistanke om korrupsjon eller korrupt atferd. En sak ble etterforsket eksternt, og resten internt. Alle saker blir rutinemessig informert om til donor. De aller fleste av disse sakene har hatt liten eller ingen økonomisk konsekvens.

- Fire saker ble undersøkt i Sør-Irak. En sak gjaldt et varsel som ikke viste seg å være korrupsjon. En sak gjaldt beskyldninger om irregulariteter rundt reparasjon av kjøretøy. Resultatet av undersøkelsen var at det ikke var tegn på korrupsjon, men mangel på etterfølgelse av egne rutiner. Tiltak har blitt iverksatt for å sørge for at våre interne krav etterleves. Et varsel gjaldt en anklage om involvering av et familiemedlem i en innkjøpsprosess. Undersøkelsene avdekket ingen brudd på interne rutiner. Den fjerde saken gjaldt et tyveri. Tiltak har blitt iverksatt for bedre sikring av utstyr.
- En sak i Angola og to i Mosambik gjaldt innbrudd/tyveri av IT-utstyr. Sakene ble rutinemessig meldt til politiet.
- I Sør-Sudan ble det rapportert svinn av mat i forbindelse med leveranse av nødhjelp. Etterforskningen kunne ikke fastslå hvem som hadde tatt varene. Interne rutiner ble endret.
- Et varsel fra Kosovo, men saken ble definert som en HR-sak og lukket som korrupsjonssak.
- Et varsel fra en et firma i Palestina, som hevdet at de ikke hadde fått betalt. Etterforskningen viste at det gjaldt et prosjekt som Norsk Folkehjelp ikke var involvert i.
- Et varsel fra Laos om mulige uregelmessigheter i vår innkjøpsprosess ble etterforsket. Våre undersøkelser viste at det var ingen forsøk på korrupsjon.
- En partner i Nord-Irak ble beskyldt for å duplisere fakturaer. Undersøkelsene viste at en ansatt hos partner hadde manipulert fakturaer på grunn av utilstrekkelige rutiner rundt cash og innkjøp. Partnerskapet er avsluttet.
- Et varsel ble mottatt mot en ansatt i Syria. Det pågår fremdeles undersøkelser i denne saken.
- Sør-Afrika: En tidligere ansatt hos en partner varslet om regelmessig mislighold gjennomført av lederen av organisasjonen. Undersøkelsen bekreftet mistanken. Flere donorer er involvert, og en ekstern etterforsker har fått i oppdrag å fastslå omfanget av underslaget. Parallelt føres det også en lokal rettssak mot den anklagede.

IX FRAMTIDSUTSIKTER, INKLUDERT RISIKO

Krigen i Ukraina har utløst en rekke behov der Norsk Folkehjelp har betydelig kompetanse. Vi har lang erfaring med å arbeide med lokalt sivilsamfunn i humanitær respons, langsiktig innsats for demokrati og samfunnsendring og vi har stor kompetanse innen humanitær mine og eksplosivrydding.

Oppbygging og videreutvikling av programmene i Ukraina vil kreve svært mye av organisasjonen og vil mest sannsynlig kreve en økning av personalressurser både på hovedkontoret og ute i programmene.

En stor utfordring er at oppmerksomheten viet andre programland synker og det er en tendens til at donormidler flyttes til Ukraina og at andre mindre synlige kriser nedprioriteres. Vi må jobbe aktivt med å sikre donorinteresser og for å få flere aktuelle givere.

Omdømmetap er en potensiell risiko for vårt arbeid. Vi er avhengig av at menneskene vi jobber med, donorene som støtter oss i dette arbeidet, og ikke minst samfunnet generelt har høy tillit til vår profesjonalitet og integritet. Det innebærer at vi må fortsette å tenke nytt, tilpasse oss utviklingen, og være tro mot våre verdier og vårt oppdrag.

Forholdet mellom miljø, klima og konflikt er et område som vil få økt betydning for arbeidet vårt i årene framover. Vi planlegger å styrke arbeidet for å gjøre eget arbeid grønnere, bidra til økt forståelse for konsekvensene våpen og konflikt har på miljøet, og vise hvordan klimaendringer påvirker både arbeidet vi gjør og konfliktene vi observerer. Vi opplever også strengere donorkrav til miljøstandarder, og økt offentlig bevissthet rundt humanitære organisasjoners eget fotavtrykk.

Krevende sikkerhetssituasjoner både i eksisterende og nye land, eksempelvis Ukraina og Sudan, vil trenge spesiell oppmerksomhet, og som et ledd i dette arbeidet vil vi i 2023 ha en spesiell satsing på å styrke vår evne til å støtte partnere på digital sikkerhet.

