

Vedtatt mandat for valgkomite 2027

(justert for vedtak på SSM 4/2025)

Formål

Valgkomiteens oppgave er å fremme forslag til sentralstyre, kontrollkomité, organisasjonsutvalg – samt forslag til sanksjonsutvalg.

Komiteen skal sikre at sentralstyret samlet sett har den kompetansen, erfaringen og sammensetningen som kreves for å lede en stor, demokratisk og humanitær organisasjon med programarbeid nasjonalt og internasjonalt.

Arbeidsform

- Komiteen skal arbeide uavhengig og i tråd med organisasjonens vedtekter og verdigrunnlag.
- Den skal innhente innspill fra organisasjonens ledd, inkludert lokallag, fagmiljøer og ansatte.
- Komiteen skal føre samtaler med aktuelle kandidater og vurdere deres motivasjon, kapasitet og egnethet.

Kriterier for sammensetning av kontrollkomite:

- Revisjons- og kontrollkompetanse: Erfaring med økonomi, regnskap og internkontroll er en fordel.
- Systemforståelse: Kjennskap til organisasjonens struktur og prosesser.
- Uavhengighet: Skal stå fritt fra sentralstyret og andre beslutningsorganer.
- Analytisk evne: Evne til å identifisere risiko og vurdere om vedtak og praksis er i tråd med vedtekter og retningslinjer.
- Rapporteringsevne: Skal kunne levere tydelige, dokumenterte vurderinger til landsmøtet.

Kriterier for sammensetning av organisasjonsutvalg:

- Forståelse for Norsk Folkehjelps verdigrunnlag, vedtekter og prinsippprogram.

- Evne til å bidra til utvikling av organisasjonspraksis og opplæring i tråd med vedtak fra landsmøtet og sentralstyret.
- Solid organisatorisk bakgrunn, erfaring fra styrearbeid eller verv i lokallag.
- Kunnskap om utviklingsarbeid og frivillighetsarbeid.
- Erfaring med opplæring og e-læring.

Kriterier for sammensetning av sanksjonsutvalg:

- Integritet og uavhengighet: Medlemmene må være helt uavhengige av partiske interesser og ha høy etisk standard.
- Juridisk og regelverkskompetanse: God forståelse av organisasjonens vedtekter, retningslinjer og eventuelle lovkrav.
- Konfidensialitet: Evne til å håndtere sensitive saker med diskresjon.
- Rettferdighet og objektivitet: Skal kunne vurdere saker upartisk og basert på fakta.
- Erfaring med konflikthåndtering: helst bakgrunn fra HR, jus eller organisasjonsarbeid

Kriterier for sammensetning av sentralstyret

- **Kompetanse og erfaring:** Styret bør samlet sett ha erfaring fra humanitært arbeid, utviklingsarbeid, økonomistyring, strategi og ledelse, samt kunnskap om politisk påvirkning og sivilsamfunn.
- **Mangfold og representasjon:** Styret skal speile bredden i medlemsmassen med hensyn til kjønn, geografi, alder og minoritetsbakgrunn.
- **Personlige egenskaper:** Evne til strategisk tenkning, samarbeid, integritet og lojalitet til kollektive beslutninger.
- Styret bør settes sammen på en måte som gjør det egnet til å ivareta ansvaret som ligger i å være en profesjonell global bistandsaktør.

Kriterier for leder og nestledere

I tillegg til ovennevnte skal leder og nestledere ha dokumentert ledererfaring, evne til å

representere Norsk Folkehjelp eksternt og internt og evne til å bygge tillit og motivere både ansatte og frivillige.

Evalueringskriterier for kandidater

Valgkomiteen skal vurdere kandidater ut fra:

- Motivasjon og forståelse for organisasjonens verdier og strategi.
- Tid og kapasitet til å prioritere arbeid i sentralstyret/komite.
- Samarbeidsevne og rolleforståelse.
- Integritet og tillit i organisasjonen.
- Komplementær kompetanse som styrker styrets helhet.

Rapportering

Valgkomiteen skal levere sin innstilling i god tid før Landsmøtet, i tråd med frister fastsatt i vedtektene. Innstillingen skal begrunnes og inneholde en vurdering av hvordan forslaget ivaretar kriteriene i dette mandatet.

Kompetansekrav for medlemmer av valgkomiteen:

- Evne til å opptre rettferdig og objektivt, uten bindinger som kan skape interessekonflikter.
- Høy etisk standard og lojalitet til organisasjonens vedtekter og demokratiske prinsipper.
- Erfaring fra organisasjonsarbeid, gjerne med styreverv eller tillitsverv i frivillige organisasjoner.
- Relevant nettverk.
- Kompetanse innen HR, jus eller konflikthåndtering er en fordel, da komiteen kan møte krevende vurderinger.
- Kjennskap til Norsk Folkehjelps struktur, verdigrunnlag og politiske profil.
- Evne til å vurdere kandidaters kvalifikasjoner opp mot vedtatte kriterier for sentralstyret og andre organer.
- Forståelse for strategiske behov og mangfoldsperspektiv i organisasjonen.
- Gode samarbeidsevner og kommunikasjonsevner.

- Diskresjon og evne til å håndtere sensitiv informasjon.
- Tid til å delta i møter, intervjuer og oppfølging fram til Landsmøtet.
- Forpliktelse til å følge opp prosessen fra start til slutt.