



Norsk Folkehjelps ETISKE RETNINGSLINJER

Alle ansatte i Norsk Folkehjelp forventes å handle med høy integritet og profesjonalitet, i tråd med organisasjonens verdier, og bidra til en kultur preget av åpenhet, tillit og gjensidig respekt.

Våre verdier er:

- **Menneskeverd:** Vi viser respekt for mangfold og inkludering, og vi har nulltoleranse for diskriminering, vold, mobbing, trakassering og seksuell utnyttelse.
- **Samhold:** Vi skaper en inkluderende kultur hvor alle ansatte og samarbeidspartnere opplever tilhørighet, tillit og respekt.
- **Solidaritet:** Vi jobber sammen for en rettferdig verden, med fokus på likeverd og solidaritet.

Vi forplikter oss til å:

- Respektere vertslandets lover, kultur og religion, forutsatt at dette ikke er i strid med internasjonale menneskerettigheter.
- Følge Norsk Folkehjelps sikkerhetsretningslinjer og overholde taushetsplikten.
- Respektere menneskerettigheter og alltid handle med integritet.

Vi aksepterer aldri:

- Svindel eller korrupsjon.
- Seksuell trakassering, utnyttelse eller misbruk.
- Utnyttelse av barn eller seksuelle relasjoner med personer under 18 år.
- Trakassering, diskriminering, mobbing eller vold.
- Bruk eller bæring av våpen utenom nødvendige arbeidsoppgaver.
- Å kjøre under påvirkning av alkohol eller andre rusmidler.
- Besittelse, bruk eller salg av ulovlige stoffer.

Varsling:

Hvis du har bekymringer eller mistanker om brudd på de etiske retningslinjene, meld fra umiddelbart! Varsle til nærmeste leder, HR, eller bruk varslingsskjemaet på **www.folkehjelp.no**.

Sammen skaper vi en trygg og inkluderende arbeidsplass!