Utviklingen i redningstjenesten går raskt, og ute i felt er det viktig at våre mannskaper har tilstrekkelig kunnskap og trening for å håndtere aksjonene. Dette betyr at vi må øke oppmerksomheten rundt sikkerhet og treningskultur i organisasjonen. Vi har etter hvert oppnådd økonomisk vekst på dette feltet. Fortsetter denne utviklingen, vil det kreve endringer i den organiseringen vi har i administrasjonen i dag.



Norsk Folkehjelp møter ofte mennesker i sårbare situasjoner. Det er viktig at organisasjoner til enhver tid har gode rutiner for å sikre en trygg frivillighet. Vi kontaktes av mange personer som ønsker å være aktive hos oss. Vi vet at frivilligheten også kan tiltrekke seg mennesker som ønsker å utnytte folk i sårbare situasjoner. Øvrig operasjonell risiko er medieoppmerksomhet dersom aktiviteter i regi av Norsk Folkehjelp ikke har tilstrekkelig kvalitet. Norsk Folkehjelp har gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering dersom det oppstår slike saker.

Styret følger løpende den økonomiske utviklingen, og vektlegger at organisasjonen har betryggende styrings- og rapporteringssystemer. Det er utviklet gode styringssystemer for oppfølging av budsjett og kvartalsmessige prognoser. Disse er under kontinuerlig forbedring. Intern kontroll har høy prioritet fra styrets side, og følges opp gjennom administrasjonen.

Norsk Folkehjelp har som strategi å ta minst mulig finansiell risiko. Organisasjonen har interne prosedyrer for fordeling av agio mot de ulike prosjektene. Som et ledd i å redusere valutarisiko, blir donormidler holdt i donors valuta inntil det skjer overføring til våre landprogram. Kontrakter med Norsk Folkehjelps lokale partnere i det internasjonale utviklings samarbeidet har klausuler for å hindre valutarisiko. Norsk Folkehjelp har ingen lån til eksterne kreditorer, og har kun en meget liten eksponering i aksjemarkedet.

Oslo, 16.6. 2023

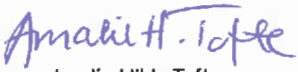
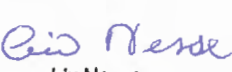
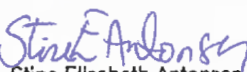




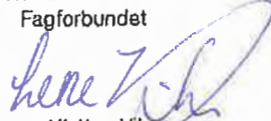
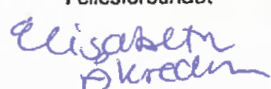
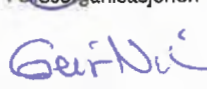
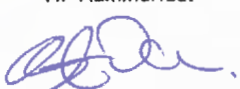






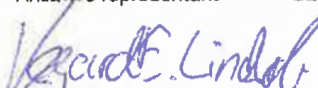
| | | | |
|--|---|---|---|
|  Amalie Hilde Tofte Arbeidende styreleder |  Liv Nesse 1. nestleder |  Stine Ellsabeth Antonsen 2. nestleder |  Stein Guldbrandsen Fagforbundet |
|  Vegard Grøslie Wennesland Fellesforbundet |  Mildrid Kvisvik Fellesorganisasjonen |  Torulf Mikkelsen NF Hammerfest |  Lene Klatten Vikan NF Bergen |
|  Elisabeth Wickstrøm Åkredalen NF Horten |  Geir Nilsen NF Moelv og omegn |  Øystein Valen NF Strand og Forsand |  Walfred Andersson NF Malm |
|  Magnhild Sofie Otnes Ansattes representant |  Jane Filseth Andersen Ansattes representant |  Jorge Dahl Samfunnspolitisk utvalg |  Amanda Hylland Spjeldnæs Solidaritetsungdom |
|  Berk Bitmez Sanitetsungdom |  Vegard Eidissen Lindbæk Sentralt Sanitetsutvalg | | |



Foto: Therese Nordhus Lien



Foto: Ellen Johanne Jarli



Foto: Luavig Gundersen



Foto: Norsk Folkehjelp



Foto: Shoaib Sultan

AKTIVITETSREGNSKAP pr. 31.12.22

(tall i tusen)

| | Noter | 2022 | 2021 |
|---|-------|------------------|------------------|
| ANSKAFTEDE MIDLER | | | |
| Kontingenter, individuelle | | 2 180 | 2 203 |
| Kollektive medlemskontingenter | | 2 684 | 5 289 |
| Sum medlemsinntekter | 1 | 4 864 | 7 492 |
| Offentlige donorer | | 1 035 806 | 933 482 |
| Andre donorer | | 59 663 | 48 743 |
| Sum donorer | 2 | 1 095 469 | 982 225 |
| Givere | | 95 578 | 89 021 |
| Sum innsamlede midler | 3 | 95 578 | 89 021 |
| Flykningmottak | | 44 098 | 2 307 |
| Tilskudd MVA | | 10 682 | 10 908 |
| Sum aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål | | 54 780 | 13 214 |
| Spill og lotterier | | 302 | 576 |
| Annonse - og produktsalg | | 2 472 | 2 215 |
| Sum aktiviteter som skaper inntekter | | 2 774 | 2 791 |
| Netto finansposter | 4 | 369 | 1 352 |
| TOTALT DISPONIBELT FOR FORMÅLET | | 1 253 834 | 1 096 095 |
| FORBRUKTE MIDLER | | | |
| Spill og lotterier | | 0 | 138 |
| Givere | | 41 236 | 24 313 |
| Produktsalg - kostnader | | 2 882 | 1 258 |
| Sum kostnader til anskaffelse av midler | | 44 118 | 25 710 |
| Kostnader til organisasjonens formål | | | |
| Humanitær Nedrustning | | 597 262 | 518 579 |
| Gjennoppbygging, mat og nødhjelp | | 98 280 | 100 930 |
| Langsiktig utviklingsarbeid | | 368 609 | 334 639 |
| Internasjonal solidaritet - innlandsarbeid | | 13 026 | 13 697 |
| Flykningmottak og andre driftsenheter | | 21 525 | 2 104 |
| Førstehjelp og redning | | 27 238 | 25 967 |
| Antirasisme | | 4 614 | 6 891 |
| Informasjonsarbeid i Norge | | 13 003 | 12 551 |
| Organisasjonsarbeid i Norge | | 4 074 | 3 603 |
| Andre operasjonelle kostnader | | 25 172 | 20 925 |
| Sum kostnader til formålet | | 1 172 803 | 1 039 887 |
| Administrasjonskostnader | | | |
| Administrasjon | | 16 210 | 16 151 |
| SUM FORBRUKTE MIDLER | 5,6 | 1 233 131 | 1 081 748 |
| AKTIVITETSRESULTAT | | 20 703 | 14 347 |
| DISPONERING AV AKTIVITETSRESULTATET | | | |
| Overføring til/fra FK med eksternt pålagte restriksjoner | | 6 214 | 770 |
| Overføring til/fra FK med selvpålagte restriksjoner | | -7 276 | 1 676 |
| Overføring til/fra annen egenkapital | | 21 765 | 11 902 |
| SUM DISPONERING | | 20 703 | 14 347 |

BALANSE pr. 31.12.22

(tall i tusen)

| EIENDELER | Noter | 2022 | 2021 |
|---|-------|------------------|----------------|
| Anleggsmidler | | | |
| Varige driftsmidler | 8 | 1 762 | 2 290 |
| Pensjonsmidler | 9 | 4 844 | 4 564 |
| Sum anleggsmidler | | 6 607 | 6 854 |
| Omløpsmidler | | | |
| Kortsiktige fordringer | 10 | 686 971 | 380 311 |
| Finansielle omløpsmidler | 11 | 83 361 | 106 411 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 12 | 436 186 | 307 566 |
| Sum omløpsmidler | | 1 206 518 | 794 287 |
| SUM EIENDELER | | 1 213 124 | 801 141 |
| FORMÅLSKAPITAL OG GJELD | | | |
| Formålskapital | 7 | 247 820 | 226 055 |
| Annen egenkapital | | | |
| Formålskapital med restriksjoner | | | |
| Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner | 7 | 15 699 | 9 485 |
| Formålskapital med selvpålagte restriksjoner | 7 | 29 904 | 37 180 |
| Sum formålskapital | | 293 424 | 272 720 |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter | 2 | 746 443 | 379 496 |
| Gjeld til prosjektdonorer | 13 | 1 233 | 0 |
| Skyldige renter på mottatte midler | 13 | 229 | 88 |
| Leverandører og annen kortsiktig gjeld | | 34 267 | 36 125 |
| Skyldige offentlige avgifter og feriepenger | | 32 397 | 25 090 |
| Avsetninger for forpliktelser | 14 | 105 132 | 87 622 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 919 701 | 528 421 |
| SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD | | 1 213 124 | 801 141 |

Oslo, 16.6. 2023

Amalie Hilde Tofte

Amalie Hilde Tofte
Arbeidende styreleder

Liv Nesse

Liv Nesse
1. nestleder

Stine Elisabeth Antonsen

Stine Elisabeth Antonsen
2. nestleder

Stein Gulbrandsen

Stein Gulbrandsen
Fagforbundet

Vegard Grøslie Wennesland

Vegard Grøslie Wennesland
Fellesforbundet

Mildrid Kvisvik

Mildrid Kvisvik
Fellesorganisasjonen

Torulf Mikkelsen

Torulf Mikkelsen
NF Hammerfest

Lene Klatten Vikar

Lene Klatten Vikar
NF Bergen

Elisabeth Wickstrøm

Elisabeth Wickstrøm Åkredalen
NF Horten

Geir Nilsen

Geir Nilsen
NF Moelv og omegn

Øystein Valen

Øystein Valen
NF Strand og Forsand

Walfred Andersson

Walfred Andersson
NF Malm

Magnhild Sofie Otnes

Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant

Jane Filseth Andersen

Jane Filseth Andersen
Ansattes representant

Jorge Dahl

Jorge Dahl
Samfunnspolitisk utvalg

Amanda Hylland Spjeldnæs

Amanda Hylland Spjeldnæs
Solidaritetsungdom

Berk Bitmez

Berk Bitmez
Sanitetsungdom

Vegard Eidissen Lindbæk

Vegard Eidissen Lindbæk
Sentralt Sanitetsutvalg

KONTANTSTRØMOPPSTILLING pr. 31.12.22

| | (tall i tusen) | |
|---|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 |
| Årets resultat | 20 703 | 14 347 |
| Avskrivninger | 759 | 1 740 |
| Endring fordringer | -306 659 | 90 589 |
| Endring i leverandørgjeld og andre tidavgrensningsposter | 391 000 | -82 203 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 105 803 | 24 474 |
| Andre investeringer | 23 049 | 18 537 |
| Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler | -232 | -1 056 |
| Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter | 22 818 | 17 481 |
| Disponering av fonds | 0 | 0 |
| Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter | 0 | 0 |
| Netto endring kontantstrøm | 128 620 | 41 955 |
| Beholdning bankinnskudd og kontanter 01.01 | 307 566 | 265 611 |
| Beholdning pr. 31.12 | 436 186 | 307 566 |

NOTER TIL REGNSKAPET

(I alle tabeller er tallene medtatt i hele tusen, i teksten forøvrig er hele tall medtatt)

NOTE 1

Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet for Norsk Folkehjelp består av følgende:

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Årsregnskapet, som er utarbeidet av organisasjonens styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetning og revisjonsberetning.

Grunnlag for utarbeidelse av regnskapet

Årsregnskapet er avgitt i samsvar med regnskapsloven og i henhold til regnskapsstandarden NRS (F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens opptjente ressurser og hvordan disse er brukt i løpet av året, samt den økonomiske stillingen ved årets slutt.

Den nødvendige spesifiseringen er gjort i noter. Notene er en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. De grunnleggende prinsippene om transaksjon, opptjening og sammenstilling er fraveket etter Regnskapsloven § 4-1, 3. ledd, der det kan anses som god regnskapsskikk.

Bruk av estimat

Ved utarbeidelse av årsregnskapet benyttes estimater og skjønnsmessige vurderinger av usikre størrelser. Estimatenes og vurderingene representerer et beste skjønn på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Faktiske resultater vil kunne avvike fra estimatene.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs. Inntekter og kostnader i utenlandsk valuta blir omregnet ved å bruke sluttkursen nest siste dag i foregående måned.

Verdiendringer som følger av endret kurs resultatføres så langt det er mulig på de respektive prosjektene eller medtas i resultatregnskapet under netto finansposter.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som varige driftsmidler. Varige driftsmidler vurderes til anskaffelseskost og nedskrives til virkelig verdi dersom denne er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives over forventet brukstid. Avskrivninger og nedskrivninger er klassifisert som administrasjonskostnader der de ikke kan knyttes direkte til et prosjekt eller aktivitet.

Varige driftsmidler anskaffet til gjennomføring av prosjekter i utlandet kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet og belastes de enkelte prosjektene i overensstemmelse med tilsagn fra donorer.

Finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrumenter klassifisert som omløpsmidler, vurderes til virkelig verdi dersom disse er notert på børs eller administrert av en profesjonell kapitalforvalter, samt at virkelig verdi av investeringene kan måles pålitelig. Resultatet (avkastning og verdiendring) fra slike investeringer er medtatt i resultatregnskapet under netto finansposter.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. For inntekter der det ikke skal gis en motytelse, for eksempel gaver og innsamlede midler, regnes inntekt som opptjent når følgende tre kriterier er oppfylt:

1. Organisasjonen må ha juridisk rett til inntekten
2. Det må være rimelig sikkert at inntekten vil bli mottatt
3. Inntekten må kunne måles med tilstrekkelig pålitelighet

Medlemsinntekter

Organisasjonen mottar brutto kontingent fra medlemmene. 60 % av medlemsinntektene blir overført til lokallagene. Fra og med 2020 presenteres Norsk Folkehjelps andel brutto i aktivitetsregnskapet.

Tilskudd fra donorer

Tilskudd til dekning av kostnader inntektsføres brutto. Der kriteriene for inntektsføring ikke er oppfylt, er tilskuddet ført opp som gjeld på egen linje i balansen. Tilskuddet regnskapsføres til verdien på transaksjonstidspunktet. Vesentlige tilskudd der det ikke er mulig å estimere en reell markedsverdi, er opplyst i note. Ubrukte prosjektmidler føres som gjeld til donor ved prosjektslutt.

Lotteriinntekter

Lotteriinntekter inntektsføres brutto. Kostnader forbundet med lotterier, premier og salgskostnader føres under kostnader til anskaffelse av midler.

Kostnadsføringsprinsipper

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med den aktiviteten som forbruker kostnaden. Dette gjelder både kostnader til å skaffe midler og til å realisere formålet. Utgifter som ikke kan henføres direkte til aktiviteter, kostnadsføres når de påløper.

Skatt

Organisasjonen er ikke skattepliktig.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader

Ved innskuddsplaner betaler organisasjonen innskudd til et forsikringsselskap. Organisasjonen har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Premier til innskuddsbasert pensjonsordning organisert gjennom livsforsikringsselskap kostnadsføres den perioden innskuddet gjelder og inngår i lønnskostnader i resultatregnskapet. Forpliktelser eller pensjonsmidler knyttet til kollektiv forsikret pensjonsordning balanseføres ikke.

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. En typisk ytelsesplan er en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke-resultatførte estimatavvik og ikke-resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Pensjonsordningen Norsk Folkehjelp har i Statens pensjonskasse framstår for de ansatte som en såkalt ytelsesplan, det vil si at de har et krav på en framtidig pensjon basert på blant annet opptjeningstid og lønn på pensjoneringstidspunktet. I prinsippet foreligger det dermed for arbeidsgiver en forpliktelse overfor de ansatte til å yte denne pensjonen. Statens pensjonskasse har ikke tilstrekkelig informasjon tilgjengelig til at det lar seg gjøre å beregne en slik forpliktelse, og således behandles ordningen som en innskuddsordning regnskapsmessig. Etter anbefalt praksis i Norge kan slike pensjonsplaner i dette tilfellet regnskapsmessig behandles som en tilskuddsplan, noe som i praksis vil si at periodens pensjonskostnad er lik periodens tilskudd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Likviditetsbeholdning omfatter kontanter og bankinnskudd som er vurdert til virkelig verdi.

NOTE 2

Tilskudd fra donorer

| | 2022 | | 2021 | | |
|---|---------------------------------|------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| | Ubenyttede tilskudd pr 1.1.2022 | Tilskudd 2022 | Ubenyttede tilskudd pr. 31.12.2022 | Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2022 | Inntektsførte tilskudd/ forbruk 2021 |
| Tilskudd fra offentlige donorer | | | | | |
| BUFDIR, Fordelingsutvalget, Ungdomsarbeid | - | 966 | - | 966 | 932 |
| NORAD | 9 413 | 211 984 | 4 721 | 216 676 | 197 060 |
| Utenriksdepartementet | 54 275 | 356 657 | 104 411 | 306 521 | 260 882 |
| Justis- og beredskapsdepartementet | - | 11 972 | - | 11 972 | 16 026 |
| Andre norske offentlige donorer* | 8 194 | 6 728 | 4 319 | 10 603 | |
| Sum norske | 71 882 | 588 308 | 113 452 | 546 738 | 474 899 |
| Swiss Development office | 4 594 | 13 789 | 3 858 | 14 526 | 12 111 |
| US Department of state | 220 700 | 597 184 | 508 151 | 309 733 | 263 553 |
| EU | 27 006 | 71 046 | 69 615 | 28 438 | 39 648 |
| Svenske utenriksdepartementet | 10 172 | 64 030 | 13 124 | 61 079 | 65 970 |
| England (FCDO) | - | - | - | - | 17 452 |
| Tysk utenriksdepartement | 8 598 | 26 188 | - | 34 786 | 34 145 |
| Andre land | 29 026 | 35 151 | 23 671 | 40 506 | 25 705 |
| Sum internasjonale | 300 098 | 807 388 | 618 418 | 489 068 | 458 583 |
| Sum offentlige donorer | 371 980 | 1 395 696 | 731 870 | 1 035 806 | 933 482 |
| Andre donorer | 3 275 | 15 671 | 7 175 | 11 770 | 10 344 |
| FN | 4 242 | 51 049 | 7 398 | 47 893 | 38 398 |
| Sum andre donorer | 7 517 | 66 720 | 14 574 | 59 663 | 48 743 |
| Sum tilskudd donorer | 379 496 | 1 462 416 | 746 443 | 1 095 469 | 982 225 |
| Inntektsførte tilskudd/forbruk | | 1 095 469 | | | |

*Inkluderer kr 537 000 til Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe) etter tilskuddsordningen for spesielle rettshjelptiltak forvaltet av Statens sivilrettsforvaltning.

Donormidlene må brukes i henhold til bevilgning.

NOTE 3

Følgende givere har bidratt

| | 2022 | 2021 |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| Private | 52 136 | 47 299 |
| Bedrifter | 8 815 | 5 882 |
| Fagbevegelsen | 12 395 | 15 188 |
| Norsk Tipping , bidrag tippemidler | 22 231 | 20 652 |
| Sum Givere | 95 578 | 89 021 |
| Sum innsamlede midler | 95 578 | 89 021 |

NOTE 4

| Finansposter | 2022 | 2021 |
|-------------------------|-------------|--------------|
| Renteinntekter | 3 417 | 344 |
| Avkastning verdipapirer | -3 044 | 892 |
| Annet | -4 | 116 |
| Sum finansposter | 369 | 1 352 |

NOTE 5

| Driftskostnader etter art | 2022 | 2021 |
|--|------------------|------------------|
| Lønnskostnader | 625 289 | 529 525 |
| Overført til samarbeidspartnere i prosjektland | 261 801 | 253 412 |
| Avskrivning på varige driftsmidler | 759 | 1 740 |
| Annen driftskostnad | 345 283 | 297 071 |
| Sum driftskostnader | 1 233 131 | 1 081 748 |

NOTE 6

Administrasjons- formåls- og innsamlingsprosent

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrasjonskostnader 1) | 1,3 % | 1,4 % | 1,3 % | 1,4 % | 1,1 % |
| Kostnader til formålet 2) | 95,1 % | 96,1 % | 96,0 % | 95,2 % | 92,6 % |
| Innsamlingsprosent 3) | 56,9 % | 72,7 % | 71,8 % | 69,4 % | 72,5 % |

1) Administrasjonskostnaden beregnes slik: Administrasjonskostnader/sum forbrukte midler

2) Kostnader til formålet beregnes slik: Sum kostnader til formålet/sum forbrukte midler

3) Innsamlingsprosenten beregnes slik: Netto givere/brutto givere

Vi har investert i å få flere faste givere som forklarer nedgang i innsamlingsprosent i 2022. Dette har vi gjort på bakgrunn av forventet økt inntjening fra våre faste givere som igjen vil bidra til økte inntekter til våre prosjekter.

I henhold til regnskapsstandard for ideelle organisasjoner anses kostnader til administrasjon de kostnader som påløper for å drive organisasjonen, og som ikke kan henføres direkte til bestemte aktiviteter. Administrasjon inkluderer blant annet kostnader i hovedadministrasjonen i Norge knyttet til styret, generalsekretær og stab, ledelse HR, ledelse IT og ledelse økonomi.

Kostnader er i størst mulig grad henført til den aktivitet de hører til. Kostnader som for eksempel husleie, IKT, forsikringer og kontorinventar som tilhører mer enn en aktivitet fordeles på aktivitetene etter årsverk og volum. Disse kostnadene utgjorde i 2022 kr 25 519 000,-.

NOTE 7

| Netto bevegelse i formålskapitalen (FK) | IB 01.01. | Tilgang | Benyttet | UB 31.12. | Netto endring |
|---|------------------|----------------|-----------------|------------------|----------------------|
| Annen egenkapital | 226 055 | 21 765 | 0 | 247 820 | 21 765 |
| FK med eksternt pålagte restriksjoner ¹⁾ | 9 485 | 29 542 | 23 328 | 15 699 | 6 214 |
| FK med selvpålagte restriksjoner ²⁾ | 37 180 | 4 755 | 12 031 | 29 904 | -7 276 |
| Sum | 272 720 | 56 062 | 35 359 | 293 424 | 20 703 |

¹⁾ Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner er gaver gitt med forbehold om at de brukes til angitte formål

²⁾ Spesifikasjon av formålskapital med selvpålagte restriksjoner:

| | IB 01.01. | Tilgang | Benyttet | UB 31.12. | Netto endring |
|--|------------------|----------------|-----------------|------------------|----------------------|
| Landsmøte 2023 | 850 | 425 | 0 | 1 275 | 425 |
| Øremerket til Sentralt samfunnspolitisk utvalg | 15 849 | 0 | 387 | 15 462 | -387 |
| Øremerket til prosjektaktiviteter | 11 643 | 700 | 3 117 | 9 226 | -2 417 |
| Øremerket til markedsaktiviteter | 8 500 | 3 630 | 8 500 | 3 630 | -4 870 |
| Gave Norsk Hydro | 339 | 0 | 27 | 312 | -27 |
| Sum | 37 180 | 4 755 | 12 031 | 29 904 | -7 276 |

Gave fra Norsk Hydro kr 10 000 000 ble opprinnelig gitt i 2005. Norsk Folkehjelp har besluttet at Styret er bevilgningsorgan for disse midlene.

Styret har besluttet å avvikle Furumo/Løren-fondet. Sentralt Samfunnspolitisk utvalg har fått fullmakt til å disponere midlene i tråd med utvalgets mandat.

NOTE 8

Spesifikasjon av varige driftsmidler

| | Tomter og bygg | IT-utstyr | Programvare | Totalt |
|---------------------------------|----------------|-----------|-------------|--------|
| Anskaffelseskost | 1 279 | 167 | 6 036 | 7 482 |
| Tilgang | 0 | 232 | 0 | 232 |
| Avgang | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UB anskaffelseskost | 1 279 | 399 | 6 036 | 7 714 |
| IB akkumulerte avskrivninger | 448 | 72 | 4 672 | 5 192 |
| Årets avskrivninger | 0 | 64 | 695 | 759 |
| Akk. avskrivninger solgte dr.m. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| UB akk.avskrivninger | 448 | 137 | 5 367 | 5 952 |
| Bokført verdi 31.12.22 | 832 | 262 | 669 | 1 762 |

Driftsmidlene har en avskrivningsperiode fra 3-5 år. Tomter avskrives ikke.

NOTE 9

Pensjon og andre forpliktelser overfor ansatte

| | 2022 | 2021 |
|---|------------|------------|
| Premiefond | 100 | 100 |
| Sum pensjon og andre forpliktelser overfor ansatte | 100 | 100 |

Lønnskostnader

| | 2022 | 2021 |
|--|----------------|----------------|
| Lønnskostnader for ansatte ved landkontor | 324 462 | 288 272 |
| Lønnskostnader vedrørende mottak og prosjekter i Norge | 38 141 | 23 767 |
| Lønnskostnader ved hovedkontoret og regionskontorene | 63 944 | 61 308 |
| Arbeidsgiveravgift | 16 561 | 13 624 |
| Pensjonskostnader | 6 836 | 3 867 |
| Andre ytelser | 175 346 | 138 687 |
| Sum lønnskostnader | 625 289 | 529 525 |

| | 2022 | 2021 |
|--|------------|------------|
| Antall årsverk i Norge | 150 | 129 |
| Antall årsverk med kontrakt fra hovedkontoret ved landkontor | 129 | 122 |
| Lokal ansatte ved landkontor | rundt 2300 | rundt 2300 |

Pensjoner

Norsk Folkehjelp er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og har pensjonsordning i Statens pensjonskasse som tilfredsstiller kravene i denne loven. Organisasjonen har 184 ansatte som omfattes av reglene om obligatorisk tjenestepensjon, Statens Pensjonskasse. Norsk Folkehjelp sin pensjonsordning i Statens pensjonskasse er en flerforetaksordning med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. Alle ansatte som opparbeider fast lønn i kortere eller lengre perioder, er med i ordningen.

Norsk Folkehjelp har i tillegg en pensjonsforpliktelse hos KLP for tidligere ansatte ved Kure Epilepsisenter som omfatter 28 personer. Pensjonsordningen er ytelsesbasert og behandles i henhold til NRS for pensjonskostnader. Denne ytelsesbaserte ordningen er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsen er dekket via en kollektiv pensjonsavtale i Kommunal Landspensjonskasse - Gjensidige Forsikring. Pensjonsmidler er bokført til estimert verdi 31.12.22.

| Pensjonsmidler/-forpliktelse | 2022 | 2021 |
|---|---------------|---------------|
| Brutto påløpt pensjonsforpliktelse | 23 128 | 24 233 |
| + Arbeidsgiveravgift | 108 | 4 |
| = Brutto påløpt forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift | 23 237 | 24 237 |
| - Pensjonsmidler | -22 360 | -24 204 |
| = Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift | 876 | 33 |
| - Ikke resultatført estimatavvik ekskl. Arbeidsgiveravgift | -5 201 | -4 206 |
| - Ikke resultatført estimatavvik arbeidsgiveravgift | -520 | -391 |
| = Balanseført netto (midler)/forpliktelse etter arbeidsgiveravgift | -4 844 | -4 564 |

Økonomiske forutsetninger:

| | | |
|-------------------------------------|--------|--------|
| Diskonteringsrente | 3,00 % | 1,90 % |
| Forventet lønnsregulering | 3,50 % | 2,75 % |
| Forventet G-regulering | 3,25 % | 2,50 % |
| Forventet avkastning på fondsmidler | 5,10 % | 3,70 % |

Avsetning til sluttvederlag ved landkontor

Det avsettes for sluttvederlag ved landkontor basert på estimat på fremtidig forpliktelse.

Honorar/ lønn til styremedlemmer og generalsekretær

Det ble i 2022 ikke utbetalt godtgjørelse til styret. Total lønn for 2022 til generalsekretær utgjorde kr 1 160 907, og andre ytelser kr 8 808. Generalsekretæren deltar i Norsk Folkehjelps ordinære pensjonsordning og mottar ingen annen form for godtgjørelse enn ordinær lønn. Norsk Folkehjelp er forpliktet til å betale seks måneders etterlønn ved oppsigelse fra arbeidsgivers side. Utover dette har Norsk Folkehjelp ingen ytterligere forpliktelse.

Revisor

Avtalt honorar for årsrevisjon av Norsk Folkehjelp er kr 313 200. Donorer stiller krav om særattestasjon til alle prosjekter. For prosjektrevisjon i Norge og ved våre landkontor er det kostnadsført kr 8 980 000. Alle beløp inkl mva. Honorarer gjelder også andre revisorer enn vår revisor BDO AS i Norge.

NOTE 10

Kortsiktige fordringer

| | 2022 | 2021 |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| Donorer internasjonale prosjekt | 657 126 | 363 931 |
| Andre fordringer | 29 845 | 16 380 |
| Sum | 686 971 | 380 311 |

Det er ingen fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Fordringer på donorer gjelder i hovedsak mottatte tilsagn på igangværende prosjekter. I den grad midlene ikke er forbrukt er de også ført opp på gjeldssiden av balansen under posten "Mottatte midler på ikke avsluttede prosjekter".

NOTE 11

Finansielle omløpsmidler

| | 2022 | 2021 |
|---------------------------------|---------------|----------------|
| Verdi 01.01 | 106 411 | 108 462 |
| Kjøp | 0 | 16 000 |
| Salg | 20 006 | 18 943 |
| Avkastning | -3 044 | 892 |
| Verdi 31.12 * | 83 361 | 106 411 |
| Finansielle omløpsmidler | 83 361 | 106 411 |

* Av totalen utgjør kr 82 740 940 obligasjonsfond

NOTE 12

| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 2022 | 2021 |
|--|----------------|----------------|
| Skattetrekkskonto | 0 | 6 917 |
| Andre sperrede bankkonti | 3 937 | 3 937 |
| Sum sperrede bankinnskudd | 3 937 | 10 854 |
| Andre bundne midler som ikke er på sperret konto | 44 185 | 124 791 |
| Andre bundne midler som er på konti i utlandet | 43 586 | 34 998 |
| Totale bundne midler | 87 771 | 159 789 |
| Frie midler | 344 478 | 136 922 |
| Sum bankinnskudd, kontanter og lignende | 436 186 | 307 566 |

Skattetrekkskonto har blitt erstattet med skattetrekksgaranti.

Bundne midler er midler som skal benyttes i henhold til donors bevilgning. Ubenyttede midler må betales tilbake til donor.

NOTE 13**Gjeld til prosjektdonorer**

Av ulike årsaker er ikke alle donormidler forbrukt på enkelte prosjekter. Dette er midler som skal tilbakebetales til donor i henhold til kontrakt.

Skyldige renter på mottatte midler

Opptjente renter på bevilgede midler fra donor som i henhold til avtale skal tilbakebetales.

NOTE 14

| Avsetninger til forpliktelser | 2022 | 2021 |
|---|----------------|---------------|
| Avsetninger for sluttvederlagsordninger ved landkontorene (se note 9) | 74 283 | 56 982 |
| Andre avsetninger | 23 239 | 23 873 |
| Avsetning til prosjektrevisjon | 7 610 | 6 768 |
| Sum avsetninger til forpliktelser | 105 132 | 87 622 |

NOTE 15**Nærstående parter**

For Norsk Folkehjelp defineres begrepet nærstående parter kun å omfatte styret, ledelse og øvrige ansatte, samt fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. I 2022 mottok Norsk Folkehjelp kr 15 635 000 fra fagorganisasjoner tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge. Fra de andre nærstående partene har det ikke vært transaksjoner som er relevant i denne sammenheng.

Uavhengig revisors beretning

Til sentralstyret i Norsk Folkehjelp

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norsk Folkehjelp.

| | |
|--|---|
| <p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Balanse per 31. desember 2022• Aktivitetsregnskap for 2022• Kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. | <p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og• Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. |
|--|---|

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Sentralstyret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Sentralstyret og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Sentralstyret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 16. juni 2023

BDO AS



Erik H. Lie
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Norsk Folkehjelp

**Postboks 8844 Youngstorget
0028 OSLO**

Telefon: **22 03 77 00**

E-post: **norsk.folkehjelp@npaid.org**

Hjemmeside: **www.folkehjelp.no**